



**Årsredovisning
Region
Kronoberg
2022**

Innehållsförteckning

REGIONDIREKTÖREN SAMMANFATTAR.....	5
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	6
Översikt av verksamhetens utveckling	6
Region Kronobergs organisation	7
Händelser av väsentlig betydelse.....	12
<i>Konsekvenser av Covid -19</i>	<i>12</i>
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....	16
<i>Måluppfyllelse.....</i>	<i>16</i>
<i>Samlad bedömning av måluppfyllelse avseende god ekonomisk hushållning</i>	<i>22</i>
<i>Ekonomisk ställning</i>	<i>23</i>
Redovisning av uppdrag	24
Väsentliga personalförhållanden	33
<i>Region Kronoberg behåller befintliga medarbetare och attraherar nya genom möjligheter till utveckling, hälsofrämjande arbetsplatser och goda arbetsvillkor</i>	<i>34</i>
<i>Obligatorisk sjukfrånvaroredovisning</i>	<i>36</i>
<i>Medarbetarrelaterade nyckeltal.....</i>	<i>37</i>
Balanskravsresultat.....	39
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	40
<i>Förvaltning av finansiella medel.....</i>	<i>40</i>
<i>Pensionsförpliktelser</i>	<i>42</i>
<i>Soliditet.....</i>	<i>42</i>
Förväntad utveckling.....	43
Styrning och uppföljning av Region Kronobergs verksamhet.....	44
DRIFTSREDOVISNING.....	45
Resultat per nämnd.....	45
Resultatanalys	51
<i>Intäkter</i>	<i>51</i>
<i>Kostnader</i>	<i>52</i>
<i>Finansiering.....</i>	<i>56</i>
<i>Kostnadsutveckling</i>	<i>57</i>
Årsarbetare och budgeterade tjänster	58
INVESTERINGSREDOVISNING	60
RESULTAT-OCH BALANSRÄKNING SAMT KASSAFLÖDESANALYS	65

Bilagor

Bilaga 1: Bilaga 1 Stiftelser och bolag 2022

Bilaga 2: Bilaga 2 Hållbarhetsredovisning 2022

Bilaga 3: Bilaga 3 Rapport finansförvaltning 2022

Bilaga 4: Bilaga 4 Särredovisning Tandvård

Bilaga 5: Bilaga 5 Barnbokslut Region Kronoberg 2022

REGIONDIREKTÖREN SAMMANFATTAR

2022 har verkligen varit ett omtumlande år!

På den positiva sidan är att Folkhälsomyndigheten i början av året tog bort restriktionerna som vi levte med i två år, och covid-19 definierades inte längre som en samhällsfarlig sjukdom. Detta innebar förstås en stor lättnad, inte minst i våra privata liv.

Men: hälso- och sjukvården har fortsatt varit påverkad genom till exempel det omfattande arbetet med vaccinationer. Dessvärre ser vi dessutom en ökning av smittspridningen igen. Vaccinet mot covid-19 har dock gjort att sjukdomen inte längre är ett så allvarligt hot mot liv och hälsa. Tänk hur det var i början av pandemin, när vi rapporterade om dödsfall varje vecka...!

Inom vår egen organisation har det hänt mycket positivt, med en tydlig rörelse framåt i omställningen till nära vård, fina resultat i nationella jämförelser och en mängd små glädjeämnen i vardagen.

Vi har förstås också haft våra dalar och svårigheter. Inte minst tänker jag på problemet med kompetensförsörjningen, som påverkar arbetsmiljön negativt liksom naturligtvis tillgängligheten för våra invånare. Men i jämförelse med delar av vår omvärld kanske inte våra problem ter sig lika allvarliga. I ett större perspektiv går ju 2022 till historien som ett mörkt år, då det vi inte riktigt trodde kunde hända hände: krig i Europa.

Förutom det fruktansvärda som det innebär för Ukrainas befolkning har Rysslands invasion av landet påverkat i stort sett hela världen ytterst påtagligt och konkret, även oss här i Kronoberg. Konsekvenserna av kriget i form av till exempel energikrisen har skapar stora utmaningar både för oss, länets företag och invånarna. I kombination med inflation och begynnande lågkonjunktur innebär det att vi står inför ett par tuffa år rent ekonomiskt. Det är glädjande att det ekonomiska resultatet är positivt även för 2022, vilket bidrar till att stärka Region Kronobergs ekonomiska ställning och ge oss förbättrade förutsättningar att hantera framtida utmaningar och investeringar.

Jag är dock övertygad om att vi kommer att klara utmaningarna tillsammans!



Martin Myrskog, Regiondirektör

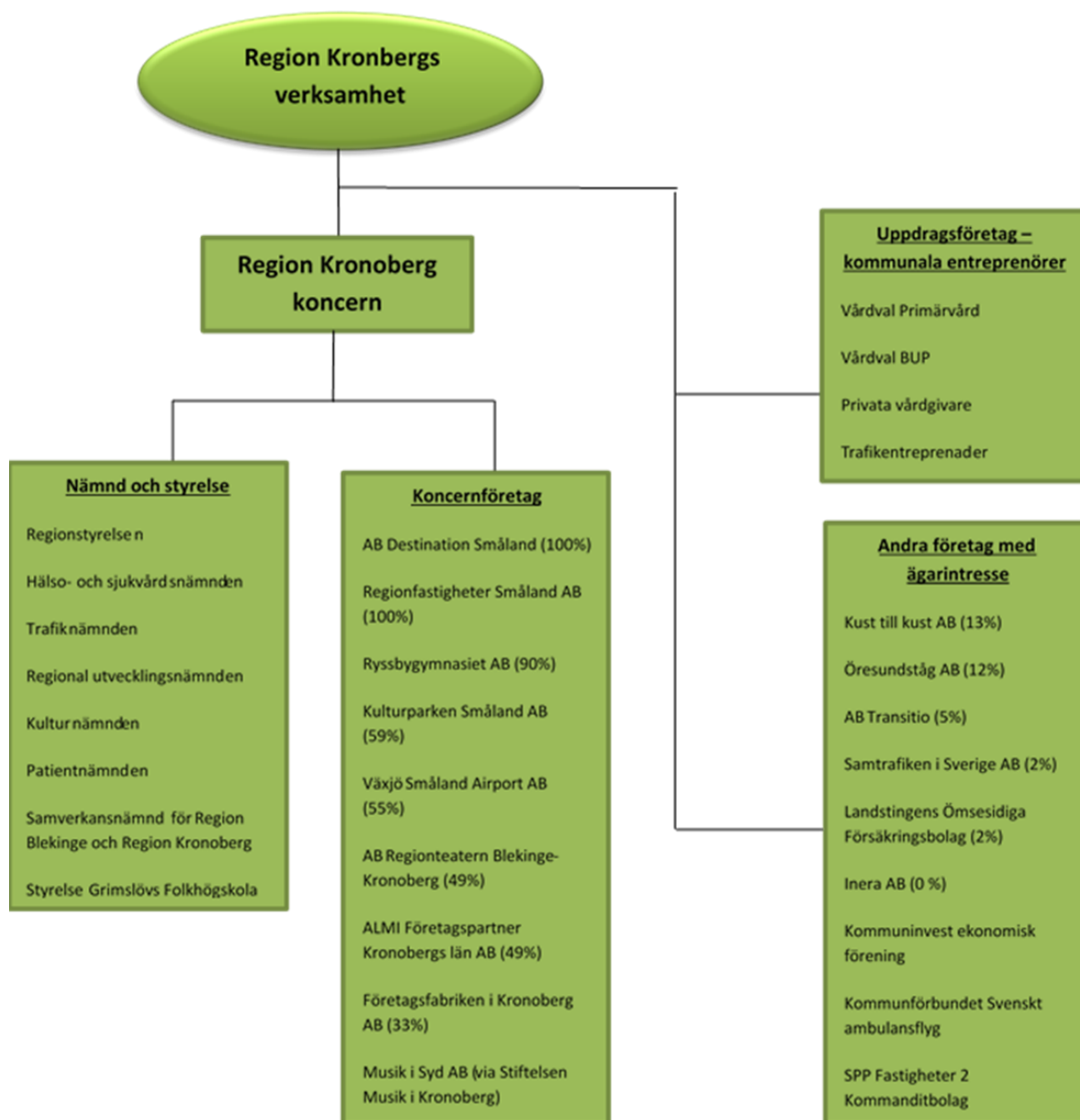
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Översikt av verksamhetens utveckling

	not	2022	2021	2020	2019	2018
Utdebitering, (kr)		12,00	12,00	12,00	12,00	12,00
Antal invånare, (1 nov)		204 257	203 243	202 247	201 290	199 297
Antal anställda	1	6 360	6 388	6 383	6 299	6 243
Antal årsarbetare	2	5 363	5 397	5 232	5 261	5 161
Verksamhetens nettokostnader		6 969	6 832	6 450	6 314	6 073
Personalkostnader		4 345	4 439	4 160	4 047	3 882
Hyrpersonal		249	225	182	183	159
Köpt vård		650	619	579	627	537
Läkemedelskostnader		845	785	755	740	711
Trafikkostnader, (linjetrafik)		659	567	557	556	540
Patientavgifter		167	163	154	166	158
Såld vård (inkl tandvård)		575	540	538	543	498
Trafikintäkter, linjetrafik		272	173	226	296	288
Specialdestinerade statsbidrag		582	875	560	282	208
Statsbidrag, Läkemedelsförmånen	3	653	631	580	542	515
Skatteintäkter och generella statsbidrag	3	7 554	7 174	6 841	6 390	6 137
Årets resultat		144	546	452	201	17
Justerat resultat enligt balanskravet		563	431	395	66	110
Eget kapital		2 857	2 743	2 197	1 745	1 544
Soliditet, (%)		39	39	36	32	31
Soliditet inkl ansvarsförbindelse, (%)		4	2	-7	-19	-25
Investeringar		663	221	335	369	602
Självfinansieringsgrad (%)		121	327	199	88	55

1) Antalet anställda avser antalet tillsvidare-och visstidsanställda registrerade sista dagen i månaden. 2) Årsarbetare=Närvarotimmar inkl. semester/165 tim * antal månader (heltid 1980 tim), exkl. hyrpersonal. 3) Statsbidrag Läkemedelsförmånen är ett specialdestinerat statsbidrag men ingår, efter beslut i RKR, som en del av posten generella statsbidrag enligt resultaträkningen.

Region Kronobergs organisation



Nämnder och styrelse

Regionstyrelsen

Regionstyrelsen är den högsta verkställande och beredande församlingen inom Region Kronoberg.

Styrelsen leder och samordnar förvaltningen av Region Kronobergs angelägenheter och har uppsikt över övriga nämnders verksamhet. Ärenden som ska behandlas i regionfullmäktige bereds av regionstyrelsen.

Krisledningsnämnden

Krisledningsnämnden fullgör uppgifter enligt lagen (2006:544) om kommuners och landstings Region Kronoberg, Årsredovisning Region Kronoberg

7(169)

åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap. Vid allvarlig händelse som är så omfattande att den efter beslut av arbetsutskottets ordförande bedöms vara en extraordinär händelse, träder krisledningsnämnden i funktion.

Folkhälsoberedningen

Folkhälsoberedningen är en beredning under regionstyrelsen. Folkhälsoberedningens uppgift är att ha fokus på de länsgemensamma folkhälsofrågorna, utföra omvärldsbevakning och bereda folkhälsofrågor till regionstyrelsen.

Infrastrukturberedningen

Infrastrukturberedningen är en beredning under regionstyrelsen. Beredningen uppgift är att bereda och bevaka infrastrukturfrågor inför regionstyrelsen.

Organisationsutskottet

Organisationsutskottet är ett utskott under regionfullmäktige. Organisationsutskottet är ett forum för övergripande frågor som kräver överläggningar mellan partigrupperna. Organisationsutskottet är ett beredande organ underställt regionfullmäktige som arbetar med principiella frågor som rör Region Kronobergs politiska organisation.

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Hälso- och sjukvårdsnämnden har vårdgivaransvaret för all hälso- och sjukvård, tandvård, habilitering och hjälpmedelsverksamhet som drivs i Region Kronobergs regi.

Trafiknämnden

Trafiknämnden ansvarar för verksamheten inom Länstrafiken Kronoberg. Nämnden ansvarar för sjukresor och för färdtjänst, riksfärdtjänst samt skolskjutsar enligt särskilda avtal med vissa av länets kommuner.

Regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden verkar för att stärka utveckling och tillväxt inom regionen.

Kulturnämnden

Kulturnämndens uppgift är att förvalta och utveckla de gemensamma resurserna inom kulturområdet på regional nivå. Nämnden tar fram förslag till kulturplan för Kronobergs län för beslut i regionfullmäktige och ansvarar därefter för genomförandet och uppföljning av planen.

Grimslövs folkhögskolas styrelse

Region Kronoberg ansvarar för Grimslövs folkhögskola som bedriver vuxenutbildning. Styrelsens uppgift är att ansvara för skolans drift och förvaltning av skolans tillgångar.

Patientnämnden

Patientnämndens ansvar är att inom all offentligt finansierad hälso- och sjukvård och tandvård stödja och hjälpa enskilda patienter samt bidra till kvalitetsutveckling och hög patientsäkerhet.

Samverkansnämnd för Region Blekinge och Region Kronoberg

Samverkansnämnden för Region Blekinge och Region Kronoberg är en gemensam nämnd för Region Blekinge och Region Kronoberg vars uppgift är att verka för ett samarbete mellan huvudmännen. Nämnden har till uppgift att vidareutveckla samarbetet för de båda huvudmännen inom hälso- och sjukvårdsområdet enligt tecknat samverkansavtal.

Koncernföretag

Region Kronoberg är huvudman för eller delägare i ett antal stiftelser och bolag. Region Kronoberg är enligt lag inte skyldig att upprätta en sammanställd redovisning av den verksamhet som bedrivs. En konsolidering har heller inte bedömt tillföra väsentlig information i förhållande till Region Kronobergs resultat- och balansräkning.

AB Destination Småland, 100 procent

Bolaget är ett helägt bolag vars uppdrag är att i nära samverkan med länets kommuner, andra offentliga intressenter samt näringslivet skapa förutsättningar för en utveckling av besöksnäringen i regionen.

Regionfastigheter Småland AB, 100 procent

Bolaget är ett helägt bolag som köptes hösten 2019. Bolaget ska inom Region Kronoberg, direkt eller indirekt, äga och förvalta fastigheter samt bedriva därmed förenlig verksamhet. Under året har Region Kronoberg förvärvat bolagets mark och fastighet i Råppe där det planeras för nytt akutsjukhus. Efter försäljningen bedrivs ingen verksamhet.

RyssbyGymnasiet AB, 90 procent

RyssbyGymnasiet är en friskola sedan i juli 2002 med elever från hela landet. Bolaget erbjuder utbildning på gymnasial nivå inom naturbruk, restaurang och livsmedel.

Kulturparken Småland AB, 59 procent

Bolaget bedriver förvaltning av museala samlingar, byggnader och arkiv samt fullgör regionala uppgifter inom Kronobergs läns kulturarv, samt annan kulturell verksamhet.

Växjö Småland Airport AB, 55 procent

Bolagets huvuduppdrag är att ta tillvara och utveckla kommunikationer med flyg till och från Växjö och därigenom bidra till regional utveckling och tillväxt.

AB Regionteatern Blekinge-Kronoberg, 49 procent

Bolagets uppdrag är att bedriva teaterverksamhet samt vara en aktiv del av samhälls- och kulturlivet i Kronobergs och Blekinge län.

ALMI Företagspartner Kronobergs län AB, 49 procent

Almis uppdrag är att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för hållbar tillväxt genom att medverka till att utveckla och finansiera små och medelstora företag med lönsamhets- och tillväxtpotential.

Företagsfabriken i Kronoberg AB, 33,3 procent

Bolagets ändamål är att effektivisera kunskapsöverföringen och kommersialiseringen av akademiska avknoppningar samt stötta kunskapsintensiva företag.

Stiftelsen Musik i Kronoberg

Region Kronoberg är ensam huvudman för stiftelsen Musik i Kronoberg. Tillsammans med Stiftelsen Musik i Skåne, med Region Skåne som huvudman, äger man Musik i Syd AB. Syftet med Musik i Syd är att ge människor tillgång till skapande och levande musikupplevelser.

För mer detaljerad redovisning, se bilaga (Stiftelser och bolag).

Uppdragsföretag - kommunala entreprenörer

Regionfullmäktige fördelar ekonomiska ramar och utarbetar uppdrag till nämnderna. Aktiviteter för att nå fullmäktiges mål kan antingen ske i egen regi eller genom att ingå avtal med externa utförare. Det senare sker bland annat genom upphandling enligt *Lag om offentlig upphandling* och *Lag om valfrihetssystem*.

Enligt lagen om valfrihetssystem i primärvården drivs 11 vårdcentraler i privat regi och 21 i egen regi. Utav Region Kronobergs 203 908 invånare var 68 358 listade på privat vårdcentral, dvs 33,5 procent per 2022-12-31. Det är en ökning med 0,8 procentenheter mot 2021. Den totala kostnaden för privata vårdcentraler var 271 mnkr.

Enligt lagen om läkarvårdsersättning, lag om ersättning för sjukgymnaster eller lag om offentlig upphandling uppgår kostnaden till 53,0 mnkr. En ökning med 2 procent jämfört mot 2021.

Ersättning för barntandvård, som utförs av privata vårdgivare, uppgår till 18,3 mnkr, en ökning med 5,7 procent mot 2021.

Ersättningen för särskilt tandvårdsstöd för vuxna utfört av privata vårdgivare uppgår till 7,3 mnkr, en ökning med 6,8 procent mot 2021.

Region Kronobergs största uppdragsföretag inom olika verksamhetsområden är:

Uppdragstagare	Verksamhetsområde	Utfall mnkr Dec-21	Utfall mnkr Dec-22
Achima Care AB	Primärvård	78,1	103,0
Capio Primärvård AB	Primärvård	27,6	39,9
Unicare Vård i Kronoberg AB	Primärvård	25,7	37,0
Smålandshälsan i Ljungby AB (tom maj-22)	Primärvård	16,2	5,6
Praktikertjänst AB (fr o m jun-22)	Primärvård	0,0	9,6
Helsa Primärvård AB	Primärvård	14,2	20,5
Gränsbygdskliniken Vård AB	Primärvård	14,0	15,3
Växjöhälsan AB	Primärvård	9,1	15,4
Läkarhuset i Ljungby	Primärvård	9,3	13,7
Hälsocentralen Falken AB	Primärvård	8,0	10,3
Modigo AB	Specialiserad psykiatrisk vård	29,0	30,4
Psykiatripartner i Östergötland AB	Specialiserad psykiatrisk vård	10,7	15,3
Adavio Familj AB	Specialiserad psykiatrisk vård	3,1	12,1
Fertilitetscentrum AB	Specialiserad somatisk vård	4,0	11,9
SJ AB	Tågtrafik - Öresundståg	57,9	64,9
Vy Tåg AB (2021) / SJ (2022)	Tågtrafik- Krösatåg	24,8	31,3
Arriva Sverige AB	Tågtrafik- Pågatåg	1,9	2,1
Bergkvarabuss AB	Linjetrafik med buss	140,5	162,9
Grimslövsbuss AB	Linjetrafik med buss	56,0	65,4
Nilsbuss AB	Linjetrafik med buss	49,3	56,0
Flexbuss Sverige AB	Abonnerad skolskjuts	40,4	47,6
Grimslövsbuss AB	Abonnerad skolskjuts	17,4	21,0
Taxi Kenth i Knäred AB	Abonnerad skolskjuts	7,4	8,7
Östra Torsås Taxi AB	Serviceresor	25,2	29,6
Växjö Safety Taxi AB	Serviceresor	13,9	12,4
Beställningscentralen i Kronoberg AB	Serviceresor	8,8	11,5

Händelser av väsentlig betydelse

- Beslut har fattas av regionfullmäktige den 2 mars 2022. Nytt akutsjukhus i Växjö samt för ombyggnation av Ljungby lasarett.
- Ökade kostnader på grund av oroligheter i världen och pågående pandemi
- Ökad hotbild - Cybersäkerhet, från att under hela hösten befunnit oss i en ökad hotbildsnivå eskalerades detta ytterligare genom utvecklingen Östeuropa och Ukraina.
- Fortsatt påverkan av coronapandemin.

Konsekvenser av Covid -19

Hälso och sjukvårdsnämnden

Under inledningen av 2022 spreds omikronvarianten av covid-19. Denna var mildare och mer smittsam vilket medförde att många patienter var smittade, men vårdades främst av andra orsaker. Under 2022 har 442 patienter vårdats i 2 300 vårddyggn med covid-19 som huvuddiagnos. Av dessa krävde 24 patienter intensivvård i 163 vårddyggn. Det är 25 % färre patienter och en fjärdedel som behövt intensivvård, jämfört med 2021.

Den höga smittspridningen har också medfört att sjukfrånvaron blivit hög med svårigheter att bemanna verksamheten som följd. Detta har i sin tur lett till höga kostnader för overtid och hyrpersonal samt att viss vård fått stå tillbaka. Varje vecka har särskild krisledning träffats i regionen för att hantera regionövergripande frågor.

Regeringen har beslutat att stödja regionerna med att hantera kostnader för uppdämda vårdbehov, uppskjuten vård och kostnader relaterade till covid-19. För ändamålet har totalt 6 mdkr fördelats enligt befolkningsandel till respektive region. För Region Kronoberg innebär det att 117 mnkr har disponerats 2022. Av statsbidraget har 32 mnkr använts för att täcka merkostnader relaterade till covid-19 för perioden jan-jun. Av dessa avser 29 mnkr verksamheter inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Resterande del har använts till köpt vård för patienter som efter förfrågan från vårdlots valt att tacka ja till detta. Det är ca 3100 patienter har fått erbjudande och 2000 har tackat ja till vård hos annan utförare.

Kort från respektive verksamhetsområde

Primärvård och rehab-/habiliteringen prioriterade ner planerat och påbörjat utvecklingsarbete då PCR-provtagningen eskalerade. När restriktionerna sedan hävdes och PCR-provtagning för allmänheten upphörde avtog belastningen. Sjukvårdsrådgivningen har varit högt belastade av samtal kopplade till covid-19, så även det callcenter för central tidsbokning under Samordningsenheten. Personalprovtagningen har effektiviserats genom egenprovtagnings-kit med unik QR-kod i särskilda provtagningslådor som utplacerats i varje kommun. Därmed har såväl administrativa som praktiska arbetsuppgifter för vårdpersonal påtagligt reducerats.

Den uppskjutna vården har övergått till utebliven vård där pandemins effekt nu är svår att särskilja från andra faktorer som påverkar. Man har även börjat ta tag i annat som pausats eller kraftigt begränsats under pandemin - planerad verksamhet, utbildning, verksamhetsutveckling samt preventivt arbete.

Specialistpsykiatri har uttryckt en svårighet att förutse långsiktiga konsekvenser av pandemin men det finns rapporter som tyder på att exempelvis patienter med ätstörningar kan ha försämrats.

Rättspsykiatri avsatte en avdelning enbart för vård av presumtiva patienter med låggradig covid-19-infektion. Avdelningen har avvecklats under hösten. De utbrott av covidsmitta bland patienter och personal som har skett under 2022 har framgångsrikt kunnat begränsas och hanteras som lokala utbrott och spridning utöver berörd avdelning har ej inträffat. En slutsats utifrån kliniken rikstäckande uppdrag är att en rättsvårdande skuld föreligger nationellt vilken kommer att vara märkbar under kommande år.

Folktandvården har påverkats negativt avseende måluppfyllelsen inom flera områden. Den största påverkan på verksamheten har varit de höga sjuktalen som under årets inledning varit högre än någonsin. Då de äldre patienterna inte rekommenderats att komma till tandvården finns i denna patientgrupp en del icke utförd vård att arbeta in. Dessa kallas nu enligt gamla rutiner. Pandemin har också inneburit ekonomiska konsekvenser. Tiden för sena återbud har ökat väsentligt, effektiva patientflöden har varit svårt att upprätthålla samtidigt som kostnader för bl. a skyddsutrustning har flerdubblats.

Smittspridningen var i början och i slutet av året stor och påverkade bemanningen inom *sjukhusvården* i väsentlig omfattning. Frånvaron p.g.a egen sjukdom, VAB, karantän och restriktioner kopplade till graviditeter hade stor påverkan. Under våren minskade antalet covidpatienter inom sjukhusvården. Man kunde genom detta avveckla dubbla flöden inom akutkliniken. Under den senare delen av året tilltog smittspridningen av covid-19 återigen tillsammans med en omfattande spridning av influensa och RS-virus. Antalet vårdplatser fick under dessa perioder begränsas och elektiva operationer ställdes in. Detta har inneburit ett mycket högt inflöde för de båda sjukhusen och tillsammans med frånvaro bland personalen ett ansträngt vårdplatsläge. En följd av pandemin har blivit kostnader kopplat till uppskjuten vård där satsningar i form av köpt vård av upphandlade externa utförare, extra egna mottagningar och anlitande av hyrpersonal i vissa fall vilket har ersatts med statsbidrag, totalt ca 84 mnkr. Värdet på den kvarstående uppskjutna vården är beräknad till 21 mnkr.

Uppskjuten vård

Pandemin har inneburit att viss hälso- och sjukvård fått stå tillbaka. Det är i stort sett inom samtliga verksamheter, inklusive tandvård, som utmaningarna med uppskjuten vård funnits under 2022.

Verksamhetsstatistik har jämförts med "normalår" och kostnadsberäknats. Sjukhusvården har kostnadsbedömt antal väntande till besök, undersökning och behandling. Under hösten 2021 och våren 2022 ökade produktionen och flera patienter har fått sina besök eller åtgärder utförda hos andra aktörer.

Inom primärvård och rehab har den uppskjutna vården övergått till utebliven vård där pandemins effekt nu är svår att särskilja från andra faktorer som påverkar. Värdet av den uppskjutna vården sätts därmed till noll. Sjukhusvården bedömer kön för uppskjutna besök till ett värde av 4,5 mnkr baserat på utomlänstaxan, nästan en halvering jämfört med augusti. Antal

uteblivna operationer uppgår till knappt 900 st eller 16 mnkr, en mindre ökning i antal men samtidigt till bedömt till lägre kostnad med 3 mnkr. Någon uppskjuten högspecialiserad vård bedöms inte återstå. Totalt uppgår då värdet av den uteblivna vården till 21 mnkr,

Trafiknämnden

Året inleddes på samma sätt som de senaste två åren med att covid-19 påverkade länstrafikens verksamhet med begränsat resande och fokus på att upprätthålla kollektivtrafiken enligt Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Fokus låg på att minska risken för smittspridning samt rekommendera resenärer om att välja andra färdssätt och undvika trängsel.

När det gäller resor med Serviceresor så fortsatte åtgärderna med ensamåkning och ”coronafordon” under delar av året och åtgärden har införts när smittläget varit stort.

Även arbetssituationen för länstrafikens personal har påverkats av pandemin med att distansarbete och digitala möten blivit mycket vanligt även efter att pandemins påverkan avtagit.

På kort sikt påverkades linjetrafikens intäkter 2022, som var 22,4 mnkr lägre än budget. Regeringen beviljade även för 2022 ett särskilt stöd till kollektivtrafiken. Trafikverket hanterade stödet och beviljade i december bidrag med 20 mnkr.

Regionala utvecklingsnämnden

Rutiner för att minska smittorisken, samt bevakning och efterlevnad av restriktioner, är nu väl kända och beprövade av alla medarbetare och anses fullt integrerade i all verksamhet inom regional utveckling.

Digitala arbetssätt har införts och nyttjas alltmer strategiskt. Samtidigt har fysiska möten kvaliteter som kan vara svåra att ersätta digitalt och därför är fysiska träffar att föredra vid vissa arbetsmöten.

Arbete pågår med chefers organisatoriska förutsättningar och ändamålsenlig ledning och styrning. Arbete pågår även kring ändamålsenliga arbetssätt. Här ligger att ta de utmaningar som distansarbetet innebär på allvar. Både för verksamheten och arbetsmiljön för chefer och medarbetare. Perspektivet i planering och hantering är att restriktioner och hänsyn till pandemin till stora delar har kvarstått under 2022, men nuvarande läge är att covid-19 från och med den 1 april inte längre klassas som en samhällsfarlig sjukdom och personalen har kommit tillbaka till arbetsplatsen enligt avtal.

Kulturnämnden

I början av 2022 fanns det fortfarande skarpa restriktioner med anledning av pandemin som i hög utsträckning påverkade den publika verksamheten för kultur, idrott och folkbildning. Efter närmare två år med begränsningar beslutade regeringen i april 2022 att lyfta alla restriktioner. Återstarten av kulturlivet och idrotten kunde påbörjas på allvar. Samtidigt har två års pandemi satt djupa spår och det står klart att återstarten kommer att ta tid. Tidigare strukturella utmaningar har förstärkts under pandemin. Den ekonomiska situationen och kompetensförsörjningsfrågor står högt på agendan men även former för det ideella

engagemanget och förändrade publikbeteenden påverkar i hög grad förutsättningarna för att nå kultur-, idrotts-, och folkbildningspolitiska mål framåt. Under 2022 har den komplexa återstarten även påverkats i hög utsträckning av de nya kriser som sektorerna nu behöver hantera parallellt.

Styrelsen för Grimslövs folkhögskola

2022 inleddes med en period av stor smittspridning av omikronvarianten av covid-19. Det ledde till att verksamheten fick anpassa sig kraftfullt fram till sportlovet. Flera utbildningar fick periodvis drivas på distans och matsalen fick stängas för att istället finna andra lösningar att servera mat på ett smittsäkert sätt. Under denna period var det relativt stor frånvaro både bland personal och deltagare. Delvis beroende på att ett antal var sjuka i covid-19, men än fler var hemma på grund av de strikta karantänsreglerna. Sedan dess har läget förbättrats kraftigt inte minst i och med att Covid-19 inte längre klassas som en samhällsfarlig sjukdom.

Regionstyrelsen

Under året har en återgång från digitala möten till fysiska möten skett samt en återgång till arbete på plats.

För lokalvården har andelen smittstädningar ökat.

Antalet gäster i restaurangerna är betydligt lägre jämfört med tidigare år då vi inte hade någon pandemi. Glädjande nog ser vi en ökning av gäster i restaurangerna jämfört med 2021. Leverantörer av livsmedel har återkommande justerat utbudet av upphandlade artiklar vilket har medfört att köken med kort varsel har fått göra mindre justeringar i matsedlarna. Sjukfrånvaron har varit betydligt högre 2022 jämfört med föregående år. Detta beror till viss del på att betydligt fler medarbetare har varit sjuka på grund av covid.

Kundservice och logistik har haft fortsatt arbetet med en del anpassningar utifrån unika kundbehov. Har även inneburit en hög sjukfrånvaro under perioden. Det tillfälliga skyddslagret är nu avvecklat i sin helhet.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Måluppfyllelse

Region Kronoberg har utifrån visionen "*Ett gott liv i ett livskraftigt län*" formulerat fyra övergripande långsiktiga mål:

- Nöjda invånare med stort förtroende för Region Kronobergs verksamhet
- Attraktiv arbetsgivare med medarbetare som trivs och utvecklas
- En effektiv verksamhet med hög kvalitet
- En hållbar ekonomi i balans

Regionfullmäktige beslutar årligen om inriktningsmål inom perspektiven *Invånare*, *Medarbetare*, *Processutveckling och produktion* och *Ekonomi*. Inriktningsmålen har mätetal kopplade till sig för att indikera om Region Kronoberg rör sig i riktning mot målen. Nedan följer en redovisning av måluppfyllelsen för perioden.

Färgmarkering utifrån måluppfyllelse (% av målvärde) nedan:

■ ≤ 80 ◆ ≤ 100 ●



Målet uppfyllt



Delvis tillfredsställande måluppfyllelse



Otillfredsställande måluppfyllelse

Trendpilen anger om förändringen sker i önskad riktning och en trendpil som pekar uppåt avser att utvecklingen är positiv ur Region Kronobergs perspektiv.

Nedan följer en redovisning av måluppfyllelsen för perioden januari-december 2022 (utfallen i tabellerna nedan jämför perioden januari-december respektive år om inget annat anges).

Invånare

Nöjda invånare med stort förtroende för Region Kronobergs verksamhet

Förtroendet för verksamheten ska vara högt

Mätetal		Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Mål 2022	Kommentar
Förtroendet för Hälso- och sjukvården enligt Hälso- och sjukvårdsbarometern *		64 %	71 %	73 %	70 %	 Det lägre förtroendet yttras bland de yngre (50 åringar) svaranden. Förtroende för vård av psykisk ohälsa har 30%, för vård på vårdcentraler 67% och 75% för sjukhusvården. Högre förtroende visas för akuta hälsoproblem än för den totala kontinuerliga ohälsan i samhället (pandemieffekt).
Nöjd kund index (NKI) buss/tåg enligt Kollektivtrafikbarometern *		62 %	66 %	62 %	65 %	 Faktorer som driver nöjdheten såsom passande avgångstider, punktlighet får lägre betyg jämfört med föregående år.

Tillgängligheten till verksamheterna ska vara god

Mätetal		Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Mål 2022	Kommentar
Andel patienter som får en medicinsk bedömning av legitimerad personal inom 3 dagar i primärvården *		85 %	81 %	81 %	90 %	 Utfall December månad offentlig primärvård 90%, Privat primärvård 83%. Region Kronoberg 88% (Källa SKR) Utfall Januari-December offentligt primärvård 87%, Privat primärvård 81%. Region Kronoberg 85% (Källa SKR)
Det är enkelt att åka med länstrafiken enligt Kollektivtrafikbarometern (nöjdhet) *		71 %	71 %	73 %	75 %	 Utfallet förbättrades något men målet nås ej. Under hösten fanns stora trafikstörningar på tågsidan och trafikpåverkande arbeten på Växjö stationsområde kvarstod.
Spridning av aktiviteter inom kultursamverkansmodellerna och studieförbunden, Andel aktiviteter utanför Växjö kommun (%) *		55 %	49 %	51 %	50 %	 Med hjälp av den statistik som samlas in av Myndigheten för kulturanalys inom ramarna för regionernas uppföljning inom kultursamverkansmodellen har Region Kronoberg utarbetat ett index som gör det möjligt att följa regional spridning av kultur i länet över tid. Målet är att andelen av de aktiviteter som mäts via uppföljningen ska ligga i nivå med befolkningen. Utfallet 2022 baseras på 2021 års uppföljning och visar på en positiv utveckling.

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Mål 2022	Kommentar
Andel väntande patienter till första besök inom planerad specialiserad vård som väntat 90 dagar eller kortare *	 77 %	81 %	88 %	95 %	 Inom sjukhusvården har tillgängligheten stadigt förbättrats under hösten 2022 även om målet inte uppnås. En handlingsplan för ökad tillgänglighet är framtagen under hösten med fokus på klinikerna: Kirurgi, Ortopedi, Öron-, näsa, hals, Kvinnokliniken, Ögon och Klinisk fysiologi. Inom psykiatri syns ett gott resultat av åtgärder som införts och tillgängligheten periodvis legat på 100%.
Andel väntande patienter till operation/åtgärd inom planerad specialiserad vård som väntat 90 dagar eller kortare *	 87 %	79 %	68 %	85 %	 En handlingsplan är framtagen för att öka tillgängligheten med lyckat resultat. Resultatet har också medfört att prestationsbaserade statliga ersättningar har erhållits.
Antal väntande fördjupad utredning BUP *	 374	394	406	150	 Det totala antalet väntande till fördjupad utredning inom offentlig och privat BUP var i december 374 personer. Antal väntande till utredning inom BUP offentlig är 239 st och privat 135 st.

Skapa ökade förutsättningar för och bidra till en hållbar regional utveckling

Kopplat till detta mål har Regionala utvecklingsnämnden pekat ut handlingsplaner under tre av de fyra prioriteringarna i den regionala utvecklingsstrategin Gröna Kronoberg 2025. Under respektive prioritering arbetar nämnden särskilt med följande handlingsplaner under 2022:

- Stödja utvecklingen av Bredband och digitala servicelösningar
- Fler bostäder - utveckla boendemiljöer och öka mervärdet av infrastruktursatsningar
- Definiera en fungerande servicestruktur
- Stöd entreprenörskap och nyföretagande för ett breddat näringsliv genom fler service- och tjänsteföretag
- Stärk företagens och offentlig sektors gröna omställning
- Främja informerade studie- och yrkesval för ett livslångt lärande
- Stärka individens omställningsförmåga

Samtliga handlingsplaner ligger i linje med verksamhetsplanen under året.

I Regionala utvecklingsstrategin, Gröna Kronoberg 2025, återfinns indikatorer och mätetal som vi använder för att följa upp länets utveckling inom alla de områden som den Regionala utvecklingsstrategin omfattar.

Eftersom det inte är möjligt att återspegla den regionala utvecklingen i ett enskilt eller några få mätetal så följer vi årligen upp en lång rad kvantitativa indikatorer på strategins mål och påverkansfaktorer i en separat rapport. Utfallet ger Regionfullmäktige en bild av länets

utveckling

inom samtliga målområden i regionala utvecklingsstrategin, Gröna Kronoberg 2025.

Regionfullmäktige gav tio uppdrag till Regionala utvecklingsnämnden inför 2022. Samtliga uppdrag har pågått under året och legat i linje med verksamhetsplanen. Region Kronoberg har exempelvis i dialog med aktörer och kommuner inom bredbandsuppdraget prioriterat ett antal byggnader i ett flertal områden, med förhoppning att få dessa att ingå i stödberättigade utbyggnadsprojekt. Under 2022 har detta arbete resulterat i att 21 utbyggnadsprojekt med närmare 1200 byggnader i Kronoberg har tilldelats drygt 34 miljoner kr i stöd. Under 2022 har arbetet påbörjats med framtagande av ett nytt regionalt serviceprogram som är en del i Regionens arbete med att definiera en fungerande servicestruktur. Region Kronoberg har även under 2022 fortsatt med att vidareutveckla arbetet med företagsstöd, dels genom ett samarbete med Almi avseende företagsstöd i form av checkar, dels genom den s.k. Konsulttimmen. Inom att stärka företagens och offentlig sektors gröna omställning har bland annat en ansökan inom Nordsjöprogrammet, för cirkulärt byggande i samverkan mellan Linnéuniversitet (LNU) och Goda hus där regionen är med som pilot, skickats in. Inom att främja informerade studie- och yrkesval genomfördes Yrkes-SM 2022 i Växjö 10–12 maj och slog rekord i antal besök. 22 403 besök under de tre tävlingsdagarna. ”Efter Yrkes-SM” ledde till beslutet hos regionala utvecklingsnämnden av en årlig återkommande vecka i länet. Yrkesutbildningsveckan, vecka 42, lanserade under 2022 med ett antal aktiviteter och workshops kring prao.

Utöver det som sker enligt verksamhetsplan bidrar regional utveckling till att stödja länets aktörer utifrån konsekvenserna av Rysslands invasion av Ukraina. Det innebär bland annat att det nätverk som startades med näringslivsaktörer under pandemin, Tillsammans når vi längre, nu har fått startas upp igen men utifrån en annan kris.”

Medarbetare

Attraktiv arbetsgivare med medarbetare som trivs och utvecklas

Vara en attraktiv arbetsgivare

Mätetal		Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Mål 2022	Kommentar
Hållbart medarbetar engagemang (HME) *		79,1		78	79	 Generellt visar resultatet på hög motivation och gott ledarskap samt att uppföljning av mål kan utvecklas.
Faktisk sysselsättningsgrad *		85,2 %	84,4 %	84,7 %	85,5 %	 Ökningen av överenskommen sysselsättningsgrad kopplas till att nya tillsvidareanställda medarbetare erbjuds heltidstjänst i högre utsträckning. Den faktiska sysselsättningsgraden är också högre än föregående år. Ökningen beror till viss del på dialog kring förutsättningar för tjänstledighet inom Hälso- och sjukvårdens verksamheter.
Sjukfrånvaron *		6,2 %	5,7 %	6,2 %	5,3 %	 Sjukfrånvaron är fortfarande på oönskat hög nivå och har ökat något i jämförelse med föregående år. Fortsatta restriktioner vid lindriga symptom är en förklaring till ökad korttidsfrånvaro. Ökningen beror fortsatt på insjuknande i covid-19, säsongsinfluensa och andra förkylningssymptom.

Processutveckling och produktion

En effektiv verksamhet med hög kvalitet

Kvaliteten ska vara god med effektiva processer i verksamheten

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Mål 2022	Kommentar
Andel vårdtillfällen för patienter 65 år eller äldre där oplanerad återinskrivning skett inom 30 dagar *	16,2 %	15 %	16 %	10 %	Andel återinläggningar har ökat något under senare delen av året. Tänkbara orsaker tillökningen kan vara att patienterna dels återinläggs med sviter efter infektioner samt att det ansträngda vårdplatsläget kan ha inneburit att de skickas hem för fort. Den höga personalsjukfrånvaron inom både region och kommuner kan också ha påverkat.
Andel patienter som haft samma läkare de tre sista besöken, gjort minst tre besök sista tre åren(kontinuitet) *	17 %	18 %	16 %	30 %	Uppföljningsmånad nov 2022. Variation på mellan 5-32% mellan enheter beroende på bemanning. Lagan sticker ut med en nivå på nästan 63%.

Vara en drivande utvecklingsaktör

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Mål 2022	Kommentar
Andel distanskontakt video av samtliga öppenvårdsbesök *	2,5 %	2 %	1 %	7 %	Mål för 2022 uppnås ej. En av de viktigaste åtgärderna är påbörjad genom beslut om att skapa en central kontaktingång till vården. Genom att ha en ingång till vården underlättas arbetet med att förbättra våra flöden och vi kan redan i ingången verka för att man ska få vård digitalt först och fysiskt när det behövs.

Klimatpåverkande utsläpp ska minska

Minskningen av klimatpåverkande utsläpp redovisas i uppföljning av Hållbarhetsprogrammets genomförandeplan (se bilaga 2).

Ekonomi

En hållbar ekonomi i balans

En hållbar ekonomi i balans

Mätetal		Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Mål 2022	Kommentar
Nettokostnadsutveckling totalt, (%) *		2,0 %	5,9 %	2,2 %	3,6 %	Utvecklingstakten för Region Kronobergs nettokostnader är fortsatt betydligt lägre än tidigare år. Bidragande faktorer är, förutom en lägre kostnadsutveckling i verksamheterna och hög nivå på specialdestinerade statsbidrag, att 2021 belastades med en uppräknings av pensionsskulden då livslängdsantagandet reviderades upp under 2021.
Resultat (%) i förhållande till skatteintäkter, kommunalekonomisk utjämnings och generella statsbidrag *		7,5 %	6 %	5,7 %	2 %	(Resultat efter balanskravsjusteringar) Ett högt resultat för perioden som till stor del hänförs till höga bidrag från staten samt en positivare utveckling än budgeterat när det gäller skatteintäkter. (Redovisat resultat 1,9 procent)
Kostnader för hyrpersonal i förhållande till kostnad för egen personal inom hälso- och sjukvård (%) *		6,7 %	5,8 %	5,6 %	4 %	Andelen hyrpersonal är i stort oförändrad jämfört med augusti. En fortsatt förhållandevis hög sjukfrånvaro kopplat till rekryteringssvårigheter inom vissa specialiteter försvårar utfasning.

Samlad bedömning av måloppfyllelse avseende god ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning utifrån en stabil ekonomi som kännetecknas av långsiktighet och hållbarhet ska vara grunden för regionens verksamhet och ge regioninvånarna en god och kvalitativ service. Det skapas genom att verksamheten drivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt och betyder att dagens kostnader inte skjuts över på framtidens generationer. För både verksamhet och ekonomi finns ett antal regionövergripande mål. I strävan mot en god ekonomisk hushållning ska såväl verksamhetsmässiga som ekonomiska mål beaktas.

