

# Avtal Familjefrid Kronoberg

2021–2023

## §1 Avtalsparter

Följande avtal tecknas mellan Region Kronoberg, Alvesta, Lessebo, Ljungby, Markaryd, Tingsryd, Uppvidinge, Älmhult och Växjö kommuner.

## § 2 Avtalsperiod

Avtalet avser perioden 2021-01-01 – 2023-12-31.

## §3 Bakgrund

Våld i nära relationer förekommer i hela samhället, bland alla etniska grupper, både i heterosexuella – och samkönade relationer. Förutom att det påverkar de direkt drabbade och involverade så får våldet följer även för anhöriga, arbetslivet och hela samhället.

En förutsättning för verksamheten är att bemötandet och hjälpen är likvärdig oavsett var i länet man bor.

Familjefrid Kronoberg finansieras gemensamt av länets åtta kommuner och Region Kronoberg.

## §4 Målgrupp

Barn och unga som utsatts/upplevt våld i nära relationer, från 4 år.

Personer som utsatts för våld i nära relationer.

Personer som utsatt någon närstående för våld.

Anhöriga till våldsutsatta/våldsutövare.

Barn och unga som lever/har levt med närstående i missbruk.

## §5 Verksamhetens uppdrag

**Familjefrid Kronoberg arbetar utifrån följande våldsdefinition;**

*"Våld är varje handling riktad mot en annan person, som genom denna handling skadar, smärtnar, skrämmer eller kränker, får denna person att göra något mot sin vilja eller avstå från något som den vill" (Per Isdal)*

**Individuellt stöd**- samtalsstöd och krisbearbetning för vuxna och barn som upplevt/utsatts för våld samt behandling för våldsutövare.

**Bistånd**- att erbjuda möjlighet till att socialtjänsten kan bevilja insats *Barnsamtal* för barn som upplevt/utsatts för våld i nära relationer.

**Anhöriga**-vid behov ge korta insatser av individuella samtal samt erbjuda anhörigträffar 1-2 ggr/termin.

**Grupp**- erbjuda gruppverksamhet för våldsutsatta kvinnor och GLIMTEN en grupp för barn som upplevt våld och/eller erfarenhet av att leva med närstående i missbruk. Om underlag finns även grupp för våldsutövande män.

**Organisation**- arbeta aktivt för att stärka barnperspektivet. Familjefrid ska utgöra ett stöd för myndigheter, ideella organisationer och personal inom länets kommuner och Region Kronoberg i frågor som rör våld i nära relationer, barns situation i såväl vålds- som missbruksmiljöer. Hålla utbildning, information och nätverk för berörda aktörer.

Samarbetet ska utvecklas med kommunerna, regionen samt polisen i frågor som rör våra gemensamma målgrupper.

**Utåtriktad verksamhet**- Familjefrid ska regelbundet finnas synliga utåt på olika evenemang, temadagar och seminarier/utbildningar samt ta emot verksamhetsbesök.

Tillsammans med andra samarbetspartners hålla i utbildningar/informationer på skolor, arbetsplatser och liknande. Erbjuder basutbildningar om våld i nära relationer i länet.

**Kvalitetsarbete**- Fortlöpande bedriva systematiskt kvalitetsarbete och utveckling av verksamheten och kompetensförsörjning. Personalen ska ha adekvat kompetens som följer forskning, studier och beprövad erfarenhet.

För att kunna genomföra ovanstående punkter används bland annat följande metoder inom verksamheten:

- **COS-P**, Circle of security, är en metod för arbete med anknytningsbaserat föräldrastöd med målet att hjälpa föräldrar få en fördjupad förståelse för barnets upplevelse av våldet.
- **TRAPPAN**, en samtalsmetod för att möta barn och unga som upplevt våld,
- **ATV Icke-våldsgrupper för män** som utövat våld i nära relationer. Metoden används även i enskilda behandlingssamtal av våldsutövare.

Stödande/stärkande samtal med utsatta där syftet är att ge förståelse och kunskap om utsattheten, krisbearbetning och hjälp vidare i processen till självbestämmande, eget livsutrymme och att återta kontrollen över sitt liv. Hjälpen ges både i grupp och individuellt.

