



VÄLKOMMEN SOM SPECIALIST I ALLMÄNNEMEDICIN I REGION KRONOBERG!



REGION
KRONOBERG

Aldrig tidigare har Region Kronoberg gjort en så offensiv satsning på specialister i allmänmedicin som nu – med bland annat en extralön på 10 000 kronor i månaden.

Målet är långsiktig kontinuitet i bemanningen, för att kunna göra bästa möjliga för våra patienter, och samtidigt få en bra arbetsmiljö för våra medarbetare. Dessutom står vi inför en framtid där primärvården kommer att få ett allt viktigare uppdrag.

Just nu har primärvården i Region Kronoberg (liksom i stort sett alla landsting och regioner) brist på specialister i allmänmedicin. Många tjänster är vakanta, och vi bemannar dem med hyrläkare.

Men nu finns ett nationellt beslut att hyrpersonal i vården ska fasas ut till 1 januari 2019. Alla landsting och regioner har bestämt sig!

Vi kommer att behöva fortsätta använda en del hyrläkare under en övergångsperiod. Men målet är tydligt: vi vill ha en stabil bemanning med specialister i allmänmedicin läkare som är anställda av oss – för patienternas bästa, för att få en god arbetsmiljö och ha förutsättningar att bygga framtidens primärvård.

.....

VAD FÅR DU DÅ SOM SPECIALIST I ALLMÄNMEDICIN I REGION KRONOBERG? JO... :

GODA VILLKOR OCH MÖJLIGHETER

- God grundlön; Region Kronoberg har de senaste åren gjort lönesatsningar på specialister i allmänmedicin, vilket innebär en konkurrenskraftig grundlön.
- **Extralön: 10 000 kronor per månad**, som betalas ut i sexmånadersperioder.
- Zontillägg. Vid arbete på vissa vårdcentraler får du ett zontillägg.
- Du får 175 procent av din lön om du arbetar på din jourkomptid.
- Löneväxling. I Region Kronoberg erbjuds möjlighet att växla lön till pension. Löneväxlingen är förmånlig eftersom den ger ett premietillägg på 5,76 procent för 2017. Det blir ingen inkomstskatt på det belopp som löneväxlas, utan du skattar först då pensionen utbetalas.
- Löneväxling. Du kan en gång om året även göra en engångsavsättning till pension.
- Vi försöker möta dina önskemål och vara flexibla – du har till exempel stor möjlighet att påverka dina arbetstider, och tillsammans med chef och kollegor planera tidboken.
- Hos oss finns många olika typer av vårdcentraler: stora och små, på landsbygden och i staden. Du har möjlighet att välja var du vill vara, och kan förstås röra på dig inom organisationen om du vill.
- Du får arbeta brett med patienter i alla åldrar och livssituationer.

TRYGGHET

- Som anställd i Region Kronoberg är det självklart ok att vara föräldraledig; både män och kvinnor uppmuntras att vara hemma med sina barn. Vi tror att det ger människor goda erfarenheter och får oss att må bra! När du är föräldraledig eller sjukskriven betalar Region Kronoberg en viss del av mellanskillnaden mellan Försäkringskassans högsta belopp och månadslönen.
- Du är försäkrad och trygg om du blir sjuk eller skadas i arbetet genom våra avtalsförsäkringar:
 - Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL)
 - Trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA-KL)
 - Tjänstegrupplivförsäkring (TGL-KL)
- Vi har en stor och stabil organisation i ryggen. Inte bara den gemensamma primärvården i länet, utan hela Region Kronoberg. Det ger trygghet och öppnar möjligheter för utveckling och karriär.

KOMPETENSUTVECKLING

- Du har möjlighet till tio fortbildningsdagar per år, verksamheten står för kostnaden.
- Du har möjlighet till 10 procent utvecklingstid i veckan, denna planeras i samråd med närmaste chef enligt gemensamma riktlinjer.
- För medarbetare inom hela primärvården finns allmänmedicinskt kunskapscentrum (AMK), som är ett forum för handledning, seminarier och kurser inom grund- och specialistutbildning och fortbildning, samt för kvalitetsutveckling och forskning.
- Du har stora möjligheter att delta i olika typer av utvecklingsprojekt.