Av de tre finansiella resultatmålen som redovisas ovan uppnås inte ett av dessa, då kostnader för hyrpersonal varit högre än målsättningen.

Gällande resultat i förhållande till skatteintäkter, kommunalekonomisk utjämnings och generella statsbidrag så uppnås med marginal det budgeterade balanskravsresultatet på 2,0 procent och över en femårsperiod är den genomsnittliga resultatnivån 4,6 procent. För ytterligare kommentarer kring finansiella mål kopplade till regionfullmäktiges riktlinjer för God ekonomisk hushållning, se nedan under Ekonomisk ställning.

De verksamhetsmässiga inriktningsmålen följs upp via årliga resultatmålen och utfallet för 2022

visar att tio mål har en helt eller delvis tillfredsställande måluppfyllelse. Fyra resultatmål har en ej tillfredsställande måluppfyllelse.

Ett inriktningsmål följs upp kvalitativt och anses uppfyllt för året.

Måluppfyllelsen kopplat till god ekonomisk hushållning är svårbedömd under även under 2022 då pandemin fortsatt påverkat verksamheterna i regionen. Under de givna förutsättningarna är bedömningen att Region Kronobergs delvis uppfyller de verksamhetsmässiga målen för god ekonomisk hushållning.

Ekonomisk ställning

Region Kronoberg går in i 2023 med en relativt god ekonomisk ställning. Genomsnittligt årligt resultat (balanskravsresultat) för de senaste fem åren uppgår till ca 313 mnkr, vilket motsvarar 4,6 procent av skatteintäkter, kommunal ekonomisk utjämning och generella statsbidrag över samma tidsperiod (mål enligt Riktlinjer för God ekonomisk hushållning två procent över en femårsperiod).

Den genomsnittliga likviditeten för 2022 uppgick till 1 534 mnkr, vilket motsvarar ca tre månaders betalningsberedskap (mål minst en månads betalningsberedskap). Regionens soliditet har förbättrats under 2022 och uppgår till 39 procent samt 4 procent inklusive ansvarsförbindelsen (mål stärka soliditet och uppnå positiv soliditet inkl ansvarsförbindelse).

Region Kronoberg har inga lån och hittills har investeringarna kunnat finansieras med egna medel det vill säga årets resultat och avskrivningar samt från regionens sparande. Årets investeringar är självfinansierade till 121 procent (mål investeringar ska långsiktigt vara självfinansierade till 100 procent). Framtidainvesteringsbehov kommer att ställa krav på fortsatt höga resultatnivåer.

Redovisning av uppdrag

Perspektiv	Uppdrag	Kommentar
 Invånare	Riktade hälsosamtal ska erbjudas vid länets samtliga vårdcentraler	Hälso- och sjukvårdsnämnd & Regionstyrelse Pågående Under 2022 har en pilot genomförts på ett tiotal vårdcentraler. Efter genomförd pilot har Region Kronoberg fattat beslut om breddinförande av riktade hälsosamtal för 50-åringar. Under hösten har utbildning av samtalsledare genomförts och breddinförandet kommer att ske under 2023. Hälso och sjukvårdsnämnden driver detta vidare och rapporterar: Införande sker i linje med reviderad tidsplan där samtliga vårdcentraler inför riktade hälsosamtal enligt Hälso- och sjukvårdsnämndens lista över invånare som fyller 50 år under 2023. Anledning till att det inte erbjuds vid samtliga vårdcentraler under 2022 är att Region Kronoberg inväntat nationell evidensgenomgång för metoden riktade hälsosamtal samt nationell revidering av frågor och beräkningar i hälsoenkäten som blev färdigt under hösten 2022. Samtliga vårdcentraler har sedan erbjudits utbildning i det reviderade materialet. Det finns risk för fortsatt fördröjning hos några vårdcentraler som ej ännu kommit gång, bl.a. då medicinsk sakkunnig ej har kunnat kopplas till projektet. Detta påverkar möjligheten att erbjuda utbildningsinsatser och vidareutveckling av arbetssätten inom riktade hälsosamtal. Dialog om struktur för förvaltning inkl. medicinsk sakkunnig pågår.
	Utreda och föreslå en lösning för ökad telefontillgänglighet för patienterna	Hälso- och sjukvårdsnämnd Pågående Flera förbättringsarbeten pågår inom PPR, bland annat test av nya inställningar på Tele Q på enheterna. En digifysisk vårdcentral är igång på vårdcentralen Teleborg. Flera mottagningar har ökat möjligheten för patienterna att boka tid via webbtidböcker. Framtagning av gemensamt basutbud för äldreomvårdning är klart och implementering planeras under 2023.
	Utveckla webbtidboken så att det för patienter går att hitta och boka lediga tider över hela primärvården, vid brist på tider på den egna vårdcentralen	Hälso- och sjukvårdsnämnd Pågående Arbete pågår genom Vägen till vården och boka/kalla-processen. Ett nytt projekt med arbetsnamnet "En central ingång för patienter med nya symtom" har startats.
	Ta fram en modell för analys av klagomål/synpunkter oavsett om de har inkommit direkt till vården eller via patientnämnden	Hälso- och sjukvårdsnämnd Klar Utredningen är klar och förslag på modell för analys av klagomål/synpunkter har rapporterats som delrapport till HSN i december 2022. Delrapporteringen godkändes av HSN. Ett vidare arbete ska nu ske med att precisera och besluta om åtgärder i regionledningen.
	Införa gratis kollektivtrafik från den dag man fyller 80 år	Trafiknämnd Klar Gratis kollektivtrafik från den dag man fyllt 80 år infördes i samband med taxa 2022, det vill säga 1 januari 2022.
	Införa enhetstaxa dvs lika pris för tåg och buss i	Trafiknämnd Klar

Perspektiv	Uppdrag	Kommentar
	länet vid tidtabellskiftet 21-22	Införandet av enhetstaxa för buss och tåg på periodbiljetterna infördes i samband med införandet av taxa 2022, det vill säga 1 januari 2022.
	Gör en tvåårig satsning tillsammans med idrottsrörelse, folkbildning och ungdomsorganisationer för att återstarta idrotts- och kulturverksamheter, med tyngdpunkt på barn och ungdomar.	Kulturnämnd och Regional utvecklingsnämnd Klar Det gemensamma återstartsuppdraget till regionala utvecklingsnämnden och kulturnämnden har genomförts enligt plan under 2022-2023. Inom ramarna för uppdraget har olika aktörer inom kultur, idrott och folkbildning stöttats genom till exempel pandemi- och omställningsstöd, extra krisstipendier till professionella kulturskapare samt arrangörsstöd till föreningslivet. Region Kronoberg har även haft statens mandat att fördela vissa av de tillfälliga nationella pandemistöden till den regionala kulturverksamheten i Kronoberg. Genomförda insatser bedöms ha mildrat pandemins konsekvenser i länet för det regionala kultur- och idrottslivet. Samtidigt bedöms återstarten ta tid och dessa sektorer, som tillhör de hårdast drabbade av pandemirestriktionerna, behöver nu fortsätta arbetet med återstartsinsatser parallellt med att möta de nya ekonomiska utmaningar som återigen drabbar sektorerna hårt.
	Utred hur Region Kronoberg kan förbättra tillgång till el i länet, i samverkan med andra parter	Regional utvecklingsnämnd Klar En kartläggning för nuläge och framtid för Kronobergs elsystem har tagits fram. Under hösten har ett akutpaket till Energikontoret med anledning av de höga elpriserna tagits fram och beslutats. De extra resurserna ska användas till rådgivning riktad mot företag och informationsspridning till privatpersoner. En workshop för att generera projektidéer inom elsystemet har genomförts på Linnéuniversitetet (LNU) med medverkande från elnätsbolag, länsstyrelsen och region Kalmar län. Ett projekt har utvecklats inom Regionsamverkan Sydsvenske (RSS) som ska göra effektprognoiser utifrån en metod som Research Institutes of Sweden (RISE) har tagit fram i samverkan med region Skåne. En kartläggning för nuläge och framtid för Kronobergs elsystem har tagits fram. Under hösten har ett akutpaket till Energikontoret med anledning av de höga elpriserna tagits fram och beslutats. De extra resurserna ska användas till rådgivning riktad mot företag och informationsspridning till privatpersoner. En workshop för att generera projektidéer inom elsystemet har genomförts på LNU med medverkande från elnätsbolag, länsstyrelsen och region Kalmar län. Ett projekt har utvecklats inom RSS som ska göra effektprognoiser utifrån en metod som RISE har tagit fram i samverkan med region Skåne.
	Destination Småland ges ett särskilt uppdrag att ge företagen extra stöd på lämpligt sätt efter pandemin	Regional utvecklingsnämnd Klar Destination Småland har ett särskilt uppdrag att ge företagen inom besöksnäringen extra stöd utifrån effekterna av pandemin. Destination Småland har tagit sig an uppdraget och driver projektet "Hållbar besöksnäring i spåren av pandemin" (2021 - 2023). Projektet fokuserar på att förstå och öka andelen av

Perspektiv	Uppdrag	Kommentar
		den inhemska marknaden och med ett uttalat hållbarhetsfokus, i linje med den nya besöksnäringstrategin. Genom ett ökat besöksintresse bland svenska turister antas besöksnäringen bli starkare och mer motståndskraftig, det skapar en bättre balans mellan svenska och utländska gäster och inte minst så öppnar det för ett mer hållbart resande. Destination Småland har under 2022 genomfört två större nationella kampanjer, där huvudsyftet varit att skapa en känsla och atmosfär som är långsiktigt varumärkesbyggande. Därtill har seminarium för företagen genomförts om den svenska marknaden, med framtidsplaneringar och med ett hållbarhetsperspektiv.
 Medarbetare	Utarbeta och besluta om ett lönepolitiskt program	 Regionstyrelse Arbetet pausades under senhösten 2022 och kommer att återupptas i början av 2023.
	Genom samverkan försöka skapa en förändrad barnmorskeutbildning för att öka antalet barnmorskestuderande	 Regionstyrelse Klar Under 2022 har vi påbörjat samverkansdialog med Region Kalmar och Region Blekinge. Analys av gemensamma behov och möjlighet till samverkan under studenternas VFU pågår. Vi har också följt den nationella utredningen och arbetet med barnmorskeutbildningen. Kompetenshöjande insats har genomförts för att säkerställa handledarkompetensen på kliniken. Övergripande huvudhandledaruppdrag finansieras med centrala medel. Linnéuniversitetet har under en längre tid haft svårigheter med att rekrytera pedagoger och disputerad personal till programmet. Utredning pågår för att se om regionerna kan bidra med undervisningskompetens för att säkerställa programmets framtid på kort och lång sikt.
	Utveckla friskvård och samhörighet på arbetsplatserna	 Regionstyrelse Klar Genomförande av en rad olika insatser för uppdragen "Friskvård och samhörighet på arbetsplatsen" och "Återhämtning för medarbetare efter covid-19" har pågått under året. Ex. på insatser är föreläsningar och material kring återhämtning på och utanför arbetet, reflektionsverktyg, digitala pausprogram, friskvårdspass samt erbjudande för verksamheterna att ta med sina arbetsgrupper för att ta del av ett halvdagskoncept med fokus på återhämtning och gemenskap. Under hösten fick samtliga verksamheter inom Regionen ekonomiska medel att använda till valfri aktivitet med fokus på återhämtning, friskvård och gemenskap. Statliga medel har godkänts från flertalet av de åtgärder som ansökts på temat hållbart arbetsliv inom vård och omsorg.
	Utreda förutsättningarna för att genomföra arbetsmarknadsprojekt inom Region Kronoberg för att ge ungdomar möjlighet till arbete	 Regionstyrelse Ej påbörjad.
 Processutveckling och produktion	En modell för att stimulera specialister från sjukhusvården att medverka i den nära vården, så att patienter	 Hälso- och sjukvårdsnämnd Pågående Samtliga åtgärder i handlingsplanen har inte genomförts men under året har flera initiativ testats och planerats för mellan sjukhusvård och PPR.

Perspektiv	Uppdrag	Kommentar
	inte behöver besöka sjukhusen lika ofta, ska utvecklas exempelvis via digital konsultation	Mobil akutsjukvård, digitala konsultationer inom ortopedi och akutpsykiatrisk resurs i ambulans samt kommande EKG-projekt i Lessebo kommun och vårdcentral, för att nämna några. Chefer inom sjukhusvården och PPR har träffats och definierat områden att gemensamt arbeta vidare med. Återkommande möten mellan sjukhusvården och PPR, kring initiativen inom Närmare Kronobergaren, är inplanerade.
	Digital triagering och anamnes ska breddinföras så att det blir tillgängligt vid alla länets vårdcentraler och folktandvårdskliniker	Hälso- och sjukvårdsnämnd Pågående  Försenad leverans från Inera gör att Region Kronoberg försenats i arbetet. Vi har nu börjat få leverans från Inera och det finns en införandeplan framtagen och som är påbörjad. Vårt lokala arbete går enligt plan.
	Erbjuda riktad screening inom fler områden	Hälso- och sjukvårdsnämnd Klar Socialstyrelsen har i uppdrag att ta fram rekommendationer om nationella screeningmetoder. Införande av nya screeningprogram inom Region Kronoberg bör fortsatt ske utifrån nationella rekommendationer samt hanteras inom ramen för nationellt system för kunskapsstyrning inom hälso- och sjukvården.  Riktade screening angavs i rapport från Sirona som en potential inom hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande åtgärder. Potentialen som identifierades kopplades till besök på grund av typ 2 diabetes, vilket region Kronoberg adresserar bland annat med införande av Riktade hälsosamtal som också kan komma att vidgas till ytterligare grupper. Ett utredande arbete har under året skett kring organiserad prostatacancer testning. Detta har rapporterats av till nämnden.
	Tillsammans med kommunerna hitta sätt att öka läkarmedverkan i den kommunala hemsjukvården	Hälso- och sjukvårdsnämnd Klar  Det finns en arbetsgrupp som har arbetat med området Nära vård i hemmet. Gruppen har tittat på helheten och i det förslag på direktiv som håller på att arbetas fram ingår att stötta läkarmedverkan i kommunala hemsjukvården men också att skapa stöd för dem som inte redan har hemsjukvård. I arbetet ingår flera representanter från PPR.
	Utreda och föreslå en modell för digitala vårdbesök på jourtid	Hälso- och sjukvårdsnämnd Pågående  Region Kronoberg har inte haft en hållbar videolösning eller digitalt verktyg för detta under 2022. Under 2023 kommer det arbetas vidare med en central kontaktingång via sjukvårdsrådgivningen och därmed kan digitala vårdbesök på jourtid kunna erbjudas. Finns en implementeringsplan för arbetet och det kommer att genomföras succesivt under 2023.
	Utveckla en modell där kommunal hemsjukvård kan nå läkare dygnet runt	Hälso- och sjukvårdsnämnd Pågående  Det finns möjlighet för hemsjukvården att nå läkare dygnet runt redan idag men arbete pågår kring hur beredskapslinjen på JLC kan utnyttjas på bästa sätt. Flera mobila team finns inom Region Kronoberg som behöver vara med i en större översyn av hur vi utnyttjar våra resurser för att stödja vård i hemmet.

Perspektiv	Uppdrag	Kommentar
		Arbete pågår och omställningskontoret håller ihop arbetet. Arbetsgruppen som arbetar med Nära vård i hemmet tittar på denna frågeställning.
	Utreda möjligheten att upphandla jourverksamhet för primärvården	Hälso- och sjukvårdsnämnd & Regionstyrelse Pågående Kundvalsenheten har gjort en översyn av primärvårdens jourverksamhet. Region Kronoberg har därtill gjort en skriftlig marknadsundersökning gällande jourverksamhet i primärvård. Det finns olika överväganden att göra vad gäller framtiden för jourverksamheten i primärvården. Ur ett patient- och systemperspektiv finns fördelar med att i nuläget hålla samman vårdutbudet och söka nå tillgänglighetsförbättringar via "Vägen till vården".
	Vård som skjuts upp under pandemin ska utföras under 2022 under förutsättning av personaltillgång	Hälso- och sjukvårdsnämnd Klar Under 2022 har vi ökat antalet genomförda operationer vs 2021 vi har opererat enligt normal plan, vi arbetar dessutom med smart-sals konceptet i Ljungby som genererar mer och mer produktion, främst är det KK som utnyttjar möjligheten. Under året har vi som ett led i att minska köerna ökat den köpta vården till externa aktörer och Regioner den satsningen är nu avslutad. Under första delen av året har vi satt samman en handlingsplan gällande operation och mottagningsverksamheterna. Planen har regelbundet följts upp var annan vecka, central uppföljning. Kontakt har tagits med produktionsdirektören på KS för att få information om hur de leder och planerar operationsverksamheten utifrån klinikernas medverkan.
	Utreda organisation och finansiering gällande ST-tjänster, för en bättre långsiktig kompetensförsörjning	Hälso- och sjukvårdsnämnd Klar Beslut efter reviderat processunderlag togs i HoS Lg 230111. Processen är utvecklad och två nya blanketter är framtagna. Nummer ett för att underlätta för verksamheterna att årligen lämna in korrekta uppgifter om sin verksamhet. Nummer två vid behov av ST-läkartjänst som uppkommer under året. Informationsunderlag kring processen är omarbetat och förtydligat. Samtligt material har varit på remiss och förankrats inom aktuella verksamhetsområden. Materialet kommer att finnas i Blankettarkivet.
	Utreda organisation och finansiering för införandet av barnens bästa	Hälso- och sjukvårdsnämnd Klar Utredning av organiseringen av arbetet med barnets bästa genomfördes under december 2021-januari 2022 och samordnades av HSJ Planering och utredning. Utredningen resulterade i att arbetet med barnets bästa tillsammans med arbetet med den regionala samverkans- och stödstrukturen flyttade över till hälso- och sjukvårdens programkontor för Nära vård. Ärendet hanterades i central samverkansgrupp i februari 2022 och den organisatoriska förändringen genomfördes från 1 april 2022.
	Arbetet för att åstadkomma dubbelspår mellan Alvesta och Växjö ska intensifieras	Regional utvecklingsnämnd Klar Region Kronoberg, med flera aktörer, har under ett antal år arbetat för att dubbelspår ska byggas mellan Alvesta-Växjö. Bandelen är också enligt

Perspektiv	Uppdrag	Kommentar
		Trafikverkets klassificering röd, det vill säga att den i nuvarande skick har stora kapacitetsbegränsningar. Under senaste planperioden för den nationella infrastrukturplanen, som löper mellan 2018–2029, har arbetet intensifierats framför allt genom att regeringen gav Trafikverket i uppdrag att ta fram en åtgärdsvalstudie för hela Kust till kust-banan, för att tjäna som underlag till kommande plan. Åtgärdsvalstudien var klar i december 2020. En tydlig metod för regionen för att påverka utbyggnaden av dubbelspår Alvesta-Växjö är genom att visa på önskan att vilja köra mer trafik än vad kapaciteten för banan tillåter. Att det finns en vilja om mer trafik på banan tydliggörs framförallt i trafikförsörjningsprogrammets bilaga "Tågstrategiskt underlag", vilken antogs av regionfullmäktige i november 2021. En ytterligare förstärkning av tydligheten om viljan och behovet av att öka trafiken på banan gavs genom att regionfullmäktige i mars 2022 beslutade om att ett nytt sjukhus ska byggas i Råppe, att det ska stå klart 2029 och då vara möjligt att åka spårbunden trafik dit. Till detta kan också läggas avsiktsförklaring om framtida ny Krösatågstrafik, vilken är upprättad mellan regionerna Kronoberg, Kalmar och Blekinge och antogs av Regionstyrelsen januari 2022. När regeringen i juni 2022 fastställde den nationella planen för perioden 2022–2033 hade Kust-till-kustbanan, Dubbelspår Växjö–Råppe (etapp 1 av dubbelspår Växjö–Alvesta) prioriterats in med 375 miljoner kronor. Kostnaden för etapp 1 är uppskattad till 525 miljoner kronor, således är inte hela åtgärden finansierad. Med i planen var byggnationen av Råppe station och planskild korsning mellan järnvägen och Stora Råppevägen. Den nya stationen i Råppe kommer dock att påverka bankapaciteten innan dubbelspår finns på hela sträckan. Båda dessa åtgärder, det vill säga dubbelspår och station i Råppe, kommer att sam- och medfinansieras av region och kommuner. Vid regeringens fastställande av nationell plan 2022–2033 hade anslaget till signalsystemet European Rail Traffic Management System (ERTMS) minskats med cirka 11 miljarder kronor, från Trafikverkets förslag på 26 miljarder kronor till slutlig fastställelse på 15,4 miljarder kronor. Effekten av detta innebär att det planerade mötesspåret vid Grönsången på sträckan Alvesta-Växjö har skjutits på framtiden.
	I samverkan med Länsstyrelse och "Transporteffektivt Kronoberg" ska vi upprätta en plan för laddinfrastruktur i hela länet	Regional utvecklingsnämnd Klar Under 2022 har en kartläggning av besöksmål och knypunkter där det finns behov av laddinfrastruktur genomförts. Berörda aktörer har fått information om stöd för laddinfrastruktur samt erbjudande om hjälp med ansökan om investeringsstöd. Det nationella planeringsverktyget som utvecklas inom projektet ReDriv kommer att lanseras före sommaren 2023. Verktöget är tänkt som ett stöd för kommunerna i deras planeringsarbete, för aktörer som vill etablera tankställen för förnybara drivmedel eller laddinfrastruktur samt för företag och organisationer som ska ställa om sin fordonspark.
	Ta initiativ till en långsiktig lösning för Regionteaterns lokaler i länet	Regionstyrelse Klar Under året har Region Kronoberg i dialog med

Perspektiv	Uppdrag	Kommentar
		övriga ägare och Regionteatern Blekinge Kronoberg tagit initiativ till en långsiktig lösning vad gäller bolagets lokaler. I början av året gav ägarna bolaget i uppdrag att göra en utredning om lokalbehoven. I maj lämnade bolagets styrelse över utredningen till ägarna med förslag på olika vägval. Utredningen hanterades vid ett ägarsamråd i juni och innebär en utgångspunkt för vidare diskussion mellan ägarna och bolaget. Då en del faktafrågor återstod bad ägarna bolaget att inkomma med kompletteringar. Ägarsamrådet beslutade även att tillsätta ett arbetsutskott för att möjliggöra ett närmare samarbete. Arbetsutskottet sammanträdde i oktober och beslutade att respektive ägare, mot bakgrund av lokalutredningen, ska diskutera internt inför vidare beslut om nästa steg vid kommande möte med arbetsutskottet i februari. Utöver detta genomfördes ett ordinarie ägarsamråd i november.
	Genomföra testprojekt för grön rehab enligt föregående års uppdrag	Regionstyrelse Pågående  Ärendet hanteras av hälso- och sjukvårdsnämnden där man ännu inte har hittat en lösning som uppfyller politiska och verksamhetsmässiga mål.
	Ta fram en färdplan för vätgasutveckling inom Kronobergs län	Regional utvecklingsnämnd Pågående  Kartläggning av produktionspotential har genomförts under 2022 men behovet är ännu inte kartlagt. När ReDriv:s planeringsverktyg är färdigt kan regionala behov samlas i plattformen. En färdplan för vätgas var planerad men energikontoret fick prioritera energieffektiviseringsrådgivning med anledning av energikrisen.
	Utred om vi genom att förstärka Region Kronobergs projektkontor kan öka hemtagningen av EU-medel m.m. till länet	Regional utvecklingsnämnd Klar  En kartläggning, intervjuundersökning och analys av utfall under tidigare programperiod, behov och av förutsättningar i regionen för ett starkt gemensamt arbete för att öka EU-finansieringen av olika insatser och projekt har genomförts. Arbete med insamling av vissa kompletterande uppgifter har gjorts och pågår till viss del. Sammanställning av underlag till regionala utvecklingsnämnden görs under inledningen av 2023.
	Utreda förutsättningarna och villkoren för att göra Växjö Småland Airport till beredskapsflygplats	Regionstyrelse Klar  Regeringen gav den 17 juni 2021 Trafikverket i uppdrag att göra en översyn av de svenska beredskapsflygplatserna och lämna förslag på bl.a. vilka flygplatser som bör vara beredskapsflygplatser ur ett beredskaps- och samhällsekonomiskt perspektiv samt utifrån hälso- och sjukvårdens och andra samhällsviktiga verksamheters behov av beredskapsflygplatser i hela landet. Trafikverket har nu sammanställt underlag och förslag som redovisas i del- och slutrapporten Beredskapsflygplatser för att säkra samhällsviktiga flygtransporter. Trafikverket föreslår i rapporterna bl.a. ett nationellt nät om 22 beredskapsflygplatser i Sverige, varav en placerad i Växjö. För att finansiera detta föreslår verket att regeringen överväger en bidragsmodell i form av en förordning för de kostnader som avser flygplatsernas icke-ekonomiska verksamhet. Region Kronoberg har ställt sig positiv till att Växjö

Perspektiv	Uppdrag	Kommentar
		flygplats utpekats som lämplig att ingå i det nationella nätet av beredskapsflygplatser genom att yttra sig i ärendet. Remissyttrande betonar särskilt Växjö flygplats geografiskt strategiska läge i Sydsverige och dess betydelse för krisberedskap samt hälso- och sjukvård. I remissyttrandet betonas betydelsen av fördjupad utredning och analys av finansieringsmodell för beredskapsflygplatser. Dnr: 21RGK2028
	Med hjälp av folkbildningsorganisationer genomföra en folkbildning om digitala hjälpmedel	Regional utvecklingsnämnd Klar Arbetet har genomförts enligt plan och i samverkan med kulturnämnden inom Region Kronobergs ordinarie dialog- och samverkansprocess med länets studieförbund. En ny överenskommelse och nya villkor har tagits fram och beslutats i dialog med studieförbunden för att skapa goda förutsättningar för fri och frivillig folkbildningsverksamhet i Kronobergs län, där även insatser kring digital delaktighet ingår i studieförbundens grunduppdrag. Utöver det arrangerades under hösten en workshop kring hur Region Kronobergs samverkan med folkbildningen kring arbetet med digital delaktighet kan stärkas. Workshopen genomfördes i samverkan mellan Region Kronobergs kulturförvaltning, Verklighetslabbet, funktionen för det regionala bredbandsuppdraget och där alla studieförbund med verksamhet i länet även medverkade.
	Folkhälsoberedningen har i uppdrag att utarbeta en samverkansmodell med civilsamhället	Regionstyrelse Klar En samverkansmodell har tagits fram som nu testas.
	Ta fram ett program för att öka idrott och rörelse, som ett led i förbättrad folkhälsa i samverkan med föreningslivet	Kulturnämnd Pågående Ett förslag på regionalt idrottspolitiskt program har tagits fram i dialog med den regionala idrottsrörelsen och länets kommuner. Förslaget beslutades på kulturnämnden men återremitterades i regionstyrelsen för att möjliggöra en formell remiss hos länets kommuner. Inkomna remissvar pekar på behov av vägval kring politiskt ansvar, organisering och resurser för det regionala idrottsuppdraget. Detta påverkar den fortsatta processen för det idrottspolitiska programmet som ännu inte antagits.
 Ekonomi	Ta fram en hyresmodell för regionen, som ger verksamheten eget ansvar och möjlighet att påverka sina hyreskostnader	Regionstyrelsen Klar Under årets genomfördes en omvärldsbevakning, där vi ställde fråga till andra regioner i södra Sverige hur de hanterar hyressättningen. Vi fick svaret att majoriteten av regionerna ej har en hyresmodell som påverkar verksamhetens resultat. Vårt nuvarande hyressystem ger en tydlig kostnad för verksamhetens lokaler baserat på storlek, skick, och funktion. Därmed kan verksamheten påverka sina kostnader. Dock så är vår internbudgetprocess (baspaket) uppbyggd så anslagsfinansierad verksamhet får motsvarande budget, och därför får en justerad hyra ingen resultatpåverkan. I nuläget uppdateras internhyran på årsbasis, och om verksamheten påverkar hyresförutsättningarna under året (ex lämnar ifrån sig ett rum) justeras detta

Perspektiv	Uppdrag	Kommentar
		först nästa år. Det skulle vara mycket administrativt krävande att justera hyran varje månad/kvartal.
	Regionen ska tillvarata resultaten från de utredningar som gjorts kring både den verksamhetsnära och övergripande administrationen	Alla nämnder Klar (ständigt pågående) Administration på alla nivåer i organisationen ses över och prövas löpande. Tidigare utredningar och omorganisationer är en del av dessa utvärderingar. Exempelvis pågår arbetet med chefers organisatoriska förutsättningar pågår enligt plan. Det pågår även ett arbete med att analysera enkätresultat där vårdpersonalen har blivit tillfrågade om hur vi använder deras kompetens på bästa sätt. Det finns delar i den som berör administrativa arbetsuppgifter och delar som berör servicetjänster.

I Årsredovisning 2021 hade nedanstående uppdrag status "Pågående".

Hälso- och sjukvårdsnämnden:

Egenmonitorering (hemmonitorering) ska införas både inom primärvården och inom slutenvården på bred front, Se nedan Plan för digifysisk vård.

Anpassa antalet anställda till antalet disponibla vårdplatser och vårdtyngd, pågående. Översyn av vårdplatsstrukturen pågår utifrån att anpassa antalet vårdplatser utifrån budget. Analys av uppföljning av bemanning per vårdplats görs kontinuerligt. Arbetet har försvårats p.g.a. covid, där bl.a. vårdavdelningar gjorts om temporärt.

Plan för digifysisk vård ska verkställas, Nuvarande plan har delvis blivit inaktuell i innehåll och tidsplaner. Flera leveranser har försenats i tekniska lösningar och upphandlingar (se uppdrag Digital triagering och anamnes ska breddinföras så att det blir tillgängligt vid alla länets vårdcentraler och folktandvårdskliniker ovan).

Väsentliga personalförhållanden

Kompetensförsörjningen är fortsatt i fokus och året har både givit positiva och negativa trender. Vi har haft en ökande sjukskrivning, ökad personalomsättning och också minskat antalet anställda sjuksköterskor. Positivt är att trenden med ökande sysselsättningsgrad håller i sig, såväl den överenskomna som den faktiska sysselsättningsgraden. Att rekrytera och bibehålla medarbetare är i fokus och görs på olika sätt och olika medel. Under året har beslut fattats om en höjning av friskvårdsbidraget från 1 200 kr till 2 000 kr och man har också som medarbetare kunnat hyra cykel förmånligt via arbetsgivaren vilket ca 800 valt att göra.

Genomförande av en rad olika insatser för uppdragen "Friskvård och samhörighet på arbetsplatsen" och "Återhämtning för medarbetare efter covid-19" har genomförts. Mer än 800 medarbetare har under året deltagit i dessa insatser som i huvudsak har utförts på regionens egen konferensanläggning i Grimslov. Insatserna efterfrågas fortsatt av verksamheterna och planering för insatser under våren 2023 pågår.

Under perioden har regionens första två pulsmätningar genomförts. Denna ersätter tidigare medarbetareundersökningar och syftar till att på ett förenklat sätt mäta patientsäkerhetskultur och arbetsmiljö. Resultatet visar på ökningsindex inom index som mäter patientsäkerhetskultur (HSE), där värdet går från 76 år 2019 till 77 år 2022. Arbetsmiljön (HME) går från 78 år 2019 till 80 år 2022.

Arbetet med chefers organisatoriska förutsättningar fortlöper inom flera verksamheter. Det tas löpande beslut och görs förändringar som syftar till att skapa bättre förutsättningar långsiktigt för chefer i regionen. Analysen av siffrorna för 2022 visar på att vi rör oss mot att antalet chefer som har fler än 35 anställda stadigt minskar, vilket är mkt positivt.

Antalet arbetsmiljöteam ökar löpande i verksamheterna. Dessa har på ett tydligt sätt skapat bättre förutsättningar för att långsiktigt arbeta med arbetsmiljö, hälsa och trivsel inom verksamheterna.

Användande av hyrpersonal är fortsatt på mycket höga nivåer. Delorsak till detta är ökad belastning inom vissa verksamheter med anledning av covid, men också fortsatta svårigheter att rekrytera sjuksköterskor och läkare till vakanta tjänster. Psykiatrien använder sig i väldigt låg utsträckning av hyrpersonal, här har ett långsiktigt arbete gett en tydlig ihållande effekt.

Sjukfrånvaron är fortfarande på högre nivåer i jämförelse med föregående period och år. Långtidssjukskrivningar minskar, vilket gör att sjukfrånvaron sannolikt fortfarande är pandemirelaterad.

Alla medarbetare har erbjudits fyra veckors semester i våra verksamheter, vilket ställt höga krav på bemanningsplanering. Introduktion av sommarvikarier har fungerat väl. Det finns förbättringsområden till nästa år framförallt avseende samordning och samverkan. Uppstart av detta arbete har gjorts under hösten 2022.

Region Kronoberg behåller befintliga medarbetare och attraherar nya genom möjligheter till utveckling, hälsofrämjande arbetsplatser och goda arbetsvillkor

Fortsätta att utveckla arbetet kring ledarskap i Region Kronoberg.

Arbete gällande Chefers organisatoriska förutsättningar (CHOF) pågår i flera av regionens verksamheter och senast statistik (dec 2022) visar att det rör sig i rätt riktning mot uppsatt riktvärde 10–35 medarbetare per chef. På grund av pandemin har ursprunglig tidsplan inte kunnat hållas i vissa verksamheter inom Hälso- och sjukvården, men processen fortgår.

Ett förslag till upplägg på program för framtida ledare är presenterat och antaget. Intresset var stort och 134 medarbetare sökte till de 20 platserna, som nu är tillsatta. Programmet kommer starta under mars 2023 och pågå till december 2023.

Flera andra satsningar sker inom ledarskapsområdet. För tredje året i rad genomfördes Regionens ledarskapsprogram på totalt 9,5 dagar. Ca 120 chefer har påbörjat/genomfört programmet.

Ett koncept för ledningsgruppsutveckling har under året arbetats fram och genomförts i en av de övergripande ledningsgrupperna. Ett beslut har tagits i Regionens ledningsgrupp att konceptet ska genomföras, med start under våren 2023 i de övergripande ledningsgrupperna.

Under året har ett chefsnätverk för engagerat ledarskap startats upp i anslutning till Regionens chefsdagar. Cheferna är indelade i ca 30 grupper med ca 8–12 deltagare i varje grupp. Ca 30 samtalsledare har utbildats och leder grupperna. Vid varje tillfälle diskuteras ett nytt gemensamt tema, ex. Skapa värde för kund/intressent och Involvera engagerade medarbetare. Utvärdering har visat på mycket god respons från cheferna.

Internt inom regionen finns organisationsutvecklare som arbetar med insatser som ex. ledarutbildningar, chefsstöd, chefshandledning individuellt och i grupp, arbetsmiljökartläggningar, grupputveckling, konflikthantering och krisstöd. Under året har en utbildningssatsning erbjudits till medarbetare som har någon ledande roll utan att vara formell chef "Att leda utan att vara chef".

Ett chefsrekryteringsteam har genomfört 66 rekryteringar under året. I chefsrekrytering ingår planeringsmöte, avgångssamtal, annonsering, sociala medier, arbetspsykologiska tester, urval av sökande, kompetensbaserade intervjuer, referenstagning och facklig samverkan.

Fortsätta utveckla arbetet med kompetensförsörjning.

Det strategiska arbetet kring kompetensförsörjning pågår inom en rad olika områden.

Upplevelseverkstad med elever från årskurs 8 har inte kunnat genomföras på grund av pandemin. Under hösten har ca 200 gymnasieelever från de teoretiska programmen erbjudits "prova på dagar" och utvärderingen visar att det var en uppskattad aktivitet. Den kräver dock mycket bemanning från medarbetare inom bristyrken. Därför pågår intern dialog om hur gymnasieelever ska kunna tas emot på ett bra sätt för att inspirera och informera om regionens yrken.

Arbetet med karriärmodeller fortlöper enligt planering och en handlingsplan för arbetet med karriärmodeller inom hälso- och sjukvården är framtagna. Karriärmodeller för sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor samt röntgensjuksköterskor är framtagna och ska fastställas i styrgrupp under våren 2023. Modellen för sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor har testats i vissa pilotverksamheter under hösten och fallit väl ut. Planering för uppstart av karriärmodeller för barnmorskor och biomedicinska analytiker under våren 2023 fortlöper.

Urval och beslut om årets 50 utbildningstjänster för sjuksköterskor är avslutad.

Inom AT-området är det fortsatt stort intresse för utlysta AT-tjänster.

Modellen för gemensam styrning av ST-tjänster har vidareutvecklats under året. Syftet är att med god framförhållning leda och styra hur ST-läkartjänster prioriteras och fördelas. Målet är att säkerställa den framtida kompetensförsörjningen i linje med det förväntade behovet av kliniskt verksamma specialistläkare i Region Kronoberg.

Arbete för hyroberoende pågår ständigt där åtgärderna ovan är en del av det strategiska arbetet. Under hösten har samverkan i oberoendefrågan startats upp med Region Kalmar län och Region Blekinge.

Fortsätta utveckla arbetsmiljö- och hälsoarbetet för att främja den goda arbetsplatsen i strävan att uppnå Region Kronobergs nollvision mot arbetsrelaterad ohälsa.

Genomförande av en rad olika insatser för uppdragen "Friskvård och samhörighet på arbetsplatsen" och "Återhämtning för medarbetare efter covid-19" har pågått under året. Ex. på insatser är föreläsningar och material kring återhämtning på och utanför arbetet, reflektionsverktyg, digitala pausprogram, friskvårdspass samt erbjudande för verksamheterna att ta med sina arbetsgrupper för att ta del av ett halvdagskoncept med fokus på återhämtning och gemenskap. Under hösten fick samtliga verksamheter inom Regionen ekonomiska medel att använda till valfri aktivitet med fokus på återhämtning, friskvård och gemenskap.

Politiskt beslut är fattat vad gäller höjning av friskvårdsbidraget från 1200 kr till 2000 kr, från och med den 1 januari 2023. 60 % av medarbetarna har någon gång under året nyttjat friskvårdsbidraget. Det är en ökning med 7 % i jämförelse med föregående år.

Tillsvidareanställda medarbetare inom regionen har sedan våren 2022 möjlighet att ta del av ett erbjudande kring förmånscyklar. 824 medarbetare har tagit del av erbjudandet. Statliga medel har godkänts från flertalet av de åtgärder som ansökts på temat hållbart arbetsliv inom vård och omsorg.

Efter inspektion från Arbetsmiljöverket 2022 pågår ett arbete med att utveckla och förenkla arbetet kring SAM-Systematiskt arbetsmiljöarbete med referensgrupper som består av HR, chefer och huvudskyddsombud. Vid Arbetsmiljöverkets uppföljande inspektion begärdes handlingsplan med analys och åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet i Region Kronoberg. Utifrån Arbetsmiljöverkets inspektion och i samråd med referensgrupper har brister identifierats och åtgärder har planerats och påbörjats. En särskild modul i Stratsys med SAM kommer att införas under 2023 med ett årshjul som innehåller kortare och mer riktade arbetsmiljöronder. Modulen kommer att möjliggöra en bättre struktur och ett

sammanhållet arbetsmiljöarbete med möjlighet till insyn för medarbetare och skyddsombud. Arbetsmiljöutbildning och repetitionsutbildning genomförs kontinuerligt för chefer, skyddsombud och HR. Därutöver har informations-, kompetenshöjande och stödjande insatser kring exempelvis genomförande av arbetsmiljöond erbjudits och kommer att fortsätta under 2023 i syfte att öka kunskaperna inom arbetsmiljöområdet. För att ytterligare höja kunskaperna kommer digitala utbildningar, APT- och ledningsgruppsmaterial att tas fram. För att minska underrapporteringen av arbetsskador och tillbud har rutinen uppdaterats och informationen på intranätet förbättrats. Fördelningen av arbetsmiljöuppgifter upplevs otillräcklig och kommer att ses över och den årliga uppföljningen förbättras när den läggs in i Stratsys. Kontinuerligt arbete pågår även att utveckla och kompetensstärka arbetsmiljöteamen och hälsoinspiratörerna. En upphandling av Företagshälsovård har genomförts och börjar gälla 2023.

Under 2022 har två pulsmätningar (tidigare medarbetarenkät) genomförts. Vid oktobermätningen var svarsfrekvensen på 75,7% och ett HME (Hållbart medarbetarengagemang) resultat på 79,1. Pulsmätningen blir ett underlag för dialog och reflektion kring friskfaktorer och förbättringsområden på arbetsplatsen inom medarbetarengagemang och patientsäkerhetskultur. Undersökningen är en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet som bidrar till att kontinuerligt undersöka arbetsmiljön. Vid det senaste tillfället ingick även frågor kring diskriminering, kränkande särbehandling, sexuella trakasserier samt hot och våld. Generellt visar resultatet på hög motivation och gott ledarskap samt att uppföljning av mål kan utvecklas.

Obligatorisk sjukfrånvaroredovisning

Sjukfrånvaro i % av arbetstid inkl. timavlönade

	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021
Sjukfrånvaro i % av arbetstid inkl. timavlönade	6,2	5,7
-varav kvinnor	6,8	6,3
-varav män	4,3	3,8
29 år eller yngre	6,6	5,5
-varav kvinnor	6,9	5,9
-varav män	5,8	4,4
30 -49 år	5,9	5,5
-varav kvinnor	6,6	6,2
-varav män	3,7	3,6
50 år eller äldre	6,4	5,9
-varav kvinnor	7,0	6,4
-varav män	4,6	4,0
Långtidssjukfrånvaro (60 dagar eller mer) i %	40,6	42,1
-varav kvinnor	42,0	43,6
-varav män	32,6	34,1

Sjukfrånvarodagar (kort/lång) per snittanställd

	Jan-dec 2022			Jan-dec 2021		
	Totalt	1 -14 dagar	>14 dagar	Totalt	1 -14 dagar	>14 dagar
Region Kronoberg	18,3	8,0	10,3	17,2	6,6	10,7

Sjukfrånvaron är fortfarande på oönskat hög nivå och har ökat något i jämförelse med föregående år. Fortsatta restriktioner vid lindriga symptom är en förklaring till ökad korttidsfrånvaro. Ökningen beror fortsatt på insjuknande i covid-19, säsongsinfluensa och andra förkylningssymptom. Detta återspeglas också i rehabiliteringsorsakerna, där infektion och korttidsfrånvaro är vanligast. Långtidssjukskrivningar har däremot minskat.

Medarbetarrelaterade nyckeltal

Anställningsflöde, sjuksköterskor & specialistsjuksköterskor (endast tillsvidareanställda)

	Jan-dec 2022	Jan-dec 2021
Nyanställda	116	121
Återanställda	32	32
Totalt	148	153
Avgångar	152	140
varav pension	28	40
Netto	-4	13

Nettot är negativt och lägre än föregående år. Av de nyanställda är ca 37 % nyexaminerade vilket är något lägre i jämförelse med föregående år (2021, 41%).

Överenskommen- och faktisk sysselsättningsgrad

	Dec 2022		Dec 2021		Dec 2020	
	Över. ssg	Fakt. ssg	Över. ssg	Fakt ssg.	Över. ssg	Fakt ssg.
Primärvård totalt	95,1 %	81,4 %	94,6 %	80,0 %	94,5 %	83,0 %
Specialiserad somatisk vård totalt	96,2 %	81,3 %	95,9 %	81,0 %	95,6 %	81,8 %
Specialiserad psykiatrisk vård totalt	98,6 %	86,8 %	98,5 %	86,3 %	98,6 %	86,0 %
Tandvård totalt	98,0 %	84,8 %	97,5 %	82,8 %	97,0 %	83,6 %
Övrig hälso och sjukvård totalt	97,4 %	87,3 %	97,1 %	86,1 %	96,7 %	85,8 %
Utbildning totalt	93,2 %	89,1 %	93,4 %	88,5 %	92,1 %	81,4 %
Kultur totalt	89,3 %	86,4 %	87,5 %	75,8 %	85,0 %	71,0 %
Trafik och infrastruktur totalt	97,3 %	91,1 %	97,8 %	91,9 %	97,6 %	91,4 %
Allmän regional verksamhet totalt	99,2 %	92,1 %	98,7 %	89,3 %	97,9 %	89,3 %
Övrigt	98,4 %	91,6 %	98,2 %	90,5 %	97,8 %	89,3 %
Region Kronoberg	97,0 %	85,2 %	96,8 %	84,4 %	96,5 %	84,7 %

Ökningen av överenskommen sysselsättningsgrad kopplas till att nya tillsvidareanställda

Region Kronoberg, Årsredovisning Region Kronoberg

37(169)

medarbetare erbjuds heltidstjänst i högre utsträckning. Den faktiska sysselsättningsgraden är också högre än föregående år. Vilket är väldigt viktigt för vår kompetensförsörjning. Ökningen beror till viss del på dialog kring förutsättningar för tjänstledighet inom Hälso- och sjukvårdens verksamheter.

