

Dnr 21RGK153

MÖTESANTECKNINGAR



2021-09-03

Ledningsgrupp för samordning av länets hälso- och sjukvård och socialtjänst

Tid:	Fredag den 3 september 2021 Kl. 9:00-15:00
Plats:	Digitalt möte via Teams
Närvarande:	Gunilla Kaj-Bevheden, Alvesta Hanna Svensson, Region Kronoberg Magnus Frithiof, Region Kronoberg Sofia Kumlin Rylow, Tingsryd Martin Hansson, Tingsryd Annika Fröberg, Lessebo Jenny Smedberg, Älmhult Ewa Ekman, Växjö Annelie Loberg, Alvesta Greger Larsson, Ljungby Johan Rutgersmark, Markaryd Roger O Nilsson, Region Kronoberg Annika Magnerot, Region Kronoberg (ordförande) Therese Hildingsson, Region Kronoberg (sekreterare)
Frånvarande	Annie-Lie Jarhult, Uppvidinge Per Sandberg, Växjö Gunilla Kaj Bevheden Jenny Folkesson, Region Kronoberg Åsa Karlsson, Region Kronoberg

1. Avtackning Lena Nazzal och Maria Wiltz

Annika hälsar välkommen till dagens möte. I samband med mötet tackas Lena Nazzal och Maria Wiltz av efter deras tid i ledningsgruppen för samordning.

2. Incheckning

Mötet startar med en incheckning för var och en i ledningsgruppen.

Dagens incheckningsfråga: Reflektioner kring att vara chef/ledare under en pandemi.

Flera i ledningsgruppen reflekterar över vikten av att ha ett bra team runt sig, digitaliseringsresan, att tilliten har stärkts, vi har lyckats med förändringar trots covid, men även reflektion kring hur det är att vara ny på jobbet under en pandemi.

3. Föregående mötesanteckningar och godkännande av dagordning

Föredragande: Annika Magnerot

Föregående mötesanteckningar godkänns och läggs till handlingarna.

Roger O anmäler ett ärende till dagordningen, se under övrigt.

Utöver det så lyfts även Rutin för avvikelshantering under en ny punkt (14).

4. God och nära vård och omsorg

- redovisning av remissvar handlingsplan Närmare Kronobergaren

- fortsatt arbete framåt

- ledarprogrammet nära vård

Föredragande: Magnus Frithiof

Se bildspel.

Remissrundan för handlingsplan Närmare Kronobergaren är nu sammanställd och Magnus går igenom de synpunkter som har framkommit.

De synpunkter som har lämnats är kategoriserade utifrån framgångsfaktorer för implementering:

- Kompetens hos användare
- Stödande organisation
- Effektivt ledarskap
- Förändringsfaktorerna fungerar interaktivt och kompensatoriskt (kompetens, organisation och ledarskap)

Magnus informerar också om verksamhetschefsmöte för hälso- och sjukvården som ägde rum i slutet på augusti. Den fortsatta planeringen framåt är att det sker en uppdatering av Närmare Kronobergaren samt att handlingsplanen ska redovisas för regiondirektör och hälso- och sjukvårdsdirektör, (den 4: oktober).

Vid dagens möte dialog hur ledningsgruppen arbetar vidare tillsammans. Sammanfattningsvis vill vi bli mer konkreta och gemensamt samla ihop vilka aktiviteter vi kommer att bedriva 2022. Identifiera de aktiviteter som är gemensamma. Ett stort arbete är gjort sedan tidigare med att

identifiera områden, se även verksamhetsplan i Netpublicator. Vi bör i den mån det går, använda befintliga grupperingar och fokusera på de grupper som finns.

Ledarskapsprogram för god och nära vård

Magnus Frithiof håller samman från länet.

5. Redovisning utkast handlingsplan fast vårdkontakt

Föredragande: Frida Holm Johansson

Frida arbetar som verksamhetsutvecklare i Regionen och har tillsammans med Hanna Lunding arbetat fram en handlingsplan för fast vårdkontakt.

Med utgångspunkt i den nationella överenskommelsen God och nära vård 2021 – en omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav och den pågående dialogen i länet om god och nära vård och omsorg utsågs våren 2021 en särskild beredningsgrupp för uppdraget att ta fram en gemensam handlingsplan kopplat till Patientkontrakt, kontinuitet, fast vårdkontakt och fast läkarkontakt i primärvården.

Frida informerar att det kommer att ske en avstämning med MAS:arna och beroende på vilka synpunkter som framkommer kan det ske vissa korrigeringar i handlingsplanen. Handlingsplanen ska skickas till Socialstyrelsen samt SKR senast den 30 september 2021.

