



Hej!

Du har fått denna utvärdering eftersom du är eller har varit handledare för den AT-läkare som namngivits i mailet med länken du klickade på för att komma hit. Det är den namngivne AT-läkaren i mailet som i enkäten fortsättningsvis benämns som "AT-läkaren". Utvärderingen delges AT-läkaren i samband med det årliga medarbetarsamtalet.

De frågor som ställs nedan ombedes du svara på utifrån dina egna och dina kollegors samlade bedömning om AT-läkaren ifråga. Feedbacken bör vara given till AT-läkaren av dig redan under era handledarsamtal under den kliniska placeringen.

Notera vänligen att 4 som "normalpoäng" kan bli väldigt missvisande beroende på vad frågan handlar om.

De frågor som är markerade med "Besvaras Ej av utvärderingsgruppen på Akuten" svarar alla handledare precis som vanligt på, men inte utvärderingsgruppen på akuten som väljer alternativet "ej bedömbart".

AT-läkarna efterfrågar själva konstruktiv feedback i sitt arbete och påpekar ofta den bristande förekomsten av detta. Frågorna gällande punkter till förbättring har tillkommit på AT-läkarnas initiativ och är av stort intresse för dem.

Jag ber dig så noggrant och nyanserat som möjligt vidareförmedla din information via nedan enkät. Glöm inte att formulera dig även i text vid något/några tillfällen i enkäten i kommentarsfälten.

Tack på förhand!

Vänligen

Robert Berglund

AT/BT-chef

Region Kronoberg

Är AT-läkaren klar med sin placering på din klinik när enkäten fylls i?

☐ Ja

☐ Nej, så här stor del av placeringen är genomförd:

Denna sidas frågor (10 stycken) avser det allmänna intryck AT-läkaren gjort under sin placering på kliniken.

Kommentera gärna i anslutning till era svar för tydlighet (speciellt när ni lämnar konstruktiv feedback).

Samtliga graderingsfrågor, inklusive den avslutande fritextfrågan, är obligatoriska.

Skalan är 7-gradig från *Stämmer inte alls* till *Stämmer fullt ut*. Om ni inte kan bedöma någon specifik fråga så fyll i *Ej bedömbart*, samt kommentera varför det ej är bedömbart. Kommentera också i frågan om ni upplever att ert svar sticker ut kraftigt i någon riktning jämfört med vad ni anser är "normalnivå" för en AT-läkare.

En tydlig utveckling av AT-läkaren i sin yrkesroll har noterats under placeringen.

Stämmer inte alls 1 2 3 4 5 6 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart

☐☐☐☐☐☐☐

Stämmer fullt ut

Ej bedömbart

☐

Eventuell kommentar

AT-läkaren upplevs som stresskänslig.

Stämmer inte alls ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

AT-läkaren är tillbakadragen och kan uppfattas som blyg.

Stämmer inte alls ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

AT-läkaren upplevs som noggrann.

Stämmer inte alls ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

AT-läkaren arbetar långsamt och/eller omständligt.

Stämmer inte alls ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

AT-läkaren upplevs som ansvarstagande och pålitlig.

Stämmer inte alls ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

Det händer att AT-läkaren lämnar över ogjort arbete till andra som AT-läkaren borde slutfört själv.

"Besvaras Ej av

utvärderingsgruppen på Akuten"

Stämmer inte alls ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

AT-läkaren bidrar efter förmåga till ett positivt arbetsklimat och en god stämning.

Stämmer inte alls ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

AT-läkaren upplevs som kunnig och påläst.

"Besvaras Ej av

utvärderingsgruppen på Akuten"

Stämmer inte alls ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

Jag har noterat eller uppmärksamrats på att AT-läkaren upplevs som en patientsäkerhetsrisk.

