

Mötesanteckningar Ledningsgrupp för samordning - Hälso- och sjukvård, skola och socialtjänst

Plats: Regionhuset, Nygatan 20, sal Kreativa rummet

2025-05-09

Anders Elingfors, Växjö
Anna-Karin Pålsson, Markaryd
Anneli Loberg, Alvesta
Annelie Källström, Växjö
Bodil Gustafsson, Uppvidinge
Catherine Persson Lundgren, Lessebo
Ewa Ekman, Region Kronoberg
Katja Schönbeck, Lessebo
Linda Björk, Ljungby
Maria Blom, Region Kronoberg
Marit Persson, Alvesta
Martin Hansson, Tingsryd
Magnus Frithiof, region Kronoberg
Monika Skowronski- Amaral, Älmhults kommun
Peter Magnusson, Tingsryd
Rizana Talic, Växjö
Roger Johansson, Älmhult
Sandor Eriksson, Region Kronoberg
Sofia Kumlin Rylow, Tingsryd
Susanne Appelberg, Markaryd
Susanne Magnusson Region Kronoberg
Therese Linnér, Ljungby

Ulrika Boström, Alvesta
Marcus Johansson, region Kronoberg

Övriga inbjudna föredragande: Björn Olausson, Hanna Lunding Region
Kronoberg

1. Mötets öppnande

Magnus Frithiof inleder mötet.

Föregående mötesanteckningar går igenom.

Linda Björk, socialchef i Ljungby hälsas välkommen till ledningsgrupp för samordning.

2. EHDS – Europeiska hälsodataområdet (11:10–11:30)

Föredragande: Björn Olausson

Bilaga: bildspel.

EHDS-förordningen träder i kraft 26 mars 2025, tillämpas från 26 mars 2027. Hälsodatautbyte ska kunna inledas 2029. Vårdgivare ska tillgängliggöra hälsodata enligt förordningen.

Regionen kommer lyfta frågan i IT-chefsnätverket. Dialog krävs kring hantering av olika datamängder, särskilt då regionen är systemleverantör till kommuner.

Kommunerna behöver bevaka frågan för att kunna göra påverkansbedömning och säkerställa IT-leverantörers hantering.

3. Informationsdelning – Sammanhållen planering 1177.se och NPÖ

Föredragande: Björn Olausson

Bilaga: Bildspel

Björn redogör för historiken. Gemensamt beslut om viljeinriktning kring informationsdelning togs på ledningsgruppens möte i december 2024. Björn visar underlag som beskriver nuläget kring vilken information som delas i respektive kommun. (bifogas underlaget).

Dialog: För att komma vidare i arbetet vore det lämpligt med ett läns-gemensamt beslut kring vilken information som ska delas. Kommunerna behöver arbeta för likvärdighet. Det finns ett behov av stärkt dokumentationsförmåga och kulturförändring kring invånarens information. Inga tekniska hinder i Cosmic HSL-journalen.

Förslag: Underlag och sammanställning nuläge skickas tillsammans med beslutsmatris för till ledningsgruppens kommunala representanter vilka säkerställer att MAS-nätverket och elevhälsochefsnätverket fyller i vilka informationsmängder som ska delas samt motiverar det som inte kan delas.

4. Hemsjukvårdsavtal

Gemensam dialog

Ledningsgruppen diskuterar gemensam hantering av hemsjukvårdsavtalet utifrån rådande förutsättningar.

Tidigare hemsjukvårdsavtal gäller tillsvidare. Ledningsgruppen bedömer att det inte är läge att hantera förslag på nytt avtal innan sommaren. Arbetet med läns-gemensam strategi samt uppföljning av omställningen Nära Vård i Kronoberg pågår vilket antas ge ytterligare underlag inför fortsatt arbete med hemsjukvårdsavtal. Kommunerna har inkommit med förslag på justeringar. När uppföljningen är klar tar ledningsgrupp för samordning ställning till fortsatt hantering.

5. LINK

Skolcheferna har tidigare under dagen haft möte med elevhälsocheferna. Det lyftes då att LINK upplevs som svårmanövrerad och inte ändamålsenlig för delning av information.

Skolcheferna fortsätter dialogen på nätverksträff i juni och återkopplar sedan förslag på hantering till ledningsgruppen.

6. Strategi Psykisk Hälsa

Föredragande: Sandor

Bakgrund:

Under åren har en rad strategier, överenskommelser och handlingsplaner gjorts inom området psykisk hälsa/ohälsa/suicidprevention. Idag finns ett flertal sådana publicerade på vårdgivarewebben som gått ut (Vårdgivarwebben - Överenskommelser och rutiner mellan Region Kronoberg och kommunerna). Från regeringen har man nyligen beslutat om en ny långsiktig strategi "Det handlar om livet" : Det handlar om livet

Förslag till beslut:

- Att använda den länsgemensamma potten för att tillsätta en kommunal samordnare och prioritera suicidprevention som ett arbetsområde/processgrupp.
- Att ge processgrupp Avtal och Överenskommelser i uppdrag att tillsammans med suicidprevention samordnare/na uppdatera "Länsgemensam strategi för psykisk hälsa" utifrån den nationella strategin samt att vi kopplar handlingsplaner och överenskommelser som görs i länet i till denna strategi.

Dialog kring förslag att använda länsgemensam pott för att tillsätta en kommunal samordnare. Suicidprevention föreslås vara prioriterat arbetsområde.

Växjö anmäler intresse för 50 % samordnartjänst.

7 Lokala workshops – Främjande och förebyggande arbete

Föredragande Sandor

Fortsatt dialog utifrån planeringsdagarnas dialog kring främjande och förebyggande arbete med anledning av barutredningen.

Sandor redogör för fortsatt planering kring gemensamt arbete kring främjande och förebyggande arbete i skolan. BUP tillskapar ett konsultationsteam och kommunerna utser kontaktpersoner. Växjö och Alvesta har inkommit med kandidater.

Arbete pågår för att ta fram underlag till piloter där man testar metoder och arbetssätt i samverkan. Planering pågår för eventuell följeforskning från LNU för att kunna utvärdera insatserna och prioritera fortsatta satsningar.

8 Beslutsunkt: Reviderad överenskommelse – Utredning av IF och NPF (6–18 år)

Reviderad överenskommelse Gällande Utredning av intellektuell funktionsnedsättning och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar 6 – 18 år.

Underlag och bakgrundsinformation föredrogs av Sandor på ledningsgruppens möte i april.

Förslag till beslut: Att ledningsgruppen antar den reviderade överenskommelsen.

Ledningsgruppen beslutar att anta överenskommelsen

9 Strategi Närmare Kronobergaren

Föredragande: Hanna Lunding

Underlag: Bildspel

Information och dialog kring nuläge i arbetet med Strategi närmare kronobergaren

- Uppdrag från kommunalt forum att genomföra uppföljning av arbetet med Nära vård i Kronoberg. Förslag att tid avsätts på ledningsgruppens möte i september för gemensam analys av underlag i uppföljningen.
- Input till Aktualitetsprövning av strategi Närmare kronobergaren
- Gemensam plan - tidslinje

Dialog kring gemensam analys av underlag på ledningsgruppens möte i september. Resultatet av analysen kommer bli ett viktigt bidrag till hur vi formar gemensam uppföljning framgent och kommer ge viktiga inspel till strategitexten.

Det kommunikationsmaterial som tagits fram i form av ett bildspel upplevs som bra och användbart. Syftet är att underlätta lokal förankring och dialog kring arbetet med strategin.

Ledningsgruppen lyfter områden som behöver beaktas i strategiarbetet: Behovspyramid och Kronobarnsmodellen centrala för strategins innehåll, tjänstelogik som utgångspunkt i verkställande av strategins målbild. Viktigt att alla berörda parter bidrar med input till strategin så att språk och begrepp känns igen i ordinarie styrning och ledning,

10 Kompetensutveckling Heder

Föredragande: Marcus

En arbetsgrupp tillsattes under 2024. De har inkommit med underlag och förslag på fortsatt organisering och uppdrag som går i linje med pågående arbete kring uppstart av Centrum mot Våld.

Förslag till beslut:

Att kompetensutveckling Heder ska ingå i Centrum mot våld, (CMV).

Under tiden har regionen i uppdrag att ge förslag på hur kompetensutvecklingen kring heder kan genomföras fram till dess att CMV är aktivt.

Ledningsgruppen beslutar enligt förslaget.

Elin Stenkvist tillträder som chef för CMV efter sommaren.

Nätverk för HLR-frågor och tjänsten sms-livräddare.

På ledningsgruppens möte i april lyftes skrivelse med förslag från Region Kronoberg att ett läns-gemensamt nätverk för hjärt- och lungräddning samt tjänsten sms-livräddare startas tillsammans med länets kommuner.

Ledningsgruppen svarade då att behovet behöver undersökas då flera av kommunerna bedriver egna utbildningsinsatser på området.

Ledningsgruppens representanter lyfter hem frågan och återkommer med svar till mötet 9/5.

Ledningsgruppens svar: Det är inte aktuellt med ett samlat grepp kring utbildning i hjärt- och lungräddning. Kommunerna anger att de har egna modeller för utbildning inom hjärt- och lungräddning. Behov samt möjlighet att medverka i en gemensam satsning skiljer sig mellan kommunerna. Man ser dock inget hinder i att medverka i informationsinsatser kring tjänsten SMS-livräddare.

11 Höstens ordförandeskap för ledningsgruppen samt representation i ledningsgruppens arbetsutskott

Dialog kring former för representation. Fortsatt hantering genom AU.

Övrigt

Magnus redogör för omorganisationen i primärvården.

Dialog kring sommarplanering och avstämningar mellan socialtjänst, primärvård, sjukhusvård. Avstämningsmöten sker torsdagar under hela sommaren

