

Regionstyrelsens personalutskott

Datum: 2019-04-09

Tid: 14:00-15:45

Plats: Lokal Åsnen, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

Ledamöter

Sven Sunesson (C), ordförande

Henrietta Serrate (S), 2:e vice ordförande §§18-23

Yngve Filipsson (L)

Peter Freij (S)

Robert Fredriksson (SD)

Thomas Ragnarsson (M) ersätter Mikael Johansson (M), vice ordförande

Robert Olesen (S) ersätter Helen Bengtsson (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Eva Johnsson (KD)

Övriga närvarande

Caroline Palmqvist Gabrielsson, HR-direktör

Monica Ranstad, förhandlingschef

Ulrika Joelsson Gustafsson, kanslidirektör

Elin Lindskog, nämndsekreterare

Utses att justera

Robert Olesen (S)

Justeringens plats och tid

Regionhuset, 2019-04-12

Protokollet omfattar

§§18-29

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2019-04-09

Datum för anslags uppsättande

2019-04-12

Datum för anslags nedtagande

2019-05-04

Förvaringsplats för protokollet

Regionens arkiv

.....

Elin Lindskog

Ärendelista

- § 18 Godkännande av föredragningslista
- § 19 Val av justerare samt justeringsdatum
- § 20 Informationsärende - Forskning Utveckling och Utbildning
- § 21 Informationsärende - Avtalsrörelsen Vårdförbundet
- § 22 Tillämpningsanvisningar för OPF-KL 18
- § 23 Ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK T med AkademikerAlliansen
- § 24 Tolkning av arvodesreglementet för förtroendevalda
- § 25 Ansökan om ålderspension enligt PBF
- § 26 Ansökan om avgiftsbestämd ålderspension enligt OPF-KL T.S.
- § 27 Svar på skrivelse – Ta fram en handlingsplan för yrkeslegitimering av hälso- och sjukvårdskuratorer
- § 28 Svar på skrivelse – Bjud in fackförbunden till introduktionstillfällen med nyanställda
- § 29 Anmälningar för kännedom

§ 18 Godkännande av föredragningslista

Beslut

Personalutskottet godkänner föredragningslista daterad den 4 april 2019.

Förslag till beslut

Personalutskottet godkänner föredragningslista daterad den 4 april 2019.

Paragrafen är justerad

§ 19 Val av justerare samt justeringsdatum

Beslut

1. Personalutskottet utser jämte ordförande Robert Olesen (S) att justera protokollet.
2. Protokollet justeras den 12 april 2019.

Förslag till beslut

1. Personalutskottet utser jämte ordförande Henrietta Serrate (S) att justera protokollet.
2. Protokollet justeras den 12 april 2019.

Paragrafen är justerad

§ 20 Informationsärende - Forskning Utveckling och Utbildning

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Avdelningen Forskning Utveckling och Utbildning (FoUU) är en ny organisation inom regionstaben sedan den 1 januari 2019.

Avdelningen är regionövergripande och ansvar för samordning och stöd för ett hållbart kunskapsarbetet med kvalitetsförbättringar och förnyelse i hela Region Kronoberg. Ett annat uppdrag är att utveckla befintliga lärandemiljöer till ändamålsenliga lokaler för lärande.

Föredragande

Ingeborg Franzén, utvecklingsdirektör.

Paragrafen är justerad

§ 21 Informationsärende - Avtalsrörelsen Vårdförbundet

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Monica Ranstad, förhandlingschef, informerar om att parterna har begärt medling.

Paragrafen är justerad

§ 22 Tillämpningsanvisningar för OPF-KL 18 (15RK1289)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar fastställa Tillämpningsanvisningar för OPF-KL 18.

Sammanfattning

Regionfullmäktige har den 28 november 2018 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet.

OPF-KL18 gäller, i likhet med OPF14, inte för förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

Regionstyrelsens personalutskott är pensionsmyndighet för förtroendevalda och ska enligt reglemente fastställa tillämpningsanvisningar för OPF-KL18. Tillämpningsanvisningarna är reviderade i enlighet med förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). I OPF-KL14 har delar om familjeskydd, samt till viss del möjlighet till aktiva omställningsinsatser saknats, varför tillämpningsanvisningarna revideras i enlighet med regionfullmäktiges beslut.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Tillämpningsanvisningar OPF-KL18
- Tillämpningsanvisningar OPF-KL 18

Paragrafen är justerad

§ 23 **Ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK T med AkademikerAlliansen (18RGK744)**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar att tillsvidareavtalet HÖK T tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i den träffade överenskommelsen HÖK T daterad 2019-03-28.

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Landsting och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation och Akademikeralliansen har tecknat en överenskommelse om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet HÖK T i lydelse fr.o.m. den 1 april 2019. Parterna träffade den 28 mars 2019 överenskommelse om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet HÖK T i lydelse fr.o.m. 2019-04-01. Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m. Tillägg och ändringar av avtalet HÖK T har skett med anledning av att avtalet från och med den 1 april 2019 även ska gälla för arbetstagarorganisationen Fysio-terapeuterna. Fysioterapeuterna har tidigare omfattats av Huvudöverenskommelse OFR Hälso- och Sjukvård som omfattade Vårdförbundet och Fysioterapeuterna. De överenskomna ändringarna i tillsvidareavtalet HÖK T tillförs gällande lokala kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK.

