

Hej!

Du har fått denna utvärdering eftersom du är eller har varit handledare för den AT-läkare som namngivits i mailet med länken du klickade på för att komma hit. Det är den namngivne AT-läkaren i mailet som i enkäten fortsättningsvis benämns som "AT-läkaren". Utvärderingen delges AT-läkaren i samband med det årliga medarbetarsamtalet.

De frågor som ställs nedan ombedes du svara på utifrån **dina egna och dina kollegors samlade bedömning** om AT-läkaren ifråga. Feedbacken bör vara given till AT-läkaren av dig redan under era handledarsamtal under den kliniska placeringen.

AT-läkarna efterfrågar själva konstruktiv feedback i sitt arbete och påpekar ofta den bristande förekomsten av detta. Frågorna gällande punkter till förbättring har tillkommit på AT-läkarnas initiativ och är av stort intresse för dem.

Jag ber dig så noggrant som möjligt vidareförmedla din information via nedan enkät.

Tack på förhand!

Vänligen

Martin Isegran

AT-chef

Region Kronoberg

1/1

Nästa

Är AT-läkaren klar med sin placering på din klinik när enkäten fylls i?

Ja

Nej, så här stor del av placeringen är genomförd:

2/11

Tillbaka

Nästa

Denna sidas frågor (10 stycken) avser det allmänna intryck AT-läkaren gjort under sin placering på kliniken.

Kommentera gärna i anslutning till era svar för tydlighet (speciellt när ni lämnar konstruktiv feedback).

Samtliga graderingsfrågor, inklusive den avslutande fritextfrågan, är obligatoriska.

Skalan är 7-gradig från **Stämmer inte alls** till **Stämmer fullt ut**. Om ni inte kan bedöma någon specifik fråga så fyll i **Ej bedömbart**.

En tydlig utveckling av AT-läkaren i sin yrkesroll har noterats under placeringen.

Stämmer inte alls 1 2 3 4 5 6 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart

Eventuell kommentar

AT-läkaren upplevs som stresskänslig.

Stämmer inte alls 1 2 3 4 5 6 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart

Eventuell kommentar

AT-läkaren är tillbakadragen och kan uppfattas som blyg.

Stämmer inte alls 1 2 3 4 5 6 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart

Eventuell kommentar

AT-läkaren upplevs som noggrann.

Stämmer inte alls 1 2 3 4 5 6 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart

Eventuell kommentar

AT-läkaren arbetar långsamt och/eller omständligt.

Stämmer inte alls 1 2 3 4 5 6 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart

Eventuell kommentar

AT-läkaren upplevs som ansvarstagande och pålitlig.

Stämmer inte alls 1 2 3 4 5 6 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart

Eventuell kommentar

Det händer att AT-läkaren lämnar över ogjort arbete till andra som AT-läkaren borde slutfört själv.

Stämmer inte alls 1 2 3 4 5 6 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart

Eventuell kommentar

AT-läkaren bidrar till att sprida god stämning på arbetsplatsen.

Stämmer inte alls 1 2 3 4 5 6 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart

Eventuell kommentar

AT-läkaren upplevs som kunnig och påläst.

Stämmer inte alls 1 2 3 4 5 6 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart

Eventuell kommentar

AT-läkaren har i vissa situationer upplevts som en patientsäkerhetsrisk.

Stämmer inte alls 1 2 3 4 5 6 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart

Eventuell kommentar

Sammanfattande kommentarer och klargörande till frågorna om det allmänna intryck AT-läkaren gjort.

Nedan frågor (7 stycken) rör AT-läkarens kliniska arbete, måluppfyllnad samt interaktioner med kollegor och patienter.

(frågor märkta med "Ej ssk" svarar sjuksköterskekollegor "Ej bedömbart" på)

Hur fungerar AT-läkaren i samarbetet med sina kollegor?

