

Dnr 20RGK162

MÖTESANTECKNINGAR



2020-12-04

## Ledningsgrupp för samordning av länets hälso- och sjukvård och socialtjänst

Tid: Fredag den 4 december 2020  
Kl. 9:45-15:00

Plats: Digitalt möte via Teams

Närvarande: Jenny Smedberg, Älmhult  
Ewa Ekman, Växjö  
Annelie Loberg, Alvesta (fm)  
Greger Larsson, Ljungby  
Annika Fröberg, Lessebo  
Johan Rutgersmark, Markaryd  
Sofia Kumlin Rylov, Tingsryd  
Annie-Lie Jarhult, Uppvidinge  
Martin Hansson, Tingsryd  
Per Sandberg, Växjö  
Lena Nazzal, Region Kronoberg  
Magnus Frithiof, Region Kronoberg  
Roger O Nilsson, Region Kronoberg  
Maria Wiltz, Region Kronoberg  
Annika Magnerot, Region Kronoberg (em)  
Jenny Folkesson, Region Kronoberg  
Åsa Karlsson, Region Kronoberg

Frånvarnade: Gunilla Kaj-Bevheden, Alvesta

## 1. Kort presentation och incheckning

Annie-Lie som är ordförande under förmiddagen hälsar alla välkomna till dagens möte vilket genomförs digitalt. Flera av deltagarna meddelar att de kommer att behöva komma och gå under dagen då det är mycket som ska vara klart innan jul i den egna verksamheten.

## 2. Godkännande av dagordning och föregående mötesanteckningar

Dagordningen godkänns.

Utifrån föregående mötesanteckningar nämns att framtagning av förslag på plan för ett Äldrehälsa pågår. Angående uppdraget om BPSD har ett möte genomförts och ytterligare ett är bokat. Uppdraget lyfts vid januarimötet. Föregående mötesanteckningar läggs till handlingarna.

## 3. Uppföljning Covid-19

*Föredragande: Lena Nazzal*

Lena kommer just från ett möte utifrån den presskonferens som hölls under morgonen gällande start av vaccination av covid-19 som nu snabbt behöver förberedas och komma igång. Lena informerar om följande:

- Vaccinationer kommer troligen att starta i mitten av januari 2021.
- Vaccin kommer levereras vid olika tider och det är olika sorters vaccin. Hur dessa ska användas skiljer sig åt, hur de ska förvaras samt att vissa är färdigblandad och andra inte.
- Troligen ska två doser ges med några veckors mellanrum.
- Riskgrupper och vårdpersonal är prioriterade.
- Planering för upplägg som influensavaccinationerna är kommuner, vårdcentraler, sjukhusen.

Prioriterade grupper i första skedet är SäBo, hemsjukvård, närstående till personer med hemsjukvård och vårdpersonal. Ansvaret kommer alltså att läggas på kommunerna vilket kommer krävas struktur och samarbete. En grupp behövs bestående av vaccinsamordnare med representation från respektive kommun som hålls samman av regionen. Denna grupp har till uppgift att bland annat lösa frågor som vart vaccinet ska distribueras i kommunerna, vilka kontaktvägar som behövs, hur dokumentation ska ske och hur vaccinationerna ska gå till. Christian Granberg, chef på infektionsavdelningen kan vara behjälplig i att lägga upp hur vaccinationerna ska planeras och genomföras.

**Beslut:** Ledningsgruppen uppmanas att så snabbt som möjligt utse en person i hemkommunen som ska ingå i vaccinationsteamet. Namnet mailas till Lena som tillsammans med Ewa E fungerar som sammankallande i gruppen. Första mötet föreslås till onsdag i nästa vecka, inbjudan kommer. Det är viktigt att länet nu kan visa på en god vilja till att hjälpas åt att lyckas med detta tillsammans.

## 4. Centrum för palliativ vård

Roger och Maria nämner att kostnaden för Palliativt centrum som delas mellan regionen och kommunerna kommer att betalas tillbaka till kommunerna då planerat arbete inte kunnat göras på grund av rådande omständigheter under 2020.

Punkten skjuts fram till januarimöte då tekniken inte fungerar för inbjudna gäster från Centrum för palliativ vård.