- **GLIMTEN** som är en gruppverksamhet för barn och unga med närstående i missbruk och för barn som upplevt/utsatts för våld i nära relationer. Åldersanpassade grupper från 6 år hålls varje termin, en i Växjö och en i Ljungby. GLIMTEN bygger på metoden Bojan av Rädda Barnen, CAP och Trappan.
- **Tejping** är en metod för att arbeta med inre och yttre relationer. Rent praktiskt innebär det att barnet visuellt får gestalta sina upplevelser av våldet med hjälp av trädockor samt tillhörande rekvisita på en upptejpad scen. Tejping är inte bara en metod utan också ett "språk" (som kompletterar det verbala samtalet) där den narrativa förmågan stärks. Arbetet med tejping gör det lättare att tala om svåra teman/trauman eftersom berättelsen externaliseras och barnet behöver inte ha ögonkontakt med behandlaren utan kan titta ner på bordet där berättelsen illustreras. Barn upplever ofta samtal via tejping som något positivt. De känner sig delaktiga och orkar sitta kvar länge.

## **§6 Organisation**

Familjefrid Kronoberg är en läns-gemensam resurs med sin bas placerad i Växjö samt i Ljungby men med möjlighet att vid behov ta enskilda samtal ute i länets övriga kommuner där lokaler lånas av samarbetspartners. Verksamheten är organiserad under förvaltningen Arbete och välfärd i Växjö kommun.

## **§7 Medarbetare/verksamhet**

Region Kronoberg finansierar en behandlartjänst på 100 % och kan tillhandahålla ärendehandledning för personalen. Kommunerna och till viss del regionen finansierar fem heltidstjänster med behandlare och enhetschef/samordnare, lokaler samt övriga kostnader. För Region Kronobergs del görs en uppräknings med 2% årligen. Övriga fördelas enligt aktuell folkmängd.

## §8 Fördelning av kommunernas insats samt Region Kronoberg

Aktör	Folkmängd	Fördelning	Totalt
Region Kronoberg			<b>650 000</b>
<b>Totalt RK</b>			650 000
<b>Totalt Region</b>			
Alvesta	20 140	10%	450 877
Lessebo	8671	4%	194 119
Ljungby	28 549	14%	639 130
Markaryd	10 353	5%	231 774
Tingsryd	12 355	6%	276 593
Uppvidinge	9541	5%	213 596
Växjö	94 274	47%	2 110 525
Älmhult	17 699	9%	396 230
<b>Totalt Kronobergs län</b>	<b>201 582</b>	<b>100%</b>	<b>4 512 844</b>
<b>Totalt RK och kommuner</b>			<b>5 162 844</b>

Folkmängd hämtat från SCB

Budget för nästkommande verksamhetsår antas av styrgruppen årligen under våren.

## §9 Verksamhetsstyrning

Arbetet på Familjefrid leds av en enhetschef med ansvar för budget, personal och arbetsmiljö. Utöver detta uppdrag fungerar enhetschefen som en stödfunktion för länet i utvecklingsfrågor som rör våld i nära relationer samt som bollplank i vissa ärenden.

Till stöd i verksamhetsfrågor och styrning av det övergripande ansvaret för verksamheten finns länets Ledningsgrupp för samordning av hälso- och sjukvårdsfrågor och socialtjänst.

Enhetschefen och styrgruppen träffas 2-4 gånger per år och vid behov kan extra möten skapas.

Enhetschefen ansvarar för att information om verksamheten fortlöpande lämnas till såväl ledningsgrupp som IFO chefs-nätverk.

### **§10 Årlig uppföljning**

Enhetschefen ansvarar för att efter årets slut lämna in en skriftlig årsberättelse och statistik och en ekonomisk rapport till ledningsgruppen för samordning av hälso- och sjukvårdsfrågor och socialtjänst. Ledningsgruppen informerar i sin tur samtliga kommuner och Region Kronoberg.

### **§11 Verksamhetsplan**

En verksamhetsplan ska årligen tas fram innehållande mål för verksamheten med förtydligande av uppdrag, ansvar och innehåll och antas av ledningsgruppen.

### **§12 Ändringar och tillägg till avtalet**

Ändringar och tillägg till avtalet kan endast göras genom en skriftlig handling, undertecknad av behöriga företrädare för vardera parten.

### **§13 Uppsägning**

Avtalet kan inte sägas upp av någondera parten under avtalstiden. Uppsägning ska göras skriftligen minst sex månader innan avtalet löper ut.

### **§14 Tvist**

Tvist ska avgöras genom förhandlingar mellan parterna. Om parterna inte kan komma överens kan tvisten avgöras i svensk Domstol med tillämpning av svensk rätt.

För Region Kronoberg

-----

För Växjö kommun

-----

För Uppvidinge kommun

-----

För Tingsryds kommun

-----

För Alvesta kommun

-----

För Älmhults kommun

-----

För Lessebo kommun

-----

För Markaryds kommun

-----

För Ljungby kommun

-----