

VÄXJÖ KOMMUN				
-Barn och unga				
Fokusområden	Långsiktiga och kortsiktiga mål	Indikatorer för uppföljning	Aktiviteter	Ansvarig
Möjliggöra att olika fokusområden hålls samman och utvecklas.	Hålla samman utvecklingsarbetet inom Psykisk hälsa projektet i Växjö kommun.		Projektledare som samordnar projekt och aktiviteter inom psykisk hälsa under 2018 och 2019	Projektledare psykisk hälsa Kristin Jeansson.
Förebyggande och främjande arbete/tillgängliga och tidiga insatser/utsatta grupper/enskildas delaktighet och rättigheter/ledning, styrning och organisation	Att implementera den nya modellen familjeorienterat arbetssätt i hela organisationen.	Modellen ingår i verksamhetssystemet. Information och utbildning	Kopplat modellen till verksamhetssystemen. 2018-2019 Regelbundna träffar och information på APT. Informerat om den nya modellen. Möte med referensgruppen var 6e vecka. 2018-2019 Fyra boendestödare har deltagit på SUF-konferens i Uppsala. 2018. Små och stora-grupp i samverkan med Svenska kyrkan, för föräldrar med psykisk ohälsa, ev fortsättning. 2018-2019 Tagit fram "Min bok" för att underlätta i mötet med professionella 2018-2019 PYC-utbildning för behandlare och boendestödare. 20 personer. 2018. Implementera 2019 och framåt.	Projektledare i samverkan med verksamhetsutvecklare/utredare på Arbetet och Välfärd. Avdelningschef Avdelning Barn och familj Charlotta Brag och avdelningschef avdelning Vuxna Anna Hammarsten Rosander/Rizana Mustedanagic
Förebyggande och främjande arbete/tillgängliga och tidiga	Att fler barn/ungdomar får stöd i ett	Genom att utbilda skolpersonal och föräldrar i	Förstärka upp tidiga insatser inom centrumområdet och Teleborg genom att utbilda, stötta och handleda	Avdelning Barn och familj, avdelningschef Avdelning Barn

Växjö kommuns handlingsplan för psykisk hälsa för 2018-2020

insatser/utsatta grupper/enskildas delaktighet och rättigheter/ledning, styrning och organisation	tidigt skede.	lågaffektivt bemötande. Enkät till skolpersonal	boendestödjare, elevstödjare, pedagoger och föräldrar som har barn med kognitiva funktionsnedsättningar/NP-problematik. 2018-2019	och familj Charlotta Brag och enhetschef Öppenvård Barn Magnus Wibert
Förebyggande och främjande arbete/tillgängliga och tidiga insatser/utsatta grupper/enskildas delaktighet och rättigheter/ledning, styrning och organisation	Genom skapandet av multikompetenta ”Familjeteam” som samordnar de insatser som finns kring familjer med många stödinsatser, får familjerna snabbare och mer effektiv hjälp.	Familjer som ingår i Familjeteamsprojektet följs upp kontinuerligt med enkäter till de vuxna individerna i familjen och barn-KASAM-tester med barnen.	Koordinera stöd och insatser till ca 20 familjer som tas ut i ett pilotprojekt. Erfarenheterna jämförs med liknande familjer som en del i det s.k. Sydafrikaprojektet. 2018-2019 Studiebesök, handledning och relevant kompetensutveckling till de professionella som ingår i Familjeteamet under tiden för projektet. 2018-2019	Avdelning Planering och Ekonomi, avdelningschef Tina Storbjörk Petter Berg anställd som projektledare.
Förebyggande och främjande arbete/tillgängliga och tidiga insatser/utsatta grupper/enskildas delaktighet och rättigheter/ledning, styrning och organisation	Tillgänglighetsanpassa lokaler och utbilda personalen inom skola och socialförvaltning, med fokus på svårigheter vid neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.	Pilotgrupper som ska utvärderas.	Ta fram checklistor och förbättra lokaler med fokus på svårigheter vid NPF. 2019 Studiebesök på Källbrinksskolan i Huddinge. 2018 Utbilda NPF-ambassadörer ca 16 personer inom både skola och socialtjänst, som ska kunna utbilda vidare inom skola och socialtjänst. 2018-2019 Tjänsteköp från barn och ungdomshabiliteringen gällande att ta fram moduler som NPF-ambassadörerna utbildar vidare i. 2018-2019	Projektledare Kristin Jeansson i samarbete med verksamhetsutvecklare på Arbeta och Valfärd.
Förebyggande och främjande arbete/tillgängliga och tidiga insatser/utsatta grupper/enskildas delaktighet och rättigheter/ledning, styrning och organisation	Utveckla fritidsaktiviteter för barn med funktionsnedsättning.	Enkät till föräldrar och till fritidskonsulenten.	Anställa 0,5 tjänst fritidskonsulent 2019 Öka utbudet kring fritidsaktiviteter för barn och ungdomar med funktionsnedsättning. 2019	Enhetschef Lena Löfqvist Avdelning Barn och familj