Beslut:

Ledningsgruppen är eniga om att beslut kan ske digitalt.

Magnus skickar under kommande vecka ut den slutgiltiga versionen, där ledningsgruppen sedan återkopplar till Magnus för beslut.

6. Läns gemensam strategi för psykisk hälsa (mål och mätetal) och fortsatt arbete i samt suicidprevention

Föredragande: Magnus Frithiof och Greger Larsson

Efter att regional utvecklingsledare slutat sitt uppdrag föreslås arbetet hållas samman via tvärgrupp vuxna som är väl insatta i området. Suicidprevention och länsarbetet bör även detta hanteras av tvärgrupp vuxna. Viktigt att det tydliggörs för tvärgruppen vad deras uppdrag är, vilket Magnus som är kontaktperson gör. För området brukarmedverkan ska de gemensamt finansierade brukarsamordnarna lämna en rapport senast december. Ledningsgruppen ställer sig bakom förslaget.

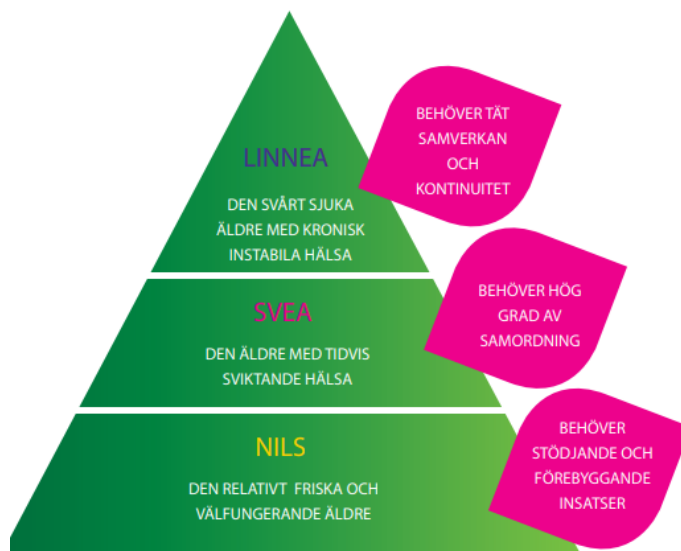
Mål och mätetal

Magnus och Greger informerar om att det har varit svårt att få till möte med analysfunktioner vilket innebär att arbetet inte har gått framåt enligt plan. Magnus och Greger fortsätter arbetet och återkopplar därefter till ledningsgruppen.

7. God och nära vård och omsorg - Äldrehälsa Kronoberg samt handlingsplan

Föredragande: Carina Augustson, Inger Ohlin och Lone Larsen

Tvärgrupp äldre har tagit fram Äldrestrategin på uppdrag av Ledningsgruppen för samordning av länets hälso- och sjukvård och socialtjänst i Kronobergs län. Målgruppen för äldrestrategin är personer 65 år eller äldre som har permanent eller tillfällig nedsättning i sitt funktionstillstånd till följd av åldrande, skada eller sjukdom. Med inspiration av Dag Noréns rapport om Paradigmskifte 1 tar äldrestrategin utgångspunkt i tre grupper av äldre utifrån funktionsnivå och behov. Modellen visar de äldre som har kontakt med vård och omsorg



Länets äldrestrategi arbetades fram under 2015–2016. Strategin gäller fram till 2025 och uppdaterades i våras.

Det är den gemensamma strategin som ligger till grund för handlingsplanen. Handlingsplanen är framtagen av Tvärgrupp äldre på uppdrag av ledningsgruppen för samordning av länets hälso- och sjukvård och socialtjänst. Handlingsplanen har fem prioriterade områden som ska utvärderas med jämna mellanrum.

- 1 IMPLEMENTERA STRATEGIN
- 2 DELAKTIGHET OCH SJÄLVSTÄNDIGHET
- 3 FÖREBYGGANDE VÅRD OCH OMSORG
- 4 E-HÄLSA OCH VÄLFÄRDSTEKNIK
- 5 ORGANISATORISKA UTVECKLINGSSOMRÅDEN

Lone Larsen visar en bild för att tydliggöra strategin till handlingsplan, samverkan och genomförande.



Beslut:

Ledningsgruppen konstaterar att tvärgrupp äldre har gjort ett mycket bra arbete, men fattar inget beslut vid dagens möte. Vid nästa ledningsgruppsmöte ska varje huvudman ta fram förslag konkreta områden som man bedömer att man kommer behöva börja arbeta med som en del i nära vård och äldrehälsoarbetet 2022. Detsamma gäller för andra områden som rör nära vård. Detta tas upp på mötet i oktober.

