|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Verksamhet** |  |  |
|  |
| Datum |
|  |
| Närvarande personal  (Ev. förnamn på deltagande barn och ungdomar) |
|  |
|  |  |

Tema för träffen

**(Beskriv vilken fråga/tema ni har diskuterat här så att det blir tydligt vad som redovisas)**

|  |
| --- |
| Vooglers kommentarer |
| a) …  b) …  c) … |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | Åtgärder |  |
| Status | | | **Omgående** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Status | | | **Inom 3 månader** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Status | | | **Inom 6 månader** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Status | | | **Kräver beslut i ledningen** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Lämnas utan åtgärd** | | | | |
| (Gärna med förklaring till varför den inte åtgärdas) | | | | |

**(Beskriv vilken fråga/tema ni har diskuterat här så att det blir tydligt vad som redovisas)**

|  |
| --- |
| Vooglers kommentarer |
| a) …  b) …  c) … |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | Åtgärder |  |
| Status | | | **Omgående** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Status | | | **Inom 3 månader** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Status | | | **Inom 6 månader** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Status | | | **Kräver beslut i ledningen** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Lämnas utan åtgärd** | | | | |
| (Gärna med förklaring till varför den inte åtgärdas) | | | | |

**(Beskriv vilken fråga/tema ni har diskuterat här så att det blir tydligt vad som redovisas)**

|  |
| --- |
| Vooglers kommentarer |
| a) …  b) …  c) … |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | Åtgärder |  |
| Status | | | **Omgående** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Status | | | **Inom 3 månader** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Status | | | **Inom 6 månader** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Status | | | **Kräver beslut i ledningen** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Lämnas utan åtgärd** | | | | |
| (Gärna med förklaring till varför den inte åtgärdas) | | | | |

**(Beskriv vilken fråga/tema ni har diskuterat här så att det blir tydligt vad som redovisas)**

|  |
| --- |
| Vooglers kommentarer |
| a) …  b) …  c) … |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | Åtgärder |  |
| Status | | | **Omgående** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Status | | | **Inom 3 månader** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Status | | | **Inom 6 månader** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Status | | | **Kräver beslut i ledningen** | **Ansvarig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Lämnas utan åtgärd** | | | | |
| (Gärna med förklaring till varför den inte åtgärdas) | | | | |