

Pensionärsrådet

Tid	2016-09-12 10:00-12:00
Plats	Lokal Flåren, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö
Beslutande ledamöter	Robert Olesen (S) (vice ordförande) ersätter Anna Fransson (S) (ordförande) Suzanne Frank (M) §§11-15 Britta Croona (ersättare) (PRO Kronoberg) ersätter Elsa Jönsson Åke Wenrup (SPF Seniorerna i Kronoberg) Bengt Carlsson (ersättare) (SPRF Kronobergsdistrikt) ersätter Gunvor Petersson Barbro Karlsson (SKPF) Shirley Johansen (ersättare) (SKPF) ersätter Ingemo Gustafsson
Övriga närvarande	Lisa Öberg Sekreterare Suzanne Frank (M) §16 Magdalena Hellerstedt (IT-utvecklare) §16 Helena Zettergren (HR-avdelningen) §13
Utses att justera	Britta Croona (PRO Kronoberg)
Justreringens plats och tid	Regionhuset, Nygatan 20, Växjö , 2016-09-13 13:00
Protokollet omfattar	§§11-16

Underskrifter	Sekreterare
	Ordförande
	Justerande

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum 2016-09-12

Datum för anslags uppsättande 2016-09-14 **Datum för anslags nedtagande** 2016-10-06

Förvaringsplats för protokollet Regionhuset

Underskrift

Lisa Öberg

ÄRENDELISTA

- § 11 Val av justerare och justeringsdatum
- § 12 Godkännanden av föredragningslista
- § 13 Information - pågående arbete med kompetensförsörjning inom Region Kronoberg
- § 14 Mötesdatum 2017
- § 15 Övriga informationsärenden
- § 16 Information - 1177.se

§ 11. Val av justerare och justeringsdatum

Beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd beslutar

att utse Britta Croona, PRO Kronoberg, till att jämte ordföranden justera protokollet samt

att justering sker 2016-09-13 kl 13:00.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd föreslås besluta

att utse NN till att jämte ordföranden justera protokollet samt

att justering sker 2016-XX-XX.

Paragrafen är justerad

§ 12. Godkännanden av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2016-09-02.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd föreslås besluta

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2016-09-02.

Paragrafen är justerad

§ 13. Information - pågående arbete med kompetensförsörjning inom Region Kronoberg

Beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd beslutar

att notera informationen till protkollet.

Sammanfattning

Helena Zettergren, HR-avdelningen, presenterade några av de insatser som Region Kronoberg gör i syfte vara en attraktiv arbetsgivare och på så sätt kunna rekrytera fler läkare och sjuksköterskor. Arbetet är långsiktigt och nedan beskrivs några av de insatser som görs.

Rekryteringsprognos och målgruppsanalys

Rekryteringsprognoser görs i syfte att se hur rekryteringsbehovet ser ut inom olika yrkeskategorier tio år framåt i tiden. Hur påverkar till exempel utökningen av Sjuksköterskeprogrammet på Linnéuniversitetet möjligheterna att rekrytera sjuksköterskor om fem år? I målgruppsanalysen analyseras var framtidens arbetskraft kan finnas – bland våra nyanlända, praoelever eller anställda inom andra branscher som vill byta yrke?

Hälsofrämjande arbetsplats och arbetsvillkor

Tidigare i år fattade hälso- och sjukvårdsnämnden beslut om att införa index 1,4 vid rotationstjänstgöring (det vill säga den anställda arbetar såväl dag som natt). Dagens avtal har ett index på 1,2. 1,4 innebär att 10 arbetade natt-timmar räknas som 14 och leder därmed till bättre möjligheter till återhämtning. Införande av 1,4 innebär även att mer personal krävs alternativt att befintlig personal går upp i tjänstgöringsgrad och arbetar fler timmar. Implementeringen är planerad till 1 nov. 2016 och kommer dock ske succesivt i takt med att rekryteringar är lösta i de fall det krävs. Region Kronoberg är först i Sverige att införa 1,4 brett över verksamheten.

Arbetsmiljöverket granskade Region Kronobergs långsiktiga arbetsmiljöarbete vid en inspektion 2016-06-08. Arbetsmiljöverket var nöjda efter besöket och hade inga övriga synpunkter.

Uppdrag, ledaridé, utbildningar för chefer, implementering

Region Kronoberg har tagit fram en ledaridé där Region Kronobergs förväntningar på chefsledet tydligt presenteras. Ledaridén ska även användas vid rekrytering av chefer.

Samordnad rekryterings- och introduktionsprocess

Ett IT-stöd för chefer som bland annat kan användas i samband med introduktion av nyanställda har tagits fram. I nuläget kan stödet användas för introduktion av nyanställda undersköterskor, men tjänsten kommer att byggas ut och fler yrkesgrupper läggs till efterhand. Introduktion av chefer är även det ett prioriterat område som HR-avdelningen arbetar med. Region Kronoberg rekryterar cirka 900 medarbetare varje år och cirka 20 chefer.

Tydligt och känt arbetsgivarmärke. Samordnad verksamhetsförlagd utbildning, praktik, prao och studiebesök

För att nå länets skolelever görs en långsiktig satsning tillsammans med Vård- och omsorgscollege och kliniskt träningscentrum, KTC, i Växjö och Ljungby. Samtliga elever i årskurs åtta bjuds in till en upplevelseverkstad på KTC. Länstrafiken bistår med bussar så att elever i hela länet ska kunna delta. Syftet är att visa och erbjuda en möjlighet att praktiskt testa ett urval av arbetsuppgifter inom vården.

En ny satsning är att Region Kronoberg skaffat ett konto på Instagram där en medarbetare per vecka kommer presentera sitt arbete och arbetsplats.

Ta tillvara nyanlända med vårdkompetens

I syfte att kunna dra nytta av nyanländas kompetenser genomför Region Kronoberg i samarbete med Arbetsförmedlingen, Migrationsverket och Länsstyrelsen Kronoberg språkpraktik på Grimslövs folkhögskola. Nyanlända, både med och utan uppehållstillstånd, som har sjukvårdserfarenhet erbjuds en kurs i svenska med efterföljande praktik. Kursdeltagarna går även en kurs i bemötande.

Region Kronobergs verksamheter har visat ett stort intresse och engagemang i att ta emot språkpraktikens elever.

Läkarförsörjning/ minska hyrkostnader

Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, driver ett nationellt projekt i syfte att minska behovet av bemanningsföretag och inhyrda läkare och sjuksköterskor. Region Kronoberg är en av de drivande regionerna i projektet. Projektets målsättning är att skapa stabila, kontinuerliga läkar- och sjuksköterskekontakter som är viktiga för patienter och patientsäkerhet samt även leder till högre kvalitet och lägre kostnader. Psykiatrin är ett gott exempel på att det går att minska behovet av bemanningspersonal och projektet arbetar med att föra över pågående arbete inom det området till övrig och hälso- och sjukvård. Sammanlagt finns 60 stycken åtgärdsförslag för bättre läkarbemanning som ska genomföras till 2020. Modellen bygger på lokalt verksamhetsknutet engagemang och åtagande. Nästa steg är att utreda ytterligare åtgärder för bemanning inom primärvården. För att projektet ska lyckas är det viktigt att åtgärderna införs brett över hela landet.

Region Kronoberg har också utökat antalet utbildningsplatser för AT-läkare och har framgångsrikt arbetat med bland annat utbildningsvårdcentraler .

Det finns även ett stort intresse bland Region Kronobergs verksamheter att anställa studenter från Linnéuniversitetets psykologprogram. Psykologer kan avlasta läkare inom bland annat primärvården då cirka 40 procent av besöken på länets vårdcentraler rör diagnoser som till exempel depression.

