

Regionstyrelsens personalutskott

Datum: 2020-03-10

Tid: 08:00-08:10

Plats: Lokal Flåren, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

Ledamöter

Sven Sunesson (C), ordförande
Mikael Johansson (M), vice ordförande
Henrietta Serrate (S), 2:e vice ordförande
Yngve Filipsson (L)
Peter Freij (S)
Helen Bengtsson (S)
Robert Fredriksson (SD)
Pontus Juhlin, HR-direktör, HR-direktör
Monica Ranstad, förhandlingschef
Elin Lindskog, nämndsekreterare

Ej tjänstgörande ersättare

Eva-Britt Svensson (V)
Ida Eriksson (M)

Övriga närvarande

Utses att justera

Henrietta Serrate (S)

Justeringens plats och tid

Digital justering

Protokollet omfattar

§§16-18

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans

Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2020-03-10

Datum för anslags uppsättande

2020-03-12

Datum för anslags nedtagande

2020-04-03

Förvaringsplats för protokollet

Regionens arkiv

.....

Elin Lindskog

Ärendelista

- § 16 Godkännande av föredragningslistan
- § 17 Val av justerare samt justeringsdatum
- § 18 Lönesatsningar för särskilt yrkesskickliga

§ 16 Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan för dagens sammanträde.

§ 17 Val av justerare samt justeringsdatum

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott utser Henrietta Serrate (S) att justera dagens protokoll. Justering sker digitalt.

§ 18 Lönesatsningar för särskilt yrkesskickliga (20RGK265)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar att:

- Cirka en fjärdedel av alla anställda (drygt 400) sjuksköterskor/specialistsjuksköterskor/barnmorskor/röntgensjuksköterskor/BMA och avdelningschefer ska omfattas av årets satsning på ”särskilt yrkesskickliga”.
- Satsningen innebär i genomsnitt cirka 3000 kr för cirka en fjärdedel av sjuksköterskor med flera, vilket innebär att den individuella satsningen på ”särskilt yrkesskickliga” ska hamna mellan 1000-5000 kr. Detta avser endast den särskilda satsningen på ”särskilt yrkesskickliga”.
- I och med denna lönesatsning ska de lönetillägg som idag förekommer avseende mer avancerade kliniska arbetsuppgifter upphöra i samband med 2020 års löneöversyn. Detta gäller de medarbetare som lönesätts som ”särskilt yrkesskicklig” 2020.
- Satsningen på ”särskilt yrkesskicklig” ska utgå från Region Kronobergs fastställda lönekriterier, samt det stöd för bedömningen av ”särskilt yrkesskicklig” som fastställdes mellan Region Kronoberg och Vårdförbundet 2019.
- Sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, barnmorskor, röntgensjuksköterskor, BMA samt avdelningschefer som inte är medlemmar i Vårdförbundet ska även omfattas av satsningen enligt samma kriterier. För dessa gäller att satsningen benämns som en satsning på erfarna medarbetare som uppfyller lönekriterierna med mycket bra prestation.

Sammanfattning

Vårdförbundet och SKL (Sveriges Kommuner och Landsting) tecknade en ny huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor i maj 2019, HÖK 19, som gäller perioden 2019-04-01—2022-03-31. Avtalet är möjligt att säga upp i förtid senast 2020-12-31 och löper då ut 2021-03-31. Avtalet är utan angivna nivåer för löneökningar (sifferlöst) och har fortsatt fokus på lokal lönebildning, med målet att öka lönespridningen och prioritera särskilt yrkesskickliga. Parternas mål med att prioritera särskilt yrkesskickliga utgår från att skapa en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid. Prioritering görs utifrån behov och förutsättningar hos respektive arbetsgivare.

I samband med löneöversynen 2019 gjordes en satsning på särskilt yrkesskickliga. Denna satsning kostade ca 1 500 000 kr inklusive sociala avgifter och drygt 7 procent (114) av medlemmarna i Vårdförbundet fick del av satsningen.

Regionfullmäktige tog beslut om tilläggsbudget den 26 februari 2020. I detta beslut ingick en lönesatsning på ”särskilt yrkesskicklig” sjuksköterskor,

specialistsjuksköterskor, barnmorskor, röntgensjuksköterskor, BMA samt avdelningschefer inom hälso- och sjukvård. Satsning gäller för medarbetare med någon av de ovan uppräknade yrkesgrupper som antingen tillhör Vårdförbundet eller annan facklig organisation eller är oorganiserade. Satsningen för 2020 är på 18 mkr inklusive sociala avgifter (med helårseffekt 25 mkr inklusive sociala avgifter).

Regionstyrelsens personalutskott beslutade den 5 februari 2020 att löneökningen för sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, barnmorskor, BMA och avdelningschefer(HS) ska vara följande:

- Ökad lönespridning
- Allmänsjuksköterskor: 900 kr
- Specialistsjuksköterskor inom IVA, anestesi, barn- och ungdom, psykiatri samt distriktssjuksköterskor: 1200 kr
- Övriga specialistsjuksköterskor och barnmorskor: 1000 kr
- BMA: 1100 kr
- Avdelningschefer HS: 1500 kr

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar att:

- Cirka en fjärdedel av alla anställda (drygt 400) sjuksköterskor/specialistsjuksköterskor/barnmorskor/röntgensjuksköterskor/BMA och avdelningschefer ska omfattas av årets satsning på ”särskilt yrkesskickliga”.
- Satsningen innebär i genomsnitt cirka 3000 kr för cirka en fjärdedel av sjuksköterskor med flera, vilket innebär att den individuella satsningen på ”särskilt yrkesskickliga” ska hamna mellan 1000-5000 kr. Detta avser endast den särskilda satsningen på ”särskilt yrkesskickliga”.
- I och med denna lönesatsning ska de lönetillägg som idag förekommer avseende mer avancerade kliniska arbetsuppgifter upphöra i samband med 2020 års löneöversyn. Detta gäller de medarbetare som lönesätts som ”särskilt yrkesskicklig” 2020.
- Satsningen på ”särskilt yrkesskicklig” ska utgå från Region Kronobergs fastställda lönekriterier, samt det stöd för bedömningen av ”särskilt yrkesskicklig” som fastställdes mellan Region Kronoberg och Vårdförbundet 2019.
- Sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, barnmorskor, röntgensjuksköterskor, BMA samt avdelningschefer som inte är medlemmar i Vårdförbundet ska även omfattas av satsningen enligt samma kriterier. För dessa gäller att satsningen benämns som en satsning på erfarna medarbetare som uppfyller lönekriterierna med mycket bra prestation.

Yrkanden

Yngve Filipsson (L) föreslår att regionstyrelsens personalutskott ska bifalla ordförandens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Löneöversyn 2020 extra satsning på sjuksköterskor m fl förslag 200304

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: SVEN SUNESSION

Date: 2020-03-10 08:50:13

BankID refno: b1888a33-8224-402c-90c9-456f32182512



Ordförande: Sven Sunesson (C)

Signed by: HENRIETTA SERRATE

Date: 2020-03-10 09:15:07

BankID refno: ee34fb43-7d9e-46f9-8155-49dc643ab45c



Justerare: Henrietta Serrate (S)

Signed by: ELIN LINDSKOG

Date: 2020-03-10 08:58:16

BankID refno: 9fe412eb-f75a-474c-a5a0-b85aa9fc9077



Sekreterare: Elin Lindskog