

Regionstyrelsens personalutskott

Tid	2017-01-31 09:00-11:20
Plats	Lokal Vidöstern, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö
Beslutande ledamöter	Anna Fransson (S) (vice ordförande) Suzanne Frank (M) (2:e vice ordförande) Michael Öberg (MP) Sven Sunesson (C) Magnus Carlberg (S) (ersättare) ersätter Lennart Värmbly (V) Yngve Filipsson (L) (ersättare) ersätter Robert Olesen (S) (ordförande) Mikael Johansson (M)
Ej tjänstgörande ersättare	Eva Johnsson (KD)
Övriga närvarande	Caroline Palmqvist, HR-direktör Lisa Öberg, nämndsekreterare Karin Palmér, samordnare näringsliv och innovation §3 Malin Falkström, HR-strateg §§3-4 Marie Wallin, HR-strateg §5 Pontus Juhlin, HR-chef hälso- och sjukvården §7
Utses att justera	Suzanne Frank (M)
Justreringens plats och tid	Regionhuset, Nygatan 20, Växjö , 2017-02-08 10:00
Protokollet omfattar	§§1-8

Underskrifter	Sekreterare
	Ordförande
	Justerande

ANSLAG/BEVIS Protokollat är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2017-01-31

Datum för anslags uppsättande 2017-02-09 **Datum för anslags nedtagande** 2017-03-03

Förvaringsplats för protokollet Regionens arkiv

Underskrift

Lisa Öberg

ÄRENDELISTA

- § 1 Godkännande av föredragningslista
- § 2 Val av justerare och justeringsdatum
- § 3 Informationsärende: Inflyttarservice för nyckelkompetens
- § 4 Informationsärende: Marknadsföring och Rekrytering
- § 5 Informationsärende: Ledarskap - ledaridén i praktiken
- § 6 Informationsärende: SKL-projekt Oberoende av hyrpersonal
- § 7 Informationsärende: Verksamhetsplan för regionstyrelsen 2017
- § 8 Aktuella HR-frågor

§ 1. Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2017-01-25.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2017-01-25.

Paragrafen är justerad

§ 2. Val av justerare och justeringsdatum

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att utse Suzanne Frank (M) till att jämte ordföranden justera protokollet samt

att justering sker 2017-02-08.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att utse Suzanne Frank (M) till att jämte ordföranden justera protokollet samt

att justering sker 2017-02-XX.

Paragrafen är justerad

§ 3. Informationsärende: Inflyttarservice för nyckelkompetens 17RK175

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Medak drevs som en ekonomisk förening med syfte att underlätta rekrytering av nyckelpersoner till regionen. Styrelsen beslutade 2016 att avveckla föreningen och sedan dess bedrivs verksamheten istället via Region Kronobergs HR-avdelning. Det finns ett behov av att avgränsa och renodla uppdraget utifrån Region Kronobergs behov. Därför har en arbetsgrupp arbetat fram ett förslag på hur verksamheten kan utformas.

Malin Falkström, HR-strateg, och Karin Palmér, samordnare näringsliv och innovation, presenterade arbetsgruppens förslag och bakgrunden till detta.

Arbetsgruppen föreslår att uppdraget framöver begränsas till intern inflyttarservice för nyckelkompetens avseende Region Kronoberg som arbetsgivare med följande serviceerbjudande:

- Personligt möte, pre-visit och settling-in – bistå när Region Kronoberg rekryterar medarbetare utanför Kronoberg och från andra länder än Sverige.
- Kontakter med Migrationsverket, Skatteverket, Försäkringskassan, bank, försäkringsbolag, information om barnomsorg, fritidsaktiviteter etcetera
- Hjälp att hitta bostad

Yttranden

Anna Fransson (S), Michael Öberg (MP), Eva Johnsson (KD), Mikael Johansson (M) och Sven Sunesson (C) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- *Uppdrag MEDAK Networking- Inflyttarservice för nyckelkompetens*

Paragrafen är justerad

§ 4. Informationsärende: Marknadsföring och Rekrytering

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Malin Falkström, HR-strateg, presenterade hur hennes uppdrag inom marknadsföring och rekrytering ser ut. Uppdraget innehåller:

- Mässor (nationellt och internationellt)
- Medak - Inflyttarservice för nyckelkompetens
- Utlandsrekrytering (specialistläkare/specialistsjuksköterskor)
- Sociala medier (LinkedIn och Instagram)
- Annonsering

Yttranden

Anna Fransson (S), Eva Johnsson (KD), Michael Öberg (MP), Mikael Johansson (M), Yngve Filipsson (L) och Suzanne Frank (M) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§ 5. Informationsärende: Ledarskap - ledaridén i praktiken

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Marie Wallin, HR-strateg, presenterade hur arbetet med att implementera den ledaridé som arbetades fram under 2016 fortskrider under 2017.

Introduktion

- Individuellt introduktionsprogram för nya chefer - start januari 2017
- 3-4 veckor innan en chef påbörjar sin anställning görs en gemensam planering av den kommande introduktionen
- Introduktion, utbildningar, dialogcafé för chefer inom hälso- och sjukvården, individuell chefshandledning vid tre tillfällen samt utbildningen Gruppen och ledaren ingår i introduktionen under det första året.

