

Pensionärsrådet

Tid	2017-02-23 10:00-12:00
Plats	Lokal Rottnen, regionhuset, Nygatan 20, Växjö
Beslutande ledamöter	Anna Fransson (S) (ordförande) Elsa Jönsson (PRO Kronoberg) Britta Croona (PRO Kronoberg) Ingmarie Johansson (SPF Seniorerna) Gunvor Petersson (SKPF) Bengt Carlsson (ersättare) (SKPF) ersätter Barbro Karlsson
Övriga närvarande	Lisa Öberg Sekreterare Pontus Juhlin §4 Eva Pettersson Lindberg §5 Sara Maripuu §5
Utses att justera	Ingmarie Johannesson (SPF Seniorerna)
Justeringens plats och tid	Regionhuset , 2017-03-07 15:00
Protokollet omfattar	§§1-6

Underskrifter	Sekreterare
	Ordförande
	Justerande

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum 2017-02-23

Datum för anslags uppsättande 2017-03-08 **Datum för anslags nedtagande** 2017-03-30

Förvaringsplats för protokollet Regionhuset

Underskrift

Lisa Öberg

ÄRENDELISTA

- § 1 Godkännande av föredragningslista
- § 2 Val av justerare och justeringsdatum
- § 3 Svar på inkomna frågor
- § 4 Informationsärende - Oberoende av hyrpersonal 2019
- § 5 Framtidsdialog med sikte mot 2027
- § 6 Övriga informationsärenden

§ 1. Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2017-02-16.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens pensionärsråd beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2017-02-16.

Paragrafen är justerad

§ 2. Val av justerare och justeringsdatum

Beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd beslutar

att utse Ingmarie Johannesson, SPF Seniorerna, till att jämte ordföranden justera protokollet samt

att justering sker 2017-03-07.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens pensionärsråd beslutar

att utse NN till att jämte ordföranden justera protokollet samt

att justering sker 2017-XX-XX.

Paragrafen är justerad

§ 3. Svar på inkomna frågor

Beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

- **Britta Croona, PRO Kronoberg : Krångel ibland vid beställning av Linnéan när remiss precis gått ut eller inte blivit registrerad. Hur fungerar det nu?**

För att få åka med Linnéan krävs giltig remiss/betalningsförbindelse, det är reglerat i punkt 23 i regelverket för sjukresor. Om det krävs giltig remiss/betalningsförbindelse och det inte har inkommit till Serviceresor när patient ringer för att boka resa så ombeds patienten kontakta remitterande enhet för att få detta ordnat.

När det gäller Linnean till Malmö/Lund så finns det möjlighet att åka med utan giltig remiss/betalningsförbindelse och istället betala en egenavgift, det går även att ha med sig en anhörig som medresenär som betalar egenavgift. Från Växjö och Alvesta betalar man då 170 kr för en enkelbiljett och från Älmhult 140 kr. Detta är inte reglerat i regelverket utan erbjuds då Linnean idag körs med en stor turistbuss och det alltid finns lediga platser på avgångarna. I nästa avtalsperiod med start 2018-07-01 kommer Linnean att köras med mindre fordon och då kommer denna möjlighet sannolikt inte att finnas kvar.

- **Elsa Jönsson, PRO Kronoberg: Hur ser det ut med avdelningar som inte kan användas pga brist på personal? Hur ser det ut med färdigbehandlade som ligger kvar på sjukhuset?**

Samtliga avdelningar används men man har färre disponibla vårdplatser. En disponibel vårdplats ska vara godkänd av arbetsmiljöverket, vara fullt utrustad och ha bemanning. Färre vårdplatser gör att fler patienter kan få enkelrum vilket är bra för att minska smittspridning. Detta plus de kvalitetsförbättringar som genomförts med minskning av trycksår och färre vårdrelaterade infektioner (delvis pga fler enkelrum) gör att behovet av vårdplatser minskat med 40 platser.

Ovanstående i kombination med det goda samarbete som finns med kommunerna gör att Region Kronoberg fram tills nu, när influensan och övriga infektioner trycker på, klarat hösten ganska bra. I genomsnitt finns det totalt 340 vårdplatser tillgängliga på Region Kronobergs sjukhus under 2017 jämfört med 360 platser 2016.

Att en patient är utskrivningsklar betyder att patienten inte är i behov av sjukhusvård med kan vara i behov av kommunens och primärvårdens insatser.

Genomsnittsdagar som patienter ligger kvar på sjukhus efter att de är utskrivningsklara:

- Alvesta kommun 2,1
- Lessebo kommun 1,9
- Ljungby kommun 2,5
- Markaryds kommun 1,7
- Tingsryds kommun 6,2
- Uppvidinge kommun 4,6
- Växjö kommun 2,8
- Älmhults kommun 2,2

Tingsryds och Uppvidinge kommuner har brist på korttidsplatser vilket också syns i tabellen ovan.