## 5. Link-utbildning

*Föredragande: Maria Evertsson*

Vid mötet i oktober inkom ett förslag på upplägg från Maria till uppföljning av Link i samband med utskrivning från slutna hälso- och sjukvård. Förslaget diskuteras i ledningsgruppen och alternativa möjligheter lyftes då förslaget ansågs för omfattande och svårt att genomföra. Sedan dess har Maria tillsammans med Roger diskuterat alternativa lösningar. Maria betonar att det inte handlar om en utbildning utan ett *förbättringsarbete* vilket är nödvändigt för att öka förståelse mellan kommunerna och regionen. I dagsläget brister det på många sätt och följdeffekterna blir att det skylls på varandra vilket leder till att patienter drabbas bland annat genom återinläggning.

Ett nytt förslag är att förbättringsarbetet kommer att ske digitalt med start under hösten 2021. Alla kommuner behöver innefattas i detta vilket ligger väl i linje med införandet av Nära vård. Målet är att det ska finnas en sömlös samverkan kring äldre i Kronobergs län oberoende av var i länet man bor. Grundmaterial för arbetet kring Link finns på vårdgivarwebben, <https://www.regionkronoberg.se/vardgivare/vardadministration/link-samlingssida/>

Ledningsgruppen kan inte ta beslut i frågan vid sittande möte utan väljer att skjuta upp frågan till januarimötet då det ska vara förankrat i hemorganisationen.

## 6. Nytt avtal Familjefrid Kronoberg

*Föredragande: Monica Nielsen*

Familjefrid Kronoberg har tidigare år haft ekonomiskt överskott vilket har betalats tillbaka till kommunerna. I år ser det annorlunda ut då kostnaderna har ökat i samband med att Familjefrid numera har lokalkostnader i Ljungby samt fått ökade kostnader för elbilar och löner. I det nya avtalet är budgeten därför lagd till 5 162 844 kr. Monica berättar att Familjefrid ingått i ett SUV-uppdrag med Uppvidinge och Alvesta. Då detta utvärderats kan frågan gå till övriga kommuner att ingå. Om det ska ske behövs möjlighet att kunna dokumentera i journalsystemet och inte i pappersform. I övrigt har verksamheten i år sett en stor ökning från 160–170 av nya ärende årligen till 250 st. Om det beror på pandemin går i dagsläget inte att fastställa men en utvärdering kommer att ske vilken ligger till grund för planeringen framåt. Tack vare att personalen idag arbetar digitalt i mycket större utsträckning hinns fler patienter med och vid kontakt erbjuds samtal inom 1–1,5 vecka vilket är mycket bra. Monica avslutar med att säga att största fokus läggs på klienterna och därefter kommer det utåtriktade arbetet.

Det är dags att förlänga avtalet för Familjefrid Kronoberg 2021–2023 vilket inte har några stora ändringar. Gällande verksamhetsplanen är förslaget att den ska förlängas från ett till två år - det vill säga löpa från 2021–2022.

**Beslut:** Ledningsgruppen ställer sig bakom de förslag till förändring som redovisats och fastställer såväl avtal som verksamhetsplan för Familjefrid Kronoberg.

## 7. Samverkansöverenskommelse och handlingsplan psykisk hälsa

*Föredragande: Jonas Ericsson*

Länsgrupp psykisk hälsa fick under hösten i uppdrag att revidera ovanstående överenskommelse. Enkät skickades ut till länets kommuner och sjukvårdens berörda verksamheter, och genomgång gjordes av de avvikelserapporter som skrivits sedan den förra revideringen. Arbetsgrupp utsågs bestående av Jessica Rostrom, Charlotta Brag och Jonas Ericsson. Representant från elevhälsan bjöds med, men avböjde medverkan på grund av parallella uppdrag med att revidera andra överenskommelser. En uppdatering av nuvarande överenskommelse begärdes så att ett grundligare arbete kan göras under 2021 med att systematisera de länsgemensamma

styrdokument, vilket godkändes. I arbetet med uppdateringen har följande delar uppmärksammats:

- En stor mängd överenskommelser, riktlinjer, rutiner och andra styrdokument har genom åren skapats som skulle behöva systematiseras så att de följer samma struktur och att innehållet är synkroniserat.
- Denna samverkansöverenskommelse är inte tillräckligt implementerad i berörda verksamheter.
- Att avvikelshanteringssystemet som ska användas för rapportering av brister inte är tillräckligt känt.
- Vid kommande revidering av denna överenskommelse skulle man kunna ha tre avsnitt med barn och unga, vuxna samt äldre, istället för nuvarande ”bilagor”. Detta för att harmoniera mer med RSS och tvärgrupperna samt att möjliggöra att fler samverkansområden vävs in.

