

## Regionstyrelsens personalutskott

**Datum:** 2019-10-29

**Tid:** 10:00-11:45

**Plats:** Lokal Åsnen, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

### Ledamöter

Sven Sunesson (C) (ordförande)

Mikael Johansson (M) (vice ordförande) §§61-65

Henrietta Serrate (S) (2:e vice ordförande)

Yngve Filipsson (L)

Peter Freij (S)

Robert Fredriksson (SD)

Ida Eriksson (M) §§57-60 ersätter Mikael Johansson (M) (vice ordförande)

Robert Olesen (S) ersätter Helen Bengtsson (S)

### Ej tjänstgörande ersättare

Ida Eriksson (M) §§61-65

Eva Johnsson (KD)

Eva-Britt Svensson (V)

### Övriga närvarande

Pontus Juhlin, tf HR-direktör (HR-direktör)

Daniel Nilsson (nämndsekreterare)

Malin Falkström (HR-strateg) §61

### Utses att justera

Henrietta Serrate (S)

### Justeringens plats och tid

Utvandrarnas hus, 2019-10-30 00:00

### Protokollet omfattar

§§57-65

### Underskrifter

Sekreterare .....

Ordförande .....

Justerare .....

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Instans**

Regionstyrelsens personalutskott

**Sammanträdesdatum**

2019-10-29

**Datum för anslags uppsättande**

2019-10-31

**Datum för anslags nedtagande**

2019-11-22

**Förvaringsplats för protokollet**

Regionens arkiv

.....

Daniel Nilsson

## Ärendelista

- § 57 Godkännande av föredragningslista
- § 58 Val av justerare samt justeringsdatum
- § 59 Redovisning av principer för beviljande av hyrpersonal
- § 60 Utfasningsplan för oberoende av hyrpersonal
- § 61 Svar på skrivelse – Bredda bilden av vårstyrken i Region Kronoberg
- § 62 Semesterförmåner 2019 - Uppföljning
- § 63 Svar på motion – Fler sommarjobb i Region Kronoberg
- § 64 Svar på skrivelse – Öka andelen medarbetare som nyttjar friskvårdsbidrag
- § 65 Övrigt

## § 57 Godkännande av föredragningslista

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan med följande punkter under ärendet övrigt:

- information om skrivelse om löneprocess
- information om bemanning på vårdcentraler.

## § 58 Val av justerare samt justeringsdatum

### Beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott utser jämte ordförande Henrietta Serrate (S) att justera protokollet.
2. Protokollet justeras den 30 oktober 2019.

## § 59 Redovisning av principer för beviljande av hyrpersonal (16RK2368)

### Beslut

1. Regionstyrelsens personalutskottet konstaterar att det nya sättet att hantera dispenser på ger en tydligare beskrivning av verksamheternas bemanningsläge.
2. Redovisning ska ske två gånger per år och verksamhet.

### Sammanfattning

Regionstyrelsens personalutskott beslutade den 20 augusti 2019 att ge HR-direktören i uppdrag att

1. senast den 1 september återkomma med en redovisning av överskott/underskott i personalbudget samt kostnader för hyrpersonal fördelad per klinik/verksamhet till personalutskottets ledamöter och ersättare i enlighet med personalutskottets beslut den 28 maj.
2. till nästa sammanträde med regionstyrelsens personalutskott återkomma med en redovisning av vilka principer som hit intill har tillämpats vid beviljande av hyrpersonal.

Vid sammanträdet informerar tf. HR-direktör Pontus Juhlin om dispensförfarande för hyrpersonal i Region Kronoberg. Dispensbeslut tas av hälso- och sjukvårdsdirektör efter att verksamheten fyllt i mall för dispensansökan för hyrpersonal.

### Yrkanden

Sven Sunesson (C) yrkar att

1. regionstyrelsens personalutskottet konstaterar att det nya sättet att hantera dispenser på ger en tydligare beskrivning av verksamheternas bemanningsläge.
2. redovisning ska ske två gånger per år och verksamhet.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om regionstyrelsens personalutskott beslutar enligt Sunessons förslag och finner att personalutskottet beslutar enligt förslaget.

### Beslutsunderlag

- Mall Dispensansökan 2017
- Rutin dispens 2017-06-22

**Protokoll**

**Instans:** Regionstyrelsens personalutskott

**Mötesdatum:** 2019-10-29



**REGION  
KRONOBERG**

## § 60 Utfasningsplan för oberoende av hyrpersonal (16RK2368)

### Beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.
2. Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsen att förlänga satsningen på allmänspecialister inom offentlig primärvård till och med 2020-12-31. Satsningen finansierad inom budgetram för respektive verksamhet.
3. Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsen att förlänga satsningen på ST-läkare i allmänmedicin till och med 2020-12-31. Satsningen finansierad inom budgetram för respektive verksamhet.
4. Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsen att förlänga satsningen på förlossningsvården, Kvinnokliniken, till och med 2020-12-31. Satsningen finansieras genom statsbidrag.

