

## Regionstyrelsens personalutskott

**Datum:** 2019-08-20

**Tid:** 13:00-15:30

**Plats:** Lokal Åsnen, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

### Ledamöter

Sven Sunesson (C) (ordförande)

Mikael Johansson (M) (vice ordförande) §§47-54

Henrietta Serrate (S) (2:e vice ordförande)

Yngve Filipsson (L)

Peter Freij (S)

Helen Bengtsson (S)

Robert Fredriksson (SD)

Robert Olesen (S) §§55-56 ersätter Mikael Johansson (M) (vice ordförande)

### Ej tjänstgörande ersättare

Eva Johnsson (KD) §§47-51

Robert Olesen (S) §§47-54

Eva-Britt Svensson (V)

### Övriga närvarande

Caroline Palmqvist Gabrielsson (HR-direktör)

Pontus Juhlin (tillförordnad HR-direktör)

Ulrika Joelsson Gustafsson (kanslidirektör)

Monica Ranstad (förhandlingschef)

Elin Lindskog, sekreterare

### Utses att justera

Henrietta Serrate (S)

### Justeringens plats och tid

Region Kronoberg, Nygatan 20, Växjö, 2019-08-21 13:00

### Protokollet omfattar

§§47-56

### Underskrifter

Sekreterare .....

Ordförande .....

Justerare .....

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Instans**

Regionstyrelsens personalutskott

**Sammanträdesdatum**

2019-08-20

**Datum för anslags uppsättande**

2019-08-22

**Datum för anslags nedtagande**

2019-09-13

**Förvaringsplats för protokollet**

Regionens arkiv

.....

Elin Lindskog

## **Ärendelista**

- § 47 Godkännande av föredragningslista
- § 48 Val av justerare samt justeringsdatum
- § 49 Informationsärende - Pensionsreglemente för förtroendevalda inom Region Kronoberg
- § 50 Redovisning av karriärutveckling
- § 51 Redovisning av årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet avseende år 2018
- § 52 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 19 med OFR:s förbundsområde hälso- och sjukvård
- § 53 Lokalt kollektivavtal - LOK Krislägesavtal
- § 54 Särskilda lönesatsningar - uppföljning
- § 55 Informationsärende - Oberoende av hyrpersonal i vården
- § 56 Anmälningar för kännedom

## § 47 Godkännande av föredragningslista

### **Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan för dagens sammanträde med komplettering av redovisat tillägg.

### **Sammanfattning**

Med anledning av regionstyrelsens personalutskotts beslut § 42/19 föreslår Yngve Filipsson (L) att ärendet angående redovisning av överskott/underskott i personalbudget samt kostnader för hyrpersonal fördelad per klinik/verksamhet läggs till på dagordningen.

**Paragrafen är justerad**

## § 48 Val av justerare samt justeringsdatum

### **Beslut**

1. Regionstyrelsens personalutskott utser jämte ordförande Henrietta Serrate (S) till justerare.
2. Protokollet justeras den 21 augusti 2019 kl. 13.00.

### **Paragrafen är justerad**

## § 49 Informationsärende - Pensionsreglemente för förtroendevalda inom Region Kronoberg (14LTK623)

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar att:

1. Notera informationen till protokollet.
2. Ge ordföranden i uppdrag att föra en dialog med länets kommuner angående revidering av principöverenskommelsen avseende pensionsreglemente.

### Sammanfattning

Ulrika J Gustafsson, kanslidirektör, och Monica Ranstad, förhandlingschef, redogör för pensionsreglemente för förtroendevalda i Region Kronoberg samt vad som skulle krävas för att göra ändringar i pensionsreglementet.

Regionstyrelsens personalutskott diskuterar pensionsreglemente samt principöverenskommelse med länets kommuner.

### Yrkanden

Ordföranden föreslår att regionstyrelsens personalutskott ska bifalla följande tilläggsförslag:

"Regionstyrelsens personalutskott ger ordföranden i uppdrag att föra en dialog med länets kommuner angående revidering av principöverenskommelsen."

**Paragrafen är justerad**

## § 50 Redovisning av karriärutveckling

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

### Sammanfattning

Enligt Region Kronobergs budget 2020 med flerårsplan 2021-2022 ska Region Kronoberg vara Sveriges bästa arbetsplats där medarbetare ska kunna utvecklas under hela sin karriär.

Redovisningen består av en sammanställning av hur verksamheter i Region Kronoberg i dagsläget arbetar med karriärfrågan på olika sätt, mer eller mindre strukturerat. Den kan vara en utgångspunkt för det kommande arbetet med, och planeringen för, utveckling av karriärvägar.

### Beslutsunderlag

- Nulägesbeskrivning av Region Kronobergs arbete kring karriärutveckling(153030) (0)

### Paragrafen är justerad

## § 51 Redovisning av årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet avseende år 2018 (19RGK1436)

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

### Sammanfattning

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematisk arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivare varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljning för 2018 redovisar metod, genomförande samt resultat.

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

### Beslutsunderlag

- Årlig uppföljning 190820

Paragrafen är justerad



## § 52 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 19 med OFR:s förbundsområde hälso- och sjukvård (19RGK1237)

### Beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott antar bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 19 samt
2. Efter framställan från riksorganisationen tecknar regionstyrelsens personalutskott lokalt kollektivavtal – LOK 19- i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Landsting träffade den 16 maj 2019 Huvudöverenskommelse – HÖK 19- med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård.

Monica Ranstad, förhandlingschef, redogör för nyheter och ändringar i överenskommelsen. Inga förändringar har gjorts i Allmänna bestämmelser (AB) 17 i lydelse 190101.

### Förslag till beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott antar bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 19 samt
2. Efter framställan från riksorganisationen tecknar regionstyrelsens personalutskott lokalt kollektivavtal – LOK 19- i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m m HÖK 19 - med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård.
- HÖK 19 Vårdförbundet

### Paragrafen är justerad

## § 53 Lokalt kollektivavtal - LOK Krislägesavtal (19RGK1398)

### **Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

### **Sammanfattning**

Monica Ranstad, förhandlingschef, informerar om att Region Kronoberg har tecknat lokalt kollektivavtal - LOK krisläge som tillämpas vid krisläge samt dess bestämmelser.

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

### **Beslutsunderlag**

- Överenskommelse om Krislägesavtal inklusive bilagor
- Lokalt kollektivavtal - LOK Krislägesavtal

### **Paragrafen är justerad**

## § 54 Särskilda lönesatsningar - uppföljning (16RK2368)

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner redovisningen.

### Sammanfattning

Regionstyrelsens personalutskott beslutade år 2017 att genomföra särskilda lönesatsningar på allmänspecialister inom offentlig primärvård, ST-läkare i allmänmedicin samt förlossningssjukvården. Utvärderingen av satsningarna redovisas.

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner redovisningen.

### Beslutsunderlag

- Utvärdering satsningar inom förlossningssjukvården 190705
- Utvärdering satsningar allmänspecialister och ST inom Offentlig primärvård 2019 190705
- Bilaga utvärdering satsningar inom förlossningssjukvård 190705
- §204 RS Oberoende av inhyrd personal i vården - särskilda satsningar inom förlossningssjukvården
- §11 RSPU Oberoende av inhyrd personal i vården – särskilda lönesatsningar

### Paragrafen är justerad

## § 55 Informationsärende - Oberoende av hyrpersonal i vården

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott uppdrar åt HR-direktören att:

1. Senast den 1 september återkomma med en redovisning av överskott/underskott i personalbudget samt kostnader för hyrpersonal fördelad per klinik/verksamhet till personalutskottets ledamöter och ersättare i enlighet med beslut i personalutskottet den 28 maj 2019.
2. Till nästa sammanträde med regionstyrelsens personalutskott återkomma med en redovisning av vilka principer som hit intill har tillämpats vid beviljande av hyrpersonal.

### Sammanfattning

Regionstyrelsens personalutskott beslutade § 42/19 att ge förvaltningen i uppdrag att till nästa personalutskott ta fram en redovisning av överskott/underskott i personalbudget samt kostnader för hyrpersonal fördelad per klinik/verksamhet.

### Yrkanden

- Yngve Filipsson (L) föreslår att regionstyrelsens personalutskott ska bifalla följande förslag:

Regionstyrelsens personalutskott uppdrar åt HR-direktören att:

1. Senast den 1 september återkomma med en redovisning av överskott/underskott i personalbudget samt kostnader för hyrpersonal fördelad per klinik/verksamhet till personalutskottets ledamöter och ersättare i enlighet med beslut i personalutskottet den 28 maj 2019.
2. Till nästa sammanträde med regionstyrelsens personalutskott återkomma med en redovisning av vilka principer som hit intill har tillämpats vid beviljande av hyrpersonal.

- Henrietta Serrate (S) och Sven Sunesson (C) föreslår att regionstyrelsens personalutskott ska bifalla Yngve Filipssons (L) förslag.

**Paragrafen är justerad**

## § 56 Anmälningar för kännedom

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

### Sammanfattning

Följande ärenden anmäls för kännedom:

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

### Anmälningar

- Cirkulär: 19:27 - Kammarrättens dom 7173-18 om sjukpenningsgrundad inkomst vid lön under lov
- Cirkulär 19:32 SKL och Sobona - Överenskommelse om Krislägesavtal

### Paragrafen är justerad