FRAMTID

- Vårt mål är att primärvården i Kronoberg ska ha full bemanning av specialister i allmänmedicin, att alla ska ha lagom arbetsbelastning och kunna göra skillnad för våra patienter.
- Vi står inför en stor satsning på ST-läkare inom primärvården, bland annat för att komma ifatt med den brist på allmänspecialister som råder i hela landet. Vi satsar också på våra utbildningsvårdcentraler, för att förbereda utländska/utlandsstuderande läkare för svensk primärvård. Detta ger dig möjlighet att arbeta med exempelvis handledning i större utsträckning än vanligt. Om du vill kan du vara med och utbilda framtidens specialister i allmänmedicin!

GÖRA GOTT

- Vi vill ge dig förutsättningar att kunna ta långsiktigt ansvar för patienterna. Du får helt enkelt känna att du gör skillnad, och ständiga kvitton på att du hjälper människor, påverkar deras liv.
- Du får vara med och påverka och utveckla vården, nya arbetssätt, rutiner och annat – och vara med och uppleva resultaten av olika förbättringsarbeten.

GEMENSKAP

- Du blir en del av ett arbetslag med arbetskamrater, med sociala kontakter och gemenskap.
- Du får utvecklas, utbyta erfarenheter och dryfta frågor tillsammans med kollegor som du lär känna väl.

ÖVRIGA FÖRMÅNER I REGION KRONOBERG

- Du får semester redan under ditt första anställningsår. Normalt har du 25 semesterdagar, men från det år du fyller 40 har du 31 semesterdagar, och från det år du fyller 50 har du 32 semesterdagar – alltså drygt sex veckors semester.
- Tjänstepension enligt vårt kollektivavtal (KAP-KL/AKAP-KL). Tjänar du mer än 7,5 inkomstbasbelopp (37 807 kronor per månad 2017) får du också en förmånsbestämd ålderspension.
- Region Kronoberg samarbetar med Previa och HVC för företagshälsovård. Du kan träffa företagshälsovården i såväl hälsofrämjande och förebyggande som rehabiliterande aktiviteter.
- Förmånliga årskort på tåg och buss.
- Rabatt i restaurangerna på Centrallasarettet Växjö, Sigfridsområdet i Växjö och Lasarettet Ljungby.
- Egna träningslokaler och aktivitetsbidrag för friskvård till alla medarbetare.
- Personalsjukgymnaster med egen mottagning.
- Rabatter och erbjudanden inom friskvård och hälsa.
- Personalklubbar, bland annat inom idrott/friskvård och konst.
- Inflyttarservice som kan stötta nyinflyttade när det gäller att hitta bostad med mera.

VILL DU VETA MER?

KONTAKTA GÄRNA:

Lena Nazzal, centrumchef primärvårds- och rehabcentrum,
telefon: 0470-58 64 24, e-post: lena.nazzal-andersson@kronoberg.se

Annika Edvardsson, HR-samordnare med ansvar för
specialister i allmänmedicin, telefon: 0470-58 60 49,
e-post: annika.edvardsson@kronoberg.se

Eva Falk, HR-specialist med ansvar för ST-läkare i allmänmedicin,
telefon: 0470-58 62 44, e-post: eva.falk@kronoberg.se

MER INFORMATION FINNS OCKSÅ PÅ
WWW.REGIONKRONOBERG.SE, UNDER RUBRIKEN
JOBB OCH UTBILDNING.

REGION KRONOBERG

Sök på webbplatsen

Q SÖK

HÄLSA, VÅRD OCH TANDVÅRD

RESOR OCH TRAFIK

JOBBS OCH UTBILDNING

KULTUR OCH UPPLEVELSER

NÄRINGSLIV, INNOVATION OCH FORSKNING

OM REGION KRONOBERG

Lediga jobb

Söka jobb i Region Kronoberg

Region Kronoberg som arbetsgivare ▶

Tjänstställning

AT- och ST-läkare

PTP-utbildning

Verksamhetsförslagd utbildning - VFU ▶

Sommarjobb, praktik och prao ▶

Vård- och omsorgscollege

Kompetensförsörjning och utbildningssamordning ▶

Kurser och konferenser

Folkhögskolor och studieförbund

Yrkehögskola

Film och IT i skolan, AV-Media

Jobb och utbildning

Hej sjuksköterska!

Hej specialist i allmänmedicin!

Sommarjobb 2017

"Mitt jobb gör skillnad"

NYHETER

VÄLKOMMEN TILL OSS!



**REGION
KRONOBERG**