

Regionstyrelsens personalutskott

Tid	2016-11-22 09:00-11:50
Plats	Lokal Vidöstern, Region Kronoberg, Nygatan 20, Växjö
Beslutande ledamöter	Robert Olesen (S) ordförande Anna Fransson (S) vice ordförande Suzanne Frank (M) 2:e vice ordförande Lennart Värmbj (V) Michael Öberg (MP) §§ 36-39 Sven Sunesson (C) Eva Johnsson (KD) §§ 40-42 ersätter Michael Öberg (MP)
Ej tjänstgörande ersättare	Eva Johnsson (KD) §§ 36-39
Övriga närvarande
Utses att justera	Suzanne Frank .
Justeringens plats och tid	Region Kronoberg, Nygatan 20, Växjö, 2016-11-28
Protokollet omfattar	§§ 36-42

Underskrifter	Sekreterare
	Ordförande
	Justerande

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2016-11-22

Datum för anslags uppsättande 2016-11-29 **Datum för anslags nedtagande** 2016-12-23

Förvaringsplats för protokollet Region Kronoberg, Nygatan 20, Växjö

Underskrift

Johan Jarl

ÄRENDELISTA

- § 36 Godkännande av föredragningslista
- § 37 Val av justerare och justeringsdatum
- § 38 Informationsärende - SKL-projekt minskad användning av bemannings- och hyrpersonal
- § 39 Informationsärende - Rekryteringsprognos
- § 40 Informationsärende - Kompetensbaserad rekrytering som rekryteringsmetod
- § 41 Svar på revisionsrapport – Granskning av kompetensförsörjning inom Region Kronoberg
- § 42 Aktuella HR-frågor

§ 36. Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2016-11-17.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2016-11-17.

Paragrafen är justerad

§ 37. Val av justerare och justeringsdatum

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att utse XX till att jämte ordföranden justera protokollet samt

att justering sker 2016-11-XX.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att utse XX till att jämte ordföranden justera protokollet samt

att justering sker 2016-11-XX.

Paragrafen är justerad

§ 38. Informationsärende - SKL-projekt minskad användning av bemannings- och hyrpersonal

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Lägesinformation från SKL:s projekt för minskad användning av bemannings- och hyrpersonal redovisas.

Ett underlag med åtgärder har tagits fram och redovisas. Nyckelfaktorer för framgång är att förankring och beslutsamhet finns i hela organisationen kring målet.

Yttranden

Under ärendets behandling yttrar sig Anna Fransson (S), Suzanne Frank (M), Lennart Värmbj (V), Sven Sunesson (C), Michael Öberg (MP), ersättaren Eva Johnsson (KD), HR-direktören Caroline Gabrielsson Palmqvist och HR-chefen Helena Zettergren.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Föredragande

Pontus Juhlin, HR-chef hälso- och sjukvården

Paragrafen är justerad

§ 39. Informationsärende - Rekryteringsprognos

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Aktuellt inom området rekrytering redovisas:

- Programmet QlikView är ett verktyg för framtagande av rapporter och analyser. QlikView kommer införas för HR-området i november 2016 och därefter successivt i hela organisationen under 2017.
- Aktuella rekryteringsprognoser för ett antal personalgrupper samt pensionsavgångar till och med 2025 redovisas.

Yttranden

Under ärendets behandling yttrar sig Anna Fransson (S), Mikael Johansson (M), Sven Sunesson (C), Lennart Värmbly (V), Suzanne Frank (M), ersättaren Eva Johnsson (KD) samt HR-chefen Helena Zettegren.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Föredragande

Cecilia Timm, HR-controller

Marcus Gustafsson, handläggare analysenheten

Paragrafen är justerad

§ 40. Informationsärende - Kompetensbaserad rekrytering som rekryteringsmetod

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Kompetensbaserad rekrytering är en kvalitetssäkrad arbetsmetod för systematiskt arbete med rekrytering. Metoden innehåller verktyg för hela rekryteringsprocessen och är beprövad med goda resultat.

Utbildning i kompetensbaserad rekrytering kommer att genomföras för chefer, HR-funktionen och fackliga representanter under 2017.

Yttranden

Under ärendets behandling yttrar sig Eva Johnsson (KD), Suzanne Frank (M), Mikael Johansson (M) och HR-chefen Helena Zettegren.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Föredragande

Caroline Gabrielsson Palmqvist, HR-direktör

Paragrafen är justerad

§ 41. Svar på revisionsrapport – Granskning av kompetensförsörjning inom Region Kronoberg 16RK1633

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott rekommenderar regionstyrelsen besluta

att godkänna svar på revisionsrapport *Granskning av kompetensförsörjning inom Region Kronoberg* samt

att överlämna svaret till regionfullmäktige

Sammanfattning

Region Kronobergs revisorer har låtit granska personal- och kompetensförsörjningen inom Region Kronoberg genom konsulter från PWC.

Den sammanfattande bedömningen av granskningen är att Region Kronoberg delvis säkerställer en ändamålsenlig och hållbar personal- och kompetensförsörjning och att arbetet pågår för att uppnå detta.

Granskningen visar att personal- och kompetensförsörjningen är uppmärksammas och hanteras på flera nivåer i organisationen. Många åtgärder har vidtagits och lett till positiva effekter på bland annat kompetensförsörjningen. Fyra olika förbättringsområden framkommer i granskningen i form av rekommendationer att genomföra. Inom dessa förbättringsområden är ett antal åtgärder nu vidtagna som går i linje med rekommendationerna, och fler åtgärder är inledda men ännu inte slutförda.

Yttranden

Under ärendets behandling yttrar sig Anna Fransson (S), Sven Sunesson (C), Lennart Värmbys (V), HR-direktören Caroline Gabrielsson Palmqvist och HR-chefen Helena Zettegren.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott rekommenderar regionstyrelsen besluta

att godkänna svar på revisionsrapport *Granskning av kompetensförsörjning inom Region Kronoberg* samt

att överlämna svaret till regionfullmäktige

Expedieras till

Regionstyrelsen december 2016

Beslutsunderlag

- *Förslag till beslut: Svar på revisionsrapport - Granskning av personal- och kompetensförsörjning inom Region Kronoberg*
- *Revisionsrapport Granskning av personal- och kompetensförsörjning inom Region Kronoberg*
- *§158 RF Anmälan av revisionsrapport - Granskning av personal- och kompetensförsörjning*

Paragrafen är justerad

§ 42. Aktuella HR-frågor

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

HR-direktören Caroline Gabrielsson Palmqvist och HR-chefen Helena Zettegren informerar om aktuella frågor inom HR-området:

- Jämställdhetsplan för Region Kronoberg antas av regionstyrelsen i december 2016. Planen utgår från Region Kronobergs policy för lika möjligheter och rättigheter. Innehållet i förslaget till jämställdhetsplan föredras kort. Planen kommer att följas upp efter ett samt tre år.

- Lägesgenomgång av verksamhetsplan 2017-2019 redovisas. Handlingsplaner har färdigställts och redovisas för information. Arbete pågår nu för framtagande av aktiviteter till dessa.

Yttranden

Under ärendets behandling yttrar sig även Anna Fransson (S), Lennart Värmbj (V) och Sven Sunesson (C).

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad