

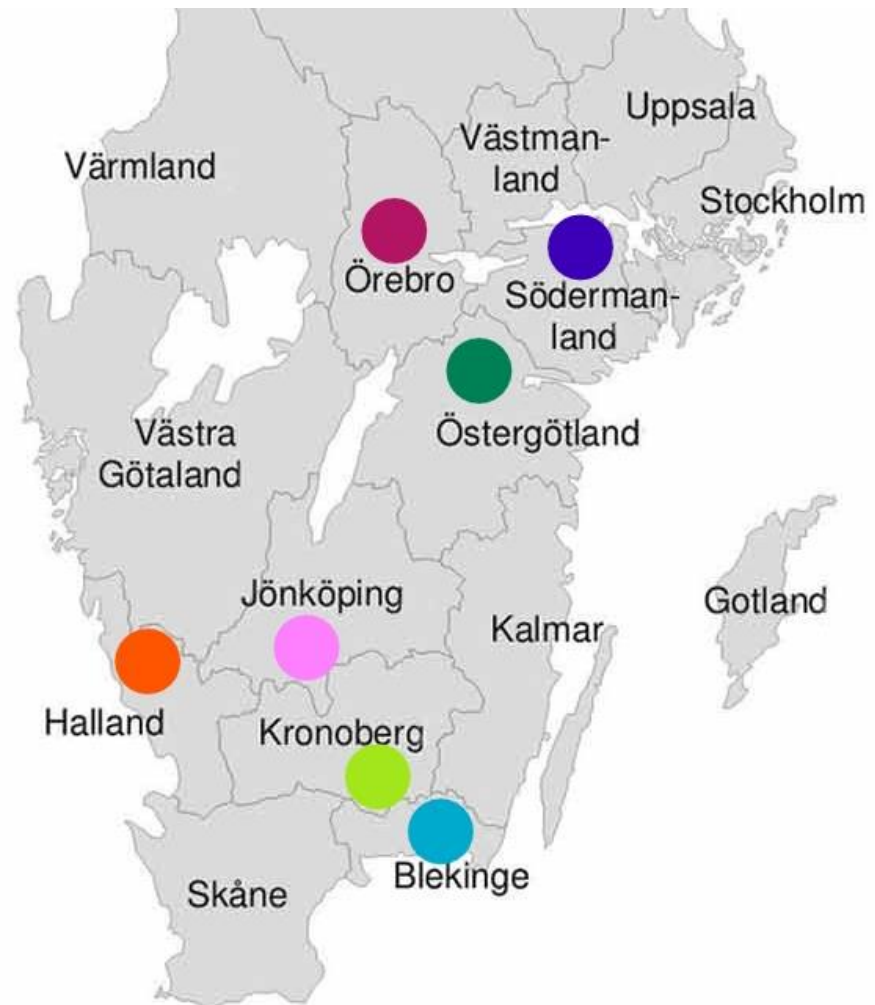
Hbtqi-diplomera din verksamhet!



Utbildningstillfälle 2

Region Blekinge | Region Halland | Region Jönköpings län | Region Kronoberg
Region Sörmland | Region Örebro län | Region Östergötland

Regioner i samverkan



Färdighetsmål

Utbildningen ska resultera i att kursdeltagaren kan:

Tillämpa ett inkluderande förhållningssätt i mötet med patienter/klienter/brukare/besökare/kollegor

Tillämpa kunskaper om hbtqi-frågor inom sitt eget yrkesområde och sin egen organisation

Kritiskt granska sin verksamhet utifrån normer och tillvaratagande av hbtqi-personers rättigheter



Agenda tillfälle 2

Utbildningen ska resultera i att kursdeltagaren förvärvar kunskap om:

Repetition av begrepp och heteronormativitet

STI och hiv

Utsatthet för våld

Hbtq och heder

Regnbågsfamiljer

Bemötandefrågor



Att vara rättighetsförsvare

Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30)

3 kap. 1 §

Målet med hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen.

Vården ska ges med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans värdighet. Den som har det största behovet av hälso- och sjukvård ska ges företräde till vården.



Att vara rättighetsförsvare

Socialtjänstlagen (2001:453)

1 kap. 1 §

Samhällets socialtjänst skall på demokratins och solidaritetens grund främja människornas

- ekonomiska och sociala trygghet,
- jämlikhet i levnadsvillkor,
- aktiva deltagande i samhällslivet.

Socialtjänsten skall under hänsynstagande till människans ansvar för sin och andras sociala situation inriktas på att frigöra och utveckla enskildas och grupperes egna resurser.

Verksamheten skall bygga på respekt för människornas självbestämmanderätt och integritet



Utgångspunkt

Alla människor har förutfattade meningar och föreställningar, som påverkar mötet med människor på olika sätt.

Vi är alla en del av att skapa och återskapa normer.

Alla som är en del av ett samhälle blir präglad av det samhällets sätt att sortera människor, även den som aktivt arbetar mot diskriminering och för inkludering.



Förra gången...



Hbtqi-begreppet

Homosexualitet

Sexualitet

Bisexualitet

Transpersoner

Kön

Queera personer

Kön & sexualitet

Intersex

Kropp



Intersex

Variationer av kroppens:

Inre könsorgan

Yttre könsorgan

Könshormoner

Könskromosomer

Sekundära könskaraktetistika

Behöver inte ha
med
könsidentitet att
göra!



Intersex eller DSD

Intersex

Aktivistterm

Fokus på Mänskliga rättigheter (MR)
och levd erfarenhet

Inkludering och fysisk variation

Avmedikalisering

Disorders of sex developmen (DSD)

Medicinterm

Fokus på medicin, kroppar och kirurgi

Normalisering och tvåkönsnorm

Medikalisering



Kategori	Norm	Risk för utsatthet
Kön	Mansnorm	Kvinnor / icke-män
Könsidentitet	Cisnorm	Transpersoner / intersexpersoner
Ålder	Åldersnorm	Yngre / äldre
Etnicitet	Vithetsnorm	Icke vita
Trosuppfattning	Sekulariserad kristen	Icke kristna och troende
Funktion	Funktionsnorm	Funktionsnedsatta
Sexualitet	Heteronorm	Homo- och bisexuella

Heteronormativitet

Heterosexualiteten

Tas för given (alla är hetero/cis till motsatsen bevisas)

Ses som utgångspunkt

Eftersträvansvärd norm

Har självklart företräde



Heteronormativitet

Utgår från att det finns två separata biologiska kön och att vi föds in i ett av dessa. Till dessa kön hör vissa beteenden, könsstereotyper, som alla förväntas följa. Det förväntas också att alla är och agerar som om de är heterosexuella, samt att de vill leva i tvåsamhet.

