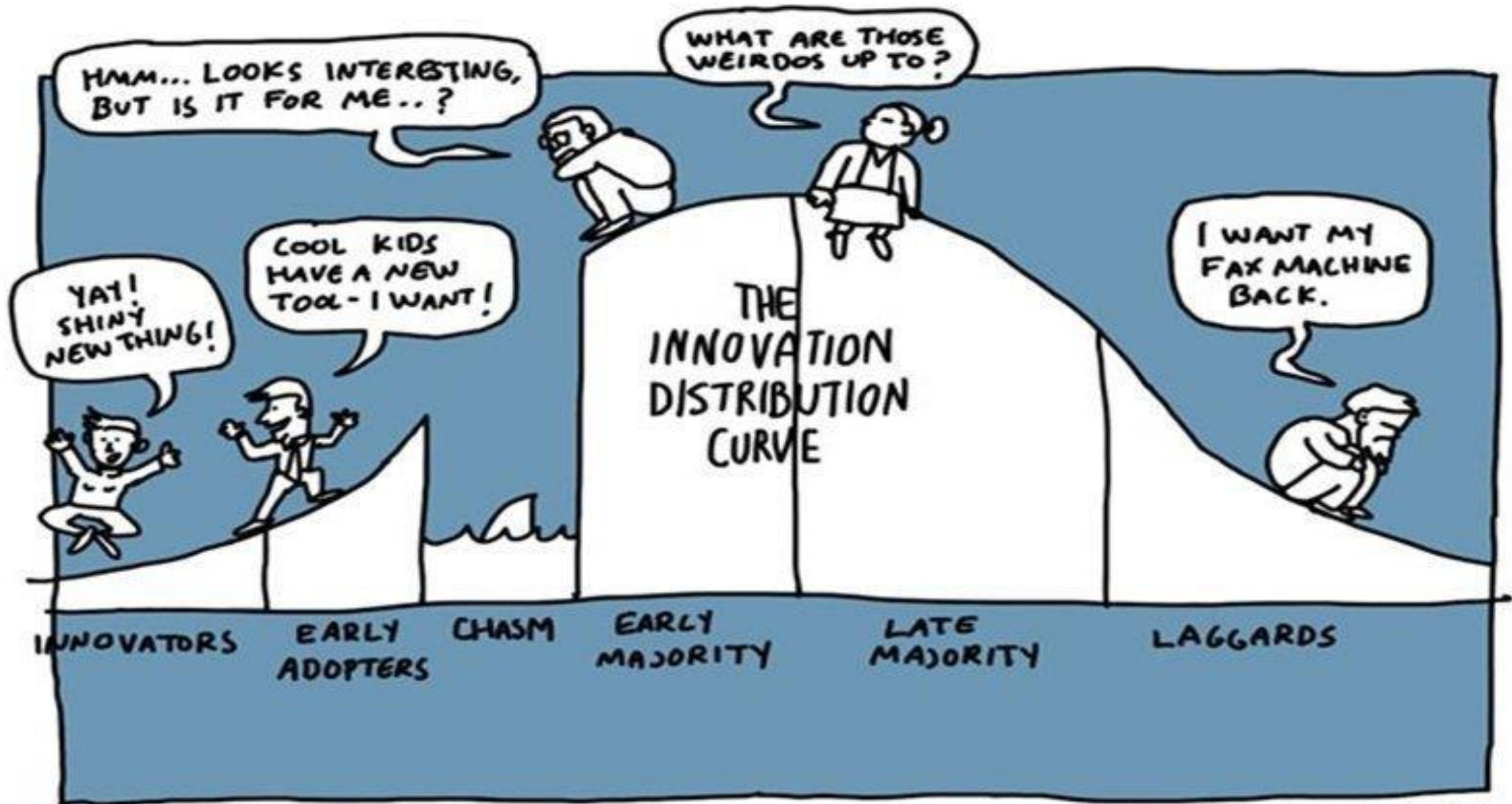




IMPLEMENTERING

- HUR SVÅRT KAN DET VA?



