

Samverkansavtal

Integrerad missbruks- och beroendemottagning

För Alvesta kommun Datum och namn

För Lessebo kommun Datum och namn

För Ljungby kommun Datum och namn

För Markaryds kommun Datum och namn

För Tingsryds kommun Datum och namn

För Uppvidinge kommun Datum och namn

För Växjö kommun Datum och namn

För Älmhults kommun Datum och namn

För Region Kronoberg Datum och namn

§ 1 Samverkansavtal – Integrerad missbruks- och beroendemottagning

Härmed ingår nedanstående parter ett samverkansavtal gällande den integrerade missbruks- och beroendemottagningen.

§ 2 Avtalsparter

Avtalet innefattar av Kronobergs läns samtliga kommuner samt Region Kronoberg:

Alvesta kommun, nämnden för individ-
och familjeomsorg
org.nr.12000–0639

Lessebo kommun, socialnämnden
org.nr. 212000–0613

Ljungby kommun, socialnämnden
org.nr. 212000–0670

Markaryds kommun, socialnämnden
org.nr. 212000–0654

Tingsryds kommun, kommunstyrelsen
utskottet för arbete och lärande
org.nr. 212000–0621

Uppvidinge kommun, socialnämnden,
org.nr: 212000–0605

Växjö kommun, nämnden för arbete och
välfärd
org.nr. 212000–0662

Älmhults kommun, socialnämnden
org.nr. 212000-0647

Region Kronoberg
org.nr 23 21 00-0065

§ 3 Avtalet

Länets kommuner och Region Kronoberg har fattat beslut om att inrätta en gemensam integrerad missbruks- och beroendemottagning med placering i Växjö och Ljungby.

Detta avtal gäller från och med 2018-09-01 och tillsvidare.

§ 4 Mål

Att personer som är beroende av alkohol, narkotika, läkemedel, doping eller andra beroendeframkallande medel samt spel ska kunna erbjudas bästa möjliga vård utifrån sina specifika vårdbehov oavsett vart i länet man bor. Medarbetare från socialtjänstens öppenvårdsverksamheter, Region Kronobergs psykiatri och primärvård kommer att arbeta under samma tak för patientens och klientens bästa.

§ 5 Målgrupp

Individer från 16 år och uppåt som har en definierad missbruks- och beroendeproblematik när det gäller alkohol, narkotika, läkemedel eller andra beroendeframkallande medel samt spel. Målgruppen innefattar även personer med samsjuklighet.

§ 6 Upptagningsområde

Hela Kronobergs län med samtliga åtta kommuner

§ 7 Lagstiftning kommunal samverkan

Enligt 2 kap 5 § Socialtjänstlagen (2001:453) får en kommun sluta avtal med annan om att utföra kommunens uppgifter inom socialtjänsten. Genom ett sådant avtal får en kommun tillhandahålla tjänster åt en annan kommun.

§ 8 Avrop vid placering av klient

Placerande kommun ansvarar alltid för myndighetsutövning. Öppenvården utförs alltid i samråd mellan placerande kommun och den integrerade mottagningen.

När en part beslutar om öppenvårdsplacering ska placerande part avropa placering på den integrerade mottagningen enligt detta avtal. Placerande kommun upprättar en handlingsplan för klienten. Integrerad mottagning upprättar genomförandeplanen.

§ 9 Verksamhetsledarens roll

Verksamhetsledarens huvudsakliga uppdrag är att:

- Leda och fördela arbetet för de cirka 35 medarbetarna vid mottagningarna i Växjö och Ljungby.

- I samarbete med huvudmännen ta ansvar för framtagandet av rutiner och riktlinjer för verksamheterna.
- Ha det fulla personalansvaret för de medarbetare som tidigare organisatoriskt tillhört Region Kronoberg. Övriga medarbetare vid mottagningarna kommer att behålla sitt huvudmannaskap.

Vidare arbetsuppgifter för verksamhetsledaren:

- Att tillsammans med medarbetare driva och utveckla mottagningarna i samarbete med och på uppdrag av huvudmännen.
- Att planera, organisera och prioritera i verksamheten.
- Att inneha verksamhets- och budgetansvar vilket bl. a innebär framtagande av verksamhetsplaner och rapporter.
- Att verka för en ekonomi inom budgetramarna.
- Att aktivt bedriva verksamhetsutveckling.
- Att hålla regelbundna arbetsplatsträffar.
- Att ansvara för miljöskydd och brandskydd för medarbetare
- Att fungera som närmaste chef för medarbetarna på beroendemottagningen och primärvården, samt att för övriga ha dialog med deras ordinarie chef när det gäller ledighet och samordningsfrågor.

§ 10 Kommunernas arbetsmiljöansvar

Varje kommun har huvudansvaret för arbetsmiljön för hos sig anställda medarbetare. Region Kronoberg har skyddsansvar för samtliga medarbetare inom integrerade mottagningen som framgår av 3 kap. 12 § arbetsmiljölagen (1977:1160).

§ 11 Åtaganden, ekonomi och kostnadsfördelning

Parterna har ett gemensamt ansvar för den övergripande verksamheten vid den integrerade missbruks- och beroendemottagningen.

I de olika myndigheternas åtaganden ligger dels att ställa sin personal till förfogande i verksamheten, dels att gemensamt utveckla kunskap och metoder som kan spridas i organisationerna. Detta kräver att myndigheterna avsätter resurser och tid i beredskap i utrednings- och samrådsverksamheten samt för kunskapsutveckling tillsammans med övriga aktörer.

Kronobergs läns kommuner åtar sig att bidra med:

	Medarbetare	Årlig summa	Årligt bidrag (% av kommunernas bidrag)	Engångssumma
Växjö kommun				
Befintliga anställda	8,0		44,79	
Bidrag nytillskott 1 behandlare, 0,25 metodstöd				
Anställning, behandlare	1,0	Halva kostnaden		
Drift lokaler, Växjö		Halva kostnaden		
Lokalvård, Växjö				
Investering, lokaler Växjö				Halva kostnaden
Kompetensplattform 0,25 utvecklingsledare, kompetensutveckling			44,79	
Alvesta kommun				
Befintliga anställda	1,5		10,46	
Bidrag nytillskott 1 behandlare, 0,25 metodstöd				
Anställning, beroendeterapeut	1,0			
Kompetensplattform 0,25 utvecklingsledare, kompetensutveckling			10,46	
Uppvidinge kommun				
Bidrag tjänst, 1 beroendeterapeut		0,3 tjänster		
Bidrag nytillskott 1 behandlare, 0,25 metodstöd			5,30	
Kompetensplattform 0,25 utvecklingsledare, kompetensutveckling			5,30	
Tingsryds kommun				
Bidrag tjänst, 1 beroendeterapeut		0,5 tjänster		
Bidrag nytillskott 1 behandlare, 0,25 metodstöd			6,94	
Kompetensplattform 0,25 utvecklingsledare, kompetensutveckling			6,94	
Lessebo kommun				
Bidrag tjänst, 1 beroendeterapeut		0,2 tjänster		
Bidrag nytillskott 1 behandlare, 0,25 metodstöd			4,49	
Kompetensplattform 0,25 utvecklingsledare, kompetensutveckling			4,49	
Ljungby kommun				
Befintliga anställda	3,0		14,48	
Bidrag nytillskott 1 behandlare, 0,25 metodstöd				
Drift lokaler, Ljungby		Halva kostnaden		
Lokalvård, Ljungby		Halva kostnaden		
Kompetensplattform 0,25 utvecklingsledare, kompetensutveckling			14,48	
Markaryds kommun				
Bidrag tjänst, 0,75 receptionist		0,25 tjänster		

Bidrag nytillskott 1 behandlare, 0,25 metodstöd			5,07	
Kompetensplattform 0,25 utvecklingsledare, kompetensutveckling			5,07	
Älmhults kommun				
Bidrag tjänst, 0,75 receptionist		0,5 tjänster		
Bidrag nytillskott 1 behandlare, 0,25 metodstöd			8,47	
Kompetensplattform 0,25 utvecklingsledare, kompetensutveckling			8,47	

Region Kronoberg åtar sig att bidra med:

Region Kronoberg	Medarbetare	Årlig summa	Årligt bidrag (%)	Engångssumma
Drift lokaler, Växjö och Ljungby		Halva kostnaden		Halva kostnaden
Lokalvård, Växjö och Ljungby		Halva kostnaden		
Investering, lokaler Växjö				
Befintliga anställda, beroendemottagning	14,0			
Anställda, primärvården	4,0			
Resurstillskott sjuksköterska	1,0	1 tjänst		
Resurstillskott metodstöd	0,5	0,25 tjänst		
Anställning, receptionist	0,75			
Kompetensplattform 0,25 utvecklingsledare, kompetensutveckling			50	

Budgettillskott (exklusive Region Kronoberg)

Andel % samt tkr. Beräkningarna bygger på 2014 års skattekraft. **OBS! Summer i 2014 års nivå**

	Andel %	Nyttillskott: 1 behandlare, 0,25 metodstöd (tkr)	Bidrag 0,25 utvecklingsledare, kompetensutveckling (tkr)
Växjö	44,79%	339	110
Ljungby	14,48%	109	35,5
Lessebo	4,49 %	34	11
Tingsryd	6,94 %	52,4	17
Uppvidinge	5,30 %	40	13
Markaryd	5,07 %	38,3	12,4
Älmhult	8,47 %	64	20,7
Alvesta	10,46%	79	25,6
Totalt	100,0%	756	245,2

Fakturering av bidrag tjänst samt bidrag nytillskott faktureras av huvudmannen där medarbetaren är anställd. Utvecklingsledare samt kompetensutveckling inom kompetensplattformen faktureras av

Region Kronoberg. Parterna fakturerar halvårsvis i förskott. Om eventuell reglering behöver ske för föregående period görs det vid faktureringen perioden efter. **Vid större avvikelser** diskuteras en eventuell reglering för föregående period förs den vid faktureringen perioden efter. **Vid vakanta tjänster** diskuteras en eventuell reglering för föregående period förs den vid faktureringen perioden efter.