Utveckling

- Översyn av utbildningar för chefer pågår. Bland annat längden på utbildningarna och om innehåll kan samköras.
- Utbildningarna är uppdelade i obligatoriska, fördjupningar, övriga utbildningar och program.
- Vårens utbildningar är planerade sedan innan och löper på. Det nya upplägg som nu arbetas fram genomförs från och med hösten.
- För befintliga chefer erbjuds reflektionsgrupper.

Utvärdering

- Förslag till riktlinje för chefsutvärdering är framtagen
- Verktyg på 360-graders utvärdering. En 360-analys innebär att en chef får en återkoppling på sitt ledarskap ur ett 360 graders perspektiv; från sina underställda medarbetare, kollegor i samma led, överordnad chef samt från sig själv.
- Mall för medarbetarsamtal ska innehålla frågor kopplade till ledaridén.
- Mall för lönesamtal ska innehålla avsnitt kopplade till ledaridén

Chefsbank/utvecklingsprogram

- *Framtida ledare i Region Kronoberg* - utbildning i samarbete med Linnéuniversitetet.
- 24 platser
- Planerad start sen höst 2017/våren 2018.

Rekrytering

- Kvalitetssäkra rekryteringsprocessen
- Eventuellt begränsa antalet utförare som genomför chefsrekryteringar

- Tester
- Samlingsannonsering chefer

Yttranden

Anna Fransson (S), Sven Sunesson (C), Yngve Filipsson (L), Michael Öberg (MP) och Eva Johnsson (KD) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§ 6. Informationsärende: SKL-projekt Oberoende av hyrpersonal

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Pontus Juhlin, HR-chef hälso- och sjukvård, presenterade satsningen *Oberoende av hyrpersonal 2019* som görs tillsammans med Sveriges övriga landsting och regioner. Arbetet samordnas av Sveriges kommuner och landsting, SKL.

Samtliga landsting och regioner har gått samman för att senast 1 januari 2019 vara oberoende av inhyrd personal i hälso- och sjukvården. Med oberoende menas att det finns en stabil bemanning med egna medarbetare för den löpande verksamheten och att hyrpersonal endast anlitas vid särskilda situationer efter avstämning.

Syftet med satsningen är att skapa kontinuitet för patienterna och därigenom en tryggare vård med högre kvalitet och lägre kostnader. Egna medarbetare är en förutsättning för att skapa en god arbetsmiljö och kunna driva ett långsiktigt utvecklingsarbete.

Antalet hyrpersonal inom Region Kronoberg har ökat kraftigt under 2015 och 2016 och merkostnaden för Region Kronoberg var under 2016 cirka 90 miljoner.

Region Kronobergs projektgrupp har till uppdrag att utifrån den nationella inriktningen och länets lokala förutsättningar utreda och koordinera genomförandet av insatser som leder till oberoende av hyrpersonal 2019. Exempel på arbete som pågår är:

- Framtagande av handlingsplan och projektplan
- Framtagnade av rutin för att säkerställa att hyrpersonal inte anlitas utanför avtal
- Utredningar av:
 - Ersättningsmodell för att premiera arbete på obekvämt arbetstid
 - Öka attraktionen för att utvalda ST-utbildningar
 - Satsningar för att behålla specialister inom allmänmedicin

Utöver ovanstående pågår även arbete med att se över hur äldre primärvårdsläkare ska stanna kvar längre som anställda i Region Kronoberg.

För att lyckas och bli oberoende av hyrpersonal till 2019 kommer hälso- och sjukvårdens tillgänglighet, utbud, arbetsmiljö och prioriteringar/satsningar under en period påverkas negativt.

Personalutskottet önskar få löpande information om hur arbetet fortskrider.

Yttranden

Michael Öberg (MP), Anna Fransson (S), Sven Sunesson (C) och Yngve Filipsson (L) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

**§ 7. Informationsärende: Verksamhetsplan för regionstyrelsen 2017
16RK841**

Beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Caroline Palmqvist, HR-direktör, presenterade det mål med underliggande handlingsplaner i verksamhetsplan för regionstyrelsen 2017 som berör regionstyrelsens personalutskott.

Mål

- Region Kronoberg ska vara en attraktiv arbetsgivare

Handlingsplaner

- Tydligt och känt arbetsgivarmärke
- Hälsöfrämjande arbetsplatser
- Fortsätta utveckla goda arbetsvillkor

Yttranden

Anna Fransson (S), Eva Johnsson (KD) och Michael Öberg (MP) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§ 8. Aktuella HR-frågor

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Språkpraktikprojekt - preparandkurs för nyanlända läkare

För att möjliggöra att fler läkare utbildade utanför EU/EES ska klara de språkkrav och kunskapsprov/kompletteringsutbildningar som Socialstyrelsen kräver så genomför nu Region Kronoberg tillsammans med Landstinget i Kalmar län en preparandkurs. Åtta personer kommer genomgå utbildningen under 2017 och därefter görs en utvärdering av resultaten.

Sommarpraktikanter

Elever som går första eller andra året på gymnasiet har precis som 2016 möjlighet att söka sommarpraktik hos Region Kronoberg. Praktiken pågår i fyra veckor, måndag till fredag, sju timmar per dag. Lönen är 70 kronor i timmen. De flesta praktikplatserna finns inom vården, men det finns även platser inom administration, restaurang, lokalvård och vaktmästeri.

De medel som finns avsatta i budget för 2017 räcker till totalt 70 sommarpraktikanter.

Yttranden

Anna Fransson (S) och Michael Öberg (MP) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad