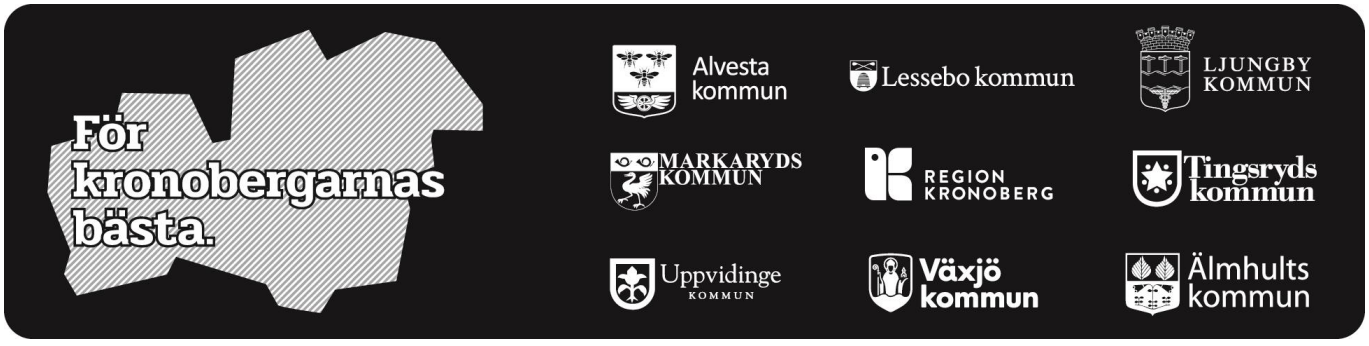
Verksamhetsplan 2024-2028

Länets ledningsgrupp för samordning

Skola, Hälso- och Sjukvård och Socialtjänst

Giltig från: 2024-02-01
Giltig till: 2028-12-31
Fastställd av: *Länets ledningsgrupp för samordning*



Syfte

Mesta möjliga nytta med gemensamma resurser för en god och nära - vård, skola och omsorg i Kronobergs län.

Länets ledningsgrupp för samordning består av olika huvudmän utan gemensam budget och behöver därför samordna insatser för kronobergarnas bästa över flera organisatoriska och funktionella gränser.

Verksamhetsplan för 2024–2028 beskriver målbild, samverkansstruktur och ramverk för uppföljning för det länsgemensamma arbetet genom Ledningsgrupp för samordning av länets skola, socialtjänst och hälso- och sjukvård.

(För fördjupad information, se bilaga *Introduktion*)

Inledning

Välfärdssystemen behöver kontinuerligt utvecklas för att möta förändrade förväntningar och behov i befolkningen. Nu och de kommande åren krävs stora omställningar, inte minst för att möta behoven hos invånarna. Samtidigt kommer både de ekonomiska och personella resurserna vara ansträngda. Demografin och kunskapsutvecklingen kommer att kräva ett tydligare fokus på främjande och förebyggande. Med utgångspunkt från ledningsgruppens erfarenheter av arbetet med Kronobarnsmodellen samverkar vi över gränserna och sätter individens behov i centrum. I arbetet beaktas styrning från såväl regionalt som nationellt håll.

Nationell kunskapsstyrning och stödstruktur

Det länsgemensamma arbetet stöds i stora delar av nationella kunskaps- och samverkansstrukturer som samordnas av SKR:

Nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård stärker gemensam utveckling för en mer kunskapsbaserad, säker, personcentrerad, jämlik, tillgänglig och effektiv vård.

Regionala samverkans- och stödstrukturer, RSS stödjer huvudmännen i samverkan kring frågor som rör socialtjänst och hälso- och sjukvård. RSS är ett stöd i dialogen om kunskapsutveckling och kunskapsstyrning på nationell nivå, exempelvis genom regionala representanter i NSK-S och genom att vara en av parterna i Partnerskapet mellan RSS, SKR och Socialstyrelsen.

Nationell samverkansgrupp för kunskapsstyrning i socialtjänsten, NSK-S är ett nätverk som bidrar till utvecklingen av kunskapsstyrningen för socialtjänstens verksamheter inklusive den kommunala hälso- och sjukvården på nationell nivå med utgångspunkt i den lokala nivåns behov och förutsättningar.