Fysioterapeuterna

1. Tidigare gällande lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. (LOK) enligt HÖK OFR Hälso- och sjukvård med Fysioterapeuterna upphör därmed att gälla.
2. En ny LOK enligt HÖK T med AkademikerAlliansen behöver därmed tecknas med Fysioterapeuterna för att HÖK T med AkademikerAlliansen ska gälla för arbetstagarorganisationen Fysioterapeuterna och deras medlemmar.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut: Ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m m - HÖK T med AkademikerAlliansen
- Ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK T – med AkademikerAlliansen

Paragrafen är justerad

§ 24 Tolkning av arvodesreglementet för förtroendevalda

Beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott beslutar att regionfullmäktiges presidium ska ha rätt till arvode för sammanträden med revisorerna.
2. Regionstyrelsens personalutskott ger HR-direktören i uppdrag att återkomma med möjliga tillämpningar av nuvarande reglemente samt en beräkning av de ekonomiska konsekvenserna av förslaget att förtroendevalda med uppdrag i både kommun och region ska kunna räkna samman uppdragen för att komma upp i 40 % och därmed ha rätt till omställningsstöd.

Sammanfattning

Ordföranden lyfter nedanstående tolkningsärenden.

I Region Kronobergs arvodesreglemente framgår att det fasta månadsarvodet för presidierna omfattar förberedelsetid, kontakter internt och externt, deltagande i arbetsgrupper m.m. som är förenligt med uppdraget (t. ex budgetdialog, kommunala forum, dialogmöte med externa parter, möte med revisionen). Regionfullmäktiges presidium anser att de borde få arvode när de träffar revisorerna då de har många träffar med revisionen.

Ordföranden föreslår att regionstyrelsens personalutskott beslutar att regionfullmäktiges presidium ska ha rätt till arvode för sammanträden med revisorerna.

Enligt Pensionsreglemente för förtroendevalda i Region Kronoberg har förtroendevalda med sammanlagda uppdrag i landsting/region på 40 % eller mer rätt till omställningsstöd. Det diskuteras om förtroendevalda med uppdrag i både kommun och region ska kunna räkna samman uppdragen för att komma upp i 40 % och därmed ha rätt till omställningsstöd.

Ordföranden föreslår att regionstyrelsens personalutskott ger HR-direktören i uppdrag att återkomma med möjliga tillämpningar av nuvarande reglemente samt en beräkning av de ekonomiska konsekvenserna av förslaget att förtroendevalda med uppdrag i både kommun och region ska kunna räkna samman uppdragen för att komma upp i 40 % och därmed ha rätt till omställningsstöd.

Förslag till beslut

1. Ordföranden föreslår att regionstyrelsens personalutskott beslutar att regionfullmäktiges presidium ska ha rätt till arvode för sammanträden med revisorerna.

2. Ordföranden föreslår att regionstyrelsens personalutskott ger HR-direktören i uppdrag att återkomma med möjliga tillämpningar av nuvarande reglemente samt en beräkning av de ekonomiska konsekvenserna av förslaget att förtroendevalda med uppdrag i både kommun och region ska kunna räkna samman uppdragen för att komma upp i 40 % och därmed ha rätt till omställningsstöd.

Paragrafen är justerad

§ 25 **Ansökan om ålderspension enligt PBF (19RGK360)**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar att:

1. Ragnar Lindberg medges uppbära visstidspension enligt PBF från och med den 1 juni 2018.
2. Fastställa tidsfaktor till 1,000 och årsmedelspoäng till 20,932.
3. 1/12 av tre prisbasbelopp ska undantas från samordning med eventuell förvärvsinkomst.

Sammanfattning

Ragnar Lindberg har inkommit med ansökan om ålderspension enligt PBF. Pensionsbestämmelserna PBF, PRF-KL eller äldre pensionsbestämmelser gäller för förtroendevalda med uppdrag på heltid och på betydande del av heltid.

Ragnar Lindberg har innehått förtroendeuppdrag sedan 1994-11-01 och har tidigare omfattats av visstidspension från Region Kronoberg. Eftersom visstidspensionen nu ska gå över i ålderspension krävs ett nytt beslut från Pensionsmyndigheten. Ragnar Lindbergs förtroendeuppdrag hos Region Kronoberg ger rätt till en ålderspension från och med 2018-06-01. Ragnar Lindberg uppdrag inom Region Kronoberg ger en tidsfaktor för beräkning av ålderspension på 1,000. Ålderspensionen ska enligt bestämmelserna samordnas (minskas) med allmän pension från Pensionsmyndigheten. Det belopp som återstår efter samordning enligt bestämmelserna i PBF § 14 kallas kompletteringspension. Kompletteringspensionen fixeras till det belopp som beräknas vid den tidpunkten då ålderspensionen börjar betalas ut. Pensionen kan komma att förändras om nya pensionsuppgifter rapporteras till Skandia. Pensionsbeloppet är beräknat i 2018 års nivå och kommer att räknas om varje år i enlighet med pensionsavtalet.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Ansökan om ålderspension enligt PBF
- Ansökan om ålderspension R.L
- Ansökan om ålderspension enligt PBF R.L.
- Beräkningsunderlag Skandia R.L.

