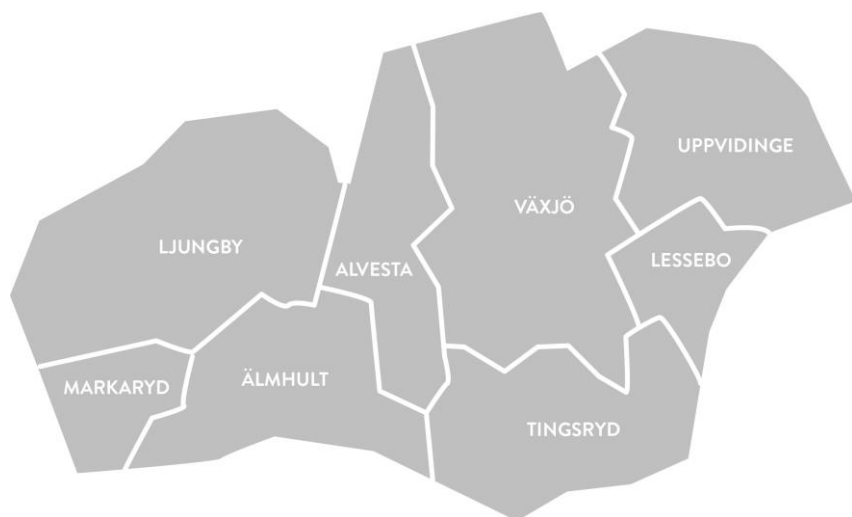


Kompetensförsörjning 2018

ÖVERSYN AV KOMPETENSFÖRSÖRJNINGEN I KRONOBERGS LÄN

INNEHÅLL

Bakgrund	2
Övergripande beskrivning av arbetsmarknadsläget	3
Stämningsläget på arbetsmarknaden	3
Fler jobbar, men lägre sysselsättningsgrad	4
En tudelad arbetsmarknad.....	5
Matchningen på arbetsmarknaden.....	6
In- och utpendling.....	7
Befolkningens utbildning.....	8
Arbetskraftens utveckling och prognos.....	9
Arbetsmarknadens utveckling och kompetensbehov	11
DATA/IT	14
Hotell, restaurang och turism	17
Hälso- och sjukvård samt socialt arbete.....	20
Kultur, media och design.....	26
Teknik, energi och tillverkning.....	30
Transport och handel	35
Samhällsbyggnad och byggteknik	40
Jord och skogsbruk	43
Ekonomi, administration, bemanning och offentlig förvaltning	46
Pedagogik och utbildning.....	50
Källor	54
Statistikbilagor	55



BAKGRUND

Region Kronoberg har ett statligt uppdrag som säger att vi ska följa och beskriva de kompetensbehov som finns i Kronobergs län. Som ett led i detta uppdrag har vi valt att varje år ta fram en kompetensrapport. Syftet med rapporten är att ge en bred nulägesbild av hur kompetensförsörjningen i länet ser ut men även att beskriva vilka framtida behov vi ser på den regionala arbetsmarknaden.

Detta är den fjärde kompetensrapporten som vi släpper. Vår förhoppning är att den ska fungera som ett dialogunderlag i olika sammanhang. Exempelvis kan den användas för att identifiera vilka utbildningsbehov som finns i länet. Men den fungerar även som underlag för att diskutera länets arbetsmarknad i ett bredare perspektiv.

I årets version har vi valt att försöka förenkla rapporten jämfört med tidigare år. Kompetensförsörjning är ett komplext område och vi använder mycket statistik för att beskriva det. Därför har vi valt att försöka hjälpa läsaren genom att beskriva hur statistiken kan tolkas. Vi har även valt att presentera en siffra på hur stort behovet förväntas att bli inom olika utbildningsområden. Detta hjälper läsaren att se inom vilka områden det kan uppstå en kompetensbrist inom i framtiden.

ÖVERGRIPANDE BESKRIVNING AV ARBETSMARKNADSLÄGET

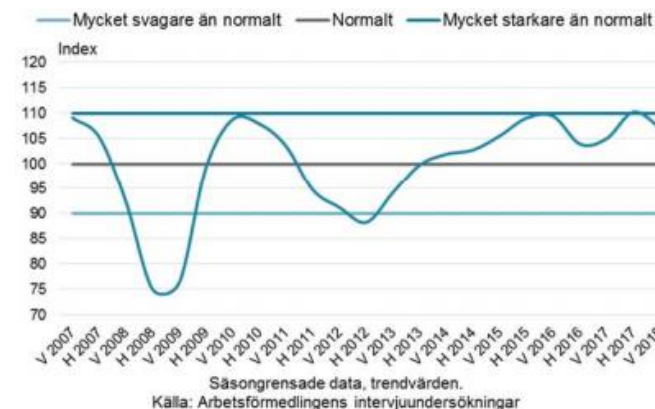
I detta kapitel beskriver vi på ett övergripande sätt läget på länets arbetsmarknad. Vi börjar med att ge en bild av stämningssläget i regionen under det närmaste året. Sedan följer en redogörelse för vilka utmaningar som finns på länets arbetsmarknad.

STÄMNINGSLÄGET PÅ ARBETSMARKNADEN

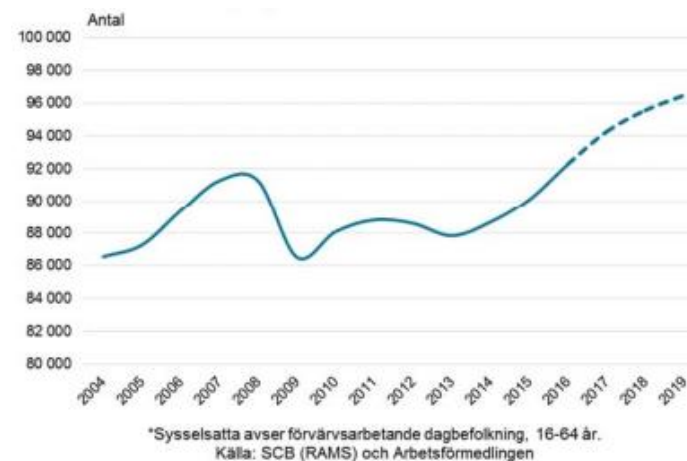
Det råder högkonjunktur i Kronobergs län. I Arbetsförmedlingens prognos vittnar arbetsgivarna om att de förväntar sig en hög efterfrågan framöver. Stämningssnivåerna är lika höga som under den förra högkonjunkturen som inträffade 2007. Arbetsförmedlingen bedömer att det allmänna efterfrågeläget för näringslivet är mycket starkare än normalt.

Den goda efterfrågan resulterar i att fler företag bedömer att de kommer att behöva anställa ny personal under det kommande året. Totalt bedömer drygt hälften av länets företag att de behöver anställa inom det närmaste året. Under den tid Arbetsförmedlingen har undersökt företagens anställningsplaner är detta den högsta nivån som registrerats någonsin.

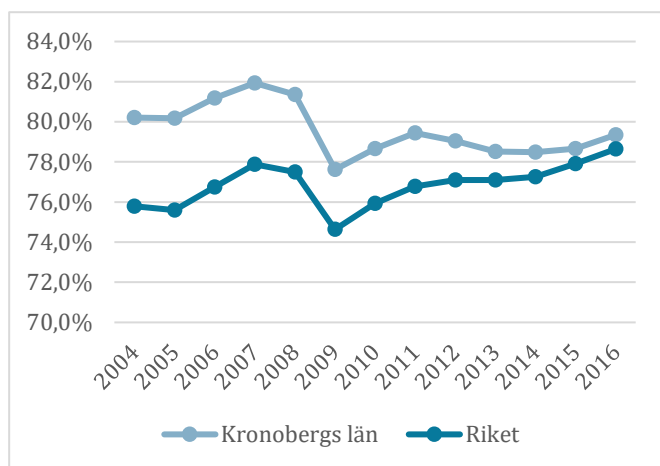
Arbetsförmedlingen bedömer, utifrån företagsintervjuer och den förväntade konjunkturen på nationella nivå, att jobbtillväxten i länet kommer att uppgå till 1 300 personer 2018 och till 900 personer under 2019. Detta är relativt höga nivåer då jobbtillväxten i genomsnitt uppgått till 700 personer om året mellan under perioden 2012–2016.



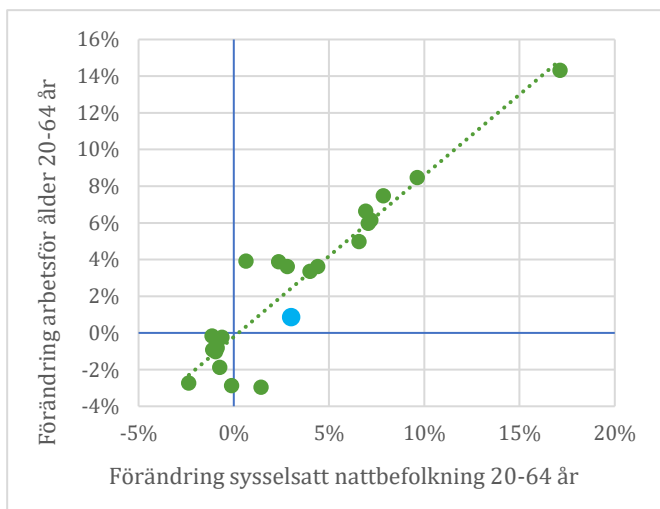
Figur 1: Efterfrågeindikator för Kronobergs län 2007–2018. Källa: Arbetsförmedlingen



Figur 2: Prognos för antalet sysselsatta (dagbefolkning 16–64 år) i Kronobergs län 2004–2019. Källa: Arbetsförmedlingen



Figur 3: Sysselsättningsgrad i Kronobergs län och Riket (nattbefolkning 20–64 år) 2004–2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Figur 4: Förändring av antalet personer i arbetsför ålder och sysselsatt nattbefolkning (20–64 år), samtliga län 2007–2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

FLER JOBBAR, MEN LÄGRE SYSSELSÄTTNINGSGRAD

Ett vanligt mått att använda när man studerar arbetsmarknaden är den så kallade sysselsättningsgraden. Den mäter hur stor andel av befolkningen i arbetsför ålder som är i arbete. Som sysselsatt räknas endast personer som är i arbete. De som studerar eller är sjukskrivna definieras inte som sysselsatta.

Kronobergs län har över tid haft en hög sysselsättningsgrad. 2007 uppgick den till hela 82 procent, vilket var långt över riksgenomsnittet och den näst högsta nivån i Sverige. Men i samband med krisen sjönk nivån och har sedan dess inte återhämtats. Under 2016 uppgick sysselsättningsgraden i länet till 79,3 procent. Detta var över riksgenomsnittet som samma år låg på 78,6 procent.

Sedan krisen har sysselsättningsgraden i riket och länet utvecklats på olika sätt – i riket har den ökat, i länet har den minskat. Med andra ord har länet haft en svag återhämtning, åtminstone när det gäller sysselsättningsgraden. Åren 2012 och 2013 sticker ut särskilt mycket, då sysselsättningsgraden i länet minskade samtidigt som den ökade i riket. De senaste två åren har sysselsättningsgraden i länet dock ökat, men i lägre takt än i riket. Den svaga återhämtningen har inneburit att länet numera ligger närmre riksgenomsnittet.

Den svaga återhämtningen när det gäller sysselsättningsgraden beror på flera faktorer. En är att finanskrisen drabbade länet hårdare än riket som en följd av att länet har ett högre industriberoende. Men den viktigaste faktorn är att jobbtillväxten i länet inte har gått i samma takt som befolkningstillväxten. Om vi räknar i faktiskt antal har fler invånare i länet arbete idag än 2007. Andelen har minskat som en följd av antalet i arbetsför ålder ökat relativt kraftigt under samma tidsperiod. Totalt har antalet sysselsatta boendes i länet ökat med 545 personer mellan 2007–2016.

Samtidigt ökade antalet ej sysselsatta i arbetsför ålder med 3 526 personer, det vill säga sex gånger mer än antalet sysselsatta.

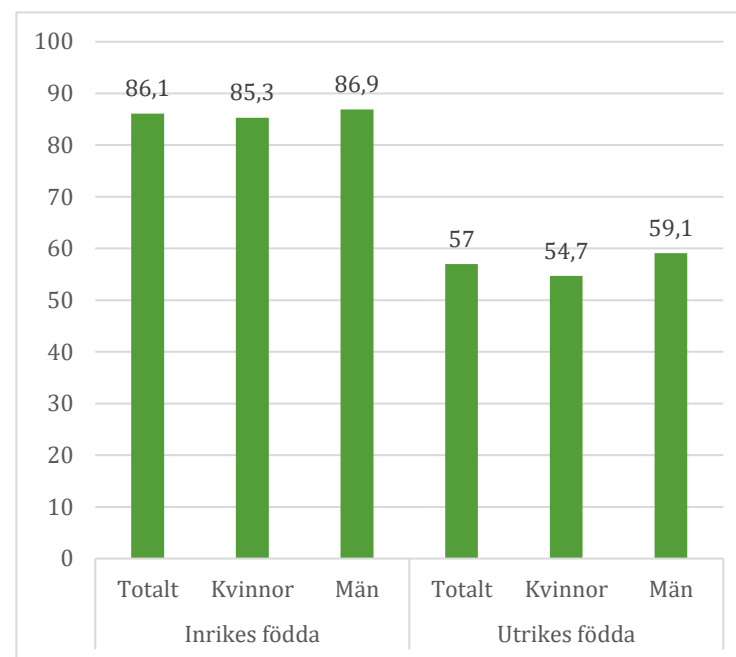
I jämförelse med de övriga regionerna sticker Kronobergs län ut när vi studerar utvecklingen av sysselsatta och arbetsför befolkning mellan 2007-

2016. Länet är det län i Sverige med högst befolkningstillväxt i relation till tillväxten av antalet sysselsatta i länet. Givet sambandet vi ser i grafen har länet haft en högre befolkningstillväxt än förväntat givet utvecklingen av antalet sysselsatta. På sikt kan, givet att försörjningsmöjligheter genererar inflyttning, ett sådant förhållande medföra omflyttning till andra regioner om fler inte kommer i arbete. Ett annat alternativ är att antalet anställda istället ökar och därigenom bevarar den befolkningsökning som uppstått de senaste åren.

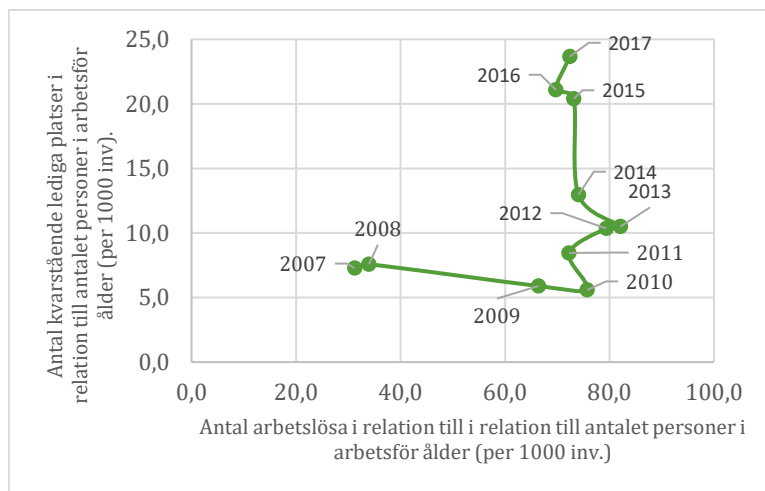
EN TUDELAD ARBETSMARKNAD

Sedan 2003 har utlandsfödda stått för hela arbetskraftstillväxten i Kronobergs län. Antalet inrikes födda i arbetsför ålder har under denna tid minskat med nästan 6 500 personer. Samtidigt har antalet utlandsfödda i denna åldersgrupp ökat med ungefär 12 400 personer, vilket ger en sammanlagd ökning på nästan 6 000 personer i arbetsför ålder. Totalt står utlandsfödda för drygt 23 procent av länets befolkning i arbetsför ålder.

Mellan 2003–2016 har antalet utlandsfödda, som bor i Kronobergs län, med sysselsättning ökat med drygt 6 600 personer, en ökning på 87 procent. Samtidigt har antalet inrikes född, boendes i Kronobergs län, i sysselsättning minskat med nästan 1 900 personer. Med andra ord har utlandsfödda stått för hela tillväxten sett till personer i arbete och som bor i Kronobergs län.



Figur 5: Sysselsättningsgrad efter kön och födelseland (nattbefolkning 20–64 år) i Kronobergs län 2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Figur 6: Beveridgekurvan för Kronobergs län 2007–2016. Källa: Arbetsförmedlingen och bearbetningar av Region Kronoberg



Figur 7: Inskrivna arbetslösa 16–64 år med utsatt ställning på arbetsmarknaden och övriga inskrivna arbetslösa i Kronobergs län 2004–2018. Källa: Arbetsförmedlingen

Trots att antalet utlandsfödda i arbete ökat mycket under de senaste åren är sysselsättningsgraden för gruppen lägre än jämfört med inrikes födda. Vid senaste mätningen uppgick sysselsättningsgraden för inrikes födda till 86,1 procent och för utlandsfödda till 57 procent. Om vi endast ser till inrikes födda har Kronobergs län den tredje högsta sysselsättningsgraden i Sverige. Men för utlandsfödda har länet endast den tionde högsta sysselsättningsgraden. Anledningen till att sysselsättningsgraden för utlandsfödda utvecklats relativt svagt under senare år är att antalet utlandsfödda i arbetsför ålder ökat mer än antalet utlandsfödda i sysselsättning.

I denna rapport fördjupar vi inte resonemangen om vad det är som påverkar utlandsföddas arbetsmarknadsdeltagande. Ur ett kompetensförsörjningsperspektiv kan vi dock konstatera att integrationen är en central fråga för regionen, då gruppen har stått för och förväntas att fortsatt stå för arbetskraftstillväxten i länet.

MATCHNINGEN PÅ ARBETSMARKNADEN

En central kompetensförsörjningsfråga handlar om hur väl arbetskraftsutbudets kompetenser motsvarar de behov som finns på arbetsmarknaden. Om det finns ett glapp däremellan finns det en risk att personer hamnar i arbetslöshet samtidigt som arbetsgivarna inte kan utvecklas på grund av avsaknad av rätt kompetens.

Till vänster ser vi en så kallad beveridgekurva som visar relationen mellan antalet arbetslösa och antalet ej tillsatta lediga jobb i Kronobergs län mellan 2007–2017. Kurvan visar att antalet lediga jobb som inte tillsatts har ökat under de senaste åren, samtidigt har antalet arbetslösa legat var på en förhållandevis hög nivå jämfört med förra högkonjunkturen som inträffade 2007. Utvecklingen indikerar att

arbetsgivare har det relativt svårt att tillsätta lediga jobb trots att arbetskraftsutbudet är relativt stort.

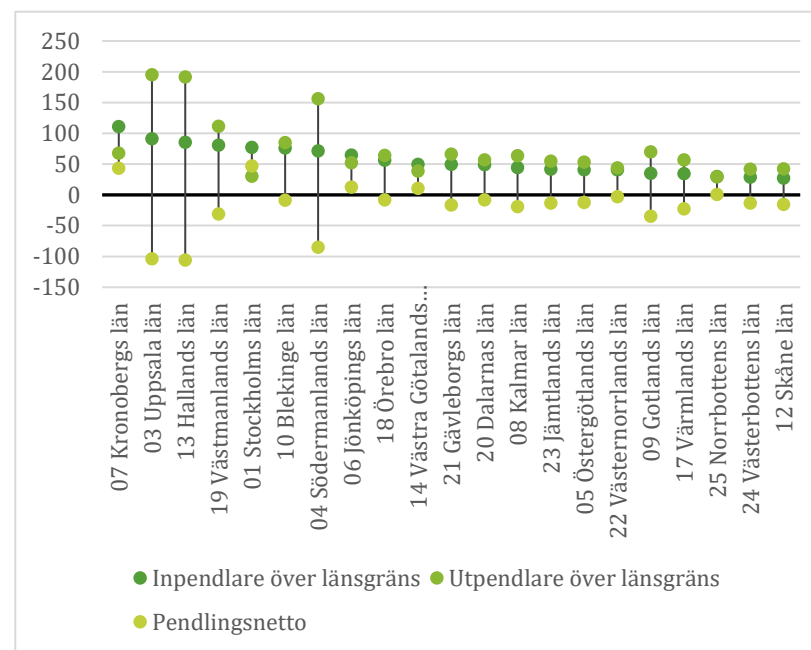
En förklaring till den relativt höga arbetslösheten samtidigt som antalet lediga platser ökar är arbetslöshetens sammansättning i regionen. Efter finanskrisen, då arbetslösheten steg, var hälften av de inskrivna arbetslösa i utsatt ställning¹. Vid senaste mätningen tillhörde 80 procent av de inskrivna arbetslösa denna grupp som i regel har svårare att komma in på arbetsmarknaden än övriga grupper. Om vi endast ser till gruppen som inte är i utsatt ställning har arbetslösheten här minskat markant sedan 2009 och under 2017 var endast drygt 1 000 personer i denna grupp arbetslösa.

När de regionala arbetsgivarna själva tillfrågas menar de att kompetensförsörjningen är ett stort tillväxthinder för dem. I Arbetsförmedlingens enkätundersökning uppger hälften av de privata arbetsgivarna att det råder brist på arbetskraft och hela 70 procent av de offentliga arbetsgivarna. Nivåerna är något högre än i riket.

IN- OCH UTPENDLING

De senaste decennierna har arbetsmarknadsregionerna blivit allt större och goda kommunikationer är en förutsättning för att arbetsgivare ska klara kompetensförsörjningen. Inte minst gäller detta för Kronobergs län, som efter Stockholms län har den, i relation till befolkningen, högsta nettoinpendlingen i Sverige. Nettoinpendlingen till länet uppgår till 4 700 personer. Sett endast till inpendling har länet den högsta inpendlingen, i relation till befolkningen, i hela Sverige. Kronobergs län är alltså särskilt

¹ Till inskrivna arbetslösa med utsatt ställning på arbetsmarknaden räknas arbetslösa: med högst förgymnasial utbildning, födda utanför Europa, med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, i åldrarna 55–64 år.



Figur 8: In- och utpendling per 1 000 invånare i arbetsför ålder (20–64 år), samtliga län 2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

beroende av människor från andra län för att klara kompetensförsörjningen.

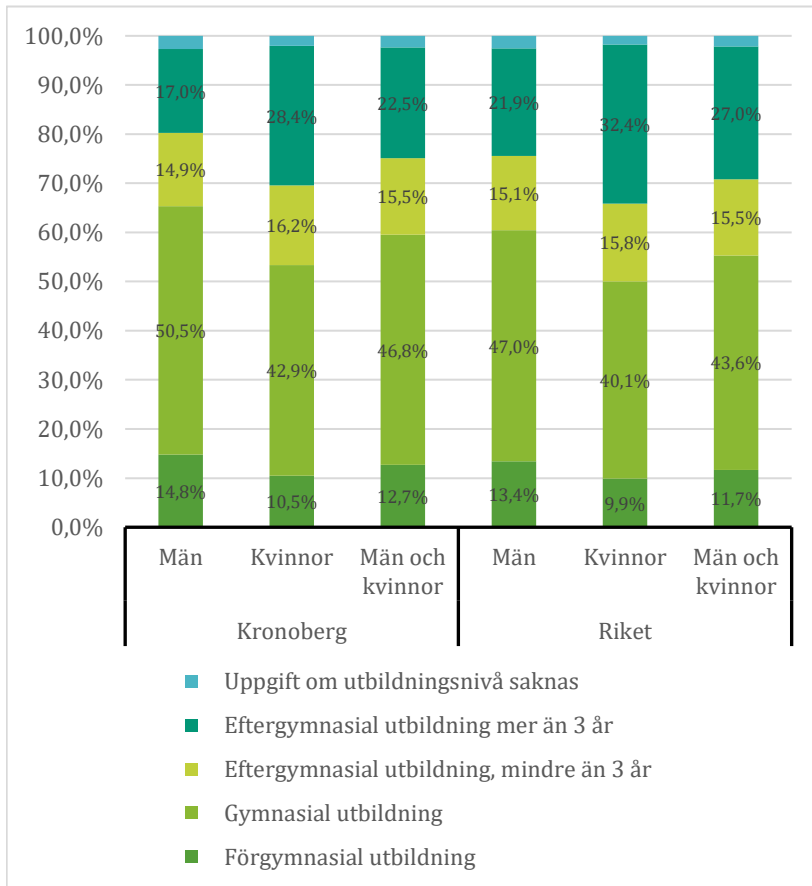
Totalt pendlar det 12 700 personer till länet varje dag. Drygt 40 procent av dem kommer från Skåne län. Tillsammans med länen Kalmar, Jönköping, Blekinge står Skåne för 86 procent av inpendlingen till länet. Pendlingsintensiteten från övriga län minskar sedan relativt kraftigt. Med andra ord är det, föga förvånansvärt, grannlänerna som står för en överväldigande del av inpendlingen. Inpendlarna till länet står för 13,3 procent av de som arbetar i länet.