Stämmer inte alls ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 Stämmer fullt ut Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

**Ni har på föregående fråga indikerat att AT-läkaren har uppfattats som en patientsäkerhetsrisk.
(allt annat än val 1 på förra frågan är indikation på att det finns ett riskbeteende och det måste ni i så fall beskriva)**

Detta behöver ni tydligt konkretisera i kommentarsfältet till frågan. Har ni gjort det?

☐ **Ja!** (om ni inte gjort det kan ni backa i enkäten och fylla i förklarande kommentarer nu i efterhand så ni kan svara Ja på denna fråga)

Sammanfattande kommentarer och klargörande till frågorna om det allmänna intryck AT-läkaren gjort.

Nedan frågor (7 stycken) rör AT-läkarens kliniska arbete, måluppfyllnad samt interaktioner med kollegor och patienter.

Hur fungerar AT-läkaren i samarbetet med sina kollegor?

"Besvaras Ej av

utvärderingsgruppen på Akuten"

- ☐ - Otillfredsställande
- ☐ - Acceptabelt
- ☐ - I nivå med erfarenhet
- ☐ - Är ett föredöme för andra
- ☐ Ej bedömbart

Eventuell kommentar

Hur fungerar AT-läkaren i samarbetet med övriga yrkeskategorier?

- ☐ - Otillfredsställande
- ☐ - Acceptabelt
- ☐ - I nivå med erfarenhet
- ☐ - Är ett föredöme för andra
- ☐ Ej bedömbart

Eventuell kommentar

Hur bedöms AT-läkaren hantera patientkontakten?

- ☐ - Otillfredsställande
- ☐ - Acceptabelt
- ☐ - I nivå med erfarenhet
- ☐ - Är ett föredöme för andra
- ☐ Ej bedömbart

Eventuell kommentar

Hur bedöms AT-läkarens medicinska bedömningar vara?

"Besvaras Ej av utvärderingsgruppen

på Akuten"

- ☐ - Farliga
- ☐ - Osäkra
- ☐ - I nivå med erfarenhet
- ☐ - Är ett föredöme för andra
- ☐ Ej bedömbart

Eventuell kommentar

Hur väl uppfyllde AT-läkaren målen i målbeskrivningen?

"Besvaras Ej av utvärderingsgruppen

på Akuten"

- ☐ - Inte alls
- ☐ - Med viss tvekan
- ☐ - Fullt tillräckligt
- ☐ - Fullt ut
- ☐ Ej bedömbart

Eventuell kommentar

Uppfattas AT-läkaren ha kunskapsbrister i svenska språket som påverkar arbetet negativt?

- ☐ - Ja
- ☐ - Nej
- ☐ Ej bedömbart

Uppfattas AT-läkaren ha kunskapsbrister om regler/lagar i svensk sjukvård, eller hur svensk sjukvårdsorganisation är uppbyggd, som påverkar arbetet negativt?

- ☐ - Ja
- ☐ - Nej
- ☐ Ej bedömbart

Ni har på en eller flera av ovan frågor om AT-läkarens kliniska arbete, måluppfyllnad samt interaktioner med kollegor och patienter svarat att AT-läkaren är klart under förväntad nivå.

Har ni tydligt konkretiserat orsaken till dessa svar i kommentarsfälten till frågorna?

- ☐ **Ja!** (om ni inte gjort det kan ni backa i enkäten och fylla i förklarande kommentarer nu i efterhand så ni kan svara Ja på denna fråga)

Nedanstående frågor (13 stycken) gäller AT-läkarens områden för utveckling och förbättring.

Gör en bedömning av i hur hög grad den specifika AT-läkaren behöver arbeta med varje område jämfört med den, enligt Er, "genomsnittlige" AT-läkaren för att bäst utveckla sina personliga och professionella egenskaper.

Frågorna är ämnade för att ge konstruktiv feedback i den vidare karriären och värdesätts mycket av AT-läkarna. Det skall ses som goda råd och tips från er som erfarna kollegor.

Kommentera gärna i anslutning till era svar för tydlighet (speciellt när ni lämnar konstruktiv feedback).