Premierar heterosexuella och cis-personer.



Frågor att fånga upp under dagen?





Nu en kort film.....”Var lite diskret”



VAR LITE DISKRET



Var lite diskret - diskussionsfrågor

Varför reagerar Robert som han gör?

Är Agneta för utmanande?

Den nya kollegan Ellinor blir lite ställd. Hur tolkar ni hennes reaktion?

Hur ser det ut på er arbetsplats – kan man prata öppet om sin partner?





Sexuell praktik

Samlagsnorm - penetrationsnorm:

Sex likställs med omslutande sex

Ex: "Kondom är det bästa sättet att skydda sig mot könssjukdomar och graviditet"

Vad signalerar detta för budskap?

Vad är det som missas med den ingången till sex?

Lustperspektiv osynliggörs.

Individens sexpraktiker osynliggörs vilket leder till signalen att det är felaktigt.

Individen känner sig osynliggjord och heteronormativt bemött.

Förlorat tillfälle till att förmedla relevant information.



Sexuell praktik

Lätt att missa diagnoser som rör STI/hiv om vi inte funderar kring sexuell praktik.

STI = Sexually Transmitted Infections

Lokal vs. systemisk infektion



Hiv och sexuellt överförda infektioner

Fokusera på sexuell praktik istället för identitet. En korrekt sexualanamnes är nödvändig!

Observera att det är skillnad mellan om det *går* att överföra en infektion vid en specifik sexuell praktik och *hur hög risk* det är för att överföring ska ske.



Hiv och sexuellt överförda infektioner

Omslutande vaginal- eller
analsamlag med medfödd
penis

Överföring av sperma eller
lubrikation

Munsex med
penis/klitoris/anal

Delade sexleksaker

Sex med händerna

Klamydia

Gonorré

HPV/Kondylom

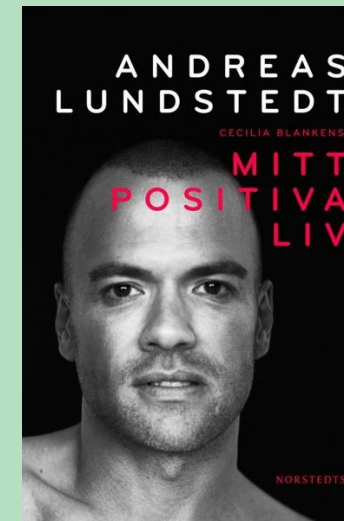
Herpes

Hepatit

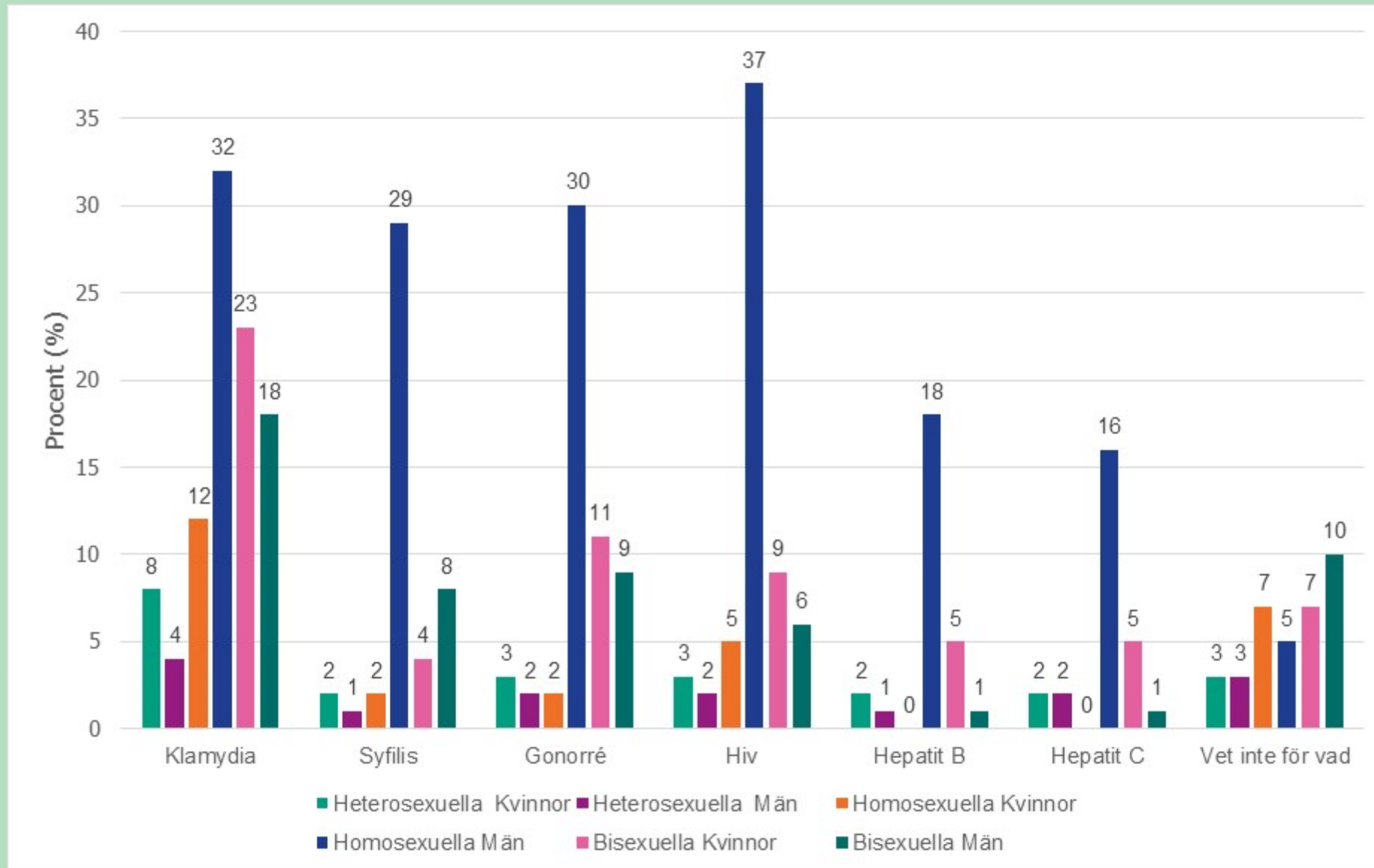
Syfilis

Hiv
(medicinerad/omedicinerad)



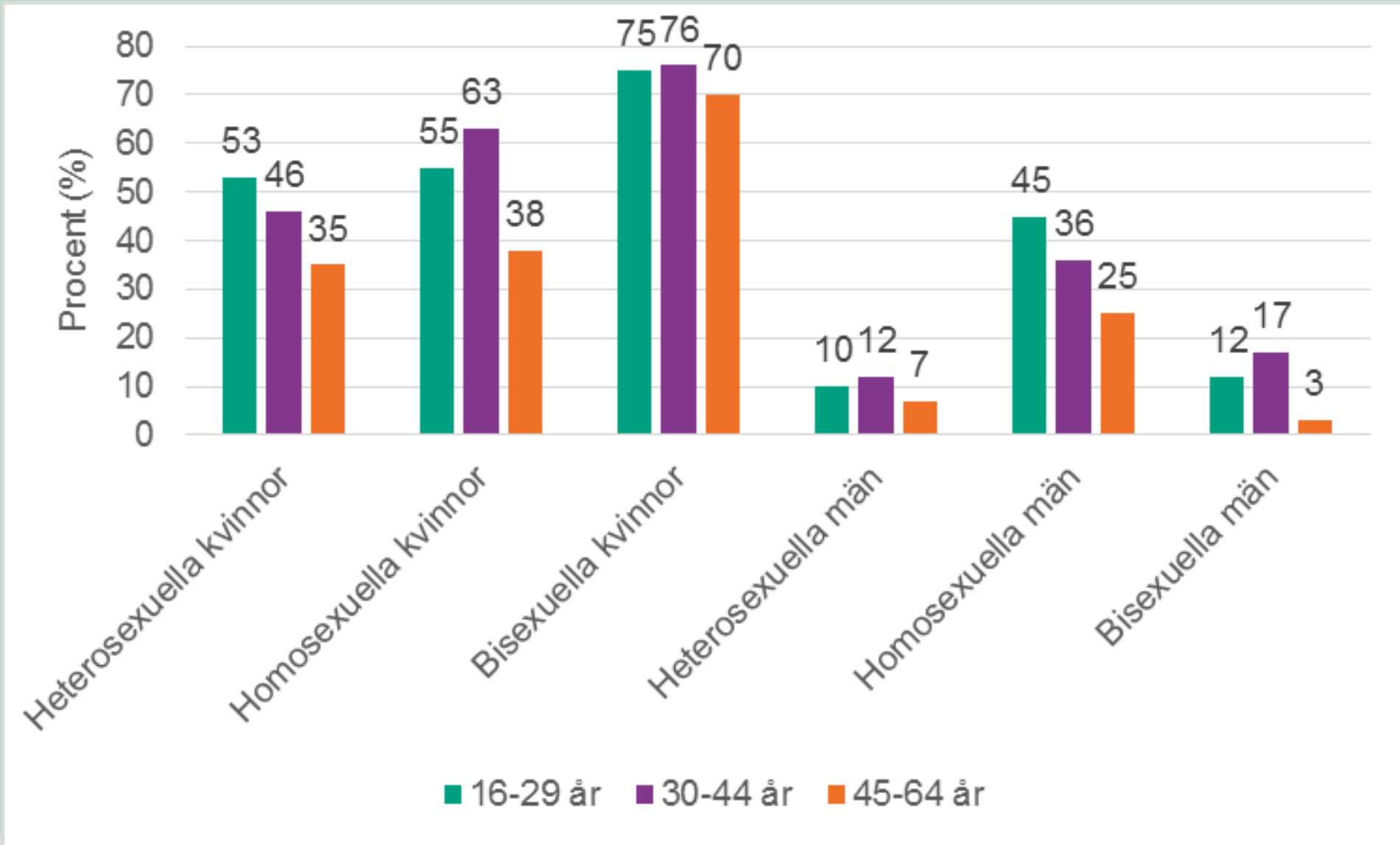


Testat sig senaste 12 månaderna?





Förekomst av sexuella trakasserier, per kön, sexuell identitet och åldersgrupp.
(frågan löd "har det hänt att du blivit utsatt för sexuella trakasserier?")



Resultat från andra undersökningar

I SRHR 2017 finns ingen information om förövaren.

Tidigare studier har dock visat att det är vanligare med en manlig förövare oavsett offrets sexuella identitet.

Folkhälsomyndighetens undersökning "Utvecklingen av hälsan och hälsans bestämningsfaktorer bland homo- och bisexuella personer", visade att unga bisexuella kvinnor är den grupp bland hbtq-personer som har minst tillit till andra människor, uppvisade mest ohälsa och har mest självdestruktivt beteende.

En bidragande förklaring kan vara att bisexuella personer ofta får sin sexuella identitet ifrågasatt och inte känner sig accepterade vare sig i det homo- eller det heterosexuella samhället. Således möter de mer kränkande behandling, diskriminering och våld.



Våld i nära samkönade relationer – normer

Myter om samkönat våld, exempelvis att kvinnor är för svaga för att åsamka verklig skada

Myten om mannen som våldsam = lesbisk relation fri från våld

Myten om mannen som stark = en självklar försvarare. Om man inte kan försvara sig leder det till skuld och känsla av att vara medansvarig för det inträffade.