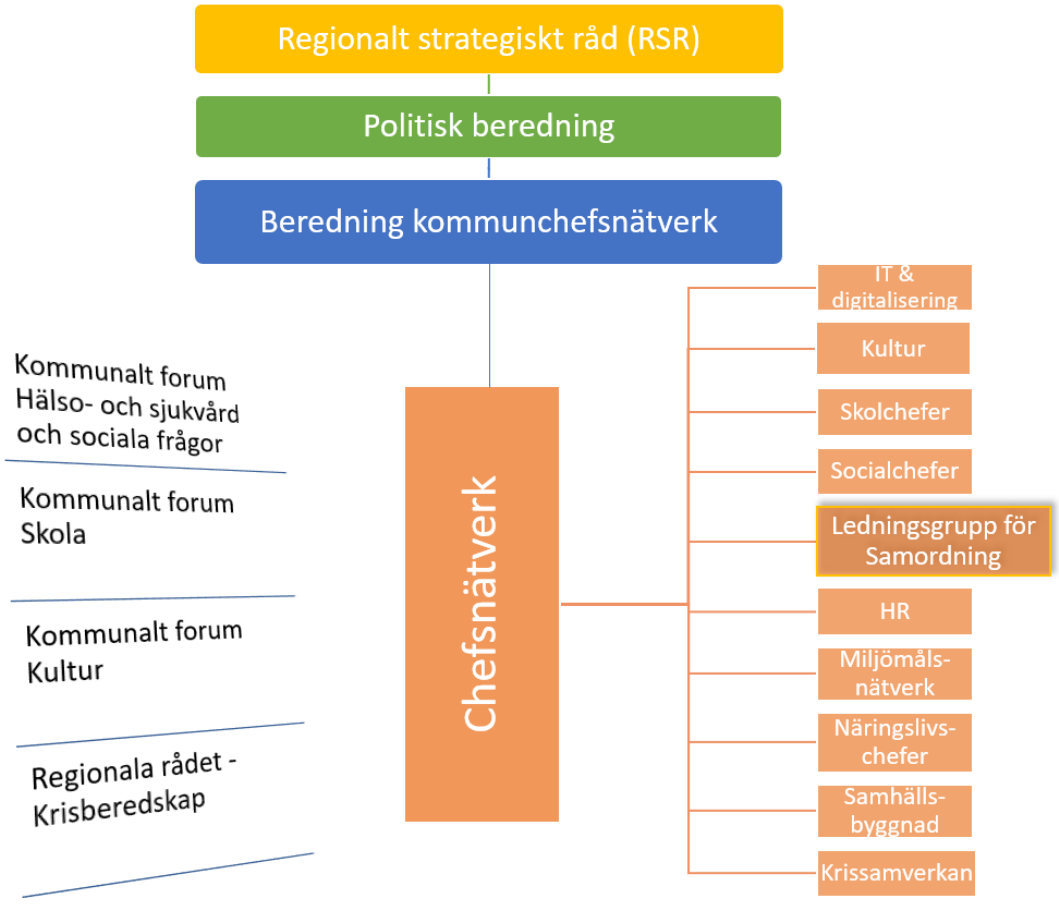
Nationellt socialchefsnätverk bidrar till beredning av frågor som rör socialtjänstens verksamhetsområde och angränsande hälso- och sjukvård. Representanter från Socialchefsnätverket ingår i Styrgruppen för nationell kunskapsstyrning socialtjänst (S-KiS). Socialchefsnätverket samverkar även med Hälso- och sjukvårdsdirektörsnätverket, Skolchefsnätverket och med andra nätverk vid behov.

Nationellt skolchefsnätverk främjar samarbete och utveckling genom att utgöra kommunernas röst i nationella skolfrågor. Nätverket fattar beslut och tillsätter arbetsgrupper av skolchefer för specifika prioriterade frågor. Skolchefsnätverket samverkar även med socialchefsnätverket på nationell nivå.

Regionalt Strategiskt Råd (RSR)

Regionalt Strategiskt Råd består av länets kommunchefer, regiondirektör, landshövding, samt politiska presidier. RSR syftar till att stärka arbetet med långsiktiga utvecklingsfrågor i hela Kronoberg. Kommunchefsgruppen bereder ärenden som har sin utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin samt aktuella områden som stärker samarbeten och stödjer kommuner, länsstyrelsen och regionen i sitt arbete. RSR uppdrar åt underliggande chefsnätverk att prioritera arbete kring strategiska områden.

