

Regionstyrelsens personalutskott

Datum: 2020-10-07

Tid: 09:00-16:00

Plats: Lokal Åsnen, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

Ledamöter

Sven Sunesson (C) (ordförande)

Mikael Johansson (M) (vice ordförande)

Henrietta Serrate (S) (2:e vice ordförande)

Yngve Filipsson (L) (deltar digitalt)

Peter Freij (S) §§49-59, §61

Robert Fredriksson (SD)

Robert Olesen (S) (deltar digitalt) ersätter Helen Bengtsson (S)

Eva-Britt Svensson (deltar digitalt) (V) §60 ersätter Peter Freij (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Roland Gustbée (M) (deltar digitalt)

Eva Johnsson (KD) (deltar digitalt)

Eva-Britt Svensson (V) §§49-59, §61 (deltar digitalt)

Övriga närvarande

Pontus Juhlin, HR-direktör

Monica Ranstad, förhandlingschef

Daniel Nilsson, nämndsekreterare

Jennie Ronénus, verksamhetschef §53

Jenny Persbeck, HR-chef §53

Annika Edvardsson, avdelningschef §53

Helena Zettergren, HR-chef §61

Annette Johannesson, HR-strateg §61

Utses att justera

Henrietta Serrate (S)

Justeringens plats och tid

2020-10-09

Protokollet omfattar

§§49-61

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande



Justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans

Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2020-10-07

Datum för anslags uppsättande

2020-10-09

Datum för anslags nedtagande

2020-10-31

Förvaringsplats för protokollet

Regionens arkiv

.....

Daniel Nilsson

Ärendelista

- § 49 Godkännande av föredragningslista
- § 50 Val av justerare och justeringstid
- § 51 HR-direktörens rapport
- § 52 Delårsrapport augusti 2020 ur ett medarbetarperspektiv
- § 53 Informationsärende - Särskilda ersättningar Kvinnokliniken och Primärvården
- § 54 Redovisning av uppdrag om att redogöra för särskilda riskersättningar samt synpunkter från samverkansgrupper
- § 55 Remissyttrande – Promemoriorian Reglering av undersköterskeyrket – kompetenskrav och övergångsbestämmelser (Ds 2020:15)
- § 56 Svar på skrivelse - Hur ser det ut med tillgången på utbildade undersköterskor och skötare framöverunderskott eller under kontroll?
- § 57 Svar på skrivelse – Hur ser planen för mottagande av studenter hösten 2020 ut?
- § 58 Svar på skrivelse - Hur säkerställer vi återhämtning för alla Region Kronobergs medarbetare?
- § 59 Anmälningar för kännedom
- § 60 Informationsärende - avtalsrörelsen
- § 61 Arbetsmiljöutbildning och nuläge i Region Kronobergs arbetsmiljöarbete

§ 49 Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan med följande ändring:

- Ärende 10 - Ansökan om pension enligt PBF, PRF-KL eller äldre pensionsbestämmelser (19RGK156) utgår.

§ 50 Val av justerare och justeringstid

Beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott utser Henrietta Serrate (S) till justerare.
2. Protokollet justeras den 9 oktober 2020.

§ 51 HR-direktörens rapport

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Sammanfattning

HR-direktör Pontus Juhlin informerar om

- utbildning om förbud mot diskriminering
- upplevelseverkstäder
- beslut om krigsplacering
- utvärdering av mottagande av sommarpraktikanter
- Region Kronobergs interna ledarskapsprogram.

§ 52 Delårsrapport augusti 2020 ur ett medarbetarperspektiv (20RGK53)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Sammanfattning

HR-direktör Pontus Juhlin informerar om delårsrapport per augusti 2020 ur ett medarbetarperspektiv som redovisats till regionstyrelsen.

§ 53 Informationsärende - Särskilda ersättningar Kvinnokliniken och Primärvården

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Sammanfattning

Ordförande informerar om bakgrunden till uppdrag om särskilda ersättningar.

Jenny Ronéus informerar om förslag till lönetillägg, statsbidrag, lönetilläggens effekter, Kvinnoklinikens målsättning och nuläge.

Annika Edvardsson informerar om bemanning inom primärvården och förslag till särskilda ersättningar för ST-läkare.

§ 54 Redovisning av uppdrag om att redogöra för särskilda riskersättningar samt synpunkter från samverkansgrupper (20RGK1022)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner redovisningen.

Sammanfattning

Regionstyrelsens personalutskott beslutade den 12 augusti 2020 att

- HR-direktören får i uppdrag att till nästkommande sammanträde med regionstyrelsens personalutskott återkomma med en redovisning över vilka särskilda riskersättningar som idag finns i de avtal Region Kronoberg har med medarbetare.
- de synpunkter som framförts i samverkansgrupper gällande arbetsmiljön idag och på längre sikt, särskilt kopplat till Covid-19, redovisas vid nästkommande sammanträde med regionstyrelsens personalutskott.

Av förvaltningens redovisning framgår att Region Kronoberg inte har särskilda riskersättningar inom regionen. Därtill sammanfattas diskussioner som förts i samverkansgrupper under tiden mars till augusti 2020. Redovisningen föreslås godkännas.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - redovisning av uppdrag
- Sammanfattning av diskussioner i samverkansgrupper kopplat till Covid
- §45 RSPU Svar på skrivelse - Extra ersättning med anledning av Covid19-vård

§ 55 **Remissyttrande – Promemorian Reglering av undersköterskeyrket – kompetenskrav och övergångsbestämmelser (Ds 2020:15) (20RGK1106)**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner remissyttrandet och yttrandet är Region Kronobergs svar till Socialdepartementet.

Sammanfattning

Region Kronoberg har av Socialdepartementet beretts tillfälle att avge yttrande över ovanstående remiss.

Socialdepartementet föreslår åtgärder kring skyddad yrkestitel för undersköterskeyrket. Förslagen skiljer sig delvis från förslagen i betänkandet Stärkt kompetens i vård och omsorg (SOU 2019:20). Region Kronoberg har ställt sig bakom betänkandet. Utredningens övergripande uppdrag är att föreslå hur yrket undersköterska kan regleras i syfte att öka kvaliteten och säkerheten i hälso- och sjukvården och omsorgen. Yrkesgruppen besitter viktig kompetens för att säkerställa en god och säker vård och omsorg inför framtiden.

Socialdepartementet föreslår ändrade övergångsbestämmelser för att skapa ett så ändamålsenligt införande av reglerna om skyddad yrkestitel som möjligt. De föreslagna övergångsbestämmelserna innebär att de personer som den 1 januari 2025 har en tillsvidare anställning med yrkestiteln undersköterska får fortsätta att använda titeln under 10 år. Därefter behöver de ha ansökt om och beviljats ett bevis om rätten att använda yrkestiteln.

För att få ett yrkesbevis föreslår krävs något av följande:

Att man har en utbildning från gymnasieskolan eller komvux enligt den nya studieordningen för vård- och omsorgsprogrammet eller motsvarande utbildning från till exempel folkhögskola.

Att man har en gymnasie- eller komvuxutbildning med inriktning mot vård- och omsorg enligt äldre studieordningar.

Att man ansöker senast den 31 december 2026 och då har arbetat med yrkestiteln undersköterska motsvarande sammanlagt fem år på heltid de senaste tio åren.

I förslag till remissyttrande ställer sig Region Kronoberg bakom utredningens förslag.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Remissyttrande över promemorian Reglering av undersköterskeyrket – kompetenskrav och övergångsbestämmelser (Ds 2020:15)
- Remissyttrande över Reglering av undersköterskeyrket – kompetenskrav och övergångsbestämmelser (Ds 2020:15)
- Remiss - Reglering av undersköterskeyrket
- Följebrev - Remiss - Reglering av undersköterskeyrket

§ 56 Svar på skrivelse - Hur ser det ut med tillgången på utbildade undersköterskor och skötare framöverunderskott eller under kontroll? (20RGK1262)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svaret på skrivelsen.

Sammanfattning

Region Kronoberg har mottagit en skrivelse angående hur kompetensförsörjningen inom yrkesgrupperna undersköterskor och skötare ser ut under de närmsta åren i Region Kronoberg.

I sin skrivelse önskar Robert Olesen (S) svar på frågor kring antalet utbildningsplatser på omvårdnadsprogrammen i Kronobergs län och om de motsvarar behovet av nyrekryteringar i länet, löneläget för undersköterskor och skötare, prognos för kommande pensionsavgångar och personalomsättningen under de senaste åren, vilka tider på dygnet är svårigheterna att bemanna som störst och vilka åtgärder planeras för att ytterligare säkra tillgången på utbildade undersköterskor och skötare i Kronoberg.

De i skrivelsen ställda frågorna och svaren på frågorna redovisas i svaret på skrivelsen.

Beslutsunderlag

- Hur ser det ut med tillgången på utbildade undersköterskor och skötare framöver - underskott eller under kontroll?
- Skrivelse till regionstyrelsens personalutskott - Hur ser det ut med tillgången på utbildade undersköterskor och skötare framöver underskott eller under kontroll?

§ 57 Svar på skrivelse – Hur ser planen för mottagande av studenter hösten 2020 ut? (20RGK1279)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svaret på skrivelsen.

Sammanfattning

Region Kronoberg har mottagit en skrivelse från Henrietta Serrate (S) angående hur planen för mottagande av studenter hösten 2020 ser ut.

Mot bakgrund av coronapandemin ställer Serrate frågor om hur Region Kronoberg tar emot studenter från olika utbildningar och lärosäten:

1. Vilken information har Region Kronoberg mottagit från lärosätena angående praktik, VFU och LIA i höst?
2. Hur många studenter väntas i våra verksamheter till hösten jämfört med föregående år?
3. Hur planerar vi för att det ska vara säkert för våra verksamheter att ta emot studerande och för studenterna att vistas och lära i vår verksamhet?

