

Regionstyrelsens personalutskott

Datum: 2019-12-03

Tid: 13:00-15:25

Plats: Lokal Åsnen, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

Ledamöter

Sven Sunesson (C) (ordförande)

Mikael Johansson (M) (vice ordförande)

Henrietta Serrate (S) (2:e vice ordförande)

Yngve Filipsson (L)

Robert Fredriksson (SD)

Robert Olesen (S) ersätter Peter Freij (S)

Eva-Britt Svensson (V) ersätter Helen Bengtsson (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Ida Eriksson (M)

Övriga närvarande

Pontus Juhlin (HR-direktör)

Jennie Schroff (förhandlingsstrateg) §68-69

Helena Zettergren (HR-chef) §70-71

Daniel Nilsson (nämndsekreterare)

Utses att justera

Henrietta Serrate (S)

Justeringens plats och tid

2019-12-05

Protokollet omfattar

§§66-76

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans

Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2019-12-03

Datum för anslags uppsättande

2019-12-06

Datum för anslags nedtagande

2019-12-28

Förvaringsplats för protokollet

Regionens arkiv

.....

Daniel Nilsson

Ärendelista

- § 66 Godkännande av föredragningslista
- § 67 Val av justerare samt justeringsdatum
- § 68 Informationsärende - Löneöversyn 2020, förutsättningar
- § 69 Semesterförmåner sommaren 2020 för personal inom hälso- och sjukvården i Region Kronoberg
- § 70 Informationsärende - Ledarskap: Utbildning för befintliga chefer samt chefers organisatoriska förutsättningar
- § 71 Informationsärende - Arbetsmiljö
- § 72 HR-direktören rapporterar
- § 73 Personalförmåner för förtroendevalda
- § 74 Svar på revisionsrapport – Granskning av löne- och arvodeshantering
- § 75 Svar på skrivelse - Hur används pengarna från omställningsfonden TLO-KL
- § 76 Anmälningar för kännedom

§ 66 Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan med följande ändring:

- Ärende 10 Svar på motion - Fler sommarjobb i Region Kronoberg utgår.

§ 67 Val av justerare samt justeringsdatum

Beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott utser jämte ordförande Henrietta Serrate (S) att justera protokollet.
2. Protokollet justeras den 5 december 2019.

§ 68 Informationsärende - Löneöversyn 2020, förutsättningar

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Sammanfattning

Förhandlingsstrateg Jennie Schroff informerar om avtalsperioden 2020.

§ 69 Semesterförmåner sommaren 2020 för personal inom hälso- och sjukvården i Region Kronoberg (19RGK2044)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott fastställer semesterförmåner sommaren 2020 för tillsvidareanställd och visstidsanställd personal inom hälso- och sjukvården i Region Kronoberg.

Sammanfattning

I första hand tillämpas Allmänna bestämmelser vad gäller möjligheten att använda de allmänna åligganden enligt AB § 6 vilket innebär att arbetstagare är skyldig att arbeta utöver fastställt arbetstid, byta schema eller förskjuta arbetstiden. Detta innebär att en chef har möjlighet att beordra mer- och overtidsarbete. Utöver detta föreslås två förmåner sommaren 2020 för tillsvidareanställd och visstidsanställd person inom hälso- och sjukvården.

Förmån 1 avser deltidsanställda som höjer sin sysselsättningsgrad. En deltidsanställd som höjer sin sysselsättningsgrad under semesterperioden 1 juni till och med 31 augusti med minst 2 veckor får lön enligt den högre procentsatsen samma antal veckor under sin egen semester.

Förmån 2 avser förskjutning av semester och gäller endast efter godkännande av verksamhetsområdeschef och gäller prioriterade enheter med bemanningsproblematik.

Ovanstående förmåner motsvarar beslutade förmåner för sommaren 2019.