Nyckeltal medarbetare

	2022	2021	2020
Antal anställda	6 360	6 388	6 383
-varav kvinnor	4 905	4 937	4 938
-varav män	1 455	1 451	1 445
Antal tillsvidareanställda	6 016	6 019	5 941
-varav heltid	5 262	5 204	5 073
-varav deltid	754	816	869
Antal visstidsanställda	344	369	442
-varav heltid	272	284	337
-varav deltid	72	85	105
Antal chefer	313	308	311
-varav kvinnor	225	225	226
-varav män	88	83	85
Medelålder (år)	43,8	43,9	43,7
-varav kvinnor	43,8	43,9	43,8
-varav män	43,7	43,7	43,4
Personalomsättning (%)	8,0 %	6,0 %	5,6 %

Balanskravsresultat

Balanskravsutredningen utgår från årets redovisade resultat. Detta resultat ska justeras för intäkter och kostnader som inte härrör från den löpande verksamheten. Justering ska göras för realisationsvinster vid försäljning av fastigheter, orealiserade vinster och förluster på värdepapper samt nedskrivning av värdepapper och återföring av tidigare nedskrivning av värdepapper.

Tabell: *Balanskravsutredning - 2022-12-31*

(Belopp i mnkr)	2022-12-31	2021-12-31
Periodens resultat	144	546
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	419	-156
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper		41
Resultat efter balanskravsjusteringar	563	431
Medel till resultatutjämningsreserv	-46	-287
Medel från resultatutjämningsreserv	0	0
Balanskravsresultat	517	144

I kommunallagen stadgas det att kommuner och landsting ska ha god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Definitionen av vad god ekonomisk hushållning innebär bestäms av organisationen själv. För 2022 är det av regionfullmäktige beslutade målet för Region Kronoberg att resultat efter balanskravsjusteringar, i förhållande till skatteintäkter och generella statsbidrag, ska uppgå till 2,0 procent. Det motsvarar det budgeterade resultatet på 146 mnkr.

Det redovisade resultatet efter balanskravsjusteringar på 563 mnkr innebär att det finansiella målet för en god ekonomisk hushållning uppnås.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Förvaltning av finansiella medel

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Finansiella risker och riskhantering

Det av fullmäktige beslutade finansiella reglementet beskriver hur Region Kronoberg skall bedriva dess finansiella verksamhet. Det innehåller limiter för att hantera vilken risk regionen får ta. Region Kronoberg är exponerad för framför allt följande finansiella risker: administrativ risk, ränterisk, refinansieringsrisk, motpartsrisk, likviditetsrisk, valutarisk, kreditrisk och marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar.

Administrativ risk

För att minska den administrativa risken finns en tydlig ansvarsfördelning och organisation.

Ränterisk

Per den 31 december 2022 hade Regionen inga räntebärande skulder. De finansiella räntebärande tillgångarna i kapitalförvaltningen och pensionsförvaltningen uppgick till totalt 1 724 (1 884) mnkr.

Refinansieringsrisk

Enligt reglementet ska betalningsberedskap finnas motsvarande minimum på en månads utgifter som tillgängliga likvida medel, det motsvarar minimalt 450 mnkr. Per den 31 december 2022 uppgick tillgängliga medel till 1 925 mnkr.

Motpartsrisk

Motpartsrisken begränsas genom att enbart godkända motparter används i samband med finansiella transaktioner. Det finns även limiter för hur stor en enskild exponering mot en emmitent får vara.

Kredit- och likviditetsrisk

Regionen placerar i räntebärande värdepapper och fonder. Absoluta merparten placeras i värdepapper emitterade med en kreditrating motsvarande BBB eller bättre enligt Standard & Poor's. Dessa värdepapper har god likviditet. Begränsning finns även gällande löptiderna för att begränsa kreditrisken.

Valutarisk

Alla placeringar i räntebärande värdepapper och värdepappersfonder måste valutasäkras. I pensionsmedelsförvaltningen finns valutarisk i de utländska innehaven i aktiefonderna.

Marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar

För att begränsa vilken marknadsvärdesrisk som Regionen får ta har reglementet begränsningar gällande olika tillgångsslag. Enligt reglementet får finansiella placeringar göras i såväl räntebärande värdepapper som aktier och alternativa placeringar. Andelen aktier får uppgå till

maximalt 65 procent av pensionsmedelsportföljens värde. Per den 31 december 2022 bestod Regionens finansiella tillgångar av 40 (48) procent aktier i pensionsmedelsportföljen och 43 (43) procent ränta samt 17 procent (9) alternativa tillgångar. Andelen alternativa placeringar får uppgå till maximalt 30 procent av kapitalförvaltningen. Per den 31 december 2022 bestod Regionens finansiella tillgångar av 100 (100) procent räntor i kapitalförvaltningen och 0 (0) procent alternativa tillgångar.

Förvaltning av finansiella medel

Region Kronoberg ska på ett effektivt och säkert sätt förvalta de finansiella medel som organisationen förfogar över. Region Kronobergs finansiella medel förvaltas i enlighet med ett särskilt reglemente och kan delas in i tre delar; löpande likviditet, kapitalförvaltning och pensionsmedelsförvaltning.

(Belopp i mnkr)	Dec 2022	Dec 2021
Likviditet (drift)	423	507
Kapitalförvaltning	1 002	1 074
Pensionsmedelsförvaltning	2 150	2 216
Totala finansiella medel	3 575	3 797

Likvida medel och kapitalförvaltning

Likvida medel, det vill säga banktillgodohavanden, uppgick per den 31 december 2022 till 423 mnkr. Det är en minskning under året med 84 mnkr.

Syftet med kapitalförvaltningen är att uppnå högre avkastning på den del som inte behövs kortsiktigt. Målet är att avkastningen över tid ska överträffa sina jämförelseindex.

Marknadsvärdet på kapitalförvaltningen uppgick per den 31 december 2022 till 1 002 (1 074) mnkr. Under året har överföringar från likviditeten till pensionsmedelsförvaltning gjorts om totalt 200 mnkr enligt beslut av fullmäktige. Avkastning har sedan årsskiftet varit -5,5 procent vilket är 2,8 procent sämre än jämförelseindexen.

Pensionsmedelsförvaltning

För att trygga långsiktiga pensionsåtaganden har Region Kronoberg avsatt 294 mnkr till en pensionsmedelsförvaltning. Avkastningsmålet för pensionsmedelsförvaltningen är minst 3 procent reallt över tid. Marknadsvärdet uppgick per den 31 december 2022 till 2 150 (2 216) mnkr. Real avkastning har sedan årsskiftet varit -24,4 procent.

Pensions- och kapitalförvaltningens realiserade avkastning (utdelningar, räntor och reavinster/reaförluster) uppgick under året till 69 (107) mnkr.

Totala pensionsförpliktelserna

Marknadsvärdet av Region Kronobergs pensionsförvaltning, som alltså är en buffert för kommande pensionsutbetalningar, uppgick 31 december 2022 till 2 150 (2 216) mnkr vilket motsvarar 39 (41) procent av senast beräknade pensionsförpliktelsen 5 466 (5 367) mnkr. Ansvarsförbindelsen uppgår till 2,5 mdkr och återlånas i verksamheten.

Pensionsförpliktelser

Region Kronobergs totala pensionsförpliktelse består av tre delar; den avgiftsbestämda ålderspensionen som är bokförd som kortfristig skuld, pensioner som är bokförd som avsättning och pensionsskulden under ansvarsförbindelser. Den totala pensionsförpliktelsen, inklusive kortfristig skuld, för avgiftsbestämd ålderspension uppgår den 31 december 2022 till 5 741 (5 513) mnkr och fördelar sig enligt nedanstående tabell:

(Belopp i mnkr)	2022	2021
Avgiftsbestämd ålderspension	275	146
Pensionsskuld avsättning	2 936	2 744
Pensionsskuld ansvarsförbindelse	2 530	2 623
Total Pensionsskuld	5 741	5 513

Den totala pensionsskulden har ökat med 228 (305) mnkr jämfört med föregående år. Ansvarsförbindelsen har minskat med 97 (31) mnkr samtidigt har pensionsskuldsavsättningen ökat med 192 (335) mnkr.

Soliditet

Region Kronobergs soliditet, det vill säga den långsiktiga betalningsförmågan, uppgår i bokslutet till 39 procent exklusive pensionsskuld inom ansvarsförbindelsen. Det är samma nivå som 2021.

För en mer detaljerad redovisning, se bilaga (*Förvaltning av finansiella medel*).

Förväntad utveckling

Svensk och global konjunktur är på väg att försvagas. Återhämtningen efter pandemin kommer därmed att brytas. Effekterna av den synkroniserade penningpolitiska åtstramningen världen över, liksom den globalt höga inflationen, bidrar till att alltmer påtagligt bromsa efterfrågan i de flesta ekonomier. Tillväxten i Sverige blir framöver ytterst svag och en fas med sjunkande BNP under 2023 är sannolik. Även antalet sysselsatta minskar och arbetslösheten stiger kommande år. Centralbankernas inflationsbekämpning sänker konjunkturen och finanspolitiska stimulanser riskerar att bli kontraproduktiva då dessa kan framtvinga en än stramare penningpolitik. Det är således helt avgörande att i första hand få ner inflationen. Den ekonomiska politiken i Sverige och resten av världen kan därför inte inriktas mot att hålla konjunkturen under armarna (vilket ofta har varit fallit vid tidigare konjunkturedgångar). Den höga inflationen antas falla tillbaka nästa år, både i Sverige och i omvärlden. Svensk konjunktur antas dock bli svag även 2024 och först 2025 är nästa konjunkturuppgång på plats. Först 2026 antas konjunkturläget bli balanserat (SKR EkonomiNytt 12/2022).

Kostnaderna för välfärden kommer att öka i betydligt snabbare takt än kommunsektorns intäkter framöver. För att klara välfärden behövs olika åtgärder, som ökade resurser och nya arbetssätt. Kompetensförsörjningen med stor arbetskraftsbrist är välfärdens största utmaning framöver. Fler kommer att behöva rekryteras samtidigt som tillgången på arbetskraft inte ökar i samma takt. Det medför att traditionella arbetssätt behöver utmanas samtidigt som heltid blir norm och arbetslivet behöver förlängas.

Region Kronoberg behöver vidta åtgärder för att bromsa den underliggande kostnadsutvecklingen för att lyckas hålla oss inom våra ekonomiska ramar över tid. Utöver det behöver vi skapa ett förhållningssätt där vi utgår ifrån att hitta lösningar utifrån de resurser vi har.

De senaste årens ökning av specialdestinerade statsbidrag ökar komplexiteten i styrningen då dessa i många fall är kostnadsdrivande i sig och inte alltid i linje med den regionala styrningen.

Styrning och uppföljning av Region Kronobergs verksamhet

Region Kronobergs vision är ***Ett gott liv i ett livskraftigt län*** och värdegrund är ***Respekt för människan***. Det är det som är grunden i allt vi gör – hur vi är mot varandra och i mötet med kronobergarna, i de beslut vi fattar, när vi prioriterar våra resurser, när vi utvecklar och förändrar vår verksamhet, när vi sätter mål, formar strategier och planerar aktiviteter.

Visionen samt övergripande mål och strategier beslutade av regionfullmäktige operationaliseras med mål och mätetal samt uppdrag i budget varje år inom fyra perspektiv: *Invånare, Medarbetare, Processutveckling och produktion samt Ekonomi*.

Region Kronoberg har formulerat fyra övergripande långsiktiga mål:

- Nöjda invånare med stort förtroende för Region Kronobergs verksamhet
- Attraktiv arbetsgivare med medarbetare som trivs och utvecklas
- En effektiv verksamhet med hög kvalitet
- En hållbar ekonomi i balans



De fyra långsiktiga och övergripande målsättningarna har i Regionfullmäktiges budget brutits ner i inriktningsmål för budgetperioden. Inriktningsmålen har mätetal kopplade till sig, som mäter och ska indikera om Region Kronoberg rör sig i riktning mot målen. I verksamhetsplaner omsätts inriktningsmålen till konkreta och handlingsplaner och åtgärder.

Handlingsplaner och åtgärder följs upp löpande inom verksamheterna och status- och prognos bedöms varje månad för att möjliggöra resursoptimering. Uppföljning av mål, uppdrag, mätetal och handlingsplaner sker i programmet Stratsys som används för planering, uppföljning och rapportering i hela Region Kronoberg.

Månadsrapporter med fokus ekonomi, tillgänglighet och sjuktal lämnas för nämnder och regionstyrelse senast den 15:e månaden efter. Månadsrapporter görs för feb, april, maj, juli(förenklad), september, oktober samt november. Delårsrapporter upprättas i enlighet med gällande lagstiftning och praxis för respektive nämnd och styrelse samt för hela Region Kronoberg efter mars samt augusti månad.

Årsrapporter upprättas över ekonomiskt utfall samt måluppfyllelse för samtliga nämnder och styrelse. Årsredovisning upprättas i enlighet med gällande lagstiftning och praxis. Årsredovisningen behandlas i Regionstyrelsen i mars och i Regionfullmäktige i april.

Internkontrollplan upprättas av respektive nämnd eller styrelse och resultat av kontrollmoment rapporteras och följs upp årligen.

DRIFTSREDOVISNING

Resultat per nämnd

För Region Kronoberg som helhet uppgår verksamhetens resultat för 2022 till 584 mnkr vilket är 428 mnkr bättre än budget. Finansnettot ger ett underskott på 441 mnkr och regionens redovisade resultat för perioden blir därigenom ett överskott på 144 mnkr. I gjord balanskravsutredning har redovisat resultat justerats för orealiserade värdenedgångar på värdepapper (419 mnkr). Detta ger ett resultat efter balanskravsjusteringar på 563 mnkr vilket är en positiv avvikelse med 417 mnkr mot det uppsatta resultatmålet.

En tidig prognos för 2023 pekar på ett resultat efter balanskravsjusteringar i nivå med det budgeterade resultatmålet på -83 mnkr. Prognosen påverkas positivt av att avskrivningarna beräknas bli lägre än vad som budgeterats och att utfallet för generella statsbidrag och utjämnningen förväntas bli betydligt bättre än budget. Resultatprognosen påverkas negativt av att skatteprognosen försämrats och att trafiken fortsatt räknar med ett stort underskott. Av redovisningen för respektive nämnd nedan framgår vilka antaganden som legat till grund för prognosen.

	Utfall	Budget	Avvik
Hälso- och sjukvårdsnämnd	-4 546	-4 647	101
Trafiknämnd	-446	-389	-57
Regional utvecklingsnämnd	-77	-77	0
Kulturnämnd	-71	-71	0
Styrelse för Grimslövs folkhögskola	-13	-13	1
Vårdval	-1 248	-1 254	6
Regionstyrelsen	-569	-702	134
Verksamhetens nettokostnad	-6 969	-7 154	185
Skatteintäkter	5 592	5 433	159
Statsbidrag	1 961	1 877	84
Verksamhetens resultat	584	156	428
Finansnetto***	-441	-10	-431
Redovisat resultat	144	146	-2
<i>Balanskravsjustering vinst/förl värdepapper*</i>	<i>419</i>		<i>419</i>
<i>Övriga balanskravs justeringar**</i>	<i>0</i>		<i>0</i>
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	563	146	417

Hälso- och sjukvårdsnämnd

Hälso- och sjukvårdens resultat för 2022 uppgår till +101 mnkr. Ur ett ekonomiskt perspektiv har 2022 präglats av hög sjukfrånvaro med svårighet att bemanna verksamheten, vilket lett till höga övertidskostnader och behov av hyrpersonal. Inledningsvis innebar den höga smittspridningen också höga ersättningar för provtagning, vaccinationer och statsbidrag för bl a smittspårning. Hälso- och sjukvården har ersatts för höga sjuklönekostnader, vilket upphört fr o m april. Verksamhetsvolymerna ökar under året, men är alltjämt under det normala, vilket

också inledningsvis gett lägre kostnader än budgeterat för läkemedel och köpt vård. Läkemedelskostnaderna har emellertid ökat markant jämfört med föregående år beroende på nya dyra läkemedel samt ökande verksamhetsvolym.

I december beslutades att statsbidrag om 18 mnkr för utökat antal vårdplatser skulle användas för att täcka ökade kostnader för hyrpersonal inom sjukhusvården, som annars varit tvungna att dra ner på fler vårdplatser. Utfallet av kömiljardens bonuspott blev känt i mellandagarna och föll för Kronobergs del ut med 48 mnkr. Av dessa redovisas 39 mnkr inom den offentliga hälso- och sjukvården. Även semesteruttaget har varit stort och påverkar förändringen av semesterlöneskulden positivt med +26 mnkr jämfört med budgeterat uttag.

Kostnadsläget för hyrpersonal i förhållande till egen personal har ökat till 6,7 %, att jämföra med bokslut 2021 då det var 5,8 %. Nettokostnadsutvecklingen slutar på 6,3 %, vilket är betydligt högre jämfört med bokslutet 2021 då nettokostnaden ökade med 2,4 %. Ökningen är väntad i och med att jämförande period nu innehåller de omfattande statsbidragen och ersättningarna hänförliga till pandemin.

Situationen med mycket höga statsbidrag och ersättningar i kombination med merkostnader för covidvård, provtagning och vaccination ger stora avvikelser jämfört med budget på såväl intäktssidan som kostnadssidan. Resultaträkningen, och framför allt avvikelsen mot budget, blir med andra ord svårtolkad. När tillfälliga bidrag och ersättningar samt budgetöverskott hänförliga till pandemin exkluderas bedöms hälso- och sjukvårdens strukturella resultat till ca -110 mnkr, vilket är i linje med tidigare bedömningar.

Helårsprognosen för 2023 pekar på ett resultat på -18 mnkr inklusive kostnad för fortsatt PCR-provtagning med 10 mnkr. Sjukhusvården har lämnat en negativ prognos med -289 mnkr exklusive intäkter från kö-miljard 31 mnkr, uppskjuten vård 25 mnkr, effekter av omställning till nära vård 31 mnkr och övriga egna åtgärder där förslag motsvarande 100 mnkr finns framtaget. De exkluderade posterna summeras till 187 mnkr, vilket innebär att en prognos för sjukhusvården landar på netto -100 mnkr. Med överskott från tandvård och hs-gemensamt slutar den samlade prognosen på -18 mnkr. Även 2024 bedöms med nuvarande kända förutsättningar ge ett mindre underskott. Den tilltagande inflationstakten och avmattningen i konjunkturer är tillkommande osäkerhetsfaktorer.

Trafiknämnd

Resultatet för 2022 blev 57 mnkr lägre än budget.

Resultatet beror delvis på effekterna av pandemin med minskat resande och lägre intäkter som följd, men till skillnad från 2020 och 2021 ligger avvikelsen mot budget för 2022 framförallt på kostnadssidan.

Budgetavvikelserna för 2022 kan sammanfattas så här (belopp i mnkr):

Linjetrafik intäkter	-22
Bidrag Trafikverket	20
Linjetrafik kostnader	-62
Övrigt	7
SUMMA	-57

Linjetrafikens intäkter 2022 var 22 mnkr lägre än budget. Regeringen beviljade även för 2022 ett särskilt stöd till kollektivtrafiken. Trafikverket hanterade stödet och beviljade i december bidrag med 20 mnkr.

Jämförelse av intäkterna i linjetrafiken 2019 - 2022:

År	Belopp (mnkr)	% av 2019
2019	296	
2020	181	61%
2021	173	58%
2022	272	92%

Kraftiga indexhöjningar fram till september framförallt för drivmedel men även för övriga kostnader/räntor har lett till mycket högre utgifter till våra entreprenörer för all busstrafik. Även högre kostnader för befintlig tågtrafik i form av betydligt högre underhållskostnader, etableringskostnader inför nya avtal Öresundståg samt kostnader för ersättningstrafik Krösatåg har bidragit till ett stort budgetöverdrag på kostnadssidan 2022.

Det mål som trafiknämnden långsiktigt arbetat efter är att den genomsnittliga självfinansieringsgraden för den allmänna kollektivtrafiken inte får understiga 50 %. Under 2020-2021 var det första gången sedan målet infördes som målet inte kunde uppnås. Detta beror naturligtvis på effekterna av covid-19 med minskat resande och lägre intäkter som följd. Inte heller under 2022 kunde detta målet nås. En tillkommande orsak till att målet inte kunde nås under 2022 är stigande trafik kostnader både för tåg- och busstrafiken.

Självfinansieringsgraden 2022 exklusive beviljat statsbidrag var 41,3 %. Självfinansieringsgraden 2022 inklusive det statsbidrag som beviljades på 20 miljoner kr var 44,3 %.

Prognosticerat resultat för 2023 är -78 mnkr jämfört med fastställd ram för 2023 till Trafiknämnden. Prognosen bygger på bl a följande förutsättningar;

- Antagande om samma totala biljettintäkter som 2019 inkl beräknad effekt av taxehöjning.
- Antagande om utplanande indexhöjningstakt för drivmedel men även för övriga kostnader/räntor. Noteras bör att det finns en stor osäkerhet över den fortsatta utvecklingen.
- Framflyttat datum för trafikstart nytt linjetrafikavtal till december 2023 vilket exklusive tillkommande indexförändringar leder till högre kostnader under 2023.

- Ökade kostnader för befintlig tågtrafik enligt bl a fastställd budget från Öresundståg AB.

Regional utvecklingsnämnd

Verksamheten uppvisar ett mindre överskott totalt 2022.

Regional Utveckling har arbetat med återstart och omstart. Folkhälsa och social utveckling redovisar ett negativt resultat vilket till största del beror på att budgetram för Barnens bästa gäller! – i Kronoberg och Regionala samverkans och stödstrukturer (RSS) flyttade över till Programkontoret för nära vård den 1 mars. Kompetens och Lärande har kompetensuppdrag som inte varit finansierade fullt ut. Yrkes-SM genomfördes i maj. Evenemanget blev succé men var inte fullfinansierat. De positiva avvikelserna har bl a sin orsak i eftersläpningar av rekryteringar och tjänstledigheter.

Vårt bolag IT-plattformen Småland och Öland AB har avvecklats 2022 och arbetet ska i fortsättningen drivas genom uppdrag till Destination Småland AB.

Prognos för 2023 är +/- 0.

Kulturnämnd

Kulturnämnden uppvisade ett mindre överskott för 2022.

Förvaltningen visar överskott då en ny kulturchef inte var på plats förrän i november. Det utbetalades extra stöd till studieförbunden i slutet på året efter beslut från nämnden då många har haft det kärt under året.

Prognosen för 2023 är +/- 0.

Styrelsen för Grimslövs folkhögskola

Totalt sett har verksamheten ett överskott på knappt 1 mnkr vilket är något mer än vad som prognosticerats.

Ekonomi har utvecklats sig positivt under en längre tid och detta har fortsatt under 2022. Det är framför allt skoldelen, som på grund av de extra satsningar som gjorts på folkhögskolan i form av utökade platser samt den goda tillströmningen av deltagare som anvisats till studiemotiverande folkhögskolekurs via Arbetsförmedlingen, som givit det positiva resultatet. Internatet och restaurang har, om man ser dem tillsammans, en budget i balans. Det är naturligt att se dem som en helhet då de är kommuniserande kärn där inte minst beläggningen på internatet har stor inverkan även på restaurangens ekonomi. För Ekhagen finns ett underskott men det är viktigt att notera att verksamheten på grund av hög beläggning varit i balans under hösten. Dock upparbetades ett underskott för tiden fram till dess som fortsatt följer med.

För 2023 prognosticeras ett nollresultat.

Vårdvalsenheten (beställarenhet)

Vårdvalsenheten är beställarenhet för vårdval och tandvård. Enheten redovisar totalt ett överskott på 6 mnkr.

Vårdval Primärvård

Vårdval Primärvård redovisar sammantaget ett överskott på 16 mnkr.

Vårdersättningen gav ett överskott på 10 mnkr vilket främst förklaras av låga födelsetal under 2022 med ca 250 färre barnfödda jämfört med 2021 och 360 färre än för 2020.

Besöksersättningarna gav också ett överskott. Det är främst hembesök läkare som avviker mot budget. Trots att ersättning höjts för att stimulera till att fler hembesök görs så har antalet under 2022 minskat. Troligtvis speglar detta en svår bemanningssituation på vårdcentralerna.

Kostnaden i form av bidrag för ST-läkare och pre-ST påverkar resultatet negativt med totalt 5 mnkr. Bristen på allmänläkare inom primärvården har gjort att man sedan 2017 har satsat på att överanställa antalet ST-läkare i förhållande till budget samt gjort lönesatsningar. Under november fick Vårdval primärvård ta del av statsbidrag för att utöka läkarkompetensen inom äldreomsorgen. 4 mnkr användes för att finansiera ST-satsningen.

Hälsosamtal för 50-åringar har startat men breddinförandet på alla vårdcentraler har inte genomförts vilket ger ett överskott.

Prognosen för 2023 är ett överskott på 14 mnkr.

Vårdval BUP

Vårdval BUP redovisar ett underskott på 6 mnkr. Det finns tre aktörer inom vårdval BUP. Alla tre aktörerna har under året utökat sin verksamhet då efterfrågan på utredning och behandling alltjämt har varit stor. Kapaciteten inom vårdval BUP har ökat i och med tillkomst av fler aktörer, men vårdbehoven ökar i ännu snabbare takt. Vid årsskiftet 22/23 öppnade de privata aktörerna upp för digitalt utbud av vård, utredning och behandling. Detta nya arbetssätt, genom erbjudande om vård på distans, torde öka tillgängligheten för barn och ungdomar med psykisk ohälsa samt bidra till att minska kön till vårdval BUP.

Beställarenhetens produktion, enstaka besök och vårdepisoder visar på ett resultat i balans för 2022. Detta tack vare att beställarenheten tillförts tillskott, statsbidrag och internt bidrag från regionstyrelsens reserv, om totalt 14 mnkr. Utan denna förstärkning hade beställarenheten nått ersättningstaket redan under juni månad. Konsekvensen av taköverskridandet hade då genererat reducerad ersättning för produktionen för samtliga leverantörer. Genom den tillfälliga förstärkningen tillförsäkrades produktionen för resterande 2022.

Att årsresultat för vårdval BUP visar ett underskott går att härröra till bestämmelsen i regelboken för vårdval BUP om att utförarna inom vårdvalet inte ska belastas med kostnaderna som uppstår då patienterna åberopar vård enligt vårdgaranti och fritt vårdsökande. Kostnaden för denna verksamhet belastar beställarenheten med 6 mnkr och är inte kompenserad i budgeten för 2022. Resultatet påverkas också negativt av att kostnaderna för hjälpmedel och läkemedel är högre än budget.

De privata aktörernas erbjudande om digitalt vårdutbud kommer sannolikt att förbättra tillgängligheten och minska vårdköen inom vårdval BUP men på kostnadssidan är det troligt att produktionen och därmed kostnaden kommer öka än mer då fler patienter får en insats. Prognosen för 2023 är ett underskott på 12 mnkr.

Barntandvården och särskilt tandvårdsstöd

Barntandvården och särskilt tandvårdsstöd redovisar ett underskott på 4 mnkr.

När av åldersgränsen för fri tandvård succesivt höjdes, till att även omfatta 20-23-åringarna, blev inte tandvården fullt ut budgetkompenserad. Barntandvården fick ett tillskott på 4 mnkr i budgeten under 2021 men äskandet blev för lågt på grund av en miss i tandvårdssystemet. Ett underskott på 4 mnkr kvarstår.

Prognosen för 2023 är ett underskott på 4,5 mnkr

Regionstyrelsen

Verksamheterna under regionstyrelsen redovisar för 2022 ett resultat som är 134 mnkr bättre än budget.

Det stora överskottet förklaras främst av ej utnyttjade anslag under regiongemensamt, att avskrivningskostnaderna är betydligt lägre än budgeterat samt överskott inom FoUU. Resultatet har påverkats negativt av att kostnaden för IT verksamheten varit högre än budgeterat.

Resultatet belastas också av att regionen valt att direkt kostnadsföra medfinansieringsavtalet som regionen tecknat med Trafikverket om att bygga en tunnel under riksväg 23 i anslutning till det nya sjukhuset i Råppe. Uppskattad kostnad för detta är 29 mnkr.

Prognosen för 2023, som är behäftad med stor osäkerhet, är ett resultat på + 22 mnkr, vilket främst förklaras av att kostnaden för avskrivningar beräknas bli lägre än budgeterat. I prognosen är beaktat att regionservice prognosticerar ett underskott på 11 mnkr till följd av höga elkostnader.

Resultatanalys

Resultatuppföljning för perioden januari-december 2022

(mnkr)	Utfall jan-dec 2022	Budget jan-dec 2022	Avvik	Utfall jan-dec 2021	Förändring utfall %
Intäkter					
Avgifter	643	642	0	516	24,6 %
Sålda tjänster	584	597	-13	557	4,8 %
Övriga intäkter	969	442	527	1 183	-18,0 %
Summa intäkter	2 196	1 681	514	2 256	-2,6 %
Kostnader					
Personalkostnad	-4 345	-4 379	33	-4 439	-2,1 %
Hyrpersonal	-249	-140	-109	-225	10,7 %
Köpt vård	-650	-697	48	-619	4,9 %
Offentligt finansierad privat vård	-352	-351	-1	-270	30,6 %
Trafik	-911	-819	-91	-787	15,8 %
Läkemedel	-845	-836	-10	-785	7,6 %
Övriga kostnader	-1 570	-1 336	-234	-1 671	-6,0 %
Summa kostnader	-8 923	-8 559	-364	-8 797	1,4 %
Avskrivningar	-242	-277	34	-291	-16,8 %
Verksamhetens nettokostnad	-6 969	-7 154	185	-6 832	2,0 %
Skatteintäkter	5 592	5 433	159	5 313	5,3 %
Statsbidrag	1 961	1 877	84	1 862	5,3 %
Verksamhetens resultat	584	156	428	342	
Finansnetto	-441	-10	-431	204	
Redovisat resultat	144	146	-2	546	
Balanskravsjustering vinst/förl värdepapper*	419		419	-156	
Övriga balanskravsjusteringar**	0		0	41	
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	563	146	417	431	

* vid balanskravsutredningen har redovisat resultat justerats för orealiserade vinster/förluster på värdepapper

** vid balanskravsutredningen har redovisat resultat justerats för tidigare års värdering för sålda värdepapper

Intäkter

Inom hälso- och sjukvården har verksamhetsvolymerna ökat jämfört med föregående år vilket i sin tur påverkat intäkter för patientavgifter och såld vård positivt. Den totala besöksvolymen ligger dock ca 8 % under 2019 och antal vård dagar inom sjukhusvården 4 % under 2019.

Pandemin medförde en kraftig minskning av resandet och även om det återhämtade sig under 2022 så ligger intäkterna för linjetrafiken fortfarande 8 % under 2019 års nivå.

Tabell: Övriga intäkter för perioden januari - december 2022

(mnkr)	Utfall jan-dec 2022	Budget jan-dec 2022	Avvikelse	Utfall jan-dec 2021
Försäljning övriga medicinska tjänster	111	113	-2	59
Försäljning övriga tjänster	46	58	-12	33
Specialdestinerade statsbidrag	582	128	454	875
Ersättning asylsökande	21	21	0	14
6 -% ersättning vid upphandling*	31	22	9	34
Övriga bidrag och ersättningar	137	72	66	128
Övrigt	42	29	13	39
Totalt övriga intäkter	969	442	527	1 183

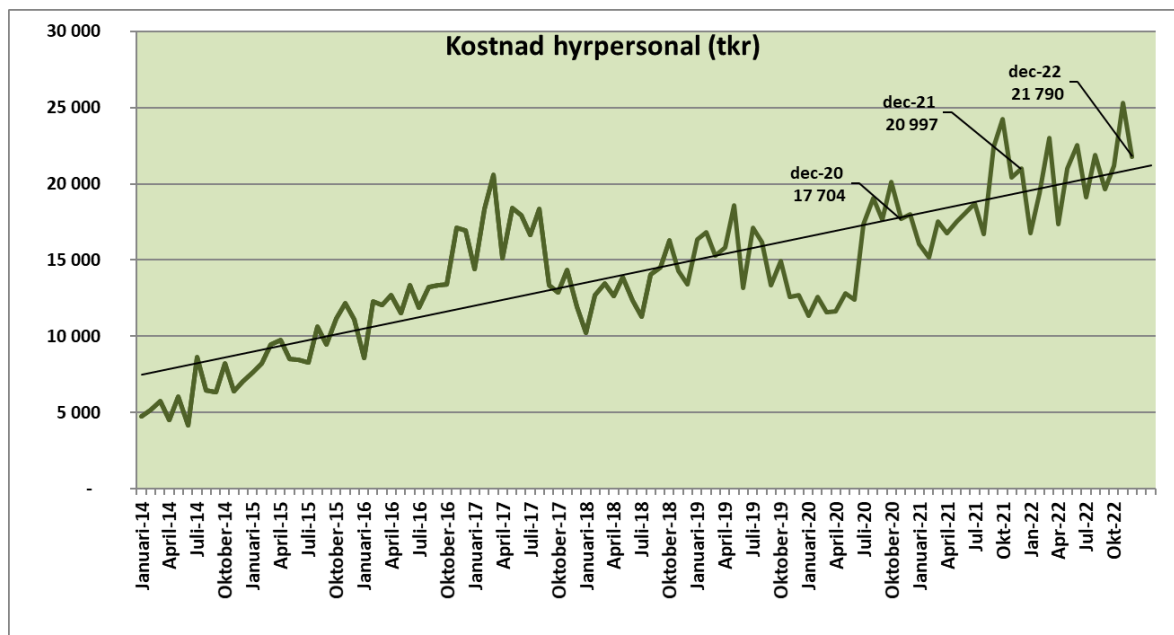
* Momsersättning till kompensation för ingående moms vid upphandling i verksamhet som inte är momspliktig. Ersättningen beräknas schablonmässigt till 6 procent av den kostnad som ger rätt till ersättning.

Övriga intäkter visar ett överskott på 527 mnkr jämfört med budget vilket till stor del förklaras av statliga ersättningar relaterade till pandemin.

Kostnader

Bemanningskostnader

På kostnadssidan visar **personalkostnaderna** ett ackumulerat överskott på 33 mnkr vilket främst förklaras av vakanser och inte utnyttjade anslag under hälso- och sjukvårdsgemensamt. Överskottet dras ner av ej utfördelade/genomförda besparingar inom sjukhusvården.

Diagram: Utveckling månatlig kostnad hyrpersonal för perioden jan 2014 tom dec 2022

Diagrammet visar den månatliga kostnaden för **hyrpersonal** fr.o.m. 2014, då organisationen var att anse som hyroberoende, och framåt. Kostnaden för hyrpersonal har legat på en hög nivå sedan sommaren 2020 och ökat ytterligare under 2021 och 2022. Orsaken är svårigheter att bemanna med egen personal för vissa kliniker och vårdcentraler, men har också varit relaterad till sjukfrånvaro och särskild vård av patienter med covid-19.

Jämfört med 2021 redovisas en ökning med 11 % eller 24 mnkr till 249 mnkr. Merkostnaden uppgår till ca 150 mnkr.

Kostnaden för hyrläkare är totalt sett oförändrad medans kostnaden för hyrsjuksköterskor ökar med 25 %. Antal hyrläkare är oförändrat 41 stycken jämfört med 2021, sjuksköterskor ökar med 15 till 73 och psykologer minskar till en.

Andelen hyrpersonal av egen personal uppgår till 6,7 % exklusive godkänd hyrpersonal inom barn- och ungdomspsykiatri och arbete med uppskjuten vård inom röntgenverksamheten, vilket är en ökning jämfört med 2021 då den var 5,8 %. Målet har fastställts till 4 % och delats upp för respektive verksamhetsområde. Primärvården och Sjukhusvården redovisar störst avvikelse från målen, medan övriga har en marginell avvikelse. Redovisat i kronor överskrider målet med ca 95 mnkr.

Tabell: Kostnad för hyrpersonal inom HSN per verksamhetsområde och yrkeskategori, ackumulerat utfall jan-dec 2022 och jan-dec 2021 (tkr)

(Tkr)	Ackumulerat jan-dec 2022 (tkr)				Ackumulerat jan-dec 2021 (tkr)				Differens 2022 jmf 2021 (tkr)			
	Läkare	Sjuk-sköterskor	Övriga yrkes-grupper	Summa	Läkare	Sjuk-sköterskor	Övriga yrkes-grupper	Summa	Läkare	Sjuk-sköterskor	Övriga yrkes-grupper	Summa
Primärvård och Rehab	59 061	5 480	3	64 544	63 005	3 660	0	66 665	-3 944	1 820	3	-2 121
Psykiatrivård	974	239	2 893	4 106	1 476	-36	4 656	6 096	-502	275	-1 762	-1 990
Rättspsykiatri	1 385	7 416	0	8 802	865	6 863	0	7 729	520	553	0	1 073
Folktandvård	0	0	1 039	1 039	0	0	1 259	1 259	0	0	-220	-220
Sjukhusvård	56 627	108 106	3 013	167 746	51 777	86 361	1 939	140 077	4 850	21 745	1 073	27 669
Hälsö- och sjukvårdsgemensamt	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	-4	-4
SUMMA	118 048	121 241	6 948	246 237	117 123	96 848	7 859	221 830	925	24 393	-911	24 407

Köpt vård

Tabell: Köpt vård för perioden januari – december 2022

(mnkr)	Utfall jan-dec 2022	Budget jan-dec 2022	Avvikelse	Utfall jan-dec 2021	Utfall jan-dec 2020
Högspecialiserad vård	-411	-479	68	-398	-375
Ej högspecialiserad vård					
- Vårdgarantin	-47			-32	-13
- Fritt vårdsökande	-40			-39	-47
- Övrig	-130			-129	-122
Summa ej högspecialiserad vård	-217	-181	-36	-200	-182
Övrigt	-21	-38	17	-21	-22
Totalt köpt vård	-650	-697	48	-619	-579

Kostnaderna för externt köpt vård uppgår till 650 mnkr och inkluderar utomlänspatienter som söker vård på Region Kronobergs avtal med 43 mnkr. Den ackumulerade kostnaden ökar med 5 % (31 mnkr) jämfört med föregående år. Budgeten har förstärkts vilket leder till ett överskott med 48 mnkr. Kostnadsökningen avser köpt högspecialiserad vård och vård inom vårdgarantin.

Kostnader för fritt vårdsökande är oförändrad jämfört med 2021.

Kostnaden för vård inom vårdgarantin uppgår till 47 mnkr, vilket är en ökning med 15 mnkr. Kostnaderna utgörs i stort sett av uppskjuten vård och avser ortopedi, kirurgi, ögon- och hudsjukvård.

Köpt vård via webben redovisar en minskning jämfört med föregående år. Antal kontakter uppgår till 34 000 till en kostnad av 14,1 mnkr, en minskning med 1,3 mnkr.

Offentligt finansierad privat vård

Ersättningen till de privata vårdcentralerna har tidigare år nettoredovisats. Höga kostnader för medicinsk service under pandemin, framförallt för mikrobiologiska analyser till följd av masstestningen för covid-19, har då medfört budgetavvikelser då utbetalningarna inte uppgått

till budgeterade nivåer.

Redovisningen har nu ändrats så att ersättningen till de privata vårdcentralerna bruttoredo visas.

Trafik

Den negativa budgetavvikelsen förklaras främst av högre drivmedelspriser men även högre övriga kostnader/räntor som medfört högre indexreglerad ersättning till de anlitade entreprenörerna samt budgetöverdrag på tågsidan till följd av framförallt högre underhållskostnader.

Läkemedel

Kostnaden för läkemedel har varierat under pandemin kopplat till verksamhetsvolym och hamstring, men slutar för 2022 på 845 mnkr vilket är 60 mnkr eller 8 % över föregående år.

Även läkemedelsbudgeten har förstärkts men till följd av de höga kostnaderna så är resultatet ackumulerat ett underskott på 10 mnkr.

Nya dyra läkemedel, bl. a. immunterapier, inom ett flertal cancerområden (t ex bröstcancer, lungcancer, blodcancer och prostatacancer) och biologiska läkemedel vid inflammatoriska sjukdomar och förändrade avtal förklarar delar av kostnadsökningen. Diabetesläkemedel, som även används vid hjärtsvikt och njursvikt, fortsätter att öka liksom blödarpreparat samt enstaka patienter som behandlas med mycket dyra läkemedel.

Övriga kostnader

Tabell: Övriga kostnader perioden januari - december 2022

(mnkr)	Utfall jan-dec 2022	Budget jan-dec 2022	Avvikelse	Utfall jan-dec 2021
Sjukvårdsart. och medicinskt material	-310	-203	-107	-296
Annat material	-106	-104	-2	-114
Övriga anslag	-212	-232	21	-270
Lokal och fastighetskostn inkl. reparation, underhåll och energi mm exkl avskrivningar	-178	-185	7	-171
Förbr invent/material inkl. dataprogram	-177	-142	-35	-159
Reparation och underhåll inventarier	-70	-63	-7	-66
Telefon, datakommunikation och porto	-37	-33	-4	-34
Försäkrings avg. och övriga riskkostn	-53	-45	-8	-49
Övriga tjänster, bl.a. IT-tjänster, andra konsultarvoden och tolkarvode	-123	-77	-46	-176
Övrigt,	-304	-252	-52	-336
Totalt övriga kostnader	-1 570	-1 336	-234	-1 671

Underskottet för sjukvårdsartiklar och medicinskt material är i hög grad kopplat till hanteringen av pandemin.

Den negativa avvikelsen för övriga tjänster förklaras bl.a. av att kostnaden för IT-tjänster överstiger budget och av ej budgeterade kostnader kopplade till Regionala

utvecklingsnämndens projektfinansierade verksamhet.

Underskottet för övrigt kan också kopplas till pandemin då det till stor del förklaras av att kostnaden för medicinska tjänster, mikrobiologiska analyser, varit fortsatt hög (även om den minskat i takt med att pandemins effekter avtar).

Finansiering

Tabellen nedan visar utfall och budget för finansieringen 2022.

Skatteintäkterna utgår från skatteunderlagsprognosen från SKR i december 2022.

Skatteprognosen ger ett utfall som är 159 mnkr högre än budget. Förklaringen till den stora positiva avvikelserna är att konjunkturen återhämtas sig snabbare än förväntat. Upprevideringar har skett flera gånger under året främst på grund av ökningar av löner och pensioner.

Bidraget för läkemedelsförmånen hade ett utfall på 3 mnkr högre än budget.

De finansiella kostnaderna är 457 mnkr högre än budget. Det beror på ett svagt börsår som medfört stora orealiserade förluster.

