

Regionstyrelsens personalutskott

Datum: 2019-05-28

Tid: 13:00-15:45

Plats: Lokal Åsnen, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

Ledamöter

Sven Sunesson (C) (ordförande)

Mikael Johansson (M) (vice ordförande) §§34-35

Henrietta Serrate (S) (2:e vice ordförande) §§34-40, §§44-46

Yngve Filipsson (L)

Peter Freij (S)

Helen Bengtsson (S)

Robert Fredriksson (SD)

Robert Olesen (S) §§41-43 ersätter Henrietta Serrate (S) (2:e vice ordförande)

Ida Eriksson (M) §§36-46 ersätter Mikael Johansson (M) (vice ordförande)

Ej tjänstgörande ersättare

Eva Johnsson (KD)

Robert Olesen (S) §§44-46

Ida Eriksson (M) §§34-35

Övriga närvarande

Caroline Palmqvist Gabrielsson (HR-direktör) §§34-42

Daniel Nilsson (nämndsekreterare)

Joel Ekfeldt (HR-specialist) §§34-36

Pontus Juhlin (HR-chef) §§41-46

Jenny Persbeck (HR-strateg) §43

Utses att justera

Peter Freij (S)

Justeringens plats och tid

Regionhuset, 2019-05-29 00:00

Protokollet omfattar

§§34-46

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans

Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2019-05-28

Datum för anslags uppsättande

2019-05-29

Datum för anslags nedtagande

2019-06-20

Förvaringsplats för protokollet

Regionens arkiv

.....

Daniel Nilsson

Ärendelista

- § 34 Godkännande av dagordningen
- § 35 Val av justerare samt justeringsdatum
- § 36 Inriktning lönebildning 2020
- § 37 Svar på motion – Förbättra möjligheterna att anställa fler människor med funktionsnedsättning
- § 38 Svar på motion – Inför möjlighet att ge blod på betald arbetstid för alla medarbetare i Region Kronoberg
- § 39 Yttrande över Strategisk regional överenskommelse – Mottagande och etablering i arbets- och samhällsliv
- § 40 Svar på skrivelse – Se över hur Region Kronoberg marknadsför sig mot studenter
- § 41 Svar på skrivelse - Se över riktlinjerna för utbildningstjänster för sjuksköterskor från Henrietta Serrate (S) och Robert Olesen (S)
- § 42 Informationsärende - Oberoende av hyrpersonal i vården
- § 43 Informationsärende - Verksamhets- och bemanningsplanering samt schemaläggning i sjukvården
- § 44 Samordning av uppdragstid för pensionsrätt enligt PBF
- § 45 Ansökan om ålderspension och borttagande av efterlevandeskydd enligt OPF-KL
- § 46 Anmälningar för kännedom

§ 34 Godkännande av dagordningen

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner dagordning daterad 2019-05-21.

Paragrafen är justerad

§ 35 Val av justerare samt justeringsdatum

Beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott utser jämte ordförande Peter Freij (S) att justera protokollet.
2. Protokollet justeras den 29 maj 2019.

Paragrafen är justerad

§ 36 Inriktning lönebildning 2020 (19RGK981)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott fastställer inriktning för lönebildning 2020 inom Region Kronoberg enligt förslag daterat 2019-05-28.

Sammanfattning

Regionstyrelsens personalutskott har enligt delegationsordning för regionstyrelsen rätt att fatta beslut om inriktning av lönebildning. I beslutsunderlag "Inriktning för lönebildning 2020" redogörs för de föreslagna prioriteringarna 2020.

Inriktning av 2020 års lönebildning utgår från prioriteringar utifrån regionens verksamhetsplan, rekryteringsläge samt genomförd löneanalys.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut: Inriktning lönebildning 2020
- Inriktning lönebildning 2020
- Akademikerförbundet SSR: Yrkanden för löneöversyn 2020
- Kommunal: Yrkanden för löneöversyn 2020

Paragrafen är justerad

§ 37 Svar på motion – Förbättra möjligheterna att anställa fler människor med funktionsnedsättning (19RGK539)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår att

Regionfullmäktige anser motionen besvarad.

Sammanfattning

Eva-Britt Svensson, Janna Tisjö, Fredrik Jakobsson, Matthias Sjöberg och Kerstin Wiréhn (V) har i en motion föreslagit att Region Kronoberg intensifierar sitt arbete med att göra det möjligt för organisationen att anställa fler människor med funktionsnedsättningar.