Region Kronoberg har en utvecklad organisation för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) där regionen samlat alla utbildningsgrupper som riktar sig mot hälso- och sjukvården. Inom de större utbildningsgrupperna har regionen regionövergripande ansvariga, såsom huvudhandledare och studierektorer. Regionen har genom åren utbildat och har idag en stor mängd handledare som möter studerande i sitt lärande. Inom sjuksköterskeutbildningen har regionen ett mångårigt samarbete med Linnéuniversitetet ULVE - Utvecklande lärande vårdenhet.

VFU-organisationen bygger på ett nära samarbete med våra utbildningsanordnare för att säkerställa utbildningskvalitet och lärandemiljön i vår verksamhet. Coronapandemin har påverkat regionens VFU-uppdrag men regionen har under våren klarat av uppdraget med tätare stöd till verksamheten och närmare samarbete med utbildningsanordnarna.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Skrivelse om planen för mottagande av studenter hösten 2020 ser ut
- Svar på skrivelse - Hur ser planen för mottagande av studenter hösten 2020 ut?
- Skrivelse till regionstyrelsens personalutskott - Hur ser planen för mottagande av studenter hösten 2020 ut

§ 58 Svar på skrivelse - Hur säkerställer vi återhämtning för alla Region Kronobergs medarbetare? (20RGK1475)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svaret på skrivelsen.

Sammanfattning

Region Kronoberg har mottagit en skrivelse angående hur Region Kronoberg säkerställer att alla medarbetare får den återhämtning och det stöd i bearbetning som behövs utifrån den ökade belastning som Covid-19 inneburit.

I sin skrivelse önskar Henrietta Serrate (S) en utförlig redovisning och svar på om alla medarbetare som önskat har erbjudits samtalsstöd och hur många som genomförts, om alla medarbetare kommer att kunna ta ut önskad semester och hur Region Kronoberg tillser att de som inte kunnat ta ut önskad semester under 2020 kan ta ut semestern framöver samt hur statistiken för långtidssjukskrivningar ser ut i Region Kronoberg under 2020 i jämförelse med 2019.

Alla medarbetare som önskat har erbjudits samtalsstöd. I 25 av totalt 29 verksamheter kommer medarbetarna kunna ta ut önskad semester under 2020. I majoriteten av de verksamheter som uppgett att uttag av önskad semester inte är möjligt, kommer medarbetarna att kunna ta ut minst 20 semesterdagar under 2020. I de flesta fall är det inte hela verksamheter som berörs utan det är enskilda avdelningar/enheter inom respektive verksamhet där medarbetarna inte kommer att kunna ta ut önskad semester. Långtidssjukskrivningarna under 2020 ligger ungefär på samma nivå som föregående år och period.

Beslutsunderlag

- Hur säkerställer vi återhämtning för alla Region Kronobergs medarbetare?
- Skrivelse - Hur säkerställer vi återhämtning för alla Region Kronobergs medarbetare?

§ 59 Anmälningar för kännedom

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Anmälningar

- Cirkulär 20:33 - Förlängning av överenskommelse om undantag från överläggningskyldigheten vid avstängning i syfte att förhindra spridning av Covid-19
- Cirkulär 20:34 - Förlängning av överenskommelse om undantag från överläggningskyldigheten vid avstängning enligt BEA- och BAL-avtalen samt BUI T, i syfte att förhindra spridning av Covid-19
- Cirkulär 20:36 - Överenskommelse om semesterlönegrundande frånvaro vid frånvaro med viss ersättning till riskgrupper under coronapandemin

§ 60 Informationsärende - avtalsrörelsen

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Sammanfattning

Förhandlingschef Monica Ranstad informerar om höstens avtalsrörelse.

§ 61 Arbetsmiljöutbildning och nuläge i Region Kronobergs arbetsmiljöarbete

Sammanfattning

HR-chef Helena Zettergren och HR-strateg Anette Johannesson informerar om

- Förtroendevaldas arbetsmiljöansvar
- Systematiska arbetsmiljöarbete
- Nuläget i Region Kronobergs arbetsmiljöarbete
- Strategisk uppdelning av arbetsmiljöarbetet - främjande, förebyggande och rehabiliterande
- Interna och externa resurser
- Utbildning för chefer, skyddsombud och HR
- Arbetsmiljöteam

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: SVEN SUNESSION

Date: 2020-10-09 10:34:02

BankID refno: 104b3719-d5e3-4223-a32f-137c9266ed8e



null: Sven Sunesson (C)

Signed by: HENRIETTA SERRATE

Date: 2020-10-14 08:56:45

BankID refno: 16f522ca-9d59-44b9-882b-18bd2411f6bb



Justerare: Henrietta Serrate (S)

Signed by: Kjell Daniel Nilsson

Date: 2020-10-09 09:09:51

BankID refno: 3afa7337-05fd-46de-9d8b-5950f38e9ef6



Sekreterare: Daniel Nilsson