Jonas skrollar genom samverkansöverenskommelsen och visa vilka ändringar som föreslås. Vissa självklarheter är borttagna och omformuleringar är gjorda. Handlingsplanen är inte klar ännu men kommer att bifogas längre fram. Avslutningsvis återkopplar Jonas till kompetensutvecklingsdagen – *Små saker med stor kärlek* – som låg tillgänglig digitalt under två veckor i höst. Det var ett mycket bra koncept anpassat att kunna ta del av när det önskades. 900 personer deltog och utvärdering görs inom kort.

**Beslut:** Ledningsgruppen ställer sig bakom den uppdaterad överenskommelse med ett omtag under 2021.

## 8. Uppföljning av överenskommelse trackestomi

*Föredragande: Maria Wiltz*

Den arbetsgrupp som jobbar med uppföljning av överenskommelse trackestomi har inte hunnit bli klara på grund av sjukdom. Det finns punkter som behöver förtydligas, bland annat vilka som ska medverka i en sip, om korttidsplatser ska vara valbara, kostnadsfördelning samt vem avtalet gäller för. Arbetsgruppen behöver tillskott av kommunal representation som tillsammans med Sara Björknet lägger fram ett förslag för ledningsgruppen i samband med januarimötet.

**Beslut:** Namn på en person från Växjö kommun och en från Ljungby kommun förmedlas till Maria W. Sara kallar därefter till möte med arbetsgruppen.

## 9. Strategisk överenskommelsen för att stärka mottagande och etablering i Kronobergs län (SÖK) – resultat enkät

*Föredragande: Annika Magnerot*

Annika går genom den enkät som besvarats av alla i ledningsgruppen gällande hur arbetet kring att stärka mottagande och etablering ser ut i länet utifrån ett hälsoperspektiv. Efter dialog i gruppen framkommer att det finns mer att önska men svårigheter finns då ansvaret ligger placerat olika organisatoriskt i kommunerna. Ett länsövergripande samlat grepp skulle behövas och ett uppdrag formuleras. Per tar med sig frågan och återkommer till ledningsgruppen för vidare hantering av arbetet.

## 10. Tvärgrupper

*Föredragande: Annika Magnerot*

Annika visar ett förslag till uppdatering av rutiner.

### Inval/avslut av deltagare till tvärgrupp:

- Det är varje organisations ansvar att bemanna, utse och informera ny deltagare i tvärgruppen om vad uppdraget innebär.
- Den som lämnar tvärgruppen ansvarar för att i god tid meddela sin organisation och tvärgruppens ledarpar.
- Det är varje organisations ansvar att föreslå ny deltagare när någon slutar i tvärgruppen.
- Tvärgruppen ansvarar för att se över sammansättningen i tvärgruppen och ev. föreslå ny kompetens.
- Förslag på ny deltagare lämnas av berörd organisation till ledningsgruppens arbetsutskott (AU) som bereder förslag till beslut till ledningsgruppen.
- Ledningsgruppen beslutar om ny deltagare.

### Rutiner ledarpar:

- Ledarparen har sitt uppdrag som längst i fyra år.
- Ledarparet byts inte ut samtidigt för att bibehålla kontinuitet.
- Den som lämnar uppdraget meddelar sin organisation och sin tvärgrupp i god tid.
- Tvärgruppen ansvarar för att föreslå ny ledare i gruppen som lämnas till AU.
- AU bereder förslag till beslut i ledningsgruppen.
- Ledningsgruppen fattar beslut om nytt ledarpar.

**Beslut:** Ledningsgruppen ställer sig bakom framtaget förslag som kommer att läggas i Netpublicator samt skickas till ledarparen. Viktigt att betona är att det är den *samlade kompetensen* i en tvärgrupp som är central och inte organisationstillhörighet. Vid eventuella diskussioner som kan uppkomma i samband med ovanstående rutiner kontaktas utsedda kontaktpersoner från ledningsgruppen.