### Sammanfattning

Regionstyrelsen beslöt § 272/16 att ställa sig bakom övergripande budskap för det gemensamma projektet ”Oberoende av hyrpersonal inom vården” – ett gemensamt projekt för samtliga regioner. Regionstyrelsen har därefter § 30/17 även ställt sig bakom SKL:s strategi ”Oberoende av inhyrd personal i vården - 2019-01-01” och arbetat med densamma i form av handlingsplaner.

Regionstyrelsen har kvartalsvis informerats om hur projektet fortskrider med avseende på bemanningskostnader och påverkan på kontinuitet och tillgänglighet i vården. Som ett led i att förnya fokus på frågan och återigen ha en gemensam målbild, denna gång med en tydligare koppling till verksamhetens förutsättningar, föreslås en reviderad utfasningsplan med fem mål. Regionstyrelsen godkände den 22 oktober 2019 utfasningsplan för oberoende av hyrpersonal.

Som ett led i projektet beslutade regionstyrelsens personalutskott år 2017 att genomföra särskilda lönesatsningar på allmänspecialister inom offentlig primärvård, ST-läkare i allmänmedicin samt förlossningssjukvården. Satsningarna föreslås nu förlängas till och med den 31 december 2020.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut: förlängning av särskilda satsningar på allmänspecialister, ST-läkare samt personal inom förlossningssjukvården
- §214 RS Utfasningsplan för oberoende av hyrpersonal
- Utfasningsplan för oberoende av hyrpersonal





- Utfasningsplan för oberoende av hyrpersonal
- §258 RSAU Utfasningsplan för oberoende av hyrpersonal
- Bilaga utvärdering satsningar inom förlossningssjukvård
- Utvärdering satsningar inom förlossningssjukvården
- Utvärdering satsningar allmänspecialister och ST inom offentlig primärvård 2019
- §54 RSPU Särskilda lönesatsningar - uppföljning
- §11 RSPU Oberoende av inhyrd personal i vården – särskilda lönesatsningar
- §204 RS Oberoende av inhyrd personal i vården - särskilda satsningar inom förlossningssjukvården
- Beslutsunderlag - Satsningar förlossningssjukvården, Kvinnokliniken
- Beslutsunderlag 1.Satsning på sjuksköterskor för att bli oberoende av hyrpersonal
- Beslutsunderlag 1 - Satsning på lön till ST i allmänmedicin
- Beslutsunderlag 2 - Satsning på extralön till specialister i allmänmedicin inom primärvården

## § 61 Svar på skrivelse – Bredda bilden av vårdyrken i Region Kronoberg (19RGK1420)

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svaret på skrivelsen.

### Sammanfattning

Region Kronoberg har mottagit en skrivelse från Henrietta Serrate (S) om att bredda bilden av vårdyrken i Region Kronoberg. Serrate vill med skrivelsen uppmana regionstyrelsen att fler vårdyrken representeras under de besöksdagar som arrangeras för länets åttondeklassare en vecka om året och se över om liknande insatser kan riktas mot andra grupper. Följande frågor önskas besvaras:

Vilka yrkesgrupper får åttondeklassarna idag besök?

Finns planer på att möjliggöra besök hos fler yrkesgrupper såsom medicinska sekreterare, logopedier och kuratorer?

Finns planer på att införa liknande insatser mot andra grupper än åttondeklassare, exempelvis gymnasieelever och arbetslösa?

Förslag till svar på skrivelse redogör vad Region Kronoberg genomför för insatser för att informera om olika yrkesgrupper. Region Kronoberg anordnar bl.a. upplevelseverkstäder inom vård och omsorg där elever får möta olika yrkesgrupper inom regionen.

Vid sammanträdet informerar HR-strateg Malin Falkström om hur Region Kronoberg arbetar för att marknadsföra yrken inom Region Kronoberg för högstadieklarer, gymnasieelever, högskolestudenter samt övriga sökande såsom arbetssökande och elever på vuxenutbildning.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Bredda bilden av vårdyrken i Region Kronoberg
- Förslag till svar på skrivelse - Bredda bilden av vårdyrken i Region Kronoberg
- Skrivelse - Bredda bilden av vårdyrken i Region Kronoberg

## § 62 Semesterförmåner 2019 - Uppföljning (18RGK1911)

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner redovisningen.