Homosexuella parrelationer ses som icke-hierarkiska

Kvinna slår kvinna, man slår man - homosexuell partnermisshandel, Nationellt råd för kvinnofrid



Våld i nära samkönade relationer

25 % av de svarande hade upplevt någon form av psykologiskt, sexuellt eller fysiskt våld i nära relation

10 % var utsatta i en nuvarande relation

Av de som angav att de är utsatta i en nuvarande relation, var 33% lesbiska kvinnor och 46% homosexuella män

6% av de utsatta hade polisanmält (låg tillit till samhällsinstanser)

Kvinna slår kvinna, man slår man - homosexuell partnermisshandel, Nationellt råd för kvinnofrid



Våld i hbtqi-personers nära relationer

Det mesta är lika

Makt och kontroll

Systematiskt och upprepat

Fysiskt, psykiskt, sexuellt, ekonomiskt våld

Självkänslan bryts ned gradvis

Livsutrymmet begränsas

Stort mörkertal – siffror från Nordeuropa visar att endast 3-5% av fallen kommer till polisens kännedom



Specifik utsatthet för hbtqi-personer

Internaliserad homofobi

Hot om outing

Dubbel isolering: inre och yttre

Tvång att stanna i garderoben

Hbtqi-världen är liten och många känner varandra

Juridiska hinder för föräldraskap



Samkönad våldtäkt

Våldtäktens syfte (dominans, kontroll, makt) är densamma

Samma reaktionsmönster bland homosexuella som bland heterosexuella

NCK:s handbok om sexuellt våld slår fast att homosexuella söker vård i mindre utsträckning på grund av ”fördomsfulla och nedvärderande attityder när de söker hjälp”.

Nationellt Centrum för Kvinnofrid, 2008:1



Hur vanligt är våld i nära relationer?

Det finns väldigt lite forskning, men tyder på att hbtq-personer är mer utsatta än heterosexuella kvinnor

Bisexuella kvinnor och transpersoner står ut som värst drabbade

Även bland homosexuella kvinnor, bisexuella och homosexuella män och transpersoner rapporteras hög förekomst av partnervåld och sexuellt våld

Unga hbtq-personer i hederskontext mycket utsatta

Utövarna är främst män

Källa: Våld mot hbtq-personer –en forsknings och kunskapsöversikt, NCK-rapport



Utsatthet för våld (transpersoner)

19% utsatta för våld på grund av transerfarenhet
30% har blivit tvingade till sex mot sin vilja.

Senaste 12 månaderna

7% utsatta för fysiskt våld (3% i befolkningen i stort)
39% utsatta för psykiskt våld.

11% har polisanmält det våld de utsatts för.

16% av dessa var nöjda med polisens bemötande
>50% var missnöjda med polisens bemötande



Livsvillkor för transpersoner

Över 50% har blivit utsatta för kränkande behandling eller bemötande senaste tre månaderna (3 gånger vanligare än i den generella befolkningen).

35%	okänd person
21%	person på internet
21%	nära anhörig
20%	vän eller bekant
14%	personal inom sjukvården



Suicid (transpersoner)

Andel som de senaste 12 månaderna...

...allvarligt övervägt att ta sitt liv: 36%

6% i den generella befolkningen

...försökt ta sitt liv: 5%

1% i den generella befolkningen

Ca 30% har någon gång försökt ta sitt liv.

Andel av de som allvarligt övervägt ta sitt liv eller försökt ta sitt liv som svarade att det berodde på deras transerfarenhet.

till viss del 72%

Helt och hållet 18%



Kontakt med samhällsfunktioner (transpersoner)

Andel av respondenterna som uppger lågt förtroende för respektive samhällsfunktion

60%	Polisen
51%	Skolan
43%	Sjukvården



Folkhälsomyndighetens enkätundersökning (2015)

Mer än var fjärde har upplevt dåligt bemötande inom sjukvården på grund av transerfarenhet.

5% har vägrats vård av samma skäl.

40% har skjtit upp att söka vård på grund av oro för dåligt bemötande och 23% på grund av tidigare dåliga erfarenheter.

Cirka en tredjedel menade att personalen var hjälpsam, men saknade kunskap om transfrågor och nästan lika många rapporterade att de själva utbildade personalen för att få hjälp.

13% uppgav att personalen inte velat använda rätt namn.

19% uppgav att personalen inte velat använda rätt pronomen.



Vad behöver göras?

Resultaten pekar på behov av specifika samhällsinsatser som bidrar till ett tryggt livsutrymme för transpersoner och som främjar psykosocial hälsa och förebygger trakasserier, diskriminering och våld oavsett kön, könsidentitet, ålder och sexuell identitet.

Heteronormativa antaganden om människors livssituation behöver genomlysas ur normkritiska och intersektionella perspektiv.

Mångfalden av sexuella identiteter, könsidentiteter samt gruppen transpersoner, ställer krav på samhället att ha god kunskap kring hbtqi-frågor. Resultaten belyser att samhällsinsatser behöver göras via ett normkritiskt arbete, vilket bör utföras med bred ansats och i samverkan med aktörer på olika samhällsnivåer.





Transpersoner i hälso- och sjukvården



Baseras på:

- God vård av vuxna med könsdysfori (Socialstyrelsen, 2015)
- God vård av barn och unga med könsdysfori (Socialstyrelsen, 2015)

Pågående: Utredning av Nationell högspecialiserad vård - viss vård vid könsdysfori



Utredningsgång

Remiss till utredningsenhet från psykiater eller annan vårdgivare som har god kännedom om individens situation och upplevelser (ingen åldersgräns) eller egenremiss

Utredning med psykiater, kurator och psykolog som kan leda fram till diagnos

Real-life-test i minst ett år, under tiden kan behandling inledas hos exempelvis logoped, endokrinolog och plastikkirurg (vissa åldersgränser)

Ansökan hos Socialstyrelsens rättsliga råd (tidigast 18 år)

Ny juridisk könstillhörighet (tidigast 18 år)

