

Regionstyrelsens personalutskott

Datum: 2017-10-10

Tid: 09:00-12:00

Plats: Lokal Vidöstern, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

Ledamöter

Robert Olesen (S) (ordförande)

Anna Fransson (S) (vice ordförande)

Michael Öberg (MP)

Sven Sunesson (C)

Magnus Carlberg (S) ersätter Vakant

Eva Johnsson (KD) ersätter Suzanne Frank (M) (2:e vice ordförande)

Roland Gustbée (M)

Ej tjänstgörande ersättare

Yngve Filipsson (L)

Övriga närvarande

Caroline Palmqvist, HR-direktör

Monica Ranstad, förhandlingschef

Annika Hull Laine, centrumchef kirurgi-, kvinno- och barncentrum §53

Pontus Juhlin, HR-chef hälso- och sjukvården §53

Jens Karlsson, ekonomidirektör §54

Cecilia Timm, HR-controller §54

Anette Johannesson, HR-strateg §55

Helena Zettergren, HR-chef §55

Utses att justera

Roland Gustbée (M)

Justeringens plats och tid

Regionhuset, Nygatan 20, Växjö , 2017-10-16 13:00

Protokollet omfattar

§§51-62

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2017-10-10

Datum för anslags uppsättande

2017-10-17

Datum för anslags nedtagande

2017-11-08

Förvaringsplats för protokollet

Regionens arkiv

.....

Lisa Öberg

Ärendelista

- §51 Godkännande av föredragningslista
- §52 Val av justerare och justeringsdatum
- §53 Oberoende av inhyrd personal i vården
- §54 Informationsärende: Kartläggning av administrativa tjänster
- §55 Informationsärende: Kompetensförsörjning genom nyanlända
- §56 Informationsärende: Lönerrevision
- §57 Informationsärende: Lönebildning
- §58 Svar på medborgarförslag: Regler för hur personalen får vara klädd
- §59 Utredning bruttolöneavdrag
- §60 HR-direktörens rapport
- §61 Övriga beslutsärenden
- §62 Övriga informationsärenden

§51 Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2017-10-04.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2017-10-04.

Paragrafen är justerad

§52 Val av justerare och justeringsdatum

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att jämte ordföranden utse Roland Gustbée (M) att justera protokollet samt

att justering sker 2017-10-16.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att jämte ordföranden utse Suzanne Frank (M) att justera protokollet samt

att justering sker 2017-10-XX.

Paragrafen är justerad

§53 Oberoende av inhyrd personal i vården (16RK2368)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott rekommenderar regionstyrelsen besluta

att från och med 2017-11-01 genomföra särskilda satsningar på förlossningssjukvården, Kvinnokliniken, i enlighet med *Beslutsunderlag – Satsningar förlossningssjukvården, Kvinnokliniken*.

att paragrafen anses omedelbart justerad.

Sammanfattning

Förlossningssjukvården har under de senaste tio åren haft svårt att behålla barnmorskor inom förlossningssjukvården i den omfattning som verksamheten kräver. Verksamheten har även sedan 5-8 år tillbaka haft allt svårare att kunna rekrytera specialistläkare inom obstetrik/gynekologi.

Verksamheten har påbörjat arbetet med att ta fram en åtgärdsplan i syfte att förbättra arbetsmiljön. Planen ska bland annat omfatta åtgärder inom ledarskap, medarbetarskap, arbetstidsmodeller och aktiviteter för att skapa ökad delaktighet. För att under en period klara den situation som Kvinnokliniken befinner sig i, har det arbetats även fram ett förslag för att förbättra förutsättningarna för att klara Kvinnoklinikens dygnetrunt-verksamhet.

Förslaget beräknas innebära ökade bruttokostnader motsvarande högst fyra miljoner per år (avser särskilda arvoden). Effekten av eventuella minskade kostnader för hyrpersonal har inte beaktats. Kostnaderna föreslås finansieras av centrala anslag och ska följas upp kontinuerligt.

Yttranden

Roland Gustbée (M), Anna Fransson (S), Yngve Filipsson (L), Robert Olesen (S), Sven Sunesson (C), Eva Johnsson (KD) och Michael Öberg (MP) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott rekommenderar regionstyrelsen besluta

att genomföra särskilda satsningar på förlossningssjukvården, Kvinnokliniken, i enlighet med *Beslutsunderlag – Satsningar förlossningssjukvården, Kvinnokliniken*.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Satsningar förlossningssjukvården, Kvinnokliniken

Paragrafen är justerad

§54 Informationsärende: Kartläggning av administrativa tjänster

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

HR-avdelningen har fått i uppdrag av Regiondirektören att utreda och kartlägga utökningen av administrativa tjänster med anledning av de följdfrågor som uppstått i samband med en interpellationsdebatt i Regionfullmäktige rörande förändringen av antalet administrativa tjänster mellan åren 2014 till 2016.

Den rapport som tagits fram visar en total utökning av 26 budgeterade administrativa tjänster, från 740 år 2015 till 766 år 2016.

Regionstyrelsens personalutskott önskar att informationen om antal anställda administratörer samt totalt antal anställda år 2014 kompletteras så att även Regionförbundet södra Smålands personal ingår.

Yttranden

Eva Johnsson (KD), Roland Gustbée (M), Yngve Filipsson (L), Anna Fransson (S), Michael Öberg (MP), Sven Sunesson (C), Roland Gustbée (M) och Magnus Carlberg (S) yttrade sig under ärendets behandling.