BUSINESSILLUSTRATOR.COM

HÅLLPUNKTER

13.00-13.10 Välkommen och inledning

13.10-13.15 Mentifråga

13.15-13.30 Implementering i Region Kronoberg

13.30-13.55 Dialog i de medicinska grupperna

14.05-14.30 Fika



HÅLLPUNKTER

14.30-15.20 Panelsamtal

15.20-15.50 Dialog i blandade grupper

15.50-16.00 Summering och utvärdering



IMPLEMENTERING

- Hur vet man att det "nya" är till nytta ?
- Får det plats i det vi redan gör?
- Är alla förändringar förbättringar för alla inblandade?
- Vad ska vi De-implementera?
- Behövs det olika sätt att implementera för olika saker?

MEDICINSKA GRUPPERNAS UPPDRAG

- "I samverkan inom kunskapsorganisationen bistå med kunskap i verksamheternas implementeringsarbete"

Fokus implementering

- Vi skulle säga några ord om pågående arbete i Region Kronoberg....
- Och eftersom det är ett så viktigt fokus gick det inte att låta bli att också reflektera lite... 😊
- Eva Gustafsson
- Pia Andersen

Några tankar om implementering

- **IMPLEMENTUM** (latin)
- *"filling up" or "fulfillment"*
- *"A decision, plan or policy is like an empty idea until it's implemented"*
- *"When something is implemented, it's put in place or enforced"*
([vocabulary.com](https://www.vocabulary.com))

- **implementera**
- realisera; genomföra; ta en specifikation eller ett koncept och sätta in i ett produktionssammanhang

([wiktionary.org](https://en.wiktionary.org/))

- Begreppet implementering syftar på de tillvägagångssätt som används för att införa nya metoder i en ordinarie verksamhet.
- Implementering säkerställer att metoderna används så som det var avsett och med varaktighet.

(kunskapsguiden.se)

- Det vill säga....

- HUR man INFÖR NYA METODER samt SÄKERSTÄLLER att metoderna VARAKTIGT används så som det var AVSETT
- Hur gör man det? Jo, man behöver veta.....

-vad som är det egentliga problemet, behovet, dvs varför vi ska göra en förbättring
- hur vi ska jobba med förändringsledning
- vilka förutsättningar som finns och vad som krävs för att nå det nya tillståndet...
- att vi följer arbetet och varaktigheten
- Alltså

- Implementeringsarbete är ett ständigt pågående arbete som ej kan hanteras separat, men som definitivt förtjänar uppmärksamhet!

Implementering

2022-05-24 beslutade Hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp:

Att Region Kronoberg i första hand använder Socialstyrelsens metod för implementering



1. Behovsinventering

2. Installation

3. Användning

4. Vidmakthållande

Arbetsgrupp

Andersen Pia, FoUU forskning o utv (sammankallande)

Andersson Tony, FoUU gemensamt

Folkesson Jonsson Marie, FoUU utveckling o innovation

Grinderhagen Lena, FoUU utveckling o innovation

Gunnarsson Birgitta, FoUU forskning o utveckling

Kratz Helene/Hanna Lunding, HSJ omställningsprogrammet närmare kronobergaren

Ottosson Magnus, SHV MFT ledning

Uppdrag att ta fram:
Förslag på handlingsplan för
implementering av Socialstyrelsens
metod för implementering i Region
Kronoberg

Förslag: Handlingsplan för - Implementering av Socialstyrelsens metod för implementering i Region Kronoberg

1. Behovsinventering 2. Installation 3. Användning 4. Vidmakthållande

1. Behovsinventering

2. Installation

3. Användning

4. Vidmakthållande



REGION
KRONOBERG

Hur ska vi arbeta med implementering i
Region Kronoberg?



Onsdagen den 26 april
kl. 13:00 – 16:00
Mötesplats Vattentorget

Engagerande samtal och stärkande
utbytesutbyten!
Workshop om implementering
tem i
erkansgrupp.



1. Behovsinventering

Kunskapsunderlag
till MK om
implementering,
FoU Kronoberg

Webbinarium om
implementering
FoU Kronoberg

Workshop FoUU
"Implementering –
att införa nya
metoder och
arbetssätt"

Uppdrag till Carina
Elmqvist sammankalla
"intressenter"

Digital kick-off
... implementering
kopplat till
kunskapsstyrning
och omställning till
nära vård.