Paragrafen är justerad

§ 26 **Ansökan om avgiftsbestämd ålderspension enligt OPF-KL T.S. (19RGK350)**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar avslå Tryggve Svenssons ansökan om avgiftsbestämd ålderspension enligt OPF-KL 18 eftersom Tryggve Svensson inte omfattas av pensionsbestämmelsen.

Sammanfattning

Tryggve Svensson har inkommit med ansökan om avgiftsbestämd ålderspension enligt OPF-KL 18. Tryggve Svensson omfattas inte av pensionsbestämmelsen eftersom han hade uppnått 67 års ålder vid tillträdet av uppdraget 2014 (se § 1 punkt 1.3 Pensionsreglemente för förtroendevalda i Region Kronoberg).

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Ansökan om avgiftsbestämd ålderspension enligt OPF-KL
- Ansökan om avgiftsbestämd ålderspension enligt OPF-KL

Paragrafen är justerad

§ 27 Svar på skrivelse – Ta fram en handlingsplan för yrkeslegitimering av hälso- och sjukvårdskuratorer (19RGK589)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svar på skrivelse.

Sammanfattning

Henrietta Serrate, Robert Olesen, Peter Freij och Helen Bengtsson (S) har i en skrivelse uppmanat personalutskottet att snarast inleda arbetet med att ta fram en handlingsplan för införande av legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer. Med anledning av att legitimation för kuratorer inom hälso- och sjukvården införs från och med den 1 juli 2019 önskar Socialdemokraterna att fem frågor besvaras:

1. Hur många arbetar idag som hälso- och sjukvårdskuratorer i Region Kronobergs verksamhet?
2. Hur många av dessa möter kraven för legitimation?
3. Hur många praktikanter inom yrket hälso- och sjukvårdskurator tar Region Kronoberg emot per år från Linnéuniversitetet och andra lärosäten?
4. Vilken beredskap har Region Kronoberg för införandet av legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer?
5. Har Region Kronoberg tagit kontakt med Linnéuniversitetet i frågan om examensrätt för utbildningen?

Svar på skrivelse redogör för Region Kronobergs uppdrag inom området och besvarar ställda frågor.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svar på skrivelse.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut: svar på skrivelse om att ta fram en handlingsplan för yrkeslegitimering av hälso- och sjukvårdskuratorer
- Svar på skrivelse
- Skrivelse - Ta fram handlingsplan för yrkeslegitimering av hälso- och sjukvårdskuratorer

Paragrafen är justerad

§ 28 Svar på skrivelse – Bjud in fackförbunden till introduktionstillfällena med nyanställda (19RGK587)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svar på skrivelse.

Sammanfattning

Henrietta Serrate, Robert Olesen, Peter Freij och Helen Bengtsson (S) har inkommit med en skrivelse till regionstyrelsens personalutskott. Skrivelsen föreslår att personalutskottet uppmanar Region Kronoberg att bjuda in fackförbunden till regionens introduktionstillfällena med nyanställda.

I svar på skrivelse beskrivs syfte och programinnehåll för den övergripande introduktionen. Därtill redogör svaret hur samverkan regleras enligt kollektivavtalet Dialog och samverkan. Enligt avtalet har de fackliga representanterna redan möjlighet att ta kontakt med nya medarbetare. De lokala fackliga representanterna har möjlighet att informera nyanställda vilka som företräder dem individuellt och i olika samverkansgrupper. Syftet med den regionövergripande introduktionen är att ge medarbetare en känsla för helhet och sammanhang för att arbeta i Region Kronoberg. Introduktionens program innehåller övergripande mål, vision och värdegrund samt information om vad det innebär att arbeta i en politiskt styrd organisation.

Den övergripande introduktionen är arbetsgivarens forum för att möta nya medarbetare. Region Kronoberg anser därmed att fackliga representanter inte bör bjudas in till detta forum.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut: svar på skrivelse om att bjuda in fackförbunden till introduktionstillfällena med nyanställda
- Svar på skrivelse om att bjuda in fackförbunden till introduktionstillfällena med nyanställda
- Skrivelse - Bjud in fackförbunden till introduktionstillfällena med nyanställda

Paragrafen är justerad

§ 29 Anmälningar för kännedom

Beslut

Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning

Nedanstående anmälningar redovisas för kännedom:

Anmälningar

- 19RGK501-1 Information från Arbetsmiljöverket
- 19RGK510-1 Information från Arbetsförmedlingens generaldirektör
- 19RGK754-1 Arbetsförmedlingens beslut om semesterersättning - Cirkulär 19:17 inklusive bilagor
- Överenskommelse om ändringar i AKAP-KL bilaga 7
Anslutningsvillkor m.m. (2019-03-21) | Viktig information från SKL, cirkulär 19:14

Paragrafen är justerad