

Årlig uppföljning av privata fysioterapeuter

Bakgrund

Region Kronoberg samverkar med privata fysioterapeuter dels genom upphandlade vårdavtal och dels utifrån bestämmelserna i lagen (1993:1652) om ersättning för fysioterapi (LOF). Region Kronoberg ansvarar för att kontinuerligt följa upp dessa verksamheter, vilket bland annat innebär att säkra att vårdgivare levererar de tjänster som är överenskommet, avtalat eller gällande enligt lagstiftning.

De privata fysioterapeuter som regionen samverkar med enligt ovan utgör en viktig del av det samlade utbudet av hälso- och sjukvård för Kronobergs invånare. I lagen om ersättning för fysioterapi med tillhörande förordning (1994:1120) regleras vårdgivarens rättigheter och regioners skyldigheter att betala ut ersättning för levererad vård samt regioners ansvar att följa upp att ersättningen överensstämmer med utförd vård. Vilka rättigheter och skyldigheter som gäller för de upphandlade fysioterapeuter som har tecknat vårdavtal med regionen framgår i respektive avtal.

I LOF framgår att fysioterapeuter som är verksamma enligt denna lag är skyldiga att på begäran av huvudmannen lämna upplysningar och visa patientjournaler samt övrigt material som rör undersökning, vård eller behandling av en patient och som behövs för kontroll av begärd ersättning. Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har uppföljningsansvar gällande kvalitet i vården samt patientsäkerhet.

Syfte

Syftet med uppföljningen är att förbättra uppdragsstyrningen, stödja vårdgivarnas utvecklingsarbete, öka den demokratiska insynen samt att säkerställa:

- att vårdgivarna levererar den tjänst som LOF avser respektive den tjänst som är avtalad och att rätt ersättning utgår för utförd vård,
- att levererad vård håller hög patientsäkerhet och ges med god kvalitet på ett kostnadseffektivt sätt, samt
- att inga oegentligheter förekommer.

Metod och genomförande

Granskningen omfattar kontroll av begärd ersättning genom att sammanställa data ur befintliga system bestående av besöksstatistik, utbetalade ersättningar och andra indikatorer. Därefter analyseras materialet med fokus på att finna avvikande parametrar. Parametrarna har tagits fram utifrån tidigare uppföljningar samt i dialog med utomstående expertis.

Vid avvikande parameter hos en fysioterapeut kan journalhandlingar komma att begäras in från fem patienters samtliga besök, oavsett år, hos fysioterapeuten. Journalhandlingarna ska styrka utförd vård och begärd ersättning. Om granskningen visar att vårdgivaren fått ersättning med ett för högt belopp kan Region Kronoberg återkräva det felaktigt utbetalade beloppet.

Som en del av den årliga granskningen görs även en genomgång av fysioterapeuternas inskickade verksamhetsredovisningar.

Uppföljningsparametrar

Följande parametrar följs upp årligen:

Särskilt arvode

Regionen följer upp andelen av fysioterapeutens totala antal besök som debiterats med särskilt arvode. Indikator för avvikelse är om andelen besök med särskilt arvode överstiger 50 %.

Antal patienter med långa behandlingsserier

Indikator för avvikelse är om fler än 20 patienter har genomfört minst 15 besök under ett år.

Maximalt antal besök per patient

Indikator för avvikelse är om en patient har genomfört fler än 40 besök under ett år.

Heltidskravet (ersättningstak)

För fysioterapeuter på den nationella taxan kontrolleras fysioterapeuternas takgrundande belopp. För att uppnå heltidskravet ska fysioterapeuten ha uppnått minst 80 % av ersättningstak 1 i LOF.

För upphandlade fysioterapeuter kontrolleras utbetalat belopp i förhållande till avtalat ersättningstak.

Följande parametrar följs upp vart tredje år:

Ledningssystem (med start 2023)

Kontroll av fysioterapeutens tillgång till ett ledningssystem, inklusive patientsäkerhetsberättelse.

Anställningsavtal hos assisterande personal (med start 2024)

Anställningsavtal begärs in för assisterande personal till fysioterapeuter som bedriver en så kallad B-mottagning.

Tidsplanen samt vilka parametrar som följs upp kan komma att ändras vid framtida uppföljningar. Vid förekommande fall kan t.ex. ledningssystem eller anställningsavtal komma att begäras in vid andra tidpunkter än vad som anges ovan.