BEFOLKNINGENS UTBILDNING

Under de senaste decennierna har det blivit allt vanligare att man studerar eftergymnasial utbildning. I takt med att kunskapsnivån i arbetslivet har ökat har även arbetsgivarnas krav stigit. Men det är ingen nödvändighet att ha en eftergymnasial utbildning för att få ett arbete. En person med en yrkesinriktad gymnasieutbildning har i regel mycket goda möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Det är främst personer utan gymnasial utbildning som har det svårt att komma in på arbetsmarknaden.

I Kronobergs län har 38,1 procent av befolkningen mellan 25–64 år en eftergymnasial utbildning. Detta är något under riksgenomsnittet som ligger på 42,5 procent. Männerna i Kronobergs län har en lägre utbildningsnivå än männen i riket, totalt uppgår differensen till fem procentenheter. Även kvinnorna i länet har en lägre utbildningsnivå än riksgenomsnittet, en skillnad på 3,7 procentenheter.

Över tid har utbildningsgapet mellan kvinnor och män i länet ökat. För närvarande uppgår gapet till 12,6 procentenheter. Jämfört med 2000 har



Figur 9: Befolkningens utbildningsnivå i Kronobergs län (25–64 år) 2017. Källa: SCB

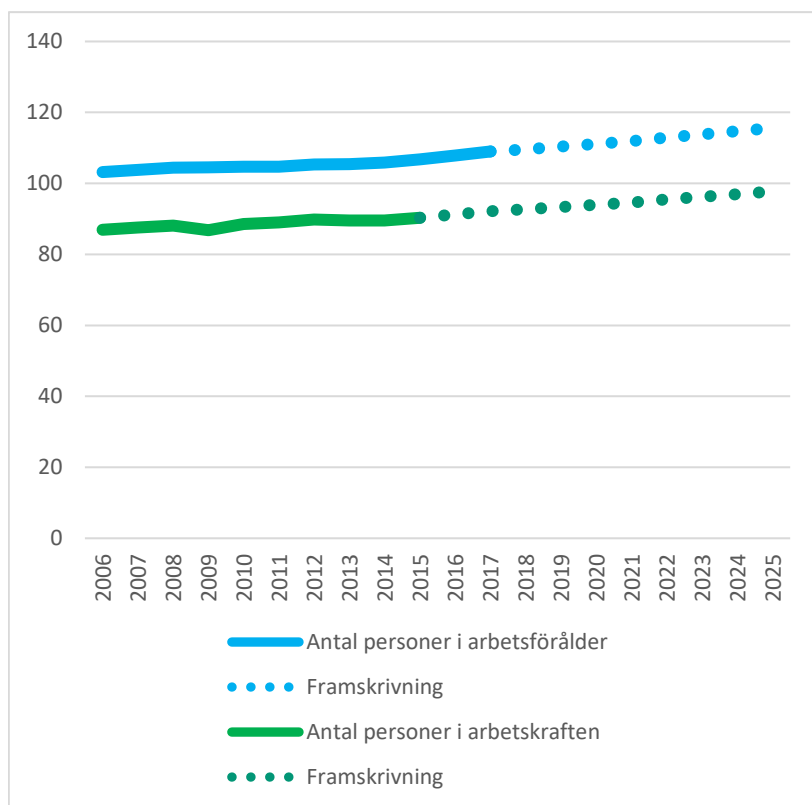
det mer än fördubblats. Gapet mellan kvinnor och män återkommer på samtliga skolnivåer.

När vi ser till utbildningsnivån för inrikes- och utrikes födda framkommer både likheter och skillnader. Bland de utlandsfödda invånarna har 37 procent en eftergymnasial utbildning och för inrikes födda uppgår nivån till 37,8 procent. Skillnaderna framträder när vi ser till andelen med en förgymnasial utbildning. Drygt 20 procent av de som är födda i utlandet saknar en gymnasial utbildning, för inrikes födda uppgår nivån till 11 procent.

På gymnasial nivå ser vi att andelen som fullföljer sin gymnasieutbildning inom tre år har ökat något under de senaste åren. Vid den senaste mätningen klarade 67 procent av nybörjareleverna sin gymnasieexamen inom en treårsperiod. Exkluderar man de elever som börjar på ett introduktionsprogram uppgår nivån till 79 procent, vilket är över riksgenomsnittet som ligger på 75 procent. Men om vi ser till gruppen som är mellan 25–34 år, och som kan förväntas att ha en treårig gymnasial utbildning, saknar 22,3 procent en sådan utbildning. Detta är en mycket sårbar grupp på arbetsmarknaden.

ARBETSKRAFTENS UTVECKLING OCH PROGNOSE

De senaste åren har Kronobergs län haft en kraftig befolkningsökning som en följd av ett positivt invandringsnetto. Detta har bidragit till att arbetskraftsutbudet i länet har ökat under flera år i rad. På sikt är detta positivt då det borde innebära att arbetsgivarna får det enklare att hitta kompetens i regionen. Men självklart, som tidigare diskuterat, är det viktigt att arbetskraften matchar efterfrågan på den regionala arbetsmarknaden.



Figur 10: Framskrivning av arbetskraftsutbudet i Kronobergs län 2016–2025. Källa: Region Kronoberg

Den senaste befolkningsprognosen för länet visar att vi fortsatt kan förvänta oss en stark befolkningsökning i länet. Antalet invånare i arbetsför ålder (20–64 år) förväntas att öka med 6 600 personer mellan 2017–2025. Om vi utgår från att arbetskraftsdeltagande kommer att ligga kvar på samma nivå som under 2015 (84,6 procent) innebär detta att utbudet kommer att öka med 7 400 personer mellan 2015–2025.

ARBETSMARKNADENS UTVECKLING OCH KOMPETENSBEHOV

ANALYSNIVÅER OCH TIDSPERSPEKTIV

I det följande kapitlet presenterar vi statistik över utvecklingen inom ett flertal branscher i Kronobergs län. Vi har valt att utgå från en branschindelning för att ge utbildningsstatistiken en tydlig arbetsmarknadsanknytning. Syftet med kapitlet är dels att beskriva hur olika branscher i Kronobergs län utvecklas, dels vilka kompetenser som finns på arbetsmarknaden och om utbudet är tillräckligt för nuvarande och framtida efterfråga.



Modell: Analysnivåer

Modellen ovan beskriver de olika analysnivåer som vi har använt oss av i detta avsnitt. Totalt har vi identifierat nio olika branscher. Först har vi studerat hur de har utvecklats för att se om det är en växande eller krympande bransch. Steg två har varit att identifiera vilka kompetenser som idag finns inom branschen. Detta har skett genom att studera vilka de vanligaste yrkena inom den är. Steg tre har varit att identifiera vilka

utbildningar som kopplar till de olika branscherna. Genom att studera utbildningsstatistiken får vi svar på hur många som utbildar sig till yrkena inom branschen och om utbildningarna leder till jobb och om tillströmningen är tillräcklig för att täcka branschens framtida behov. Nulägesbeskrivningen av hur väl de olika utbildningsgrupperna är etablerade på arbetsmarknaden ger i sig en indikation på hur stark ställning de kan tänkas att ur ett kortare tidsperspektiv.

Att göra prognoser är svårt. Vi kan aldrig veta exakt vad som kommer att hända i framtiden. I denna rapport har vi valt att använda två källor till våra framskrivningar när det gäller länets arbetsmarknad.

Den första källan är Arbetsförmedlingens nationella bedömning av vilka yrkesgrupper som förväntas att ha en god ställning på arbetsmarknaden **de närmaste fem åren**. I detta fall har vi antagit att de bedömningar som har gjorts på nationell nivå i stort är applicerbara även på Kronobergs län. Självfallet kan efterfrågan i regionen skilja sig något jämfört med riket, exempelvis är det troligt att vissa bristsituationer är än mer påtagliga inom sektorer i länet där arbetskraftsutbudet redan idag är litet i förhållande till efterfrågan.

Den andra källan vi har använt för att försöka beskriva det framtida behovet på länets arbetsmarknad är SCB:s *Trender och prognoser*. I denna rapport prognosticerar SCB det framtida utbudet och efterfrågan för en mängd olika utbildningsgrupper, ända fram till 2035. En sådan bedömning inkluderar förstås en mängd olika faktorer. I denna rapport har vi valt att göra ett enkelt antagande om att den utveckling som SCB prognosticerar för olika utbildningsgrupper i riket även är applicerbar i Kronobergs län. Även i detta fall är det självklart så att länet i vissa fall kan avvika från riksprognosen. Därför ska inte framskrivningarna ses som absoluta, snarare som indikationer. Med stöd av den nulägesbeskrivning som ges av utbildningsgruppernas ställning på dagens regionala arbetsmarknad kan man sedan göra en bedömning av huruvida den

prognosticerade utvecklingen kommer att slå igenom mer eller mindre i länet.

Ovan är inte oproblematiskt. En utbildning är inte alltid med tydlighet kopplad till en viss bransch vilket kan försvaga kopplingen mellan specifika branscher och de studerade utbildningarna. Exempelvis är det stor skillnad på en ekonom- och läkarutbildning. En ekonom kan arbeta inom ett flertal olika branscher utanför finanssektorn, en läkare arbetar nästan alltid inom vård- och omsorgssektorn. Med andra ord är det inte alltid helt enkelt att dra slutsatser om efterfrågan på en viss utbildning utifrån hur en viss bransch utvecklas. Vi har dock bedömt att fördelarna med att använda ett branschperspektiv överväger nackdelarna.

DEFINITIONER OCH TOLKNING AV STATISTIKEN

För att förstå och kunna analysera statistiken för de olika branscherna är det viktigt att känna till en del definitioner. Nedan diskuterar vi några frekvent återkommande begrepp som kan vara lite svåra att tolka om man inte är bekant med arbetsmarknadsstatistik sedan tidigare.

När vi skriver om **dagbefolkning** avser vi personer som bor och arbetar i länet eller som pendlar in till länet för att arbeta. Personer som bor i länet men som arbetar i ett annat län räknas inte in i denna definition. Summan av dagbefolkningen är helt enkelt antalet jobb som finns i Kronobergs län.

Begreppet **nattbefolkning** avser i denna rapport alla personer som är i arbetsför ålder och som bor i Kronobergs län. En person som tillhör nattbefolkningen kan antingen vara **förvärvsarbetande**, **arbetslös** eller **utanför arbetskraften**. Om vi summerar dessa tre grupper får vi alltså summan av nattbefolkningen i arbetsför ålder. En person som tillhör nattbefolkningen och som har ett förvärvsarbete kan antingen arbeta i Kronobergs län eller pendla ut till ett annat län för att arbeta. Med arbetslös menar vi en person som är inskriven på arbetsförmedlingen och

som därmed aktivt söker arbete. Personer som är utanför arbetskraften är inte tillgängliga för arbetsmarknaden. De vanligaste orsakerna till att de inte står till arbetsmarknadens förfogande är för att de studerar eller är sjukskrivna. När vi skriver om **arbetskraftsutbudet** för en viss utbildning menar vi alltså personer som tillhör nattbefolkningen (bor i Kronobergs län) och som antingen är i arbete eller inskrivna på arbetsförmedlingen. Den **arbetslöshetsnivå** som vi redovisar är andelen arbetslösa av arbetskraftsutbudet. Om arbetslöshetsnivån för en utbildningsgrupp är låg innebär detta i regel att efterfrågan på utbildningen är hög.

I framskrivningarna av hur de olika utbildningsgrupperna förväntas att utvecklas fram till 2035 använder vi begreppen utbud och efterfrågan. Med utbud avser vi hur stort arbetskraftsutbudet (nattbefolkning som står till arbetsmarknadens förfogande) förväntas att vara, här räknas inte in personer utanför arbetskraften in. Med efterfrågan menas hur många (dagbefolkning) som hade behövts för att täcka behoven på länets arbetsmarknad.

När regionens arbetskraftsutbud, det vill säga personer som bor i Kronobergs län och som står till arbetsmarknadens förfogande, är mindre än antalet anställda inom regionen (dagbefolkning), innebär det att länet inte har tillräckligt många inom utbildningsgruppen för att tillgodose efterfrågan på den regionala arbetsmarknaden. Att det kan arbeta fler än vad som bor i länet, när det gäller vissa utbildningar, beror på att människor från andra län pendlar in till länet för att arbeta. I regel kan en större dag- än nattbefolkning för olika utbildningsgrupper tolkas som att den regionala arbetsmarknaden för denna grupp är stark.

I framskrivningarna för de olika utbildningsgrupperna räknas inpendlarna inte in i det beräknade arbetskraftsutbudet. Inpendling kan således vara ett sätt att öka utbudet för att få det i balans med efterfrågan i de situationer där framskrivningarna visar på en obalans.

Ett annat begrepp som används i de följande avsnitten är **matchningsgrad**. Detta är ett relativt nytt mått och det syftar till att inte endast mäta hur stor del av en viss utbildningsgrupp som är i arbete, utan även hur stor del av gruppen som har ett arbete som ligger i linje med utbildningsinriktningen. En utbildad jurist klassas således som matchad om denne har ett arbete som inkluderar juridiska sysslor. Men om personen istället arbetar som snickare klassas denne som ej matchad. En matchningsgrad på 50 procent innebär att hälften av personerna med utbildningen arbetar med ett yrke som ligger i linje med utbildningsinriktningen. Att observera är måttet räknas fram genom att relatera till antalet personer med utbildningen totalt sett, alltså inte endast i relation till arbetskraftsutbudet. I regel innebär en hög matchningsgrad att det råder en hög efterfrågan på den aktuella utbildningsgruppen.

DATA/IT

BRANSCHUTVECKLING, VANLIGASTE YRKEN OCH BRISTYRKEN

Det arbetar 2 280 personer inom regionens IT-sektor. Branschen har en hög specialiseringsgrad inom mjukvaruutveckling. De senaste åren har branschen haft en stabil utveckling och antalet anställda har ökat med 153 personer mellan 2011–2016.

Branschen har en hög kunskapsnivå. Drygt två tredjedelar av de anställda har en eftergymnasial utbildning. I länet som helhet uppgår snittet till 38 procent. 44 procent av de som arbetar inom branschen jobbar på ett arbetsställe med fler än 100 anställda. Detta är över länssnittet som ligger på 32 procent. Branschen sticker även ut genom att ha en mycket jämn könsfördelning, nästan hälften av de sysselsatta inom den är kvinnor.

De tre vanligaste yrkena inom branschen är mjukvaru- och systemutvecklare, supporttekniker samt företagssäljare. Av de mer renodlade IT-yrkena återfinns endast 58 procent av dem inom IT-sektorn. Detta innebär att det finns en bred efterfrågan på personer med ett IT-relaterad yrke.

Arbetskraften inom branschen är relativt ung. Av de vanligaste yrkena inom branschen ligger samtliga under länssnittet (20 procent) sett till förväntade pensionsavgångar inom en tioårsperiod.

På nationell nivå bedömer arbetsförmedlingen att jobbmöjligheterna inom området är mycket goda. Exempelvis råder det en mycket stor brist på mjukvaru- och systemutvecklare, systemanalytiker samt system- och testledare. Även i Kronobergs län uppger arbetsgivare att det finns en mycket hög efterfrågan på IT-kompetenser och att det generellt sett är svårt att hitta rätt personer till kvalificerade tjänster.

UTBILDNINGAR INOM OMRÅDET

Antalet personer med en eftergymnasial utbildning inom IT boendes i Kronobergs län har ökat med 214 personer mellan 2010–2015.

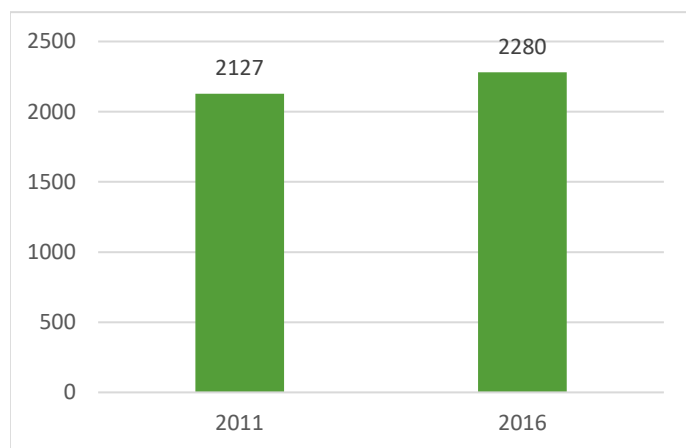
Utbildningsgruppen har en mycket god arbetsmarknad och arbetslösheten uppgår till endast 5 procent, vilket är under länssnittet som ligger på 5,7 procent. I riket är arbetslöshetsnivån för gruppen 4,8 procent.

Mellan 2006–2015 har antalet personer med en eftergymnasial IT-utbildning och som arbetar i Kronobergs län ökat med 48 procent. I riket uppgår ökningen till 39 procent.

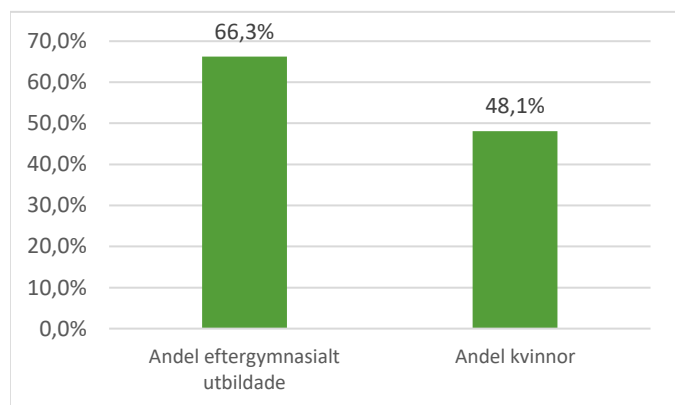
Över tid har den tillgängliga arbetskraften med en IT-utbildning, boendes i länet, varit färre än antalet anställda totalt i länet. Detta innebär att arbetsgivarna till viss del har klarat kompetensförsörjningen genom inpendling från andra län. Under 2015 hade länet ett positivt pendlingsnetto, sett till utbildningsgruppen, på 36 personer. Matchningsgraden för gruppen uppgår till 59,7 procent vilket är över länsgenomsnittet för samtliga utbildningsgrupper (47,8 procent) men lägre jämfört med flera andra bristutbildningsgrupper.

Med utgångspunkt i SCB:s prognos fram till 2035 är förväntan att efterfrågan på antalet anställda med en eftergymnasial IT-utbildning kommer att öka med 551 personer. Samtidigt förväntas utbudet att öka med endast 358 personer. Med andra ord förväntas dagens bristsituation att förvärras betänkligt. Detta särskilt om efterfrågan på utbildningsgruppen i länet, som tidigare skett, kommer att öka i en högre takt än i riket.

STATISTIK FÖR DATA/IT



Antalet sysselsatta (dagbefolkning 20–64 år) inom branschen i Kronobergs län 2011–2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



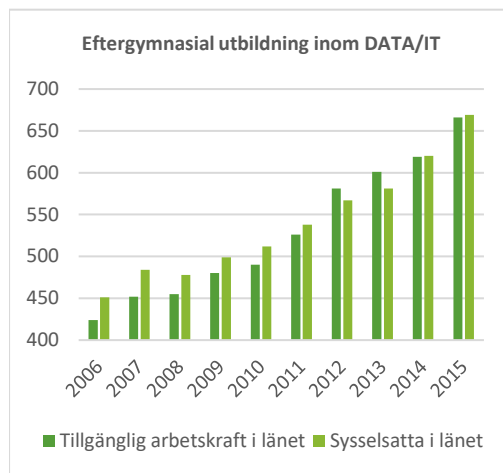
Andelen med en eftergymnasial utbildning inom sektorn och andelen kvinnor av de sysselsatta inom branschen i Kronobergs län 2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Varav arbetar inom IT-sektorn	Totalt inom samtliga branscher	Andel i pension 2017–2026
2512 Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.	548	937	11,1%
3512 Supporttekniker, IT	274	448	6,5%
3322 Företagssäljare	109	1543	19,0%
2519 Övriga IT-specialister	96	144	18,8%
2421 Lednings- och organisationsutvecklare	89	232	19,4%
2511 Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl.	75	189	18,5%
2514 Systemtestare och testledare	68	80	6,3%
1312 IT-chefer, nivå 2	63	107	15,0%
2515 Systemförvaltare m.fl.	58	139	15,1%
3513 Systemadministratörer	52	91	8,8%

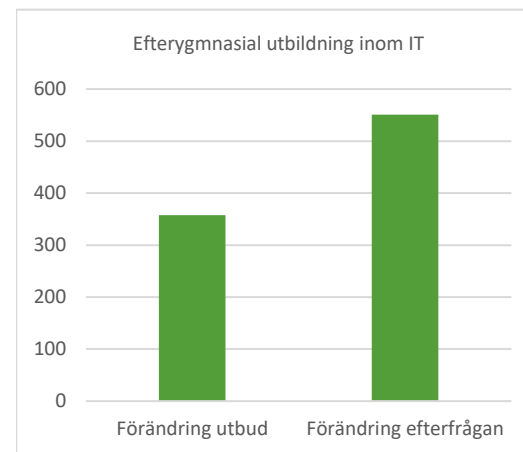
Vanligaste yrkena inom branschen och totalt antal personer med yrket oavsett bransch 2016 samt förväntade åldersavgångar 2017–2026, Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

Yrke	Prognos på fem års sikt
Mjukvaru- och systemutvecklare	Mycket liten konkurrens
Systemanalytiker och IT-arkitekter	Mycket liten konkurrens
Systemtestare och testledare	Mycket liten konkurrens
Drifttekniker, IT	Liten konkurrens
Nätverks- och systemtekniker	Liten konkurrens
Supporttekniker, IT	Liten konkurrens
Systemförvaltare	Liten konkurrens
Systemadministratörer	Balans

Yrkesmöjligheter på fem års sikt för olika yrkesgrupper inom branschen, nationell nivå. Prognos genomförd 2018. Källa: Arbetsförmedlingen



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Framskriven förändring av utbud och efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen 2015–2035, Kronobergs län. Källa: SCB och regionala bearbetningar

Utbildning/År	Totalt antal personer		Förvärvsarbetande	Inskrivna på arbetsförmedlingen	Inte i arbetskraften	Arbetslöshet	Matchad förvärvsgrad
	2010	2015	2015	2015	2015	2015	2015
Eftergymnasial utbildning inom IT	532	746	633	33	80	5,0%	59,7%

Nattbefolkningen i länet (20–64 år) med den aktuella utbildningen och deras arbetsmarknadsställning 2010–2015. Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

HOTELL, RESTAURANG OCH TURISM

BRANSCHUTVECKLING, VANLIGASTE YRKEN OCH BRISTYRKEN

Det arbetar 2087 personer inom branschen i Kronobergs län. Mellan 2011–2016 ökade antalet anställda inom den med 280 personer. De största näringarna inom branschen är drift av restauranger och drift av hotell. Tillväxten under de senaste åren har primärt skett inom restaurangnäringen.

Arbetskraften inom branschen har en låg utbildningsnivå jämfört med länsgenomsnittet. Endast 18,4 procent av de anställda inom den har en eftergymnasial utbildning. Könsfördelningen inom branschen är jämn och 55 procent av arbetskraften är kvinnor.

De vanligaste yrkena inom branschen är restaurang- och köksbiträden, kockar- och kallskänkor samt hovmästare och servitörer. Utöver restaurangnäringen är den offentliga sektorn en stor arbetsgivare för de vanligaste yrkena inom branschen. Därför återfinns en stor del av de vanligaste yrkesgrupperna utanför hotell- och restaurangbranschen.

Inom flera av de vanligaste yrkesgrupperna i branschen är de förväntade pensionsavgångarna relativt få. När det gäller restaurang- och köksbiträden, den största yrkesgruppen, ligger andelen förväntade pensionsavgångar dock en procentenhet över länsgenomsnittet.

På nationell nivå bedömer Arbetsförmedlingen att kockar, kallskänkor och servitörer har en mycket god arbetsmarknad. För de övriga yrkesgrupperna, exempelvis köksbiträden, är arbetsmarknadsläget mer balanserat. Den största efterfrågan finns på personer med erfarenhet och utbildning inom området, exempelvis erfarna kockar.

UTBILDNINGAR INOM OMRÅDET

Antalet personer med en gymnasial utbildning inom restaurang, boendes i Kronobergs län, har ökat med 314 personer mellan 2010–2015. Arbetslösheten för gruppen uppgår till 5,2 procent, vilket är under riksgenomsnittet som ligger på 6,3 procent.

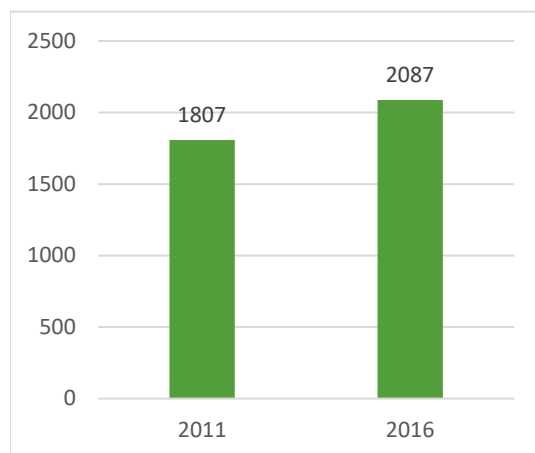
Mellan 2010–2015 har antalet anställda i länet med en gymnasial restaurangutbildning ökat med 31 procent. Ökningen är högre än i riket där den under samma tid uppgår till 26 procent.

Över tid har tillgången till utbildad arbetskraft i relation till antalet anställda med utbildningen varit relativt låg, vilket indikerar en god efterfrågan. Till viss del har länet klarat kompetensförsörjningen genom ett positivt pendlingsnetto för gruppen. Under 2015 uppgick det till 43 personer.

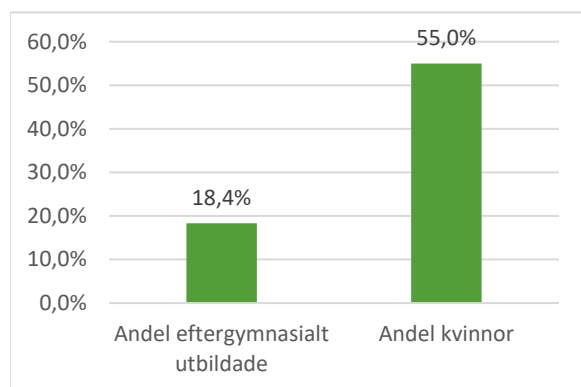
Med utgångspunkt i SCB:s prognos för arbetsmarknaden fram till 2035 förväntas efterfrågan på personer med utbildningen att öka med 367 personer. Samtidigt förväntas utbudet att minska med 18 personer. Om efterfrågan i länet kommer att öka mer än i riket, som var fallet mellan 2006–2015, blir den förväntade bristsituationen än mer påtaglig.

De senaste åren har länet profilerat sig inom mat- och besöksnäringen och turismen till länet har ökat kraftigt. Intresset för mat och upplevelsebaserad rekreation har generellt sett ökat under denna tid. Detta tillsammans med den statistiska utvecklingen indikerar ett starkt framtida kompetensbehov inom branschen de närmaste decennierna.

STATISTIK FÖR HOTELL, RESTAURANG OCH TURISM



Antalet sysselsatta (dagbefolkning 20–64 år) inom branschen i Kronobergs län 2011–2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



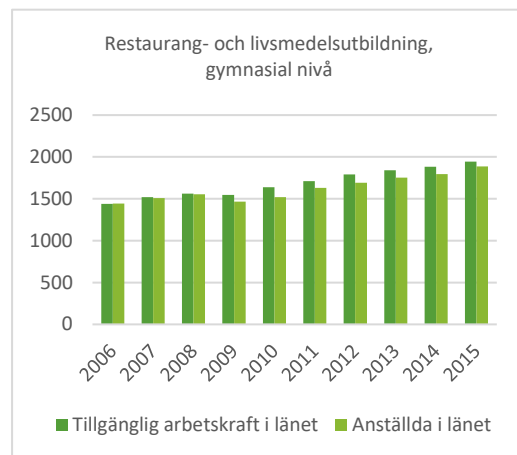
Andelen med en eftergymnasial utbildning inom sektorn och andelen kvinnor av de sysselsatta inom branschen i Kronobergs län 2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Inom branschen	Totalt alla branscher	Andel i pension 2017-2026
9412 Restaurang- och köksbiträden m.fl.	377	1116	21,0%
5120 Kockar och kallskänkor	345	848	18,8%
5131 Hovmästare och servitörer	151	201	4,5%
9111 Städare	117	1296	23,9%
4224 Hotellreceptionister m.fl.	98	125	5,6%
1722 Restaurang- och kökschefer, nivå 2	59	77	7,8%
9411 Pizzabagare m.fl.	54	75	10,7%
5230 Kassapersonal m.fl.	29	250	12,0%
3451 Köksmästare och souschefer	28	33	0,0%
1721 Restaurang- och kökschefer, nivå 1	24	31	0,0%

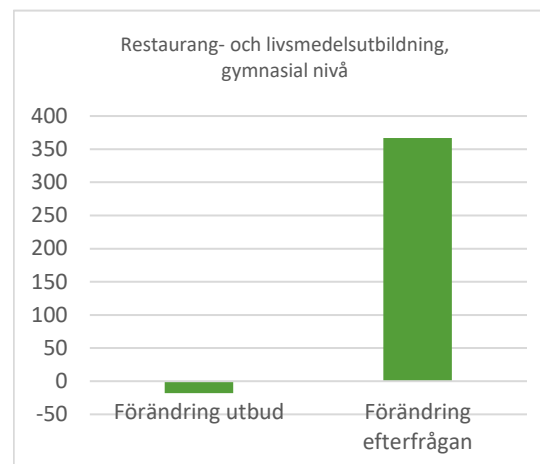
Vanligaste yrkena inom branschen och totalt antal personer med yrket oavsett bransch 2016 samt förväntade åldersavgångar 2017–2026, Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

Yrke	Prognos på fem års sikt
Mjukvaru- och systemutvecklare	Mycket liten konkurrens
Systemanalytiker och IT-arkitekter	Mycket liten konkurrens
Systemtestare och testledare	Mycket liten konkurrens
Drifttekniker, IT	Liten konkurrens
Nätverks- och systemtekniker	Liten konkurrens
Supporttekniker, IT	Liten konkurrens
Systemförvaltare	Liten konkurrens
Systemadministratörer	Balans

Yrkesmöjligheter på fem års sikt för olika yrkesgrupper inom branschen, nationell nivå. Prognos genomförd 2018. Källa: Arbetsförmedlingen



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Framskriven förändring av utbud och efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen 2015–2035, Kronobergs län. Källa: SCB och regionala bearbetningar

Utbildning/År	Totalt antal personer		Förvärvsarbetande	Inskrivna på arbetsförmedlingen	Inte i arbetskraften	Arbetslöshet	Matchad förvärvsgrad
	2010	2015	2015	2015	2015	2015	2015
Restaurang- och livsmedelsutbildning, gymnasial nivå	1846	2160	1843	101	216	5,2%	45,9%

Nattbefolkningen i länet (20–64 år) med den aktuella utbildningen och deras arbetsmarknadsställning 2010–2015. Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

HÄLSO- OCH SJUKVÅRD SAMT SOCIALT ARBETE

BRANSCHUTVECKLING, VANLIGASTE YRKEN OCH BRISTYRKEN

Det arbetar 16 113 personer inom vård- och omsorgssektorn i Kronobergs län. Mellan 2011–2016 har antalet anställda inom sektorn ökat med 1 382 personer, varav hemtjänsten, socialkontor samt slutenvårdskliniker för somatisk vård har stått för den största delen av ökningen.

Arbetskraften inom sektorn har en hög utbildningsnivå och andelen eftergymnasialt utbildade uppgår till 44 procent. I länet som helhet är nivån 38 procent. Sektorn har en överrepresentation av kvinnor och totalt är mer än 80 procent av de som arbetar inom den kvinnor.

De vanligaste yrkena inom sektorn är undersköterskor, vårdbiträden, personliga assistenter och sjuksköterskor. Primära arbetsgivare är kommuner och regionen.

Flera av de vanligaste yrkesgrupperna inom sektorn kommer att ha relativt höga pensionsavgångar de närmaste tio åren. Detta gäller exempelvis undersköterskor och vårdare.

Arbetsförmedlingen bedömer att nästan samtliga yrken inom sektorn har goda förutsättningar på arbetsmarknaden. Framförallt gäller detta arbeten inom sektorn som kräver någon form av kvalificerad utbildning. För vårdbiträden, där utbildningskraven inte är lika höga, är situationen mer balanserad.

En stark pådrivande faktor till den höga efterfrågan är den demografiska utvecklingen. De närmaste decennierna kommer antalet yngre- och äldre bland befolkningen att öka, vilket ökar välfärdsbehoven.

UTBILDNINGAR INOM OMRÅDET

Antalet personer med en utbildning inom vård- och omsorg, boendes i Kronobergs län, har minskat med 301 personer mellan 2010–2015. Den största minskningen har skett inom gruppen med en gymnasial vård- och omsorgsutbildning. Generellt sett har de olika utbildningsgrupperna inom sektorn en mycket god ställning på arbetsmarknaden. Gemensamt för de olika utbildningsgrupperna inom sektorn är att arbetslöshetsnivån understiger länsgenomsnittet.

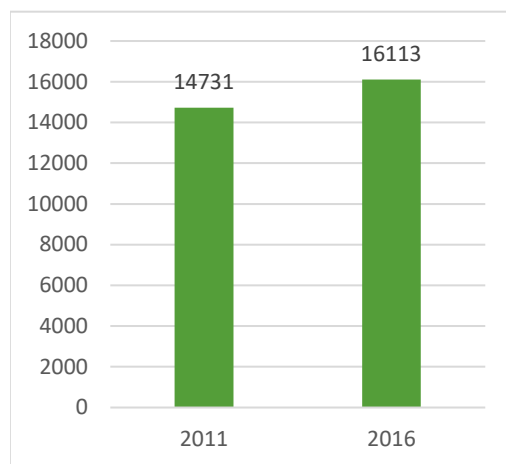
Mellan 2010–2015 har antalet anställda inom de olika utbildningsgrupperna totalt sett minskat. Detta beror primärt på att utbudet har minskat under denna tidsperiod och inte på en avtagande efterfrågan. Den största minskningen av utbudet har skett inom utbildningsgruppen gymnasialt utbildade inom vård- och omsorg.

Inom flera av utbildningsgrupperna är nästintill hela arbetskraftsutbudet inom länet i arbete. I viss utsträckning klarar sektorn i länet kompetensförsörjningen genom ett positivt pendlingsnetto, som under 2015 uppgick till 27 personer. Matchningsgraden för de olika utbildningsgrupperna är överlag mycket hög.

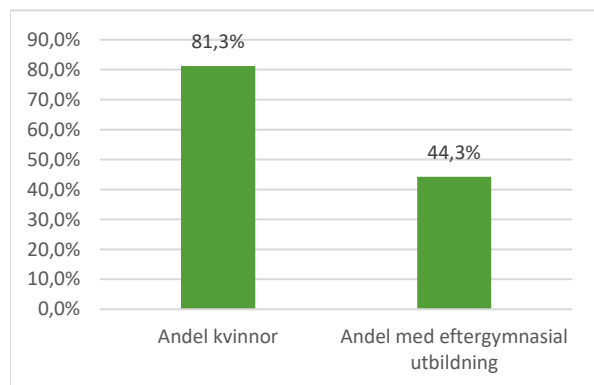
Med utgångspunkt i SCB:s prognos för arbetsmarknaden fram till 2035 förväntas efterfrågan, generellt sett, på de olika utbildningsgrupperna att öka mer än utbudet. Störst förväntas bristen vara på personer med en gymnasial utbildning inom vård- och omsorg följt av gymnasialt utbildade inom barn- och fritid samt specialistsjuksköterskor.

Givet den demografiska utvecklingen i länet och utvecklingen av utbudet är den sammantagna förväntan att det kommer att vara en mycket god efterfrågan på arbetskraft inom sektorn.

STATISTIK FÖR HÄLSO- OCH SJUKVÅRD SAMT SOCIALT ARBETE



Antalet sysselsatta (dagbefolkning 20–64 år) inom branschen i Kronobergs län 2011–2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



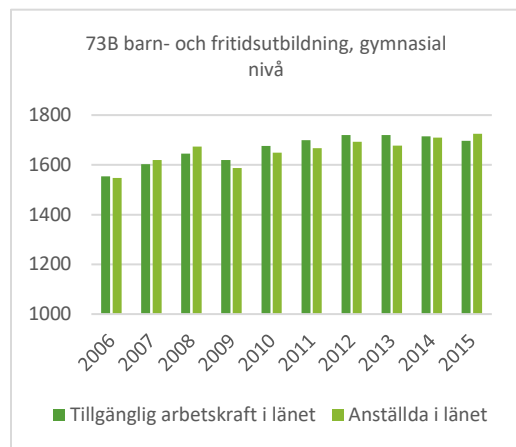
Andelen med en eftergymnasial utbildning inom sektorn och andelen kvinnor av de sysselsatta inom branschen i Kronobergs län 2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

Jobb	Vård och omsorg	Totalt	Andel i pension 2016–2027
5321 Undersköterskor, hemtjänst, och äldreboende	3215	3399	23,2%
5330 Vårdbiträden	1214	1495	16,0%
5342 Vårdare, boendestödjare	1036	1182	24,4%
5343 Personliga assistenter	1013	1239	16,8%
2221 Grundutbildade sjuksköterskor	967	1019	18,4%
5341 Skötare	865	890	23,1%
5323 Undersköterskor, vård- och specialavdelning	640	663	25,8%
3411 Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl.	612	688	14,2%
2211 Specialistläkare	352	361	34,1%
5349 Övrig vård- och omsorgspersonal	310	414	22,0%

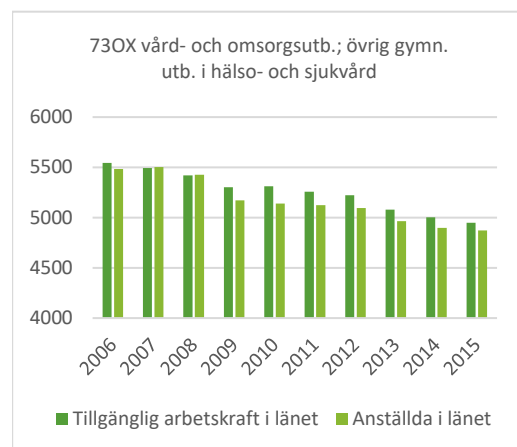
Vanligaste yrkena inom branschen och totalt antal personer med yrket oavsett bransch 2016 samt förväntade åldersavgångar 2017–2026, Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

Yrke	Prognos på fem års sikt
Arbeterapeuter	Mycket liten konkurrens
Barnmorskor	Mycket liten konkurrens
Grundutbildade sjuksköterskor	Mycket liten konkurrens
Läkare	Mycket liten konkurrens
Psykologer	Mycket liten konkurrens
Röntgensjuksköterskor	Mycket liten konkurrens
Specialistsjuksköterskor inom akut hälso- och sjukvård	Mycket liten konkurrens
Specialistsjuksköterskor inom allmän hälso- och sjukvård	Mycket liten konkurrens
Tandläkare	Mycket liten konkurrens
Undersköterskor, hemtjänst och äldreboende	Mycket liten konkurrens
Apotekare	Liten konkurrens
Biomedicinska analytiker	Liten konkurrens
Fysioterapeuter (sjukgymnaster)	Liten konkurrens
Receptarier	Liten konkurrens
Skötare	Liten konkurrens
Tandhygienister	Liten konkurrens
Tandsköterskor	Liten konkurrens
Undersköterskor, vårdavdelning och mottagning	Liten konkurrens
Veterinärer	Balans
Vårdbiträden	Balans

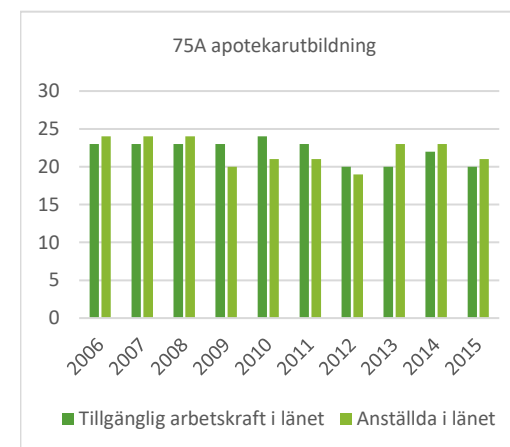
Yrkesmöjligheter på fem års sikt för olika yrkesgrupper inom branschen, nationell nivå. Prognos genomförd 2018. Källa: Arbetsförmedlingen



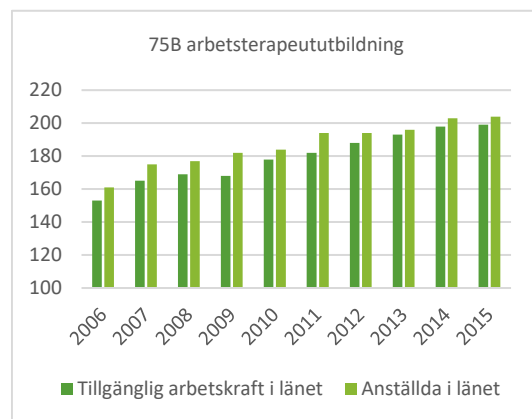
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



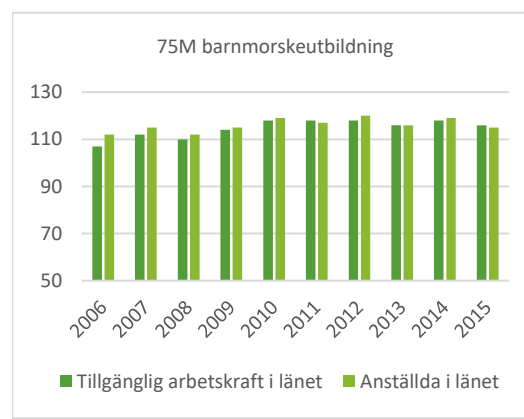
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



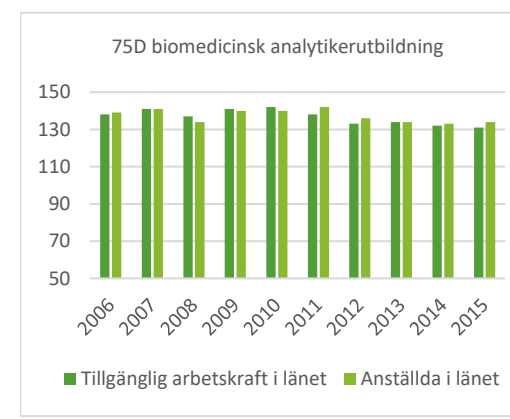
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



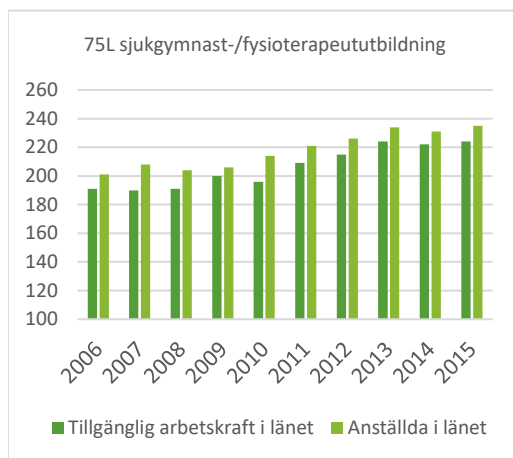
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



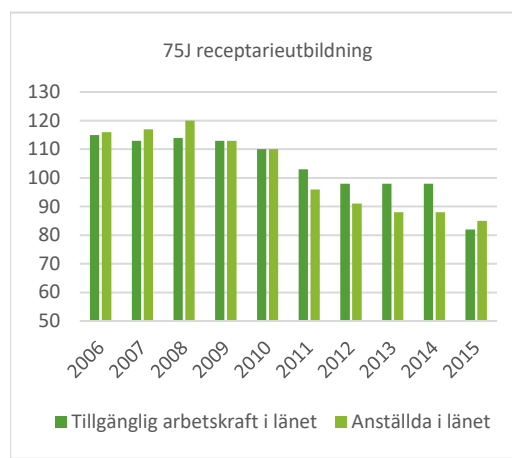
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



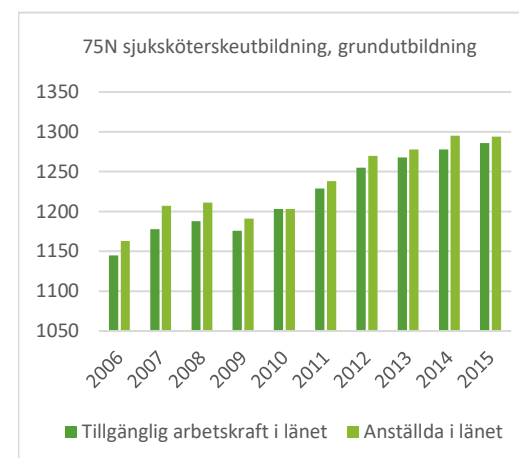
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



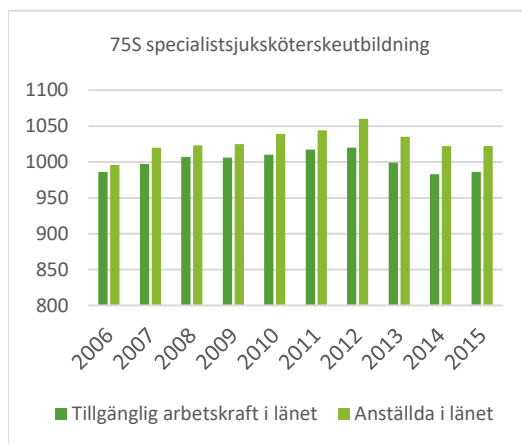
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



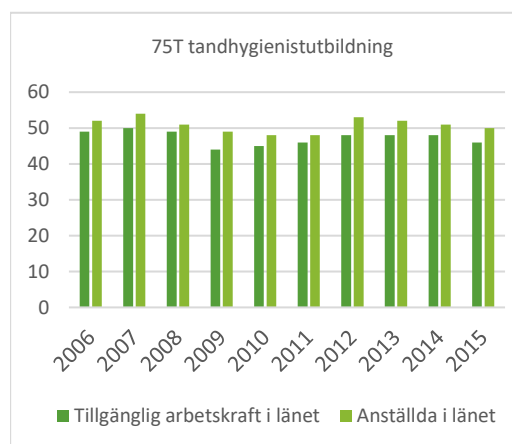
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