### Sammanfattning

Regionstyrelsen beslutade den 4 december 2018 att fastställa semesterförmåner inom hälso- och sjukvården under sommaren 2019. Beslutet kompletterades därefter den 6 maj 2019 av personalutskottet då utskottet beslutade att ge hälso- och sjukvårdsdirektören i uppdrag att tillämpa de fastställda semesterförmånerna 2019, med föreslagna ändringar avseende förmånen att avstå semesterveckor, godkänna kvalificerad övertid för deltidsanställda från första timmen samt att helt föräldralediga medarbetare med sammanhängande föräldraledighet om minst sex månader över sommaren har rätt att ta del av semesterförmånerna.

Vid sammanträdet redovisar tf. HR-direktör Pontus Juhlin en uppföljning av semesterförmåner 2019.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut: Uppföljning av semesterförmåner 2019
- §39 RSPU Semesterförmåner 2019
- §32 RSPU Sommarförmåner 2019

## § 63 Svar på motion – Fler sommarjobb i Region Kronoberg (19RGK1239)

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott återremitterar ärendet till förvaltningen.

### Sammanfattning

Robert Olesen (S) har i en motion föreslagit att Region Kronoberg ökar antalet sommarjobbplatser för gymnasieungdomar. Motionären skriver att för att fler ungdomar ska bli intresserade för och testa regionen som arbetsgivare föreslås att fler gymnasieungdomar ska få sommarjobba i Region Kronoberg.

Det senaste året har det funnits 70 sommarpraktikanter i Region Kronoberg. Flera försök har gjorts för att öka antalet praktikplatser men då vårdplatserna blir färre och vårdavdelningar slås samman under sommaren är ca 70 platser ett rimligt antal. Även om budgeten för sommarpraktikanterna skulle öka skulle det vara svårt att hitta fler handledare under den ordinarie huvudsemestern för våra medarbetare.

### Yrkanden

Sven Sunesson (C) yrkar att ärendet återremitteras till förvaltningen.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om ärendet avgörs idag eller om det återremitteras och finner att det återremitteras.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Svar på motion Fler sommarjobb i Region Kronoberg
- Motion från Socialdemokraterna i Region Kronoberg - Fler sommarjobb i Region Kronoberg

## § 64 Svar på skrivelse – Öka andelen medarbetare som nyttjar friskvårdsbidrag (19RGK1477)

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svaret på skrivelsen.

### Sammanfattning

Henrietta Serrate (S) och Robert Olesen (S) har i en skrivelse uppmanat regionstyrelsens personalutskott att tydligare informera alla medarbetare i Region Kronoberg om möjligheten till friskvårdsbidrag.

Region Kronoberg erbjuder aktivitetsbidrag till alla medarbetare för friskvårdsaktiviteter enligt Skatteverkets regelverk. Regionen betalar hälften av kostnader (maximalt 1 200 kronor per år) för friskvårdsaktiviteter som kan styrkas med kvitto. Information om aktivitetsbidraget sprids genom intranät, medarbetarblad, introduktioner för nya medarbetare, arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud samt hälsoutvecklare. Hälsoutvecklarna sprider information och påminnelse via e-post, nyhetsbrev, informationsträffar och grundutbildning till Region Kronobergs ca 270 hälsoinspiratörer. Hälsoinspiratörerna för i sin tur ut informationen till respektive verksamhet.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - skrivelse om att öka andelen medarbetare som nyttjar friskvårdsbidrag
- Svar på skrivelse Öka andelen medarbetare som nyttjar friskvårdsbidraget
- Skrivelse till regionstyrelsens personalutskott - Öka andelen medarbetare som nyttjar friskvårdsbidraget

## § 65 Övrigt

### Sammanfattning

Sven Sunesson (C) informerar om ett brev som skickats från personal om lönesättning och löneprocess.

Robert Fredriksson (SD) ställer fråga om personalstyrkan inom primärvården förväntas ändras. Tf. HR-direktör Pontus Juhlin informerar om den framtida demografiska utvecklingen som kommer få bäring på regionens framtida sätt att arbeta.

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: SVEN SUNESSION

Date: 2019-10-30 10:37:20

BankID refno: ed079895-e8c0-4d2a-99b4-5049cfd82c63



Ordförande: Sven Sunesson (C)

Signed by: HENRIETTA SERRATE

Date: 2019-10-30 07:53:13

BankID refno: 6b6fd337-0b19-4ac2-96d4-3a1a69c757df



Justerare: Henrietta Serrate (S)

Signed by: Kjell Daniel Nilsson

Date: 2019-10-30 07:42:23

BankID refno: c291f542-1a7b-49e3-b7dd-270df0e86348



Sekreterare: Daniel Nilsson