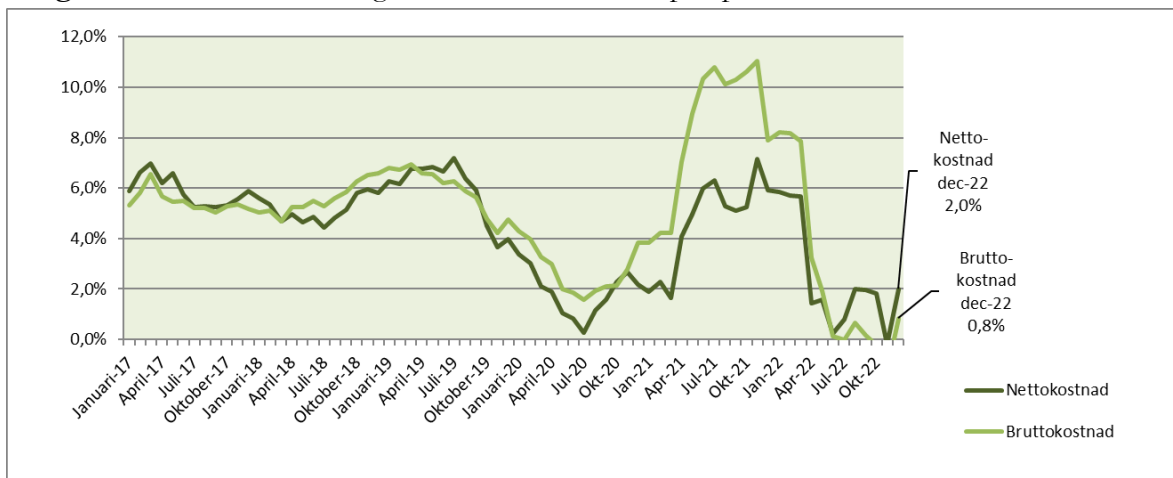
Tabellen nedan visar utfall för finansieringen 2022.

	Utfall 2022	Budget 2022	Avvik.	Utfall 2021	Förändring mnkr	Förändring %
Skatter	5 592	5 433	159	5 312	280	5,3 %
Preliminärskatt	5 416	5 433	-17	5 157	259	
Avräkning skatteintäkter	176	0	176	155	21	
Utgjämningssystem och generella statsbidrag	1 961	1 877	84	1 862	99	5,3 %
Inkomstutjämningsbidrag	1 155	1 114	41	1 057	98	
Kostnadsutjämningsavg.	-29	-22	-7	-12	-17	
Strukturbidrag	47	47	0	47	0	
Regleringsavgift	133	88	45	140	-7	
Bidrag läkemedel inom förmånen	653	650	3	631	22	
Övriga statsbidrag	2	0	2	-1	3	
Summa skatter, utjämningsbidrag samt generella statsbidrag	7 553	6 980	573	7 174	379	5,3 %
Finansiella intäkter*	77	50	27	313	-236	
Finansiella kostnader*	-517	-60	-457	-109	-408	
varav finansiell del pensioner	-71	-60	-11	-41	-30	
Summa	7 113	7 300	-187	7 378	-265	-3,6 %

**Finansiella intäkter och kostnader är i utfallet för 2022 och 2021 beräknade inklusive orealiserade vinster och förluster.*

Kostnadsutveckling

Diagram: Kostnadsutveckling rullande 12-månaders perspektiv



Kostnadsökningstakten sjönk kraftigt tidigare under året till följd av att jämförande period nu inkluderar en hög engångskostnad till följd av ändrade livslängdsantaganden i pensionsskultsberäkningen. Nettokostnadsökningstakten har sedan ökat då jämförande period nu innehåller de omfattande statsbidragen och ersättningarna hänförliga till pandemin.

Nedgången i november förklaras av att i november 2021 så:

- gjordes direktavskrivning av restvärden för harmonisering till nya gränsvärden för anläggningstillgångar
- redovisades utredningskostnader för nytt sjukhus, som en försiktighetsåtgärd, som en driftskostnad istället för att aktiveras då även alternativet att utveckla CLV utreddes.

Årsarbetare och budgeterade tjänster

Organisation	2022 jan-dec			2021 jan-dec		
	Budgeterade tjänster	Årsarbetare	Diff.	Budgeterade tjänster	Årsarbetare	Diff.
Hälso- och sjukvårdsnämnd	4 612,9	4 532,1	80,8	4 526,7	4 550,8	-24,1
Trafiknämnd	85,7	78,9	6,7	84,5	78,5	6,0
Regional utvecklingsnämnd	74,6	71,1	3,4	74,4	71,9	2,5
Kulturnämnd	5,5	4,8	0,7	4,4	4,2	0,2
Styrelsen för Grimslövs Folkhögskola	36,2	31,4	4,9	33,4	29,0	4,4
Regionstyrelsen	730,0	755,8	-25,8	702,4	745,3	-42,9
Okänd enhet	0	3,0	-3,0	0	4,1	-4,1
TOTALT	5 544,9	5 477,1	67,7	5 425,8	5 483,8	-58,0

En applikation har tagits fram av besluts- och systemstöd för analys av närvarotid och semester uttryckt som årsarbetare jämfört med budgeterade tjänster. Applikationen har vidareutvecklats under 2022, vilket innebär att vissa brister i jämförelsen med 2021 kan förekomma. Applikationen och värdena innehåller även hyrpersonal.

Hälso och sjukvårdsnämnden

Antal årsarbetare inom hälso- och sjukvården (exkl semestervikarier) uppgår till 4 468 jämfört med 4 536 budgeterade tjänster (i HSN:s rapport redovisas utfall och budget exkl semestervikarier). Generellt kan sägas att pandemin har försvårat analysen av avvikelser mot budget eftersom personal tagits in tillfälligt med finansiering via statsbidrag och ersättningar, medan budgeten speglar planen baserat på ett normalläge.

Primärvård, psykiatri och rehab har färre årsarbetare än budgeterat och en minskning jämfört med 2021. Man har överskott mot budget för medicinska sekreterare och även färre jämfört med föregående år. Antalet specialistläkare är oförändrat, men med en mindre avvikelse mot budget eftersom hyrpersonal budgeterats istället. ST-budgeten överskrider med nio tjänster vilket förklaras av en blandad finansieringsmodell där vårdvalet täcker underskott med bidrag. Psykiatri, primärvårdsrehab och främst vårdcentralen Teleborg har färre sjuksköterskor än budgeterat. Vakanserna täcks av undersköterskor och till del av hyrsjuksköterskor. Man har även tillfälliga anställningar för smittspårning och vaccinationer som finansieras av statsbidrag.

Inom psykiatri finansieras vissa skötare och handläggare via statsbidrag. Hyrpersonal har tagits in för brist på psykologer och läkare. Utfasning av hyrpersonal följer i stort sett plan.

Rättspsykiatri och tandvården redovisar stora avvikelser mot budget. Rättspsykiatri budgeterar för en lägre beläggning, där överskridande finansieras av ökade intäkter för såld vård. Det är främst personalgruppen undersköterskor och skötare som anlitas för extra bemanning. Man redovisar vakanser för sjuksköterskor och ett ständigt arbete med att lyckas behålla nuvarande sjuksköterskor samt rekrytera nya sjuksköterskor pågår. Vakanserna ska täcka anlitan av hyrpersonal.

Tandvårdens överskott jämfört med budget redovisas för tandsköterskor samt viss del tandläkare. Hög sjukfrånvaro och vård av barn under året påverkar antalet årsarbetare. Antal tandhygienister är något fler än budgeterat.

Sjukhusvården redovisar en marginell ökning av antal årsarbetare jämfört med 2021, men når inte budgeterad nivå. Ökningen av antal budgeterade tjänster förklaras främst av sjuksköterskor inom ambulans, medicinkliniken och akutkliniken. Störst avvikelse mot budget redovisas för medicin- och kirurgkliniken, men flertalet kliniker har färre årsarbetare än budgeterat. Avvikelserna förklaras av den svåra rekryteringssituationen som finns inom flera verksamheter samt fortsatt hög sjukfrånvaro. Användning av hyrsjuksköterskor ökar med ca 15 tjänster medan hyrläkare totalt sett är oförändrat.

Trafiknämnd

Antal årsarbetare för 2021 är sex stycken färre än vad som är budgeterat. Denna differens beror på sjukskrivningar, vakanser på några tjänster samt föräldraledighet.

Regionala utvecklingsnämnden

Antal årsarbetare stämmer ganska bra överens med budgeterade. Avvikelsen beror på rekryteringar som släpat något och att en tjänst flyttats till programkontoret för nära vård.

Kulturnämnd

Antalet årsarbetare stämmer i princip helt överens med budgeterade tjänster. Avvikelsen mellan budgeterade tjänster och årsarbetare beror på att ny kulturchef inte var på plats förrän i november månad. I antalet anställda ingår stab, konsthandläggare och medarbetare inom Bild- och form samt Litteratur i Kronoberg

Styrelsen för Grimslövs Folkhögskola

Gällande området årsarbetare och budgeterade tjänster kan konstateras att verksamheten växt en del över tid. Det hänger ihop med att det gjorts relativt omfattande statliga satsningar på folkhögskolan för att kunna erbjuda fler platser. Det i grunden är kopplat till en positiv syn från regering och riksdag på vad folkhögskolan kan erbjuda som en del av det livslånga lärandet och kompetensförsörjningen. De ökade statsbidragen har varit villkorade till att fler utbildningsplatser ska kunna erbjudas och det i sin tur har krävt fler medarbetare. När det skiljer i budgeterade tjänster och faktiska årsarbetare beror det på att en del tjänster har varit vakantsatta av lite olika skäl. Några har handlat om vakantsättningen under perioden som rekryteringen till en tjänst pågått och ett par tjänster är kopplade till Ekhagen där inte alla tjänster tillsattes på grund av minskad tillströmning av bokningar kopplad till den pågående pandemin.

Regionstyrelsen

Med anledning av covid-19 som medfört utökat uppdrag har tillfällig personal anställts som finansierats via statsbidragsersättningar. Fastigheter har de senaste åren utökat organisationen med projektfinansierade ingenjörer, byggprojektledare och lokalutvecklare. Detta för att klara av den stora volym av byggprojekt som planeras och genomförs i Region Kronoberg.

INVESTERINGSREDOVISNING

För att möta de framtida kraven på Region Kronoberg och framförallt en hälso- och sjukvård av hög kvalitet, patientsäkerhet och att vara en attraktiv arbetsgivare genomför Region Kronoberg ett omfattande investeringsprogram. Investeringar som Region Kronoberg gör ska bidra till verksamhetsutveckling och möjliggöra effektiviseringar genom nya eller förbättrade produkter, ökad kapacitet eller sänkta kostnader. Investeringar görs även för att byta ut befintliga resurser för att bibehålla kapacitet eller standard.

Region Kronobergs investeringar uppgick år 2022 till 663 mnkr.

(belopp i mnkr)	Utfall 2022	Budget 2022	Utfall 2021
Fastigheter	510	934	77
Medicinsk teknik och övriga inventarier *	83	96	78
Informationsteknik	47	44	40
Medicinsk teknik och inventarier, intäktsfinansierad verksamhet	18	30	26
Övriga investeringar och oförutsett	5	45	0
Totalt	663	1 149	221

*Utfallet inkluderar även investeringar från arv och gåvor

	Totalutgift			Varav årets investeringar			Kommentar
	Total budget	Ack. utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse	
Färdigställda investeringar							
Fastigheter	575,0	542,2	49,8	59,8	51,5	8,3	
Ljungby Lasarett							
- varav: Ombyggnation vårdavdelningar hus 1B och 1F	106,0	80,8	25,2	9,5	2,9	6,6	Projektet avslutades i samband med beslut om ny vårdbyggnad i LL
Sigfridsområdet och övriga länet							
- varav: Ny byggnad för vuxenpsykiatri	419,0	416,0	3,0	0,3	3,2	-2,9	Försenad miljöcertifiering beräknad till 2021 inkom 2022
Fastighetsanslaget, regionövergripande							
- varav: Mindre anpassningar och tekniska reinvesteringar	50,0	45,4	4,6	50,0	45,4	4,6	Liten försening av diverse projekt på grund av materialleveranser. Visst utrymme för indexeringar har medgetts under året
MT och övriga inventarier	77,4	79,3	-1,9	76,9	78,8	-1,9	
- varav: Strålbehandl del 3: ytscanner	9,0	6,6	2,4	9,0	6,6	2,4	Vid projektets start var det oklart vilka moduler i ytscanningsystemet som regionen behövde. Vid inköpet visade det sig att alla delar inte behövdes.

	Totalutgift			Varav årets investeringar			Kommentar
- varav: Volympumpar t båda sjukhusen	6,3	6,4	-0,1	6,3	6,4	-0,1	
- varav: Ambulanser	5,7	5,8	-0,1	5,7	5,8	-0,1	
- varav: Ultraljudsutrustning	6,0	6,0	0,0	6,0	6,0	0,0	
- varav: Respiratorer	1,4	1,4	0,0	1,4	1,4	0,0	
- varav: Ambulanser	8,0	7,9	0,1	8,0	7,9	0,1	
- varav: Utrustning för MR/ultraljudsfu	1,2	1,2	0,0	1,2	1,2	0,0	
- varav: Immunomaskin	1,5	1,1	0,4	1,5	1,1	0,4	
- varav: Ultraljud	6,5	6,1	0,4	6,5	6,1	0,4	
- varav: Ultraljud	2,6	2,5	0,1	2,6	2,5	0,1	
- varav: Mobimed-datorer	1,5	1,3	0,2	1,5	1,3	0,2	
- varav: Uppgradering av hårdvara EEG	1,9	1,7	0,2	1,9	1,7	0,2	
- varav: Inventarier Patologen	4,1	4,2	-0,1	4,1	4,2	-0,1	
- varav: Utrustning ÖNH-CLV	1,7	1,6	0,1	1,7	1,1	0,6	
IT	24,8	25,6	-0,8	22,8	25,6	-2,8	
- varav: IT-system Vårdinformation – Nya moduler och funktioner till Cosmic	13,0	5,5	7,5	13,0	5,5	7,5	Cambio håller en lägre utvecklingstakt än planerat
- varav: IT-infrastruktur Datakom – Uppgradering av kärnstruktur	3,3	3,3	0,0	3,3	3,3	0,0	
- varav: Integration - Uppgradering plattform	1,2	1,2	0,0	1,2	1,2	0,0	
- varav: IT-infrastruktur Lagring – Vidareutveckling av regiongemensam plattform	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	
- varav: IT-infrastruktur Server – Vidareutveckling av regiongemensam plattform	1,3	1,3	0,0	1,3	1,3	0,0	
- varav: IT-infrastruktur Datakom – Vidareutveckling av regiongemensam plattform	7,8	7,8	0,0	7,8	7,8	0,0	
Intäktsfinansierade verksamheter	16,0	18,0	-2,0	16,0	16,8	-0,8	
- varav: Tandvård	2,0	5,3	-3,3	2,0	5,3	-3,3	Ett antal haverier och lokalproblem har medfört ökade investeringskostnader

Totalutgift				Varav årets investeringar			Kommentar
- varav: Primärvård och Habilitering	2,0	1,1	0,9	2,0	1,1	0,9	
- varav: Hjälpmedelscentralen	9,0	9,0	0,0	9,0	9,0	0,0	
- varav: Mikrobiologen	1,9	1,5	0,4	1,9	1,5	0,4	
Övrigt	44,0	5,8	38,2	41,5	5,2	36,3	
- varav: Arkivskåp E56	0,0	4,7	-4,7	0,0	4,7	-4,7	Budget togs ur medel avsedda för oförutsedda investeringar
- varav: Konst	1,1	1,1	0,0	0,6	0,6	0,0	Konst kopplad till slutfört projekt Ombyggnation vårdavdelningar hus 1B och 1F är färdigställd. Dessutom är investering av lös konst utförd.
Summa färdigställda investeringar	737,2	670,9	83,3	217,1	177,9	39,2	
<u>Pågående investeringar</u>							
Fastigheter	9 751,0	505,4	9 245,6	874,2	458,5	415,7	
Centrallasarettet Växjö							
- varav: Ombyggnation dialysen	27,0	10,3	16,7	15,0	9,8	5,2	Tidsförskjutning på grund av tömning av omkringliggande verksamhet med känsliga patienter som skulle störas av byggnationen.
- varav: Byte av aggregat central OP CLV Ljungby Lasarett	8,0	0,7	7,3	0,0	0,7	-0,7	Beslutet togs under året
- varav: Nytt Parkeringsdäck	106,0	18,6	87,4	46,0	17,2	28,8	Behov av politiskt tilläggsbeslut försenade byggstarten
- varav: Förstärkning hus 1 C	25,0	1,3	23,7	0,0	0,1	-0,1	
- varav: Nybyggnation hus 1 N	1 014,0	8,0	1 006,0	10,0	1,1	8,9	Tidsförskjutning på grund av utförligare utredning av vårdens innehåll
Sigfridsområdet och övriga länet							
- varav: Mediaförsörjning SO	12,5	2,9	9,6	2,5	2,0	0,5	
- varav: Värmeanläggnings Grimslov	8,0	0,3	7,7	0,0	0,3	-0,3	Beslutet togs under året
- varav: Ombyggnation E56 Hjälpmedelscentral och regionarkiv	72,0	66,2	5,8	60,0	54,4	5,6	Liten försening på grund av materialleveranser i projektet
- varav: Bussdepå för elbussar	213,0	179,6	33,4	155,0	152,3	2,7	Enligt plan
- varav: Ombyggnation	140,0	12,5	127,5	13,0	12,3	0,7	

	Totalutgift			Varav årets investeringar			Kommentar
hus 1 Barnhab							
- varav: Ny byggnad för rättspsykiatri	165,0	10,0	155,0	40,0	6,9	33,1	Projektet pausas för utredande av ny behovsanalys
Nytt akutsjukhus Växjö							
- varav: Markinvestering	124,5	117,8	6,7	124,5	117,8	6,7	
- varav: Byggnader, inkl markberedning	6 360,0	52	6 308,0	205,5	52,0	153,5	På grund av att flera beslut har blivit överklagade har inte arbetena ute på tomten kommit igång i samma utsträckning som prognostiserat när budgeten för 2022 bestämdes.
- varav: Byggherrekostnader inkl MT, IT, Konst, exploateringsavtal	1 476,0	25,2	1 450,8	40,0	25,2	14,8	
MT och övriga inventarier	34,0	4,2	29,8	19,1	4,2	14,9	Inför 2022 hade vi gjort ett gott arbete och hade upphandlat och planerat väl för att få utfallet rätt år. Däremot så har pandemin, kriget i Ukraina och omvärldsläget gjort att leverantörerna haft ovanligt långa leveranstider. Det har även varit en stor osäkerhet i leveranstiderna och många nya bud har kommit under gång,
- varav: Patientövervakning	32,0	3,1	28,9	17,1	3,1	14,0	Leveransförsening från leverantör, installation sker under våren 2023.
- varav: Maskiner till op	2,0	1,1	0,9	2,0	1,1	0,9	Två olika beställningar av såg/borrutrustning och endast ena är levererad.
IT	27,0	21,2	5,8	21,2	21,2	0,0	
- varav: IT-system Medicinsk multimedia – Nytt IT-stöd för röntgeninformation och medicinsk multimedia	27,0	21,2	5,8	21,2	21,2	0,0	Projekt avslutas enligt plan under Q1 2023
Intäktfinansierade verksamheter	14,0	1,2	12,8	14,0	1,2	12,8	
- varav: Rättspsykiatri	14,0	1,2	12,8	14,0	1,2	12,8	Uppfräschning av avdelningar har påbörjats i vårdbyggnad K6. Förskjuten tidplan, då mögel och behov av övriga akuta åtgärder uppkommit.

Totalutgift				Varav årets investeringar			Kommentar
Övrigt	3,0	0,0	3,0	3,0	0,0	3,0	Byggnadsintegrerad konst kopplad till byggprojekt är försenad, då byggprojektens tidplan har flyttats fram
- varav: Konst	3,0	0,0	3,0	3,0	0,0	3,0	
Summa pågående investeringar	9 829,0	532,0	9 297,0	931,5	485,1	446,4	
Summa investeringar	10 566,2	1 202,9	9 380,3	1 148,5	663,0	485,6	

RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING SAMT KASSAFLÖDESANALYS

Resultaträkning

	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
<i>miljoner kr</i>			
Verksamhetens intäkter	3	2 196	2 256
Verksamhetens kostnader	4	-8 922	-8 797
Avskrivningar	5	-242	-291
Verksamhetens nettokostnader		-6 969	-6 832
Skatteintäkter	6	5 592	5 313
Generella statsbidrag och utjämning	7	1 961	1 862
Verksamhetens resultat		585	342
Finansiella intäkter	8	77	313
Finansiella kostnader	9	-517	-109
Resultat efter finansiella poster		144	546
Årets resultat	10	144	546

Kassaflödesanalys

	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
<i>miljoner kr</i>			
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		144	546
<u>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet</u>			
Avskrivningar	5	242	291
Gjorda avsättningar	21,22	222	305
Övriga ej likviditetspåverkande poster	27	357	-260
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		965	882
Ökning/minskning kortfristiga fordringar (-/+)	17	-279	-83
Ökning/minskning förråd och varulager (-/+)	16	0	20
Ökning/minskning kortfristiga skulder (+/-)	24	59	-7
Kassaflöde från den löpande verksamheten		746	813
Investeringsverksamhet			
Investering i immateriella anläggningstillgångar	11	-31	-17
Investering i materiella anläggningstillgångar	12,13	-633	-207
Försäljning av materiella anläggningstillgångar (likvid)	12,13	0	1
Förvärv av finansiella tillgångar (kortfr placeringar)	18	-142	-579
Avyttring av finansiella tillgångar (kortfr placeringar)	18	15	468
Ökning/minskning transaktionskonto för kortfr placeringar	18	-74	-90
Ökning/minskning långfristiga fordringar och aktier/andelar	14,15	25	-10
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-839	-433
Finansieringsverksamheten			
Ökning/minskning långfristiga skulder	23	0	3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	3
Årets kassaflöde		-93	383
Likvida medel vid årets början exkl kortfristiga placeringar		517	134
Likvida medel vid årets slut exkl kortfristiga placeringar		423	517

Balansräkning

	Not	2022-12-31	2021-12-31
<i>miljoner kr</i>			
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<u>Immateriella anläggningstillgångar</u>			
IT-program, licenser och utveckling	11	49	36
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	12	2 098	1 702
Maskiner och inventarier	13	427	422
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Aktier, andelar och bostadsrätter	14	101	109
Långfristiga fordringar	15	45	61
Summa anläggningstillgångar		2 720	2 329
Omsättningstillgångar			
Förråd	16	74	74
Kortfristiga fordringar	17	1 067	788
Kortfristiga placeringar	18	3 135	3 285
Kassa och Bank	19	423	517
Summa omsättningstillgångar		4 699	4 663
Summa tillgångar		7 418	6 992
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Övrigt eget kapital	20,30	2 078	1 608
Resultatutjämningsreserv	20	635	589
Årets resultat	10	144	546
Summa eget kapital		2 857	2 743
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	2 936	2 744
Andra avsättningar	22	30	0
Summa avsättningar		2 966	2 744
Skulder			
Långsiktiga skulder	23	5	5
Kortfristiga skulder	24,30	1 591	1 501
Summa skulder		1 596	1 505

Region Kronoberg, Årsredovisning Region Kronoberg

67(169)

	Not	2022-12-31	2021-12-31
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		7 418	6 992
Ansvars- och borgensförbindelser	25		
Pensionsförpliktelse som inte upptagits bland skulderna eller avsättningarna		2 036	2 111
Löneskatt pensionsskuld		494	512
RyssbyGymnasiet AB		27	0
Växjö Småland Airport AB		10	10
AB Transitio		471	456

Not 1 Redovisnings-och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR), och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Det innebär att:

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras Region Kronoberg och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed. Från och med 2019 finansiella instrument värderas som huvudregel till verkligt värde i stället för som tidigare till anskaffningsvärde.

Region Kronoberg följer inte LKBR 3 kap. 11 § som föreskriver en dokumentation av redovisningssystemet. Arbetet med att upprätta en komplett dokumentation av redovisningssystemet pågår.

Sammanställda räkenskaper

Enligt 12 kap. 2 § andra stycket LKBR behöver sammanställda räkenskaper inte upprättas för den kommunala koncernen, om samtliga kommunala koncernföretag, såväl var för sig som tillsammans, är utan väsentlig betydelse för kommunen. Enligt RKR:s rekommendation R16 kan följande undantas från de sammanställda räkenskaperna: ”företag vars verksamhet är av obetydlig omfattning, vilket definieras som företag där den kommunala koncernens andel av omsättning eller omslutning är mindre än 2 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag. Den sammanlagda kommunala koncernens andel av omsättningen eller omslutningen hos de företag som undantas, får dock inte överstiga 5 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag”. För Region Kronobergs koncernföretag är inget av dessa villkor uppfyllda och några sammanställda räkenskaper behöver därför inte upprättas.

Bedömningen är att konsolidering inte tillför väsentlig information i förhållande till Region Kronobergs resultat- och balansräkning. I avsnitt ”Region Kronobergs organisation” i förvaltningsberättelsen redovisas uppgifter om de stiftelser och bolag som Region Kronoberg är huvudman för eller delägare i.

Jämförelsestörande poster

För att klassas som jämförelsestörande ska beloppet vara väsentligt, sakna tydligt samband till den ordinarie verksamheten och inte inträffa regelbundet eller ofta. Det sker dock varje år förändringar som innebär tillfällig påverkan på resultatet men som inte är av digniteten jämförelsestörande poster. Jämförelsestörande poster särredovisas i not.

Periodiseringsprinciper

Som huvudprincip gäller att kostnader och intäkter hänförs till det redovisningsår där motsvarande prestation hör hemma. I allt väsentligt har leverantörsfakturor, arbetsgivaravgifter, räntekostnader, avgifter, ersättningar och ränteintäkter periodiserats på

detta sätt.

Pågående externt finansierade projekt periodiseras för att matcha projektets intäkter med projektets kostnader. När projektet är avslutat resultatavräknas eventuellt överskott eller underskott. Budgetfinansierade projekt periodiseras inte eftersom upparbetade kostnader anses matchade mot beslutad budget.

Intäkter

Skatteintäkter

I redovisningen för år 2022 ingår den definitiva slutavräkningen för 2021 och en preliminär slutavräkning för år 2022. Prognos för skatteintäkterna är i enlighet med rekommendation R2 baserat på SKL:s decemberprognos.

Statsbidrag

Generella statsbidrag och utjämning redovisas i resultaträkningen tillsammans med bidrag och avgifter i utjämningssystemet i posten generella statsbidrag och utjämning. De redovisas normalt det år de inbetalas, då de inte innehåller några villkor eller andra restriktioner avseende när bidraget får eller ska användas.

Specialdestinerade statsbidrag avser bidrag som är avsedda för en bestämd verksamhet eller ett bestämt ändamål och redovisas i resultaträkningen tillsammans med övriga verksamhetsanknutna intäkter. De kräver i regel någon form av motprestation och återrapportering. De periodiseras i normalfallet till den period där kostnaderna som statsbidraget avser är bokförda.

Övriga intäkter

Enligt rekommendationen RKR R2 Intäkter, får endast offentliga investeringsbidrag initialt skuldredovisas för att sedan successivt intäktsredovisas över tillgångens nyttjandeperiod. De bidrag som erhålls från privata aktörer intäktsförs från år 2019 i sin helhet när intäktskriterierna i R2 är uppfyllda.

Realisationsvinster i balanskravsresultatet

Normala omplaceringsvinster återläggs inte vid beräkning av balanskravsresultat, utan endast realisationsvinster vid försäljning av fastigheter samt nedskrivning av värdepapper och återföring av tidigare nedskrivning av värdepapper. Med normala omplaceringsvinster menas exempelvis vinst vid byte av inventarier och löpande avkastning på kapitalförvaltningen i form av utdelning, räntor och resultat vid normala omplaceringar.

Från och med år 2019 justeras årets resultat vid beräkning av balanskravsresultatet även med orealiserade vinster och förluster i värdepapper samt att det görs en återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper. Det utifrån att det inte är rimligt att kortsiktiga upp- och nedgångar i marknadsvärden på värdepapper ska påverka förutsättningarna att uppnå balanskravet.

Kostnader

Avskrivningar

Anläggningstillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärde skrivs av utifrån beräknad nyttjandeperiod med linjär avskrivning.

För att få en mer rättvisande redovisning samt minska gränsdragningsproblematiken mellan investeringar och planerat underhåll används en modell för komponentavskrivning inom fastighetsområdet. Modellen bygger på en schabloniserad komponentavskrivning utifrån tre krav på komponenterna; relativ storlek, olika förväntade livslängder samt någon form av funktionell samhörighet så att grupperingen framstår som logisk. Totalt ingår åtta olika huvudgrupper som i sin tur indelas i 36 anläggningstyper med olika avskrivningstider. Nedanstående avskrivningstider tillämpas normalt för olika typer av anläggningstillgångar. Omprövning av nyttjandeperioden görs om det finns omständigheter som pekar på att det är nödvändigt och att det rör sig om väsentliga belopp.

Typ av anläggningstillgång	Avskrivningstid
IT-system, -program, -licenser, -utveckling	3-5 år
Byggnader (komponentavskrivning från och med 2014)	10-50 år
Verksamhetsanpassningar byggnader i egna lokaler	5-10 år
Medicinteknisk utrustning	5-10 år
Fordon	5-7 år
Övriga inventarier	5-10 år

Konst inkorporerad i fastigheten aktiveras och avskrivs tillsammans med fastigheten. På tillgångar i form av övrig konst och pågående arbeten görs emellertid inga avskrivningar. Vid investering i annans fastighet av värdehöjande slag sker avskrivning enligt systematisk plan över nyttjandetiden.

Leasingavtal

Region Kronoberg har enligt definition endast operationell leasing. Klassificeringen beror på i vilken omfattning de ekonomiska riskerna och fördelarna med ägandet finns hos leasingtagaren eller inte. Om avtalet är av mindre värde eller avtalstiden är högst 3 år redovisas det alltid som operationell leasing.

Fram till och med 2022-12-31 betraktas alla leasingavtal som operationell leasing. Arbete pågår med förberedelser för att säkerställa så att klassificering av lokalyresavtal och tåg- samt fordonsavtal under 2023 är i enlighet med RKR R5.

Tillgångar

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar tas upp till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet. Det med undantag för finansiella instrument som från 2019 som huvudregel värderas till verkligt värde. Aktiva kundfordringar som överlämnats till anlitat inkassobolag bedöms och värderas löpande. Osäkra fordringar skrivs ner till uppskattat verkligt värde.

Region Kronobergs pensionsmedelsportfölj är klassificerad som omsättningstillgång som från och med 2019 som huvudregel värderas till verkligt värde, se avsnitt ”Finansiella tillgångar och skulder” nedan. Portföljens förvaltning regleras i antaget Reglemente för den finansiella verksamheten, fastställt av Regionfullmäktige 2017-04-26. Region Kronoberg tillämpar i enlighet med RKR:s rekommendation R8 säkringsredovisning på valutarisken för utländska värdepapper. Den säkrade risken utgörs av värdeförändringar i framtida kuponger och ursprungligt investerat belopp på grund av förändringar mellan svenska kronor och utländsk valuta. Säkringsredovisningen finns närmare beskriven i säkringsdokumentationen.

Finansiella tillgångar och skulder

Värdering av finansiella tillgångar som innehas för att generera avkastning eller värdestegring

Finansiella tillgångar som Region Kronoberg innehar för att generera avkastning eller värdestegring värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde. Efter första redovisningstillfället värderas finansiella tillgångar som innehas för att generera avkastning eller värdestegring till verkligt värde i den mån det är förenligt med 7 kap. 6 och 7 §§ LKBR. Förändringen i tillgångarnas verkliga värden redovisas löpande i resultaträkningen. Obligationer och andra räntebärande värdepapper som regionen har för avsikt att behålla fram till förfallodagen värderas till anskaffningsvärde i enlighet med vad som anges nedan för finansiella tillgångar som inte innehas för att generera avkastning eller värdestegring.

Värdering av övriga finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar som inte innehas i syfte att generera avkastning eller värdestegring värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärdet. Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärde och försäljningsvärde. Finansiella anläggningstillgångar värderas till efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar.

Finansiella skulder

Finansiella skulder värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde. Efter första redovisningstillfället redovisas kortfristiga finansiella skulder till anskaffningsvärde.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar omfattar immateriella och materiella tillgångar. Anläggningstillgångar tas upp till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar.

I december 2020 beslutades att höja gränsvärdena för materiella anläggningstillgångar från ett halvt till ett helt prisbasbelopp och för immateriella anläggningstillgångar från 100 000 kr till 200 000 kr. I samband med höjningen beslutades det att utränga samtliga enskilda anläggningstillgångar med anskaffningsvärde under gränsvärdena. Det för att harmonisera anläggningsregistret till de nya gränsvärdena. Kostnadsförda restvärden belastade i resultaträkningen avskrivningskostnader. Ej avskrivningsbara konstverk belastade konst – förbrukningsinventarier. Under 2020 påbörjades även en genomgång av vissa poster som överstiger de nya gränsvärdena, men som på grund av att de består av flera enskilda tillgångar ändå

kan vara aktuella att utränga. Detta arbetet fortgick i huvudsak under 2021 men även till viss del under 2022, och resulterat i ytterligare uträngingar. Restvärdena kopplat till dessa anläggningstillgångarna har 2021 och 2022 belastats i resultaträkningen som avskrivningskostnader.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar består av inventarier och utrustning, mark och byggnader som är avsedda för stadigvarande bruk. En anskaffning som i övrigt uppfyller kriterierna för investering bokförs som en materiell anläggningstillgång endast under förutsättning att utgiften uppgår till minst ett prisbasbelopp och en nyttjandeperiod på minst 3 år.

För att få en mer rättvisande redovisning samt minska gränsdragningsproblematiken mellan investeringar och planerat underhåll används en modell för komponentindelning inom fastighetsområdet, som utifrån tre krav på komponenterna; relativ storlek, olika förväntade livslängder samt någon form av funktionell samhörighet så att grupperingen framstår som logisk. Totalt ingår åtta olika huvudgrupper som i sin tur indelas i 36 anläggningstyper.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar består av IT-system, -program, -licenser och utveckling som upphandlats. I den mån IT-system utvecklas internt, betraktas dessa i normalfallet inte som tillgångar utan de kostnadsförs. Förutsättningen för att en anskaffning ska hanteras som en investering och bokföras som en immateriell anläggningstillgång är att anskaffningsvärdet överstiger 200 000 kronor och att nyttjandeperioden är mer än tre år.

Skulder och avsättningar

Personalskuld

Region Kronoberg skulder till personalen i form av semesterlöneskuld, ej kompenserad övertid, jour och beredskap har värderats enligt löneläge den 31 december 2022 och redovisas som kortfristig skuld. De bokförda löneskulderna inkluderar sociala avgifter. Flexitidskulden redovisas inte i bokföringen.

Pensionsskuld

Förpliktelser för pensionsåtaganden för anställda i Region Kronoberg är beräknade enligt RIPS (Riktlinjer för beräkning av pensionsskuld), och redovisas enligt den s.k. blandmodellen i enlighet med lag om kommunal bokföring och redovisning. Det innebär att pensionsförmåner intjänade från och med 1998 redovisas i balansräkningen och att pensionsförmåner intjänade före 1998 återfinns under ansvarsförbindelsen. Pensionsskulden i balansräkningen redovisas dels under avsättningar och dels som en kortfristig skuld. Det som redovisas under avsättningar är intjänande av förmånsbestämd ålderspension (FÅP) som beräknas på inkomster över 7,5 inkomstbasbelopp samt särskild avtalspension enligt överenskommelse (ÖK-SAP). Det som redovisas som en kortfristig skuld avser den avgiftsbestämda ålderspensionen. Beräkningen görs av pensionsbolaget Skandia på grundval av uppgifter som lämnas av Region Kronoberg om löneläge, sysselsättningsgrad med mera. Beräkningen bygger på gällande

pensionsavtal och ett antal antaganden om bland annat löneutveckling, realränteutveckling, pensionstidpunkt och medellivslängd. Hänsyn har tagits till ökade kostnader för särskilda pensioner som Skandia inte har kännedom till. För avtal med samordnings-klausul utgår beräkningen från de förhållanden som är kända vid bokslutstillfället. Om inget annat är känt, görs beräkningen utifrån att ingen samordning kommer att ske.

Visstidsförordnanden som ger rätt till särskild avtalspension redovisas som avsättning när det är troligt att de kommer att leda till utbetalningar. Avtal som inte lösts ut redovisas som ansvarsförbindelse.

Styrelsen för SKR beslutade den 23 april 2021 att anta förslaget på ändringar i livslängdssantagandena i RIPS enligt RIPS-kommitténs förslag. Region Kronoberg tillämpade de nya parametrarna i redovisningen av pensionsskulden från och med 2021. Med nuvarande redovisningsmodell, blandmodellen, är det enbart den del som redovisas som avsättning som direkt påverkades i resultatet. Då posten är betydande och viktig att uppmärksammas redovisades den som jämförelsestörande post i resultaträkningen för 2021.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

De flesta av de specialdestinerade statsbidragen redovisas (intäktsförs) det år de avser oavsett betalningstidpunkt. Det innebär att de bidrag som inte betalats ut under bokslutsåret fordringsförs. De bidrag där det bedöms föreligga en återbetalningsskyldighet eller att bidraget får användas kommande år skuldförs. För vissa av bidragen som intäktsförts 2022 sker återredovisning till staten först under 2023 och skulle därmed kunna resultera i en återbetalningsskyldighet. Bedömningen är att erhållna medel utnyttjats till avsett ändamål och därmed inte löper risk att behöva återbetalas under 2023.

Under 2022 har det gjorts en avsättning för medfinansiering av statlig infrastruktur, som i sin helhet kostnadsförts 2022. Bidrag till Trafikverket avser anläggande av vägport under Riksväg 23 i anslutning till nytt sjukhus i Råppe. Avtal tecknades hösten 2022. Den totala utgiften bedöms att uppgå till ca 29 mnkr i prisnivå januari 2022. Bedömd kostnad bygger på erfarenhetssiffror från tidigare projekt och är preliminära. De faktiska kostnaderna kan därför komma att förändras på grund av till exempel rådande marknadsläge och platsspecifika förutsättningar i ett senare skede. Regionen har det fulla kostnadsansvaret för projektets genomförande. Rekvirering/fakturerings sker löpande i takt med överenskommen betalplan. Ambitionen är att åtgärden är färdigställd vid 2024 års utgång. Detta under förutsättning att detaljplanen för Rimfrosten 1 m fl vinner laga kraft senast maj 2023.

Den 2 mars 2022 beslutade regionfullmäktige att bygga ett nytt akutsjukhus i Växjö, i stadsdelen Råppe. Beslutet överklagades men i november 2022 vann beslutet laga kraft. Detaljplanen för den östra delen av tomten i Råppe där det nya sjukhuset ska byggas godkändes av kommunstyrelsen i december 2021. En överklagningsprocess påbörjades i början av 2022 och har pågått hela året. Sent i december kom utslaget från Mark- och miljödomstolen att överklagan på detaljplanen avslogs, detta har sedermera blivit överklagat till Mark- och miljööverdomstolen. Detaljplanearbetet för den västra sidan av tomten i Råppe pågår. Hittills är det 195 mnkr bokförda som investering. Största delen av detta, 118 mnkr, avser kostnader för markköp. Utöver det är det främst utgifter för projekteringen, arkitekt, konstruktör med mera som upparbetats under 2022. I nuläget bedöms det inte föreligga nedskrivningsbehov avseende dessa.

Vid årsskiftet var en upphandling om Krösatåg överprövad. Det fanns då inga ekonomiska krav utan var om upphandlingen behövde göras om. Ärendet avsåg en gemensam upphandling av regional tågtrafik. Ansökan om överprövning avslogs i kammarrätten. Domen överklagades och frågan avgjordes i februari 2023 när Högsta Förvaltningsdomstolen inte beviljade prövningstillstånd, vilket innebar att domen i Kammarrätten i beställarnas favör står sig. Utöver denna har Region Kronoberg två överprövat upphandlingar för prövning i förvaltningsrätten. Dessa avser dock inte ekonomiska krav utan att upphandlingen ska göras om eller rättas. Om utgången blir sådan att den upphandlande myndigheten inte har följt upphandlingslagstiftningen kan leverantören väcka talan om skadestånd vid allmän domstol. I det ena målet avslag Förvaltningsrätten i februari 2023 ansökan om överprövning. Utöver det har Region Kronoberg tillsammans med flera andra regioner) stämts av Apotekstjänst AB avseende en upphandling. Deras skadeståndsyrkande har inte preciserats i stämningsansökan.

Not 3 Verksamhetens intäkter

	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Patientavgifter hälso- och sjukvård	91	86
Patientavgifter tandvård	76	77
Trafikintäkter	463	341
Försäljning av hälso- och sjukvård	537	498
Försäljning av tandvård	39	42
Försäljning inom regional utveckling	9	17
Försäljning av medicinska tjänster	111	59
Försäljning av andra tjänster	46	33
Försäljning av material o varor	16	17
Erhållna bidrag	771	1 052
Övriga intäkter	39	34
Summa	2 196	2 256
<u>Större poster mer av engångskaraktär:</u>		
Minskade trafikavgifter pga covid-19 (minskning jämfört med jan-dec 2019)	-24	-124
Statsbidrag merkostnad pga covid-19 (avser nov-dec 2020)	0	22
Statsbidrag pga biljettintäktsbortfall i kollektivtrafiken pga covid-19	20	51
Statsbidrag testning, smittspårning och vaccination pga covid-19	158	415
Statsbidrag uppskjuten vård pga covid-19	91	117
Statsbidrag ersättning för höga sjuklönekostnader	17	13
Summa större poster mer av engångskaraktär	262	494

Utöver de större posterna specificerade ovan har corona-pandemin med covid-19 till viss del medfört minskade patientintäkter samt minskad försäljning inom vissa verksamheter såsom tandvård, kursverksamhet, kost och restauranger. Samtidigt har exempelvis försäljning inom mikrobiologi ökat pga covid-19. Dessa poster är delvis svåra att särskilja och uppskatta separat, samtidigt som flertalet av dessa bedöms vara av något mindre betydande karaktär än ovanstående poster. Pandemins effekter har under 2022 minskat betydligt i omfattning.

Not 4 Verksamhetens kostnader

	2022-01-01	2021-01-01
	2022-12-31	2021-12-31
Löner, arvorden och ersättningar	-2 875	-2 829
Lagstadgade arbetsgivaravgifter och avtalsförsäkringar	-866	-853
Pensionskostnader inklusive löneskatt	-563	-713
Övriga personalkostnader	-41	-44
Kostnader för köpt verksamhet, inköp av material och varor samt bidrag	-2 664	-2 529
Kostnader för läkemedel, sjukvårdsartiklar och medicinskt material	-1 155	-1 082
Övriga verksamhetskostnader	-758	-747
Summa verksamhetens kostnader (exkl avskrivningar)	-8 922	-8 797
Årets av- och nedskrivningar	-242	-291
Summa verksamhetens kostnader (inklusive avskrivningar)	-9 165	-9 088
<u>Större poster mer av engångskaraktär:</u>		
Merkostnad pga covid-19	-13	-92
Merkostnad testning, smittspårning och vaccination pga covid-19	-59	-165
Merkostnad uppskjuten vård pga covid-19	-54	-46
Ändrade livslängdsantaganden i pensionsberäkningen (inkl särskild löneskatt) *)	0	-162
Infrastrukturbidrag till Trafikverket	-29	0
'Direktavskrivning restvärden för harmonisering till nya gränsvärden för anläggningstillgångar	-7	-48
Summa större poster mer av engångskaraktär	-162	-513

*) Jämförelsestörande post

Utöver posterna specificerade ovan har corona-pandemin med covid-19 också medfört vissa andra merkostnader såsom högre sjuklönekostnader, men också minskade kostnader pga lägre produktion inom vissa verksamheter. Dessa poster är svåra att särskilja och uppskatta separat, samtidigt som de bedöms vara av något mindre betydande karaktär än ovanstående poster. Pandemins effekter har under 2022 minskat betydligt i omfattning.