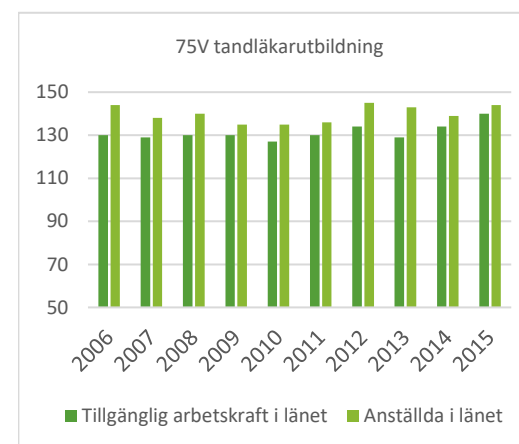
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



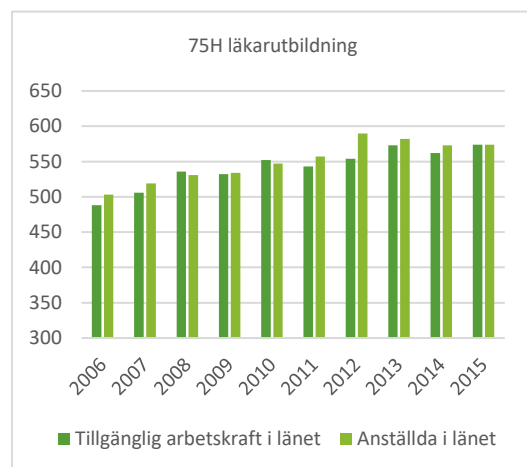
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



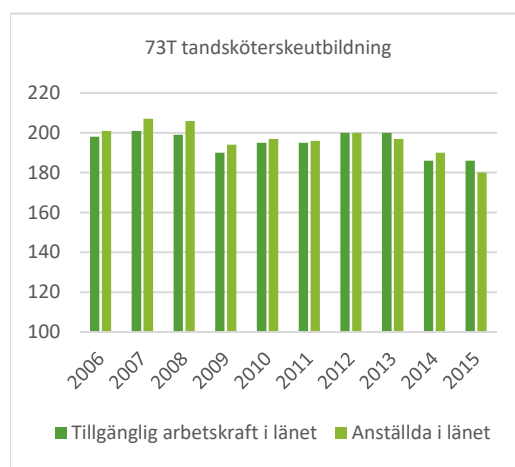
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Totalt antal personer			Förvärvsarbetande	Inskrivna på arbetsförmedlingen	Inte i arbetskraften	Arbetslöshet	Matchad förvärvsgrad
	2010	2015		2015	2015	2015	2015	2015
Utbildningar inom vård- och omsorg								
73OX vård- och omsorgsutb.; övrig gymn. utb. i hälso- och sjukvård	5932	5549		4749	199	601	4,0%	67,1%
73B barn- och fritidsutbildning, gymnasial nivå	1884	1907		1628	68	211	4,0%	44,3%
75N sjuksköterskeutbildning, grundutbildning	1272	1352		1272	14	66	1,1%	69,3%
75S specialistsjuksköterskeutbildning	1064	1030		984	..	..	..	72,4%
75H läkarutbildning (exkl. disputerade som saknar läkarexamen)	577	594		564	10	20	1,7%	92,1%
75L sjukgymnast-/fysioterapeututbildning	206	234		224	0	10	0,0%	87,2%
75B arbetsterapeututbildning	185	205		199	0	6	0,0%	85,6%
73T tandsköterskeutbildning	214	188		172	..	..	..	70,9%
75V tandläkarutbildning	133	151		134	6	11	4,3%	..
75D biomedicinsk analytikerutbildning	151	138		129	..	..	..	75,6%
75M barnmorskeutbildning	122	118		116	..	..	..	83,7%
75J receptarieutbildning	117	93		82	0	11	0,0%	..
75T tandhygienistutbildning	50	51		46	0	5	0,0%	..
75A apotekarutbildning	25	21		20	..	..	..	..

Nattbefolkningen i länet (20–64 år) med den aktuella utbildningen och deras arbetsmarknadsställning 2010–2015. Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Förändring utbud	Förändring efterfrågan
73OX vård- och omsorgsutb.; övrig gymn. utb. i hälso- och sjukvård	-115	3288
73B barn- och fritidsutbildning, gymnasial nivå	116	522
75N sjuksköterskeutbildning, grundutbildning	441	456
75S specialistsjuksköterskeutbildning	3	215
75H läkarutbildning (exkl. disputerade som saknar läkarexamen)	219	197
75L sjukgymnast-/fysioterapeututbildning	14	69
73T tandsköterskeutbildning	59	55
75B arbetsterapeututbildning	16	49
75M barnmorskeutbildning	34	44
75V tandläkarutbildning	14	22
75D biomedicinsk analytikerutbildning	-21	15
75J receptarieutbildning	9	6
75A apotekarutbildning	7	6
75T tandhygienistutbildning	-6	4

Framskrivna förändring av utbud och efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen 2015–2035, Kronobergs län. Källa: SCB och regionala bearbetningar

KULTUR, MEDIA OCH DESIGN

BRANSCHUTVECKLING, VANLIGASTE YRKEN OCH BRISTYRKEN

Det arbetar 3 430 personer inom branschen kultur, media och design i Kronobergs län. Mellan 2011–2016 har antalet sysselsatta inom branschen ökat med 557 personer. De största näringarna inom branschen i länet är industridesign och bokförlag. Tillväxten inom branschen har under senare år primärt skett inom näringen industridesign, vilken IKEA tillhör.

Arbetskraften inom branschen har en hög utbildningsnivå. Totalt har 61 procent av de anställda inom den en eftergymnasial utbildning, vilket är långt över länsgenomsnittet. Könsfördelningen inom branschen är väldigt jämn och 49 procent av det sysselsatta inom den är kvinnor.

De vanligaste yrkena inom branschen är industridesigners, inköpare samt bibliotekarier. Flera av de vanligaste yrkena inom branschen är även välrepresenterade inom andra branscher, exempelvis inköpare, säljare och controllers. Genomsnittsåldern inom branschen är låg och relativt få förväntas att gå i pension inom tio år.

På nationell nivå bedömer Arbetsförmedlingen att tillgången till arbetskraft inom branschen är god. Det enda yrket som det idag råder en tydlig brist på är tolkar. I övrigt råder det generellt sett en hög konkurrens för yrkesgrupperna inom branschen. Exempelvis gäller detta för fotografer, grafiska formgivare samt journalister.

I Kronobergs län har dock antalet anställda inom sektorn utvecklats starkt, troligen som en följd av bland annat IKEA. Detta kan, för vissa yrkesgrupper, medföra en något högre regional efterfrågan än i riket.

UTBILDNINGAR INOM OMRÅDET

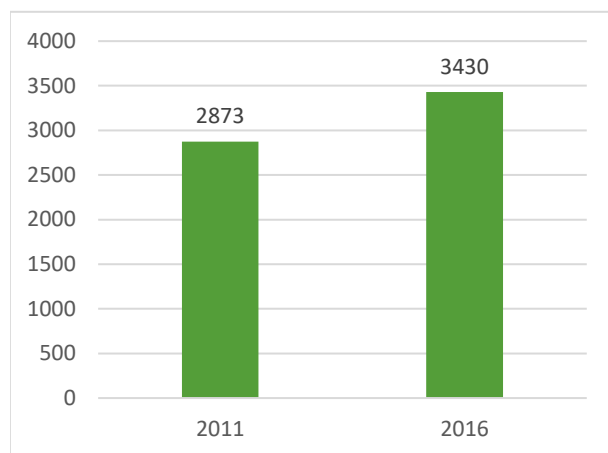
Antalet personer med en utbildning inom kultur, media och design, boendes i Kronobergs län, har ökat med 477 personer mellan 2010–2015. Arbetslösheten för de olika utbildningsgrupperna varierar. För de som har eftergymnasial humanistisk utbildning uppgår den till 9,2 procent, vilket är långt över länsgenomsnittet. För personer med en journalistutbildning, eftergymnasial utbildning inom medieproduktion eller en gymnasial yrkesinriktad utbildning inom humaniora och konst är arbetslöshetsnivån under länsgenomsnittet som ligger på 5,7 procent.

Mellan 2010–2015 har antalet anställda inom de olika utbildningsgrupperna ökat med sammanlagt 805 personer, 76 procent. I riket uppgår den sammanlagda ökningen för de aktuella utbildningsgrupperna till 57 procent. Över tid har balansen mellan den tillgängliga arbetskraften i länet med någon av utbildningarna understigit antalet anställda i länet. Detta innebär att kompetensförsörjningen till delar har skett genom ett positivt pendlingsnetto. Under 2018 uppgick länets pendlingsnetto för utbildningsgrupperna till 68 personer.

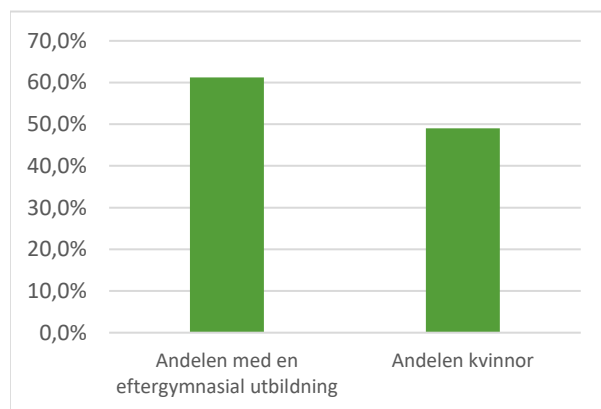
Även om utbildningsgrupperna har en relativt stark ställning på den regionala arbetsmarknaden är matchningsgraden för dem överlag mycket låg. Personer med en eftergymnasial utbildning inom konst eller humaniora har en matchningsgrad på ungefär 30–35 procent. Nivån är dock något högre (54 procent) för personer med en journalistutbildning.

Trots att utbildningsgrupperna inom fältet har en relativt god arbetsmarknad idag förväntas utbudet att överstiga efterfrågan 2035. Detta beror delvis på att det är stor konkurrens om jobben inom fältet, dels på att utbildningsgrupperna konkurrerar med flera andra utbildningsgrupper som en följd av den låga matchningsgraden.

STATISTIK FÖR KULTUR MEDIA OCH DESIGN



Antalet sysselsatta (dagbefolkning 20–64 år) inom branschen i Kronobergs län 2011–2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



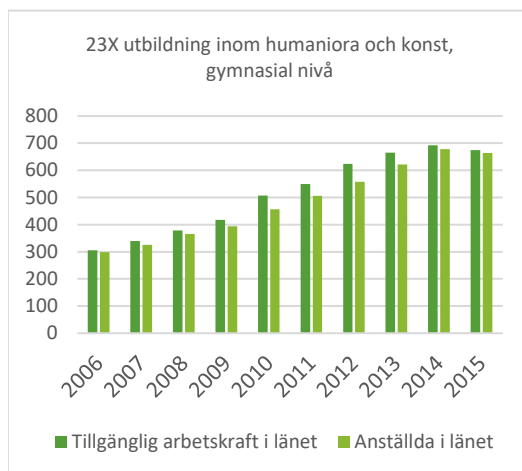
Andelen med en eftergymnasial utbildning inom sektorn och andelen kvinnor av de sysselsatta inom branschen i Kronobergs län 2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

Jobb	Media, kultur m.m.	Totalt	Andel i pension 2017-2026
2171 Industridesigner	424	493	11,0%
3323 Inköpare och upphandlare	304	833	13,9%
2622 Bibliotekarier och arkivarier	210	317	14,8%
1292 Övriga administrations- och servicechefer, nivå 2	201	443	20,8%
2642 Journalister m.fl.	118	130	23,8%
4119 Övriga kontorsassistenter och sekreterare	104	1343	25,7%
2172 Grafisk formgivare m.fl.	102	157	8,9%
3322 Företagssäljare	76	1543	19,0%
2412 Controller	76	241	13,3%
2511 Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl.	71	189	18,5%

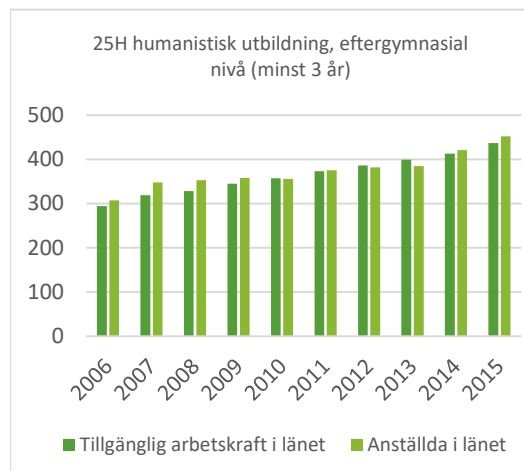
Vanligaste yrkena inom branschen och totalt antal personer med yrket oavsett bransch 2016 samt förväntade åldersavgångar 2017–2026, Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

Yrke	Prognos på fem års sikt
Tolkar	Mycket liten konkurrens
Bibliotekarier och arkivarier	Balans
Fotografer	Mycket hård konkurrens
Grafisk formgivare	Mycket hård konkurrens
Journalister	Mycket hård konkurrens
Musiker, sångare och kompositörer	Mycket hård konkurrens

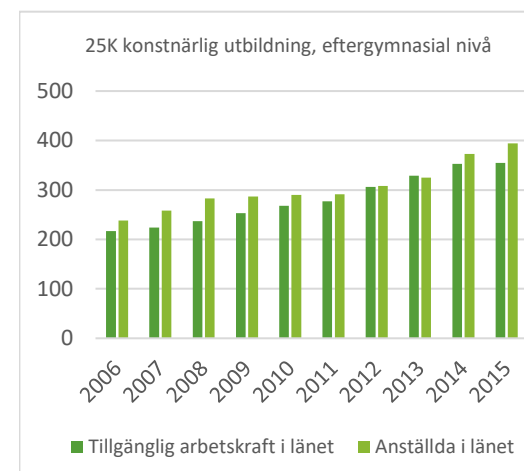
Yrkesmöjligheter på fem års sikt för olika yrkesgrupper inom branschen, nationell nivå. Prognos genomförd 2018. Källa: Arbetsförmedlingen



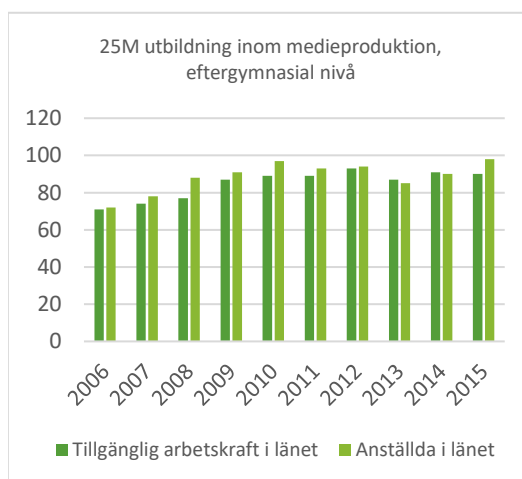
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



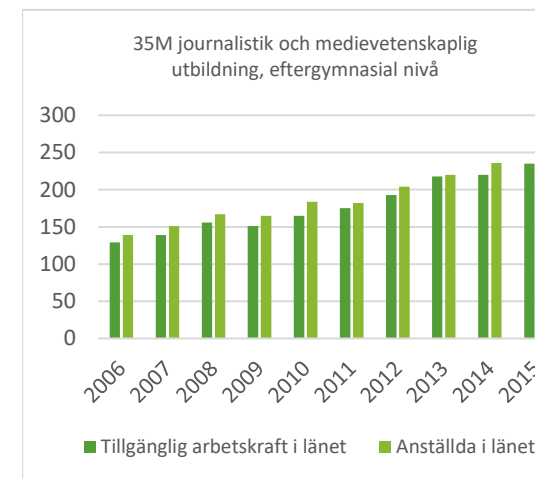
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Totalt antal personer		Förvärvsarbetande (A)	Inskrivna på arbetsförmedlingen	Inte i arbetskraften	Arbetslöshetsnivå	Matchningsgrad
	2010	2015					
23X yrkesinriktad utbildning inom humaniora och konst, gymnasial nivå	552	741	655	19	67	2,8%	..
25H humanistisk utbildning, eftergymnasial nivå (minst 3 år)	434	522	397	40	85	9,2%	30,6
25K konstnärlig utbildning, eftergymnasial nivå	317	438	332	23	83	6,5%	34,7
25M utbildning inom medieproduktion, eftergymnasial nivå	97	102	85	5	12	5,6%	..
35M journalistik och medievetenskaplig utbildning, eftergymnasial nivå	180	254	226	9	19	3,8%	54,4

Nattbefolkningen i länet (20–64 år) med den aktuella utbildningen och deras arbetsmarknadsställning 2010–2015. Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Förändring utbud	Förändring efterfrågan
23X utbildning inom humaniora och konst, gymnasial nivå	-134	85
25K konstnärlig utbildning, eftergymnasial nivå	172	33
25M utbildning inom medieproduktion, eftergymnasial nivå	45	22
25H humanistisk utbildning, eftergymnasial nivå (minst 3 år)	177	-4

Framskriven förändring av utbud och efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen 2015–2035, Kronobergs län. Källa: SCB och regionala bearbetningar

TEKNIK, ENERGI OCH TILLVERKNING

BRANSCHUTVECKLING, VANLIGASTE YRKEN OCH BRISTYRKEN

Det arbetar 17 073 personer inom teknik- och tillverkningssektorn i Kronobergs län. Länet är en av Sveriges främsta industriregioner sett till specialiseringsgrad. Mellan 2011–2016 har antalet anställda inom sektorn minskat med 2 429 personer. Nedgången är en följd av rationaliseringar och outsourcing som en följd av en ökad global konkurrens.

Endast 22 procent av arbetskraften inom sektorn har en eftergymnasial utbildning, vilket är långt under länsgenomsnittet. Det arbetar även få kvinnor inom sektorn. Under 2015 var endast 19 procent av arbetskraften kvinnor.

De vanligaste yrkena inom sektorn är maskinoperatörer med olika inriktningar, montörer, svetsare, lagerpersonal samt ingenjörer och tekniker. Andelen förväntade åldersavgångar de närmaste tio åren för de vanligaste yrkena inom sektorn förväntas att uppgå till 19 procent, vilket är något under länsgenomsnittet.

På nationell nivå bedömer Arbetsförmedlingen att det råder en relativt stor brist på flera olika yrkesgrupper inom sektorn. Personer med en eftergymnasial utbildning inom fältet, exempelvis ingenjörer, har mycket goda möjligheter på arbetsmarknaden. Arbetsmarknaden är även god för ett flertal gymnasiala yrkesgrupper.

Exempel på sådana yrkesgrupper är finmekaniker, fordonsmontörer, lackerare samt maskinsnickare inom träindustrin. Läget är mer balanserat för en del yrkesgrupper in sektorn. Detta gäller exempelvis för maskinoperatörer med olika inriktningar. Utsikterna är sämre för handpaketerare och tryckare.

UTBILDNINGAR INOM OMRÅDET

Mellan 2010–2015 har antalet personer boendes i Kronobergs län med en utbildning inom teknikfältet minskat med 349 personer. Arbetslösheten för de olika utbildningsgrupperna inom teknikfältet är överlag låg. Lägst är den för personer med en eftergymnasial utbildning.

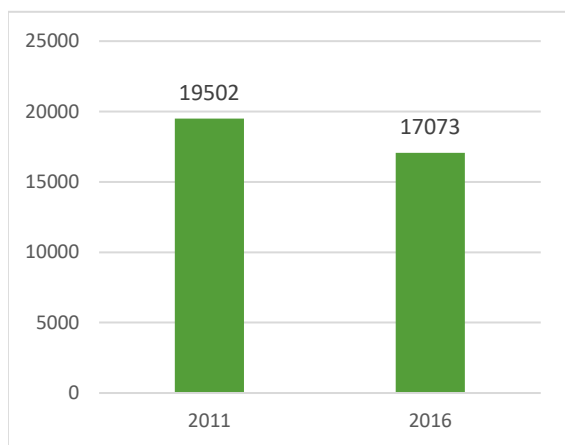
Antalet sysselsatta i länet med någon av utbildningarna inom teknikfältet har minskat med 584 personer mellan 2006–2015, delvis som en följd av finanskrisen 2009, delvis som en följd av pensionsavgångar. Främst är det gymnasieingenjörer och personer med en gymnasial industriutbildning. Under samma period har antalet sysselsatta högskoleingenjörer och civilingenjörer ökat med 653 personer (37 procent). Detta tyder på att det pågår en kunskapshöjning inom sektorn, där efterfrågan på eftergymnasialt utbildade ökar. I riket har antalet högskole- och civilingenjörer under samma tidsperiod ökat med 32 procent.

Över tid har antalet anställda i länet med en utbildning inom teknik överstigit arbetskraftsutbudet som finns tillgängligt inom länet. Detta innebär att länet i viss utsträckning har löst kompetensförsörjningen genom inpendling. Länet har, sett till samtliga teknikutbildningar, ett positivt pendlingsnetto på 667 personer.

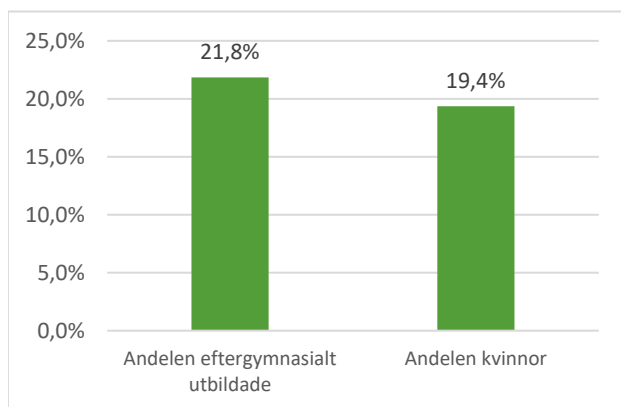
Matchningsgraden för de olika teknikutbildningarna, i förhållande till länssnittet (48 procent) är förhållandevis god. För de gymnasiala utbildningsinriktningarna uppgår den till 55–68 procent och för de eftergymnasiala till 61–72 procent.

Med utgångspunkt i SCB:s prognos för utbildningarna är en omfattande brist att förvänta i framtiden. Detta beror i hög utsträckning på att nettoinflödet av utbildade inom fältet förväntas att minska relativt kraftigt. I länet finns en risk att bristen blir än större som en följd av länets tekniksialisering.