Beslut FOUU:s
ledningsgrupp
Socialstyrelsens
metod

Beslutsunderlag
"Socialstyrelsens
metod" uppdrag till
Carina Elmqvist

Beslut Hälso- och
sjukvårdens
ledningsgrupp

Hur går vi vidare?
Digitalt möte
"Kick-off-grupp"

Digitalt möte
Inför start
arbetsgrupp

Arbetsgrupp start
febr. ta fram
handlingsplan för
implementering ..



Förslag till
handlingsplan

Återrapportering "kick-
off-grupp" april

Input från Workshop
MK

Ev. revidering
handlingsplan

Återrapportering till
uppdragsgivare HoS
ledningsgrupp

2016

2020

2021

2022

2023

Uppdrag att driva processen Carina Elmqvist
Uppdragsgivare:
Ingeborg Franzén
Magnus Frithiof

Uppdragsgivare:
Roger O Nilsson

1. Behovsinventering

Varför blev Socialstyrelsens metod?

Resultat av test av metoder på workshopen 2021

- Socialstyrelsens metod uppfattades vara enkel att använda och applicerbar på olika verksamhetsprojekt
- Bidrog till att man tänkte ”alla stegen”

Arbetsgruppen tillägg i "Förslag till handlingsplan..."

- Socialstyrelsens metod – ger en bas för implementering
- Kompletterande kunskapsstöd kan behövas
- Test av checklista som stöd för praktisk implementering [Checklistan för implementering med kvalitet \(folkhalsomyndigheten.se\)](#)

2. Installation

Vilka berörs av implementeringen?

Organisatorisk kontext: hälso- och sjukvård och tandvård i Region Kronoberg.

Målgrupper: chefer och medarbetare på olika nivåer i organisationen

Särskilda målgrupper:

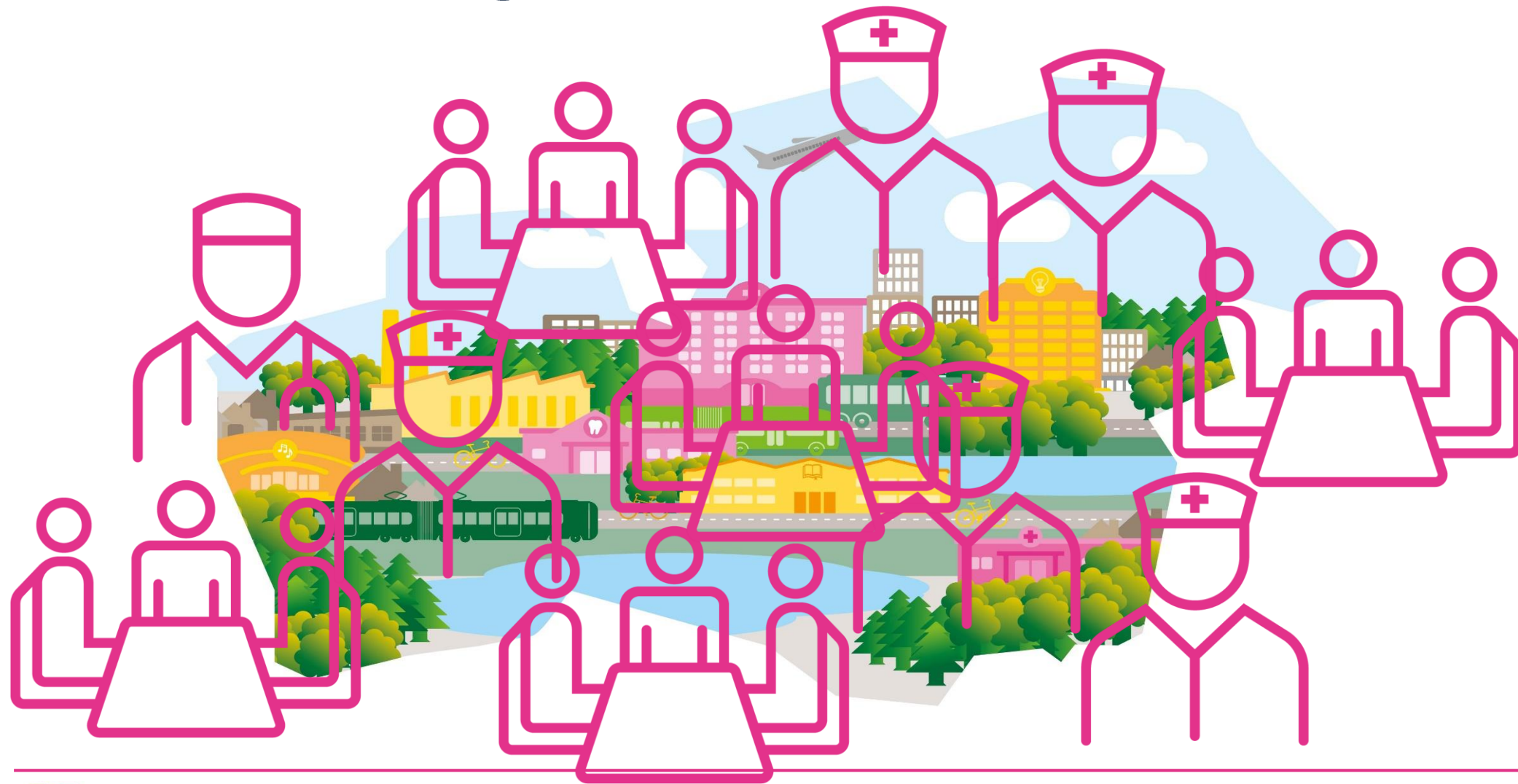
- Chefer ansvariga för implementering på olika nivåer
- Medarbetare som arbetar med projekt inom omställningsprogrammet för Nära Vård
- Medarbetare inom Medicinska kommittén och dess medicinska grupper
- Utbildade projektledare inom ramen för Region Kronobergs projektmodell