Tjänster beräknas utifrån månadslön med ett tillägg på 55 %. Tillägget innehåller sociala avgifter, pensionskostnader, tillägg för semesterdagar samt kringkostnader.

Lokalkostnader regleras via särskilt samverkansavtal, diarienummer 18RGK1307, mellan Region Kronoberg, Ljungby kommun (på gång) och Växjö kommun, dnr NAV: 2016-00184.

§ 12 Dokumentation, uppföljning och utvärdering

Varje myndighet ansvarar för dokumentation enligt gällande lagstiftning. Verksamhetsledare ansvarar för årlig uppföljning och utvärdering (av vad?), vilket rapporteras till ledningsgruppen för samordning av länets hälso- och sjukvård och socialtjänst.

Uppföljning av samverkansavtalet sker av projektledningsgruppen för integrerad missbruks- och beroendemottagning var sjätte månad. Samtliga kommunala tjänstepersoner kommer att föra statistik över antal ärenden som rör respektive kommun.

§ 13 Ledning och styrning

Ledningsgrupp för samordning av länets hälso- och sjukvård och socialtjänst

Ledningsgruppen för samordning av länets hälso- och sjukvård och socialtjänst bildar länets ledningsgrupp och är ytterst ansvarig för den integrerade missbruks- och beroendemottagningens verksamhet. Ledningsgruppen beslutar om verksamhetsplan och om frågor av övergripande karaktär. Ledningsgruppen ansvarar för uppföljning av de övergripande mål som angivits för den integrerade missbruks- och beroendemottagningen i detta samverkansavtal och i verksamhetsplanen.

Ledningsgruppen består av länets alla socialchefer eller motsvarande, Region Kronobergs hälso- och sjukvårdsdirektör, centrumchefer för barn- och kvinnocentrum, primärvård/rehab, psykiatri och medicencentrum.

Arbetsgrupp

En arbetsgrupp med representanter för samverkansparterna har i uppdrag att utarbeta arbetsformer för den integrerade missbruks- och beroendemottagningen i enlighet med de mål och syften som angetts i detta samverkansavtal. Arbetsgruppen svarar för policyfrågor, metoddiskussioner och liknande diskussioner i verksamheten, framtagande av verksamhetsplan, underlag för verksamhetsuppföljning samt att utvecklingsarbetet i den integrerade missbruks- och beroendemottagningen sker i nära samverkan mellan parterna.

Arbetsgruppen utses av och arbetar på uppdrag av ledningsgruppen samt rapporterar till densamma. Sammanställande för arbetsgruppen är verksamhetsledaren. Arbetsgruppens arbete pågår så länge ledningsgruppen anser att det behövs.

§ 14 Information och sekretess

Var och en av parterna ska iakttä de regler om informationsutbyte och sekretess som gäller för respektive ansvarsområde.

§ 15 Ansvar

Parterna som ingår i nämnda samverkan ska i alla avseenden fullfölja sina åtaganden i överensstämmelse med i avtalet angivna förutsättningar och förpliktelser samt ska ~~ska~~ vid kontraktsbrott hålla övriga deltagande parter skadelösa.

§ 16 Tvisteklausul

Om överenskommelse avseende tolkning av avtalet inte kan ske på annat sätt ska tvist avgöras i allmän domstol med svensk rätt.

Detta avtal gäller tillsvidare från och med parternas undertecknande.

Uppsägning kan ske med iakttagande av 12 månaders uppsägningstid. Uppsägning ska skriftligen delges respektive part. Om en eller flera parter säger upp avtalet är utgångspunkten att kvarvarande parter ska fortsätta samarbetet. Kvarvarande parter ska då se över om avtalet i någon del behöver omförhandlas.

§ 17 Överlåtelse av avtalet

Parternas rättigheter eller skyldigheter enligt detta avtal får inte, vare sig helt eller delvis, överlåtas utan de övriga parternas skriftliga godkännande.

§ 18 Force Majeure

Force Majeure såsom krig, omfattande arbetskonflikt, blockad, eldsvåda, miljökatastrof, allvarlig smittspridning eller annan omständighet som parterna inte råder över och som förhindrar part att fullgöra sina avtalsenliga skyldigheter befriar sådan part från fullgörande av berörd förpliktelse. Arbetskonflikt som har sin grund i parts brott mot kollektivavtal får inte åberopas som befrielse grund. Part ska omedelbart underrättas om det föreligger omständighet som kan föranleda tillämpning av denna bestämmelse.

§ 19 Avtalsperiod

Detta avtal har upprättats i 9 exemplar varav parterna tagit varsitt.

Detta avtal gäller tillsvidare från och med parternas undertecknande.