Olika former av arbete och insatser pågår i Region Kronoberg inom området alla människors lika värde, mångfald och inkludering. Region Kronoberg är i slutfasen av ett pågående arbete med att ta fram ett hållbarhetsprogram.

Hållbarhetsprogrammet ska visa hur Region Kronoberg arbetar mot de globala målen i Agenda 2030 och vår vision Ett gott liv i ett livskraftigt län samt hur vi som organisation bidrar till målen i vår regionala utvecklingsstrategi Gröna Kronoberg.

Region Kronoberg delar motionens intentioner. Arbetet med att skapa förbättrade förutsättningar för att tillvarata kompetens hos personer med funktionsnedsättning föreslås integreras i hållbarhetsprogrammet.

Yrkanden

Yngve Filipsson (L) yrkar bifall till ordförandes förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande frågar om regionstyrelsens personalutskott bifaller ordförandes förslag till beslut och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

- Svar på motion - Förbättra möjligheterna att anställa fler människor med funktionsnedsättning
- Motion Förbättra möjligheterna att anställa fler människor med funktionsnedsättning

Paragrafen är justerad

§ 38 Svar på motion – Inför möjlighet att ge blod på betald arbetstid för alla medarbetare i Region Kronoberg (19RGK572)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår att

1. Regionfullmäktige bifaller motionen.
2. Regionfullmäktige uppdrar åt regionstyrelsen att utforma riktlinjer för möjligheten att ge blod på betald arbetstid för medarbetare i Region Kronoberg.

Sammanfattning

Robert Olesen (S) har i en motion föreslagit

att Region Kronoberg inför möjligheten att ge blod på betald arbetstid för alla medarbetare i Region Kronoberg.

I motionen redovisas att 2017 var antalet blodgivare i Kronoberg 17,9 per 1000 invånare, ett lågt antal jämför med många andra delar av landet. Att få lämna blod på betald arbetstid sänder en viktig signal om att blodgivning är samhällsviktigt och underlättar för fler att ge blod. Idag finns inte den möjligheten för alla medarbetare. Region Kronoberg kan genom ett sådant beslut inspirera andra arbetsgivare i länet att fatta liknande beslut och på så sätt möjliggöra för fler Kronobergare att ge blod på arbetstid.

Region Kronoberg har i dagsläget ingen regiongemensam framtagna riktlinje kring möjligheten för regionens medarbetare att lämna blod under arbetstid. Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att ge regionstyrelsens personalutskott i uppdrag att ta fram en regionövergripande riktlinje för möjligheten att ge blod på arbetstid.

Yrkanden

Henrietta Serrate (S) yrkar bifall till ordförandes förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande frågar om regionstyrelsens personalutskott bifaller ordförandes förslag till beslut och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

- Inför möjlighet att ge blod på betald arbetstid för alla medarbetare i Region Kronoberg



- Motion - Inför möjlighet att ge blod på betald arbetstid för alla medarbetare i Region Kronoberg

Paragrafen är justerad

§ 39 Yttrande över Strategisk regional överenskommelse – Mottagande och etablering i arbets- och samhällsliv (19RGK811)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår att

Regionstyrelsen antar redovisat yttrande som sitt svar över Strategisk regional överenskommelse – Mottagande och etablering i arbets- och samhällsliv.

Reservationer

Robert Fredriksson (SD) reserverar sig mot beslutet med följande motivering: "Vi förespråkar inte integration där vi ska anpassa oss till invandrare, utan assimilation vilket innebär att de som kommer till Sverige får anpassa sig till det svenska samhället."

Sammanfattning

Region Kronoberg har av Länsstyrelsen i Kronobergs län beretts tillfälle att avge yttrande över ovanstående remiss.

Region Kronoberg anser att arbetet med att skapa ett mer effektivt mottagande och etablering av asylsökande och nyanlända är mycket angeläget. Region Kronoberg välkomnar därför den strategiska regionala överenskommelsen "Mottagande och etablering i arbets- och samhällsliv" och dess framtagna regionala delmål och samhandlingsområden.

Det är ur ett kompetensförsörjningsperspektiv angeläget att ta tillvara den resurs och kompetens som finns inom målgruppen för överenskommelsen.

Yrkanden

Robert Fredriksson (SD) yrkar att ordförandes förslag till beslut avslås.

Henrietta Serrate (S), Ida Eriksson (M) och Yngve Filipsson (L) yrkar att ordförandes förslag till beslut bifalls.

