

Minnesanteckningar - Kommunalt forum personalutskott 2015-11-06

Närvarande: Robert Olesen, ordförande personalutskottet Region Kronoberg
Anna Fransson, 1:e vice ordförande personalutskottet, Region Kronoberg
Helena Zettergren, tf. HR-direktör, Region Kronoberg
Per Ribacke, ordförande personalutskottet, Alvesta kommun
Thomas Haraldsson, personalutskottet, Alvesta kommun
Monica Ranstad, personalchef, Alvesta kommun
Monica Widnemark, ordförande kommunstyrelsen, Lessebo kommun
Lars Pettersson, personalchef, Lessebo kommun
Judit Svensson, ordförande personal- och arbetsmarknadsutskottet, Ljungby kommun
Marie Åberg-Johansson, vice ordförande personal- och arbetsmarknadsutskottet Ljungby kommun
Anna Hesselstedt, personalchef, Ljungby kommun
Joakim Pohlman, vice ordförande kommunstyrelsen, Markaryds kommun
Göran Elgmark, personalchef, Markaryds kommun
Tomas Blomster, ordförande personalutskottet, Tingsryds kommun
Helena Clemetsson, personalchef, Tingsryds kommun
Camilla Ymer, personalutskottet, Uppvidinge kommun
Cecilia Büler, personalchef, Uppvidinge kommun
Per Schöldberg, ordförande organisations- och personalutskottet, Växjö kommun
Tony Lundstedt, 1:e vice ordförande organisations- och personalutskottet, Växjö kommun
Michael Färdigh, personalchef, Växjö kommun
Helen Bengtsson, ordförande personalutskottet, Älmhult kommun
Ingela Hjelte, personalchef, Älmhult kommun
Johan Jarl, sekreterare, Region Kronoberg

Robert Olesen, personalutskottets ordförande i Region Kronoberg, hälsar välkommen till mötet.

1. Överenskommelser om riktlinjer för tillämpning av pensionsavtalet OPF-KL

Katarina Jonasson, kanslidirektör Region Kronoberg, informerar om uppdrag till personalmyndigheten att ta fram tillämpningsanvisningar och överenskommelser med Kronobergs läns kommuner om riktlinjer för bland annat kvalifikationstider. Förslaget är att uppdrag lämnas till pensionsmyndigheten att ta fram förslag till avtal som därefter lämnas till kommunerna för behandling.

Hon ställer frågan om intresse finns i kommunerna om att ta fram en överenskommelse. Detta tillstyrks av samtliga närvarande.

2. Praktikplatser

Paul Johannesson informerar om nuläge inom områdena praktikplatser, rekrytering och bristyrken. Han ställer ett antal frågor om hur samverkan och gemensamma strategier kan underlätta att hantera de utmaningar som finns inom dessa områden.

Helena Zettergren informerar om aktuella satsningar för att kunna ta emot fler studeranden.

Under den påföljande diskussionen framförs bland annat följande:

- Utmaningen är att kunna ta emot praktikanter på ett bra sätt. Mottagandet är nödvändigt för att klara kompetensbehoven. Detta innebär även resursmässig prioritering.
- Inventering av pågående åtgärder i kommunerna samt samverkan efterfrågas.
- Behovet behöver definieras för både kvalitet och antal. Bedriv lobbyingverksamhet mot staten för en definition vi alla kan ställa upp på.
- Rekryteringen måste vara så bred som möjligt, och till exempel rikta sig även mot äldre som vill ombilda sig, omställningar och nyanlända. Behov finns även i andra kategorier än vårdpersonal, exempelvis pedagoger.
- Viktigt att sommarjobbare får en bra bild av kommun och region.
- I framtiden måste arbetsgivare generellt vara mer aktiva för att locka till sig rätt personal och investera för att utbilda personalen.

Robert Olesen föreslår att uppdrag lämnas till personalchefsgruppen att ta fram uppgifter om antalet praktikplatser Region Kronoberg och respektive kommun kan garantera. Detta tillstyrks av de deltagande.

3. Kompetensinventering - nyanlända

Hans-Göran Johansson, arbetsförmedlingen, informerar om pilotprojekt för tidig kompetenskartläggning av nyanlända. Projektet riktar sig till de som har uppehållstillstånd, men ännu inte blivit kommunplacerade. Syftet är fördjupade kartläggningsinsatser under handläggning inför etableringsplaner. Projektet pågår från september 2015 till årsskiftet 2015.

Vid den efterföljande diskussionen framförs bland annat följande:

- Gemensamma lösningar med AF saknas idag, vilket är ett hinder lokalt.
- Samverkan behövs kring praktikplatser i både kommunerna och regionen.
- Problemställningar och hinder som uppstår måste skickas tillbaka politiskt för att hitta lösningar och även kommuniceras mot staten.
- Tydliga kommunikationsvägar måste byggas upp för resultat av kompetensinventering till arbetsgivare och samverkan kring utbildning.

4. Validering och matchning

Helena Zettergren, tf. HR-direktör Region Kronoberg, informerar om aktuellt i Region Kronobergs arbete med validering. En kontaktperson finns nu på regionen som arbetar med flyktingmottagande och validering.

Vid den efterföljande diskussionen lyfts fråga om återkoppling av antal som valideras. Uppdrag lämnas till personalchefsgruppen för återredovisning vid kommande kommunalt forum.

5. Snabbspår - förslag till projekt för utbildning av vård- och omsorgspersonal bland nyanlända

Förslag finns från Alvesta kommun till projekt med arbetsmodell för vård- och omsorgsutbildning av nyanlända under 3 år, istället för som idag 6-8 år. Johan Eneroth, Allbohus, informerar om förslaget till projekt.

Intresse finns från samtliga närvarande att delta i projektet, en modell för finansieringen måste dock utarbetas innan ställningstagande kan göras.

Projekthuvudmannen kommer att ta fram en projektmodell som beslutsfattande sedan kan utgå från. Region Kronoberg stödjer med översyn av möjligheter till nationella projektmedel och med eventuella kontakter för detta.

Ordförande Robert Olesen sammanfattar mötet och det fortsatta arbetet med de frågor som behandlats.

- Förslag till riktlinjer för tillämpning av OPF-KL kommer att tas fram och skickas till kommunerna för beslut.
- Personalchefsgruppen kommer att ta fram uppgifter om antalet praktikplatser som kan erbjudas samt uppföljning av pågående validering av nyanlända.
- Förslag till projektmodell kommer att tas fram av Allbohus och behandlas av VO-college och därefter kommunerna. Fråga om sjukfrånvaron och gemensamma insatser för att hantera denna kommer att behandlas vid kommande kommunalt forum.

Han lyfter även fråga om fortsättning av Kommunalt forum och om kommunerna är intresserade av ett roterande värdskap. Kommunerna anser att Region Kronoberg även fortsatt ska ha huvudmannskapet men att möten eventuellt kan genomföras på andra orter.