

## Regionstyrelsens personalutskott

**Datum:** 2018-12-04

**Tid:** 09:00-10:10

**Plats:** Vidöstern, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

### Ledamöter

Robert Olesen (S) (ordförande)

Anna Fransson (S) (vice ordförande)

Michael Öberg (MP)

Sven Sunesson (C)

Eva Johnsson (KD) ersätter Suzanne Frank (M) (2:e vice ordförande)

Roland Gustbée (M)

Tryggve Svensson (V)

### Ej tjänstgörande ersättare

Magnus Carlberg (S)

Yngve Filipsson (L)

### Övriga närvarande

Caroline Palmqvist (HR-direktör)

Monica Ranstad (Förhandlingschef)

Patric Littorin (Sekreterare)

### Utses att justera

Roland Gustbée

### Justeringens plats och tid

Region Kronoberg, Nygatan 20, Växjö, 2018-12-05

### Protokollet omfattar

§§35-40

### Underskrifter

Sekreterare .....

Ordförande .....

Justerare .....

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ**

Regionstyrelsens personalutskott

**Sammanträdesdatum**

2018-12-04

**Datum för anslags uppsättande**

2018-12-06

**Datum för anslags nedtagande**

2018-12-28

**Förvaringsplats för protokollet**

Region Kronobergs arkiv

.....

Patric Littorin

### Ärendelista

- §35 Godkännande av föredragningslista
- §36 Val av justerare och justeringsdatum
- §37 Lönekartläggning 2018
- §38 Lönerevision 2019
- §39 Semesterförmåner 2019
- §40 Övriga ärenden

## §35 Godkännande av föredragningslista

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

att godkänna dagordning daterad 2018-11-27.

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet föreslås besluta

att godkänna dagordning daterad 2018-11-27.

## §36 Val av justerare och justeringsdatum

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** utse Roland Gustbée att jämte ordförande justera protokollet.

**att** protokollet justeras 5 december.

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet föreslås besluta

**att** utse Suzanne Frank att jämte ordförande justera protokollet.

**att** protokollet justeras xx december.

## §37 Lönekartläggning 2018 (18RGK1909)

### Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Enligt diskrimineringslagen skall samtliga arbetsgivare, med minst tio anställda, årligen genomföra en lönekartläggning. Syftet med lönekartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete.

Kartläggningen i Region Kronoberg omfattar 6 462 tillsvidare- och visstidsanställda, varav 77 % är kvinnor. Lönekartläggning gäller för 2018 års löner. Totalt har 99 grupper kartlagts och analyserats, varav 19 grupper är representerade av enbart kvinnor och 3 grupper är representerade av enbart män.

Förhandlingschef Monica Ranstad redogör för rapportens innehåll och föreslagna åtgärder.

I den efterföljande diskussionen lyfts frågor om arten av problematiken i osakliga löneskillnader och förväntad inverkan på föreslagna åtgärder.

I ärendet har följande yttrat sig:

Sven Sunesson, Michael Öberg, Roland Gustbée, Anna Fransson, Yngve Filipsson, Eva Johnsson, Robert Olesen

### Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Lönekartläggning 2018
- Rapport, lönekartläggning 2018

## §38 Lönerevision 2019 (18RGK1910)

### Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna förslag till prioriteringar.

### Sammanfattning

Vid personalutskottets sammanträde redogör förhandlingschef Monica Ranstad för förslag till prioriteringar gällande lönerevision för 2019.

I den efterföljande diskussionen lyfts frågor om tidigare beslutade OB-tillägg, sifferavtal för läkare samt löneutveckling vid vidareutbildning till specialistsjuksköterska.

Föreslås att personalutskottet beslutar i enlighet med föredraget förslag på prioriteringar.

Vid ärendet har följande yttrat sig:

Roland Gustbée, Sven Sunesson, Michael Öberg, Robert Olesen, Yngve Filipsson, Anna Fransson

### Förslag till beslut

Personalutskottet föreslås besluta

att ...

### Expedieras till

HR-direktör Caroline Palmqvist  
Förhandlingschef Monica Ranstad

## §39 Semesterförmåner 2019 (18RGK1911)

### Beslut

Personalutskottet beslutar

att fastställa semesterförmåner inom hälso- och sjukvården i Region Kronoberg under sommaren 2019.

### Sammanfattning

Förmåner beskrivna i beslutsunderlaget föreslås inom hälso- och sjukvården i Region Kronoberg under sommaren 2019 för såväl tillsvidareanställd som visstidsanställd personal.

I första hand tillämpas Allmänna bestämmelser vad gäller möjligheten att använda de allmänna åligganden enligt AB § 6 vilket innebär att arbetstagare är skyldig att arbeta utöver fastställd arbetstid, byta schema eller förskjuta arbetstiden. Detta innebär att en chef har möjlighet att beordra mer- och övertidsarbete.

I den efterföljande diskussionen lyfts frågor om ekonomiskt utfall av förskjuten semester, nyttjandet av förmånen 2018 samt att exemplet gällande deltidsanställda som höjer sysselsättningsgrad i samband med semester beskrivs ottydligt.

I ärendet har följande yttrat sig:

Eva Johnsson, Sven Sunesson, Yngve Filipsson, Michael Öberg, Anna Fransson, Robert Olesen

### Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att fastställa semesterförmåner inom hälso- och sjukvården i Region Kronoberg under sommaren 2019.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Semesterförmåner 2019
- Löneförmåner 2019



## §40 Övriga ärenden

### Sammanfattning

Ordförande Robert Olesen tackar personalutskottet för ett gott samarbete under året som varit och önskar en god jul och ett gott nytt år.

Vice ordförande Anna Fransson tackar ordförande för ett väl utfört arbete och önskar en god jul och gott nytt år.