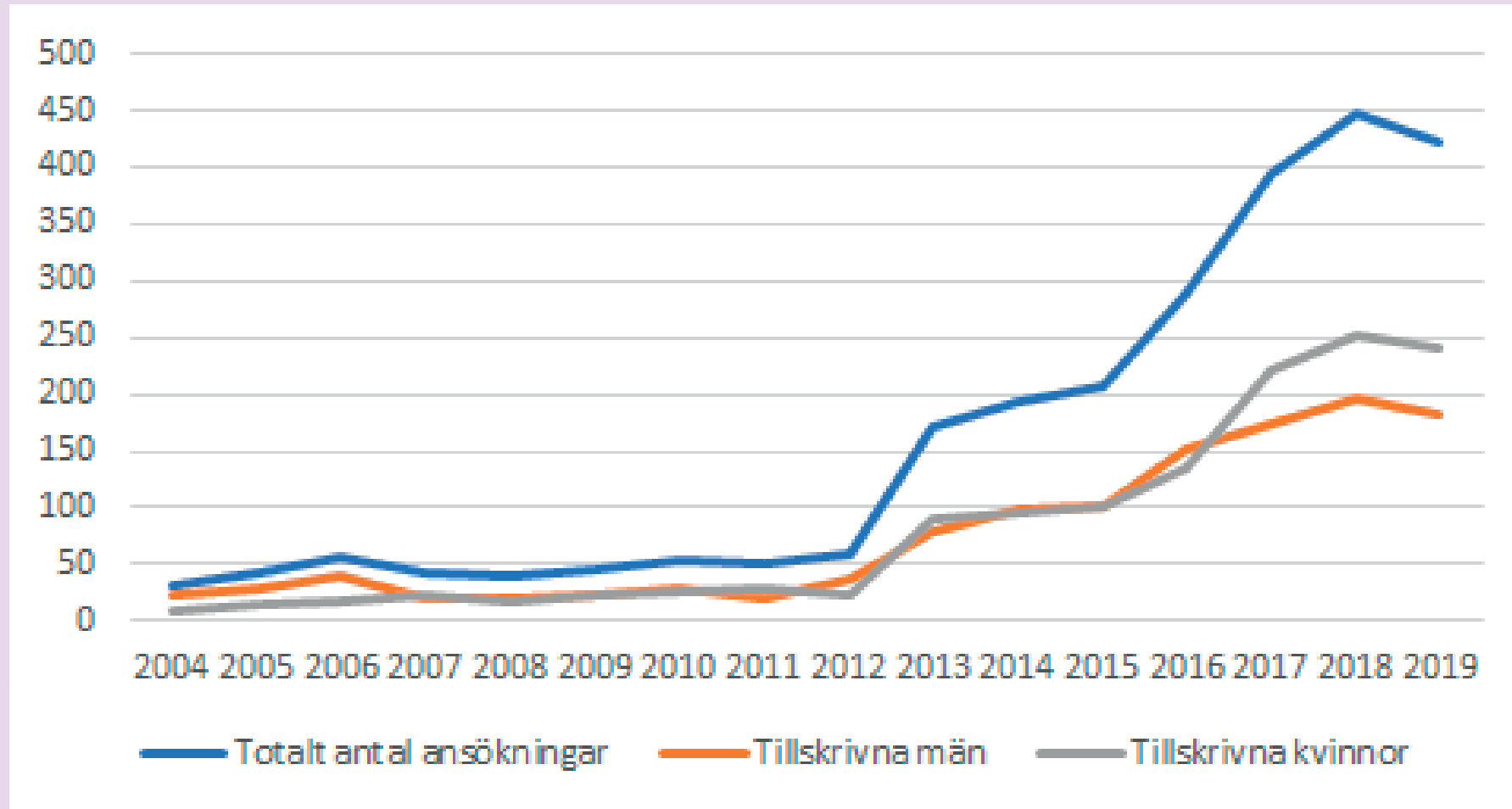
Eventuell könskorrigering underlivskirurgi (tidigast 23 år)

Könsutredning steg för steg

<http://transformering.se/vardhalsa/transvard/konsutredning>



Antal ansökningar till Rättsliga rådet 2004–2019.



Könsbekräftande behandling

Könskorrigering – namnet på en medicinsk och juridisk process för att ändra kön
(**snarare könskonfirmering än könskorrigering**)

Många transpersoner föredrar transition eller transformering



**Tillskrivna män
/transkvinnor/AMAB**

Hormonbehandling

Logopedisk behandling

Hårborttagning

Kirurgisk behandling genitalt (?)

**Tillskrivna kvinnor
/transmän/AFAB**

Hormonbehandling

Logopedisk behandling

Mastektomi

Kirurgisk behandling genitalt (?)



Bemötande

Bekräfta könsidentiteten

Fråga om tilltalsnamn och tilltal i tredje person (pronomen)

Använd önskat tilltalsnamn och pronomen

Använd ett inkluderande och respektfullt språk utifrån patientens önskemål

Kroppsundersökningar

”Personer med könsdysfori kontaktar vården av olika anledningar. Oavsett skälet är det viktigt att hälso- och sjukvårdspersonalen är förtrogen med vad problem kopplade till könsidentitet kan innebära, är uppmärksam på cis- och heteronormativa antaganden och språkbruk samt är lyhörd och respektfull i kontakten med patienten”

Socialstyrelsen, 2015.



Bemötande i vården

”En gång blev det missförstånd i väntrummet för alla skulle in på samma tid och då började de säga saker som ’jag ska träffa en man’ [...] Det slutade med att jag fick resa mig och säga ’det är mig du ska träffa’ och det var en jobbig situation. Det var ett jobbigt besök i sig, men att det började med det här...”



**”Gå bara om du
absolut måste”**

– transpersoners upplevelser av
primärvården i Västra Götalandsregionen

Kunskapscentrum
för sexuell hälsa
Hösten 2020



Vikten av ett bra bemötande

Den psykiska ohälsan och självmordsförsöken minskar drastiskt när unga transpersoner blir kallade för det namn och det pronomen de valt att använda istället för det namn de fick vid födseln och som ej matchar deras könsidentitet (sk. dödnamn)

71% minskade symptom på djup depression

34% minskade självmord

Risk att begå självmordsförsök minskade med 65%



Till dig som möter personer med könsdysfori i ditt arbete

<https://www.socialstyrelsen.se/globalassets/sharepoint-dokument/artikelkatalog/ovrigt/2020-1-6580.pdf>

God vård av vuxna med könsdysfori:

<https://www.socialstyrelsen.se/globalassets/sharepoint-dokument/artikelkatalog/kunskapsstod/2015-4-7.pdf>

God vård av barn och ungdomar med könsdysfori:

<https://www.socialstyrelsen.se/regler-och-riktlinjer/nationella-kunskapsstod/publicerade-kunskapsstod/barn-och-unga-med-konsdysfori/>





Hedersnormer

Individens agerande påverkar hela familjens anseende

Individens intressen är underordnade familjens intressen

Individens sexualitet är en angelägenhet för familjen

Sexuella relationer ska ske mellan man och kvinna inom äktenskapet

Kontroll av och våld mot individen utövas och sanktioneras av ett kollektiv



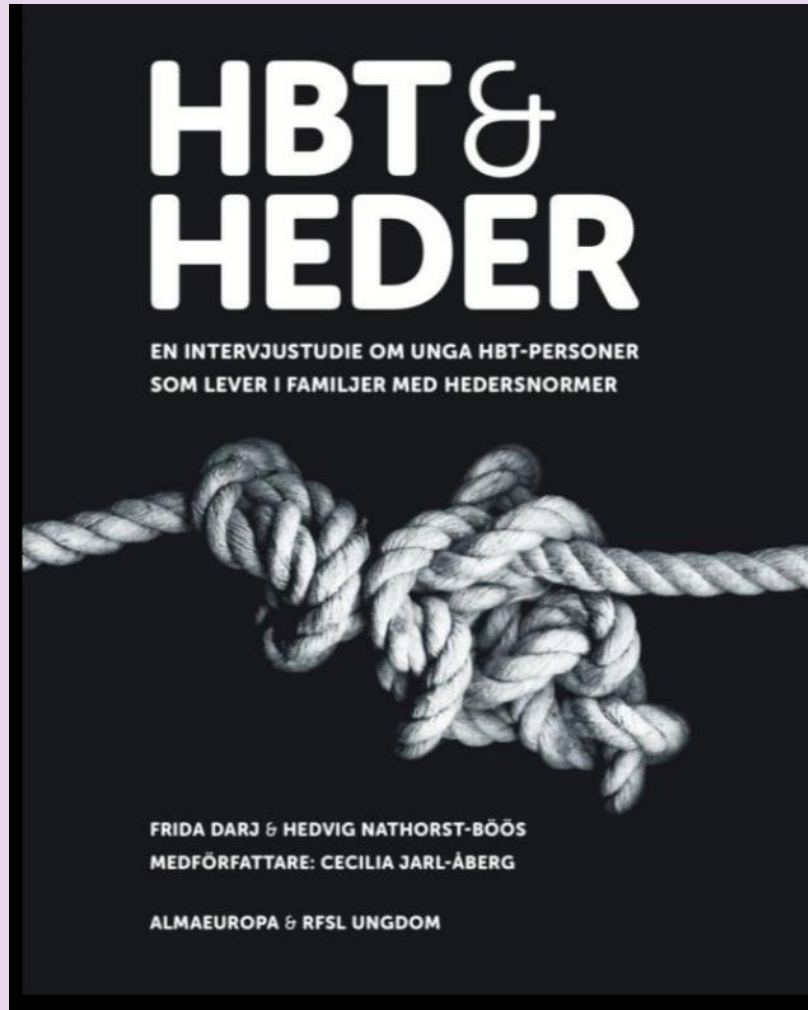
Hbtq och heder

Homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner kan vara särskilt utsatta i ett hedersrelaterat sammanhang eftersom det i princip är otänkbart med något annat än en heterosexuell relation eller att någon skulle ha en könsidentitet som inte stämmer överens med det juridiska könet. Det kan finnas ett totalt tabu kring hbtq-frågor i familjer och sammanhang som präglas av hedersnormer.

<https://www.hedersfortryck.se/hedersrelaterat-vald-och-fortryck/hbtq-och-heder/>



<https://rfslungdom.se/produkt/hbt-och-heder-studie/>



I denna intervjustudie berättar unga HBT-personer som vuxit upp i familjer med hedersnormer om sina liv. De berättar om de ofta våldsamma konsekvenser som drabbar den som bryter mot familjens normer och om ett samhälle som vänt dem ryggen.



Hedersnormer har inte med etnicitet att göra

*En dag på jobbet gick pappa förbi och bara stod och kollade på mig.
Sen kom han in och sa så här "jag vill att du ska byta efternamn" ...
han bara "du är en hora och förtjänar inte att ha mitt efternamn"
... "Jag förstår inte hur du kan ha det här jobbet för tjejer som du
borde jobba på bordell"*

– Tjej, 22 år, lesbisk

Ur Hbt och heder, RFSL, 2011



Hedersnormer har inte med etnicitet att göra

De visade mig ... nån sida på nätet i Sverige som försökte vara "opartisk" om homosexualitet. Det var den kristna högern i Sverige som stod bakom den sidan. Eller en person eller någonting som var förknippad med den kristna högern.

–Kille, 22 år, bög

*Det var en måndag jag gick ur församlingen... Så kom mina föräldrar hem till mig på morgonen efter och liksom bara "du vet vad som gäller".
Typ att vi inte kan ha kontakt och så.*

– Kille, 23 år, bög

Ur Hbt och heder, RFSL, 2011



Vad behövs?

Stöd till dem som utsätts för hedersrelaterat förtryck:
Bygg förtroende. Våga fråga. Bekräfta.

Inte upprätthålla myter om sexualitet som inte stämmer av "respekt"
(jämför med myten om mödomshinnan)

"Att försöka få någon att ändra på sin sexuella läggning eller könsidentitet måste förstås som en våldshandling och i förlängningen som en form av sexuellt våld"

Ur Hbt och heder, RFSL, 2011





Mamma Nonna

JaG

PaPa

Calles erfarenhet från 5-års-åldern

”Man kan bo på olika ställen och ändå vara en familj. Fast nu bor båda mina mammor på samma ställe och det är bra för det är nära till dagis.

En familj kan vara hundra stycken fast ofta är man nog två, tre eller fem. Det är nog jättebra med tre mammor för om två jobbar och inte den tredje då kan man stanna hemma och ha roligt.

Jag tycker det roligaste att leka med är tevespel. Man får fler kramar med fler mammor. Jag får fem eller sex eller 40 kramar varje dag.

Jag skall bli storebror snart till en bebis som inte är född än. Mamman heter Maria men hon är inte min. Jag kanske ska skaffa ett barn sen. Jag kanske ska adoptera då. Det finns personer som inte kan krama sina barn och därför blir barnen adopterade. Dom kramar dom nästan ingenting.”

Ur RFSL:s broschyr ”Höra hemma”



Regnbågsfamiljen

https://www.rfsl.se/wp-content/uploads/2021/04/RFSL_Att-bli-och-vara-foralder_ett-foraldrastodjande-material-for-hbtqi-personer.pdf



Hur kan en bli förälder

Vara gravid/föda barn, en annan förälder är gravid/föder

Med ens egen sperma eller någon annans sperma

Heminsemination

Insemination inom vården

IVF (Provrörsbefruktning som också kallas in vitro fertilisering)

Samlag

Adoption (internationell, närstående, annan typ)

Surrogatmödraskap/värdmödraskap

Inleda en relation med någon som redan är förälder

Vara en vuxen som är delaktig i och ansvarstagande i ett barns uppväxt

[Läs mer:www.rfsl.se/familj/?](http://www.rfsl.se/familj/)



”Jag har sett dig på stan”



JAG HAR SETT DIG PÅ STAN



Jag har sett dig på stan - diskussionsfrågor

Har klienten (patienten) rätt att byta hälsorådgivare (vårdgivare) på de här grunderna?

Kan ni förstå klientens (patientens) reaktion?

Hur kan en behöva ta hand om Johan efter den här händelsen?

Vad kan en göra för att undvika en liknande situation på era arbetsplatser?



Etik i vården

Etikarbete i allmän mening utövas och pågår, medvetet eller omedvetet, i varje mänskligt möte. Varje möte ger också uttryck för värderingar och olika människosyn. Det har ett stort värde att på en arbetsplats tillsammans reflektera över hur man arbetar, vad olika beslut och handlingar grundar sig på och vilka konsekvenserna blir av dem.

Filtrera


[Visa](#) ...


[Fäll ut alla](#) ▾

[Fäll ihop alla](#) ▲

Etiska riktlinjer ▾

Bemötande ▾

 Hantering av krav på vård av viss behandlare

 Presentation - krav på vård av viss behandlare

→ Riktlinjer för mötet med patienter i receptions-lokaler, väntrum och behandlingsrum

Relaterat

→ Etik i väntrum (filmer)

Medicinsk-etiska riktlinjer ▶

Nyheter


→ Riktlinjer för mötet med patienten i reception och väntrum


→ Våga prata om de svåra frågorna - publicerad i Pulsen 3 2019

→ Sekretess i receptionslokaler, väntrum och behandlingsrum - publicerad i Pulsen 2, 20219

→ Våra personliga rum - publicerad i Pulsen nr 3 2018

Relaterat

→ Utbildningsområde Etik, Lärandekalendern (Region Jönköpings läns intranät) 

Lämna feedback 



Bemötande-citat

"Och rutorna som man ska fylla i, om man är man eller kvinna, de är inte för mig. I sådana lägen känns det som om jag inte existerar. Då finns det ingen plats för en sådan som mig."



Bemötande-citat

”Det är väldigt få som byter pronomen. De fortsätter säga hon fast de vet. Och det gör jävligt ont. Jag brukar säga att du lärde dig säga sms en gång i tiden. Det är också tre bokstäver. Varför skulle då hen vara så svårt?”



Bemötande-citat

"Hon ursäktade sin nyfikenhet med att hon aldrig träffat någon som jag förr'."



Bemötande-citat

”Man har blivit van vid att höra det. Att säga bög är som att säga hej på den här skolan.”



Bemötande-citat

”Vuxna fokuserar ofta på fel problem. I stödgruppen för transpersoner diskuterade vi mycket om att föräldrarna tror att det är att vara trans som är problemet. Men det är inte könsidentiteten som är problemet utan folks reaktioner på att man själv är trans.”



Bemötande-citat

”Min fru var till läkaren för en urinvägsinfektion. Jag följde med och väntade i väntrummet. När hon kom ut från läkarbesöket var hon alldeles lyrisk. Inte på grund av behandlingen hon skulle få för infektionen, utan för att läkaren hade frågat om hon hade en partner och inte en man.”



Bemötande-citat

”Tidningen QX låg i väntrummet och det gav en oerhörd lättnadskänsla.”



Bemötande - tips

Sök kunskap

Förberedelse - tänk igenom frågor och perspektiv

Stifta bekantskap med ens egna fördomar och begränsningar

Ställ inte privata frågor som vi inte skulle ställa till vem som helst

Om vi inte vet könsidentitet – fråga

Använd alltid personens valda namn och pronomen

Undvik att dela upp efter kön i onödan

Ge föräldrastatus till icke-biologisk förälder

Påtala missförhållanden och kränkningar

Utgå ifrån att alla finns i rummet

Likvärdigt bemötande snarare än lika bemötande

Skapa en samsyn och gemensamma policys kring bemötande



Mer om bemötande

Stifta bekantskap med dina fördomar och begränsningar

Vad kommer du kunna få svårigheter med?

Vad är du beredd att göra något åt?

Undersök dina reaktioner och utforska din responsrepertoar.

Inventera dina egna normpositioner.