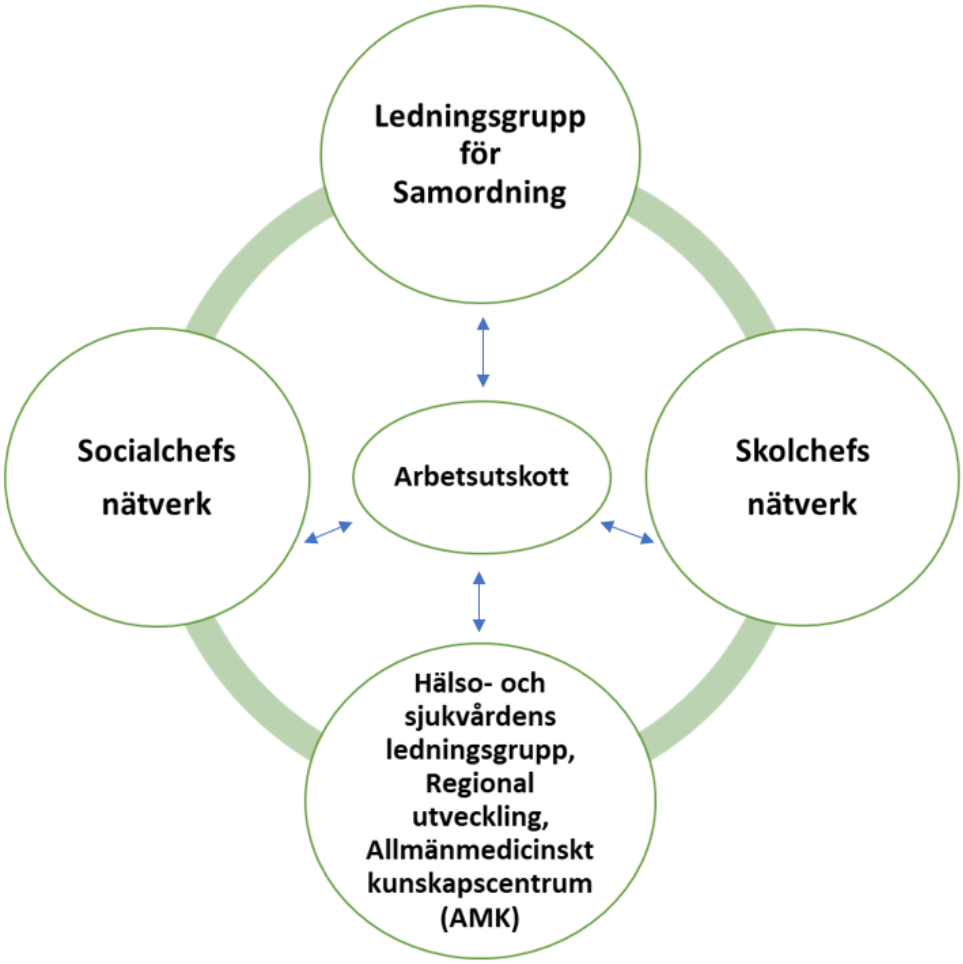
För Ledningsgrupp för samordning gäller det uppdraget kring Nära vård samt Kompetensförsörjning



Ingångar till Ledningsgrupp för Samordning

Arbetsutskottet bereder inkomna ärenden och prioriterar dagordningen inför ledningsgruppens möten.

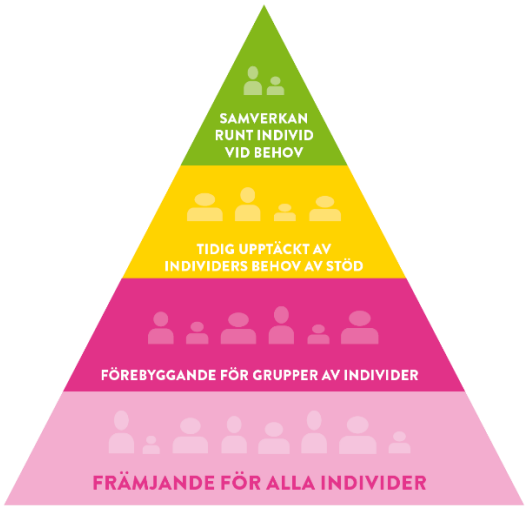
Arbetsutskottets representanter förmedlar ärenden till dagordningen från chefsnätverken *Skolchefsnätverk, Socialchefsnätverk* och *Hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp*. Det kan röra ärenden för information, dialog och/eller beslut samt frågeställningar till ledningsgruppen som inkommer från medarbetare i verksamheterna, politiken, invånare eller intresseorganisationer.



Målbild

Länets ledningsgrupp styr strategiskt mot målbilden genom samordning, kompetens och mandat. Det betyder att vi är **kulturbärare och representanter för den gemensamma målbilden.**

Länsgemensamma strategier



Kronobergarnas behov har varit utgångspunkten i framtagandet av tre länsgemensamma strategier. I strategierna har man identifierat behovsnivåer som går horisontellt oavsett ålderskategori, *i.e. Behov av främjande, stödjande och förebyggande insatser, Behov av hög grad av samordning samt Behov av tät samverkan och kontinuitet.* De olika behovsnivåerna ska, där så är tillämpligt, beaktas i framtagandet av nya arbetssätt, rutiner och processer mellan huvudmännen.

Följande strategier är beslutade av länets ledningsgrupp för samordning och utgör grunden för samverkan.

- Barnens bästa gäller! I Kronoberg *(Bilaga 1?)*
- Strategi för Psykisk hälsa *(Bilaga 2?)*
- Äldrestrategin *(Bilaga 3?)*

Länsgemensamma processgrupper

Tvärprofessionella processgrupper och arbetsgrupper resurssätts och följs upp utifrån gemensamma prioriteringar. Syftet med att tillsätta länsgemensamma resurser är att arbeta fram och implementera ändamålsenliga arbetssätt, rutiner och processer mellan huvudmännen som tillgodoser Kronobergarnas behov.

Gemensamma verksamheter

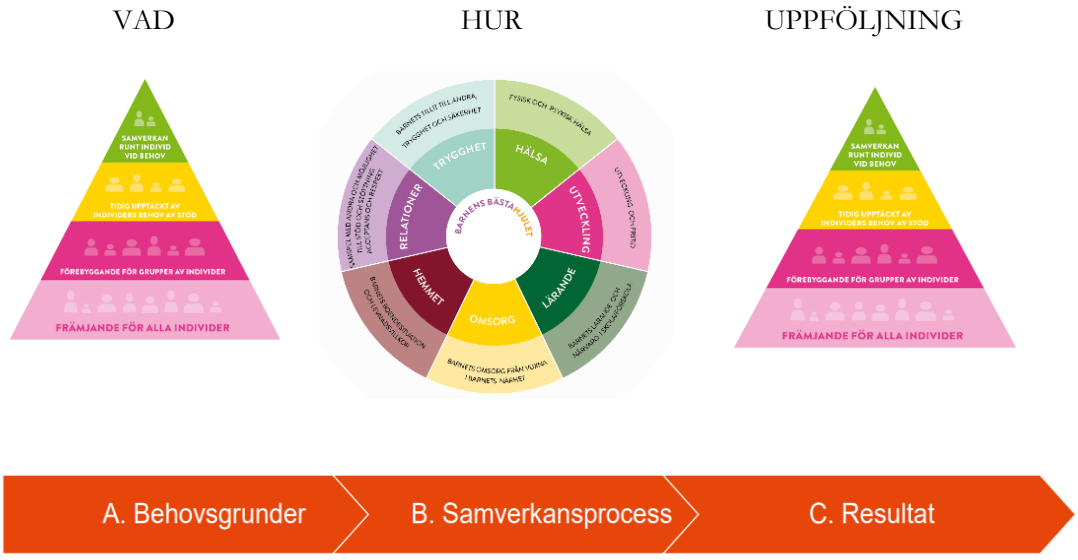
Ledningsgruppen ansvarar för den övergripande strategiska riktningen av verksamheten av verksamheterna Integrerad missbruks- och beroendemottagning, Barnahus Kronoberg och Kronobergs kompetenscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck, Personligt ombud (PO) Kronoberg samt Familjefrid Kronoberg.

Ramverk för uppföljning

För att kunna samordna ett resurseffektivt länsgemensamt arbete för kronobergarnas bästa behöver vi utgå från faktiska behov samt följa och utvärdera resultat och effekter över tid.

Ledningsgruppens uppföljning utgår från identifierade behovsgrupper, hälsans bestämningsfaktorer med utgångspunkt i barnens bästa-hjulet samt SKRs struktur för Ramverk för uppföljning.

De indikatorer som ledningsgruppen prioriterar att följa kan komma att utökas eller revideras baserat på tillkomna identifierade behov.



A) Vad - Behovsgrunder

a1 - Behov hos invånare, elever, patienter, brukare och närstående
a2 - Utfall i återkommande kartläggningar och enkätundersökningar
a3 - Resurser och kompetensförsörjning

B) Hur - Samverkansprocess

b1 - Gemensamma verksamheter
b2 - Processgrupper och nya initiativ som matchar behov
b3 - Styrning och ledning

C) Uppföljning - Resultat

Uppföljning av indikatorer ska spegla alla åldersgrupper och utgår från strukturen som gäller för Barnens Bästa-hjulet. Indikatorerna samt årshjul för uppföljning beskrivs i bilaga.

För kronobergarnas bästa.
Alvesta kommun
Lessebo kommun
LJUNGBY KOMMUN
MARKARYDS KOMMUN
REGION KRONOBERG
Tingsryds kommun
Uppvidinge KOMMUN
Växjö kommun
Älmhults kommun