Not 5 Av- och nedskrivningar

	2022-01-01	2021-01-01
	2022-12-31	2021-12-31
Avskrivningar immateriella tillgångar	-18	-18
Avskrivningar byggnader och anläggningar	-113	-111
Avskrivningar maskiner och inventarier	-111	-163
Nedskrivning byggnader	0	0
Summa	-242	-291
Poster av mer engångskaraktär		
Direktavskrivning restvärden för harmonisering till nya gränsvärden för anläggningstillgångar	-7	-48
Nedskrivning fastighet i Ljungby och Sigfridsområdet	0	0
Summa	-7	-48

Se även noterna 11, 12 och 13.

Not 6 Skatteintäkter

	2022-01-01	2021-01-01
	2022-12-31	2021-12-31
Preliminär kommunalskatt	5 416	5 158
Preliminär slutavräkning innevarande år	137	134
Slutavräknings differens föregående år	39	22
Summa	5 592	5 313

Not 7 Generella statsbidrag och utjämning

	2022-01-01	2021-01-01
	2022-12-31	2021-12-31
Inkomstutjämningsbidrag	1 155	1 057
Strukturbidrag	47	47
Regleringsbidrag/avgift	133	140
Bidrag läkemedelsförmån	653	631
Övriga statsbidrag	2	-1
Kostnadsutjämningsavgift	-29	-12
Summa	1 961	1 862

Not 8 Finansiella intäkter

	2022-01-01	2021-01-01
	2022-12-31	2021-12-31
Utdelningar värdepapper	67	67
Ränteintäkter	8	4
Vinst vid försäljning av placeringsmedel	0	37
Orealiserad värdestegring på placeringsmedel	1	205
Övriga finansiella intäkter	0	0
Summa	77	313

Not 9 Finansiella kostnader

	2022-01-01	2021-01-01
	2022-12-31	2021-12-31
Förlust vid försäljning av placeringsmedel	-1	0
Nedskrivning finansiella anläggningstillgångar	-6	-1
Orealiserad värdeminskning placeringsmedel	-420	-49
Finansiell kostnad, förändring vid pensionsavsättningar	-71	-41
Övriga finansiella kostnader	-19	-18
Summa	-517	-109

Not 10 Årets resultat

	2022-01-01	2021-01-01
	2022-12-31	2021-12-31
Årets resultat enligt resultaträkningen	144	546
+/- Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	419	-156
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	41
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	563	431
Medel till resultatutjämningsreserv	-46	-287
Medel från resultatutjämningsreserv	0	0
Summa	517	144

Not 11 Immateriella anläggningstillgångar

	2022-12-31	2021-12-31
IT-program, -licenser och -utveckling		
Ingående anskaffningsvärde	146	151
Årets förändringar:		
-Årets aktiverade utgifter	31	17
Omklassificering från IT-utrustning	0	3
Försäljningar och utrangeringar, anskaffningsvärde	0	-25
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	177	146
Ingående avskrivningar	-110	-115
Årets förändringar:		
-Årets avskrivningar	-18	-18
Omklassificering från IT-utrustning	0	-3
Försäljningar och utrangeringar	0	25
Utgående ackumulerade avskrivningar	-128	-110
Utgående redovisat värde	49	36
Bedömd nyttjandeperiod	8 år	8 år

Linjär avskrivning tillämpas för samtliga immateriella anläggningstillgångar, se not 1 Redovisningsprinciper.

Not 12 Mark, byggnader och tekniska anläggningstillgångar

	2022-12-31	2021-12-31
Verksamhetsfastigheter		
Ingående anskaffningsvärde	3 899	3 823
-Årets aktiverade utgifter	395	76
-Försäljningar och utrangeringar, anskaffningsvärde	-210	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 084	3 899
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 198	-2 087
-Årets avskrivningar	-113	-111
-Försäljningar och utrangeringar	207	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 105	-2 198
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-8	-8
-Årets nedskrivningar/återföringar	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-8	-8
Mark		
Ingående anskaffningsvärde	9	6
-Årets aktiverade utgifter	118	4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	127	9
Utgående redovisat värde	2 098	1 702
Bedömd nyttjandeperiod	33 år	33 år

Linjär avskrivning tillämpas för samtliga tillgångar utom mark, se not 1 Redovisningsprinciper.

Bokförd nedskrivning avser fastigheter i Ljungby och på Sigfrids där beslut är fattat om att rivning ska genomföras. Rivning har ännu inte genomförts.

Not 13 Maskiner och inventarier

	2022-12-31	2021-12-31
Maskiner och inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	1 217	1 378
Årets förändringar:		
-Årets aktiverade utgifter	93	155
Omklassificering till IT-program	0	-3
-Försäljningar och utrangeringar, anskaffningsvärde	-172	-312
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 138	1 217
Ingående avskrivningar	-804	-953
-Årets avskrivningar	-111	-163
Omklassificering till IT-program	0	3
-Försäljning och utrangeringar	168	308
Utgående ackumulerade avskrivningar	-747	-804
Pågående nyanläggningar		
Ingående balans	9	36
-Årets aktiverade utgifter	28	-27
Utgående balans	36	9
Utgående restvärde enligt plan	427	422
Bedömd nyttjandeperiod	10 år	8 år

Linjär avskrivning tillämpas för samtliga maskiner och inventarier, se not 1 Redovisningsprinciper.

Not 14 Aktier, andelar och bostadsrätter

	Ägarandel	2022-12-31	2021-12-31
Aktier och andra andelar i dotterbolag:			
Regionfastigheter Småland AB	100 %	21	28
Regionfastigheter Småland Norrängen 3 AB	0 %	0	4
Regionfastigheter Småland Renen 3 AB	0 %	0	1
AB Destination Småland	100 %	0	0
Sideum Innovation AB	0 %	0	0
Ryssbygymnasiet AB	90 %	3	3
Kulturparken Småland AB	59 %	1	1
Växjö Småland Airport AB	55 %	4	4
Övriga aktier och andelar:			
IT-plattform Småland & Öland AB	0 %	0	0
AB Regionteatern Blekinge- Kronoberg	49 %	1	1
ALMI Företagspartner Kronobergs län AB	49 %	0	0
Företagsfabriken i Kronoberg AB	33 %	0	0
Kust till Kust AB	13 %	0	0
Öresundståg AB	12 %	0	0
AB Transitio	5 %	1	1
Samtrafiken i Sverige AB	2 %	0	0
Inera AB	0 %	0	0
Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag	2 %	27	27
Kommuninvest ekonomisk förening		42	38
Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg		0	0
SPP Fastigheter 2 Kommanditbolag		0	0
Andelar i bostadsrättsföreningar		0	0
Summa		101	109

Not 15 Långfristiga fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Ryssbygymnasiet AB	23	24
Växjö Småland Airport AB	8	8
Regionfastigheter Småland AB	0	16
Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg	13	13
Övriga långfristiga fordringar	0	0
Summa	45	61

Not 16 Förråd

	2022-12-31	2021-12-31
Förråd	74	74
Summa	74	74

Not 17 Kortfristiga fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	191	181
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	593	462
Fordran skattekonto och debiterad preliminärskatt	85	8
Statsbidragsfordringar	96	84
Övriga kortfristiga fordringar	101	52
Summa	1 067	788

Not 18 Kortfristiga placeringar

	2022-12-31	2021-12-31
Aktier kapitalförvaltning	0	0
Aktier pensionsförvaltning	743	731
Värdereglering aktier pensionsförvaltning	108	331
Räntor kapitalförvaltning	1 014	1 000
Värdereglering räntor kapitalförvaltning	-106	-16
Räntor pensionsförvaltning	930	909
Värdereglering räntor pensionsförvaltning	-115	-9
Alternativa placeringar pensionsförvaltning	350	200
Likvida medel kapitalförvaltning	94	89
Likvida medel pensionsförvaltning	117	48
Summa	3 135	3 285

	Anskaffningsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde 2022-12-31
Aktier kapitalförvaltning	0	0	0
Aktier pensionsförvaltning	743	851	851
Räntor kapitalförvaltning	1 014	908	908
Räntor pensionsförvaltning	930	815	815
Alternativa placeringar pensionsförvaltning	350	350	365
Likvida medel kapitalförvaltning	94	94	94
Likvida medel pensionsförvaltning	117	117	117
Summa 2022-12-31	3 248	3 135	3 151

Not 19 Kassa och bank

	2022-12-31	2021-12-31
Kassa	0	1
Bank	423	516
Summa	423	517

Total kassakreditlimit är 500 miljoner kronor.

Not 20 Eget kapital

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående eget kapital	2 743	2 197
Justering direkt mot eget kapital pga tidigare års fel, se not 30	-30	0
Justerat ingående eget kapital	2 713	2 197
Överfört från eget kapital till reservutjämningsreserv	-46	-287
Avsatt till resultatutjämningsreserv	46	287
Årets resultat	144	546
Utgående eget kapital	2 857	2 743

Fullmäktige har sedan 2014 beslutat om att avsätta totalt 589 mnkr till resultatutjämningsreserven. För år 2022 avsättes ytterligare 46 mnkr.

Resultatutjämningsreserven ingår som en del av ingående eget kapital.

För lågt deklarerat underlag för särskild löneskatt tidigare år resulterade 2022 i en skuldökning med 30,2 mnkr som bokförts direkt mot eget kapital. Ingående eget kapital har därmed minskat med 30,2 mnkr jämfört med utgående eget kapital per 31 december 2021.

Not 21 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående avsättning	2 744	2 409
Nyintjänad pension, varav:		
-Förmånsbestämd ålderspension	141	147
-Särskild avtalspension	4	3
Pensionsutbetalningar	-56	-52
Ränte- och basbeloppsuppräknings	54	31
Ändring av försäkringstekniska grunder	0	131
Övrig post	11	10
Förändring av löneskatt	38	65
Utgående avsättning	2 936	2 744
Utredningsgrad (den andel av personakterna för anställd personal som är uppdaterad med avseende på tidigare pensionsgrundande anställning), %	95	95
Antal anställda med rätt till visstidspension	0	0
Antal förtroendevalda mer rätt till visstidspension enligt PBF	3	4
Antal förtroendevalda med rätt till omställningsstöd enligt OPF-KL	6	5

Förpliktelsen är minskad genom försäkring avseende alternativ KAP-KL och den försäkringslösning Regionförbundet Södra Småland hade innan sammanslagningen den 1 januari 2015. Alternativ KAP-KL innebär att den förmånsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL byts mot en premiebestämd ålderspension. Pensionsförmånen tryggas genom tjänstepensionsförsäkring och premie betalas månadsvis. Premien motsvarar den som Region Kronoberg skulle ha betalat för förmånsbestämd ålderspension om den hade försäkrats. Överskottsmedel i försäkringen uppgick skulle ha betalat för förmånsbestämd ålderspension om den hade försäkrats. Överskottsmedel i försäkringen uppgick 2022-12-31 till 2,8 mnkr.

Not 22 Andra avsättningar

	2022-12-31	2021-12-31
Avsatt för förgäveskostnader och avtalshävning - fastighet i Ljungby		
Redovisat värde vid årets början	0	30
Nya avsättningar	0	-30
Utgående avsättning	0	0
Avsatt bidrag Trafikverket		
Redovisat vid årets början	0	0
Nya avsättningar	29	0
Utgående avsättning	29	0
Avsättning återkrav projekt Transporteffektivt Kronoberg		
Redovisat vid årets början	0	0
Nya avsättningar	1	0
Utgående avsättningar	1	0
Summa andra avsättningar	30	0

Bidrag till Trafikverket

Infrastrukturbidraget avser anläggande av vägport under Riksväg 23 i anslutning till nytt sjukhus i Råppe. Avtal tecknades hösten 2022. Den totala utgiften bedöms att uppgå till ca 29 mnkr i prisnivå januari 2022. Bedömd kostnad bygger på erfarenhetssiffror från tidigare projekt och är preliminära. De faktiska kostnaderna kan därför komma att förändras på grund av till exempel rådande marknadsläge och platsspecifika förutsättningar i ett senare skede. Regionen har det fulla kostnadsansvaret för projektets genomförande. Rekvirering/fakturering sker löpande i takt med överenskommen betalplan. Ambitionen är att åtgärden är färdigställd vid 2024 års utgång. Detta under förutsättning att detaljplanen för Rimfrost 1 m fl vinner laga kraft senast maj 2023.

Återkrav projekt Transporteffektivt Kronoberg

Tillväxtverket har utfört kontroll på plats och då konstaterat att Region Kronoberg möjligen inte får kostnaden godkänd. Besked kommer att lämnas under 2023.

Not 23 Långfristiga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda intäkter offentliga investeringsbidrag	5	5
Summa	5	5

Det offentliga investeringsbidraget periodiseras över samma antal år som nyttjandeperioden för den tillgång som bidraget avser.

Not 24 Kortfristiga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Leverantörsskulder	456	542
Övriga kortfristiga skulder	77	55
Löneskulder inkl semesterlöner	351	364
Personalens skatter, avgifter och löneavdrag	71	69
Upplupna arbetsgivaravgifter	71	69
Avgiftsbestämd ålderspension inkl löneskatt	275	151
Förutbetalda skatteintäkter	6	17
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader	283	233
Summa	1 591	1 501

Not 25 Ansvars- och borgensförbindelser

	2022-12-31	2021-12-31
Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland skulderna eller avsättningarna		
Ingående ansvarsförbindelse pensioner	2 623	2 654
Ränte- och basbeloppsuppräknings	58	36
Ändring av försäkringstekniska grunder	0	72
Nyintjänad pension	-3	-4
Pensionsutbetalningar	-137	-136
Övrig post	8	7
Förändring löneskatt	-18	-6
Utgående ansvarsförbindelse pensioner	2 530	2 623
Utredningsgrad (den andel av personakterna för anställd personal som är uppdaterad med avseende på tidigare pensionsgrundande anställning), %	95	95
Växjö Småland Airport AB	10	10
RyssbyGymnasiet AB	27	0
AB Transitio	471	456
Region Kronoberg har påtecknat borgensförpliktelser för solidarisk borgen såsom för egen skuld för AB Transitio avseende finansiering av spårfordon uppgående till 523 mnkr samt enskilt garanterat för 315 mnkr. Tillsammans har garantigivarna borgensförbindelser på totalt 9 064 mnkr för AB Transitio. Ett avtal om regressrätt har träffats mellan samtliga ingående regioner. Regressavtalet innebär att Region Kronobergs åtagande begränsas till borgen för de fordon som beställts av Länsstrafiken		
Summa	3 038	3 089

Övriga ansvarsförbindelser:**Kommuninvest i Sverige AB**

Region Kronoberg har hösten 2016 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga kommuner och regioner som är medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser. Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlemskommun lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemskommunernas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening. Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Region Kronobergs ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2022-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 540 357 mnkr och totala tillgångar till 537 007 mnkr. Region Kronobergs andel av de totala förpliktelserna uppgick till 634 mnkr och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 566 mnkr.

Patientförsäkringen LÖF

Region Kronoberg ansvarar som delägare i Patientförsäkringen LÖF för bolagets förbindelser till ett belopp motsvarande 10 gånger den premie som Region Kronoberg har att erlägga för vart år som förlust har uppkommit i patientförsäkringen. År 2022 uppgår premien till 29,2 mnkr.

Not 26 Leasing

	2022-12-31
Operationell leasing - lös egendom	
Framtida minimileaseavgifter förfaller enligt följande:	
Inom 1 år	44
Senare än 1 år men inom 5 år	57
Senare än 5 år	0
	100
Operationell leasing - tåg	
Framtida minimileaseavgifter förfaller enligt följande:	
Inom 1 år	36
Senare än 1 år men inom 5 år	99
Senare än 5 år	59
	195

Klassificeringen av leasingavtalen beror på i vilken omfattning de ekonomiska riskerna och fördelarna med ägandet finns hos leasingtagaren eller inte. Om avtalets värde är av mindre belopp eller avtalstiden är högst tre år redovisas det alltid som operationell leasing.

Fram till och med 2022-12-31 betraktas alla leasingavtal som operationell leasing. Arbete pågår med förberedelser för att säkerställa så att klassificering av lokalhyresavtal och tåg- samt fordonsavtal under 2023 är i enlighet med RKR R5. Jämförelsesiffror saknas för 2021 då 2022 är första året som leasingavtalens förfallostruktur är framtagna. Då en genomgång av lokalhyresavtalen pågår föreligger ingen förfallostruktur för operationell leasing för dessa än. Inhyrda lokaler utgör totalt dryga 57 000 kvm och totalt leasas 10 tåg. Omklassificering till finansiell leasing kommer påverka soliditeten.

Not 27 Övriga ej likviditetspåverkande poster

	2022-01-01	2021-01-01
	2022-12-31	2021-12-31
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	0	-1
Realisationsförlust vid försäljning av anläggningstillgångar	7	3
Utbetalning och realisationsvinst kortfristiga finansiella instrument	-69	-107
Realisationsförlust kortfristiga finansiella instrument	0	0
Orealiserad värdestegring på placeringsmedel	-1	-205
Orealiserad värdeminskning placeringsmedel	420	49
Summa	357	-260

Not 28 Upplysning om upprättade särredovisningar

Transparenslagen (2005:590), ställer krav på öppen och separat redovisning i offentliga företag som är konkurrensutsatta. Nettoomsättningen skall vara mer än 40 miljoner euro för att det ska bli aktuellt att göra en öppen redovisning. Inom Region Kronoberg är det främst vuxentandvården som faller under begreppet, men nettoomsättningen överstiger inte nivån. När det gäller tandvårdsverksamheten särredovisas den utifrån konkurrenssynpunkt enligt en gemensam modell för samtliga landsting/regioner för mer öppen redovisning.

Särredovisning av tandvårdens intäkter och kostnader har upprättats utifrån transparensdirektivet och presenteras i bilaga till årsredovisningen.

Not 29 Kostnad för Räkenskapsrevision

	2022-01-01	2021-01-01
	2022-12-31	2021-12-31
Total kostnad för räkenskapsrevision	1	1
Varav kostnad för de sakkunnigas granskning av räkenskaperna	1	1

Kostnader för räkenskapsrevision ovan anger den totala kostnaden för granskning av bokföring, delårsrapport samt årsredovisning för räkenskapsår 2022.

Not 30 Rättelse av tidigare års fel

	Kortfristiga skulder	Eget kapital
Utgående balans enligt årsredovisningen 2021	1 501	2 743
Rättelse ingående balans 2022:		
Skuldökning pga för lågt deklarerat underlag för särskild löneskatt tidigare år	30	-30
Justerad ingående balans 2022	1 531	2 713

För lågt deklarerat underlag för särskild löneskatt tidigare år resulterade 2022 i en skuldökning med 30,2 mnkr som bokförts direkt mot eget kapital. Ingående eget kapital har därmed minskat med 30,2 mnkr jämfört med utgående eget kapital per 31 december 2021.

Enligt RKR R12 ska väsentliga fel under tidigare perioder, om det är möjligt, retroaktivt rättas i de första finansiella rapporter som godkänns för utfärdande efter upptäckten av felet. Rättelse görs genom omräkning av jämförelsetalen för den tidigare period eller de tidigare perioder där felet finns. Rättelse genom omräkning av jämförelsetalen för 2021 har inte gjorts då resultateffekten för 2021 endast var 6,3 mnkr, med tillhörande rättelse i ingående balans 2021 på 23,9 mnkr. Värdet av en omräkning av 2021 bedöms inte stå i rimlig proportion till kostnaden. Rättelse har därför istället bara gjorts av ingående balans 2022 med totalbeloppet på 30,2 mnkr.

Stiftelser, bolag och förbund

Region Kronoberg är huvudman för eller delägare i ett antal stiftelser och bolag. Region Kronoberg är enligt lag inte skyldig att upprätta en sammanställd redovisning av den verksamhet som bedrivs. En konsolidering har heller inte bedömt tillföra väsentlig information i förhållande till Region Kronobergs resultat- och balansräkning. Nedanför redovisas istället varje bolag och stiftelse separat.

AB Destination Småland, 100 procent

Bolaget är ett helägt bolag vars uppdrag är att i nära samverkan med länets kommuner, andra offentliga intressenter samt näringslivet skapa förutsättningar för en utveckling av besöksnäringen i regionen. En viktig del i arbetet för att skapa goda utvecklingsförutsättningar och stärkt konkurrenskraft är nationell och internationell marknadsföring och därtill kopplade aktiviteter. I samverkan med framförallt övriga Smålandslän ska bolaget arbeta för att stärka varumärket Småland.

Utfall/Nyckeltal:	2022 (prel)	2021
Omsättning (tkr)	14 210	11 951
Resultat efter finansiella poster (tkr)	-9	572
Årets resultat (tkr)	17	309
Balansomslutning (tkr)	4 777	12 109
Intäktsfört driftsbidrag från Region Kronoberg (tkr)	6 193	6 193
Soliditet (procent)	21%	28%
Antal anställda	10	6

Regionfastigheter Småland AB, 100 procent

Bolaget ska inom Region Kronoberg, direkt eller indirekt, äga och förvalta fastigheter samt bedriva därmed förenlig verksamhet. Under året har bolagets fastighet Växjö Rimfrosten 1 sålts till Region Kronoberg. Samtliga hyresgäster är utflyttade. På fastigheten i Råppe planeras för nytt akutsjukhus.

Utfall/Nyckeltal:	2022 (prel)	2021
Omsättning (tkr)	233	1 408
Resultat efter finansiella poster (tkr)	26 796 -	158
Årets resultat (tkr)	16 134 -	128
Balansomslutning (tkr)	27 337	17 622
Intäktsfört driftsbidrag från Region Kronoberg (tkr)	-	-
Soliditet (procent)	78,5	-
Antal anställda	-	-

Totalt skuld till bolaget efter köp av mark och fastighet i Råppe uppgår till dryga 27 mnkr.

RyssbyGymnasiet AB, 90 procent

RyssbyGymnasiet AB ägs till 90 procent av Region Kronoberg. Vida AB och Rottne Industri AB äger vardera 5 procent efter en nyemission gjord 2014. RyssbyGymnasiet är en friskola sedan i juli 2002 med elever från hela landet.

Bolaget erbjuder utbildning på gymnasial nivå inom naturbruk, restaurang och livsmedel. Därutöver erbjuds kortkurser inom respektive näring.

Utfall/Nyckeltal:	2022 (prel)	2021
Omsättning (tkr)	58 254	54 404
Resultat efter finansiella poster (tkr)	1 555	361
Årets resultat (tkr)	1 555	361
Balansomslutning (tkr)	77 104	43 288
Intäktsfört driftsbidrag från Region Kronoberg (tkr)	47 567	46 460
Soliditet (procent)	14,30%	25,40%
Antal anställda	52	55

Totalt lån till bolaget uppgår till 23,3 mnkr. Utöver detta lånet har Region Kronoberg även ett borgensåtagande för bolagets lån hos Kommuninvest upp till 128,5 mnkr. Bolagets lån hos Kommuninvest är per 31 dec 2022 på 26,5 mnkr.

Kulturparken Småland AB, 59 procent

Kulturparken startade sin verksamhet i oktober 2008 och ägs till 41 procent av Växjö Kommun och 59 procent av Region Kronoberg. Bolaget bedriver förvaltning av museala samlingar, byggnader och arkiv samt fullgör regionala uppgifter inom kulturarvssektorn i Kronobergs län, samt annan kulturell verksamhet. Bolaget bedriver verksamhet vid följande arenor/mötesplatser: Smålands museum/Sveriges glasmuseum, Utvandarnas hus med Svenska Emigrantinstitutet, Kulturarvscentrum Småland med Kronobergsarkivet, Kronobergs lantbruksmuseum (Hjärtenholm), Ryttmästargården och Kronobergs slottsruin samt Ångaren Thor.

Bolaget ingår i den regionala kulturverksamheten i Kronoberg som tilldelas statsbidrag via den nationella kultursamverkansmodellen, i enlighet med förordning 2010:2012.

Utfall/Nyckeltal:	2022 (prel)	2021
Omsättning (tkr)	37 210	36 421
Resultat efter finansiella poster (tkr)	-96	38
Årets resultat (tkr)	-7	5
Balansomslutning (tkr)	17 257	12 711
Intäktsfört driftsbidrag från Region Kronoberg (tkr)	12 073	11 813
Soliditet (procent)	19%	27%
Antal anställda	39	38

Växjö Småland Airport AB, 55 procent

Region Kronoberg innehar 55 procent av aktierna i Växjö Småland Airport AB. Flygplatsen ägs till resterande del av Växjö och Alvesta kommun. Bolaget äger i sin tur 100% i dotterbolaget Smaland Airport Trafikledningssystem AB.

Föremålet för bolagets verksamhet ska vara att äga, förvalta och driva Växjö Småland Airport AB samt annan därmed förenlig verksamhet. Bolagets huvuduppdrag är att ta tillvara och utveckla kommunikationer med flyg till och från Växjö och därigenom bidra till regional utveckling och tillväxt. Bolaget ska även aktivt medverka till att utveckla regionens attraktivitet för boende, näringsliv och studier.

2022 blev för bolaget ett ”ketchupeffektens” år. Trots att pandemin inte är över samt att kriget i Ukraina påverkat flyget förutsättningar negativt kom trafiken i gång med full kraft i slutet på vårkanten. Utfallet i antal resande 2022 blev 149 260 jämfört med utfallet 2021 på 44 800, en ökning med 233%.

Utfall/Nyckeltal:	2022 (prel)	2021
Omsättning (tkr)	32 905	12 552
Resultat efter finansiella poster (tkr)	-2 325	-11 250
Årets resultat (tkr)	-1 541	-10 428
Balansomslutning (tkr)	91 538	84 502
Intäktsfört driftsbidrag från Region Kronoberg (tkr)	5 500	5 500
Soliditet (procent)	37,5%	42,5%
Antal anställda	40	39

Totalt lån till bolaget uppgår till 7,9 mnkr. Utöver detta lånet har Region Kronoberg även ett borgensåtagande för bolagets lån hos Kommuninvest på 10,0 mnkr.

AB Regionteatern Blekinge-Kronoberg, 49 procent

AB Regionteatern ägs till 49 procent av Region Kronoberg. Övriga ägare är Landstinget Blekinge med 29 procent och Växjö kommun med 22 procent av aktierna i bolaget.

Bolaget ska producera, arrangera och stimulera scenkonst i form av främst teater och dans för barn, unga och vuxna. Bolaget ska i de båda länen verka för att stärka arrangörs- och publikutvecklingen, stimulera det egna skapandet och vara en resurs för amatörer. Bolagets verksamhet ska präglas av konstnärlig och intellektuell frihet, hög kvalitet, vara oberoende av politiska och ideologiska grupperingar samt värna om demokratin.

Bolaget ingår i den regionala kulturverksamheten i Kronoberg som tilldelas statsbidrag via den nationella kultursamverkansmodellen, i enlighet med förordning 2010:2012.

Utfall/Nyckeltal:	2022 (prel)	2021
Omsättning (tkr)	48 452	44 452
Resultat efter finansiella poster (tkr)	0	1 947
Årets resultat (tkr)	30	1 173
Balansomslutning (tkr)	25 299	23 309
Intäktsfört driftsbidrag från Region Kronoberg (tkr)	13 386	12 615
Soliditet (procent)	42%	46%
Antal anställda	45	43

ALMI Företagspartner Kronobergs län AB, 49 procent

Region Kronoberg äger Almi Företagspartner Kronoberg AB tillsammans med majoritetsägaren Almi Företagspartner AB, det nationella moderbolaget.

Almis uppdrag är att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för hållbar tillväxt genom att medverka till att utveckla och finansiera små och medelstora företag med lönsamhets- och tillväxtpotential.

Utfall/Nyckeltal:	2022 (prel)	2021
Omsättning (tkr)	23 087	23 056
Resultat efter finansiella poster (tkr)	-1 681	-123
Årets resultat (tkr)	-1 681	-123
Balansomslutning (tkr)	24 504	24 549
Intäktsfört driftsbidrag från Region Kronoberg (tkr)	7 758	7 758
Soliditet (procent)	87	89
Antal anställda	17	17

Företagsfabriken i Kronoberg AB, 33,3 procent

Företagsfabriken i Kronoberg AB ägs till 33,3 procent vardera av Region Kronoberg, Växjö kommun och Linnaeus University Development AB.

Bolagets ändamål är att stötta utvecklingen av kunskapsintensiva och tillväxtorienterade företag och verksamheter samt stötta uppkomsten och kommersialisering av nya akademiska avknoppningar.

Det starka resultatet beror till stor del av ett extra ägartillskott från Växjö kommun på 0,7 mnkr under december 2022. Utöver detta har bolaget under slutet av 2022 identifierat extra Vinnova medel som inte har använts tidigare, vilket även det bidrog till det positiva resultatet.

Utfall/Nyckeltal:	2022 (prel)	2021
Omsättning (tkr)	9 017	7 962
Resultat efter finansiella poster (tkr)	1 867	-102
Årets resultat (tkr)	1 493	-102
Balansomslutning (tkr)	8 249	7 224
Intäktsfört driftsbidrag från Region Kronoberg (tkr)	1 125	1 125
Soliditet (procent)	26%	7%
Antal anställda (Medeltal)	4	9

Kust till Kust AB, 12,5 procent

Bolaget ska bedriva verksamhet som syftar till att värna och utveckla järnvägstrafiken till, från och inom Kust till Kustbanans trafiksystem.

Bolaget är, efter att ägarna den 31 maj 2022 beslutade att bolaget ska likvideras, under avveckling.

Öresundståg AB, 12 procent

Bolagets uppdrag är att samordna och driva gemensamma frågor för Öresundstågstrafiken i Sverige, inom avtalsfrågor, trafikplanering, fordons- och underhållsfrågor, marknad, försäljning, kvalitet och utveckling.

AB Transitio, 5 procent

Region Kronoberg äger tillsammans med andra svenska trafikhuvudmän AB Transitio som är ett samverkansorgan vars uppgift är att anskaffa spårfordon för främst regional järnvägstrafik åt svenska trafikhuvudmän. Syftet är att genom den samordnade anskaffningen minimera kostnaderna för fordonsförsörjningen. AB Transitio har även en mäklarroll när det gäller omfördelningar av fordon mellan användare för att nå ett effektivt fordonsutnyttjande.

Samtrafiken i Sverige AB, 2,1 procent

Region Kronoberg äger bolaget tillsammans med 37 andra svenska trafikföretag. Samtrafiken är ett tjänsteutvecklingsföretag som finns till för att göra kollektivt resande enklare, mer tillgängligt och mer pålitligt. Bolagets uppdrag är att genom samverkan inom planering, biljetter, stationer, information, trafikstörning och tillgänglighet medverka till att öka det kollektiva resandet i Sverige.

Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag (LÖF), 2 procent

Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag (LÖF) är ett rikstäckande försäkringsbolag vars huvuduppgift är att försäkra de vårdgivare som finansieras av landstingen och regionerna.

Löf:s slutkund är de patienter som drabbats av patientskada och uppdraget är att utreda och

lämna ersättning till patienter som skadats i vården samt att bidra till att antalet skador i vården minskar. Löf är ett ömsesidigt försäkringsbolag som ägs av samtliga landsting och regioner. 2021 var premieinbetalningen 31,7 mnkr.

Kommunalförbundet Svenskt ambulansflyg, 1,9 procent

Kommunalförbundet Svenskt ambulansflyg bildades 2016 för att skapa samordningsvinster och stordriftsfördelar. Förbundets ändamål är att för medlemmarna tillhandahålla ambulansflyg för att öka patientnyttan och patientsäkerheten genom samordning av gemensamma resurser. Investeringar i flygplanen finansieras genom lån från medlemmarna efter andelstal. Förbundets medlemmar består av alla landsting och regioner i Sverige. 2021 uppgick särskilt bidrag till 0,5 mnkr och i tillägg utbetalades 1,1 mnkr i uppstartskostnad för 2021. Totalt lån till förbundet uppgår till 13,2 mnkr.

Kommuninvest Ekonomisk Förening, 0,55 procent

Föreningen är en medlemsorganisation med svenska kommuner som medlemmar och har till ändamål att i sin verksamhet förverkliga en gemensam verksamhetsidé och vision bestående i att främja sina medlemmars ekonomiska intressen genom att skapa varaktigt bästa villkor för medlemmarnas upplåning, samt att genom stöd till medlemmarna skapa goda förutsättningar för deras verksamhet på det finansiella området. Samtliga medlemmar har ingått likalydande borgensförbindelser. Mellan samtliga medlemmar har ingåtts regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av borgensförbindelsen.

Inera AB, 0,1 procent

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) är från år 2017 majoritetsägare i Inera AB. Alla regioner äger fem aktier vardera och även kommunerna har ägarandelar. Inera koordinerar och utvecklar gemensamma digitala lösningar till nytta för invånare, medarbetare och beslutsfattare. Uppdraget är att förvalta, utveckla och införa gemensamma e-hälsotjänster, teknisk infrastruktur samt gemensamma regelverk och standarder. I uppdraget ingår att samverka med övriga aktörer inom e-hälsoområdet, exempelvis regeringen, myndigheter, privata vårdgivare, Fou och ideella organisationer samt marknadens aktörer.

Stiftelsen Musik i Kronoberg

Region Kronoberg är ensam huvudman för stiftelsen Musik i Kronoberg. Ändamålet för stiftelsen är att i första hand organisera och driva musikverksamhet inom Kronobergs län. Tillsammans med Stiftelsen Musik i Skåne, med Region Skåne som huvudman, äger man Musik i Syd AB. Stiftelsen Musik i Kronobergs huvudsakliga verksamhet består i att ansöka om verksamhetsbidrag och vidarebefordra dessa till Musik i Syd AB. Styrelsen för

Musik i Syd AB, med ledamöter från de två stiftelsestyrelserna, har sitt säte i Kristianstad. Den lagstadgade arkivverksamheten, Smålands Musikarkiv, finns hos Musik i Syd AB. Kammarorkestern Musica Vitae är en integrerad del av verksamheten och orkestern har fått en allt starkare förankring i hela regionen.

Syftet med Musik i Syd är att ge människor tillgång till skapande och levande musikupplevelser. Det är ett kulturpolitiskt uppdrag och del av en aktiv kulturpolitik med målet att göra levande musik tillgänglig även utanför de större städerna. Musik i Syds verksamhet för barn- och ungdomar har hög prioritet och erbjuder konsertupplevelser med levande musik inom många olika genrer. För Musik i Syd är det viktigt att värna om och stimulera barn och ungdomars eget musikutövande. Exempel på detta är den riksomfattande tävlingen Musik Direkt som har en stark förankring i Kronoberg.

Stiftelsen ingår i den regionala kulturverksamheten i Kronoberg som tilldelas statsbidrag via den nationella kultursamverkansmodellen, i enlighet med förordning 2010:2012.

Samordningsförbundet Värend

I samordningsförbundet Värend ingår Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Kronoberg och kommunerna Alvesta, Lessebo, Tingsryd, Uppvidinge och Växjö.

Förbundets vision är att förenkla processen för både individer och organisationer för att den enskilde människan ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete.

Samordningsförbundet Sunnerbo

I Sunnerbo Samordningsförbund ingår Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Kronoberg och kommunerna Markaryd, Ljungby och Älmhult. Förbundet har två huvuduppdrag; att stödja samverkan förbundsmedlemmarna emellan och att finansiera individinriktade insatser som drivs av medlemmarna.

Filmregion Sydost

Filmregion Sydost är en ideell förening som finansieras av samt verkar på uppdrag av huvudmännen Region Blekinge, Region Kronoberg och Region Kalmar län. Filmregion Sydost ingår i kultursamverkansmodellen och får även statligt stöd via Kulturrådet.

Föreningen ingår i den regionala kulturverksamheten i Kronoberg som tilldelas statsbidrag via den nationella kultursamverkansmodellen, i enlighet med förordning 2010:2012.

Hållbarhetsredovisning

Region Kronoberg

Dec 2022



Innehållsförteckning

Inledning	105
Fokusområde: God livsmiljö och hälsa	107
Så här gick det 2022 för inplanerade insatser mot målen inom fokusområdet <i>god livsmiljö och hälsa</i>	108
Övergripande mål: Hälso- och sjukvården ska vara jämlik och jämställd	108
Delmål: Barnrättsbaserade beslutsunderlag ska från och med 2019 användas vid alla verksamhetsförändringar inom hälso- och sjukvården som berör barn under 18 år	108
Delmål: År 2023 ska Region Kronoberg ha en förbättrad analys för att mäta och åtgärda ojämlik hälsa	109
Övergripande mål: Hälso- och sjukvården ska arbeta hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande samt främja hållbara levnadsvanor	109
Delmål: Under programperioden ska system och arbetssätt verkställas för att implementera och följa upp Socialstyrelsens nationella riktlinjer för prevention och behandling av ohälsosamma levnadsvanor	109
Delmål: Hälso- och sjukvården ska tidigt och systematiskt upptäcka våldsutsatthet och barn som far illa	110
Övergripande mål: Vi ska minska den negativa påverkan på miljö och hälsa från vår användning av läkemedel och kemikalier	111
Delmål: År 2023 ska antal uthämtade antibiotikarecept vara maximalt 250 recept per 1000 invånare och år	111
Delmål: År 2023 ska mängden kasserade läkemedel från vården ha minskat med 20 procent jämfört med år 2018	112
Delmål: Användningen av varor och kemiska produkter som innehåller miljö- eller hälsoskadliga ämnen ska kartläggas och minska jämfört med 2018	113
Övergripande mål: Våra inom- och utomhusmiljöer ska vara hälsofrämjande och hållbara	113
Delmål: Våra nybyggnationer ska uppfylla kraven i miljöbyggnad, minst nivå silver och vid större ombyggnationer ska vi sträva efter nivå silver	113
Delmål: År 2023 ska andelen byggmaterial utan miljö- eller hälsoskadliga ämnen vara minst 90 procent i samtliga projekt	114
Delmål: Utomhusmiljön kring våra sjukhusområden ska vara hälsofrämjande och bidra till biologisk mångfald och främja ekosystemtjänster	114
Delmål: Inomhusmiljön på våra sjukhus och vårdcentraler ska vara attraktiv och hälsofrämjande	115
Fokusområde: Hållbar organisation och arbetssätt	116
Så här gick det 2022 för inplanerade insatser mot målen inom fokusområdet <i>hållbar organisation och arbetsplats</i>	116

Övergripande mål: Vårt arbetssätt och vår organisation ska vara jämlik och jämställd.....	117
<i>Delmål: Barnrättsbaserade beslutsunderlag ska från och med 2019 användas vid alla beslut om styrande dokument som berör barn under 18 år.</i>	117
<i>Delmål: År 2020 ska samtliga medarbetare ha genomgått utbildningen om diskrimineringsgrunderna.</i>	117
<i>Delmål: År 2023 ska samtliga medarbetare ha genomfört aktiviteter inom värdegrundsarbetet.</i>	118
<i>Delmål: År 2023 ska andelen heltidsarbetande vara minst 72 procent.</i>	118
<i>Delmål: År 2023 ska sociala konsekvensanalyser ingå som centrala delar av transport- och infrastrukturplanering i Region Kronoberg.</i>	119
<i>Delmål: Vi ska arbeta för ökad mångfald på våra arbetsplatser.</i>	119
Övergripande mål: Region Kronoberg ska vara en hälsofrämjande arbetsplats	120
<i>Delmål: År 2023 ska sjukfrånvaron vara max 5 procent.</i>	120
<i>Delmål: År 2023 ska hållbart medarbetarengagemangsindex (HME) vara minst 79.</i>	120
<i>Delmål: År 2023 ska kostnader för hyrpersonal i förhållande till kostnaden för egen personal inom hälso- och sjukvården ha minskat till 2 procent.</i>	121
Övergripande mål: Vi ska integrera hållbarhetsarbetet i strategiska processer.....	121
<i>Delmål: Politiska beslut avseende styrande dokument och strategiska beslutsprocesser ska vara hållbarhetssäkrade.</i>	121
<i>Delmål: År 2020 ska livscykelanalys användas i relevanta upphandlingar och investeringsbegäran.</i>	122
<i>Delmål: År 2023 ska samtliga medarbetare ha genomfört Region Kronobergs webbaserade hållbarhetsutbildning.</i>	122
Fokusområde: Klimatanpassning och minskad klimatpåverkan.....	124
Så här gick det 2022 för inplanerade insatser mot målen inom fokusområdet <i>klimatanpassning och minskad klimatpåverkan</i>	124
Övergripande mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt	125
<i>Delmål: År 2023 ska koldioxidutsläppen ha minskat från arbetspendling med 25 procent jämfört med 2018.</i>	125
<i>Delmål: År 2023 ska koldioxidutsläppen från våra tjänsteresor med bil och interna godstransporter minska med 25 procent jämfört med år 2017.</i>	125
<i>Delmål: Våra flygresor ska fortsatt klimatkompenseras internt.</i>	126
<i>Delmål: År 2023 används 100 procent förnybara bränslen i våra ägda och leasade fordon.</i>	126
Övergripande mål: Vi ska minska vår klimatpåverkan från våra fastigheter och anpassa vår verksamhet till ett förändrat klimat.....	127
<i>Delmål: År 2019 har vi identifierat vilka risker och konsekvenser ett förändrat klimat får för verksamheten.</i>	127

Delmål: År 2020 ska klimatpåverkan från medicinska gaser ha minskat med 80 procent jämfört med år 2018.	127
Delmål: Förbrukningen av värme och el ska minska med 1 procent per år under programperioden.	128
Delmål: Andelen egenproducerad energi av den totala energiförbrukningen ska öka jämfört med år 2018.	128
Delmål: Vi ska minska klimatpåverkan från byggnation genom hållbara materialval och byggprocesser. Trä ska prioriteras som byggmaterial när så är lämpligt.	129
Fokusområde: Hållbar konsumtion och produktion.....	130
Så här gick det 2022 för inplanerade insatser mot målen inom fokusområdet <i>hållbar konsumtion och produktion</i>	131
Övergripande mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar	131
Delmål: Under programperioden ska vi ställa hållbarhetskrav i upphandlingar och främja innovationsupphandlingar i syfte att bidra till en hållbar utveckling.	131
Delmål: Antalet engångsartiklar som bytts ut mot flergångsalternativ eller ersatts av artiklar av förnyelsebart eller återvunnet material ska öka under programperioden.....	132
Delmål: Under programperioden ska vi arbeta med sociala innovationer och sociala klausuler i upphandling.	132
Övergripande mål: Våra livsmedel ska vara hållbara och hälsosamma.....	133
Delmål: År 2021 ska hälso- och sjukvårdens systematiska arbete med personcentrerad vård även innefatta en plan för ett strukturerat och systematiskt arbete med personcentrerade måltider på våra sjukhus.....	133
Delmål: År 2023 ska andelen ekologiska livsmedel vara 70%.....	134
Delmål: Fram till år 2023 ska Region Kronoberg sträva efter att 100 % av inköpt kött, mjölk och ägg vara producerad i enlighet med svensk djurskyddslagstiftning.	134
Delmål: År 2023 ska 100 % av livsmedelsgrupperna kaffe, te, kakao och bananer vara ekologiska och producerade med sociala och etiska krav.....	135
Delmål: Vi ska verka för ökat inköp av närproducerade livsmedel.....	135
Övriga insatser som bidrar till det övergripande målet om att våra livsmedel ska vara hållbara och hälsosamma: Klimatmärkning av menyerna i restaurangerna.....	136
Övergripande mål: Vi ska vara resurseffektiva, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka	136
Delmål: År 2023 ska andelen avfall som går till materialåtervinning vara minst 40 %.	136
Delmål: År 2023 ska förbrukningen av papper och toners ha minskat med 40 % jämfört med år 2018.	137
Delmål: År 2023 ska matsvinnet minska med 75 % från produktionskök och restauranger jämfört med år 2018.....	137
Övriga insatser som bidrar till det övergripande målet om att vi ska vara resurseffektiva, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka	138

Övergripande mål: Våra finanser ska vara socialt hållbara och bidra till minskat fossilberoende..... 138

Delmål: Den relativa klimatbelastningen från Region Kronobergs aktieinnehav ska minska jämfört med år 2017 och klimatbelastningen ska vara lägre än för jämförbara index..... 138

Inledning

Den 19 juni 2019 beslutade regionfullmäktige att anta Region Kronobergs första hållbarhetsprogram. Programmet sträcker sig mellan åren 2019 - 2023 och är ett riktämärke för hur vi som organisation ska arbeta mot FN:s globala mål för hållbarhet. Programmet har fyra fokusområden; *god livsmiljö och hälsa*, *hållbar organisation och arbetssätt*, *klimateanpassning och minskad klimatpåverkan* samt *hållbar konsumtion och produktion*. Varje fokusområde innehåller övergripande målsättningar och ett antal delmål för programperioden.

Genomförande och måluppfyllelse

Varje år tas en genomförandeplan fram som beskriver vilka insatser som ska genomföras mot målen i hållbarhetsprogrammet. Den här uppföljningen beskriver utfallet av insatserna för helåret 2022. Utfall för samtliga planerade insatser ses i diagram 1 nedan.

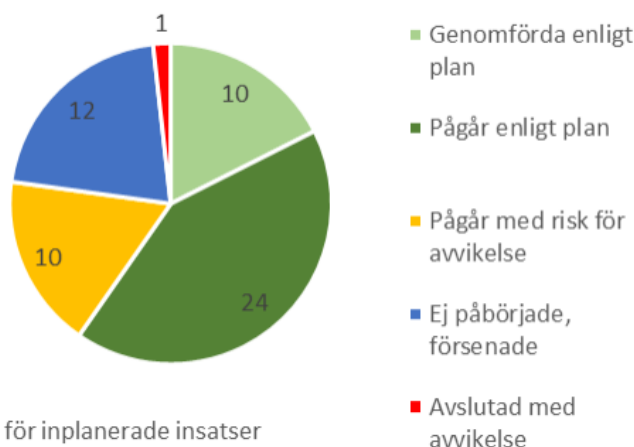


Diagram 1, Utfall för inplanerade insatser

Redovisning av utfall för planerade insatser inom vart och ett av våra fyra fokusområden finns även sammanställt och redovisat under respektive fokusområde.

Uppföljningen för 2022 visar bland annat följande utveckling:

- Arbetet med driftoptimering och nya energieffektiva byggnader ger fortsatt effekt så att energiförbrukningen fortsätter minska.
- Antalet barnrättsbaserade beslutsunderlag i beslut som förs upp för politiskt beslut har ökat markant jämfört med 2021.
- Lustgasutsläppen har minskat med 367 ton (54 procent) under året. Detta har möjliggjorts av att en lustgasdestruktionsanläggning installerades kopplat till förlossningen på Centrallasarettet i Växjö.
- Behovet av kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck har varit stort under året och flera utbildningsinsatser inom området har genomförts.
- En modell för att öka antalet anställda med funktionsvariationer är framtagen och beslutad. En samordnare har anställts som ska arbeta med att öka antalet anställda med funktionsnedsättning inom Region Kronoberg.
- Från våra naturinventeringar har flera åtgärder genomförts som bidrar till biologisk mångfald och en hälsofrämjande utomhusmiljö.

- Under våren infördes ett erbjudande om förmånscykel, 824 medarbetare har tagit del av erbjudandet under året.

Når vi våra mål?

I samband med uppföljningen har vi även gjort en prognos för om det är troligt att vi kommer att kunna nå hållbarhetsprogrammets delmål till år 2023. Bedömning av måluppfyllelse för våra 44 delmål ses i diagram 2 nedan.

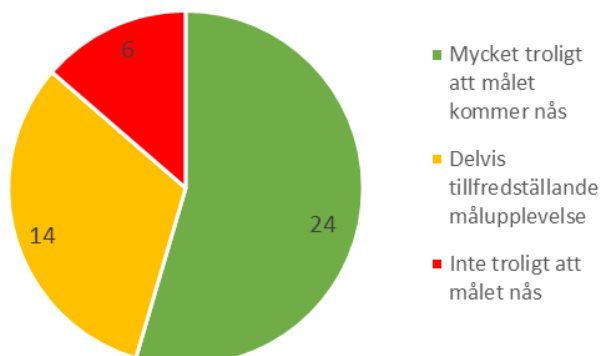


Diagram 2, prognos delmål

Symboler som används i rapporten för insatsernas status

- Ej påbörjad
- Pågående enligt plan
- Pågående med risk för avvikelse
- Försenad
- Klar
- Avslutad med avvikelse

Symboler för delmålen

Färgmarkering utifrån prognos för måluppfyllelse:

- Mycket troligt att målet kommer uppnås
- Delvis tillfredsställande måluppfyllelse
- Inte troligt målet att kommer nås

Fokusområde: God livsmiljö och hälsa

En god livsmiljö och hälsa innebär att hälso- och sjukvården är jämlik och jämställd samt att vi arbetar hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande. Vi minskar den negativa påverkan på miljö och hälsa från kemikalier och läkemedel samt främjar en hälsosam inom- och utomhusmiljö.

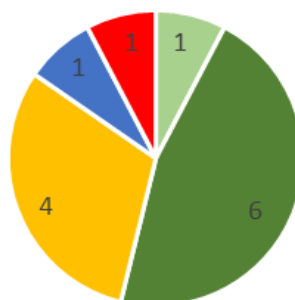
KOPPLING TILL AGENDA 2030 MÅL



Så här gick det 2022

Cirkeldiagrammet till höger visar utfallet för inplanerade insatser mot målen inom fokusområdet *god livsmiljö och hälsa*.

Nedan redovisas förkortade beskrivningar av insatserna inom respektive utfall.



■ Genomförd enligt plan

■ Pågår enligt plan

■ Pågår med risk för avvikelse

■ Försenad

■ Avslutad med avvikelse

Kemikalier

- Översyn av leksaker i väntrum

Barnrättsbaserade beslutsunderlag

- Utbildning barnrättsbaserad analys

Hälsofrämjande, sjukdomsförebyggande

- Utbildning levnadsvanor

Våldsutsatthet och barn som far illa

- Öka antalet familjeombud
- Utbilda om hedersrelaterat våld och förtryck

Läkemedel

- Minska kasserade läkemedel

Utomhusmiljö

- Åtgärder från naturinventeringar

Analys ojämlik hälsa

- Utveckla uppföljning och analys

Antibiotika

- Fortsatt STRAMA-arbete

Kemiska produkter

- Kartläggning kemiska ämnen i varor

Byggnation

- Välja material i Byggvarubedömningen

Kemikalier

- Översyn av hälsoskadliga ämnen i barns sjukvårdsmiljö.

Hälsofrämjande, sjukdomsförebyggande

- Punktprevalensmätning levnadsvanor

Övergripande mål: Hälso- och sjukvården ska vara jämlik och jämställd

Delmål: Barnrättsbaserade beslutsunderlag ska från och med 2019 användas vid alla verksamhetsförändringar inom hälso- och sjukvården som berör barn under 18 år.

Uppföljning

Utbildningsinsatser i barnrättsbaserad analys har genomförts under 2022.

Barn- och ungdomskliniken samt habiliteringen har påbörjat ett arbete för att säkerställa att verksamhetsbeslut som rör barn blir barnrättsbaserade. Under våren tog barn- och ungdomskliniken även beslut om att göra alla ledningsgruppsmöten barnrättsbaserade. Det nya arbetssättet utvärderades under hösten och är numera en del av ordinarie arbetet.

Prognos delmål

Grön

Mätetal	Kommentar
Antal barnrättsbaserade beslut som används i verksamhetsförändringar	Det finns idag inget bra sätt att mäta antalet beslut där ett barnrättsbaserat beslutsunderlag har använts ute i verksamheterna,

Mätetal	Kommentar
som påverkar barn	inte heller något sätt att mäta hur många beslut som borde ha haft en prövning av barnets bästa.

Insatser	Kommentar
 Fortsätta utbilda förtroendevalda, berörda chefer och tjänstepersoner i barnrättsbaserad analys.	Under året har flera kompetenshöjande insatser genomförts för berörda chefer och tjänstepersoner. På grund av valår har utbildning av förtroendevalda pausats till år 2023.

Delmål: År 2023 ska Region Kronoberg ha en förbättrad analys för att mäta och åtgärda ojämlik hälsa.

Uppföljning

Vartannat år genomför Folkhälsomyndigheten en undersökning av svenska befolkningens hälsa, levnadsvanor och livsvillkor genom den nationella folkhälsoenkäten Hälsa på lika villkor. För att kunna genomföra egna regionala analyser kan regionerna delta med tilläggsurval till enkäten. Ett arbete pågår med att undersöka värdet av och förutsättningarna för att åter genomföra utökad urval i Kronoberg. Ett underlag för beslut kommer vara klart i slutet av februari 2023.

Prognos delmål

 Gul

Insatser	Kommentar
 Fortsätta utveckla uppföljning och analys utifrån tillgänglig folkhälsodata och Cosmic, för att främja goda levnadsvanor	Fortsatt utveckling av uppföljning av dokumenterad data om patienters levnadsvanor pågår. En beställning avseende effektmätning av insatta åtgärder har lämnats till Uppföljning och analys.

Övergripande mål: Hälso- och sjukvården ska arbeta hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande samt främja hållbara levnadsvanor

Delmål: Under programperioden ska system och arbetssätt verkställas för att implementera och följa upp Socialstyrelsens nationella riktlinjer för prevention och behandling av ohälsosamma levnadsvanor.

Uppföljning

Hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande åtgärder är ett prioriterat område inom nära vård. I handlingsplanen för nära vård har aktiviteter som rör hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande åtgärder fokus på att säkerställa att de nationella riktlinjerna införs och att åtgärder kan erbjudas enligt Socialstyrelsens rekommendationer. Ett arbete pågår med

strukturen för levnadsvanearbetet i syfte att systematiskt kunna identifiera och erbjuda patienter stöd till förändring för mer hälsosamma levnadsvanor.

Prognos delmål

 Grön

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Kommentar
Andel patienter som blivit tillfrågade om sina levnadsvanor (%).	35	-	Det är första gången vi tar fram statistik på andel patienter som tillfrågats om sina levnadsvanor. Tidigare har vi enbart följt antal patienter som tillfrågats. Tillfrågade avser enbart öppenvård samt personer som är 18 år eller äldre. Sammanlagt 43 939 patienter har blivit tillfrågade om minst en levnadsvana. Antal tillfrågade patienter per levnadsvana: - Alkoholvanor 31 544 - Tobaksvanor 35 502 - Matvanor 20 907 - Graden av fysisk aktivitet 29 14
Andel medarbetare som genomgått intern utbildning inom levnadsvanor (%).	41	28	Andelen som genomfört utbildningen varierar mellan hälso- och sjukvårdens olika verksamhetsområden, från 31 till 77 procent.
Andel personer med ohälsosamma levnadsvanor (per levnadsvana) som ej längre har ohälsosam levnadsvanor efter åtgärd (%).	-	-	Det är i nuläget inte möjligt att få fram statistik enligt detta mätetal. En beställning är lagd för att det ska bli möjligt att följa mätetalet inom regionen.

Insatser	Kommentar
 Genomförande av punktprevalensmätning av förekomst av ohälsosamma levnadsvanor i primärvården	Punktprevalensmätningen skulle genomföras inom ett projekt kopplat till organisering av arbetet med levnadsvanor inom hälso- och sjukvården. Av olika skäl bedömdes inte aktiviteten ge en rättvis bild av förekomst av ohälsosamma levnadsvanor i primärvården och aktiviteten har därför ej genomförts och planeras ej heller att genomföras i nuläget.
 Säkerställa att personal i patientnära verksamheter genomför webbaserad basutbildning om levnadsvanor.	Utbildningen, som är obligatorisk för all personal som arbetar patientnära, finns tillgänglig för medarbetare genom kompetensportalen. Antalet som genomfört utbildningen återrapporteras kontinuerligt till Hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp. Även externa verksamheter kan genomföra utbildningen via en extern ingång.

Delmål: Hälso- och sjukvården ska tidigt och systematiskt upptäcka våldsutsatthet och barn som far illa

Uppföljning

Arbetet fortskrider enligt plan. Lathunden för när och hur man gör orosanmälan vid misstanke om att barn som far illa har under 2022 reviderats och kommunicerat i syfte att vårdpersonal lättare ska kunna upptäcka och agera vid misstanke om att barn far illa. Lathunden är tillgängligt för vårdpersonal på vårdgivarwebben.

I samband med framtagandet av Socialstyrelsens nya föreskrifter under hösten har regionens

familjeombud informerats om kraven som ställs på hälso- och sjukvården när det gäller patienter utsatta för våld i nära relationer och barn som far illa.

Prognos delmål

 Grön

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Kommentar
Antal orosanmälningar per år.	944	740	Under 2022 gjordes 944 orosanmälningar vilket är en ökning med 28 procent jämfört med föregående år. Tänkbara orsaker till ökningen kan vara de kompetenshöjande insatser som genomförts samt framttagandet av verksamhetsnära rutiner under 2022.

Insatser	Kommentar
 Satsning på att öka antalet familjeombud.	Arbetet med att öka antalet familjeombud i Region Kronoberg fortskrider. Det finns utmaningar med att hitta ersättare när familjeombud avslutar sitt uppdrag.
 Öka kunskapen om hedersrelaterat våld och förtryck inom hälso- och sjukvården.	Behovet av kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck har varit stort under året och bland annat har två heldagsutbildningar genomförts i samarbete med länsstyrelsen. Ett flertal verksamheter har tagit fram rutiner och checklistor för att uppmärksamma och agera vid misstanke om hedersrelaterat våld och förtryck. Även regionens familjeombud utbildas i hedersrelaterat våld och förtryck, dels genom familjeombudens grundutbildning och dels genom familjeombudens nätverksträffar.

Övergripande mål: Vi ska minska den negativa påverkan på miljö och hälsa från vår användning av läkemedel och kemikalier

Delmål: År 2023 ska antal uthämtade antibiotikarecept vara maximalt 250 recept per 1000 invånare och år.

Uppföljning

Efter en kraftig nedgång av antibiotikaanvändningen under pandemin ökar användningen igen. Detta speglar i sin tur förekomsten av luftvägsinfektioner i samhället. Denna ökning är förväntad och nivån är fortfarande betydligt lägre än före pandemin. Fortsatt arbete med rationell antibiotikaanvändning är nödvändigt för att bromsa ökningen och på sikt nå målet.

Prognos delmål

 Gul

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall 2019	Kommentar
Antal uthämtade antibiotikarecept/1000 invånare och år.	260	237	238	293	Resultatet för 2022 ligger över målnivån 250 uthämtade antibiotikarecept per 1000 invånare.

Insatser	Kommentar
 Fortsatt systematiskt STRAMA-arbete i alla delar av hälso- och sjukvården	Stramabetet har inte kunnat genomföras i sedvanlig ordning under 2022 på grund av att Stramagruppen inte varit fullständigt bemannad under våren. Vissa aktiviteter har ändå kunnat fortgå: • Sedvanliga rapporter med antibiotikastatistik har publicerats på Vårdgivarwebben. • Antibiotikarekommendationer för slutenvården har uppdaterats och distribuerats. • Inplanerade AT-seminarier har genomförts. • Rekommenderade läkemedel har reviderats inför 2023. • Den offentliga primärvården har stöttats i arbetet med att ta fram en åtgärdsplan för att arbeta med antibiotikafrågor.

Delmål: År 2023 ska mängden kasserade läkemedel från vården ha minskat med 20 procent jämfört med år 2018.

Uppföljning

Kasserade läkemedel har under 2022 minskat med 29 procent jämfört med 2018. Jämfört med år 2021 är det dock en ökning med 1161 kg. En bidragande orsak till den ökade kassationen jämfört med föregående år är att det i samband med pandemin skapades ett nationellt förråd av kritiska läkemedel vilka regionerna uppmanades att beställa hem och omsätta. Läkemedel med relativt kort hållbarhet, till exempel propofol, som inte hunnit omsättas ute på avdelningarna har kasserats i en stor mängd. Även andra läkemedel har fått kasseras.

Prognos delmål



Grön

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2018	Kommentar
Mängden kasserade läkemedel (kg/år).	4 279	3 118	5 999	Kasserade läkemedel har minskat med 1720 kg (29 %) jämfört med 2018 men ökat med 1161 kg (37 %) jämfört med år 2021.

Insatser	Kommentar
 Fortsatt arbete med lageroptimering och sortimentsgenomgångar för att minska läkemedelskassation p.g.a. utgången hållbarhet.	Ett kontinuerligt arbete genomförs där varje avdelning med läkemedelsservice får en årlig sortimentsgenomgång som syftar till att optimera vilka läkemedel som ska lagerhållas och i vilka volymer.

Delmål: Användningen av varor och kemiska produkter som innehåller miljö- eller hälsoskadliga ämnen ska kartläggas och minska jämfört med 2018.

Uppföljning

Vi arbetar med att minska användningen av produkter som innehåller miljö- eller hälsoskadliga ämnen främst genom att ställa krav i upphandlingar. Under 2022 har krav på kemiskt innehåll ställts i flera upphandlingar till exempel injektion-/infusionsprodukter, insulinpumpar och katarakt set.

Prognos delmål



Gul

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Kommentar
Antal kemiska produkter med hälsoskadliga ämnen.	205	209	Antal kemiska produkter med hälsoskadliga ämnen har minskat med fyra stycken jämfört med år 2021.

Insatser	Kommentar
Fortsatt kartläggning av kemiska ämnen i varor.	För att enklare kunna kartlägga kemiska ämnen i varor pågår ett utvecklingsarbete för att möjliggöra att artiklar kan miljömärkas i vårt ekonomisystem Qlikview.
Fortsatt översyn av leksaker med hälsoskadliga ämnen i väntrum	Insatsen är klar. Flera verksamheter har angett att de använt sig av checklistan vid utrensning/genomgång av leksaker i sin verksamhet.
Fortsatt översyn av hälsoskadliga ämnen i barns sjukvårdsmiljö.	Arbetet med rapporten har försenats då all data inte hunnit analyseras ännu. Analysarbetet kommer att fortsätta under våren 2023 och rapporten förväntas bli klar under 2023.

Övergripande mål: Våra inom- och utomhusmiljöer ska vara hälsofrämjande och hållbara

Delmål: Våra nybyggnationer ska uppfylla kraven i miljöbyggnad, minst nivå silver och vid större ombyggnationer ska vi sträva efter nivå silver.

Uppföljning

Arbetet fortgår med certifiering av Miljöbyggnad silver¹ för tillbyggnaden av hjälpmedelscentralen och regionarkivet (E56) på Sigfridsområdet. Arbetet pågår även med att uppfylla kraven för Miljöbyggnad silver för nybyggnation av den nya bussdepån. Under året har Miljöbyggnad silver verifierats för vuxenpsykiatri (B80) och habiliteringen (B90) på Sigfridsområdet.

¹ Miljöbyggnad är ett certifieringssystem för byggnader för att säkra låg energianvändning, god inomhusmiljö samt materialval med lägre miljö- och hälsopåverkan. Det finns tre nivåer; guld, silver och brons, där brons motsvarar kraven enligt gällande lagstiftning <https://www.sgbc.se/>

Prognos delmål

 Grön

Mätetal	Kommentar
Andel nybyggnationer/större ombyggnationer som uppnått kraven enligt miljöbyggnad silver.	Tillbyggnaden av hjälpmedelscentralen och regionarkivet samt den nya bussdepå byggs för att uppnå kraven enligt Miljöbyggnad silver men arbetet är inte klart än.
Antal nybyggnationer och större ombyggnationer som certifierats eller uppnått kraven enligt miljöbyggnad samt certifieringsnivå.	Under året har inga projekt blivit klart för certifiering. Verifieringarna av Miljöbyggnad silver för vuxenpsykiatri och habiliteringen är genomförda och godkända.

Delmål: År 2023 ska andelen byggmaterial utan miljö- eller hälsoskadliga ämnen vara minst 90 procent i samtliga projekt.

Uppföljning

Vi arbetar med att välja material i Byggvarubedömningen² i vid byggnation av den nya bussdepå samt vid tillbyggnaden av hjälpmedelscentralen och regionarkivet på Sigfridsområdet.

Prognos delmål

 Gul

Mätetal	Utfall 2022	Kommentar
Andel byggmaterial i projekt som rekommenderas eller accepteras enligt Byggvarubedömningen.	-	Andelen är inte känd.

Insatser	Kommentar
 Öka användningen av byggvarubedömningen i byggprojekt och efterfråga produkter utan miljö- och hälsoskadliga ämnen.	Arbetet med att efterfråga produkter utan miljö- och hälsoskadliga ämnen pågår löpande i större projekt. Beslut om att använda Byggvarubedömningen för projekt med budget över 500 tkr är infört i processer och rutiner för projekt. Vi arbetar också för en bättre struktur i Byggvarubedömningen för att underlätta både förvaltningen och användningen av Byggvarubedömningen i projekt.

Delmål: Utomhusmiljön kring våra sjukhusområden ska vara hälsofrämjande och bidra till biologisk mångfald och främja ekosystemtjänster.

Uppföljning

Vi har naturinventeringar, med förslag på åtgärder som kan gynna den biologiska mångfalden, för Grimslövs folkhögskola, Ekhagen och våra tre sjukhusområden. Insatser från naturinventeringarna har skett löpande under året både på Grimslövs folkhögskola och Sigfridsområdet, till exempel har små fickängar och dammar anlagts.

² I Byggvarubedömningen bedömes byggrelaterade produkter utifrån dess kemiska innehåll, miljöpåverkan under livscykeln och i förlängningen även social påverkan i leverantörsledet.

Prognos delmål

 Grön

Insatser	Kommentar
 Genomföra prioriterade åtgärder enligt naturinventeringar för sjukhusområdena samt Grimslövs folkhögskola och Ekhagen.	Insatser från naturinventeringarna har genomförts löpande, till exempel har gräsmattor släppts upp till ängsmark och på Grimslövs folkhögskola har det skapats en damm genom att gräva ner en kanot. På Grimslövs folkhögskola har man tagit fram en grönstrukturplan utifrån naturinventeringen. För en bättre skötsel av ängsmarkerna på Sigfridsområdet har regionservice även investerat i en slåtterbalk och strängläggare. En ansökan om LONA-bidrag (Den lokala naturvårdssatsningen) för en naturslinga på Sigfridsområdet har skickats in genom Växjö kommun.

Delmål: Inomhusmiljön på våra sjukhus och vårdcentraler ska vara attraktiv och hälsofrämjande.

Uppföljning

Det sker ett kontinuerligt arbete med inomhusmiljön på våra sjukhus och i våra andra byggnader, både i befintliga byggnader och vid ny- och ombyggnad. Det ingår vid certifiering enligt Miljöbyggnad. Vi har även riktlinjer för inomhusmiljön i PTS Riktlinje för god fysisk vårdmiljö och PTS Hållbarhetsriktlinjer.

Prognos delmål

 Grön

Fokusområde: Hållbar organisation och arbetssätt

Arbete för en hållbar organisation och arbetssätt innebär att vi har ett långsiktigt socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbarhetsperspektiv i vår verksamhet.

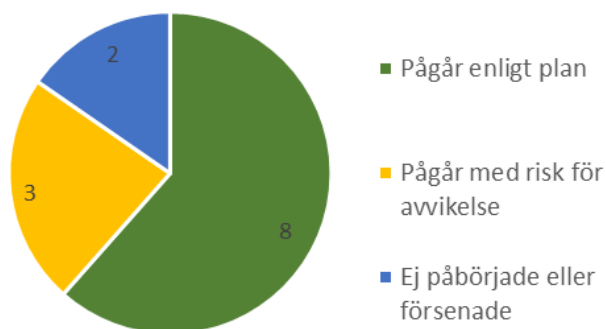
KOPPLING TILL AGENDA 2030 MÅL



Så här gick det 2022

Cirkeldiagrammet till höger visar utfallet för inplanerade insatser mot målen inom fokusområdet *hållbar organisation och arbetssätt*.

Nedan redovisas förkortade beskrivningar av insatserna inom respektive utfall.



Barnrättsbaserade beslutsunderlag

- Utbildning barnrättsbaserad analys

Heltidsarbetande

- Driva frågan om ökad sysselsättningsgrad

Transportplanering

- Sociala konsekvensanalyser inom transportplanering

Mångfald

- Icke diskriminerade rekryteringsprocesser
- Anställa fler med funktionsvariationer

Sjukfrånvaro

- Fortsätta utveckla hälsofrämjande arbetsplatser

Medarbetarindex

- Arbete med chefers organisatoriska förutsättningar

Livscykelanalys

- Tillämpa livscykelperspektiv i upphandling

Diskriminering

- Utbildning diskrimineringsgrunderna

Hyrpersonal

- Arbete inom hyroberoende vård

Hållbarhetsutbildning

- Utbildning hållbarhet

Hållbarhetssäkring

- Testa hållbarhetssäkringsverktyget

Värdegrund

- Värdegrundsarbete

Övergripande mål: Vårt arbetssätt och vår organisation ska vara jämlik och jämställd

Delmål: Barnrättsbaserade beslutsunderlag ska från och med 2019 användas vid alla beslut om styrande dokument som berör barn under 18 år.

Uppföljning

Andelen barnrättsbaserade beslutsunderlag i beslut som förs upp för politiskt beslut har ökat efter det att ny rutin har införts och att bilagorna efterfrågas när de saknas. Endast ett fåtal ärenden saknar underlag vilket påvisar att rutinen fungerar.

Prognos delmål



Grön

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Kommentar
Antal barnrättsbaserade beslutsunderlag vid beslut om styrande dokument som berör barn.	60	37	Det finns behov av att revidera mätetalet då antalet inte är relevant (antalet är först relevant i förhållande till de ärenden som saknar ett barnrättsbaserat underlag).

Insatser	Kommentar
Fortsätta utbilda förtroendevalda, berörda chefer och tjänstepersoner i barnrättsbaserad analys.	Kompetenshöjande insatser har genomförts för berörda chefer och tjänstepersoner kring hur de ska arbeta med att ta fram barnrättsbaserade beslutsunderlag. På grund av valår har utbildning av förtroendevalda pausat till år 2023. Då kommer även nya förtroendevalda som berörs av barnrättsbaserade beslut i nämnder, styrelse och fullmäktige kunna utbildas.

Delmål: År 2020 ska samtliga medarbetare ha genomgått utbildningen om diskrimineringsgrunderna.

Uppföljning

Under 2022 har 1257 personer genomfört utbildningen om diskrimineringsgrunderna. Sammanlagt har 3238 medarbetare genomfört utbildningen.

Prognos delmål



Gul

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Kommentar
Antal medarbetare som genomgått diskrimineringsutbildningen.	1 257	1 323	Det går inte längre att nå delmålet till 2020 då det redan är passerat.

Insatser	Kommentar

Insatser	Kommentar
Implementera regionens nya diskrimineringsutbildning. Säkerställa att samtliga medarbetare och nyanställda genomgår den nya utbildningen i diskrimineringsgrunder.	En ny digital diskrimineringsutbildning har tagits fram. På grund av pandemin har utbildningar inte genomförts i den takt som var planerad.

Delmål: År 2023 ska samtliga medarbetare ha genomfört aktiviteter inom värdegrundsarbetet.

Uppföljning

Under pandemin har få arbetsplatser haft möjlighet att arbeta med värdegrundsaktiviteter organiserat. Dessutom har vi fått många nya medarbetare under de senaste två åren. Därför beräknar vi inte att utfallet har ökat under perioden.

Prognos delmål



Grön

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Kommentar
Antal medarbetare som genomgått aktiviteter inom värdegrunden.	85	85	Utfallet under året beräknas vara samma som under 2021.

Insatser	Kommentar
Fortsätta uppmuntra till värdegrundsdialog och sprida dialogmaterial i våra kommunikationskanaler. Komplettera värdegrundsspelet med frågor om förändring och innovation.	Av olika anledningar, till exempel efterarbete kopplat till pandemin, är arbetet med nya värdegrundsfrågor inte påbörjat. Insatsen flyttas till 2023.

Delmål: År 2023 ska andelen heltidsarbetande vara minst 72 procent.

Uppföljning

Ökningen av överenskommen sysselsättningsgrad kopplas till att nya tillsvidareanställda medarbetare erbjuds heltidstjänst i högre utsträckning.

Prognos delmål



Gul

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Andel heltidsanställningar (%)	87	86	85
Andel heltidsarbetande	67	66	66

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Genomsnittlig sysselsättningsgrad	85	84	85

Insatser	Kommentar
 Fortsätta driva frågan om ökad faktisk sysselsättningsgrad	Den faktiska sysselsättningsgraden är högre än föregående år. Ökningen beror till viss del på dialog kring förutsättningar för tjänstledighet inom Hälso- och sjukvårdens verksamheter.

Delmål: År 2023 ska sociala konsekvensanalyser ingå som centrala delar av transport- och infrastrukturplanering i Region Kronoberg.

Uppföljning

Länstrafiken arbetar löpande med fortsatt implementering av sociala konsekvensanalyser vid transportplanering.

Prognos delmål

 Grön

Insatser	Kommentar
 Fortsätta implementera sociala konsekvensanalyser vid transportplanering.	Sociala konsekvensanalyser har genomförts och bilagts som beslutsunderlag till politiska beslut för två större projekt under 2022: Ljungby stadstrafik och Trafikupphandling 2025.

Delmål: Vi ska arbeta för ökad mångfald på våra arbetsplatser.

Uppföljning

Insatser pågår för att öka mångfald på våra arbetsplatser.

Prognos delmål

 Grön

Insatser	Kommentar
 Säkerställa neutrala och icke-diskriminerande rekryteringsprocesser enligt DOs Aktiva åtgärder i fyra steg.	Vid annonsering och rekrytering inom Region Kronoberg eftersträvas att processerna sker neutralt och icke diskriminerande. Arbete med att kvalitetssäkra och utveckla rekryteringsprocessen pågår. I samband med detta kommer processen att säkerställas utifrån diskrimineringsgrunderna.
 Anställa fler personer som befinner sig långt från arbetsmarknaden och anpassa arbetsplatserna för personer med funktionsvariationer.	En modell för att öka antalet anställda med funktionsvariationer är framtagen och beslutad. En samordnare har börjat sin anställning och gör nu en nulägesanalys inom regionen, samt skapar en modell för hur arbetet ska fungera. Några personer har redan påbörjat sin introduktion med målet att det ska leda till en anställning under 2023.

Övergripande mål: Region Kronoberg ska vara en hälsofrämjande arbetsplats

Delmål: År 2023 ska sjukfrånvaron vara max 5 procent.

Uppföljning

Sjukfrånvaron är fortfarande på oönskat hög nivå och har ökat något i jämförelse med föregående år. Fortsatta restriktioner vid lindriga symptom är en förklaring till ökad korttidsfrånvaro. Ökningen beror fortsatt på insjuknande i covid-19, säsongsinfluensa och andra förkylningssymptom.

Prognos delmål



Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Mål 2022
Andel sjukfrånvaro (%).	6,4	5,7	5

Insatser	Kommentar
Utveckla hälsofrämjande arbetsplatser genom att öka kunskap och förståelse via introduktion, utbildning och arbetsmiljöteam.	Genomförande av en rad olika insatser för uppdragen "Friskvård och samhörighet på arbetsplatsen" och "Återhämtning för medarbetare efter covid-19" har pågått under året. Exempel på insatser är föreläsningar och material kring återhämtning på och utanför arbetet, reflektionsverktyg, digitala pausprogram, friskvårdspass samt erbjudande om ett halvdagskoncept med fokus på återhämtning och gemenskap. Politiskt beslut är fattat vad gäller höjning av friskvårdsbidraget från 1200 kr till 2000 kr, från och med den 1 januari 2023. Statliga medel har godkänts för flertalet av de åtgärder som ansökts på temat hållbart arbetsliv inom vård och omsorg. Arbetsmiljöutbildning och repetitionsutbildning genomförs kontinuerligt för chefer, skyddsombud och HR. Kontinuerligt arbete pågår för att utveckla arbetsmiljöteamen.

Delmål: År 2023 ska hållbart medarbetarengagemangsindex (HME) vara minst 79.

Uppföljning

Två pulsmätningar (tidigare medarbetarenkät) har genomförts under mars respektive oktober månad. Vid det senaste tillfället ingick även frågor kring diskriminering, kränkande särbehandling, sexuella trakasserier samt hot och våld. Pulsmätningarna ska bidra till ökad dialog och reflektion kring friskfaktorer och förbättringsområden på arbetsplatsen inom medarbetarengagemang och patientsäkerhetskultur. Undersökningarna är en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet som bidrar till att kontinuerligt undersöka arbetsmiljön.

Prognos delmål



Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Kommentar
---------	-------------	-------------	-----------

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Kommentar
Hållbart medarbetarengagemangsindex (HME).	79	78	Under 2022 genomfördes två pulsmätningar. En i mars med en svarsfrekvens på 71,3 procent och ett resultat för HME, Hållbart medarbetarengagemang, på 79,9. Vid oktobermätningen var svarsfrekvensen på 75,7 procent och ett HME resultat på 79,1.

Insatser	Kommentar
 Fortsatt implementering kring chefers organisatoriska förutsättningar.	Arbete gällande Chefers organisatoriska förutsättningar (CHOF) pågår i flera av regionens verksamheter och den senaste statistiken (dec 2022) visar att det rör sig i rätt riktning mot uppsatt riktvärde om 10-35 medarbetare per chef. På grund av pandemin har ursprunglig tidsplan inte kunnat hållas i vissa verksamheter inom Hälso- och sjukvården, men processen fortgår.

Delmål: År 2023 ska kostnader för hyrpersonal i förhållande till kostnaden för egen personal inom hälso- och sjukvården ha minskat till 2 procent.

Uppföljning

Kostnader för hyrpersonal är fortsatt på höga nivåer. Till viss del beror detta på ökad belastning inom vissa verksamheter med anledning av covid-19, men också på fortsatta svårigheter att rekrytera sjuksköterskor och läkare till vakanta tjänster. Verksamheterna arbetar aktivt med att erbjuda hyrpersonal anställning inom regionen. Hälso- och sjukvården inom Region Kronoberg, Kalmar och Blekinge startade under hösten en samverkan kring att bli oberoende av hyrpersonal.

Prognos delmål

 Röd

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Kostnad för hyrpersonal i förhållande till kostnad för egen personal (%).	5,5	5,8	5,6

Insatser	Kommentar
 Arbete inom Hyroberoende vård i Region Kronoberg	Pandemin och fortsatta rekryteringssvårigheter inom vissa specialiteter har påverkat arbetet med utfasningen av hyrpersonal.

Övergripande mål: Vi ska integrera hållbarhetsarbetet i strategiska processer

Delmål: Politiska beslut avseende styrande dokument och strategiska beslutsprocesser ska vara hållbarhetssäkrade.

Uppföljning

Ett hållbarhetssäkringsverktyg, som är framtaget av regional utveckling, ska anpassas till Region Kronobergs övriga verksamhet. Arbetet är försenat och har inte påbörjats ännu. Det befintliga

verktyget hållbarhetssäkringsverktyget har under 2022 använts vid framtagning av process för ny regional utvecklingsstrategi, samt vid framtagning av nytt regionalt serviceprogram. Dessa processer fortsätter även 2023. Inom projektet Konsulttimmen har hållbarhetssäkringsverktyget använts i exitprocessen.

Prognos delmål



Insatser	Kommentar
Testa hållbarhetssäkringsverktyget på några utvalda processer och/eller vid framtagande av styrande dokument.	Det befintliga hållbarhetssäkringsverktyget, som är framtaget av regional utveckling, har under första halvåret använts inom regional utveckling. Planerad anpassning av verktyget till Region Kronobergs övriga verksamheter är försevad

Delmål: År 2020 ska livscykelanalys användas i relevanta upphandlingar och investeringsbegäran.

Uppföljning

Livscykelperspektiv används i relevanta upphandlingar. I byggprojekt används Byggvarubedömningens miljövarudeklarationer med livscykelanalyser på byggmaterial.

Prognos delmål



Insatser	Kommentar
Tillämpa livscykelperspektiv i samband med upphandling av varor.	Ett exempel på upphandlingar där livscykelperspektiv tillämpats under året: I möbelupphandlingen var ett krav att anbudsgivaren lämnar information om produkternas klimatpåverkan ur ett livscykelperspektiv.

Delmål: År 2023 ska samtliga medarbetare ha genomfört Region Kronobergs webbaserade hållbarhetsutbildning.

Uppföljning

Den webbaserade hållbarhetsutbildningen blev klar i juni 2021. Det har tagits fram ett tillhörande dialogmaterial som kan användas på till exempel arbetsplatsträffar.

Prognos delmål



Mätetal	Utfall 2022	Kommentar
Antal medarbetare som genomgått webbaserad hållbarhetsutbildning.	219	Total har 542 medarbetare genomfört hållbarhetsutbildningen.

Insatser	Kommentar
 Säkerställa att medarbetare genomför hållbarhetsutbildningen.	Med nuvarande takt är det inte troligt att samtliga medarbetare kommer hinna genomföra utbildning till utgången av 2023.

Fokusområde: Klimatanpassning och minskad klimatpåverkan

Vi minskar vår klimatpåverkan, anpassar oss till ett förändrat klimat och bidrar till att Kronoberg blir ett plusenergilän.

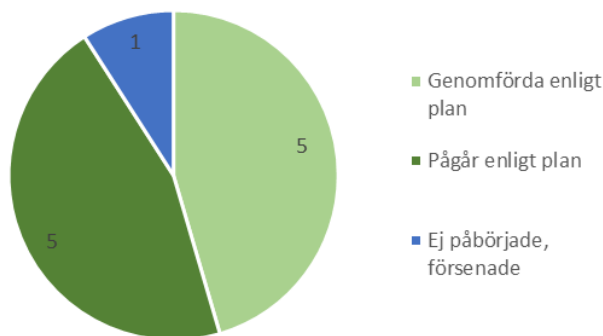
KOPPLING TILL AGENDA 2030 MÅL



Så här gick det 2022

Cirkeldiagrammet till höger visar utfallet för inplanerade insatser mot målen inom fokusområdet *klimatanpassning och minskad klimatpåverkan*.

Nedan redovisas förkortade beskrivningar av insatserna inom respektive utfall.



Arbetspendling

- Erbjudande om förmånsbussar
- Översyn cykelparkeringar

Tjänsteresor

- Cykelplan för regionens tjänstecyklar

Våra fordon

- Utreda HVO

Egenproducerad energi

- Installera solceller

Tjänsteresor

- Implementera reseriktlinjen

Klimatkompensation

- Revidering av klimatkompensationssystemet

Klimatanpassning

- Fastställa klimatanpassningsplan

Byggnation

- Beräkna klimatpåverkan från stomme grund och transporter
- Följa upp hållbarhetskrav i byggprojekt

Tjänsteresor

- Optimera användning av verksamhetsbilar

Övergripande mål: Klimatpåverkan från våra transporter ska minska och transportsystemet ska vara resurseffektivt

Under 2021 genomfördes väsentligt färre tjänsteresor med tåg och flyg på grund av pandemin. Samtidigt ersattes fysiska möten i stor omfattning med digitala möten. I samband med att restriktionerna lättat har även tjänsteresorna ökat. Jämfört med 2021 genomfördes tio gånger fler flygresor under 2022. Även antalet tågresor ökade under 2022 med fyra gånger fler jämfört med 2021. Antal resor med flyg och tåg är fortfarande lägre än före pandemin, och är ungefär hälften så många som 2019 för både flyg och tåg.

Delmål: År 2023 ska koldioxidutsläppen ha minskat från arbetspendling med 25 procent jämfört med 2018.

Uppföljning

Klimatpåverkan från arbetspendling mäts genom resvaneundersökningar. Senaste resvaneundersökningen genomfördes i oktober 2022. Resultatet från den visar att utsläppen från arbetspendlingen har minskat med 11 procent sedan 2018.

Prognos delmål



Gul

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2020	Mål 2022	Kommentar
Koldioxidutsläpp från arbetspendling (kg koldioxid/anställd).	566	556	511	Koldioxidutsläppen från arbetspendlingen 2022 har ökat med 2 procent sedan förra mätningen 2020.

Insatser	Kommentar
Implementera förmånsbrev för medarbetare i Region Kronoberg	Tillsvidareanställda medarbetare har sedan våren 2022 haft möjlighet att ta del av ett erbjudande kring förmånsbrev, 824 medarbetare har tagit del av erbjudandet under året.
Översyn av cykelparkeringar	Arbetet med att se över cykelparkeringarna är färdigt liksom ett förslag på åtgärder.

Delmål: År 2023 ska koldioxidutsläppen från våra tjänsteresor med bil och interna godstransporter minska med 25 procent jämfört med år 2017.

Uppföljning

Utfall tas fram i klimatbokslut och finns i nuläget bara framtaget för helår 2021. Utfall för helår 2022 kommer att vara klart under våren 2023.

Prognos delmål



Gul

Mätetal	Utfall 2021	Utfall 2020	Kommentar
Koldioxidutsläpp från våra tjänsteresor med bil och interna godstransporter (ton koldioxid).	202	269	Utfall för 2022 tas fram i klimatkalkylen som kommer vara klart under våren 2023.

Insatser	Kommentar
 Effektivisera och optimera användningen av verksamhetsbilar.	Ett förslag till riktlinje för verksamhetsbilar är presenterad för Region Kronobergs ledningsgrupp. Omvärldsbevakning är genomförd med avseende på hur närliggande regioners riktlinjer ser ut. Vidare arbete har inte kunnat prioriteras kopplat till resursbrist.
 Implementera reseriktlinjen fullt ut.	Under 2022 har åtgärder för ökad implementering av reseriktlinjen genomförts. Då ytterligare behov finns är en ny insats för fortsatt arbete med reseriktlinjen planerad under 2023.
 Färdigställa arbetet med en cykelplan för regionens tjänstecyklar.	Den framtagna cykelplanen innehåller förslag på åtgärder för att fortsätta arbetet med att öka användningen av tjänstecyklar.

Delmål: Våra flygresor ska fortsatt klimatkompenseras internt.

Uppföljning

Under 2022 har flygresorna fortsatt klimatkompenserats internt med ett påslag motsvarande 10 procent av biljettpriset.

Prognos delmål

 Grön

Insatser	Kommentar
 Revidera klimatkompensationssystemet	Arbetet med att revidera klimatkompensationssystemet kommer att fortsätta som en insats också under 2023.

Delmål: År 2023 används 100 procent förnybara bränslen i våra ägda och leasade fordon.

Uppföljning

Under 2022 användes 64 procent förnybara bränslen i våra ägda och leasade fordon vilket är en minskning med 12 procent jämfört med år 2021. Under 2022 har förbrukningen av diesel ökat betydligt jämfört med 2021, samtidigt som tankningen av HVO har minskat. Det finns fortfarande ca 15 äldre fordon som enbart kan köras med fossila bränslen.

Prognos delmål

 Röd

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Kommentar
Andel förnybart drivmedel (%).	64	76	84	Avser ägda och leasade bilar samt hyrbilar.

Insatser	Kommentar
 Utreda alternativ till HVO i samband med fordonsupphandling.	Alternativ till HVO har utretts i samband med arbetet inför upphandlingar och kommer tillämpas vid kommande upphandlingar.

Övergripande mål: Vi ska minska vår klimatpåverkan från våra fastigheter och anpassa vår verksamhet till ett förändrat klimat

Delmål: År 2019 har vi identifierat vilka risker och konsekvenser ett förändrat klimat får för verksamheten.

Prognos delmål

 Grön

Insatser	Kommentar
 Fastställa och påbörja implementering av klimatanpassningsplan.	En klimatanpassningsplan har antagits av regionstyrelsen i november. Planen ska bidra till att säkra hälso- och sjukvården mot risker som följer av bland annat värmeböljor, elbortfall, översvämningar och infektioner.

Delmål: År 2020 ska klimatpåverkan från medicinska gaser ha minskat med 80 procent jämfört med år 2018.