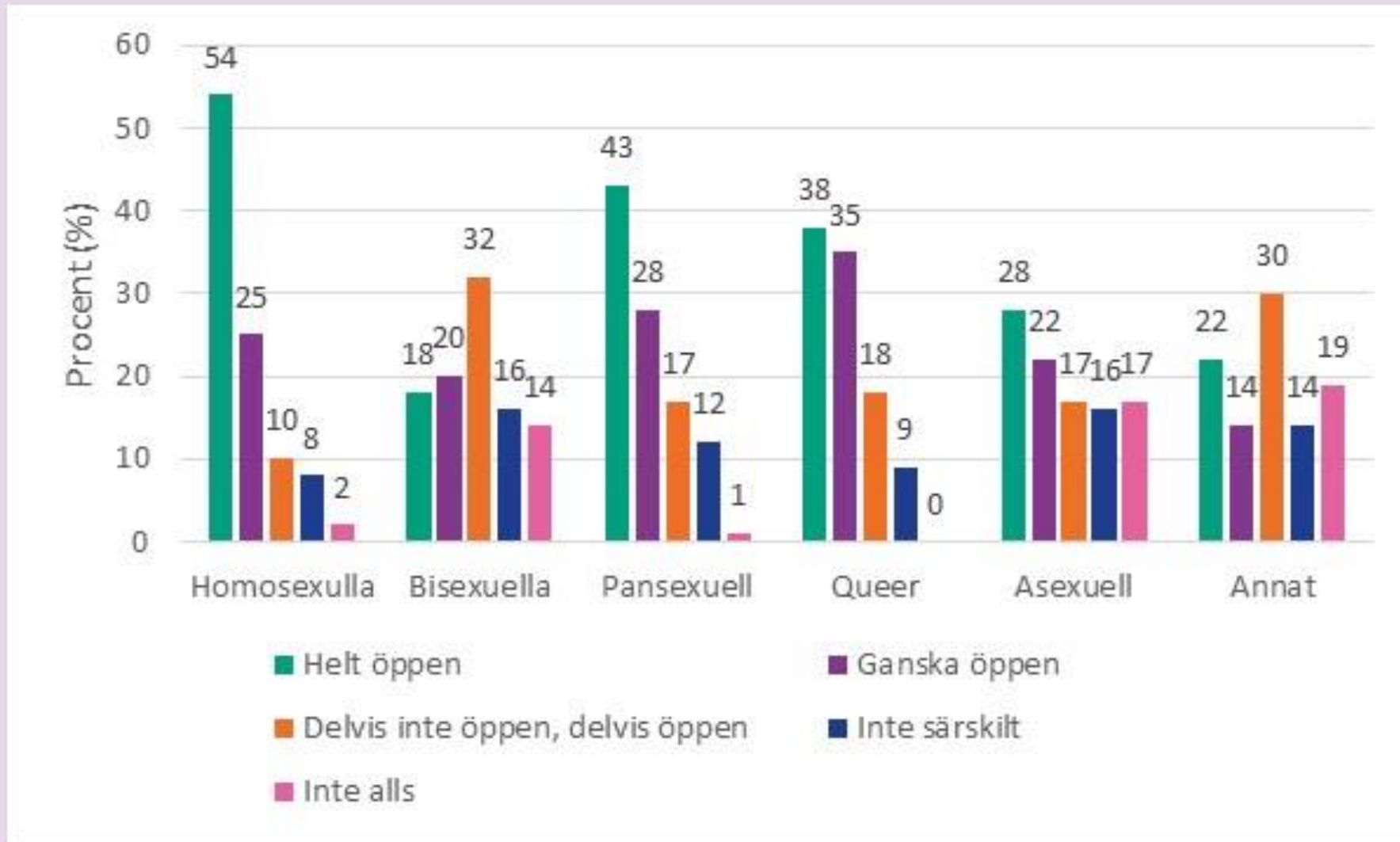
Du har en skyldighet att bemöta alla på ett likvärdigt sätt.



https://www.uppdragpsyiskhalsa.se/stockholmslan/wp-content/uploads/2019/02/RFSL_SLL_bra_bemotande_WEBB.pdf



Hur öppna är icke-heterosexuella?



Öppenhet

Öppenhet handlar inte om att manifesteras utan:

Det handlar om att slippa dölja

Kunna vara sig själv

Vara social på lika villkor

Osv.....



Oro för framtiden

Befintlig forskning visar att äldre hbtqi-personer ofta bär på en oro inför åldrandet och ett eventuellt ökat vårdbehov. En sådan oro är vanlig hos de flesta äldre, men för hbtqi-gruppen finns en extra utsatthet eftersom man oroar sig för vilket bemötande man kommer att få och för huruvida man kommer våga och kunna vara öppen.

Denna oro beror delvis på tidigare negativa upplevelser från mötet med vården, men även på att hbtqi-personer i denna generation har levt i en tid då förtrycket mot hbtqi-personer var institutionaliserat.



Diskussion: arbetsmiljö och öppenhet

På en arbetsplats finns 40 anställda. I den årliga medarbetarenkäten visas att majoriteten av de anställda trivs. En anställd uppger dock (anonymt) att hen skulle vilja vara öppen med att hen lever med en person av samma kön, men inte vågar. På arbetsplatsen finns idag inga öppna hbtqi-personer.

Vad kan det finnas för orsaker till att någon inte är öppen med sin sexuella läggning eller könsidentitet på arbetsplatsen?

Hur kan vi skapa en arbetsmiljö där alla kan vara så öppna som de vill vara kring exempelvis sexuell läggning, könsidentitet och familj?

Vad kan konsekvenserna bli om vi inte har en sådan arbetsmiljö?



Utvecklingsuppgift och handlingsplan

Enheten utser en grupp som blir ansvariga för att leda arbetet med en utvecklingsuppgift och handlingsplan inför diplomeringen. Verksamhetschefen eller motsvarande ska ingå i gruppen.

Under denna period har verksamheten möjlighet till stöd i processen och alla inom verksamheten förväntas delta i arbetet, inte enbart de personer som ingår i arbetsgruppen (kan exempelvis gås igenom under ett APT). Använd gärna referensbiblioteket som stöd i processen.

Genomgång av utvecklingsuppgift och handlingsplan görs under uppföljningstillfället.



Utvecklingsuppgift och handlingsplan



Ni kommer att få gå igenom olika mallar och blanketter som ni använder, fundera över miljön i er verksamhet, både den fysiska och den psykosociala etc. Skickas in skriftligt senast en vecka innan uppföljningstillfället.

Börja med att beskriva två olika personer vars identitet inte följer heteronormen. Beskrivningen ska innehålla ålder, hur personen inte följer heteronormen samt anledning till besök:

Du är en av dessa hbtqi-personer som kommer till er verksamhet för första gången. Gå igenom efterföljande frågor/situationer i utvecklingsuppgiften.

Fyll i handlingsplan och glöm inte vad, när, hur osv.



Vad händer nu?



Fortsatt stöd fram till uppföljningstillfället om 4-8 veckor

Fortsätta ta del av utbildningsmaterialet:

<https://www.regionkronoberg.se/jobb-och-utbildning/kurser-och-konferenser/hbtq-diplomering2/hbtq-diplomering/>

Catch-up-utbildning erbjuds för nyanställd personal



Kontaktuppgifter

Xxxxxxx Xxxxxxxxxx
för Regioner i samverkan
xxxxxxx@xxxxxx
xxx-xxx xx xx