- **Gunvor Petersson, SKPF: Tillämpar Akutmottagningen på CLV och i Ljungby Socialstyrelsens rekommendationer om att äldre personer över 80 år med flera sjukdomar ska ha snabbare bedömning och omhändertagande på akutmottagningar?**

Akutmottagningen har inte något särskilt snabbspår gällande patienter över 80 år utan de triagerar efter medicinsk angelägenhetsgrad. Akutmottagningen har däremot jobbat mycket med omhändertagandet under tiden som patienten är på akuten. Äldre patienter ska i möjligaste mån få en säng, erbjudas mat och dryck samt ha god omvårdnad.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens pensionärsråd beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§ 4. Informationsärende - Oberoende av hyrpersonal 2019

Beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Pontus Juhlin, HR-chef hälso- och sjukvård, presenterade satsningen *Oberoende av hyrpersonal 2019* som görs tillsammans med Sveriges övriga landsting och regioner. Arbetet samordnas av Sveriges kommuner och landsting, SKL.

Samtliga landsting och regioner har gått samman för att senast 1 januari 2019 vara oberoende av inhyrd personal i hälso- och sjukvården. Med oberoende menas att det finns en stabil bemanning med egna medarbetare för den löpande verksamheten och att hyrpersonal endast anlitas vid särskilda situationer efter avstämning.

Syftet med satsningen är att skapa kontinuitet för patienterna och därigenom en tryggare vård med högre kvalitet och lägre kostnader. Egna medarbetare är en förutsättning för att skapa en god arbetsmiljö och kunna driva ett långsiktigt utvecklingsarbete.

Antalet hyrpersonal inom Region Kronoberg har ökat kraftigt under 2015 och 2016 och merkostnaden för Region Kronoberg var under 2016 cirka 90 miljoner. Region Kronobergs projektgrupp har till uppdrag att utifrån den nationella inriktningen och länets lokala förutsättningar utreda och koordinera genomförandet av insatser som leder till oberoende av hyrpersonal 2019. Exempel på arbete som pågår är:

- Handlingsplan och projektplan håller på att tas fram
- En rutin tas fram för att säkerställa att hyrpersonal inte används utanför avtal
- Utredning av ersättningsmodell för att premiera arbete på obekvämt arbetstid
- Satsningar för att behålla allmänspecialister inom primärvården
- Insatser för att öka attraktionen till utvalda ST-utbildningar
- Nattindex 1,4 vid rotationstjänstgöring (Det vill säga tio arbetade timmar natt räknas som 14 arbetade timmar)
- Kliniskt utvecklingsprogram för nyutexaminerade sjuksköterskor - erbjudande om att delta i föreläsningar, få mentorstöd m.m.
- Möjlighet för läkare att arbeta i Region Kronoberg på jourkomptid
- Ökat antal AT-block - dvs tar in fler At-läkare: 35platser under 2017 och 40 platser under 2018
- Fler platser på sjuksköterskeprogrammet på Linnéuniversitetet varav 15 platser med studieort Ljungby
- Möjlighet att läsa specialistutbildning med full lön
- AST - Allmän specialisttjänstgöring i samarbete med Vårdförbundet

För att lyckas och bli oberoende av hyrpersonal till 2019 kommer hälso- och sjukvårdens tillgänglighet, utbud, arbetsmiljö och prioriteringar/satsningar under en period påverkas negativt.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens pensionärsråd beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§ 5. Framtidsdialog med sikte mot 2027

Sammanfattning

Eva Pettersson Lindberg, stabschef hälso- och sjukvårdsledning, och Sara Maripuu, processledare utvecklingsenheten, presenterade arbetet med *Utvecklingsstrategi för hälso- och sjukvården Framtid 2027*. Strategin kommer att vara grunden i den långsiktiga utvecklingen av hälso- och sjukvården i Region Kronoberg. Utvecklingsstrategin ska tydliggöra Region Kronobergs övergripande målbild och de viktigaste utvecklingsområdena inom hälso- och sjukvården. Ett färdigt förslag till strategi ska vara klart till sommaren 2017.

Nu pågår olika former av informationsinsamling - bland annat genom att medborgarna i Kronoberg har möjlighet att svara på en enkät där de kan föra fram sina tankar kring framtidens hälso- och sjukvård.

Pensionärsrådets ledamöter önskar få mer information om arbetet med strategin lite längre fram i processen.

Paragrafen är justerad

§ 6. Övriga informationsärenden

Beslut

Regionstyrelsens pensionärsråd beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Ansökningstid för bidrag till pensionärsorganisationer

De regionala pensionärsorganisationernas ansökningar för bidrag 2017 ska vara Region Kronoberg tillhanda senast den 30 april.

Nybyggnation - Barnens hus

Arbetet med nybyggnationen av Hus L i anslutning till Växjö Centrallasarettet är påbörjat. I huset ska barnverksamheten samlas, bland annat neonatalvården, och planering av innehållet i den nya byggnaden pågår.

Paragrafen är justerad

1. Godkännande av föredragningslistabrik

2. Val av justerare och justeringsdatumbrik

3. Svar på inkomna frågor

4. Informationsärende - Oberoende av hyrpersonal 2019brik

5. Framtidsdialog med sikte mot 2027brik

6. Övriga informationsärendenbrik