RAK – Rätt använd kompetens

Rätt använd kompetens är en viktig insats för att på bästa sätt nyttja de yrkeskategorier som Region Kronoberg har tillgång till. Att läkare gör det som en läkare måste göra, att sjuksköterskor gör det som en sjuksköterska måste göra och så vidare. Arbetsuppgifter

som inte kräver specifik sjukvårdskompetens ska i möjligaste mån utföras av andra yrkeskategorier – till exempel servicepersonal.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd föreslås besluta

att notera informationen till protkollet.

Paragrafen är justerad

§ 14. Mötesdatum 2017

Beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd beslutar

att fastställa mötesdatum för regionstyrelsens pensionärsråd 2017 i enlighet med föreliggande förslag.

Sammanfattning

Föreslagna mötesdatum 2017:

1. Torsdag 2017-02-23, kl. 10-12
2. Torsdag 2017-05-18, kl. 10-12
3. Torsdag 2017-09-14, kl. 10-12
4. Torsdag 2017-11-23, kl. 10-12

Förslag till beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd föreslås besluta

att fastställa mötesdatum för regionstyrelsens pensionärsråd 2017 i enlighet med föreliggande förslag.

Paragrafen är justerad

§ 15. Övriga informationsärenden

Sammanfattning

PRO Kronoberg hade med sig två frågor till mötet.

Vad görs för äldre kvinnor med osteoporos (benskörhet)?

Det finns en nybildad patientförening i länet för patienter med osteoporos och de driver bland annat frågan kring bildandet av en Osteoporoskola. Frågan kommer bland annat upp på ett dialogmöte mellan patient- och handikappförening samt Region Kronoberg 2016-09-16. Frågan är därmed väckt, men det finns inget färdigt svar ännu. Det finns även en bentestmätare tillgänglig på Ljungby Sjukhus där patienter kan se om de ligger i riskzonen för att utveckla osteoporos.

Regionstyrelsens pensionärsråd önskar att hälso- och sjukvårddirektören deltar på något av pensionärsrådets sammanträden under 2017 för att berätta mer om Region Kronobergs arbete med osteoporos.

Vad gör Region Kronoberg för att säkra distriktsläkarbemanningen?

Region Kronoberg arbetar kontinuerligt med länets distriktsläkarbemannning. Att rekrytera fler distriktsläkare är ett långsiktigt arbete. Ett led i detta är att ytterligare en utbildningsvårdcentral kommer startas då den första visat på goda resultat. Arbetet med rätt använd kompetens och psykologer på vårdcentralerna är andra insatser som förväntas leda till att de distriktsläkare som finns kan träffa fler patienter.

Paragrafen är justerad

§ 16. Information - 1177.se

Beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Magdalena Hellerstedt, IT-utvecklare, presenterade några av de tjänster som nu finns tillgängliga på 1177.se. För att kunna använda tjänsterna och till exempel läsa sin journal krävs e-legitimation. Följande tjänster erbjuds för närvarande:

- Kontakta de mottagningar där du är patient för att av- och omboka tid, begära intyg, förnya recept eller bara ställa en fråga till läkare eller sjuksköterska. Det är även möjligt att via en egenremiss kontakta mottagningar där du inte är patient sedan innan.
- Läsa din journal. Anteckningar som ännu inte godkänts av läkare syns i journalen, men är då märkt med nytt/osignerat.
- Via läkemedelstjänsten till exempel se hur mycket läkemedel som finns kvar på utskrivna recept samt högkostnadsskyddet.
- Kontakta patientnämnden
- Boka tid till någon av de mottagningar som anslutit sig till tjänsten. I dagsläget är det 87 av Region Kronobergs 197 mottagningar som är anslutna.

Det är möjligt att agera ombud för barn under 13 år samt en annan vuxen. För att kunna agera ombud för en person över 13 år krävs en ansökan och den mottagning där personen är patient kan bistå med ansökningshandlingar. Om en patient inte vill att någon, utöver sjukvården, ska kunna logga in och läsa journalen så är det möjligt att försegla kontot. Sjukvården kan också försegla konton – till exempel ett barns konto under en vårdnadstvist.

I Kronoberg finns idag 17 000 unika användare och 20-60 stycken nya användare ansluter varje dag.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd föreslås besluta

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