Uppföljning

Utsläppen av medicinska gaser har minskat med 71 procent jämfört med 2018. En lustgasdestruktör installerades i oktober 2021 vilket bidragit till att utsläppen minskat med 766 ton koldioxidekvivalenter jämfört med 2018. Destruktorn stängde av sig under ett par månader i somras och den har nu försetts med larm för att förhindra att detta händer igen. Hade den varit igång alla månader hade minskningen blivit 87 procent. Bedömningen är därför att målet om 80 procents minskning kommer att nås under 2023.

Prognos delmål

 Grön

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Mål 2022	Kommentar
Ton koldioxidekvivalenter från medicinska gaser.	315	682	216	Utsläppen av medicinska gaser har minskat med 71 procent jämfört med 2018. Utsläppen från lustgas under 2022 var 289 ton och utsläppen från anestesigaser 26 ton.

Delmål: Förbrukningen av värme och el ska minska med 1 procent per år under programperioden.

Uppföljning

El- och värmeförbrukningen har totalt under 2022 minskat med 4,2 procent jämfört med 2021 års förbrukning. Minskningen beror på lyckad driftoptimering på flera anläggningar, att vi byggt nya energieffektiva byggnader som har låg förbrukning samt vi har rivit Norrängen där värmeförbrukningen var hög. Under hösten 2022 gjordes även en informationskampanj till medarbetarna om att spara el.

Prognos delmål



Grön

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Mål 2022	Kommentar
Energiförbrukning mätt som kWh/m ² .	153	160	158	Både värme- och elförbrukningen har gått ned under 2022 jämfört med 2021. Målet om en minskning med 1 procent uppnås med marginal.

Delmål: Andelen egenproducerad energi av den totala energiförbrukningen ska öka jämfört med år 2018.

Uppföljning

Andelen egenproducerad energi av den totala energiförbrukningen har fortsatt att öka.

Prognos delmål



Grön

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Mål 2022	Kommentar
Installerad effekt solceller (kW).	106	45	100	Solceller med 106 kW installerad effekt har installerats under 2022.
Andel egenproducerad energi av den totala energiförbrukningen (%).	1,1	0,91	0,92	Andelen egenproducerad energi har under 2022 jämfört med 2021 ökat från 0,9 till 1,1 procent. Det beror på de solceller som satts upp i kombination med en lägre förbrukning.

Insatser	Kommentar
 Installera 100 kW installerad effekt solceller.	Solceller på 106 kW har installerats; 59 kWh på tillbyggnaden av hjälpmedelscentralen och regionarkivet på Sigfridsområdet och 47 kW på Tingsryds vårdcentral. Anläggningarna kommer startas igång under början på 2023.

Delmål: Vi ska minska klimatpåverkan från byggnation genom hållbara materialval och byggprocesser. Trä ska prioriteras som byggmaterial när så är lämpligt.

Uppföljning

Arbetet med krav på byggmaterial och arbete med återbruk fortsätter. Teglet från Norrängen har satts upp på nya bussdepån. Stommen ovan mark på tillbyggnaden av hjälpmedelscentralen och regionarkivet (E56) är byggd i trä. En mer ambitiös klimatberäkning över klimatpåverkan från byggnationen av tillbyggnaden E56 har tagits fram och är klar i början på 2023.

Prognos delmål



Grön

Insatser	Kommentar
 Beräkna klimatpåverkan från stomme, grund och transporter vid nybyggnation och efterfråga material med låg klimatpåverkan t.ex. trä.	Klimatpåverkan från stomme, grund och transporter kommer att beräknas för nya bussdepån. För tillbyggnaden av E56 har en mer ambitiös klimatberäkning utförts. Stommen ovan mark i E56 är byggd i trä.
 Följa upp hållbarhetskrav i byggprojekt.	Ett nationellt samarbete inom PTS nätverket (program för teknisk standard) har påbörjats för att ta fram gemensamma krav i byggprojekt. Miljörevision med särskild uppföljning av avfallshantering och kemikaliehantering kommer att genomföras i samband med rivning och ombyggnation av hus 1 och 2 på Sigfridsområdet. Arbetet med uppdaterade krav och miljörevision kommer att slutföras under 2023.

Fokusområde: Hållbar konsumtion och produktion

Vårt arbete för en hållbar konsumtion och produktion innebär att vi är resurseffektiva och våra upphandlingar bidrar till att minska miljöpåverkan och stärka den sociala hållbarheten. Våra livsmedel är hållbara och hälsosamma.

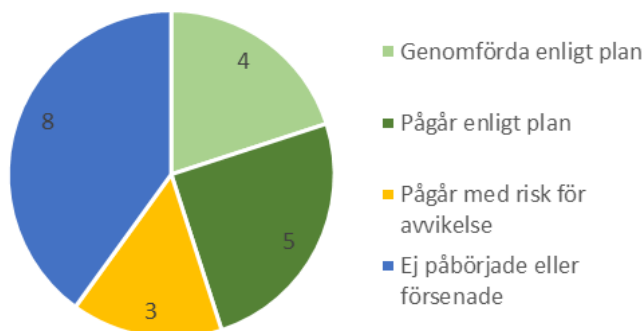
KOPPLING TILL AGENDA 2030 MÅL



Så här gick det 2022

Cirkeldiagrammet till höger visar utfallet för inplanerade insatser mot målen inom fokusområdet *hållbar konsumtion och produktion*.

Nedan redovisas förkortade beskrivningar av insatserna inom respektive utfall.



Hållbarhetskrav upphandlingar

- Miljöriktlinjer för godstransporter

Sociala innovationer

- kompetensutveckling sociala innovationer

Avfall

- Inventera plastprodukter för återvinning
- Minska användning av britspapper

Livsmedel

- Köpa svenskt kött, ägg och mjölk
- Köpa ekologiskt te, kaffe, bananer och kakao med etiska och sociala krav
- Öka inköp av närproducerade livsmedel
- Klimatmärka menyer

Resurseffektivitet

- Utveckla regionens möbelhantering

Material

- Översyn engångsprodukter och -textilier

Livsmedel

- Öka andel ekologiska livsmedel

Matsvinn

- Utveckla mätmetod för att mäta matavfall

Engångsartiklar

- Ta fram minskningslista för tandvården

Sociala klausuler

- Kompetensutveckling sociala klausuler

Personcentrerade måltider

- Implementera framtagna plan

Avfall

- Plockanalys brännbart avfall
- Förbättrad återvinning matavfall CLV

Skyddsförkläden

- Projekt cirkulär hantering skyddsförkläden

Pappersförbrukning

- Uppföljning av utskrifter

Aktier

- Uppdatera reglemente efter EU:s taxonomi

Övergripande mål: Vi ska stärka den sociala hållbarheten och minska hälso- och miljöpåverkan genom våra upphandlingar

Delmål: Under programperioden ska vi ställa hållbarhetskrav i upphandlingar och främja innovationsupphandlingar i syfte att bidra till en hållbar utveckling.

Uppföljning

Social uppförandekod används vid alla upphandlingar och vi ställer hållbarhetskrav i miljöprioriterade upphandlingar. Under året har vi ställt hållbarhetskrav i 18 upphandlingar.

När det gäller innovationsupphandlingar har Region Kronoberg fått förfrågan om att ingå i ett projekt om cirkulära förkläden (använda förkläden sorteras, tvättas, smälts ned och blir till nya plastförkläden). Beslut i frågan är ännu inte taget.

Prognos delmål



Grön

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Kommentar
Antal upphandlingar där hållbarhetskrav ställs.	17	18	Miljökrav ställs i miljöprioriterade upphandlingar

Insatser	Kommentar
✓ Miljöriktlinjer för godstransporter	Checklista med miljökrav för godstransporter är framtagen.

Delmål: Antalet engångsartiklar som bytts ut mot flergångsalternativ eller ersatts av artiklar av förnyelsebart eller återvunnet material ska öka under programperioden.

Uppföljning

Ett kontinuerligt arbete pågår med att identifiera engångsartiklar som kan bytas ut mot flergångsprodukter eller till produkter som har mindre miljöpåverkan.

Prognos delmål

🟡 Gul

Insatser	Kommentar
❗ Minskingslista för tandvård	Arbetet med framtagande av minskningslista är ej påbörjat under 2022 utan det kommer att genomföras i början av 2023.
🟡 Fortsatt översyn av färdigpackade kit, engångsprodukter och engångstextilier.	Projekt pågår med översyn av engångstextilier. Översyn av kirurgiska engångsinstrument kommer genomföras i samband med nästa upphandling.

Delmål: Under programperioden ska vi arbeta med sociala innovationer och sociala klausuler i upphandling.

Uppföljning

Uppförandekod används vid alla upphandlingar och arbetsrättsliga krav i byggprojekt har även tagits fram. Den interna kompetenshöjningen inom sociala innovationer har inte kunnat genomföras på grund av pandemin och kompetensutveckling inom sociala klausuler har heller inte påbörjats.

Arbetet med uppbyggande och utvecklande av Verklighetslabbet fortsätter.

Prognos delmål

🟡 Gul

Insatser	Kommentar
✓	Under året har Verklighetslabbet genomfört fyra grundkurser i tjänstedesign för

Insatser	Kommentar
Stärka kompetensen om sociala innovationer och arbeta vidare med Verklighetslabbet som en arena för användardriven välfärdsinnovation.	att stärka kompetensen kring sociala innovationer. Ett utvecklingsprogram är genomfört på samma tema. Verklighetslabbet har under året utvecklat sitt arbete på bred front och kommer i sin helhet utvärderas under 2023.
Kompetensutveckling inom sociala klausuler för berörda tjänstepersoner.	Omvärldsbevakning inom området har genomförts där det mest förekommande sättet att arbeta med sociala klausuler inom kommun och region är sysselsättningskrav inom byggentreprenader. Inom Kronobergs län och även i andra delar av Sverige råder det brist på snickare och grovarbetare vilket försvårar sysselsättningskrav.

Övergripande mål: Våra livsmedel ska vara hållbara och hälsosamma

Delmål: År 2021 ska hälso- och sjukvårdens systematiska arbete med personcentrerad vård även innefatta en plan för ett strukturerat och systematiskt arbete med personcentrerade måltider på våra sjukhus.

Uppföljning

En plan för hälso- och sjukvårdens strukturerade och systematiska arbete med personcentrerade måltider antogs av hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp i oktober 2020, med utgångspunkt från att insatserna ska genomföras stegvis.

Utvecklingsarbetet med systematisk och struktur kring personcentrerade måltider gör att det nu finns möjlighet att ta ut underlag för analys och uppföljning.

Prognos delmål



Gul

Mätetal	Kommentar
Antalet patienter med risk för undernäring med tillgodosett energi och näringsintag.	Under 2022 blev 5542 patienter riskbedömda för undernäring, av dessa har 2370 risk för undernäring, vilket motsvarar ca. 43 % av patienterna.

Insatser	Kommentar
 Implementera framtagna riktlinjer och insatser enligt den framtagna planen.	I den framtagna planen finns tre insatser för 2022: Implementering av medicinsk riktlinje "nutritionsomhändertagande vid risk för undernäring" Planerad information och utbildning för implementering har på grund av underbemanning inte kunnat genomföras som planerat under 2022. Insatsen är planerad till våren 2023. Kompetenshöjning, området omfattar GAP-analys kring nutrition i befintliga utbildningar samt struktur för långsiktiga utbildningsinsatser. Det har ej kunnat genomföras som planerat under 2022. Utveckling av digital mat- och vätskelista, Området är delvis omhändertaget och samordnat inom andra utvecklingsinsatser inom Medicinkliniken, Lasarettets Rehab, IT-VIS samt Kost och restauranger med ambitionen att ta fram ett anbudsunderlag innan sommaren 2023.

Delmål: År 2023 ska andelen ekologiska livsmedel vara 70%

Uppföljning

Målet bedöms svårt att nå med nuvarande livsmedelsbudget.

Prognos delmål

 Röd

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Kommentar
Andel ekologiska livsmedel (%).	53	55	Andelen har sjunkit med två procent jämfört med år 2021.

Insatser	Kommentar
 Öka andelen ekologiska livsmedel i matproduktionen	Livsmedelspriserna har ökat betydligt på grund av ökade energikostnader och leveransproblem i samband med pandemi och situationen i Ukraina. Det fordras en ökning av livsmedelsbudgeten för att nå målet om 70 procent till år 2023.

Delmål: Fram till år 2023 ska Region Kronoberg sträva efter att 100 % av inköpt kött, mjölk och ägg vara producerad i enlighet med svensk djurskyddslagstiftning.

Uppföljning

Målet är i det närmast uppnått

Prognos delmål

 Grön

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Kommentar
Andel inköpt kött, mjölk och ägg som är producerat i enlighet med svensk djurskyddslagstiftning (%).	100	100	100 procent av inköpta ägg och mjölkprodukter är producerade enligt svenska djurskyddsregler. Inköpen av svenskt oberett kött uppgår till 98 procent. Berett kött till exempel korv innehåller 100 procent svensk råvara som är producerad enligt svenska djurskyddsregler.

Insatser	Kommentar
 Fortsätta med specificerade krav i livsmedelsupphandlingar.	Det har inte upprättats några nya avtal för livsmedel under året 2022. Vid kommande upphandlingar ingår specificerade djurskyddskrav och övriga krav från regionen.

Delmål: År 2023 ska 100 % av livsmedelsgrupperna kaffe, te, kakao och bananer vara ekologiska och producerade med sociala och etiska krav.

Uppföljning

Målet är uppnått för kaffe och för te är måluppfyllelsen 86 procent. Även bananerna är 100 procent ekologiska och cirka 70 procent har också en social och etisk märkning. Periodvis finns inte bananer med social och etisk märkning tillgängliga hos leverantören i de mängder som efterfrågas.

Livsmedelsavtalet har kompletterats med ekologisk kakao. Det är dock ytterst liten mängd kakao som används i produktionsköken. Andelen ekologisk kakao är 74 procent.

Prognos delmål



Grön

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Kommentar
Andel av livsmedelsgrupperna kaffe, te, kakao och bananer som är ekologiska och producerade med sociala och etiska krav (%).	~100	~100	Måluppfyllelse (%): - Kaffe 100 - Te 86 - Bananer 100 procent ekologiska varav 70 procent även har social och etisk märkning. - Kakao 74

Insatser	Kommentar
Fortsätta med specificerade krav i livsmedelsupphandlingar.	I samband med att livsmedelavtal upphör och ny upphandling påbörjas tas specifika hållbarhetskrav med i kravspecifikationen.

Delmål: Vi ska verka för ökat inköp av närproducerade livsmedel.

Uppföljning

Vi köper närproducerade ägg, bröd och vildsvinskött. Under 2022 har tillagningsköken köpt 1 000 kg lokalproducerad korv samt vildsvinsfärs.

Prognos delmål



Grön

Insatser	Kommentar
Fortsätta arbetet med att öka inköp av närproducerade livsmedel.	Det har inte upprättats några nya livsmedelavtal under 2022 på grund av att avtalsperioderna med upphandlade livsmedelsleverantörer fortgår.

Övriga insatser som bidrar till det övergripande målet om att våra livsmedel ska vara hållbara och hälsosamma: Klimatmärkning av menyerna i restaurangerna

Uppföljning

Befintligt kostdataprogram har kompletterats med en modul som räknar ut koldioxidutsläpp för de olika maträtterna som serveras.

Insatser	Kommentar
 Komplettera befintligt kostdataprogram med modul för klimatmärkning av menyer.	Informationen om de olika måltidernas koldioxidutsläpp kommer från och med januari 2023 presenteras på restaurangmenyerna.

Övergripande mål: Vi ska vara resurseffektiva, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka

Delmål: År 2023 ska andelen avfall som går till materialåtervinning vara minst 40 %.

Uppföljning

Målet är uppnått under 2022. Inga större skillnader i avfallsfraktionerna procentuellt sett jämfört med samma period 2021.

Prognos delmål



Grön

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Kommentar
Andel avfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling (%).	40	41	Den brännbara avfallsfraktionen har ökat med 90 012 kg (1 %) och utgör därmed 60 procent av regionens totala avfall.

Insatser	Kommentar
 Inventera specifika plastprodukter för materialåtervinning.	Från och med januari 2022 har vi möjlighet att sortera ut även andra produkter än enbart förpackningar av papper och plast. Det öppnar upp för en ökad materialåtervinningsgrad och återvinning av plastprodukter inom vården utan att behöva bryta ut specifika avfallsflöden. Insatsen är klar men arbetet med att öka materialåtervinningen av plast kommer fortlöpa under 2023 då även kommer att uppdatera våra avfallsguider samt gå ut med information till verksamheterna.
 Plockanalys brännbart avfall	Insatsen genomfördes inte under 2022 utan flyttas fram till 2023.
 Minska användningen av britspapper	Insatsen genomfördes under början av 2022. En uppmaning om att minska användningen av britspapper gick ut i medarbetarbladet, på intranätet samt till miljöombuden. Insatsen har haft positiva effekter på både ekologisk och ekonomisk hållbarhet då regionen minskar resursanvändningen och inköpen. Det bidrar till minskade avfallsmängder, färre transporter, minskade kostnader samt en minskad klimat- och miljöpåverkan.

Insatser	Kommentar
 Förbättrad återvinning av matavfall CLV	Insatsen genomfördes inte under 2022 utan flyttas fram till 2023. Från och med 1 januari 2024 är det lagkrav på utsortering av matavfall i samtliga verksamheter. Vi sorterar redan ut matavfall i restauranger och tillagningskök men inte i samtliga avdelningskök och personalrum.
 Cirkulär hantering av skyddsförkläden	Beslut är ännu inte taget om Region Kronobergs medverkan i ett projekt om cirkulära förkläden (använda förkläden sorteras, tvättas, smälts ned och blir till nya plastförkläden).

Delmål: År 2023 ska förbrukningen av papper och toners ha minskat med 40 % jämfört med år 2018.

Uppföljning

Under 2022 har inköp av både papper och toners minskat. Ökad digitalisering ger en minskad förbrukning av papper och toners.

Prognos delmål



Gul

Mätetal	Utfall 2022	Utfall 2021	Kommentar
Årligt inköp av utskriftspapper (antal ark).	6,4 miljoner	8,2 miljoner	Inköp av utskriftspapper har minskat med 22 procent jämfört med år 2021.
Årligt inköp av toners	1 904	1 947	Inköp av toners har minskar med 2 procent jämfört med december 2021.
Antal utskrifter	-	4,9 miljoner	Statistik på utskrifter kan inte längre tas fram. Senaste utfallet finns för 2021.

Insatser	Kommentar
 Fortsatt uppföljning av utskrifter och dialog med verksamheter.	Planerad insats om att ge information till miljöombuden om hur enheter kan lyckas med att införa digitala kallelser är framskjuten till 2023.

Delmål: År 2023 ska matsvinnet minska med 75 % från produktionskök och restauranger jämfört med år 2018.

Uppföljning

Verksamheten arbetar kontinuerligt och aktivt med att minska matavfallet. Det är dock inte troligt att vi kommer att uppnå målet om 75 procent minskat matsvinn. Det är svårt att mäta alla typer av matavfall som uppkommer i produktionsköken. Matsvinn relaterat till maten som serveras till patienterna mäts två gånger per år.

Prognos delmål



Röd

Insatser	Kommentar
Region Kronoberg, Årsredovisning Region Kronoberg	137(169)

Insatser	Kommentar
 Utveckla mätmetod för mätning av totalt matavfall.	Omvärldsbevakning pågår för att finna ett bra modell/ program för att på ett smidigt sätt kunna ta fram statistik på mängden matavfall som uppstår.

Övriga insatser som bidrar till det övergripande målet om att vi ska vara resurseffektiva, avfallsmängden ska minska och återvinningen ska öka

Insatser	Kommentar
 Fortsätta utveckla regionens möbelhantering.	En förstudie med syfte att hitta arbetssätt för att öka återanvändningen av regionens egna övertaliga möbler pågår.

Övergripande mål: Våra finanser ska vara socialt hållbara och bidra till minskat fossilberoende

Delmål: Den relativa klimatbelastningen från Region Kronobergs aktieinnehav ska minska jämfört med år 2017 och klimatbelastningen ska vara lägre än för jämförbara index.

Uppföljning

Statistik tas fram årligen i samband med framtagande av klimatkortslutet. Data för 2022 finns inte tillgänglig ännu utan kommer redovisas under 2023.

Utfall finns nu för år 2021 och det relativa koldioxidutsläppet från aktieportföljen har minskat med ca 1 ton jämfört med år 2020. Det relativa utsläppet från räntefonderna per investerad krona har dock ökat från 0,6 år 2018 till 0,8 år 2021.

Det totala utsläppet har även det minskat från aktiefonderna men ökat för räntefonderna. Totala utsläppet från aktiefonderna är 1777 ton och från räntefonderna 1464 ton.

Prognos delmål

 Grön

Mätetal	Utfall 2021	Utfall 2020	Kommentar
Ton koldioxidekvivalenter per miljon investerad krona hos de aktiebolag som finns i pensionsportföljen.	2	3	Utfall 2021 var 1,8 ton/miljon investerad krona.
Ton koldioxidekvivalenter per miljon kr investeringar i räntefonder		0,8	

Insatser	Kommentar
 Uppdatera reglemente för den finansiella verksamheten och genomföra en översyn av placeringar med hänsyn till EU:s	Eftersom fondförvaltarna inte börjat rapportera in enligt taxonomin ännu så är insatsen framflyttad till 2023. Då kommer även en översyn av det finansiella reglementet att genomföras.

Insatser	Kommentar
taxonomi och Disclosureförfordningen.	

Förvaltning av finansiella medel

Region Kronoberg skall på ett effektivt och säkert sätt förvalta de finansiella medel som regionen förfogar över. Totalt uppgår marknadsvärdet på de finansiella medlen till 3,2 mdkr. Avkastningen i pensionsmedelsförvaltningen för år 2022 är reallt -24,4 (7,7) procent, jämfört med målsättningen på 3 procent, och för kapitalförvaltningen -17,0 (-0,2) procent reallt. Realiserad avkastning år 2022 i pensionsmedelsförvaltningen är 51 (86) mnkr och i kapitalförvaltningen 18 (21) mnkr. Region Kronoberg har inte haft några banklån sedan 2001.

Marknadsanalys

Äntligen är börsåret 2022 slut. Det har varit i händelserikt år med krig i Europa, hög inflation, stigande räntor och krasch på börsen. Det har varit det sämsta börsåret sedan finanskrisen 2008. Under 2022 skedde en tvärvändning gällande centralbankerna agerande. Riksbanken och amerikanska centralbanken FED började båda året med nollränta men slutade med 2,5 procent för Riksbanken och 4,25-4,50 procent för FED. Detta för att bekämpa den stigande inflationen.

De snabba räntehöjningarna har gjort det utmanande för investerare att skydda kapital från värdefall då majoriteten av alla tillgångsslag och sektorer dragits med i fallet.

På breda Stockholmsbörsen sjönk snittaktien hela -50 procent från tidigare rekordnotering som i de flesta fall inföll under 2021. På amerikanska teknikbörsen Nasdaq sjönk snittaktien hela -66 procent. Det är siffror som beskriver hur tufft året var för placerare.

Världsindeks (MSCI ACWI) stängde året på drygt -18 procent, den breda Stockholmsbörsen (OMXSPI) -24,6 procent, OMXS30 -15,6 procent och amerikanska S&P 500 på -19,4 procent. Därmed blev börsåret 2022 raka motsatsen till 2021 som bjöd på det bästa börsåret på över ett decennium.

Region Kronobergs finansförvaltning

Region Kronobergs finansiella medel förvaltas i enlighet med reglementet för den finansiella verksamheten³ och kan delas in i tre delar; löpande likviditet, kapitalförvaltning och pensionsmedelsförvaltning. Tillgångarna i de olika förvaltningarna är bokförda som omsättningstillgång. Tillgångarna värderas till marknadsvärdet undantaget alternativa tillgångar värderas till anskaffningsvärdet. Totalt per 31 december 2022 uppgår de finansiella medlen till:

(Belopp i mnkr)	2022	2021
Likviditet (drift)	423	507
Kapitalförvaltning	1 002	1 074
Pensionsmedelsförvaltning	2 150	2 216
Totala finansiella medel	3 575	3 797

TABELL: Finansiella medel per 31 december, (mnkr)

Likviditetsförvaltning

³ Reglemente för den finansiella verksamheten i Region Kronoberg, fastställt av fullmäktige 2017-04-26.

För att Region Kronoberg ska kunna fungera rationellt och klara av de löpande betalningarna måste betalningsmedel alltid finnas i beredskap. Betalningsberedskapen är beroende av tillgången på likvida medel, det vill säga sådana tillgångar som snabbt kan utnyttjas för utbetalningar. Region Kronobergs likviditetsförvaltning är uppdelad i två delar: likviditetsförvaltning och kapitalförvaltning. Förvaltningen skiljer sig bland annat med avseende på syfte och placeringshorisont. Syftet med kapitalförvaltningen är att uppnå högre avkastning på den del som inte behövs kortsiktigt.

Den genomsnittliga likviditeten för 2022 uppgick till 1 534 (1 154) mnkr. Trots att 200 mnkr förts över till pensionsmedelsförvaltningen ökar likviditeten. Att genomsnittet ökar beror på det starka resultatet för 2022, som bland annat beror på stora statsbidrag.

Kapitalförvaltning

Den del av Region Kronobergs likviditet som inte behövs för att säkerställa den kortsiktiga betalningsberedskapen kan överflyttas till kapitalförvaltningen. Syftet med kapitalförvaltningen är att uppnå högre förväntad avkastning jämfört med den korta likviditetsförvaltningen. Att högre avkastning kan förväntas beror främst på tillämpning av differentierad placeringshorisont.

	2022				2021			
	Marknads- värde	Anskaff.- värde	Orealiserad vinst/förlust	Andel av marknads- värde(%)	Marknads- värde	Anskaff.- värde	Orealiserad vinst/förlust	Andel av marknads- värde(%)
Räntebärande värdepapper	908	1 014	-106	92 %	985	1 001	13	92 %
Likvida medel	94	94	0	8 %	89	89	0	8 %
Totalt	1 002	1 108	-106	100 %	1 074	1 090	13	100 %

TABELL: Kapitalförvaltningens anskaffningsvärde och marknadsvärde

Portföljens marknadsvärde uppgick vid årsskiftet till 1 002 (1 074) mnkr. Portföljen bestod vid årets utgång av 92 procent räntor samt 8 procent likvida medel.

Utveckling under året

Tillgångsslaget räntor har under året utvecklas 2,7 procent sämre än index. Totalt har avkastningen i kapitalförvaltningen underavkastat mot index med 2,7 procent. Skillnaden mot index beror på att indexet innehåller 40 procent statsobligationer, vilket är mer än regionen har och att dessa gått bättre än företagsobligationer. Durationen i kapitalförvaltningen har varit längre än index vilket påverkat negativt.

Tillgångsslag	Index	Tillgångs- avkastning 2022	Indexavkastning 2022	Differens jmf med index
Räntor	OMRX Bond/OMRX T-Bill	-5,5 %	-2,8 %	-2,7 %
Totalportföljen		-5,5 %	-2,8 %	-2,7 %

TABELL: Kapitalförvaltningens tillgångsavkastning jämfört med index

Pensionsmedelsförvaltning

Region Kronobergs pensionsmedelsförvaltning ska förvaltas på ett effektivt och säkert sätt. Totalt uppgår de finansiella medlen inom pensionsmedelsförvaltningen till 2 150 (2 216) mnkr.

Avkastningen i pensionsmedelsförvaltningen för år 2022 är -12,9 (11,0) procent nominellt. Realiserad avkastning år 2022 är 51 mnkr jämfört med 86 mnkr år 2021.

Syftet med pensionsmedelsförvaltningen är att skapa en buffert för kommande pensionsutbetalningar och därmed trygga långsiktiga pensionsåtaganden. Region Kronobergs pensionsmedelsförvaltning förvaltas i enlighet med de regler och limiter som är angivna i reglementet för den finansiella verksamheten.

Marknadsvärdet på pensionsmedelsförvaltningen uppgick per den 31 december 2022 till 2 150 mnkr. Det är en minskning med 66 mnkr jämfört med 2021. Totalt har 200 mnkr tillförts pensionsmedelsförvaltningen under 2022. Avkastningen under 2022 var -24,4 (7,7) procent reallt. Nedanstående tabell visar anskaffningsvärde och marknadsvärde för de olika tillgångsslagen:

	2022				2021			
	Marknads- värde	Anskaff.- värde	Orealiserad vinst/förlust	Andel av marknads- värde(%)	Marknads- värde	Anskaff.- värde	Orealiserad vinst/förlust	Andel av marknads- värde(%)
Aktier	851	743	108	40 %	1 064	731	333	48 %
Räntebärande värdepapper	816	930	-114	38 %	901	910	-9	41 %
Alternativa tillgångar	366	350	16	17 %	203	200	3	9 %
Likvida medel	117	117	0	5 %	48	48	0	2 %
Totalt	2 150	2 140	10	100 %	2 216	1 889	327	100 %

TABELL: Pensionsmedelsförvaltningens anskaffningsvärde och marknadsvärde

Pensionsmedelsförvaltningens utveckling

Enligt reglementet skall tillgångsavkastningen utvärderas mot angivna index. Nedanstående tabell visar en jämförelse mellan portföljens utveckling och reglementets angivna jämförelseindex:

Tillgångsslag	Index	Tillgångs- avkastning 2022	Indexavkastning 2022	Differens jmf med index
Räntor	OMRX Bond/OMRX T-Bill	-7,3 %	-4,0 %	-3,3 %
Svenska aktier	SIX Portfolio return Index	-27,0 %	-22,8 %	-4,2 %
Utländska aktier	MSCI All Country Net Div reinvested	-13,5 %	-5,8 %	-7,7 %
Alternativa investeringar	OMRX T-bill + 2%	7,7 %	2,2 %	5,6 %
Totalportföljen		-12,9 %	-7,7 %	-5,2 %

TABELL: Pensionsmedelsförvaltningens tillgångsavkastning jämfört med index

Pensionsmedelsportföljen har under 2022 gett en avkastning på -12,9 procent nominellt. Det är sämre än ett sammansatt index som minskade med 7,7 procent. Att portföljen gått sämre än index beror på att räntor, svenska och utländska aktier i portföljen gått betydligt sämre än sitt

index. Skillnaden mot index gällande räntor beror på att indexet innehåller 50 procent statsobligationer, vilket är mer än regionen har och att dessa gått bättre än företagsobligationer. Durationen i kapitalförvaltningen har varit längre än index vilket påverkat negativt då räntan ökat kraftigt under 2022. Både svenska och utländska aktier har utvecklats sämre än index. Regionens svenska aktier är mer inriktade på tillväxt än index och detta har varit ogynnsamt i en stigande räntemiljö. För utländska aktier gick dessa aktier sämre än index på grund av att teknologiaktier inte hade ett bra år och tillväxtaktier generell gick dåligt.

Alternativa investeringar har under 2022 gett positiv avkastning och slagit sitt jämförelseindex med 5,6 procent. Regionen har kraftigt ökat sina alternativa investeringar under året. Från 9 procent vid årets ingång till 17 procent utgången av år 2022.

Pensionsförpliktelserna

Region Kronobergs totala pensionsförpliktelse består av tre delar; den avgiftsbestämda ålderspensionen som är bokförd som kortfristig skuld, pensioner som är bokförd som avsättning och pensionsskulden under ansvarsförbindelser. Den totala pensionsförpliktelserna, inklusive kortfristig skuld, för avgiftsbestämd ålderspension uppgår den 31 december 2022 till 5 731 mnkr och fördelar sig enligt nedanstående tabell:

(Belopp i mnkr)	2022	2021
Avgiftsbestämd ålderspension	275	146
Pensionsskuld avsättning	2 936	2 744
Pensionsskuld ansvarsförbindelse	2 530	2 623
Total Pensionsskuld	5 741	5 513

TABELL: Pensionsskuld inklusive löneskatt, miljoner kronor

Den totala pensionsskulden har ökat med 228 (305) mnkr jämfört med föregående år. Ansvarsförbindelsen har minskat med 93 (31) mnkr samtidigt har pensionsskuldssavsättningen ökat med 192 (335) mnkr. Avgiftsbestämd ålderspension har ökat 119 mnkr.

Enligt kommunallagen ska Region Kronoberg använda eller placera sina pensionsmedel på ett sådant sätt, att pensionsåtaganden kan infrias utan att det blir neddragning av verksamheten. Marknadsvärdet av pensionsmedelsförvaltningen, som är en buffert för kommande pensionsutbetalningar, uppgick vid utgången av 2022 till 2 150 mnkr. Det täcker i dagsläget 39 procent av den nuvarande pensionsförpliktelserna på 5 456 mnkr, exklusive kortfristig skuld. Tabellen nedan redovisar en samlad bild av Region Kronobergs förvaltning av pensionsmedlen i förhållande till pensionsförpliktelserna de senaste fem åren. Genom att följa det av fullmäktige antagna reglementet om hur pensionsmedel ska förvaltas, utifrån riskperspektiv, uppföljning och kontroll följer Region Kronoberg kommunallagen. Det är en utmaning för Region Kronoberg att klara av sina pensionsförpliktelser.

Utveckling pensionsförpliktelse och förvaltning, (belopp i mnkr om inget annat anges)	2022	2021	2020	2019	2018
Avsättningar för pensioner					
Pensioner	2 363	2 208	1 939	1 780	1 603
Särskild löneskatt	573	536	470	431	389
Summa avsättning	2 926	2 744	2 409	2 211	1 992
Ansvarsförbindelse					
Pensionsskuld	2 036	2 111	2 136	2 211	2 267
Särskild löneskatt	494	512	518	536	550
Summa ansvarsförbindelse	2 530	2 623	2 654	2 747	2 817
Summa pensionsförpliktelser*	5 456	5 367	5 063	4 958	4 809
Bokfört värde finansiella placeringar**	2 150	2 216	1 747	1 400	763
Procentandel av pensionsförpliktelserna	39 %	41 %	35 %	28 %	16 %
Resterande pensionsförpliktelse	3 306	3 151	3 316	3 558	4 046
Marknadsvärde finansiella placeringar	2 150	2 216	1 747	1 400	763
Anskaffningsvärde finansiella placeringar	2 140	1 889	1 568	1 271	771
Mellanskillnad = realiserad vinst/förlust	10	327	179	129	-8
Marknadsvärdets utveckling, %	-13 %	11 %	6,0 %	17,6 %	-0,8 %
Realisationsvinst/förlust, räntor, utdelningar och kostnader netto	51	86	16	16	58

*Här ingår inte avgiftsbestämd ålderspension som bokförts som kortfristig skuld

** Från och med 2019 ska finansiella tillgångar bokföras till verkligt värde. Siffrorna för tidigare år är omräknade.

TABELL: Utveckling av pensionsförpliktelser och pensionsmedelsförvaltningen

Soliditet

Region Kronobergs soliditet, det vill säga den långsiktiga betalningsförmågan, uppgår i bokslutet till 39 procent exklusive pensionsskuld inom ansvarsförbindelsen. Det är samma nivå som 2021. Ju större del som finansieras med egna medel (hög soliditet) desto mindre av det ekonomiska utrymmet behövs tas till kapitalkostnader, det vill säga kostnader för att låna pengar, exempelvis räntekostnader. Det blir istället större del över till löpande verksamhet, personalkostnader, material- och underhållskostnader med mera.

Med hänsyn tagen till Region Kronobergs pensionsskuld inom ansvarsförbindelsen, uppgår soliditeten istället till 4 procent för 2022. Det är en förbättring jämfört med 2021 med 2 procentenheter. Det är en låg nivå på soliditet men den har stärkt och är fortsatt positiv. Den långsiktiga betalningsförmågan har stärkts. Det faktum att Region Kronoberg idag belastas med kostnader både för nuvarande och gamla pensioner samtidigt kommer innebära fortsatta krav på prioriteringar som kan innebära en risk att resurserna till den löpande verksamheten framöver måste ställas mot kapitalkostnader.

Tandvårdens intäkter och kostnader

Sammanställning per verksamhetsgren efter fördelning, årets och ack. resultat, tkr inkl interna poster 1)

Verksamhetsgrenar	KU/KS/ MV 2) 3)	Summa intäkter	Summa kostnader	Resultat 2022	Resultat 2021	Kommentar resultatthantering, subventioner mm	Ackumulerat resultat fr o m 2012
Folktandvården							
Barn- och ungdomstandvård							
Allmäntandvårdsersättning 3-23 år	KU	64 016	64 870	-854	-3 996		
Befolkningsansvar	KS	11 753	11 753	0	2 641		
Specialisttandvård	KS	38 934	40 134	-1 200	321		
Tandvård till gömda och ayslsökande barn till 18 år 4)	KU	1 120	1 153	-33	-3		
Vuxentandvård							
Allmäntandvård vuxna	KU	92 307	86 490	5 817	10 789		
Befolkningsansvar	KS	6 113	6 113	0	-3 958		
Specialisttandvård	KS	26 466	32 514	-6 048	-2 328		
Tandvård till patienter med särskilda behov	KU	19 710	19 221	489	528		
Akut tandvård till gömda och asylsökande patienter from 18 år 4)	KU	926	919	7	-15		
Särskilda uppdrag							
Forskning	KS	229	229	0	174		
ST-utbildning	KS	1 459	1 459	0	421		
Introduktion av nytexaminerade	KS	1 764	1 764	0	-918		
Nyrekrytering	KS	3 834	3 834	0	1 107		
Särskild ersättning till specialisttandvårdsverksamhet	KS	5 282		5 282	-105		
Övriga mindre projekt och uppdrag	KS	23 078	21 821	1 257	1 102		
Övriga mindre projekt och uppdrag	KU	27 213	27 723	-510	-463		
Summa Folktandvård		324 204	319 997	4 207	5 295	<i>Enheten har inget eget kapital</i>	33 970
Huvudmannaskap							
Huvudman - ex.vis beställarenhet	MV	6 598	1 329	5 269	7 577		
Barn- och ungdomstandvård							
Allmäntandvårdsersättning 3-23 år	KU	77 000	80 855	-3 855	-2 441		
Befolkningsansvar	KS	12 000	12 228	-228	-275		
Specialisttandvård	KS	850	673	177	124		
Tandvård till gömda och ayslsökande barn till 18 år*	KU	127	127	0	0		
Vuxentandvård							
Specialistvård	KS			0	0		
Befolkningsansvar	KS			0	0		
Tandvård till patienter med särskilda behov	KU	25 800	25 561	239	-157		
Akut tandvård till gömda och asylsökande patienter from 18 år 4)	KU	421	421	0	0		
Summa Huvudmannaskap		148 596	146 755	1 602	4 829	<i>Enheten har inget eget kapital</i>	43 858
Resultat		472 800	466 752	5 809	10 123		77 828
Resultat/summa konkurrenskyddad	KS, MV			4 509	5 882		32 965
Resultat/summa konkurrensutsatt	KU			1 300	4 242		44 863

1) År 2012 var första året Region Kronoberg redovisade tandvårdsverksamheten på denna detaljerade nivå. År 2015 är första året den ingår som en bilaga till årsredovisningen. Modellen godkändes av Statskontoret 2011 och 2012 var första året som samtliga landsting/regioner skulle använda modellen.

2) KU= Konkurrensutsatt verksamhet, KS= Konkurrenskyddad verksamhet samt MV = myndighetsverksamhet

3) Det föreligger svårigheter att beräkna och allokera kostnaderna för befolkningsansvaret. Tidigare år har det varit upplöst i not att fördelningen mellan allmäntandvård och befolkningsansvar därmed varit något missvisande. År 2019 har det gjorts beräkning med tillhörande omallokering från allmäntandvård till befolkningsansvar barn respektive vuxen. Beräkningen är baserad på uppskattade extra verksamhetskostnader hos glesbyggskliniker samt kostnad för glesbyggstillägg. Fördelningen är förbättrad men bedöms fortfarande svår att få helt precis. Omallokeringen är gjord för perioden 2012-2019 och påverkar därmed också tidigare redovisad fördelning av ackumulerat resultat mellan KS och KU.

4) Regionernas gemensamma modell reviderades år 2018. Intäkter och kostnader för gömda och ayslsökande specificeras särskilt från år 2018.



Barnbokslut

2022

Inledning

Detta barnbokslut följer upp Region Kronobergs ansvar för att omsätta barnets rättigheter i barnkonventionen under verksamhetsåret 2022. Det är en del av årsredovisningen och alla regionens verksamheter har rapporterat in via Stratsys. I en del fall har kompletterande information skickats direkt till människorätts- och barnrättsstrategen som sammanfattar och analyserar den inrapporterade informationen i detta dokument.

Barnbokslutet 2022 innehåller följande delar:

1. Likvärdiga villkor och förbud mot diskriminering	148
2. Barnanpassad information och barnets delaktighet	151
2.1 Patientnämnden	154
3. Goda levnadsvillkor för barn och barn som far illa	155
3.1 Rätten till bästa uppnåeliga psykiska hälsa	160
4. Kronoberg som barnrättsbaserad verksamhet.....	164
5. Kommentarer till barnbokslutet	168

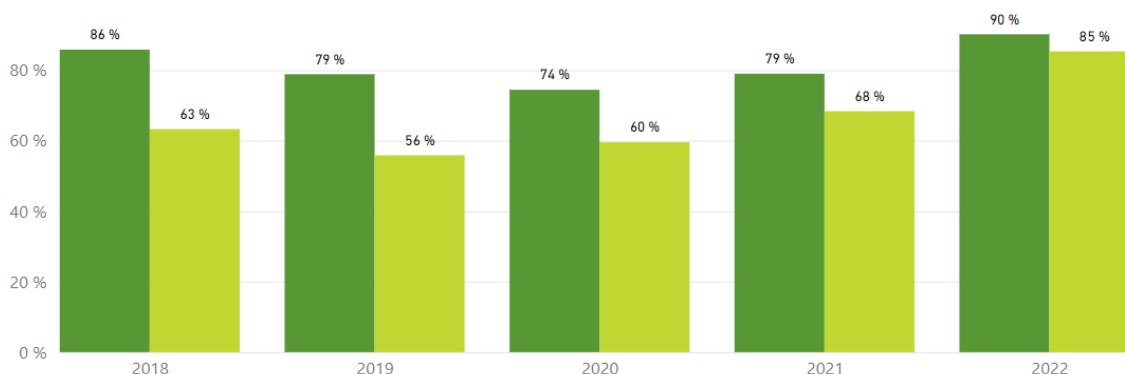
1. Likvärdiga villkor och förbud mot diskriminering

Region Kronobergs värdegrund utgår från respekt för människan. Vi arbetar för allas lika värde, jämställdhet, jämlikhet och förbud mot diskriminering.

- **Rätten till likvärdiga villkor och förbud mot diskriminering:** Under 2022 har **vårdcentralerna i Tingsryd och Ryd** deltagit i studien Healthier Wealthier Families som är ett förebyggande arbetssätt för att erbjuda ekonomisk rådgivning till barnfamiljer. Barnhälsovården kan på så vis i större utsträckning identifiera familjer som lever i eller har risk för fattigdom. Det finns även möjlighet att koppla in ekonomiska rådgivare i ett tidigt skede. Alla familjer blir vid 8-månaders hembesök tillfrågade att medverka, vilket bidrar till likvärdiga villkor och minskar diskriminering.
- **Ungdomsmottagningen** har anpassat sina väntrum utifrån FUNIKS-metoden. Deras mottagningar har under 2022 blivit HBTQI-certifierade.
- **Barnhälsovården** har infört webbtidsbokning vilket ökar tillgängligheten och främjar jämlikt föräldraskap då vårdnadshavare har möjlighet att själv välja en tid som passar familjen.
- **Barnhälsovården** har i uppdrag att ge föräldrastöd både enskilt och i grupp. Under pandemin upphörde föräldragrupper nästan helt, och har nu kommit i gång på vissa barnavårdscentraler men långt ifrån alla. Därmed blir det inte möjligt för barnhälsovården i Kronoberg att erbjuda jämlik tillgång för att balansera skillnader i social hälsa och främja en god, jämlik och hållbar hälsoutveckling.
- **Barnhälsovården** erbjuder inte ett likvärdigt stöd till pappor/icke-födande föräldrar som när barnet är 3-5 månader ska erbjudas ett enskilt föräldrasamtal. Skillnaderna mellan olika barnavårdscentraler är mellan 6 – 48 %.
- Andel barn som får hembesök från **barnhälsovården** fortsätter öka, mycket tack vare en riktad ersättning som infördes för att stimulera hembesöksfrekvensen:

Andel barn som fått hembesök per födelseår

● Andel barn hembesök 1:a ● Andel barn hembesök vid 8 mån



Statistik hämtat från barnhälsovårdens nationella kvalitetsregister, BHVQ. För barn födda 2022 har inte alla barn hunnit bli 8 månader, varför denna siffra kan komma att ändras.