-Vuxna

Växjö kommuns handlingsplan för psykisk hälsa för 2018-2020

Fokusområde	Långsiktiga och kortsiktiga mål	Indikatorer för uppföljning	Aktiviteter	Ansvarig, tid, uppskattad kostnad
<p>Förebyggande och främjande arbete/tillgängliga och tidiga insatser/utsatta grupper/enskildas delaktighet och rättigheter/ledning, styrning och organisation</p>	<p>Att utveckla daglig verksamhet och träffpunkterna.</p>	<p>Mäta antalet besökare som idag kommer till träffpunkterna.</p> <p>Utvärdera genom enkät alt samtal om nöjdheten i innehållet.</p>	<p>Utveckla och samordna träffpunktsverksamheterna. 2018-2019</p> <p>Ekonomicirkel, skapandecirkel, enklare matlagingscirkel. 2018-2019</p> <p>Utreda/kartlägga träffpunkter, sysselsättning och daglig verksamhet. 2018-2019</p> <p>En väg in, ta fram modell för enklare vägar in i träffpunkt/DV/sysselsättning.</p> <p>En aktivitetssamordnare anställs. 2018-2019</p> <p>Studiebesök i Jönköping, inspiration för träffpunktspersonalen. 2018</p> <p>Fokusgrupp som träffats 1 gång/månaden. 2018-2019</p> <p>Anställa 1.0 arbetsterapeut 2019</p>	<p>Arbete och lärande, avdelningschef Ulrika Boström och avdelningschef Avdelning Vuxna Anna Hammarsten Rosander/ Rizana Mustedanagic</p> <p>Två projektsamordnare anställda.</p>
<p>Förebyggande och främjande arbete/tillgängliga och tidiga insatser/utsatta grupper/enskildas delaktighet</p>	<p>Att öka förståelsen och kunskapen hos medarbetare kring neuropsykiatrisk funktionsnedsättning, psykisk ohälsa och</p>	<p>Utvärdering i samband med föreläsningarna.</p>	<p>Föreläsare Näkkve Balldin för 1000 personer 2018</p> <p>Fördjupningsutbildning om NPF och person med</p>	<p>Kristin Jeansson, projektledare</p>

Växjö kommuns handlingsplan för psykisk hälsa för 2018-2020

<p>och rättigheter/ledning, styrning och organisation</p>	<p>integration.</p>		<p>egen erfarenhet. 2018-2019</p> <p>Studio 3 utbildning för 35 personer. 2018</p> <p>Psykisk hälsa och integration, för ca:700 personer. 2019</p> <p>Person med egen erfarenhet och projektledare föreläser för socionomstudenter. 2018-2019</p> <p>Starta upp ett referensbibliotek inköp av böcker 2018-2019</p>	
<p>Förebyggande och främjande arbete/tillgängliga och tidiga insatser/utsatta grupper/enskildas delaktighet och rättigheter/ledning, styrning och organisation</p>	<p>Att ge fler anhörigstöd och utveckla anhörigstödet.</p>	<p>Genom en enkät följa upp det stöd som getts till anhöriga</p>	<p>Utöver befintlig satsning med 0.5 tjänst anställs ytterligare en person, 1.0 tjänst till anhörigstödet under 2018 och 2019</p> <p>Utbilda personalgrupper i anhörigstödsfrågor. 2018-2019.</p> <p>Föreläsningar för allmänheten om psykisk ohälsa och funktionsnedsättningar. 2018-2019</p> <p>Cirklar för föräldrar, syskon mfl. 2018-2019</p> <p>Familjeband utbildning 2018, anordna cirklar i familjeband 2019</p> <p>Informera på gymnasium och universitetet om anhörigstöd och anhörigas situation. 2018-2019</p> <p>Enkät till anhöriga, följa upp svaren och arbeta med förbättringsområden. 2019</p>	<p>Avdelning Vuxna, avdelningschef Anna Hammarsten Rosander/ Rizana Mustedanagic</p>
<p>Förebyggande och främjande</p>	<p>Ta fram en modell för hur</p>	<p>Klienter och</p>	<p>Klienter/omsorgstagare informeras om möjligheten</p>	<p>Avdelning Vuxna avdelningschef</p>

Växjö kommuns handlingsplan för psykisk hälsa för 2018-2020

<p>arbete/tillgängliga och tidiga insatser/utsatta grupper/enskildas delaktighet och rättigheter/ledning, styrning och organisation</p>	<p>brukarinflytandet kan se ut på förvaltningen Arbete och Välfärd</p>	<p>omsorgstagares synpunkter, erfarenheter och kunskap tas tillvara. Så sker t ex genom brukarundersökningar och inflytandeforum. Grunden i vårt arbete är ett respektfullt bemötande gentemot våra klienter och omsorgstagare. Följa upp om vi lever upp till vår grund. Säkerställa att det finns inflytandeforum på alla förvaltningens alla boenden. Tex husmöten mm.</p>	<p>till inflytande och delaktighet i stöd och insatser. 2019</p> <p>Då det är möjligt tillfrågas brukare och klienter om att delta vid anställningsintervjuer, omorganisationer i verksamheterna, nybyggnationer, informationer om psykisk ohälsa m.m. 2019</p> <p>Lägga upp strukturer för inflytandearbetet, exempelvis skapa och samordna ett inflytande forum för förvaltningen. 2019</p> <p>Omvärldsbevaka, nätverka och utveckla inflytandearbetet och vid behov bistå enheterna med tips och förslag i inflytandearbetet 2019</p> <p>Vara förvaltningens representant i samverkansrådet. 2019</p>	<p>Anna Hammarsten Rosander/ Rizana Mustedanagic</p>
---	--	---	--	--