Beslutsgång

Ordförande frågar om ordförandes förslag till beslut bifalls eller avslås och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

- Remiss strategisk regional överenskommelse: Mottagande och etablering i arbets- och samhällsliv, följebrev



- Remiss strategisk regional överenskommelse: Mottagande och etablering i arbets- och samhällsliv
- Remiss strategisk regional överenskommelse: Mottagande och etablering i arbets- och samhällsliv, bilagor till remiss

Paragrafen är justerad

§ 40 Svar på skrivelse – Se över hur Region Kronoberg marknadsför sig mot studenter (19RGK591)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svar på skrivelse.

Sammanfattning

Henrietta Serrate och Robert Olesen (S) har i en skrivelse föreslagit att Region Kronoberg ska se över hur regionen marknadsför sig mot studenter för att säkerställa kompetensförsörjning. Avsändarna önskar svar på följande frågor:

1. Finns en fastställd handlingsplan för hur Region Kronoberg ska arbeta med att marknadsföra sig som arbetsgivare mot studerande?
2. Vilka utbildningar på Linnéuniversitetet och andra högskolor/universitet besöker Region Kronoberg för att informera om möjligheten till arbete?
3. Vilka utbildningar på gymnasienivå besöker Region Kronoberg för att informera om möjligheten till arbete?
4. Vilka YH-utbildningar besöker Region Kronoberg för att informera om möjligheten till arbete?
5. Vilka utbildnings- och arbetsmarknadsmässor deltar Region Kronoberg på?
6. Görs någon utvärdering av de besök som genomförs, där även de studerande får komma med feedback?

Region Kronobergs svar på skrivelsen beskriver hur Region Kronoberg marknadsför organisationen som arbetsgivare samt arbetar för att attrahera nya medarbetare ur olika målgrupper. Arbetet är en viktig beståndsdel i kompetensförsörjningsprocessen som HR-avdelningen utgår ifrån i arbetet med att attrahera, rekrytera, introducera, behålla/utveckla och avsluta.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut: Skrivelse om hur Region Kronobergs marknadsför sig mot studenter
- Svar på skrivelse: Se över hur Region Kronoberg marknadsför sig mot studenter
- Skrivelse - Se över hur Region Kronoberg marknadsför sig mot studenter

Paragrafen är justerad

§ 41 Svar på skrivelse - Se över riktlinjerna för utbildningstjänster för sjuksköterskor från Henrietta Serrate (S) och Robert Olesen (S) (19RGK658)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svar på skrivelse från Henrietta Serrate (S) och Robert Olesen (S).

Sammanfattning

Region Kronoberg har mottagit en skrivelse från Henrietta Serrate (S) och Robert Olesen (S). I skrivelsen föreslås att personalutskottet ska se över riktlinjerna för utbildningstjänster så att fler medarbetare ska kunna genomföra specialistutbildning och barnmorskeutbildning.

Region Kronoberg har sedan 2018 utbildningstjänster som riktar sig till sjuksköterskor som vill vidareutbilda sig inom yrket.

Syftet med satsningen är att stimulera och möjliggöra kompetensutveckling som kommer såväl medarbetare som verksamheten till godo. Målet är att möta framtida behov av kvalificerade personal för att kunna säkerställa en god hälso- och sjukvård.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut: Se över riktlinjerna för utbildningstjänster för sjuksköterskor
- Svar på skrivelse om riktlinjer för sjuksköterskor april 2019
- Skrivelse - Se över riktlinjerna för utbildningstjänster för sjuksköterskor
- Riktlinje för utbildningstjänster för sjuksköterskor

Paragrafen är justerad

§ 42 Informationsärende - Oberoende av hyrpersonal i vården

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott ger förvaltningen i uppdrag att till nästa personalutskott ta fram en redovisning av överskott/underskott i personalbudget samt kostnader för hyrpersonal fördelad per klinik/verksamhet.

Sammanfattning

HR-chef Pontus Juhlin informerar om satsningen på hyroberoende vård.

Yrkanden

Yngve Filipsson (L) yrkar att regionstyrelsens personalutskott ger förvaltningen i uppdrag att till nästa personalutskott ta fram en redovisning av överskott/underskott i personalbudget samt kostnader för hyrpersonal fördelad per klinik/verksamhet.

Robert Fredriksson (SD) och Ida Eriksson (M) yrkar bifall till Filipssons förslag.