STATISTIK FÖR TEKNIK, ENERGI OCH TILLVERKNING



Antalet sysselsatta (dagbefolkning 20–64 år) inom branschen i Kronobergs län 2011–2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Andelen med en eftergymnasial utbildning inom sektorn och andelen kvinnor av de sysselsatta inom branschen i Kronobergs län 2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

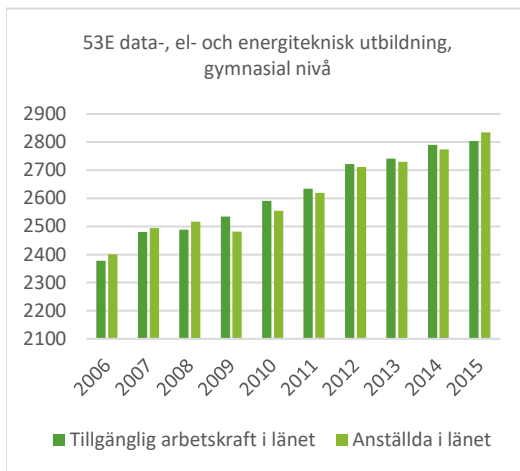
	Sysselsatta inom branschen	Totalt	Andel i pension 2016-2027
7223 Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	2225	2473	18,3%
8213 Montörer, metall-, gummi- och plastprodukter	933	1067	19,1%
7212 Svetsare och gasskärare	614	661	17,4%
3322 Företagssäljare	498	1543	19,0%
4322 Lager- och terminalpersonal	493	2012	17,2%
8211 Fordonsmontörer	456	492	24,0%
8214 Montörer, träprodukter	436	461	19,3%
3114 Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	403	604	19,4%
7523 Maskinsnickare och maskinoperatörer, träindustri	394	438	18,7%
8212 Montörer, elektrisk och elektronisk utrustning	381	500	22,2%

Vanligaste yrkena inom branschen och totalt antal personer med yrket oavsett bransch 2016 samt förväntade åldersavgångar 2017–2026, Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

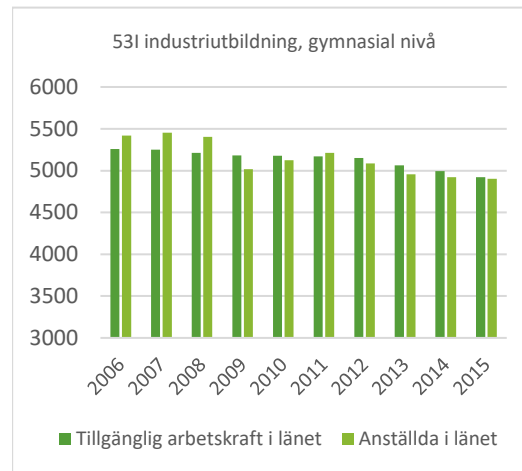
Yrke	Prognos på fem års sikt
Bagare och konditorer	Liten konkurrens
Finmekaniker	Liten konkurrens
Fordonsmontörer	Liten konkurrens
Lackerare och industrimålare	Liten konkurrens
Malmförädlingsyrken och brunnborrare	Liten konkurrens
Maskinsnickare och maskinoperatörer, träindustri	Liten konkurrens
Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	Liten konkurrens
Slaktare och styckare	Liten konkurrens
Smeder	Liten konkurrens
Svetsare och gasskärare	Liten konkurrens
Tunnplåtslagare	Liten konkurrens
Fin-, inrednings- och möbelsnickare	Balans
Maskinoperatörer, gummi- och plastindustri	Balans
Maskinoperatörer, kemiska och farmaceutiska produkter	Balans
Maskinoperatörer, livsmedelsindustri	Balans
Maskinoperatörer, textil-, tvätt- och läderindustri	Balans
Montörer av elektrisk och elektronisk utrustning	Balans
Montörer av metall-, gummi- och plastprodukter	Balans
Montörer, träprodukter	Balans
Process- och maskinoperatörer, stål- och metallverk	Balans
Processoperatörer, trä- och pappersindustri	Balans
Handpaketerare	Hård konkurrens
Maskinoperatörer, påfyllning, packning och märkning	Hård konkurrens
Prepress tekniker, tryckare och bokbindare	Hård konkurrens

Yrke	Prognos på fem års sikt
Civilingenjörsyrken, elektroteknik	Mycket liten konkurrens
Civilingenjörsyrken, maskinteknik	Mycket liten konkurrens
Ingenjörer och tekniker, elektroteknik	Mycket liten konkurrens
Ingenjörer och tekniker, maskinteknik	Mycket liten konkurrens
Arkitekter och lantmätare	Liten konkurrens
Civilingenjörsyrken, kemi och kemiteknik	Liten konkurrens
Civilingenjörsyrken, logistik och produktionsplanering	Liten konkurrens
Ingenjörer och tekniker, industri och logistik	Liten konkurrens
Ingenjörer och tekniker, kemi och kemiteknik	Liten konkurrens
Laboratorieingenjörer	Liten konkurrens
Tandtekniker och ortopedingenjörer	Liten konkurrens
Fastighetsförvaltare	Balans
Kemister	Balans
Miljö- och hälsoskyddsinspektörer	Balans

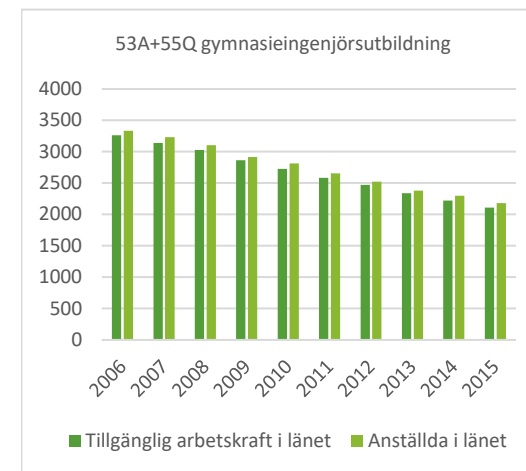
Yrkesmöjligheter på fem års sikt för olika yrkesgrupper inom branschen, nationell nivå. Prognos genomförd 2018. Källa: Arbetsförmedlingen



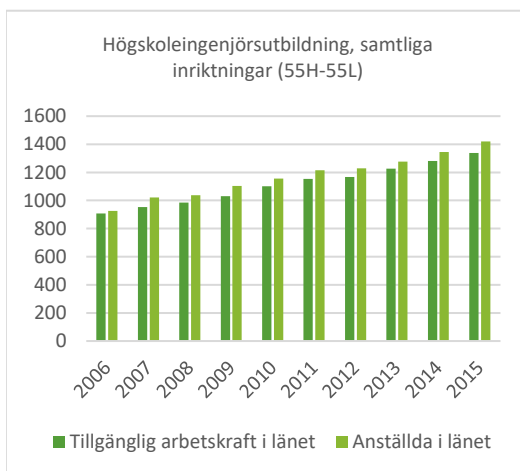
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



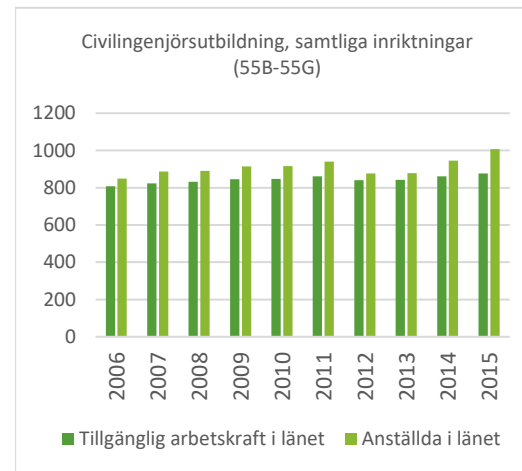
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Totalt antal personer			Förvärvsarbetande	Inskrivna på arbetsförmedlingen	Inte i arbetskraften	Arbetslöshetsnivå	Matchningsgrad
	2010	2015		2015	2015	2015	2015	2015
53E data-, el- och energiteknisk utbildning, gymnasial nivå	2787	3017		2716	88	213	3,1%	68%
53I industriutbildning, gymnasial nivå	5731	5506		4651	272	583	5,5%	55%
53A+55Q gymnasieingenjörsutbildning	2916	2253		2067	44	142	2,1%	59%
Högskoleingenjörsutbildning, samtliga inriktningar (55H-55L)	1143	1409		1294	45	70	3,4%	61-64%
Civilingenjörsutbildning, samtliga inriktningar (55B-55G)	942	985		834	40	103	4,6%	62-72%

Nattbefolkningen i länet (20–64 år) med den aktuella utbildningen och deras arbetsmarknadsställning 2010–2015. Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Förändring utbud	Förändring efterfrågan
Högskoleingenjörsutbildning, samtliga inriktningar (55H-55L)	585	724
53E data-, el- och energiteknisk utbildning, gymnasial nivå	-3	382
Civilingenjörsutbildning, samtliga inriktningar (55B-55G)	275	344
53R vvs- och fastighetsutbildning, gymnasial nivå	179	255
55A arkitektutbildning	6	4
53I industriutbildning, gymnasial nivå	-2179	-288
53A+55Q gymnasieingenjörsutbildning	-1560	-661

Framskriven förändring av utbud och efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen 2015–2035, Kronobergs län. Källa: SCB och regionala bearbetningar

TRANSPORT OCH HANDEL

BRANSCHUTVECKLING, VANLIGASTE YRKEN OCH BRISTYRKEN

Antalet anställda inom transport- och handelssektorn i Kronobergs län uppgår till 15 673 personer. Mellan 2011-2016 ökade antalet anställda inom sektorn med 1 124 personer.

Utbildningsnivån inom sektorn är relativt låg, 24 procent har en eftergymnasial utbildning. Män är överrepresenterade inom sektorn och under 2015 stod kvinnorna för 38 procent av arbetskraften.

De vanligaste yrkena inom sektorn är butikssäljare, lastbilsförare, lagerpersonal, fordonsmekaniker samt företagssäljare. De förväntade pensionsavgångarna är generellt sett relativt låga sett till de vanligaste yrkesgrupperna inom branschen. Det yrke som sticker ut i detta sammanhang är bussförare, där mer än en tredjedel av yrkesgruppen förväntas att gå i pension inom tio år.

På nationell nivå bedömer arbetsförmedlingen att jobbutsikterna för de olika yrkesgrupperna inom sektorn varierar påtagligt. Säljare har överlag en god arbetsmarknad då denna kompetens efterfrågas från flera olika branscher. Även lastbils-, buss- samt taxiförare bedöms att ha en god arbetsmarknad. Däremot är läget sämre för exempelvis kassapersonal, reklamutdelare samt lagerpersonal.

UTBILDNINGAR INOM OMRÅDET

Mellan 2010–2015 har antalet personer med en handelsutbildning, boendes i Kronobergs län, minskat med drygt 500 personer. Under samma tidsperiod har antalet fordons- och transportutbildade ökat med drygt 500 personer. Arbetslösheten för personer med en utbildning inom fordon eller transport ligger på 3,9 procent, vilket är

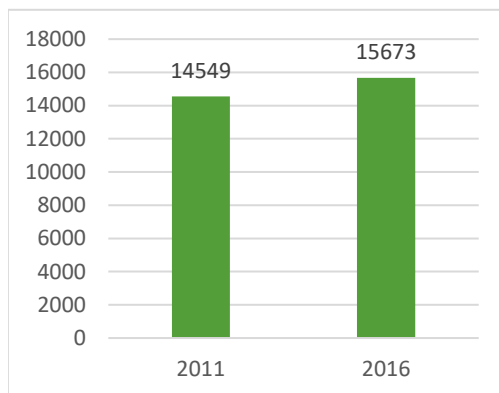
under riksgenomsnittet som ligger på 4,8 procent. För handelsutbildade boendes i länet uppgår arbetslöshetsnivån till 5,9 procent, vilket är något över länsgenomsnittet.

Antalet sysselsatt i länet med en transport- eller fordonsutbildning har ökat med 821 personer (30 procent) mellan 2010–2015. I riket uppgår nivån till 25 procent. När det gäller antalet sysselsatta i länet med en handelsutbildning har gruppen under denna tidsperiod minskat med 968 personer (16 procent), vilket är i nivå med riket.

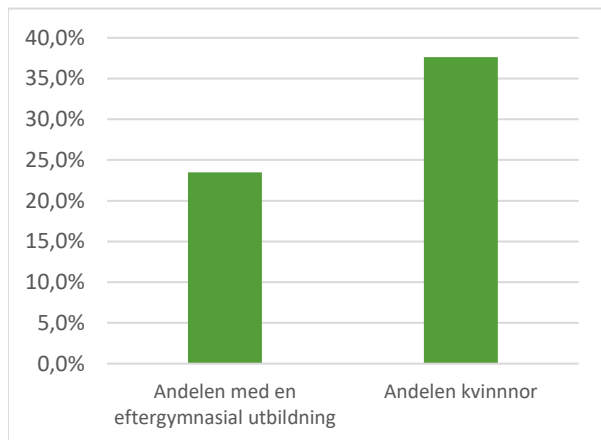
Över tid har antalet anställda i länet med en transport- eller fordonsutbildning överstigit arbetskraftsutbudet inom länet. Under 2015 hade länet ett positivt pendlingsnetto på 241 personer för de båda grupperna. För handelsutbildade uppgick nettot till 217 personer. Dock var antalet handelsutbildade boendes i Kronobergs län fler än antalet sysselsatta med utbildningen i länet. Matchningsgraden för transport- och fordonsutbildade ligger på 55 respektive 67 procent. För handelsutbildade uppgår den endast till 44 procent.

Med utgångspunkt i SCB:s prognos för utbildningsgrupper fram till 2035 förväntas efterfrågan i länet på transportutbildade hamna i balans med utbudet. Detta gäller dock inte för personer med en fordonsutbildning, där istället en omfattande bristsituation förväntas. För handelsutbildade förväntas både utbudet och efterfrågan att minska dramatiskt.

STATISTIK FÖR TRANSPORT OCH HANDEL



Antalet sysselsatta (dagbefolkning 20–64 år) inom branschen i Kronobergs län 2011–2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Andelen med en eftergymnasial utbildning inom sektorn och andelen kvinnor av de sysselsatta inom branschen i Kronobergs län 2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

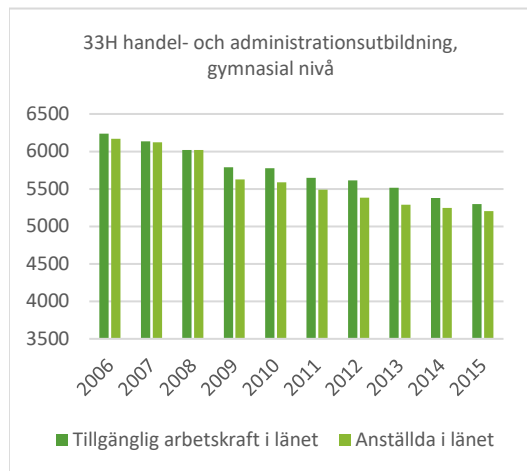
	Transport och handel	Totalt	Andel i pension 2016–2027
5223 Butikssäljare, fackhandel	1704	1936	11,5%
8332 Lastbilsförare m.fl.	1577	1815	22,4%
5222 Butikssäljare, dagligvaror	1280	1403	12,3%
4322 Lager- och terminalpersonal	994	2012	17,2%
7231 Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	684	943	16,5%
3322 Företagssäljare	650	1543	19,0%
5221 Säljande butikschefer och avdelningschefer i butik	448	542	12,9%
4222 Kundtjänstpersonal	438	686	8,6%
8331 Buss- och spårvagnsförare	405	423	35,5%
4420 Brevbärare och postterminalarbetare	398	428	21,5%

Vanligaste yrkena inom branschen och totalt antal personer med yrket oavsett bransch 2016 samt förväntade åldersavgångar 2017–2026, Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

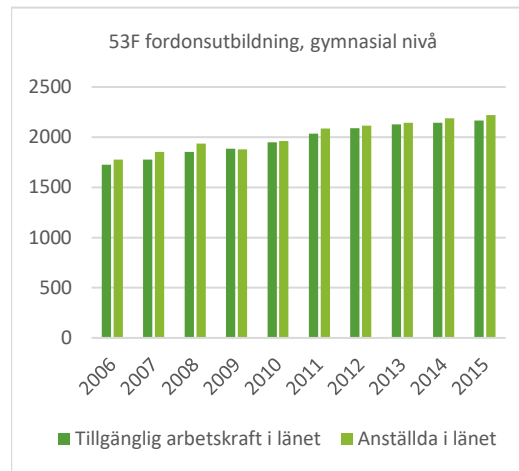
Yrke	Prognos på fem års sikt
Företagssäljare	Liten konkurrens
Apotekstekniker	Balans
Fastighetsmäklare	Balans
Inköpare och upphandlare	Balans
Kundtjänstpersonal	Balans
Marknadsanalytiker och marknadsförare	Balans
Ordersamordnare	Balans
Speditörer och transportmäklare	Balans
Telefonförsäljare	Balans
Banktjänstemän	Hård konkurrens
Bensinstationspersonal	Hård konkurrens
Butikssäljare, fackhandel	Hård konkurrens
Inköps- och orderassistenter	Hård konkurrens
Marknads- och försäljningsassistenter	Hård konkurrens
Resesäljare och trafikassistenter	Hård konkurrens
Butikssäljare, dagligvaror	Mycket hård konkurrens
Kassapersonal	Mycket hård konkurrens

Yrke	Prognos på fem års sikt
Lastbilsförare	Mycket liten konkurrens
Buss- och spårvagnsförare	Liten konkurrens
Taxiförare	Liten konkurrens
Lokförare	Balans
Transportledare och transportsamordnare	Balans
Tågvärdar och ombordansvariga	Balans
Truckförare	Balans
Reklamutdelare och tidningsdistributörer	Hård konkurrens
Brevbärare och postterminalarbetare	Hård konkurrens
Lager- och terminalpersonal	Hård konkurrens

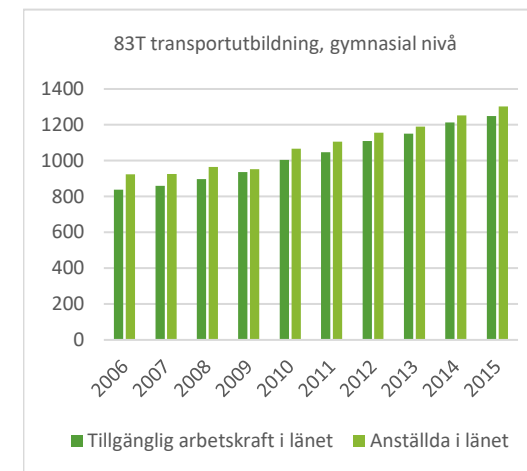
Yrkesmöjligheter på fem års sikt för olika yrkesgrupper inom branschen, nationell nivå. Prognos genomförd 2018. Källa: Arbetsförmedlingen



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Totalt antal personer			Förvärvsarbetande	Inskrivna på arbetsförmedlingen	Inte i arbetskraften	Arbetslöshet	Matchningsgrad 2015
Utbildning/År	2010	2015		2015	2015	2015	2015	2015
33H handel- och administrationsutbildning, gymnasial nivå	6488	5969		4986	314	669	5,9%	44%
53F fordonsutbildning, gymnasial nivå	2070	2306		2083	83	140	3,8%	67%
83T transportutbildning, gymnasial nivå	1080	1361		1199	50	112	4,0%	55%

Nattbefolkningen i länet (20–64 år) med den aktuella utbildningen och deras arbetsmarknadsställning 2010–2015. Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Förändring utbud	Förändring efterfrågan
83T transportutbildning, gymnasial nivå	687	605
53F fordonsutbildning, gymnasial nivå	-52	518
33H handel- och administrationsutbildning, gymnasial nivå	-1712	-2320

Framskriven förändring av utbud och efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen 2015–2035, Kronobergs län. Källa: SCB och regionala bearbetningar

SAMHÄLLSBYGGNAD OCH BYGGTEKNIK

BRANSCHUTVECKLING, VANLIGASTE YRKEN OCH BRISTYRKEN

Det arbetar 7 615 personer inom byggsektorn i Kronobergs län. Mellan 2011–2016 ökade antalet anställda inom den med 461 personer. De största näringarna inom branschen är byggnadsfirmor, elfirmor, fastighetsbolag samt firmor för mark- och grundarbeten.

Utbildningsnivån inom sektorn är låg, ungefär var fjärde anställd inom den har en eftergymnasial utbildning. Även andelen kvinnor av de anställda är mycket låg. Under 2015 uppgick den till endast 14 procent.

De vanligaste yrkena inom sektorn är snickare, elektriker, VVS-montörer samt fastighetsskötare. Av de tio vanligaste yrkena inom sektorn förväntas pensionsgraden inom de närmaste tio åren att uppgå till 19 procent. Detta är något under länsgenomsnittet som ligger på 20 procent. De yrkesgrupper som sticker ut i sammanhanget är fastighetsskötare och anläggningsarbetare. För båda dessa yrkesgrupper uppgår pensionsgraden till 27 procent.

I sin riksprognos bedömer Arbetsförmedlingen att arbetsutsikterna är mycket goda för i princip samtliga större yrkesgrupper inom sektorn. Särskilt god är den för bland annat betongarbetare, plåtslagare och civilingenjörer. Både gymnasiala- och eftergymnasiala yrkeskompetenser efterfrågas. Den goda efterfrågan inom branschen beror delvis på den höga befolkningstillväxten under senare år, som har bidragit till ett ökat bostadsbyggande i landet som helhet.

UTBILDNINGAR INOM OMRÅDET

Det bor idag 2 450 personer i Kronobergs län som har en gymnasial byggutbildning. Mellan 2010–2015 har antalet ökat med 410 personer (20 procent). I riket har antalet ökat med 16 procent.

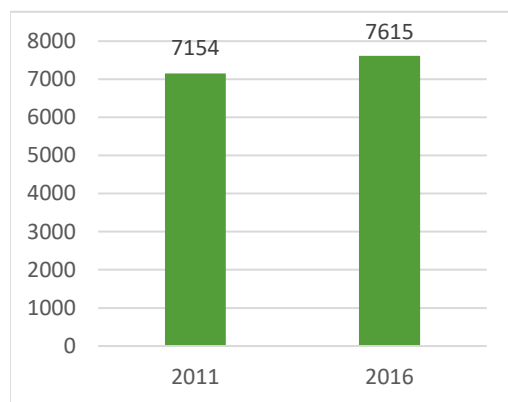
Utbildningsgruppen har en mycket god arbetsmarknad i länet och arbetslöshetsnivån uppgår till endast 3,5 procent. Detta är under riksgenomsnittet som ligger på 4,2 procent.

Mellan 2006–2015 har antalet personer sysselsatta i Kronobergs län med en gymnasial byggutbildning ökat med 647 personer (38 procent). Ökningen är högre än i riket där den uppgår till 31 procent.

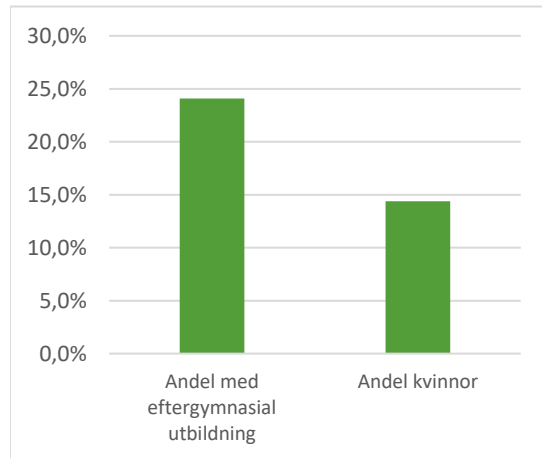
Idag arbetar det fler personer i länet med en gymnasial byggnadsutbildning än vad det finns tillgång till inom länet. Detta innebär att delar av kompetensförsörjningen löses genom ett positivt pendlingsnetto. Under 2015 uppgick pendlingsnettot för gruppen till 89 personer. Matchningsgraden för utbildningsgruppen uppgår till 72 procent, vilket är en mycket hög nivå.

Framskrivningen av utbudet och efterfrågan visar på att det 2035 förväntas att råda en stor brist på personer med utbildningen. Utbudet förväntas att öka med 582 personer samtidigt som efterfrågan förväntas att öka med 960 personer.