Samtliga graderingsfrågor, inklusive den avslutande fritextfrågan, är obligatoriska.

Skalan är 7-gradig från *Låg grad* till *Hög grad*. Om du anser att du inte kan bedöma någon specifik fråga så fyll i *Ej bedömbart*.

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att förbättra samarbetet och kommunikationen i teamarbetet kring patienten?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att skapa bättre struktur i sitt arbete?

"Besvaras Ej av

utvärderingsgruppen på Akuten"

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att ta för sig mera?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att lyssna mer på andra och/eller ta ett steg tillbaka och släppa fram andra?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren utveckla sin kompetens gällande journalföring?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att förbättra sina teoretiska kunskaper?

"Besvaras Ej av

utvärderingsgruppen på Akuten"

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att förbättra sina praktiska färdigheter?

Låg grad ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 Hög grad ☐ Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att förbättra sitt arbetstempo?

Låg grad ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 Hög grad ☐ Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

I hur hög grad bör AT-läkaren konsultera bakjour/kollegor oftare? Dvs borde rådfråga mer än de gör (patientsäkerhetsfråga)

"Besvaras Ej av

utvärderingsgruppen på Akuten"

Låg grad ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 Hög grad ☐ Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

I hur hög grad bör AT-läkaren konsultera bakjour/kollegor mer sällan? Dvs de frågar mer än ni tycker är rimligt.

(observera att om ni väljer att sätta poäng >3 på både denna och föregående fråga så signalerar det att AT-läkaren inte ha någon koll alls på när eller vad den ska fråga om. Dvs både för mycket och för lite på samma gång. Poäng 4 på båda som "normalpoäng blir således missvisande)

"Besvaras Ej av

utvärderingsgruppen på Akuten"

Låg grad ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 Hög grad ☐ Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att förbättra sina ledaregenskaper?

"Besvaras Ej av

utvärderingsgruppen på Akuten"

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

I hur hög grad behöver AT-läkaren arbeta med att hantera stressiga situationer?

Låg grad 1 2 3 4 5 6 7 Hög grad Ej bedömbart ☐

Eventuell kommentar

Finns några övriga punkter som AT-läkaren bör arbeta med för att utvecklas i sin roll som läkare?

☐ Ja, detta ---->

☐ Nej

Några sammanfattande kommentarer / klargöranden till den konstruktiva feedbacken ovan samt om ytterligare områden för förbättring kan identifieras hos AT-läkaren. Exemplifiera gärna.

Ni har på en eller flera av ovan frågor gällande utveckling och förbättring svarat att AT-läkaren i relativt hög grad behöver arbeta med en eller flera av dessa punkter.

Har ni tydligt konkretiserat denna feedback i kommentarsfälten till frågorna?

☐ **Ja!** (om ni inte gjort det kan ni backa i enkäten och fylla i förklarande kommentarer nu i efterhand så ni kan svara Ja på denna fråga)

Här avslutas utvärderingen med en sammanfattande fråga som är ämnad att ge en sammanvägd bild av AT-läkarens placering på Er klinik.

Sammanvägt betyg för AT-läkarens placering hos Er?

Underkänt 1 2 3 4 5 6 7 Ett föredöme för andra

Eventuella ytterligare kommentarer och rekommendationer för framtiden

Ett eller flera av dina svar indikerar ett potentiellt problem med AT-läkaren ifråga som jag önskar diskutera med dig.

Gå tillbaka i enkäten och kontrollera dina svar så att du inte råkat klicka fel i någon/några rutor. Om du inte upptäcker något misstag så slutför enkäten genom att välja ett sätt nedan att kontakta mig och skicka därefter in enkäten så jag kan ta upp den framför mig när vi diskuterar.

☐ Ni kontaktar mig på robert.berglund@kronoberg.se eller telefon 0470-585222.

☐ Ni önskar att jag kontaktar er på följande sätt och tidpunkt: