

Regionstyrelsens personalutskott

Datum: 2019-02-12

Tid: 13:00-16:00

Plats: Åsnen, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

Ledamöter

Sven Sunesson (C) (ordförande)

Mikael Johansson (M) (vice ordförande) §§7-8, §§10-13

Henrietta Serrate (S) (2:e vice ordförande)

Yngve Filipsson (L) §§7-13

Peter Freij (S)

Helen Bengtsson (S)

Robert Fredriksson (SD)

Thomas Ragnarsson (M) §9, §§15-17 §14 ersätter Mikael Johansson (M) (vice ordförande)

Ej tjänstgörande ersättare

Thomas Ragnarsson (M) §§7-8, §§10-13

Robert Olesen (S) §§7-14

Övriga närvarande

Caroline Palmqvist Gabrielsson, HR-direktör

Monica Ranstad (förhandlingschef) §§13-17

Ulrika Joelsson Gustafsson (kanslidirektör) §§7-13, §15

Pontus Juhlin (HR-chef hälso- och sjukvården) §§13-17

Daniel Nilsson (nämndsekreterare)

Joel Ekfeldt (HR-specialist) §12

Utses att justera

Henrietta Serrate (S)

Justeringens plats och tid

Regionhuset, 2019-02-19 08:00

Protokollet omfattar

§§7-17

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2019-02-12

Datum för anslags uppsättande

2019-02-20

Datum för anslags nedtagande

2019-03-14

Förvaringsplats för protokollet

Regionens arkiv

.....

Daniel Nilsson

Ärendelista

- § 7 Godkännande av föredragningslista
- § 8 Val av justerare samt justeringsdatum
- § 9 Inväxling av resor - Mikael Johansson
- § 10 Inväxling till individuell månadsersättning - Magnus Carlberg
- § 11 Tillämpning av arvodesreglemente för förtorendevalda i Region Kronoberg 2019-2022 - diskussion
- § 12 Särskilda lönesatsningar 2018 och 2019 - information
- § 13 Lönerevision 2019 - information
- § 14 Oberoende av inhyrd personal i vården, gemensamt projekt med SKL
- § 15 Uppdrag i budget 2019 med flerårsplan 2020-2021
- § 16 Anmälningar för kännedom
- § 17 Övriga ärenden

§ 7 Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslista daterad 2012-02-07.

§ 8 Val av justerare samt justeringsdatum

Beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott utser Henrietta Seratte (S) att jämte ordförande justera protokollet.
2. Protokollet justeras den 19 februari 2019.

§ 9 **Inväxling av resor - Mikael Johansson (19RGK303)**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar att Mikael Johansson berättigas till individuell reseersättning med 1 388 kr/månad.

Sammanfattning

Regionråd som fullgör sitt uppdrag på heltid och är boende utanför Växjö är berättigad till att uppbära reseersättning för färd med egen bil från ordinarie bostad till Region Kronobergs kansli i Växjö för högst 150 resor per år.

Mikael Johansson (M) har inkommit med begäran om inväxling av resor enligt ovanstående. Inväxling av totalt 150 resor per år uppgår för Mikael Johanssons del till 16 650 kr/år och därmed 1 388 kr/månad.

Jäv

Mikael Johansson (M) deltar inte i handläggningen av ärendet p.g.a. jäv.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut inväxling av resor M.J.
- Beräkningsunderlag Resor M.J.

§ 10 **Inväxling till individuell månadsersättning - Magnus Carlberg (19RGK304)**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar att Magnus Carlberg (S) berättigas till en individuell månadsersättning om 28 098 kr.

Sammanfattning

Magnus Carlberg (S) har ansökt om inväxling till individuell månadsersättning. Enligt ”Arvodesreglemente för förtroendevalda i Region Kronoberg” kan förtroendevalda, vars sammanträdesarvoden tillsammans med fast månadsarvode vid sammanvägning överstiger 40 % av fastställt årsgrundarvode för heltid få dessa omvandlade till individuell månadsersättning. Enligt beräkningsmodell uppgår den beräknade individuella månadsersättningen till 28 098 kr under 2019.

Beslutsunderlag

- Förslag till individuell månadsinväxling M.C.
- Beräkningsunderlag Magnus Carlberg

§ 11 Tillämpning av arvodesreglemente för förtroendevalda i Region Kronoberg 2019-2022 - diskussion

Sammanfattning

Personalutskottet lyfter följande frågor för diskussion angående tillämpning av arvodesreglemente för förtroendevalda i Region Kronoberg:

- Oklarheter avseende vad som ingår i det fasta arvodet respektive vad som är ersättningsberättigat
- Nämnders möjlighet att fatta beslut om att arvode ska utgå vid sammanträden, deltagande i arbetsgrupper m.m. enligt arvodesreglemente för förtroendevalda i Region Kronoberg 1 § p. 3
- Tolkningsutrymmet vid tillämpning av arvodesreglemente för förtroendevalda.
- Kommunallagens bestämmelser om förmåner för förtroendevalda. Förtroendevalda som har ersättning motsvarande 40 procent eller högre bedöms inte ha möjlighet att få ersättning för förlorad arbetsförtjänst.
- Sammanräkning av pensionsersättning då förtroendevalda har eller har haft förtroendeuppdrag utöver uppdraget i Region Kronoberg.

§ 12 Särskilda lönesatsningar 2018 och 2019 - information (18RGK817)

Beslut

Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning

Regionstyrelsens personalutskott fastställde § 12/18 särskilda lönesatsningar för 2018. Vid personalutskottets sammanträde lämnas en information om särskilda lönesatsningar 2018 och 2019.

Beslutsunderlag

- §12 RSPU Särskilda lönesatsningar 2018

§ 13 Lönerevision 2019 - information (18RGK1910)

Beslut

Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning

Vid personalutskottets sammanträde den 12 februari 2019 lämnas en information om lönerevision 2019.

Beslutsunderlag

- §38 RSPU Lönerevision 2019

§ 14 **Oberoende av inhyrd personal i vården, gemensamt projekt med SKL (16RK2368)**

Beslut

Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning

Mot bakgrund av ökat beroende av inhyrd personal i hälso- och sjukvården har landstingen och regionerna med stöd från Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) startat ett gemensamt projekt för oberoende av inhyrd personal i vården. På personalutskottets sammanträde den 12 februari 2019 lämnas en lägesredovisning över projektet

§ 15 Uppdrag i budget 2019 med flerårsplan 2020-2021 (18RGK1002)

Beslut

Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning

I Region Kronobergs budget 2019 med flerårsplan för 2020-2021 har regionfullmäktige lämnat uppdrag avseende:

- Karriärtrappa
- Rätt till heltid

Vid personalutskottets sammanträde den 12 februari lämnar HR-direktör Caroline Palmqvist Gabrielsson en lägesrapport avseende uppdragen.

§ 16 Anmälningar för kännedom

Beslut

Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning

Följande anmälningar redovisas för kännedom:

Anmälningar

- Arbetsgivardeklaration på individnivå | Viktig information från SKL, cirkulär 19:02.

§ 17 Övriga ärenden

Sammanfattning

Personalutskottet lyfter följande frågor för diskussion:

- tillgång till telefon för presidium.