STATISTIK FÖR SAMHÄLLSBYGGNAD OCH BYGGTEKNIK



Antalet sysselsatta (dagbefolkning 20–64 år) inom branschen i Kronobergs län 2011–2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



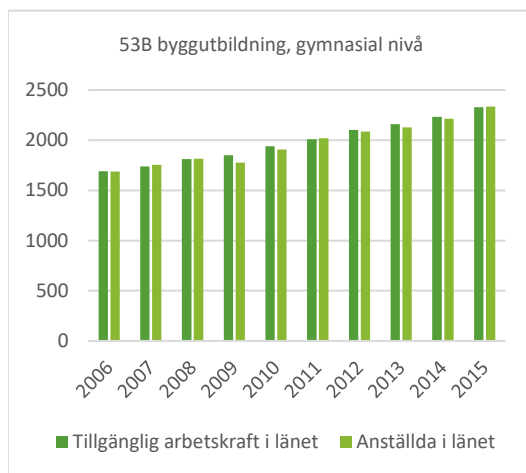
Andelen med en eftergymnasial utbildning inom sektorn och andelen kvinnor av de sysselsatta inom branschen i Kronobergs län 2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Inom branschen	Totalt	Andel i pension 2017–2026
7111 Träarbetare, snickare m.fl.	855	1114	16%
7411 Installations- och serviceelektriker	432	516	12%
7125 VVS-montörer m.fl.	387	416	14%
5152 Fastighetsskötare	334	1086	27%
7131 Målare	239	281	14%
8342 Anläggningsmaskinförare m.fl.	234	329	15%
1362 Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva, nivå 2	195	233	20%
7114 Anläggningsarbetare	194	296	27%
3112 Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning	171	359	17%
3121 Arbetsledare inom bygg, anläggning och gruva	166	216	18%

Vanligaste yrkena inom branschen och totalt antal personer med yrket oavsett bransch 2016 samt förväntade åldersavgångar 2017–2026, Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

Yrke	Prognos på fem års sikt
Betongarbetare	Mycket liten konkurrens
Byggnads- och ventilationsplåtslagare	Mycket liten konkurrens
Civilingenjörerna inom bygg och anläggning	Mycket liten konkurrens
Golvläggare	Mycket liten konkurrens
Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning	Mycket liten konkurrens
Kyl- och värmepumpstekniker	Mycket liten konkurrens
Murare	Mycket liten konkurrens
Träarbetare och snickare	Mycket liten konkurrens
VVS-montörer	Mycket liten konkurrens
Anläggningsarbetare	Liten konkurrens
Anläggningsmaskinförare	Liten konkurrens
Målare	Liten konkurrens
Ställningsbyggare	Liten konkurrens
Takmontörer	Liten konkurrens
Grovarbetare inom bygg och anläggning	Hård konkurrens

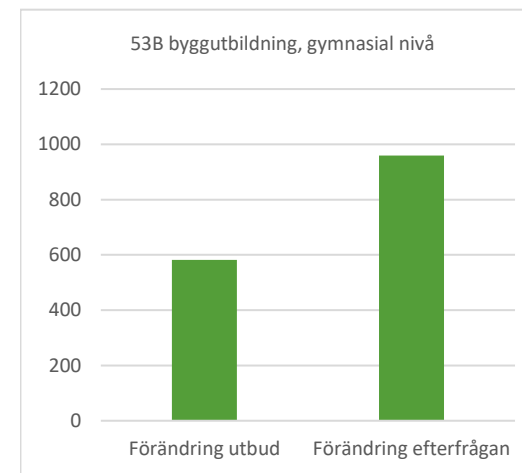
Yrkesmöjligheter på fem års sikt för olika yrkesgrupper inom branschen, nationell nivå. Prognos genomförd 2018. Källa: Arbetsförmedlingen



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	År	53B byggutbildning, gymnasial nivå
Totalt antal personer	2010	2040
	2015	2450
Förvärvsarbetande	2015	2246
Inskrivna på arbetsförmedlingen	2015	82
Inte i arbetskraften	2015	122
Arbetslöshet	2015	3,5%
Matchningsgrad	2015	71,7%

Nattbefolkningen i länet (20–64 år) med den aktuella utbildningen och deras arbetsmarknadsställning 2010–2015. Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Framskriven förändring av utbud och efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen 2015–2035, Kronobergs län. Källa: SCB och regionala bearbetningar

JORD OCH SKOGSBRUK

BRANSCHUTVECKLING, VANLIGASTE YRKEN OCH BRISTYRKEN

Det arbetar 1 806 personer inom länets jord- och skogsbrukssektor. De största näringarna inom sektorn är skogsägare, avverkningsföretag samt mjölkproducenter. Mellan 2011–2016 minskade antalet anställda inom sektorn med 497 personer.

Utbildningsnivån inom sektorn är låg. Endast 18 procent av de sysselsatta inom den har en eftergymnasial utbildning. Även andelen kvinnor inom sektorn är låg (19 procent).

De vanligaste yrkena inom sektorn är uppföda och skötare av djur, förare av jord- och skogsbruksmaskiner samt skogsarbetare. Åldersavgångarna inom sektorn, de närmaste tio åren, förväntas vara mycket höga för flera av de större yrkesgrupperna.

I sin nationella prognos bedömer arbetsförmedlingen att arbetsutsikterna är goda för flera av yrkesgrupperna inom sektorn. Detta gäller för förare av jord-bruks- och skogsmaskiner, skogsarbetare samt uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur. Läget är mer balanserat för de yrkesgrupper som har en inriktning mot odling och växtlighet.

UTBILDNINGAR INOM OMRÅDET

Antalet personer med en gymnasial- eller eftergymnasial utbildning inom jord- och skogsbruk har ökat med 121 personer (5,3 procent) mellan 2010–2015. Detta är något under riksgenomsnittet som under samma tid ligger på 6 procent.

Arbetsmarknaden i länet för personer med en utbildning inom fältet är mycket god. Arbetslöshetsnivån för gruppen med en gymnasial

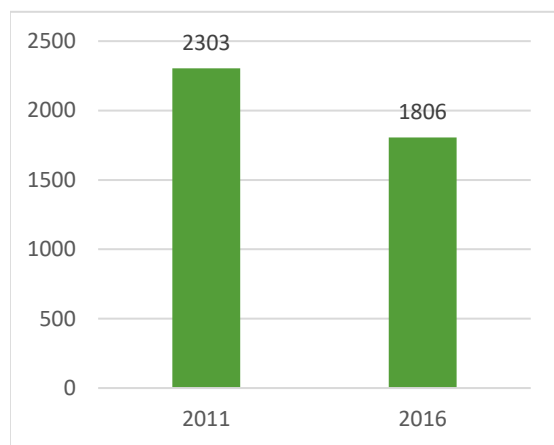
naturburksutbildning ligger på endast 2,9 procent. I riket uppgår nivån till 5,5 procent.

Mellan 2006–2011 har antalet anställda i länet med en gymnasial- eller eftergymnasial jord- och skogsbruksutbildning ökat med 251 personer (12 procent). Detta är något under riksgenomsnittet som under samma tidsperiod uppgår till 13 procent.

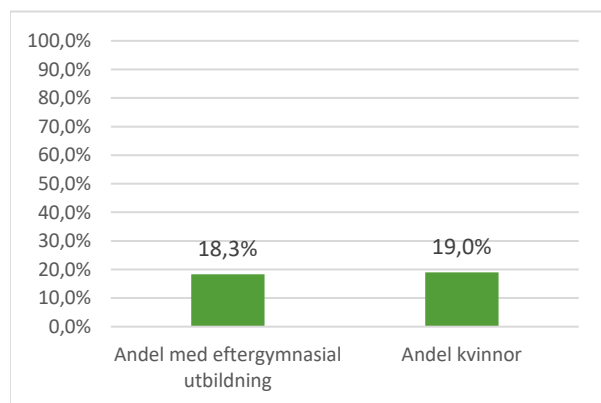
I länet är efterfrågan på de olika yrkesgrupperna inom fältet högre än det regionala arbetskraftsutbudet. Till viss del sker kompetensförsörjningen inom sektorn därför genom pendling. Under 2015 hade länet ett positivt pendlingsnetto på 126 personer, sett till gymnasialt- och eftergymnasialt utbildade inom sektorn.

Både utbudet och efterfrågan på gymnasialt- och eftergymnasialt utbildade inom området förväntas att öka fram till 2035. Utbudet förväntas dock att öka mer än efterfrågan vilket resulterar i ett balanserat läge på arbetsmarknaden.

STATISTIK FÖR JORD- OCH SKOGSBRUK



Antalet sysselsatta (dagbefolkning 20–64 år) inom branschen i Kronobergs län 2011–2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



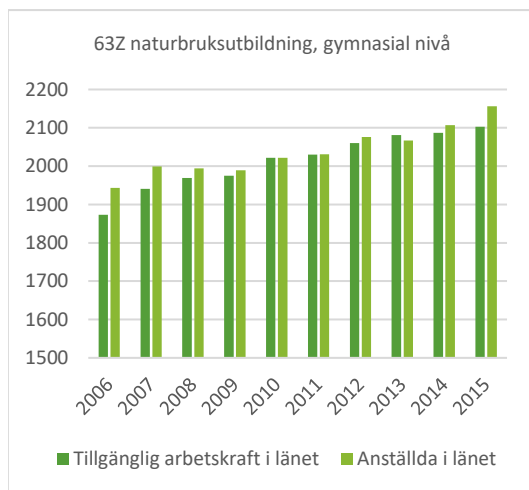
Andelen med en eftergymnasial utbildning inom sektorn och andelen kvinnor av de sysselsatta inom branschen i Kronobergs län 2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

Jobb	Jord- och skogsbruk	Totalt	Andel i pension 2016–2027
6121 Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur	438	545	43%
8341 Förare av jordbruks- och skogsmaskiner	205	228	15%
6210 Skogsarbetare	146	176	26%
6130 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift	144	248	41%
6111 Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bär	56	75	51%
6112 Trädgårdsodlare	32	53	26%
2135 Specialister och rådgivare inom skogsbruk	27	83	37%
8332 Lastbilsförare m.fl.	26	1815	22%
5223 Butikssäljare, fackhandel	22	1936	11%
9210 Bärplockare och plantörer m.fl.	19	32	0%

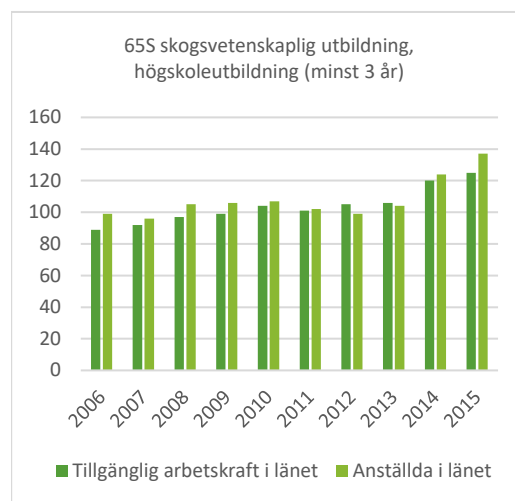
Vanligaste yrkena inom branschen och totalt antal personer med yrket oavsett bransch 2016 samt förväntade åldersavgångar 2017–2026, Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

Yrke	Prognos på fem års sikt
Förare av jordbruks- och skogsmaskiner	Liten konkurrens
Skogsarbetare	Liten konkurrens
Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur	Liten konkurrens
Odlare av jordbruksväxter, frukt och bär	Balans
Trädgårdsanläggare	Balans
Växtodlare och djuruppfödare med blandad drift	Balans

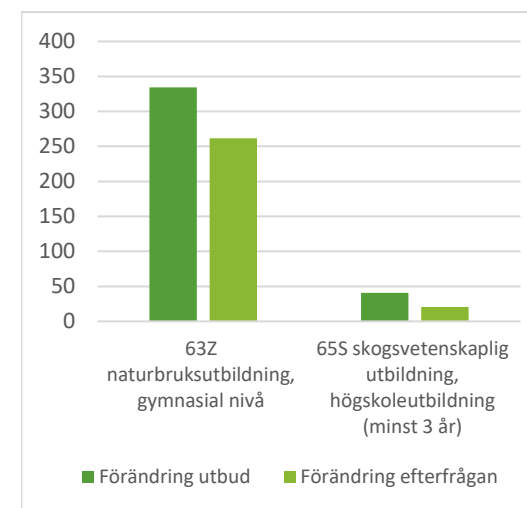
Yrkesmöjligheter på fem års sikt för olika yrkesgrupper inom branschen, nationell nivå. Prognos genomförd 2018. Källa: Arbetsförmedlingen



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Framskriven förändring av utbud och efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen 2015–2035, Kronobergs län. Källa: SCB och regionala bearbetningar

	Totalt antal personer			Förvärvsarbetande	Inskrivna på arbetsförmedlingen	Inte i arbetskraften	Arbetslöshet	Matchningsgrad
	2010	2015		2015	2015	2015	2015	2015
63Z naturbruksutbildning, gymnasial nivå	2166	2267		2043	60	164	3%	..
65S skogsvetenskaplig utbildning, högskoleutbildning (minst 3 år)	107	127		124	..	..	..	..

Nattbefolkningen i länet (20–64 år) med den aktuella utbildningen och deras arbetsmarknadsställning 2010–2015. Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

EKONOMI, ADMINISTRATION, BEMANNING OCH OFFENTLIG FÖRVALTNING

BRANSCHUTVECKLING, VANLIGASTE YRKEN OCH BRISTYRKEN

Det arbetar 8 442 personer inom sektorn i Kronobergs län. De största näringarna inom den personaluthyrningsföretag, arbetsförmedlingar samt övriga företagstjänstföretag. Mellan 2011–2016 ökade antalet anställda inom sektorn i länet med 1 024 personer. Den största tillväxten skedde inom näringarna förpackningsfirmor, personaluthyrningsföretag samt arbetsförmedlingar.

Utbildningsnivån inom sektorn är hög. Totalt har 57 procent av de sysselsatta inom den en eftergymnasial utbildning. Även andelen kvinnor av de sysselsatta är hög (54 procent).

De vanligaste jobben inom sektorn speglar hur bred och svårdefinierad den är. De tre vanligaste jobben är övriga servicearbetare, planerare och utredare samt lagerpersonal. För flera av yrkesgrupperna är pensionsgraden något över länsgenomsnittet som ligger på 20 procent.

I sin nationella prognos bedömer arbetsförmedlingen att förutsättningarna för de olika yrkesgrupperna inom sektorn varierar stort. De bästa jobbmöjligheterna har controllers och medicinska sekreterare. Sedan följer flertalet yrkesgrupper där det råder ett balansläge. Gemensamt för dessa är att de i regel är eftergymnasiala yrkesgrupper. Däremot är läget sämre för yrkesgrupper med inräkning mot information- och kommunikation, HR samt assistenter av olika slag.

UTBILDNINGAR INOM OMRÅDET

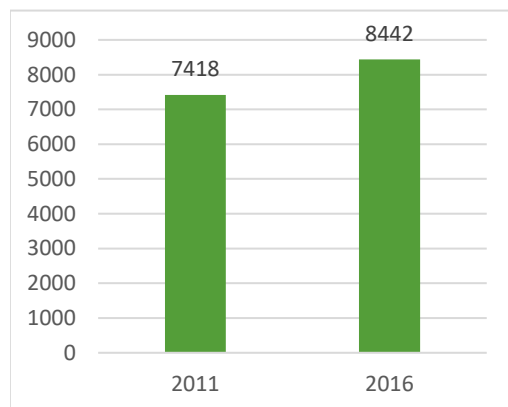
Den största utbildningsgruppen inom fältet är ekonomer med en eftergymnasialutbildning. Sedan följer personal- och samhällsvetare. Totalt har antalet personer, boendes i länet, med någon av utbildningarna ökat med 688 personer mellan 2010–2015. Ekonomutbildade har stått för den största delen av ökningen.

Ställningen på arbetsmarknaden skiftar något för de olika utbildningsgrupperna. Personer med en eftergymnasial ekonomiutbildning har en arbetslöshetsnivå på 5,6 procent. Detta är över riksgenomsnittet som ligger på 3,9 procent. För övriga utbildningsgrupper inom fältet ligger arbetslöshetsnivån på 2,5–4,1 procent. Även här är arbetslöshetsnivån något över riksgenomsnittet för de olika utbildningsgrupperna.

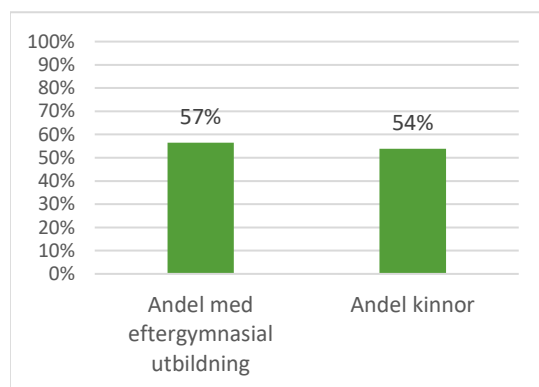
Trots att arbetslöshetsnivån för de olika utbildningsgrupperna i länet ligger något över riksgenomsnittet överstiger den regionala efterfrågan det regionala arbetskraftsutbudet inom områdena. Detta innebär att länet har ett positivt pendlingsnetto sett till samtliga utbildningsgrupper inom fältet. Totalt uppgår pendlingsnettot, sett till samtliga utbildningsgrupper inom området, till 329 personer. Matchningsgraden för de olika utbildningsgrupperna varierar relativt stort. För personer med en personal- eller juristutbildning ligger den på över 75 procent. För samhällsvetare och ekonomer är den lägre.

På lång sikt förväntas ekonomutbildade att ha en relativt god arbetsmarknad i länet. Efterfrågan förväntas att öka något mer än det regionala utbudet. För övriga grupper förväntas det regionala utbudet att öka mer än efterfrågan. Detta gäller framförallt personalvetare. För samhällsvetare förvärras konkurrensen då många utbildningar konkurrerar om de jobb som matchar mot utbildningen.

STATISTIK FÖR EKONOMI, ADMINISTRATION, BEMMANING OCH OFFENTLIG FÖRVALTNING



Antalet sysselsatta (dagbefolkning 20–64 år) inom branschen i Kronobergs län 2011–2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



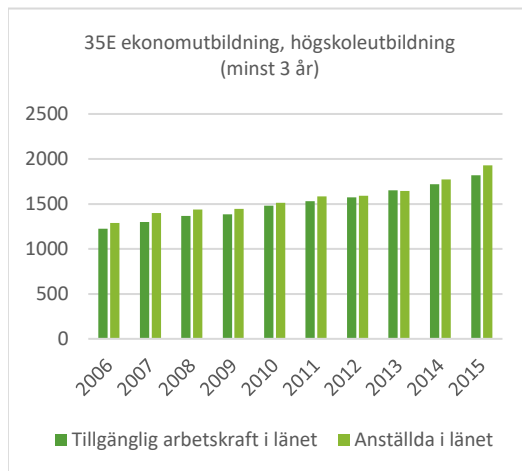
Andelen med en eftergymnasial utbildning inom sektorn och andelen kvinnor av de sysselsatta inom branschen i Kronobergs län 2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

Jobb	Ekonomi och administration	Totalt	Andel i pension
9629 Övriga servicearbetare	535	604	26,7%
2422 Planerare och utredare m.fl.	505	961	25,6%
4322 Lager- och terminalpersonal	358	2012	17,2%
4119 Övriga kontorsassistenter och sekreterare	320	1343	25,7%
3312 Banktjänstemän	270	287	19,5%
3353 Socialförsäkringshandläggare	263	306	26,1%
3333 Arbetsförmedlare	243	301	18,3%
3321 Försäkringssäljare och försäkringsrådgivare	239	255	14,9%
3360 Poliser	225	233	15,0%
3313 Redovisningsekonomer	165	362	26,5%
2661 Socialsekreterare	165	421	11,2%

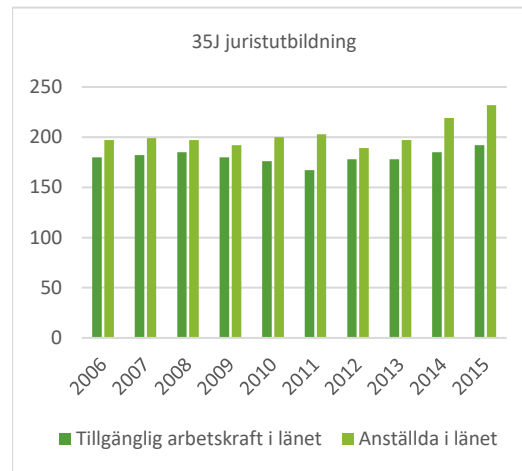
Vanligaste yrkena inom branschen och totalt antal personer med yrket oavsett bransch 2016 samt förväntade åldersavgångar 2017–2026, Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

Yrke	Prognos på fem års sikt
Controller	Liten konkurrens
Medicinska sekreterare och vårdadministratörer	Liten konkurrens
Försäkringssäljare och försäkringsrådgivare	Balans
Jurister	Balans
Lednings- och organisationsutvecklare	Balans
Löne- och personaladministratörer	Balans
Redovisningsekonomer	Balans
Revisorer	Balans
Skadereglerare och värderare	Balans
Skattehandläggare	Balans
Socialförsäkringshandläggare	Balans
Utredare och handläggare	Balans
Chefssekreterare och VD-assistenter	Hård konkurrens
Ekonomassistenter	Hård konkurrens
Finansanalytiker och investeringsrådgivare	Hård konkurrens
Informatörer, kommunikatörer och PR-specialister	Hård konkurrens
Kontorsreceptionister	Hård konkurrens
Personal- och HR-specialister	Hård konkurrens
Skolassistenter	Hård konkurrens
Kontorsassistenter och sekreterare	Mycket hård konkurrens
Telefonister	Mycket hård konkurrens

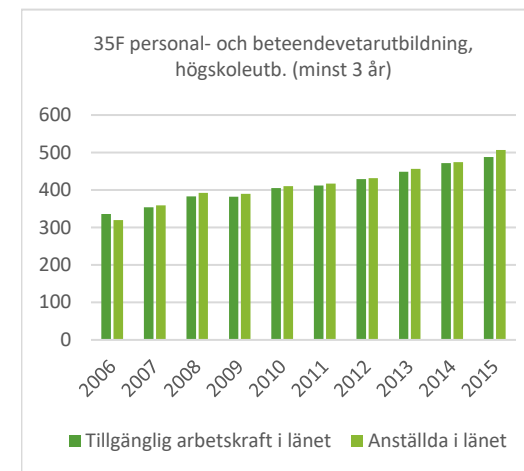
Yrkesmöjligheter på fem års sikt för olika yrkesgrupper inom branschen, nationell nivå. Prognos genomförd 2018. Källa: Arbetsförmedlingen



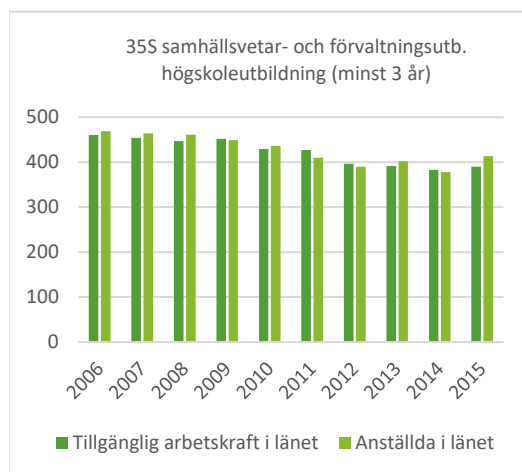
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Totalt antal personer (A+B+C)			Förvärvsarbetande (A)	Inskrivna på arbetsförmedlingen (B)	Inte i arbetskraften (C)	Arbetslöshet	Matchningsgrad
Utbildning/År	2010	2015		2015	2015	2015	2015	2015
35E ekonomutbildning, högskoleutbildning (minst 3 år)	1697	2064		1716	102	246	5,6%	65,9
35J juristutbildning	190	206		187	5	14	2,6%	79,3
35F personal- och beteendevetarutbildning, högskoleutb. (minst 3 år)	426	522		476	12	34	2,5%	75,1
35S samhällsvetar- och förvaltningsutb. högskoleutbildning (minst 3 år)	504	456		374	16	66	4,1%	53,2

Nattbefolkningen i länet (20–64 år) med den aktuella utbildningen och deras arbetsmarknadsställning 2010–2015. Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Förändring utbud	Förändring efterfrågan
35E ekonomutbildning, högskoleutbildning (minst 3 år)	759	777
35F personal- och beteendevetarutbildning, högskoleutb. (minst 3 år)	378	255
35S samhällsvetar- och förvaltningsutb. högskoleutbildning (minst 3 år)	114	78
35J juristutbildning	52	43

Framskriven förändring av utbud och efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen 2015–2035, Kronobergs län. Källa: SCB och regionala bearbetningar

PEDAGOGIK OCH UTBILDNING

BRANSCHUTVECKLING, VANLIGASTE YRKEN OCH BRISTYRKEN

Det arbetar 9 713 personer inom utbildningssektorn i Kronobergs län. De största grenarna inom den grund- och förskolor, universitet samt gymnasieskolor. Mellan 2011–2016 ökade antalet anställda inom sektorn med 1 043 personer. Mestadelen av tillväxten skedde inom grund- och förskolor.

Utbildningsnivån inom sektorn är mycket hög. Totalt har 71 procent av de anställda inom den en eftergymnasial utbildning. Andelen kvinnor av de sysselsatt är även den hög och uppgår till 75 procent.

De vanligaste yrken inom sektorn är grundskollärare, förskollärare, barnskötare samt gymnasielärare. Före flera av de största yrkesgrupperna är den förväntade pensionsgraden de närmaste tio åren något högre än länsgenomsnittet. Yrkeslärare och förskollärare sticker särskilt ut där nivån ligger på 34 respektive 26 procent.

I Arbetsförmedlingens nationella prognos för yrkesgrupper inom utbildningsområdet framkommer att arbetsmarknaden generellt sett ser mycket god ut. Detta gäller särskilt för de eftergymnasiala yrkesgrupperna, exempelvis förskollärare, grundskollärare samt gymnasielärare. Läget är mer balanserat sett till elevassistenter och högskolelärare.

UTBILDNINGAR INOM OMRÅDET

Antalet personer med en utbildning inom pedagogik, boendes i Kronobergs län, uppgår till 5 345 personer. Den största utbildningsgruppen är personer med en lärarutbildning för grundskolans tidigare år följt av förskollärare och lärare för grundskolans senare år. Mellan 2010–2015 har antalet personer med en utbildning inom fältet

minskat med 288 personer. Samtliga utbildningsgrupper har bidragit till nedgången.

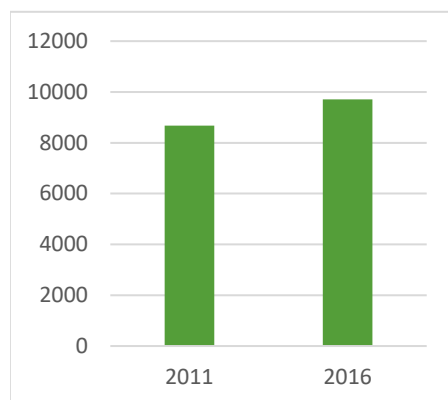
Arbetslösheten bland de olika utbildningsgrupperna är mycket låg och närmast obefintlig. Ingen av grupperna har en arbetslöshetsnivå som överstiger en procent.

Det tillgängliga arbetskraftsutbudet inom länet, med en utbildning inom pedagogik, är mindre än antalet anställda i länet. Detta innebär att länet löser delar av kompetensförsörjningen inom fältet genom inpendling. Under 2015 uppgick pendlingsnettot för samtliga utbildningsgrupper inom området till 79 personer. Matchningsgraden för de olika utbildningsgrupperna inom området är generellt sett hög och ligger på mellan 71–79 procent.

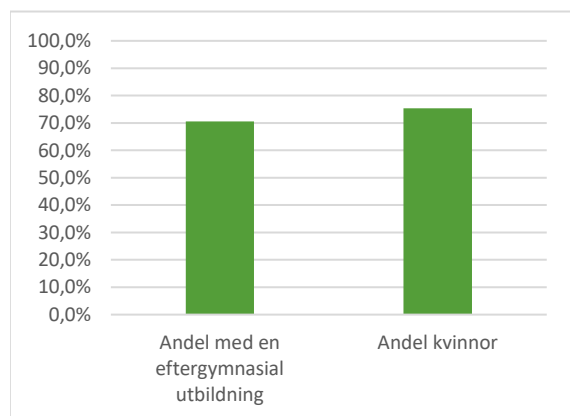
Mellan 2006–2015 minskade antalet sysselsatta med en utbildning inom pedagogik med 93 personer (-1,8 procent), vilket var en större nedgång än i riket som helhet (-0,3 procent).

Framskrivningen till 2035 visar att bristen på personer med en pedagogisk utbildning förväntas att öka. Efterfrågan förväntas öka mer än utbudet, samtidigt som det redan idag råder en bristsituation. Detta gäller för samtliga lärargrupper oavsett nivå.

STATISTIK FÖR PEDAGOGIK OCH UTBILDNING



Antalet sysselsatta (dagbefolkning 20-64 år) inom branschen i Kronobergs län 2011-2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



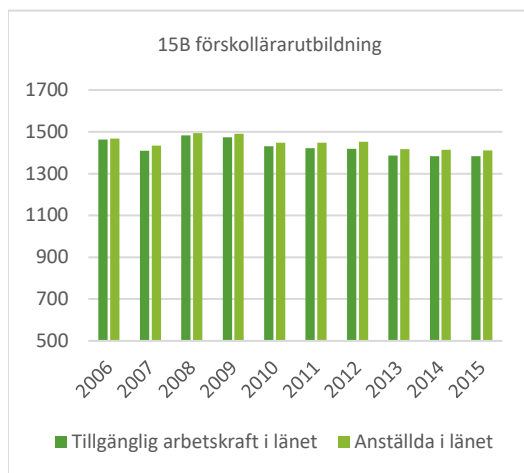
Andelen med en eftergymnasial utbildning inom sektorn och andelen kvinnor av de sysselsatta inom branschen i Kronobergs län 2016. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

Jobb	Inom sektorn	Totalt	Andel i pension 2016-2027
2341 Grundskollärare	1940	2079	17%
2343 Förskollärare	1399	1474	26%
5311 Barnskötare	1121	1281	22%
2330 Gymnasielärare	547	590	21%
5312 Elevassistenter m.fl.	522	662	13%
2359 Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens	396	563	16%
2342 Fritidspedagoger	285	323	19%
9412 Restaurang- och köksbiträden m.fl.	266	1116	21%
2320 Lärare i yrkesämnen	220	247	34%
5120 Kockar och kallskött	219	848	19%

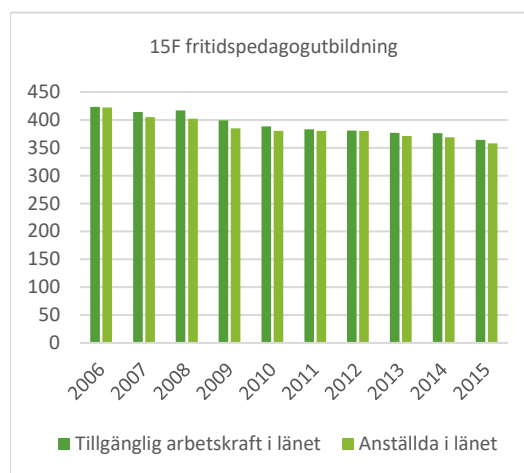
Vanligaste yrkena inom branschen och totalt antal personer med yrket oavsett bransch 2016 samt förväntade åldersavgångar 2017-2026, Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

Yrke	Prognos på fem års sikt
Förskollärare	Mycket liten konkurrens
Grundskollärare	Mycket liten konkurrens
Gymnasielärare	Mycket liten konkurrens
Lärare i yrkesämnen	Mycket liten konkurrens
Speciallärare och specialpedagoger	Mycket liten konkurrens
Fritidspedagoger	Liten konkurrens
Studie- och yrkesvägledare	Liten konkurrens
Bevassistenter	Balans
Universitets- och högskollärare	Balans

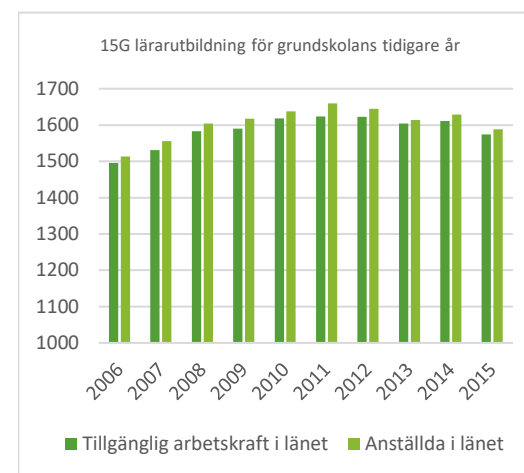
Yrkesmöjligheter på fem års sikt för olika yrkesgrupper inom branschen, nationell nivå. Prognos genomförd 2018. Källa: Arbetsförmedlingen



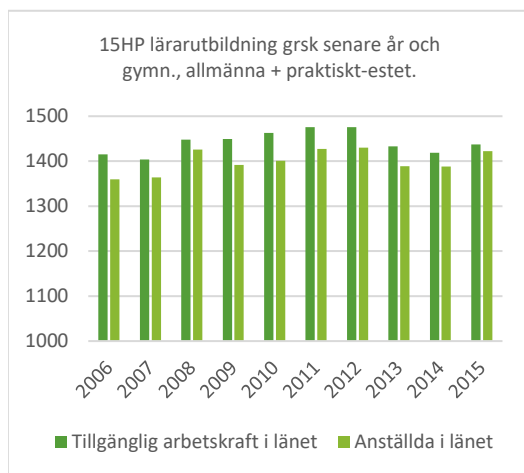
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



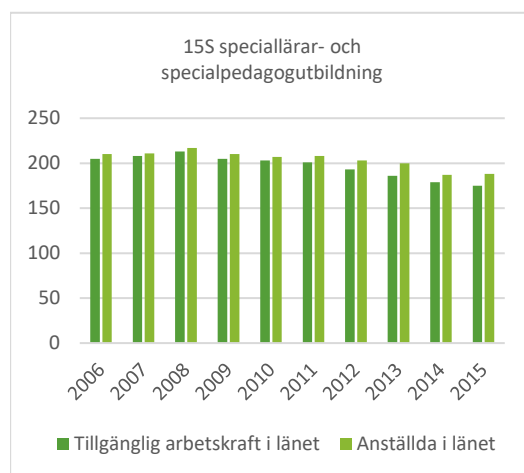
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



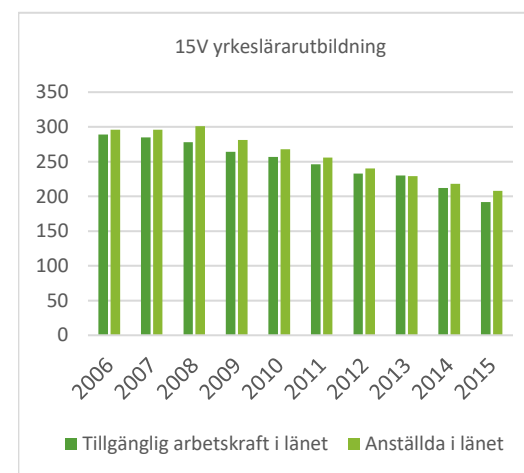
Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg



Tillgänglig arbetskraft i länet (nattbefolkning) och antalet sysselsatta i länet med utbildningen (dagbefolkning) 2006–2015. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Totalt antal personer (A+B+C)			Förvärvsarbetande (A)	Inskrivna på arbetsförmedlingen (B)	Inte i arbetskraften (C)	Arbetslöshet	Matchningsgrad
	2010	2015		2015	2015	2015	2015	2015
15B förskolläraryt utbildning	1508	1461		1374	10	77	0,7%	82%
15F fritidspedagogutbildning	403	384		362	..	..	..	..
15G läraryt utbildning för grundskolans tidigare år	1690	1631		1569	5	57	0,3%	87%
15HP läraryt utbildning grsk senare år och gymn., allmänna + praktiskt-estet.	1535	1483		1425	12	46	0,8%	87%
15S speciallärar- och specialpedagogutbildning	222	185		175	0	10	0,0%	64%
15V yrkesläraryt utbildning	275	201		191	..	..	..	69%

Nattbefolkningen i länet (20–64 år) med den aktuella utbildningen och deras arbetsmarknadsställning 2010–2015. Kronobergs län. Källa: SCB och bearbetningar av Region Kronoberg

	Förändring utbud	Förändring efterfrågan
15G läraryt utbildning för grundskolans tidigare år	135	677
15HP läraryt utbildning grsk senare år och gymn., allmänna + praktiskt-estet.	-1	589
15B förskolläraryt utbildning	156	389
15F fritidspedagogutbildning	-39	120
15S speciallärar- och specialpedagogutbildning	89	104
15V yrkesläraryt utbildning	-26	44
13Z pedagogisk utbildning, gymnasial nivå	-12	3

Framskriven förändring av utbud och efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen 2015–2035, Kronobergs län. Källa: SCB och regionala bearbetningar

KÄLLOR

Arbetsförmedlingen, 2018. *Var finns jobben?* URL: <https://www.arbetsformedlingen.se/Om-oss/Statistik-och-publikationer/Prognoser/Prognoser/Riket/2018-02-08-PrognosVar-finns-jobben-2018.html>

SCB, 2017. *Trender och Prognoser 2017*. URL: <https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/utbildning-och-forskning/analyser-och-prognoser-om-utbildning-och-arbetsmarknad/trender-och-prognoser-om-utbildning-och-arbetsmarknad/pong/publikationer/trender-och-prognoser-2017/?publobjid=30482>

Region Kronoberg, 2017. *Kompetensförsörjning i Kronobergs län 2017*. URL: <http://www.regionkronoberg.se/contentassets/b853bc0cb2f747b699080c25407c1232/kompetenskronoberg2017.pdf>

STATISTIKBILAGOR

BRANSCHDEFINITIONER

Ekonomi, administration m.m.

64110 Riksbanken	69102 Juridiska byråer m.m.
64190 Affärs- och sparbanker	69103 Patentbyråer m.m.
64201 Holdingföretag i finansiella koncerner	69201 Redovisnings- och bokföringsbyråer
64202 Holdingföretag i icke-finansiella koncerner	69202 Revisionsbyråer
64301 Investeringsfonder	69203 Skatterådgivningsbyråer
64309 Andra fonder och liknande finansiella enheter	70100 Huvudkontor
64910 Finansiella leasingbolag	70210 Konsultbyråer avseende företags PR och kommunikation
64920 Andra kreditinstitut	70220 Konsultbyråer avseende företags organisation
64991 Investment- och riskkapitalbolag	77110 Personbilsuthyrare
64992 Handel med och förvaltning av värdepapper, för egen räkning	77120 Lastbilsuthyrare
64993 Förvaltning av och handel med värdepapper för en begränsad och sluten krets av ägare	77210 Uthyrare av fritids- och sportutrustning
64999 Diverse övriga finansiella bolag	77220 Uthyrare av videokassetter och dvd-skivor
65111 Fondförsäkringsbolag	77290 Uthyrare av andra hushållsartiklar och varor för personligt bruk
65119 Övriga livförsäkringsbolag	77310 Uthyrare av jordbruksmaskiner och jordbruksredskap
65120 Skadeförsäkringsbolag	77320 Uthyrare av bygg- och anläggningsmaskiner
65200 Återförsäkringsbolag	77330 Uthyrare av kontorsmaskiner och kontorsutrustning (inklusive datorer)
65300 Pensionsfonder	77340 Fartygsuthyrare
66110 Administrativa serviceföretag till finansiella marknader	77350 Flygplansuthyrare
66120 Fondkommissionärer m.fl.	77390 Uthyrare av övrig utrustning och övriga maskiner och materiella tillgångar
66190 Andra serviceföretag till finansverksamhet	77400 Leasinggivare av immateriell egendom och liknande produkter
66210 Risk- och skadebedömningsbolag	78100 Arbetsförmedlingar och rekryteringsföretag
66220 Försäkringsmäklare	78200 Personaluthyrningsföretag
66290 Andra serviceföretag till försäkrings- och pensionsfondsverksamhet	78300 Företag för övrigt tillhandahållande av personalfunktioner
66301 Förvaltare av investeringsfonder	82110 Kontorsservicebyråer
66309 Andra fondförvaltare	82190 Byråer för kopiering, dokumentsammanställning och andra specialiserade kontor
69101 Advokatbyråer	82200 Telefonserviceföretag (callcenterföretag)
	82300 Arrangörer av kongresser och mässor
	82910 Inkasso- och kreditupplysningsföretag
	82920 Förpackningsfirmor
	82990 Övriga företagstjänstföretag

84111 Stats- och kommunledande, lagstiftande och planerande organ	45203 Verkstäder för service av elsystem till motorfordon
84112 Inspekterande, kontrollerande och tillståndsgivande myndigheter	45204 Däckserviceverkstäder
84113 Skatteförvaltningen och kronofogdemyndigheter	45310 Parti- och provisionshandel med reservdelar och tillbehör till motorfordon utom motorcyklar
84114 Informationsverk	45320 Detaljhandel med reservdelar och tillbehör till motorfordon utom motorcyklar
84115 Stödmyndigheter till offentlig förvaltning	45400 Handel med och service av motorcyklar inklusive reservdelar och tillbehör
84121 Myndigheter som administrerar grundskole- och gymnasieskoleutbildning	46110 Provisionshandel med jordbruksråvaror, levande djur, textilråvaror och textilhalvfabrikat
84122 Myndigheter som administrerar universitets- och högskoleutbildning samt förskolor	46120 Provisionshandel med bränsle, malm, metaller och industrikemikalier
84123 Myndigheter som administrerar hälso- och sjukvård	46130 Provisionshandel med virke och byggmaterial
84124 Myndigheter som administrerar social verksamhet	46141 Provisionshandel med maskiner, industriell utrustning, fartyg och luftfartyg utom luftfartyg
84125 Myndigheter som administrerar program för kultur, miljö, boende	46142 Provisionshandel med kontorsutrustning och datorer
84131 Myndigheter som administrerar infrastrukturprogram	46150 Provisionshandel med möbler, hushålls- och järnhandelsvaror
84132 Myndigheter som administrerar program för jordbruk, skogsbruk, jakt och fiske	46160 Provisionshandel med textilier, kläder, skodon och lädervaror
84133 Myndigheter som administrerar arbetsmarknadsprogram	46170 Provisionshandel med livsmedel, drycker och tobak
84139 Myndigheter som administrerar andra näringslivsprogram	46180 Provisionshandel med annat specialsortiment
84210 Myndigheter som handlägger utrikes ärenden och biståndsverksamhet	46190 Provisionshandel med blandat sortiment
84221 Militära försvaret	46210 Partihandel med spannmål, råttor, utsäde och djurfoder
84222 Centrala militära myndigheter	46220 Partihandel med blommor och växter
84223 Civila försvaret och frivilligförsvaret	46230 Partihandel med levande djur
84231 Åklagarväsende	46240 Partihandel med hudar, skinn och läder
84232 Domstolar	46310 Partihandel med frukt och grönsaker
84233 Kriminalvårdsanstalter	46320 Partihandel med kött- och köttvaror
84240 Polisen	46330 Partihandel med mejeriprodukter, ägg, matolja och matfett
84250 Myndigheter inom brand- och räddningsverksamhet	46340 Partihandel med drycker
84300 Försäkringskassa	46350 Partihandel med tobak
Handel och transport	46360 Partihandel med socker, choklad och sockerkonfektyrer
45110 Handel med personbilar och lätta motorfordon	46370 Partihandel med kaffe, te, kakao och kryddor
45191 Handel med lastbilar, bussar och specialfordon	46380 Partihandel med andra livsmedel, bl.a. fisk samt skal- och blötdjur
45192 Handel med husvagnar, husbilar, släpfordon och påhängsvagnar	46390 Icke specialiserad partihandel med livsmedel, drycker och tobak
45201 Bilserviceverkstäder, ej specialiserade	46410 Partihandel med textilier
45202 Bilplåt- och billackeringsverkstäder; bilglasmästerier	46420 Partihandel med kläder och skodon

46431 Partihandel med elektriska hushållsmaskiner och -apparater
46432 Partihandel med ljud- och bildanläggningar samt videoutrustning
46433 Partihandel med inspelade band och skivor för musik och bild
46434 Partihandel med elartiklar
46435 Partihandel med fotografiska och optiska produkter
46440 Partihandel med glas och porslin, rengöringsmedel
46450 Partihandel med parfym och kosmetika
46460 Partihandel med medicinsk utrustning och apoteksvaror
46470 Partihandel med möbler, mattor och belysningsartiklar
46480 Partihandel med ur och guldsmedsvaror
46491 Partihandel med sport- och fritidsartiklar
46492 Partihandel med kontorsförbrukningsvaror
46499 Partihandel med övriga hushållsvaror
46510 Partihandel med datorer och kringutrustning samt programvara
46521 Partihandel med elektronikkomponenter
46522 Partihandel med teleprodukter
46610 Partihandel med jordbruksmaskiner och -utrustning
46620 Partihandel med verktygsmaskiner
46630 Partihandel med gruv-, bygg- och anläggningsmaskiner
46640 Partihandel med textil-, sy- och stickmaskiner
46650 Partihandel med kontorsmöbler
46660 Partihandel med andra kontorsmaskiner och kontorsutrustning
46691 Partihandel med mät- och precisionsinstrument
46692 Partihandel med datoriserad materialhanteringsutrustning
46699 Partihandel med diverse övriga maskiner och utrustning
46710 Partihandel med bränslen
46720 Partihandel med metaller och metallmalmer
46731 Partihandel med virke och andra byggmaterial
46732 Partihandel med sanitetsgoods
46741 Partihandel med järnhandelsvaror

46742 Partihandel med VVS-varor
46750 Partihandel med kemiska produkter
46761 Partihandel med industriförnödenheter
46762 Partihandel med emballage
46769 Partihandel med övriga insatsvaror
46771 Partihandel med uttjänta fordon
46772 Partihandel med metallavfall och metallskrot
46773 Partihandel med avfall och skrot av icke-metall
46900 Övrig partihandel
47111 Varuhus och stormarknader med brett sortiment, mest livsmedel, drycker och tobak
47112 Livsmedelsbutiker med brett sortiment
47191 Andra varuhus och stormarknader
47199 Övriga butiker med brett sortiment
47210 Fukt- och grönsaksaffärer
47220 Kött- och charkuteriaffärer
47230 Fiskaffärer
47241 Brödbutiker
47242 Konfektyrbutiker
47250 Systembutiker
47260 Tobaksaffärer
47291 Hälsokostbutiker
47299 Övriga specialbutiker med livsmedel
47300 Bensinstationer
47410 Datorbutiker; data- och tv-spelsbutiker
47420 Telebutiker
47430 Radio- och TV-affärer
47510 Garn-, tyg- och sybehörsaffärer
47521 Byggvaruhandel
47522 Järn- och VVS-varuhandel
47523 Färghandel

47531 Tapet-, matt- och golvbeläggningshandel

47532 Hemtextilbutiker

47540 Butiker för vitvaror och andra elektriska hushållsmaskiner och -apparater

47591 Möbelaffärer

47592 Kontorsmöbelhandel

47593 Bosättningsaffärer

47594 Butiker för belysningsartiklar

47595 Musikhandel

47610 Bokhandel

47621 Tidningshandel

47622 Pappershandel

47630 Skiv- och videobutiker

47641 Sportaffärer

47642 Cykelaffärer

47643 Båt- och båttillbehörshandel

47650 Leksaksaffärer

47711 Affärer för herr-, dam- och barnkläder, blandat

47712 Herrklädesaffärer

47713 Damklädesaffärer

47714 Barnklädesaffärer

47715 Pälsaffärer

47721 Skoaffärer

47722 Väskaffärer

47730 Apotek

47740 Sjukvårdsbutiker

47750 Parfymaffärer

47761 Blomster- och trädgårdssvaruhandel

47762 Zooaffärer

47771 Uraffärer

47772 Guldsmedsaffärer

47781 Optiker

47782 Fotoaffärer

47783 Konsthandel och gallerier

47784 Mynt- och frimärksaffärer

47789 Butiker med övrigt specialsortiment

47791 Antikvitetsaffärer och antikvariat

47792 Second hand-butiker m.m.

47793 Auktioner i butik

47810 Torg- och marknadshandel med livsmedel, drycker och tobak

47820 Torg- och marknadshandel med textilier, kläder och skodon

47890 Torg- och marknadshandel med övriga varor

47911 Postorderhandel och detaljhandel på Internet med brett sortiment

47912 Postorderhandel och detaljhandel på Internet med beklädnadsvaror

47913 Postorderhandel och detaljhandel på Internet med böcker och andra mediavaror

47914 Postorderhandel och detaljhandel på Internet med datorer och annan elektronisk

47915 Postorderhandel och detaljhandel på Internet med sport- och fritidsutrustning

47916 Postorderhandel och detaljhandel på Internet med bosättningsvaror

47917 Auktioner på Internet

47919 Postorderhandel och detaljhandel på Internet med övriga varor

47991 Provisionsdetaljhandel (ej auktioner)

47992 Ambulerande och tillfällig handel med livsmedel

47993 Ambulerande och tillfällig handel med övriga varor

47994 Auktioner ej i butik eller på Internet

47999 Övrig detaljhandel ej i butik

49100 Järnvägsbolag, passagerartrafik

49200 Järnvägsbolag, godstrafik

49311 Linjebussföretag

49319 Övriga kollektivtrafikföretag

49320 Taxiföretag

49390 Charterbussföretag, bussföretag för fjärrtrafik

49410 Åkerier
49420 Flyttfirmor
49500 Rörtransportföretag
50101 Havs- och kustsjöfartsrederier, reguljär passagerartrafik
50102 Havs- och kustsjöfartsrederier, icke reguljär passagerartrafik
50201 Havs- och kustsjöfartsrederier, reguljär godstrafik
50202 Havs- och kustsjöfartsrederier, icke reguljär godstrafik
50301 Rederier för sjöfart på inre vattenvägar, reguljär passagerartrafik
50302 Rederier för sjöfart på inre vattenvägar, icke reguljär passagerartrafik
50401 Rederier för sjöfart på inre vattenvägar, reguljär godstrafik
50402 Rederier för sjöfart på inre vattenvägar, icke reguljär godstrafik
51101 Flygbolag, reguljär passagerartrafik
51102 Charter- och taxifygbolag
51211 Flygbolag, reguljär godstrafik
51212 Flygbolag, icke reguljär godstrafik
51220 Rymdfartsbolag
52100 Centrallager och magasin
52211 Bärningsföretag för landtransport
52219 Övriga serviceföretag till landtransport
52220 Hamnföretag och andra serviceföretag till sjötransport
52230 Flygplatser och andra serviceföretag till lufttransport
52241 Hamngodsterminaler
52249 Övriga godsterminaler
52290 Övriga serviceföretag till transport
53100 Nationella posten
53201 Andra postföretag
53202 Budbils- och kurirföretag
53203 Tidningsdistributionsföretag

IT/DATA

58210 Utgivare av dataspel

58290 Utgivare av annan programvara
62010 Programvaruproducenter
62020 Datakonsulter
62030 Företag för datordrifttjänster
62090 Andra IT- och datatjänstföretag
63110 Dataservicebyråer, hostingföretag o.d.
63120 Webbportaler

Jord- och skogsbruk

01110 Odlare av spannmål (utom ris), baljväxter och oljväxter
01120 Risodlare
01131 Potatisodlare
01132 Sockerbetsodlare
01133 Odlare av grönsaker på friland
01134 Odlare av grönsaker i växthus
01135 Svampodlare m.fl.
01140 Sockerrörsodlare
01150 Tobaksodlare
01160 Fiberväxtodlare
01191 Odlare av prydnadsväxter i växthus
01199 Odlare av övriga ett- och tvååriga växter
01210 Druvodlare
01220 Odlare av tropiska och subtropiska frukter
01230 Citrusfruktodlare
01240 Odlare av kärn- och stenfrukter
01250 Odlare av andra frukter och bär samt nötter
01260 Odlare av oljehaltiga frukter
01270 Odlare av växter för dryckesframställning
01280 Odlare av kryddväxter, drog- och medicinalväxter
01290 Odlare av andra fleråriga växter
01301 Odlare av plantskoleväxter i växthus

01302 Odlare av plantskoleväxter m.m. på friland
 01410 Mjolkproducenter
 01420 Nötköttproducenter
 01430 Stuterier och andra hästuppfödare m.fl.
 01440 Uppfödare av kameler och kameldjur
 01450 Får- och getuppfödare
 01461 Smågrisuppfödare
 01462 Slaktsvinsuppfödare
 01471 Äggproducenter
 01472 Fjäderfäföretag
 01491 Renskötare
 01492 Uppfödare av sällskapsdjur
 01499 Övriga djuruppfödare
 01500 Blandat jordbruk
 01610 Serviceföretag till växtodling
 01620 Serviceföretag till husdjurskötsel
 01630 Företag för bearbetning av skördade växter
 01640 Företag för bearbetning av utsäde
 01700 Jägare och viltvårdare inkl. serviceföretag
 02101 Skogsägare
 02102 Skogsskötsel-företag
 02109 Övriga skogsbruksföretag
 02200 Avverkningsföretag
 02300 Insamlare av annat vilt växande skogsmaterial än trä
 02401 Virkesmättningsföreningar
 02409 Övriga serviceföretag till skogsbruk

Media, design, kultur

58110 Bokförlag
 58120 Utgivare av kataloger och sändlistor
 58131 Dagstidningsförlag

58132 Annonstidningsförlag
 58140 Tidskriftsförlag
 58190 Andra förlag
 59110 Produktionsbolag för film, video och TV-program
 59120 Bolag för efterproduktion av film, video och TV-program
 59130 Distributionsbolag för film-, video- och TV-program
 59140 Biografer
 59200 Ljudinspelningsstudior och fonogramutgivare
 60100 Radiobolag
 60200 TV-bolag
 73111 Reklambyråer
 73112 Direktreklamföretag
 73119 Övriga reklamföretag
 73120 Mediebyråer o.d.
 73200 Marknads- och opinionsundersökningsföretag
 74101 Industri- och produktdesignföretag
 74102 Grafiska designföretag
 74103 Inredningsarkitektföretag
 74201 Porträttfotoateljéer
 74202 Reklamfotoateljéer
 74203 Press- och övriga fotografer
 74204 Fotolaboratorier
 74300 Översättnings- och tolkningsbyråer
 90010 Producenter av konstnärliga, litterära och artistiska verk
 90020 Stödföretag till artistisk verksamhet
 90030 Enskilda artister, författare, journalister m.fl.
 90040 Teater- och konserthusföretag o.d.
 9101 Biblioteks- och arkivverksamhet
 9102 Museiverksamhet
 9103 Vård av historiska minnesmärken och byggnader och liknande sevärdheter

9104 Drift av botaniska trädgårdar, djurparker och naturreservat	43210 Elinstallationsfirmor
Restaurang och turism	43221 Rörfirmor
55101 Hotell med restaurang	43222 Ventilationsfirmor
55102 Konferensanläggningar	43223 Kyl- och frysinstallationsfirmor
55103 Hotell utan restaurang	43229 Övriga VVS-firmor
55201 Vandrarhem m.m.	43290 Andra bygginstillationsfirmor
55202 Stugbyar m.m.	43310 Firmor för puts-, fasad- och stuckatörsarbeten
55300 Campingplatser m.m.	43320 Firmor för byggnadssnickeriarbeten
55900 Andra logier	43330 Golv- och väggbeläggningsfirmor
56100 Restauranger	43341 Målerier
56210 Cateringföretag för enskilda evenemang	43342 Glasmästerier
56291 Personalmatsalar	43390 Andra firmor för slutbehandling av byggnader
56292 Centralkök för sjukhus	43911 Byggnadsplåtslagerier
56293 Centralkök för skolor, omsorgs- och andra institutioner	43912 Andra entreprenörer för takarbeten
56294 Cateringföretag för transportsektorn	43991 Uthyrningsfirmor för bygg- och anläggningsmaskiner med förare
56299 Övriga cateringföretag	43999 Diverse övriga specialiserade bygg- och anläggningsentreprenörer
56300 Barer och pubar	68100 Handel med egna fastigheter
Samhällsbyggnad och byggteknik	68201 Fastighetsbolag, bostäder
41100 Utvecklare av byggprojekt	68202 Fastighetsbolag, industrilokaler
41200 Entreprenörer för bostadshus och andra byggnader	68203 Fastighetsbolag, andra lokaler
42110 Anläggningsentreprenörer för vägar och motorvägar	68204 Bostadsrättsföreningar
42120 Anläggningsentreprenörer för järnvägar och tunnelbanor	68209 Övriga fastighetsbolag
42130 Anläggningsentreprenörer för broar och tunnlar	68310 Fastighetsförmedlare
42210 Anläggningsentreprenörer för allmännyttiga projekt inom värme, vatten och avlopp	68320 Fastighetsförvaltare på uppdrag
42220 Anläggningsentreprenörer för allmännyttiga projekt inom el och telekommunikation	71110 Arkitektkontor
42910 Vattenbyggnadsentreprenörer	71121 Tekniska konsultbyråer inom bygg- och anläggningsteknik
42990 Övriga anläggningsentreprenörer	71122 Tekniska konsultbyråer inom industriteknik
43110 Rivningsfirmor	71123 Tekniska konsultbyråer inom elteknik
43120 Firmor för mark- och grundarbeten	71124 Tekniska konsultbyråer inom energi-, miljö- och VVS-teknik
43130 Firmor för markundersökning	71129 Övriga tekniska konsultbyråer

71200 Tekniska provnings- och analysföretag	10850 Industri för lagad mat och färdigrätter
72110 Biotekniska FoU-institutioner	10860 Industri för homogeniserade livsmedelspreparat inklusive dietmat
72190 Andra naturvetenskapliga och tekniska FoU-institutioner	10890 Övrig livsmedelsindustri
72200 Samhällsvetenskapliga och humanistiska FoU-institutioner	10910 Industri för beredda fodermedel
Teknik, energi och tillverkning	10920 Industri för mat till sällskapsdjur
10111 Kreatursslakterier	11010 Spritdrycksindustri
10112 Köttstyckerier	11020 Vinindustri
10120 Fjäderfäslakterier	11030 Cider- och annan fruktvinindustri
10130 Charkuterier och annan industri för köttvaror	11040 Industri för andra icke-destillerade jätta drycker
10200 Fiskberedningsindustri	11050 Ölbryggerier
10310 Potatisindustri	11060 Mälterier
10320 Juice- och saftindustri	11070 Mineralvatten- och läskedrycksindustri
10390 Annan frukt-, bär- och grönsaksindustri	12000 Tobaksindustri
10410 Industri för oljor och fetter	13100 Garnindustri
10420 Matfettsindustri	13200 Väverier
10511 Ostindustri	13300 Blekerier, färgerier, textiltryckerier och andra textilberedningsverk
10519 Annan mejerivaruindustri	13910 Trikåväverier
10520 Glassindustri	13921 Industri för gardiner, sängkläder och linnevaror
10611 Kvarnar	13922 Industri för presenningar, tält, segel o.d.
10612 Industri för frukostflingor, mixer och andra livsmedelsberedningar av kvarnprodukter	13930 Mattindustri
10620 Stärkelseindustri	13940 Tågvirkes- och bindgarnsindustri
10710 Bagerier	13950 Industri för bondad duk
10721 Knäckebrödsindustri	13960 Industri för andra tekniska textilier och industritextilier
10722 Industri för kex och konserverade bakverk	13990 Övrig textilieindustri
10730 Industri för pastaprodukter	14110 Läderbeklädnadsindustri
10810 Sockerindustri	14120 Industri för arbets-, skydds- och överdragskläder
10821 Sockerkonfektyrindustri	14130 Industri för andra gång- och ytterkläder
10822 Choklad- och chokladkonfektyrindustri	14140 Industri för underkläder, skjortor och blusar
10830 Kaffe- och teindustri	14190 Industri för andra beklädnadsvaror och tillbehör
10840 Industri för senap, ketchup, kryddor och andra smaksättningsmedel	14200 Pälsindustri

14310 Strumpindustri
14390 Annan trikåvaruindustri
15110 Garverier
15120 Industri för reseffekter, handväskor, sadel- och seldon m.m.
15200 Skoindustri
16101 Sågverk
16102 Hyvlerier
16103 Träimpregneringsverk
16210 Industri för fanér och träbaserade skivor
16220 Industri för sammansatta parkettgolv
16231 Industri för monteringsfärdiga trähus
16232 Industri för trädörrar
16233 Industri för träfönster
16239 Industri för övriga byggnads- och inredningssnickerier
16240 Träförpackningsindustri
16291 Industri för förädlade trädbränslen
16292 Övrig trävaruindustri
16293 Industri för varor av kork, halm, rotting o.d.
17111 Industri för mekanisk eller halvkemisk massa
17112 Sulfatmassaindustri
17113 Sulfitmassaindustri
17121 Tidnings- och journalpappersindustri
17122 Annan tryckpappersindustri
17123 Kraftpappers- och kraftpappindustri
17129 Övrig pappers- och pappindustri
17211 Wellpappindustri
17219 Övrig industri för pappers- och pappförpackningar
17220 Industri för hushålls- och hygienartiklar av papper
17230 Industri för skrivpapper, kuvert o.d.
17240 Tapetindustri

17290 Industri för andra pappers- och pappvaror
18110 Dagstidningstryckerier
18121 Tidskriftstryckerier
18122 Boktryckerier, övriga tryckerier
18130 Prepress- och premediaföretag
18140 Bokbinderier m.m.
18200 Företag för reproduktion av inspelningar
19100 Industri för stenkolsprodukter
19200 Petroleumraffinaderier
20110 Industri för industrigaser
20120 Industri för färgämnen
20130 Industri för andra oorganiska baskemikalier
20140 Industri för andra organiska baskemikalier
20150 Industri för gödselmedel och kväveprodukter
20160 Basplastindustri
20170 Industri för syntetiskt basgummi
20200 Industri för bekämpningsmedel och andra lantbrukskemiska produkter
20300 Industri för färg, lack och tryckfärg m.m.
20410 Tvättmedelsindustri
20420 Parfym- och toalettartikelsindustri
20510 Sprängämnesindustri
20520 Limindustri
20530 Industri för eteriska oljor
20590 Industri för övriga kemiska produkter
20600 Konstfiberindustri
21100 Industri för farmaceutiska basprodukter
21200 Läkemedelsindustri
22110 Industri för däck och slangar; regummeringsindustri
22190 Annan gummivaruindustri
22210 Industri för plasthalvfabrikat

22220 Plastförpackningsindustri
 22230 Byggplastvaruindustri
 22290 Annan plastvaruindustri
 23110 Planglasverk
 23120 Industri för bearbetat planglas
 23130 Industri för buteljer, glasförpackningar och husgeråd av glas
 23140 Glasfiberindustri
 23190 Annan glasvaruindustri
 23200 Industri för eldfasta keramiska produkter
 23310 Industri för keramiska golv- och väggplattor
 23320 Industri för murtegel, takpannor och andra byggvaror av tegel
 23410 Industri för keramiska hushålls- och prydnadsartiklar
 23420 Industri för keramiska sanitetsartiklar
 23430 Industri för keramiska isolatorer o.d.
 23440 Industri för andra tekniska keramiska produkter
 23490 Industri för andra keramiska produkter
 23510 Cementindustri
 23520 Kalk- och gipsindustri
 23610 Industri för byggnadsbetongvaror
 23620 Industri för byggvaror av gips
 23630 Industri för fabriksblandad betong
 23640 Murbruksindustri
 23650 Industri för fibercementvaror
 23690 Annan betong-, cement- och gipsvaruindustri
 23701 Byggnadsstenhuggerier; industri för byggnadsstenvaror
 23709 Prydnadsstenhuggerier; industri för prydnadsstenvaror
 23910 Slipmedelsindustri
 23991 Sten- och mineralullsindustri
 23999 Diverse övrig industri för icke-metalliska mineraliska produkter
 24100 Järn- och stålverk

24200 Industri för stålrör
 24310 Kalldragerier för stålstång
 24320 Kallvalsverk för stålband
 24330 Industri för kallformning av stål
 24340 Dragerier för ståltråd
 24410 Ädelmetallverk
 24420 Aluminiumverk
 24430 Metallverk för bly, zink och tenn
 24440 Kopparverk
 24450 Andra metallverk
 24460 Kärnbränsleindustri
 24510 Järngjuterier
 24520 Stålgjuterier
 24530 Lättmetallgjuterier
 24540 Andra metallgjuterier
 25110 Industri för metallstommar och delar därav
 25120 Industri för dörrar och fönster av metall
 25210 Industri för radiatorer och pannor för centraluppvärmning
 25290 Industri för andra cisterner, tankar, kar och andra behållare av metall
 25300 Industri för ånggeneratorer utom varmvattenpannor för centraluppvärmning
 25400 Vapen- och ammunitionsindustri
 25500 Industri för smidning, pressning, prägling och valsning av metall och för pulvermetall
 25610 Industri för beläggning och överdragning av metall
 25620 Verkstäder för metallegoarbeten
 25710 Industri för bestick
 25720 Industri för lås och gångjärn
 25730 Verktygs- och redskapsindustri
 25910 Industri för stålfat o.d. behållare
 25920 Industri för lättmetallförpackningar
 25930 Industri för metalltrådvaror, kedjor och fjädrar

25940 Industri för nitar och skruvar	28230 Industri för kontorsmaskiner och kontorsutrustning (utom datorer och kringutrustning)
25991 Industri för diskbänkar, sanitetsgods m.m. av metall för byggändamål	28240 Industri för motordrivna handverktyg
25999 Diverse övrig metallvaruindustri	28250 Industri för maskiner och apparater för kyla och ventilation utom för hushåll
26110 Industri för elektroniska komponenter	28290 Industri för maskiner för allmänt ändamål
26120 Industri för kretskort	28300 Industri för jord- och skogsbruksmaskiner
26200 Industri för datorer och kringutrustning	28410 Industri för verktygsmaskiner för metallbearbetning
26300 Industri för kommunikationsutrustning	28490 Industri för övriga verktygsmaskiner
26400 Industri för hemelektronik	28910 Industri för maskiner för metallurgi
26510 Industri för instrument och apparater för mätning, provning och navigering	28920 Industri för gruv-, bergbrytnings- och byggmaskiner
26520 Urindustri	28930 Industri för maskiner för framställning av livsmedel, drycker och tobaksvaror
26600 Industri för strålningsutrustning samt elektromedicinsk och elektroterapeutisk utrustning	28940 Industri för maskiner för produktion av textil-, beklädnads- och lädervaror
26700 Industri för optiska instrument och fotoutrustning	28950 Industri för maskiner för produktion av massa, papper och papp
26800 Industri för magnetiska och optiska medier	28960 Industri för maskiner för gummi och plast
27110 Industri för elmotorer, generatorer och transformatorer	28990 Industri för övriga specialmaskiner
27120 Industri för eldistributions- och elkontrollapparater	29101 Personbilsindustri
27200 Batteri- och ackumulatorindustri	29102 Lastbilsindustri
27310 Industri för optiska fiberkablar	29200 Industri för karosserier för motorfordon; industri för släpfordon och påhängsvagnar
27320 Industri för andra elektroniska och elektriska ledningar och kablar	29310 Industri för elektrisk och elektronisk utrustning för motorfordon
27330 Industri för kabeltillbehör	29320 Industri för andra delar och tillbehör till motorfordon
27400 Industri för belysningsarmatur	30110 Skeppsvarv
27510 Industri för hushållsmaskiner och hushållsapparater	30120 Fritidsbåtbyggerier
27520 Industri för icke-elektriska hushållsmaskiner och hushållsapparater	30200 Rälsfordonsindustri
27900 Industri för annan elapparatur	30300 Flygplansindustri
28110 Industri för motorer och turbiner utom för luftfartyg och fordon	30400 Industri för militära stridsfordon
28120 Industri för fluidteknisk utrustning	30910 Motorcykelindustri
28130 Industri för andra pumpar och kompressorer	30920 Industri för cyklar och invalidfordon
28140 Industri för andra kranar och ventiler	30990 Industri för diverse övriga transportmedel
28150 Industri för lager, kugghjul och andra delar för kraftöverföring	31011 Industri för kontors- och butiksmöbler
28210 Industri för ugnar och brännare	31012 Industri för kontors- och butiksinredningar
28220 Industri för lyft- och godshanteringsanordningar	31021 Köksmöbelindustri

31022 Köksinredningsindustri
 31030 Madrassindustri
 31090 Annan möbelindustri
 32110 Myntindustri
 32120 Industri för smycken och andra guld- och silversmedsvaror
 32130 Bijouteriindustri
 32200 Musikinstrumentindustri
 32300 Sportvaruindustri
 32400 Industri för spel och leksaker
 32501 Industri för medicinska och dentala instrument och tillbehör
 32502 Tandteknikerlaboratorier
 32910 Borstbinderier
 32990 Diverse övrig tillverkningsindustri
 33110 Reparationsverkstäder för metallvaror
 33120 Reparationsverkstäder för maskiner
 33130 Reparationsverkstäder för elektronisk och optisk utrustning
 33140 Reparationsverkstäder för elapparatur
 33150 Reparationsvarv för fartyg och båtar
 33160 Reparationsverkstäder för flygplan
 33170 Reparationsverkstäder för andra transportmedel
 33190 Reparationsverkstäder för annan utrustning
 33200 Installationsföretag för industrimaskiner och -utrustning
 35110 Elverk
 35120 Elnätföretag
 35130 Distribution av elektricitet
 35140 Handel med elektricitet
 35210 Gasverk
 35220 Distribution av gasformiga bränslen via rörnät
 35230 Handel med gas via rörnät
 35300 Värmeverk m.m.

36001 Vattenverk för grundvatten
 36002 Vattenverk för ytvatten
 37000 Reningsverk
 38110 Anläggningar för insamling av icke-farligt avfall
 38120 Anläggningar för insamling av farligt avfall
 38210 Anläggningar för behandling och bortskaffande av icke-farligt avfall
 38220 Anläggningar för behandling och bortskaffande av farligt avfall
 38311 Anläggningar för demontering av uttjänta fordon
 38312 Anläggningar för demontering av elektrisk och elektronisk utrustning
 38319 Anläggningar för demontering av övrig kasserad utrustning
 38320 Anläggningar för återvinning av källsorterat material
 39000 Anläggningar för sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet

Utbildning

85100 Förskolor
 85201 Grundskolor och förskoleklasser
 85202 Grundsärskolor
 85311 Gymnasieskolans studieförberedande linjer
 85312 Kommunala vuxenskolor o.d.
 85321 Gymnasieskolans yrkesinriktade linjer
 85322 Gymnasiesärskolor
 85323 Andra gymnasieskolor
 85324 Skolor för yrkesförarutbildning
 85410 Skolor för eftergymnasial utbildning vid annat än universitet och högskola
 85420 Institutioner vid universitet och högskolor
 85510 Sport- och fritidsskolor
 85521 Kommunala kulturskolor
 85522 Övriga musik-, dans- och kulturskolor
 85530 Trafikskolor
 85591 Utbildningsföretag m.m. för yrkesinriktad utbildning av arbetsmarknadsskäl
 85592 Folkhögskolor

85593 Studieförbunden och frivilligorganisationernas utbildningsenheter
85594 Personalutbildningsinstitut
85599 Diverse övriga utbildningsinstitut
85600 Stödföretag inom utbildningsväsendet

Vård och omsorg

86101 Slutenvårdskliniker för primärvård
86102 Slutenvårdskliniker för somatisk sjukvård
86103 Slutenvårdskliniker för psykiatrisk sjukvård
86211 Primärvårdsmottagningar med läkare m.m.
86212 Andra allmänpraktiserande läkarmottagningar
86221 Specialistläkarmottagningar inom öppenvård, på sjukhus
86222 Specialistläkarmottagningar inom öppenvård, ej på sjukhus
86230 Tandläkarmottagningar
86901 Medicinska laboratorier o.d.
86902 Företag för ambulanstransporter och ambulanssjukvård
86903 Distriktssköterskemottagningar, barnavårdscentraler o.d.
86904 Tandhygienistmottagningar
86905 Enheter för fysioterapeutisk verksamhet o.d.
86909 Andra öppna enheter för hälso- och sjukvård, utan läkare
87100 Vårdhem
87201 Hem med särskild service för personer med utvecklingsstörning eller psykiska funktionshinder
87202 Hem med särskild service för barn och ungdomar med missbruksproblem
87203 Hem med särskild service för vuxna med missbruksproblem
87301 Servicehus, servicelägenheter för äldre samt ålderdomshem
87302 Gruppbofästelser o.d. för funktionshindrade personer
87901 Hem för barn och ungdomar med sociala problem
87902 Kvinnohus, övernattningshem för hemlösa o.d.
88101 Hemtjänst, dagcentraler o.d. för äldre
88102 Hemtjänst, dagcentraler, personlig assistans o.d. för funktionshindrade personer
88910 Familjedaghem, fritidshem o.d.

88991 Byråer för öppna sociala insatser för barn och ungdomar
88992 Dagcentraler o.d. för vuxna missbrukare
88993 Socialkontor o.d.
88994 Humanitära hjälporganisationer
88995 Flyktingförläggningar