

GRÖNA KRONOBERG

2025



A young boy with blonde hair is sitting on a wooden dock, looking out at a calm lake. The background features a line of trees and a small island in the water. The sky is overcast.

*” Vi växer i öppna och
hållbara livsmiljöer med
förnyelseförmåga.”*



**ATTRAKTIVA LIVSMILJÖER
OCH GOD TILLGÄNGLIGHET**



**PLATS ATT LEVA
OCH BO PÅ**



**INNOVATION OCH
NÄRINGSLIV**



**KOMPETENSFÖRSÖRJNING
OCH JÄMLIK HÄLSA**



ATTRAKTIVA LIVSMILJÖER
OCH GOD TILLGÄNGLIGHET

Prioriteringen handlar om hur vi skapar goda förutsättningar för tillväxt och fungerande vardagsliv för alla invånare i länet. Hur planerar vi vårt samhälle med en helhetssyn och drar nytta av varandras kvalitéer? Det handlar om hållbara lösningar för kommunikation, infrastruktur och samhällsbyggnad.



PROGRAM SOM BIDRAR TILL GENOMFÖRANDET

- Trafikförsörjningsprogrammet
- Länstransportplanen
- Bredbandsstrategi
- Regionalt serviceprogram
- Kommunala översiktsplaner



ATTRAKTIVA LIVSMILJÖER
OCH GOD TILLGÄNGLIGHET



PLATS ATT LEVA
OCH BO PÅ

Prioriteringen handlar om att göra länet mer attraktivt genom att utveckla former för ökad delaktighet och en aktiv fritid för alla. Vad som får människor som bor här att trivas och hur vi attraherar kompetenser, besökare och inflyttare.



PROGRAM SOM BIDRAR TILL GENOMFÖRANDET

- Regional kulturplan
- Regional kulturmiljöplan
- Strategi för besöksnäringen



PLATS ATT LEVA
OCH BO PÅ



INNOVATION OCH
NÄRINGSLIV

Prioriteringen handlar dels om att bredda näringslivet för att minska konjunkturkänsligheten och dels om att utveckla länets innovationsförmåga. I ljuset av det är förnyelse, både i form av innovationer inom befintliga företag och av nya företag ett av de främsta verktygen för att stärka länets tillväxt, hållbarhet och sysselsättning.



PROGRAM SOM BIDRAR TILL GENOMFÖRANDET

- Strategi för besöksnäringen
- Kompetensförsörjningsstrategi
- Regional kulturplan
- Närmare kronobergaren – utvecklingsstrategi inom hälso- och sjukvården
- Trästrategi Småland
- Skogsstrategi Småland
- Livsmedelsstrategi
- Strategi för jämställdhetsintegrering
- Regionalt åtgärdsprogram för miljömålen



INNOVATION OCH
NÄRINGS LIV



KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH JÄMLIK HÄLSA

Prioriteringen handlar om att se människorna som regionens främsta resurs. Länet behöver ta tillvara humankapitalet genom att öka matchningen på arbetsmarknaden och arbeta för en ökad och jämlik hälsa. Genom att ta tillvara på humankapitalet skapar vi förutsättningar för hållbar tillväxt och förnyelse.



PROGRAM SOM BIDRAR TILL GENOMFÖRANDET

- Kompetensförsörjningsstrategi
- Strategi för jämställdhetsintegrering



KOMPETENSFÖRSÖRJNING
OCH JÄMLIK HÄLSA

VÅR ARBETSMETOD:

GRÖNA TRÅDEN

UTMANINGSDRIVEN UTVECKLING
KOMPETENT LEDARSKAP
MÅNGFALD- OCH JÄMSTÄLLDHETSINTEGRERING
FRAMSYN

SAMVERKANSTRAPPAN

PLANERINGSVERKTYG
DESIGNMETODIK

INTRESSENTANALYS

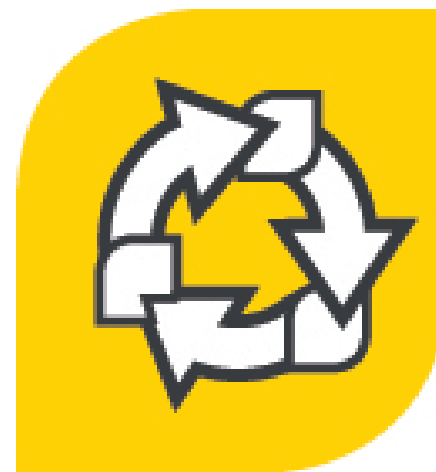
FÖRÄNDRINGSLOGIK

LÄRANDECYKEL

UTMANINGAR OCH MÅL



**VI VÄXER I ÖPPNA OCH
HÅLLBARA LIVSMILJÖER**



**VI VÄXER AV EN
CIRKULÄR EKONOMI MED
FÖRNYELSEFÖRMÅGA OCH
ETT ÖKAT HUMANKAPITAL**

UTMANINGAR

- En gles struktur med svag uppkoppling mellan tillväxtkärnorna i södra Sverige.
- Höga utsläpp från transportsektorn och långa körsträckor.
- Svag boendeattraktivitet, bostadsbrist och oklara planeringsförutsättningar.
- Skillnader i makt och delaktighet mellan olika grupper i samhället och minskad tillit till vuxenvärlden bland barn och ungdomar
- Olika förutsättningar att kunna ta del av och utöva kultur.



VI VÄXER I ÖPPNA OCH
HÅLLBARA LIVSMILJÖER

MÅL

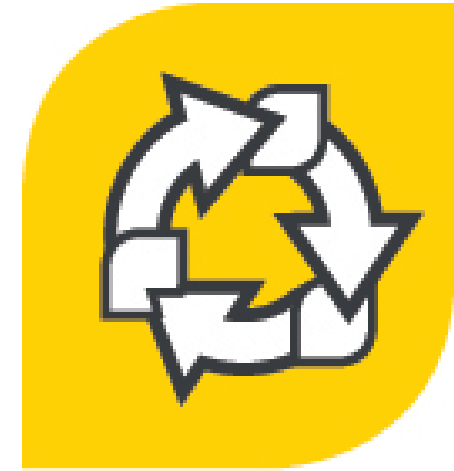
- **Ökad attraktivitet – fler ska välja att bo i länet.** Inrikesflyttnetto ska förbättras 2015–2025.
- **Klimatpåverkan ska minska.** Utsläpp av koldioxid i Kronobergs län från fossila bränslen ska till år 2025 ha minskat till 1,5 ton per år och länsinvånare.



VI VÄXER I ÖPPNA OCH
HÅLLBARA LIVSMILJÖER

UTMANINGAR

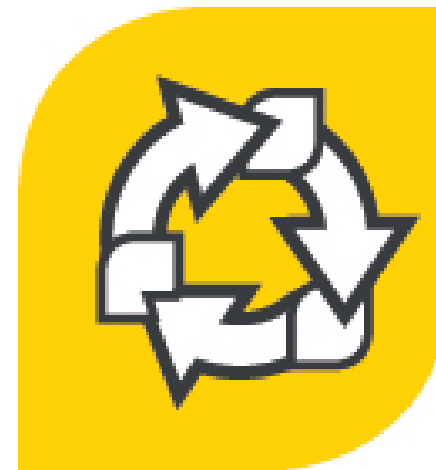
- Stora skillnader i hälsa mellan kvinnor och män och mellan olika socioekonomiska grupper i samhället.
- Velfärdsbehoven kommer att öka vilket ställer höga krav på omställning inom offentlig sektor.
- Det råder en omfattande matchningsproblematik mellan efterfrågan från arbetsgivare och den arbetskraft som finns tillgänglig.
- Stort sysselsättningsgap mellan inrikes och utrikes födda.
- För ett län med en hög specialisering inom industrisektorn behöver nya arbeten växa fram inom nya näringar.
- Arbetsmarknaden och utbildningssektorn är könssegregerad.



**VI VÄXER AV EN
CIRKULÄR EKONOMI MED
FÖRNYELSEFÖRMÅGA OCH
ETT ÖKAT HUMANKAPITAL**

MÅL

- **Produktiviteten ska öka.** Mellan 2014–2025 ska BRP/sysselsatt i Kronobergs län öka mer än i riket.
- **Balanserad tillväxt – fler arbetstillfällen.** Mellan 2014–2025 ska den sysselsatta dagbefolkningen i länet öka mer än riksgenomsnittet (exklusive storstadsregionerna).
- **Förbättrad matchning – fler i arbete.** År 2025 ska sysselsättningsgraden för kvinnor och män i länet uppgå till minst 80 %.
- **Ett ökat humankapital.** Den självskattade hälsan för kvinnor och män, flickor och pojkar ska förbättras och könsskillnaderna minska.
- **På väg mot ett plusenergilän.** Minst 80 % av den totala energianvändningen i Kronobergs län kommer år 2025 från förnybara källor.



VI VÄXER AV EN
CIRKULÄR EKONOMI MED
FÖRNYELSEFÖRMÅGA OCH
ETT ÖKAT HUMANKAPITAL

FÖLJ ARBETET!

regionkronoberg.se/gronakronoberg

#grönakron