Beslutsgång

Ordförande frågar om Filipssons yrkande bifalls och finner att det bifalls.

Paragrafen är justerad

§ 43 Informationsärende - Verksamhets- och bemanningsplanering samt schemaläggning i sjukvården

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Sammanfattning

HR-strateg Jenny Persbeck och HR-chef Pontus Juhlin informerar om verksamhets- och bemanningsplanering samt schemaläggning i sjukhusvården.

Paragrafen är justerad

§ 44 Samordning av uppdragstid för pensionsrätt enligt PBF (18RGK1100)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar att

Monica Haider (S) medges uppbara visstidspension enligt PBF från och med 2019-01-01.

Fastställa tidsfaktor till 1,0 och årsmedelspoäng till 11,137.

Fördelning mellan Region Kronoberg och Älmhults kommun blir 24,2 procent Region Kronoberg och 75,8 procent Älmhults Kommun.

1/12 av tre prisbasbelopp ska undantas från samordning med eventuell förvärvsinkomst.

Uppdra åt personalutskottets ordförande att inhämta ytterligare information om beräkningsunderlaget samt att teckna avtal med Älmhults kommun i det individuella fallet.

Sammanfattning

Monica Haider har ansökt om visstidspension enligt PBF från och med 2019-01-01. Monica Haider har haft uppdrag inom Region Kronoberg (tidigare landstinget) under perioden 1995-01-01 till och med 2014-12-31. Monica Haider har haft uppdrag inom Landstinget Kronoberg på betydande del av heltid sedan 2011-01-01 och omfattas av PBF.

Enligt Pensionsreglemente för förtroendevalda inom Region Kronoberg gäller att visstidspension utges till förtroendevalda som före 65 år avgår från sitt uppdrag eller vid utgången av en mandatperiod. I pensionsunderlaget för visstidspension enligt PBF ska även inräknas de arvoden som förtroendemannen uppburit för uppdrag i annan verksamhet där han/hon utsätts att representera regionen. (statliga uppdrag undantaget) att samordning av förvärvsinkomst ej sker upp till 3 prisbasbelopp.

Region Kronoberg och Älmhults kommun har 2016 fattat beslut om Principöverenskommelserna om samberäkning av uppdragstid vid pension och avgångsersättning enligt PBF, som omfattar samberäkning av uppdragstid och kostnadsfördelning vid visstidspension, ålderspension och avgångsersättning enligt PBF.

Innan samberäkning görs i det individuella fallet ska samråd ske mellan pensionsmyndigheterna i Region Kronoberg och respektive kommun. Avtal för det individuella fallet, som visar den överenskomna kostnadsfördelningen, ska

upprättas och beslutas av pensionsmyndigheterna Region Kronoberg och berörd kommun.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Samordning av uppdragstid för pensionsrätt enligt PBF
- Ansökan om pension enligt PBF, PRF-KL eller äldre pensionsbestämmelser

Paragrafen är justerad

§ 45 **Ansökan om ålderspension och borttagande av efterlevandeskydd enligt OPF-KL (19RGK771)**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar att

Marianne Nilsson medges uppbära ålderspension enligt OPF-KL18 från och med 2019-01-01.

Ålderspensionen utbetalas som ett engångsbelopp om totalt 2 112 kr under maj månad 2019.

Sammanfattning

Marianne Nilsson (M) har ansökt om ålderspension och borttagande av efterlevandeskydd enligt OPF-KL. Marianne Nilsson har haft förtroendeuppdrag inom Region Kronoberg under perioden 2015-01-01 till och med 2018-12-31. Uppdrag inom Region Kronoberg ger Marianne Nilsson rätt till en ålderspension med 12 kr i månaden från och med 2019-05-01. Föreslås att ålderspensionen betalas ut som ett engångsbelopp under maj månad 2019.

OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet. Enligt OPF-KL18 omfattas fritidspolitiker - med sammanlagda uppdrag under 40 procent av avgiftsbestämd ålderspension och efterlevandeskydd.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Ansökan om avgiftsbestämd ålderspension enligt PBF
- Ansökan om avgiftsbestämd ålderspension och borttag av efterlevandeskydd enligt OPF-KL
- Beräkningsunderlag Skandia M.N.

Paragrafen är justerad

§ 46 Anmälningar för kännedom

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Anmälningar

- Cirkulär AFS 2018:4 - arbetstagare ska använda kanyler med integrerad skyddsfunktion

Paragrafen är justerad