Därtill föreslås följande möjlighet till tillämpning:

- För att ta del av förmånen ”avstå semesterveckor” får medarbetaren lov att ha semester eller annan ledighet vecka 23-24 respektive 34-35.
- Deltidsanställda medarbetare erhåller kvalificerad overtid från första timmen vid extrapass.
- Helt föräldralediga medarbetare har rätt att ta del av semesterförmånerna vid en sammanhängande ledighet om minst sex månader och att ledigheten ska omfatta juni, juli och augusti

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut: semesterförmåner 2020
- Beslutsunderlag RSPU semesterförmåner 2020

Protokoll

Instans: Regionstyrelsens personalutskott

Mötesdatum: 2019-12-03



**REGION
KRONOBERG**

§ 70 Informationsärende - Ledarskap: Utbildning för befintliga chefer samt chefers organisatoriska förutsättningar

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Sammanfattning

HR-chef Helena Zettergren informerar om ledarskapsprogram, samverkan för friskare arbetsplatser och chefers organisatoriska förutsättningar.

§ 71 Informationsärende - Arbetsmiljö

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Sammanfattning

HR-chef Helene Zettergren informerar om pågående uppdrag avseende att alla chefer har aktuell och tillräcklig kunskap om arbetsmiljö.

§ 72 HR-direktören rapporterar

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Sammanfattning

HR-direktör Pontus Juhlin informerar om

- friskvårdsbidrag
- personalomsättning inom Anestesi och Kvinnokliniken
- sommarpraktikanter/sommarjobb
- medarbetarenkäten 2019
- mentorsprogram

§ 73 Personalförmåner för förtroendevalda (17RK1032)

Beslut

1. Förtroendevalda som har uppdrag för Region Kronoberg på betydande del av heltid (minst 40 %) omfattas av personalförmåner där det inte regleras hos annan arbetsgivare. Regionstyrelsens personalutskott tolkar tillämpningen i särskilda fall.
2. Alla med förtroendeuppdrag inom Region Kronoberg omfattas av 25-årsgåva.
3. Kostnaden belastar förtroendemannabudgeten.

Sammanfattning

Regionfullmäktiges organisationsutskott har vid sammanträde den 19 november diskuterat personalförmåner för förtroendevalda inom Region Kronoberg. Enligt Skatteverkets regler är det möjligt med personalförmåner för förtroendevalda, det tillämpas dock i få regioner och tillämpningen ser olika ut.

Vid organisationsutskottets sammanträde föreslogs § 28/19 följande:

1. Förtroendevalda som har uppdrag för Region Kronoberg på betydande del av heltid (minst 40 %) omfattas av personalförmåner där det inte regleras hos annan arbetsgivare. Regionstyrelsens personalutskott tolkar tillämpningen i särskilda fall.
2. Alla med förtroendeuppdrag inom Region Kronoberg omfattas av 25-årsgåva.
3. Kostnaden belastar förtroendemannabudgeten.

Yrkanden

Robert Fredriksson (SD) yrkar avslag på ordförandes förslag till beslut.

Sven Sunesson (C) yrkar bifall på ordförandes förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande frågar om ordförandes förslag till beslut bifalls eller avslås och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Personalförmåner för förtroendevalda

§ 74 Svar på revisionsrapport – Granskning av löne- och arvodeshantering (19RGK1727)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår att

1. Regionstyrelsen godkänner svar på revisionsrapport Granskning av löne- och arvodeshantering och överlämnar svaret till regionfullmäktige.
2. Regionstyrelsens personalutskott beslutar att HR-direktör får i uppdrag att redovisa en uppföljning av vidtagna och planerade åtgärder till personalutskottet senast december 2020.

Sammanfattning

Regionfullmäktiges förtroendevalda revisorer har överlämnat rapporten Granskning av löne- och arvodeshantering till regionstyrelsen.