- **Kulturnämnden** har beslutat att ett av de tre utvecklingsområden i Kulturplan Kronoberg 2022-2024 ska vara ”en likvärdig kulturell välfärd för barn och unga”. Detta genomförs i samverkan med kulturplanens intressenter; som det professionella kulturlivet, det civila samhället, kommuner och grannregioner. Den regionala kulturverksamheten ska ”säkerställa att verksamhet riktad till barn och unga utgår från barnkonventionen” samt ”aktivt verka för att nå målen kring barns och ungas rätt till kultur”.
- I de grundvillkor som reglerar **kulturverksamheten** finns skrivningar om att barn och unga ska ha likvärdig tillgång till kultur och möjlighet till eget skapande oavsett uppväxtvillkor och individuella förutsättningar.

2. Barnanpassad information och barnets delaktighet

Barn har rätt att vara informerad om, och delaktiga i, frågor som berör deras liv. De har rätt till information som de kan förstå, på ett enkelt och begripligt språk.

- **Rätten till information:** Ungdomsmottagningen har tagit fram [6 filmer om att må bra](#) som ligger på 1177 samt i appen Min vård Kronoberg.
- **Ungdomsmottagningen** har tagit fram nytt informationsmaterial till åk 9 om vilket stöd ungdomar kan få hos dem, som visas i samband med studiebesök i verksamheten.
- **Rättspsykiatri** har sett över informationen till barn som närstående och lagt ut ”fickkort” till Bris, Kvinnofridslinjen (fem olika språk) samt annat stöd i samhället i väntrummen.
- **Rättspsykiatri** har fortsatt med digitala samtal för de barn som bor långt ifrån Växjö eller av andra anledningar inte kan komma på fysiska besök. Det ökar möjligheterna för barn att hålla kontakt med närstående patienter inom rättspsykiatri när fysiska besök inte är genomförbara.
- **Vårdcentralen Alvesta** har spridit information om bland annat barnkonventionen genom sitt Instagramkonto samt genom att uppmärksamma Internationella barndagen i sitt väntrum och som tema för Öppna förskolan.
- **Klinisk kemi och transfusionsmedicin** har förtydligat rutiner angående information till barn vid provtagning.
- **Ögonkliniken** har genom sina familjeombud utvecklat en illustrativ broschyr/bildstöd som visar hur det går till när barn får ögondroppar.

Region Kronoberg har under 2022 arbetat utifrån barns rätt till **delaktighet och inflytande**:

- **Rätten till delaktighet:** Barn- och ungdomskliniken har under året arbetat vidare med sina ”Vooglers” – unga vårdutvecklare – som bidragit med åsikter som används för att kvalitetsutveckla klinikkens arbete. Det har även genomförts en ungdomsrond i klinikens lokaler.
- **Habiliteringen** har under året startat upp ”Vooglers”, en grupp med unga vårdutvecklare, som utifrån sina erfarenheter av hälso- och sjukvården hjälper till att förbättra vården. Vid första träffen deltog 9 Vooglers som diskuterade barn och ungas möjlighet till inflytande över sin vård.
- **Barn- och ungdomspsykiatri** har påbörjat ett arbete med att undersöka förutsättningar för att starta upp en Vooglersgrupp (unga vårdutvecklare) för att insamla deras åsikter och erfarenheter.
- **Barn- och ungdomskliniken** samlar fortlöpande in barns och vårdnadshavares åsikter genom uppföljande enkäter.
- **Ungdomsmottagningen** har alltid ungdomar med i varje avsnitt av *Lilla podden om Livet*.

- **Kulturförvaltningen** förde dialog med ungdomar involverade i idrottsrörelsen i framtagandet av remissutgåvan av det regionala idrottspolitiska programmet.
- Under ansvaret för konstnärlig gestaltning i Region Kronobergs lokaler har **kulturförvaltningen** utvecklat rutiner för att integrera barns åsikter och delaktighet inom ramen för de konstprogram som tas fram i samband med varje byggprojekt.
- Under hösten genomfördes en workshop med en **konstpedagog, habiliteringen, barn och ungdom** för att få kunskap om de specifika förutsättningarna för barn inom habiliteringen.
- I utvecklingsarbete mellan **kulturförvaltningen och verklighetslabbet** inhämtades barns åsikter om kultur i skolan.
- Via **KulturCrew** blev barn och unga mer delaktiga i kulturlivets olika delar och insatserna har bidragit till att medverkande kulturinstitutioner utvecklades genom de perspektiv på verksamheten som barn och ungdomar tillförde.
- **Mellanstadieföreställningen** *Barnen från Ljuder* bygger på ett dokumentärt undersökande genom intervjuer, samtal och workshops med barn och vuxna bosatta i Ljuder socken, Lessebo kommun.
- Inför **Region Kronobergs konferens** med fokus på barns och ungas psykiska hälsa, ingick ett antal gymnasieungdomar i en arbetsgrupp. Dessa ungdomar representerade en större grupp ungdomar som tillsammans hade skickat in en debattartikel på temat psykisk ohälsa, vilken var katalysatorn till att konferensen blev av.
- **Folkhälsa och social utveckling** redovisade Region Kronobergs barn- och ungdomsenkät i en rapport. I samband med publiceringen lanserades även ett nytt webbaserat verktyg som på ett enkelt sätt kan ta fram kommunvisa resultat från barn- och ungdomsenkäten. Verktöget är byggt i Microsoft Power BI och är tillgängligt på Vårdgivarwebben. Verktöget är designat för att vara lätt att använda och förstå oavsett ålder.
- Under året gjorde **Folkhälsa och social utveckling** framsteg för att anpassa Region Kronobergs barn- och ungdomsenkät till elever med anpassad skolgång. Enkäten ska under 2023 testas och därefter användas för att komplettera barn- och ungdomsenkäten med åsikter från barn med funktionsnedsättningar.
- **Regional utveckling** har som en del av arbetet med det nya regionala serviceprogrammet har en enkät skickats ut till elever i åk 4 till gymnasiet. Sex av åtta kommuner skickade vidare enkäten och sammanlagt besvarade 671 barn och unga enkäten. Resultatet kommer att tas med i det regionala serviceprogrammet och återkoppling kommer att ske till alla barn och unga som deltog.
- **Kompetens och lärande** har följt upp Yrkes-SM 2022 med en ungdomsbarometer, vilken visade att årets Yrkes-SM fick högre betyg än tidigare genomförda event. Både killar och tjejer hade i stor utsträckning positiva upplevelser av prova-på-aktiviteter, vilket beskrevs som extra roligt och positivt.

- **Kompetens och lärande** har genomfört Ungdomsbarometern och analyserat ”Informerade studie- och yrkesval 2022, en uppföljning” under hösten 2022. Analysen samlar data och underlag från totalt 683 enkätsvar insamlat i utvalda klasser i åk 8 samt gymnasiet åk 1 och åk 3. Det ingår även djupintervjuer med både lärare och arbetsgivare i rapporten.
- **Länstrafiken** genomförde under april-maj en enkätundersökning om barns och ungas åsikter om skolbussen. Sammanlagt svarade 929 barn och unga på enkäten som gick ut i sju av länets åtta kommuner till de elever som reser med skolbuss. Resultatet av undersökningen har varit en viktig del i arbetet med framtagande av kravställningar för upphandlingen av skolskjuts för perioden juli 2025 – juni 2031.
- **Länstrafiken** inhämtar årligen ungdomars åsikter om kundnöjdhet. Ungdomar har lägre kundnöjdhet än för hela kundunderlaget sammantaget. Precis som att det totala resultatet för Nöjd kund-index försämrades under 2022 så sjönk även nöjdhetsvärdet för åldersgruppen 15-19 år, med sju procentenheter från 58% till 51%. Nöjdhet med senaste resa förbättrades med tre procentenheter från 72% till 75% och även bemötandebetyget för förare och ombordpersonal förbättrades från 53 % till 68 % - vilket är hela femton procentenheter. Även för det totala resultatet för alla kunder märks dessa förbättringar, dock i lägre utsträckning jämfört med den yngsta åldersgruppen.

I och med att bussarnas framdörrar varit öppna under större delen av året så det har varit möjligt för förarna att interagera med resenärer som vanligt, vilket tycks inverka positivt på bemötandebetyget.

Kundnöjdhet 2022	Ungdomar 15-19 år		Totalt resultat alla åldersgrupper	
	2021	2022	2021	2022
Nöjd kundindex	58 %	51 %	66 %	62 %
Nöjdhet senaste resan	72 %	75 %	80 %	81 %
Förarens bemötande	53 %	68 %	70 %	75 %

2.1 Patientnämnden

Patientnämnden tar emot synpunkter och klagomål och har under 2022 registrerat 82 ärenden som rör barn och unga upp till 19 år (en ökning med 44 % jämfört med 57 ärenden 2021). Dessa ärenden motsvarar ca 10 procent av samtliga ärenden (8 % av ärenden 2021).

Det är oftast en förälder som kontaktar patientnämnden. Handlar ärendet om ett äldre barn begär patientnämnden att han eller hon lämnar sitt godkännande till att de skickar ett ärende vidare och de ber ibland också att få tala med barnet/ ungdomen. Barnets eller ungdomens mognadsgrad är avgörande och utifrån denna anpassas informationen, så att det blir ett korrekt samtycke, dvs att barnet/ungdomen är införstådd med den information som ges.

Vid varje patientnämndssammanträde redovisas dessa ärenden specifikt. Patientnämnderna kommer fortsatt att gemensamt följa gruppen barn- och unga.

Under året handlade flest klagomål om vård och behandling, vilket är en ökning jämfört med tidigare år. Klagomålen kring organisation, vårdansvar och tillgänglighet minskade något jämfört med tidigare år men var under året den näst vanligaste orsaken till missnöje med hälso- och sjukvården, tätt följt av klagomål kring kommunikation.

Kontaktsak Patientnämnden Barn och unga	2018 %	2019 %	2020 %	2021 %	2022 %	Patientnämnden har i en rapport ut
Vård och behandling	47	45	44	22	56	
Organisation, vårdansvar, tillgänglighet	16	14	24	21	17	
Kommunikation	23	29	25	28	16	
Administrativ hantering	8	12	2	11	6	
Medicinsk dokumentation och sekretess	0	6	4	7	4	
Ekonomi	2	2	0	0	0	
Ej vald eller övrigt	0	2	2	0	1	

er året, som rör ärenden för gruppen barn under 2021, noterat att det framkommer brister vad gäller långa väntetider för utredning vilket innebär lång tid innan korrekt diagnos ställs och adekvata insatser och behandling kan påbörjas. Tillgängligheten brister i några fall även då barnet och familjen har en upprättad kontakt med vården. Familjer har i andra fall sökt sig till privat aktör där de sedan haft synpunkter på att utredning blivit bristfällig.

Det framkommer brister i kommunikationen och att närstående inte alltid känner sig delaktiga i barnets vård. Bristande tillgång på professioner såsom dietist och logoped innebär att barnet inte får de insatser som behövs. Med fokus på tidiga och individuellt anpassade insatser kan framförallt onödigt lidande minska men även kostnader för ett ökat vårdbehov undvikas.

3. Goda levnadsvillkor för barn och barn som far illa

Region Kronoberg ska verka för att barn ska ha goda och jämlika levnadsvillkor samt en trygg och säker livsmiljö i Kronobergs län. Regionen har ett särskilt ansvar för att upptäcka och stödja barn som far illa.

- **Rätten till goda levnadsvillkor:** I projektet **Transporteffektivt Kronoberg** har en hållbarhetssäkring inkluderat ett barnperspektiv och regionens anställda har därför erbjudits olika typer av elcyklar, inklusive elcyklar för transport av barn.
- **Ungdomsmottagningen** har under året haft två olika gruppverksamheter för icke-binära ungdomar; Vaddå kön!?, vilket varit mycket uppskattat. Deltagarnas utvärdering har lett till justeringar av den fortsatta gruppverksamheten.
- I de nya grundvillkoren för **kulturverksamhet** har det tillkommit krav på att medarbetare som möter barn och unga ska kunna visa utdrag ur belastningsregistret.
- **Länstrafiken** har erbjudit en kraftigt prisreducerad fritidsbiljett för att underlätta barns och ungdomars självständiga mobilitet. Fritidsbiljetten för ungdomar till och med 19 år, är giltig i 30 dagar och gäller för resor med buss och tåg i hela länet.
- **Länstrafiken** har erbjudit rabatt för barn och ungdomar till och med 19 år på alla biljettyper, vilka kan köpas i reseappen som tillgängliggjort biljettköp för fler. Funktionerna "överlåta" och "låna ut" förenklar för föräldrar att köpa biljetter till sina barn eller dela biljetter mellan barn och vårdnadshavare.
- **Länstrafiken** har möjliggjort förköp av enkelbiljetter och lägga på resekort medger enkelt och säkert resande med länstrafiken för mindre barn där det inte är önskvärt att de ska hantera betalmedel.
- **Länstrafiken** erbjöd länets kommuner att köpa Sommarlovskortet till ungdomar i respektive kommun för att främja mobilitet under sommarlovet. Under 2022 erbjöd Lessebo, Tingsryd, Alvesta och Ljungby denna möjlighet till ungdomar.
- **Rätten till skydd mot alla former av omsorgsbrist, vanvård, våld och övergrepp:** Under hösten genomförde **Folkhälsa och socialutveckling** en kartläggning av hälso- och sjukvårdens arbete med patienter utsatta för sexuella övergrepp som visade att vården är bättre rustad för att upptäcka våldsutsatta kvinnor än män, samt att det finns en osäkerhet kring vem i regionen som kan ge psykiskt stöd vid sexuella övergrepp. Patienter med komplexa behov (funktionsnedsättning, missbruk, psykisk ohälsa, psykiatriska diagnoser m.m.) upplevs svårare att identifiera som våldsutsatta och det behöver ökad tydlighet kring vilka verksamheter som kan ge psykiskt stöd till denna riskgrupp.
- **Visitkortet "Vi finns här för dig"** har utvecklats och distribuerats inom alla verksamheter i hälso- och sjukvård samt tandvård. Visitkortet kan delas ut när vi misstänker eller vet att en patient är våldsutsatt, för att hänvisa patienten till det stöd som finns i länet och nationellt.

- **Vårdcentralen Alvesta** har familjerådgivare på Familjecentrum som har grupper ”hemmamamma” där de träffar mammor med utländsk bakgrund. De anordnar även bokcirkel och trygghetscirkel för att ge handfasta råd och stöd i föräldrarollen.
- **Barnhälsovården** har inkluderat obligatoriska samtal och frågor om våld i nära relationer i barnhälsovårdsprogrammet. De ställer numera strukturerade frågor vid vissa nyckelåldrar, de för samtal med föräldrarna och lämnar skriftlig information om våldsutsatthet och vart föräldrar kan vända sig för stöd och hjälp. Detta har ökat förutsättningar att kartlägga och riskbedöma våldsutsatthet på ett mer strukturerat sätt.
- **Rättspsykiatri** har tagit fram ett Barnrättsbaserat beslutsunderlag inför barnbesök som omfattar bl.a. frågor om våld i nära relationer, negativ social kontroll, samt barnets synpunkter och behov. Underlaget möjliggör likvärdiga beslut som utgår från varje barns bästa och rätt till skydd mot våld och övergrepp.
- **Länstrafiken** har lyft barnrättsperspektivet i beställningscentralens fortsatta arbete. Om någon observation eller inkommande information når personalen i beställningscentralen eller till Myndighetsavdelningen för färdtjänst/riksfärdtjänst gällande oro kring ett barn görs en orosanmälan.
- Under året rapporterar **utvecklingsledare för våld i nära relationer, barn som far illa samt hedersrelaterat våld och förtryck** att hälso- och sjukvården samt tandvården har gjort 944 orosanmälningar till Socialtjänsten. Detta är en ökning med 15 %, bl.a. som ett resultat av fortsatta utbildningsinsatser och stödjande instruktionsfilmer samt familjeombudens stödjande uppdrag. På 9 år har orosanmälningar ökat med ca 400 %.

VERKSAMHET	2019	2020	2021	2022
Akuten	23	52	86	83
Ambulansverksamhet	1	8	46	29
Anestesikliniken	7	13	-	17
Barn- och ungdomskliniken	109	149	129	131
Folktandvården	2	59	76	107
Kvinnokliniken	28	27	30	41
Medicinkliniken	1	6	7	18
Primärvården (barnhälsovården)	74	102	52	88
Primärvården (habiliteringen)	10	31	31	20
Primärvården (vårdcentraler)	48	60	31	67
Psykiatri (barn och unga)	82	95	171	157
Psykiatri (vuxna)	97	74	123	154
Rättspsykiatri	20	7	6	14
Ögonkliniken	1	1	9	4
Övriga	5	17	21	10
TOTALT	508	701	818	944

- **Rätt till lek, vila, kultur och fritid:** Rättspsykiatri har köpt in nya leksaker, spel och böcker för barn i olika åldrar, samt på olika språk.

- En uppföljning av den **regionala kulturverksamheten** visar på resultat av satsningen på barn och unga, där ungefär hälften av aktiviteterna riktar sig till barn och unga upp till 18 år (medan målgruppen endast motsvarar 23 % av befolkningen i länet). Samtidigt har skolbesök hos länets muséer visat på en kraftig nedgång.
- **Musik i Syd** har under året antagit en plan för barns rätt.
- Den relativt nyetablerade främjarverksamheten **Bild och Form Kronoberg** har under 2022 lanserat sitt första utbud riktat till barn och unga.
- För att möta den minskande andelen barn och unga som besökte **Kulturparken Småland** genomfördes under året "Historiejakten", där familjer med en audioduide kan besöka olika platser i Kronobergs län och möta barn från olika historiska perioder.
- Under 2022 har den **regionala kulturförvaltningen**, tillsammans med regionala kulturorganisationer och kommuner, bedrivit ett aktivt utvecklingsarbete som syftar till att barn och unga ska ha rätt till kulturell välfärd på lika villkor samtidigt som det också ska bidra till skolans måluppfyllelse. Med hjälp av Verklighetslabbets utvecklingsprogram i tjänstedesign har ett tvärsektoriellt team arbetat med att utveckla enkla och flexibla sätt för länets lärare att arbeta mer med kultur i skolan.
- **Rätten till utbildning: Kulturnämnden** har genomfört en riktad satsning på läsfrämjande för barn och unga under 2022 samt beslutat att permanenta denna inför 2023.
- **AV-Media** har under året lånat ut fem AV1-robotar i syfte att stötta långtidsfrånvarande elever i sin skolgång och i sin sociala relation med klasskamraterna. Genom roboten har eleverna fått möjlighet att följa med i all verksamhet i skolan, både i klassrummen och på rasterna.
- **AV-Media** har under året lånat ut digitalteknik till skolorna och i samarbete med Mot nya höjder fanns även en Makerbuss som besökte skolorna med spännande workshops och digital teknik för att skapa en likvärdighet för eleverna i vårt län. AV-Media har fortsatt utvecklingen av webbaserade utbildningar samt stöttat skolorna med distans- och hybridundervisning under pandemin.
- **Kompetens och lärande** har under året genomfört Yrkes-SM 2022, och slog rekord i antal besök med 22 403 besökare på Arenastaden i Växjö. Evenemanget genomförde fyra seminarier riktade till skolvärden och näringslivet kring ämnena digitalisering, kompetensförsörjning och vägledning.
- **Rätten till bästa uppnåeliga hälsa: Folktandvården** har under året gjort särskilda insatser på klinker med många barn med mycket karies. Det finns ett samarbete med barnhälsovården kring de yngre barnen med hög risk för karies. En tjänstebil har underlättat hembesök.
- **Vårdcentralen Skärvet** har under året arbetat för en mer jämlik barnhälsovård och har åter succesivt kunnat erbjuda föräldragrupper till alla föräldrar, samt hembesök till alla, både nyfödda och vid 8 månader.

- Akutkliniken** har köpt en mobil lustgasapparat som gör det möjligt att smärtlindra barn på ett väsentligt bättre sätt. Inköpet bekostades av ett arv till Ljungby lasarett. Motsvarande utrustning saknas fortsatt på akuten i Växjö, men finns på barn- och ungdomskliniken.
- Ambulansen** har arbetat aktivt för att föräldrar ska ha möjlighet att följa med ambulans vid neontraltransporter.
- Barn- och ungdomskliniken** har under året utvecklat och utvidgat sitt arbete med dagvård och hemsjukvård för att barn ska behöva vara på sjukhus så lite som möjligt. Hemsjukvården vänder sig till länets meds vårdkrävande barn inklusive barn i livets slutskede och barn med behov av neonatalvård.
- Barn- och ungdomskliniken** arbetar med patientkontrakt som formaliserar och förtydligar ansvaret runt barnets hälsa och behov av vård och behandling. De gör avvägningar kring familjens självständighet, om ansvar för att boka vårdkontakter kan lämnas över till vårdnadshavare eller om vården aktivt ska se till att barnet kommer till sjukvården.
- Klinisk kemi och transfusionsmedicin** rapporterar att specifika IgE-tester för födoämnesallergier är generellt svåra att tolka på grund av korsreaktioner. Genom nya rutiner för säkrare diagnoser avseende födoämnesallergier har de under året undvikit feldiagnos och minskat antalet födoämnesallergianalyser med 22 %. Kliniken har även utvecklat en IT-baserad spärr som möjliggör att endast behöriga beställare får svar.
- Under året har det på **ögonkliniken** varit svårt att samboka besök hos läkare och ortoptist för synbedömningar för barn med olika funktionsnedsättningar. Som kompensation har de planerat in ett flertal mottagningar med besök endast till ortoptist för att möta alla berörda barn. Vid behov sätts barnen upp för en läkarkontroll vid senare tillfälle.
- Tillgängligheten inom hälso- och sjukvården har under året varit enligt följande:

Nyckelaktivitet 2022	Mål	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022
Andel remitterande patienter 1-18 år som träffar läkare på barnkliniken inom vårdgarantins 90 dagar.	90 %	98 %	92 %	91 %	96 %	90 %	86,7%
Andel patienter under 18 år som fått träffa läkare vid regionens barnakut inom 4 timmar	≥90 %	95 %	76 %	94 %	95 %	92 %	75,7%
Andel patienter under 18 år av dem som omfattas av vårdgarantin som fick komma på ett läkarbesök i primärvården inom 7 dagar (inom 3 dagar 2020) (Helår)	100 %	94 %	94 %	94 %	92 %	96 %	94%
Andel patienter under 18 år som omfattas av vårdgarantin och utfört planerat läkarbesök i specialiserad vård inom 90 dagar (Helår)	100 %	88 %	83 %	88 %	89 %	87 %	77%
Andel patienter 1-17 år med livshotande tillstånd (prio 1) som nås av ambulans inom 10 minuter	≥60 %	58 %	58 %	58 %	60 %	61 %	59,2%
Andel 1- och 2-åringar som har fått en hälsobedömning av sin tandhälsa inom	95 %	85 %	84 %	96 %	78 %	79 %	77 %

tandvården.							
Andel besökta årskurs 3 och 5 i skolan av tandvården i det förebyggande arbetet för förbättrad munhälsa.	100 %	87 %	87 %	100 %	100 %	-	92 %

Kommentarer till tabellen: Under 2022 minskade barns och ungas tillgänglighet inom hela hälso- och sjukvården jämfört med 2021. Det är i stort sätt endast ambulansens mål som nås. Den minskade tillgängligheten handlar dels om personalbrist, sjukfrånvaro och dels om ökat vårdbehov.

3.1 Rätten till bästa uppnåeliga psykiska hälsa

Socialstyrelsen och regeringen har under 2022 uttryckt oro för ökningen av psykosomatiska symtom som oro och nedstämdhet, sömnbesvär, trötthet och huvudvärk bland unga i skolåldern, stressrelaterade symtom bland framförallt flickor och ökat antal unga som vårdas på sjukhus för depression och ångest. Detta är speciellt problematiskt eftersom den psykiska hälsan under barn- och ungdomsåren har stor betydelse för både den psykiska och fysiska hälsan under hela livet.

Region Kronoberg har under många år försökt minska väntetiden till besök inom barn- och ungdomspsykiatri samt väntetiden för behandling, utredning och fördjupad utredning inom 30 dagar. Trots detta går utvecklingen inte åt rätt håll.

Nyckelaktivitet 2022	Mål	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022
Andel patienter 6-18 år som fått ett besök inom 3 dagar till En väg in för barn och ungdomar med psykisk ohälsa mottagning (påbörjades 2020)	85 %	-	-	-	87 %	92 %	93%
Andel patienter under 18 år som omfattas av psykiatriöverenskommelsen som fått ett besök inom BUP inom 30 dagar (Faktisk väntetid helår)	80 %	48 %	38 %	51 %	69 %	62 %	51%
Andel patienter under 18 år som omfattas av psykiatriöverenskommelsen som har fått behandling inom 30 dagar (Faktisk väntetid helår)	80 %	62 %	44 %	49 %	62 %	64 %	35%
Andel patienter under 18 år som omfattas av psykiatriöverenskommelsen som fått behandling och utredning inom BUP inom 30 dagar (Faktisk väntetid helår)	80 %	48 %	31 %	35 %	49 %	44 %	23%
Andel patienter under 18 år som omfattas av psykiatriöverenskommelsen som fått fördjupad utredning inom BUP inom 30 dagar (Faktisk väntetid helår)	80 %	25 %	15 %	4 %	15 %	26 %	14%

Väntetiden har ökat för alla insatser inom barnpsykiatri; besök, behandling, utredning och fördjupad utredning inom 30 dagar.

Det pågår åtgärder för att förbättra tillgängligheten, bland annat är ADHD-mottagning, gruppbehandling och digitala vårdalternativ i gång. Arbetet med att effektivisera andra delar som tar resurser, som t.ex. läkemedelsuppföljning, är på gång. Ytterligare arbete pågår att effektivisera utredningar men det är ett fortsatt högt inflöde och många inom den "gamla" kön som behöver prioriteras.

En väg in för barn och ungdomar med psykisk ohälsa startades 2020 och har bidragit till att fler barn får stöd inom rätt verksamhet. Under 2022 inkom 2911 samtal och 2483 remisser om barns och ungas psykiska hälsa. En väg in skickade av dessa 961 remisser till specialistpsykiatri och 1137 remisser till första linjens psykiska hälsa på Barn- och ungdomshälsan.

Om Region Kronoberg ska tillgodose barnens rätt till bästa uppnåeliga psykiska hälsa finns det en del barnrättsdilemman som måste adresseras:

- **Barn har rätt att få den vård de behöver, inom rimlig tid (art. 24, 6, 2, 3)**
 - **Vårdköen ökar** eftersom allt fler nya tillkommer och de som väntat länge försvinner inte tillräckligt snabbt från vårdköen.
 - En utmaning är att säkerställa att de barn med **störst behov prioriteras** samtidigt som övriga barn inte förvärrar sin psykiska ohälsa just på grund av långa väntetider.
 - När vårdköer ökar befinner sig många barn i en limbo, ibland **utan helt avgörande stöd** för att kunna hantera sin ohälsa, skolgång och vardag. Samverkan med elevhälsan och primärvården under väntetiden kan vara avgörande för barnens hälsa.
 - **Långa väntetider riskerar att eskalera ohälsan** och därmed även öka de vårdinsatser som behövs när barnet väl får en tid för stöd, vård, utredning eller behandling.
- **Barn har rätt till skydd från att fara illa, vilket inkluderar vanvård, försummelse, våld, sexuella övergrepp, självskadebeteende samt suicidförsök (art. 19, 33, 34)**
 - Risken för att barn och unga **skadar sig själv eller genomför suicidförsök** under väntetiden måste beaktas för att säkerställa att barn inte far illa på grund av utebliven vård.
 - En del av de **orosanmälningar** som görs på barn med psykisk ohälsa försenas när barn och unga inte kommer till vården. Risken för att dessa barn ska fara illa under väntetiden måste beaktas.
- **Barn har rätt att få vård av personal med vårdkompetens (art. 3, 23, 24, 33)**
 - **Barn med komplexa behov** (t.ex. intellektuell funktionsnedsättning, neuropsykiatrisk diagnos, missbruk) som därutöver har en psykisk ohälsa har rätt att träffa personal som har kunskap både om stöd, vård och behandling vid olika former av psykisk ohälsa samt kunskap om hur funktionsnedsättningen påverkar barnets liv och förmåga att ta emot stöd, vård och behandling. Detta förutsätter samverkan mellan primärvården, habiliteringen och psykiatri i större omfattning än vad som sker idag.
 - En förutsättning för att barn och unga ska få den vård de har rätt till är att Region Kronoberg klarar av de **bemanningsutmaningar** som, liksom i övriga delar i landet, handlar om personalomsättning, brist på personal med rätt kompetens samt att hantera sjukfrånvaro som beror på arbetsmiljöfrågor. En del framgångsrika rekryteringar under året förväntas minska vårdköen, men det tar ett tag innan de nya medarbetarna är uppe i full produktion.
- **Förbud mot diskriminering, likvärdig tillgång till hälso- och sjukvård (art. 2, 24)**
 - Det finns en ojämlik och diskriminerande tillgång till hälso- och sjukvården i och med att En väg in och vårdval BUP har angivit en 6-årsgräns till sina verksamheter. Barn som är födda tidigt på året har därmed tidigare tillgång till det stöd, vård, utredning och behandling som erbjuds inom dessa verksamheter, medan barn födda senare på året inte ges samma förutsättningar. För att säkerställa likvärdig tillgång till hälso- och

sjukvård vore det lämpligare med en åldersgräns som följer övergången från förskolan till förskoleklass och därmed blir oberoende av när på året barnet är fött.

4. Kronoberg som barnrättsbaserad verksamhet

Region Kronoberg arbetar utifrån ”Strategin för att stärka barnets rättigheter i Sverige” för att förverkliga barnkonventionens principer och krav. Alla verksamheter där barn är berörda ska arbeta barnrättsbaserat. Följande åtgärder har genomförts under året:

- Under 2022 har det funnits **122 familjeombud**. Uppdraget omfattar barnets rättigheter, barn som far illa, våld i nära relationer och barn som närstående. Familjeombuden har varit verksamhetsinterna resurser och har bidragit till en höjd medvetenhet och kunskap inom områdena samt till att utveckla och uppdatera relevanta verksamhetsrutiner.
- Under året genomfördes den andra årligen återkommande utvärdering av familjeombudsuppdraget. Det framkom fortsatta utmaningar kring förutsättningarna för uppdraget relaterat till tillräckligt med avsatt tid och mandat för att driva frågorna. Resultatet av utvärderingen har kommunicerats till alla verksamhetschefer.

Barnrättsbaserade beslutsunderlag ska användas vid beslut som påtagligt och direkt påverkar barn och ungdomar:

- En genomlysning av beslut i nämnder, styrelsen och fullmäktige visade att det under året har tagits 124 beslut/remissvar vars innehåll direkt och påtagligt berör barn. Barnrättsbaserade beslutsunderlag/barnrättsperspektiv har använts i 114 av dessa ärenden. Det innebär sammanlagt att **92 % av alla besluten som 2022 rör barn har haft ett barnrättsperspektiv**, att jämföra med 36 % under 2021:
 - Regionfullmäktige: 15 av 15 ärenden (100 %)
 - Regionstyrelsen: 34 av 42 ärenden (81 %)
 - Hälso- och sjukvårdsnämnden: 18 av 18 ärenden (100 %)
 - Kulturnämnden: 26 av 26 ärenden (100 %)
 - Regionala utvecklingsnämnden: 11 av 12 ärenden (92 %)
 - Trafiknämnden: 10 av 11 ärenden (91 %)
- Den främsta anledningen till den markanta ökningen av andelen barnrättsbaserade beslutsunderlag är tvingande frågor om ärendet rör barn vid fördelning av ärendet till tjänsteperson samt att mallar för beslut numera inkluderar en rubrik om barnrättsperspektivet.
- Förbättringspotential kring barnrättsbaserade beslutsunderlag är att gå allt mer från enkel till vanlig bedömning av barnets bästa samt att i högre utsträckning inkludera barns egna åsikter i analyser.
- **Barn- och ungdomskliniken** har utvecklat ett barnrättsbaserat beslutsunderlag vid verksamhetsbeslut.

En del verksamheter har under året sett till att säkra **barnrättsperspektiv i verksamheten**:

- Under året har **barn- och ungdomsklinikens ledningsgrupp** utvecklat barnrättsbaserade ledningsmöten och påbörjat ett systematiserat användande av barnrättsbaserade beslutsunderlag vid verksamhetsbeslut.
- Under året har en barnrättsgrupp startat på **barn- och ungdomshabiliteringen** och en handlingsplan har upprättats för barnrättsarbetet.
- **Folk tandvården** har under året arbetat fram en handlingsplan för barnets rättigheter inom tandvården. Utbildningsfilmer om barnets rättigheter har skapats och lagts i kompetensportalen, under 2023 är dessa obligatoriska för all personal.
- **Folk tandvården** har gjort en ny struktur i journalsystemet för att underlätta orosanmälan.
- **Ungdomsmottagningen** har varit på studiebesök på Specialistmottagningen för sexuell hälsa/HBTQ Ung på Södersjukhuset för att lära sig mer om hudproblem med underlivet, annan sexuell problematik, genital smärta och gynekologisk HBT-mottagning. De har även varit på Barn- och ungdomspsykiatrimottagning konsidentitet Malmö för att lära mer om hur de gör utredningar kring könsdysfori.
- **Ungdomsmottagningen** har fått utbildning om könsstympning och varit på studiebesök på Amelmottagningen som tar emot flickor och kvinnor med erfarenhet av kvinnlig omskärelse/könsstympning. De har besökt Mottagningen för våldtagna på Södersjukhuset.
- **Ungdomsmottagningen** har besök och fått föreläsning på Ungdomsjouren Öresund i Malmö gällande våld i ungas relation, hedersfrågor samt sex och samtycke.
- Det första **Nyhetsbrev – barnrättsfrågor och våldsutsatthet**, publicerades i augusti med aktuell information, lagförändringar samt intern och extern information som är bra för hälso- och sjukvården samt tandvården att ha koll på.
- Följande **arbetsrutiner och riktlinjer** har under året utvecklats för att bidra till barnets rättigheter inom Region Kronobergs verksamheter:
 - En rutin kring **patienter med skyddade personuppgifter** är framtagen.
 - **Rutinen barn som närstående** har uppdaterats för att inkludera att vi ska hänvisa barn som bevittnat våld i hemmet till Familjefrid Kronoberg för information, råd och stöd.
 - Barn- och ungdomskliniken har tagit fram en **rutin för syskonstödjare**.
 - Rättpsykiatri har skapat nya rutiner och checklistor för **digitala besök av barn som närstående till patienter**.
 - Rättpsykiatri har reviderat rutiner gällande orosanmälan samt tagit fram en rutin för **barnrättsbaserat beslutsunderlag inför barnbesök**.
 - **Vårdcentralen Skärvet** har implementerat verktyget Medrave vilket bl.a. säkerställer att alla barn blir kallade till besök.

- Verksamheter har under året påbörjat/avslutat ett arbete med **verksamhetsnära rutiner för barn som far illa**; tandvården, BUP, akutmottagningen Växjö, rättspsykiatriska kliniken, flera vårdcentraler, barnhabiliteringen, kvinnokliniken, synhabiliteringen.
 - **Lasaretsrehab kuratorsmottagningar** har gjort en rutin för hur de ska jobba mer likvärdigt och strukturerat med barn som anhöriga.
 - Tillsammans med länets kommuner har en länsgemensam **rutin för samverkan vid oro för det nyfödda barnet** arbetats fram som en del av Kronobarnsmodellen.
- Följande **kompetensutvecklingsinsatser** har berört barn och/eller barnets rättigheter inom Region Kronobergs verksamheter under 2022:
- Under året har två utbildningsfilmer om barn som far illa samt anmälningsplikten inom **tandvården** tagits fram.
 - **Barnhälsovården** har haft utbildningar om föräldrasamtal och om barns delaktighet i vården, samt om föräldrasamtal hos födande och icke-födande föräldrar.
 - Under året har **barnhälsovården** genomfört en utbildningsdag för att höja kompetensen om våld i nära relationer och för att införa ett strukturerat arbetssätt. Ett syfte var att höja föräldrars medvetenhet om vad våld är och hur våld kan påverka små barns hälsa. Ett annat syfte är att upptäcka familjer som lever med våld i nära relation för att kunna erbjuda fortsatt stöd efter behov.
 - **Ögonkliniken** har genom sina familjeombud haft föreläsning om barnets rättigheter och vad som gäller vid undersökning av barn. Diskussioner om när fasthållning är okej, t.ex. för ögondroppar som svider, betydelsen av föräldrarnas medverkan m.m. har varit uppskattat och stärkt personalens barnrättskompetens.
 - Det har under året genomförts ett antal utbildningstillfällen för att öka kunskapen om **Kronobarnsmodellen** och de verktyg som hör till; barnets plan och barnensbästahjulet. På kommunnivå har vårdcentraler och barnhälsovård deltagit i samverkansutbildningar med t.ex. förskola, mödravård, specialpedagoger, logoped och Barnens bästa team i Tingsryd.
 - **Psykiatri** har under året genomfört en förstärkning av kunskapen kring BRA-samtal (Barns Rätt som Anhöriga), vilket ökar närstående barns möjligheter att få anpassad information om närståendes sjukdom.
 - **Rättspsykiatri** har haft utbildningar kring hedersrelaterat våld och förtryck, bland annat med fokus på barnbesök till patienter på kliniken.
 - **Ortopedkliniken** har genomfört utbildning kring dokumentation i den skyddade anteckningsmallen Våldsutsatthet.
 - Region Kronoberg var värd för en **konferens med fokus på barns och ungas psykiska hälsa**, där information från Region Kronobergs barn- och ungdomsenkät presenterades. I samband med konferensen genomfördes även en workshop som

syftade till att mejsla fram insatser som kan förebygga psykisk ohälsa och främja psykisk hälsa bland barn och unga.

- Följande verksamheter har fått **utbildning i barn som far illa, våldsutsatthet samt hedersrelaterat våld och förtryck**: akuten, AT/BT/-läkare, barn- och ungdomshabiliteringen, barn- och ungdomspsykiatri, BB-förlossningen, familjeombuden, kirurgen, kvinnokliniken, medicinkliniken, nyanställda sjuksköterskor, palliativa teamet (onkologin), rättspsykiatri, rehabkoordinatorer, ST-läkare (försäkringsmedicin), rättspsykiatri, synhabiliteringen, tandvården, vårdcentraler, vuxenhabiliteringen samt YH-utbildningar (specialistsjuksköterskor, barnsjuksköterskor, tandsjuksköterskor)

- Följande verksamheter haft **utbildning om barnkonventionen**: barn- och ungdomskliniken, tandvården samt barnrätt ingår som obligatorisk del i utbildning av AT/BT-läkarutbildning, nyutexaminerade sjuksköterskor, barnsköterskeutbildning, praktisk sjuksköterskeutbildning, specialistsjuksköterskeutbildningen samt tandsköterskeutbildningen.

- Följande **vakanser och rekryteringsutmaningar** har funnits under året som kan ha påverkat barnets rättigheter inom Region Kronoberg:

- **Habiliteringen** har över tid haft svårt att rekrytera och behålla medarbetare, vilket har påverkat tillgängligheten för barn och unga och ökat väntetiderna. Vid slutet av året var de fullbemannade men upplever bemanningen tigt i förhållande till uppdraget.
- **Vårdcentralerna Tingsryd och Ryd** rapporterar att de haft ett ansträngt läge med utmaningar att prioritera utvecklingen av verksamheten och arbetsprocessen av Kronobarnsmodellen, till stor del på grund av oförutsägbar sjukfrånvaro i arbetsgruppen.

5. Kommentarer till barnbokslutet

Barnbokslutet fångar endast en liten del av allt barnrättsarbete som pågått inom Region Kronobergs olika verksamheter under 2022. Det belyser hur mångfacetterat barnrättsarbetet är och att det sker mycket för att säkerställa att vi lever upp till vårt barnrättsåtagande. Vi har under året haft en bredd i våra insatser som ökar barns delaktighet, tillgång till barnanpassad information samt som bidrar till bättre levnadsvillkor. Mycket har gjorts för att säkerställa personalens kompetens och förutsättningar för att bedriva en barnrättsbaserad verksamhet.

Ett område som fortsatt utvecklas i rätt riktning är antalet orosanmälningar när vi misstänker att barn far illa. Än en gång har orosanmälningar ökat med runt 15 % jämfört med föregående år, vilket beror på ökad kompetens, tydliga rutiner, ihärdiga familjeombud men säkerligen även en ökad utsatthet för barn i samhället. Statistik från t.ex. Barnombudsmannen och Bris tyder på att vi ändå missar många av de barn som far illa i länet och som kommer i kontakt med våra olika verksamheter inom hälso- och sjukvården, tandvården, kulturområdet samt länstrafiken. Det gäller därför att vara uthålliga och fortsatt uppmärksamma för att vi, tillsammans med kommunerna inom Kronobarnsmodellen, ska bidra till att alla barn i Kronoberg får det stöd de behöver för en god uppväxt som även är fri från våld och övergrepp.

Under året har barnrättsperspektivet etablerat sig i nämnder, regionstyrelse och fullmäktige där i stort sätt alla beslut som berör barn och unga har haft en bedömning av barnets bästa i ett barnrättsbaserat beslutsunderlag. Vi kan vara stolta över att Region Kronoberg har hittat en struktur som gör barnrättsperspektivet till en integrerad del av beslutsfattande i dessa instanser.

Det är även glädjande att ledningsgrupper inom hälso- och sjukvården ser behov av att få till ett integrerat barnrättsperspektiv i beslutsfattande. Barn- och ungdomsklinikens ledningsgrupp har varit först i regionen (och i landet?) med att bli barnrättsbaserade i alla ledningsgruppsbeslut och habiliteringen har påbörjat samma process.

Det är fortsatt utmanande att inkludera barns egna åsikter i bedömningar av barnens bästa. En genomgång av årets barnrättsbaserade beslutsunderlag visar dock hur verksamheter till viss del funnit strategiska sätt att inhämta barns och ungas åsikter som även kan vara relevanta för andra framtida beslut än just den beslutsfrågan som var aktuell vid insamlingstillfället.

Barns rätt till likvärdig tillgång till hälso- och sjukvård och tandvård, samt barns rätt till bästa uppnåeliga hälsa utmanas med allt längre väntetider. Detta gäller både somatisk men kanske främst psykiatrisk vård. Under väntan på den vård och behandling barn behöver finns det uppenbara risker för ökad ohälsa samt eskalerade och mer omfattande vårdbehov. Barn lever här och nu, en väntetid på upp emot ett år kan vara ett förlorat eller utmanande skolar som kan ge negativa konsekvenser under lång tid i en ung persons liv. Detta är inget nytt och det ser snarlikt ut i hela landet. Icke desto mindre är det en angelägen och prioriterad barnrättsfråga som behöver fortsatt fokus och ökade resurser. Alla barn, oavsett ålder, bostadsort eller typ av ohälsa har rätt att få det stöd, den vård och behandling de behöver, av personal med rätt kompetens, inom rimlig tid.