2. Installation

Exempel på åtgärder i handlingsplanen:

- Genomföra kommunikationsinsatser
- Bidra med kunskapsstöd - info på Region Kronobergs webb
- Erbjud utbildning om implementering
- Utveckla praktiska verktyg som checklistan
- Integrera implementering i Region Kronobergs projektmodell
- Särskild info riktad till chefer på ex. chefdagar
- Handledning om implementering vid olika projekt
- Beslut om resurser. Vem/vilka ska uppdraget att realisera åtgärderna i handlingsplanen?
- Ta fram plan för utvärdering och uppföljning

3. Användning



4. Vidmakthållande

Hur vi lyckas med implementeringen påverkas av faktorer som:

- Implementeringsåtgärder (handlingsplanen)
- Metodens tillämpning och användbarhet
- Medarbetares och chefers kunskap, vilja och engagemang och delaktighet



1. Behovsinventering

2. Installation

3. Användning

4. Vidmakthållande

**Kunskapsstyrningens främsta uppdrag är att
implementera bästa tillgängliga kunskap vi
har i dag så att den används i varje
patientmöte.**

Panelsamtal:implementering i verksamheterna

Thomas Aronsson, VC Medicinkliniken

Anna Bärtås, VC Barn- och ungdomskliniken

Ola Lindgard, VC Ortopedkliniken

Oskar Ekelund, VC Klinisk mikrobiologi

Linda Johansson, VC Psykosmottagningen

Linda Broberg Pantzar, Processchef PPR

Forskningskunskap om implementering Knut Sundell SBU

Snabbt ökad kunskap

”Implementeringsvetenskap”

Låt det ske > hjälp det ske > få det ske

Ej kokboks-recept

Med kunskap om förändringsarbete
genomförs 80 procent efter tre år.
Utan kunskap genomförs 14 procent efter i
genomsnitt 17 år.



Några missförstånd



~~Attiva metoder sprider sig själva genom sin överlägsenhet~~

~~Människor behöver bara upplysas för att nya metoder ska börja användas~~

~~Utbildning leder till användning~~

~~Förändring sker snabbt~~

~~Huvudsaken är att man tror på det man gör för att det ska bli bra~~

Spridning av nyheter

(E. Rogers, 2003)