### Tvärgrupp Barn och unga

*Föredragande: Annie-Lie, Per och Magnus*

Dialogen har stärkts i och med att en skolledare finns med. Arbetet i gruppen är givande och går framåt. En mall för framtida överenskommelser håller på att tas fram som ska ligga i linje med Barnens bästa. God och bra dialog.

### Tvärgrupp Vuxna

*Föredragande: Per och Magnus*

Strategiarbetet för psykisk hälsa avstannade under våren men går nu framåt då en mindre grupp bildats för att hindra ett nytt avstannande. Det viktigt att få ihop arbetet och jobba tillsammans vilket skulle kunna förtydligas genom att målet med gruppernas verksamhet görs. God och bra dialog.

## Tvärgrupp Äldre

*Föredragande: Ewa och Jenny S*

Träff med tvärgruppen har inte genomförts, datum kommer sättas inom kort. Gällande framtagande av uppdrag kring bildande av ett nytt Äldrehälsa finns saker att diskutera vilket kommer att göras innan julledigheten.

Ett mail har inkommit till ledningsgruppen från ledarparet kring två uppdrag som tilldelats tvärgrupp äldre. Gällande uppdrag kring Intyg om ADL-förmåga vid ansökan om personlig assistans gäller frågan om det verkligen är Tvärgrupp äldre som ska ha uppdraget då det endast går att ansöka om personlig assistans fram till 65 år. När det gäller uppdraget Förskrivning av hjälpmedel över huvudmannagräns står det i de inledande raderna att det gäller asylsökande. Frågan är om de tre frågeställningarna enbart gäller asylsökande eller det gäller generellt? Ledningsgruppen är enig i att uppdraget ligger kvar och tvärgruppen är välkommen att vända sig till de i ledningsgruppen utsedda kontaktpersonerna med övriga frågor.

## Inval av nya deltagare till tvärgrupperna

**Beslut:** Magnus Wibert, Växjö kommun väljs in i Tvärgrupp barn och unga och ersätter Lotta Brag.

## **11. Utvecklingsarbeten**

### Barnens bästa gäller

*Föredragande: Magnus Frithiof*

Det väntas mer information i januari då piloterna är sammanställda. Rekrytering av ny processledare tar tid och pågår internt i regionen. Lars Uddbäck hjälper upp fram tills att rekryteringen är klar.

### Äldrehälsa

*Föredragande: Greger Larsson*

Det pågår fortfarande arbete i både västra och östra. För att det nya Äldrehälsa ska till krävs en nystart. Arbete med detta pågår.

### Nära vård

*Föredragande: Roger O Nilsson*

Ett jättearbete pågår med att få ordning på organisering och struktur. En programchef ska tillsättas. Det har tagit för lång tid, hastigheten behöver ökas. Annika påminner om att kommunalt forum den 11 december kommer att ha Nära vård som fokus.

## **12. Övrigt**

*Föredragande: Maria Wiltz*

I nuläget är ca 30 personer inlagda med Covid-19 på CLV fördelade på tre olika avdelningar. Hittills har Ljungby lasarett inte behövt användas. Dock är det mycket besvärligt läge för att kunna ta emot patienter som inte är covidpositiva just nu. De inneliggande patienterna med bekräftad Covid är yngre jämfört med i våras. Patienterna behöver inte ligga inne så länge då sjukhusvården har satt sina rutiner och vet hur de ska behandla på bästa sätt. 3–4 personer finns just nu på IVA vilket är hanterbart. Det har varit utbrott på några enheter och just nu sammanställs rapporter kring detta. Två saker har framkommit, dels att handskar endast ska användas då det är absolut nödvändigt, det är bättre att sprita händerna. Det andra är att inte gå och jobba med symtom då det har visat sig i efterhand att symtom har funnits hos drabbad

vårdpersonal. I övrigt ser det just nu ut som att Kronoberg är på en platå gällande antal covidpositiva, möjligen en något sjunkande kurva.

### **13. Utcheckning och avslut**

Annika avslutar årets sista möte med ledningsgruppen för samordning och önskar alla ett gott slut.

Mötesanteckningar skrivna av Jenny Folkesson