8. Framtid vård och omsorg Kronoberg

Föredragande: Josefin Wilson och Josefin Jernberg

Josefin och Josefin informerar om Språkombud. Språkombudskonceptet ägs av Vård- och omsorgscollege och riktar sig till undersköterskor som skall stötta sina kollegor gällande språk och kommunikation på arbetsplatsen. Konceptet har utvecklats under en period på ca tio år och innefattar i nuläget en utbildning till språkombud, en utbildning till språkombudsutbildare och en utbildning för chefer. I Kronoberg utbildas språkombud för fullt. Just nu är 100 stycken utbildade.

Det som språkombuden lär sig handlar om:

Kunskap om andraspråkutvecklingen, andraspråksrelaterade hinder, stöttning av andraspråkstalare. Reflektionens betydelse för lärande och språkutveckling. Interkulturell kommunikation. Konkreta exempel och metoder för stöttning och språkutveckling på en arbetsplats.

Att arbeta med språkombud i en organisation ger möjligheter till språkutveckling på ett bredare plan som leder till att språket stärks hos individer men också i en hel arbetsgrupp. Genom att medvetandegöra hur språket används kan man arbeta för en god kommunikation inom sin verksamhet samt för att alla medarbetares kompetens tillvaratas.

Josefin och Josefin tipsar om en utvecklingsdag den 7 oktober, kl. 8.30-14.30 med tema digitalisering. Mer info på [Språket på jobbet \(spraketpajobbet.se\)](https://spraketpajobbet.se)

9. Vaccin dos 3

Föredragande: Roger O Nilsson

Roger aviserar att det börjar bli dags att köra igång vaccinationsdos nr. 3 för riskgrupper med liknande arbetssätt som tidigare.

10. Kommande möten

Föredragande: Annika Magnerot

Nästa ledningsgruppsmöte den 1 oktober blir digital. Beslut om de blir digitala även i november och december tas i oktober.

11. Inspel till kommunalt forum 15 oktober

Föredragande: Annika Magnerot

Ledningsgruppen ger förslag på inspel:

- Modeller av effekthämtning inom en rad områden
- Implementering
- Nuläge av nya sjukhuset

12. Tvärgrupperna

Föredragande: Annika Magnerot samt kontaktpersoner

Barn- och unga

Vuxna

Tommy Nyberg, verksamhetschef IFO, Lessebo kommun har slutat sin anställning och slutar därmed också i tvärgruppen. Annika återkommer med om tf. IFO-chef ska delta vid nästa möte.

Äldre

13. Övrigt

Roger O Nilsson informerar att:

- han har förlängt verksamhetsledare för integrerade missbruks- och beroendemottningar i Växjö och Ljungby.
- från den 1/9 bemannar arbetsterapeut åter igen alla vårdavdelningar på CLV. Det är några avdelningar som har mindre resurser (avd. 1, 17, 34, 8), detta innebär att arbetsterapeut läser och kommunicerar i LINK på dessa avdelningar endast efter att vi fått patient överrapporterad från SSK på avdelningen. Dvs vi går inte in och läser på patienter och får ärenden ”den vägen”. Det kan med andra ord ta lite längre tid innan arbetsterapeut kan svara i LINK. Vi arbetar efter våra prioriteringsdokument, de kan se lite olika ut på olika avdelningar men delen för adl-bedömningarna (se nedan) är det samma på alla avdelningar:

Bedömning ADL:

- ✓ Görs endast vid förändrat aktivitetsstatus. Prio efter utskrivningsdatum. Bedömning görs ej om beslut om ev. insats redan är taget.
 - ✓ Patienter boende i ordinärt boende utan hemtjänst. Patienter som ej är adekvata Patienter boende i särskilt boende bedöms ej. Lägre prioriterade ADL-bedömningar:
 - ✓ Patienter boende i ordinärt boende med daglig hjälp.
 - ✓ Patienter boende på särskilt boende som har stort förändrat aktivitetsstatus.
- En kohortavdelning för covid har öppnats. Smittan ökar hos ovaccinerade.

14. Rutin för avvikelshantering

Beslut:

Ledningsgruppen ställer sig bakom rutin för Avvikelsehantering för avvikelser som rör samverkan.

15. Utcheckning

Alla gör en kort utcheckning och Annika tackar för dagens möte.

Mötesanteckningar förda av Therese Hildingsson (förmiddag) och Annika Magnerot (eftermiddag).