Region Kronobergs revisorer har låtit granska löne- och arvodeshanteringen i regionen i syfte att svara på om regionstyrelsen säkerställer att den interna kontrollen för lönehanteringen är ändamålsenlig och tillräcklig. Revisionen bedömer att regionstyrelsen inte säkerställer en tillräcklig intern kontroll för lönehanteringen. Systemfunktioner och rutiner i de flesta avseenden är tillräckliga för att hantera att felaktigheter inte uppstår i löneprocessen. De kontroller och rutiner som är viktiga för att säkra lönehanteringen efterföljs inte fullt ut i regionen. Likaså saknas systematisk uppföljning av att kontrollmoment och rutiner efterföljs. Därtill bedömer revisionen att regionen bör utveckla arvodeshantering då nuvarande system saknar spärrar för dubbla utbetalningar och att det finns möjligheter för förtroendevalda att begära ersättningar flera månader tillbaka i tiden.

Svar på revisionsrapport redogör över Region Kronobergs vidtagna och planerade åtgärder med anledning av revisionens rekommendationer. Av svaret framgår bl.a. att rutinen för månadskontroller uppdaterats, förtroendemannamodul införts samt att utvecklingsarbete pågår för att ta fram tydligare rutiner, kontrollmoment, riskanalyser och ytterligare funktioner i personalsystemet.

Beslutsunderlag

- Svar på revisionsrapport - Granskning av löne- och arvodeshantering
- Revisionsrapport - Granskning av löne- och arvodeshantering

§ 75 Svar på skrivelse - Hur används pengarna från omställningsfonden TLO-KL (19RGK1750)

Beslut

Personalutskotten godkänner svaret på skrivelsen.

Sammanfattning

Region Kronoberg har mottagit en skrivelse angående en undran kring hur pengarna från omställningsfonden TLO-KL använts i relation kopplat till Omställningsavtalet KOM-KL:s huvudsyfte. Författarna av skrivelsen önskar skriftligt svar på fyra frågor:

Vilka ansökningar har Region Kronoberg hittills skickat in och hur stor är den sökta summan?

Vilka ansökningar är bedömda utifrån risk för övertalighet inom en nära framtid?

Vilka ansökningar är bedömda utifrån risk för övertalighet utifrån ett teoretiskt eller hypotetiskt resonemang och hur har resonemanget förts?

Vilka ansökningar rymts egentligen inom ramen arbetsgivarens ordinarie kompetensutveckling?

Region Kronoberg ger inledningsvis en kort förklaring av Omställningsavtalet KOM-KL, kopplingen mellan Omställningsavtalet KOM-KL och TLO-KL samt besvarar därefter ställda frågor.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut- Hur används pengarna från omställningsfonden TLO-KL?
- Förslag till svar på skrivelse: Hur används pengarna från omställningsfonden TLO-KL?
- Skrivelse till regionstyrelsens personalutskott - Hur används pengarna från omställningsfonden TLO-KL?

§ 76 Anmälningar för kännedom

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Anmälningar

- Cirkulär 19:37 - Premie för TGL-KL 2020
- Cirkulär 19:39 - Värdesäkring av ersättning som betalas till lärare, skolledare och syofunktionär som inte har fått försäkringsskydd enligt AGS-KL
- Cirkulär 19:47 - Ändringar till Överenskommelse om lönestatistik – SÖK T samt ny handbok AID, Arbetsidentifikation, och justeringar av etikettlista

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: HENRIETTA SERRATE

Date: 2019-12-04 16:36:31

BankID refno: 16a3e219-0c75-48af-be0d-b3ecb297ce2b



Justerare: Henrietta Serrate (S)

Signed by: SVEN SUNESSON

Date: 2019-12-06 07:58:54

BankID refno: c7c7c51e-9322-4d63-8aac-c1c0fb5d7eea



Ordförande: Sven Sunesson (C)

Signed by: Kjell Daniel Nilsson

Date: 2019-12-05 14:56:22

BankID refno: ff0af49a-d1b7-41f1-b261-a9e1eee29c99



Sekreterare: Daniel Nilsson