

LEDARSKAPET I REGION KRONOBERG

REGION
KRONOBERGS
CHEFER ÄR
MODIGA OCH
MOTIVERADE
LEDARE

Helhet
tillit
tydlighet

VÅRT GEMENSAMMA FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Som chef i Region Kronoberg är utgångspunkten i ditt arbete vår värdegrund respekt för människan, visionen ett gott liv i ett livskraftigt län samt målet att vara en kvalitetsstyrd organisation.

CHEFSROLLEN

Att vara chef är en formell position. Det innebär att du tar ansvar för verksamhetens mål och uppdrag, följer lagar och andra styrdokument kopplade till din verksamhet och arbetar strategiskt med att planera, organisera och prioritera.

Du agerar och använder dina tilldelade resurser på bästa sätt och följer upp och återkopplar resultat och prestationer.

Som chef representerar du Region Kronoberg både inåt och utåt.

Du bidrar konstruktivt i beslutsfattandet och är lojal mot fattade beslut. Du är bärare av övergripande mål och värderingar, och ansvarar för att kommunicera dessa vidare i din verksamhet.

LEDARROLLEN

I din ledarroll har du förmågan att se till helheten och skapa förståelse genom att förmedla sammanhanget. Du utvecklar din verksamhet, dina medarbetare och ditt eget ledarskap.

Tillsammans med dina medarbetare skapar ni förutsättningar för en kultur där vilja och arbetsglädje utvecklas. Med din kunskap, din kommunikativa förmåga och ditt mod att driva förändring och prova nya arbetssätt förmedlar du framtidsbilder och visioner.

Genom att agera konsekvent och visa tillit till medarbetarna skapar du engagemang och delaktighet, nytänkande och kreativitet.

Du är tillgänglig för dina medarbetare och lyhörd för deras olika behov och åsikter. Du delegerar och uppmuntrar självständighet och eget ansvar.

DIREKTÖRER OCH VERKSAMHETSOMRÅDES- CHEFER – UPPDRAG

I uppdraget ingår att:

- delta i det övergripande ledningsarbetet och representera Region Kronoberg i interna och externa sammanhang
- bevaka omvärld, framtida trender och utmaningar ur ett regionperspektiv
- aktivt medverka ur ett helhetsperspektiv i ledningsgrupper och vid Region Kronobergs chefsdagar
- bereda ärenden och föra dialog med politisk ledning.
- övergripande ansvara för verksamheten, prioritera och fördela resurser
- styra mot resultat och kvalitet, mäta och följa upp det som gör skillnad för regionen
- efterfråga fakta och ha modet att fatta beslut
- samarbeta över organisationsgränser såväl internt som externt med invånarens bästa i fokus
- säkerställa en sammanhängande mållkedja från regionövergripande nivå till avdelningsnivå
- ansvara för personal, ekonomi och arbetsmiljö.

ENGAGERA OCH MOTIVERA

- vara en förebild i det dagliga arbetet och främja en kultur som stödjer värdegrunden
- sträva efter ett kommunikativt ledarskap och ta ansvar för att övergripande frågor förtydligas och kommuniceras i chefslinjen
- vara tillgänglig och coacha dina medarbetare
- ha tillit till medarbetarna att själva agera och ta initiativ till lösningar inom ramen för deras ansvarsområde
- ge tydlig återkoppling, skapa struktur och förutsättningar för dina medarbetare att nå förväntade prestationer och utveckla verksamheten.

VERKSAMHETSCHEF – UPPDRAG

I uppdraget ingår att:

- ha det övergripande strategiska ansvaret för verksamheten, prioritera och fördela resurser. Beakta omvärld, framtida trender och utmaningar
- aktivt medverka ur ett helhetsperspektiv i ledningsgrupper
- styra mot resultat och kvalitet, mäta, följa upp och ständigt förbättra det som gör skillnad med invånarens bästa i fokus
- efterfråga fakta och ha modet att fatta beslut
- samarbeta över organisationsgränser såväl internt som externt med invånarens bästa i fokus
- säkerställa en sammanhängande målkedja från regionövergripande nivå till avdelningsnivå
- ansvara för personal, ekonomi och arbetsmiljö.

ENGAGERA OCH MOTIVERA

- vara en förebild i det dagliga arbetet och främja en kultur som stödjer värdegrunden
- sträva efter ett kommunikativt ledarskap och ta ansvar för att övergripande frågor förtydligas och kommuniceras i chefslinjen
- vara tillgänglig och coacha dina medarbetare
- ha tillit till medarbetarna att själva agera och ta initiativ till lösningar inom ramen för deras ansvarsområde
- ge tydlig återkoppling, skapa struktur och förutsättningar för dina medarbetare att nå förväntade prestationer och utveckla verksamheten.

AVDELNINGSCHEF – UPPDRAG

I uppdraget ingår att:

- övergripande ansvara för avdelningen, prioritera och fördela resurser
- aktivt medverka ur ett helhetsperspektiv i ledningsgrupper
- styra mot resultat och kvalitet, mäta, följa upp och ständigt förbättra det som gör skillnad med invånarens bästa i fokus
- efterfråga fakta och ha modet att fatta beslut
- bevaka omvärld, framtida trender och utmaningar
- samarbeta över organisationsgränser såväl internt som externt med invånarens bästa i fokus
- säkerställa en sammanhängande målkedja från regionövergripande nivå till medarbetarnivå
- leda den dagliga operativa verksamheten och utvecklingen och säkerställa att vi gör rätt saker
- ansvara för personal, ekonomi och arbetsmiljö.

ENGAGERA OCH MOTIVERA

- vara en förebild i det dagliga arbetet och främja en kultur som stödjer värdegrunden
- sträva efter ett kommunikativt ledarskap och ta ansvar för att övergripande frågor förtydligas och kommuniceras i chefslinjen
- vara tillgänglig och coacha dina medarbetare
- ha tillit till medarbetarna att själva agera och ta initiativ till lösningar inom ramen för deras ansvarsområde
- ge tydlig återkoppling, skapa struktur och förutsättningar för dina medarbetare att nå förväntade prestationer och utveckla verksamheten.