(Ej ssk)

- Otillfredställande
- Acceptabelt
- I nivå med erfarenhet
- Är ett föredöme för andra
- Ej bedömbart

Eventuell kommentar

Hur fungerar AT-läkaren i samarbetet med övriga yrkeskategorier?

- Otillfredställande
- Acceptabelt
- I nivå med erfarenhet
- Är ett föredöme för andra
- Ej bedömbart

Eventuell kommentar

Hur bedöms AT-läkaren hantera patientkontakten?

- Otillfredställande
- Acceptabelt
- I nivå med erfarenhet
- Är ett föredöme för andra
- Ej bedömbart

Eventuell kommentar

Hur bedöms AT-läkarens medicinska bedömningar vara?

(Ej ssk)

- Farliga
- Osäkra
- I nivå med erfarenhet
- Är ett föredöme för andra
- Ej bedömbart

Eventuell kommentar

Hur väl uppfyllde AT-läkaren målen i målbeskrivningen?

(Ej ssk)

- Inte alls
- Med viss tvekan
- Fullt tillräckligt
- Fullt ut
- Ej bedömbart

Eventuell kommentar

Uppfattas AT-läkaren ha kunskapsbrister i svenska språket som påverkar arbetet negativt?

- Ja
- Nej
- Ej bedömbart

Uppfattas AT-läkaren ha kunskapsbrister om regler/lagar i svensk sjukvård, eller hur svensk sjukvårdsorganisation är uppbyggd, som påverkar arbetet negativt?

- Ja
- Nej
- Ej bedömbart

Nedanstående frågor (13 stycken) gäller AT-läkarens områden för utveckling och förbättring.

Gör en bedömning av i hur hög grad den specifika AT-läkaren behöver arbeta med med varje område jämfört med den, enligt Er, "genomsnittlige" AT-läkaren för att bäst utveckla sina personliga och professionella egenskaper.

Frågorna är ämnade för att ge konstruktiv feedback i den vidare karriären och värdesätts mycket av AT-läkarna. Det skall ses som goda råd och tips från er som erfarna kollegor.

Kommentera gärna i anslutning till era svar för tydlighet (speciellt när ni lämnar konstruktiv feedback).

Samtliga graderingsfrågor, inklusive den avslutande fritextfrågan, är obligatoriska.

Skalan är 7-gradig från **Låg grad** till **Hög grad**. Om du anser att du inte kan bedöma någon specifik fråga så fyll i **Ej bedömbart**.

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att förbättra samarbetet och kommunikationen i teamarbetet kring patienten?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att skapa bättre struktur i sitt arbete?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att ta för sig mera?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att lyssna mer på andra och/eller ta ett steg tillbaka och släppa fram andra?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren utveckla sin kompetens gällande journalförning?

(Ej ssk)

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att förbättra sina teoretiska kunskaper?

(Ej ssk)

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att förbättra sina praktiska färdigheter?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att förbättra sitt arbetstempo?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart

Eventuell kommentar

I hur hög grad bör AT-läkaren konsultera bakjour/kollegor oftare?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart

Eventuell kommentar

I hur hög grad bör AT-läkaren konsultera bakjour/kollegor mer sällan?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att förbättra sina ledaregenskaper?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att hantera stressiga situationer?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart

Eventuell kommentar

Finns några övriga punkter som AT-läkaren bör arbeta med för att utvecklas i sin roll som läkare?

- Ja, detta --->
- Nej

Några sammanfattande kommentarer / klargöranden till den konstruktiva feedbacken ovan. Exemplifiera gärna.

8/11

Tillbaka Nästa



Här avslutas utvärderingen med en sammanfattande fråga som är ämnad att ge en sammanvägd bild av AT-läkarens placering på Er klinik.

Sammanvägt betyg för AT-läkarens placering hos Er?

Underkänt 1 2 3 4 5 6 7 Ett föredöme för andra

Eventuella ytterligare kommentarer och rekommendationer för framtiden

10/11

Tillbaka Nästa



Vi tackar dig för din medverkan!