Föredragande

Jens Karlsson, Ekonomidirektör
Cecilia Timm, HR-controller

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- Kartläggning av administrativa tjänster

Paragrafen är justerad

§55 Informationsärende: Kompetensförsörjning genom nyanlända

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Språkpraktik

I budget för 2018 finns uppdrag att intensifiera arbetet med att tillvarata nyanlända med vårdkompetens samt att erbjuda nyanlända med bekräftad vårdkompetens praktik inom vården. Målgrupp är asylsökande och nyanlända med uppehållstillstånd med legitimation inom vårdrkena.

För att genomföra detta ordnas språkundervisning på Grimslövs Folkhögskola och det ordnas även praktikplatser i Region Kronobergs verksamhet när språkpraktikanterna är redo. Sedan april 2016 har 23 personer (läkare, sjuksköterskor, psykolog, tandläkare och fysioterapeut) ingått i språkpraktik-projektet. Resultat hittills är att 3 sjuksköterskor, 1 psykolog och 2 läkare arbetar hos Region Kronoberg eller har en extratjänst via arbetsförmedlingen som sjukvårdsbiträde. Ny kurs startade augusti 2017 med 8 personer (sjuksköterskor, barnmorskor, tandläkare och läkare).

Jobbsprånget

Jobbsprånget är en möjlighet till praktik för nyanlända akademiker inom ingenjör/teknik, arkitektur, naturvetenskap och ekonomi. Det är kostnadsfritt för Region Kronoberg att delta och det kommer vara möjligt att ansöka om en praktikplats i någon av regionens verksamheter till våren. Projektet finansieras av Wallenbergstiftelsen samt Tillväxtverket.

Bostäder - en utmaning!

De hyreskontrakt som idag förmedlas till nyanställda är osäkra, korta och dyra. Bostadsfrågan påverkar medarbetarnas arbetsförmåga och det är ett problem att Region Kronobergs anställda inte räknas in i den näringslivsförtur som finns till. Frågan kommer lyftas på kommunalt forum när Region Kronobergs ledning träffar sina motsvarigheter i länets kommuner.

Yttranden

Anna Fransson (S), Michael Öberg (MP), Eva Johnsson (KD) och Yngve Filipsson (L) yttrade sig under ärendets behandling.

Föredragande

Anette Johannesson, HR-strateg
Helena Zettergren, HR-chef

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar
att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§56 Informationsärende: Lönerrevision

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Monica Ranstad, förhandlingschef, informerade om att lönerrevisionen för 2017 nu är klar.

Yttranden

Sven Sunesson (C) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§57 Informationsärende: Lönebildning

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att hantera ärendet Sommarförmåner 2018 på ett extra personalutskott i direkt anslutning till regionstyrelsen 2017-10-24 samt

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Lönebildning intraprenad

På regionstyrelsens personalutskott 2017-08-29 uppkom frågor om vilka regler som gäller för lönebildning kopplat till intraprenad. Monica Ranstad, förhandlingschef, presenterade de regler som gäller:

- För anställda gäller samma villkor som för övriga anställda. Personalen omfattas av gällande lagar, förordningar och föreskrifter samt regionens policyer, regler och avtal.
- Intraprenaden svarar för planering och utveckling av verksamheten samt för personalens ledning och kompetensutveckling. De allmänna lönesättningsprinciperna ska följa Region Kronobergs riktlinjer.
- Intreprenaden beslutar självständigt om bemanning, såväl när det gäller antal som yrkeskategorier. Region Kronobergs riktlinjer och turordningsbestämmelser ska följas.

En gemensam översyn av vilka grupper som ska prioriteras kommer ske i samband med löneöversynen för 2018.

Sommarförmånar 2018

Hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp önskar att sommarförmånerna för 2018 kan beslutas så snart som möjligt. Regionstyrelsens personalutskott beslutar därför att hantera frågan på ett extra sammanträde i samband med regionstyrelsens sammanträde 2017-10-24.

Yttranden

Eva Johnsson (KD), Anna Fransson (S), Michael Öberg (MP) och Roland Gustbée (M) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§58 Svar på medborgarförslag: Regler för hur personalen får vara klädd (17RK1502)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsen besluta att medborgarförslaget därmed anses besvarat.

Sammanfattning

Ingvar Karlsson, Vittaryd, har lämnat ett medborgarförslag till regionfullmäktige om att Region Kronoberg ska anta klara regler för hur personal får vara klädd och vilka symboler, religiösa eller politiska, som får bäras på arbetsplatsen.

Region Kronoberg har en rutin om arbetskläder, där det tydligt framgår hur en korrekt arbetsklädsel ska vara. Rutinen reviderades senast den 7 november 2016.

Yttranden

Roland Gustbée (M) och Michael Öberg (MP) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsen besluta att medborgarförslaget därmed anses besvarat.

Beslutsunderlag

- Svar på medborgarförslag - Regler för hur personalen får vara klädd
- Rutin - Arbetsklädsel i hälso- och sjukvården
- Medborgarförslag- Riktlinjer

Paragrafen är justerad

§59 Utredning bruttolöneavdrag (17RK1811)

Sammanfattning

Ärendet utgick från sammanträdet.

Paragrafen är justerad

§60 HR-direktörens rapport

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Sjukfrånvaro

Ökningen i sjuktal har avstannat.

Medarbetarundersökning

Medarbetarundersökningen öppnas den 16 okt och har en svarstid på tre veckor.

Yttranden

Robert Olesen (S), Roland Gustbée (M), Michael Öberg (MP) och Yngve Filipsson (L) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- Månadsrapport, RSPU september 2017

Paragrafen är justerad

§61 Övriga beslutsärenden

Sammanfattning

Inga övriga beslutsärenden behandlades vid mötet.

Paragrafen är justerad

§62 Övriga informationsärenden

Sammanfattning

Inga övriga informationsärenden behandlades vid mötet.

Paragrafen är justerad