

## Regionstyrelsens personalutskott

**Datum:** 2020-12-09

**Tid:** 09:00-12:15

**Plats:** Digitalt/Lokal Vidöstern, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

### Ledamöter

Sven Sunesson (C) ordförande  
Mikael Johansson (M) vice ordförande  
Henrietta Serrate (S) 2:e vice ordförande  
Yngve Filipsson (L)  
Peter Freij (S)  
Robert Fredriksson (SD)  
Robert Olesen (S) ersätter Helen Bengtsson (S)

### Ej tjänstgörande ersättare

Roland Gustbée (M)  
Eva Johnsson (KD)  
Eva-Britt Svensson (V) §§62-73

### Övriga närvarande

Pontus Juhlin, HR-direktör  
Monica Ranstad, förhandlingschef  
Kristin Löf, nämndsekreterare

### Utses att justera

Henrietta Serrate (S)

### Justeringens plats och tid

Justering sker digitalt senast 2020-12-10

### Protokollet omfattar

§§62-76

### Underskrifter

Sekreterare .....

Ordförande .....

Justerare .....

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Instans**

Regionstyrelsens personalutskott

**Sammanträdesdatum**

2020-12-09

**Datum för anslags uppsättande**

2020-12-11

**Datum för anslags nedtagande**

2021-01-02

**Förvaringsplats för protokollet**

Regionens arkiv

.....

Kristin Löf

## Ärendelista

- § 62 Godkännande av föredragningslista
- § 63 Val av justerare och justeringstid
- § 64 HR-direktörens rapport
- § 65 Uppföljning av vidtagna och planerade åtgärder med anledning av granskning av löne- och arvodeshanteringen
- § 66 Särskilda lönesatsningar 2021 - allmänspecialister inom offentlig primärvård och ST-läkare i allmänmedicin
- § 67 Särskilda satsningar - Kvinnokliniken
- § 68 Svar på skrivelse från Styrelsen Svenska Barnmorskeförbundet Kronoberg
- § 69 Svar på skrivelse - Begäran om redovisning av nyinrättade tjänster m.m.
- § 70 Svar på skrivelse från Kronobergs Läns Läkarförening (KLL) om arbetsvillkor för läkare i Region Kronoberg
- § 71 Information om nya HÖK:ar och AB
- § 72 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.- HÖK 20 - med Svenska Kommunalarbetarförbundet
- § 73 Huvudöverenskommelse om lön m.m. - HÖK 20 - med OFR Allmän kommunal verksamhet
- § 74 Semesterförmåner sommaren 2021 för personal inom hälso- och sjukvården i Region Kronoberg
- § 75 Bruttolöneavdragen
- § 76 Anmälningar för kännedom

## § 62 Godkännande av föredragningslista

### **Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan med förändringen att ärende om "Nationellt och regionalt vårdkompetensråd" utgår från dagens sammanträde.

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens personalutskott godkänner föredragningslistan.

## § 63 Val av justerare och justeringstid

### **Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott utser Henrietta Serrate (S) att jämte ordförande justera protokollet. Justering sker digitalt senast den 10/12 2020.

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens personalutskott utser Henrietta Serrate (S) att jämte ordförande justera protokollet. Justering sker digitalt senast den 10/12 2020.

## § 64 HR-direktörens rapport

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

### Sammanfattning

HR-direktör Pontus Juhlin föredrar aktuell information inom personalområdet med information om bland annat:

- risk- och konsekvensanalyser
- gravida inom vård av patienter med covid-19
- checklista för hemarbete
- bisyssla
- studerande
- samverkan med fack löpande
- sjukfrånvaro i procent
- hyrpersonal
- antal studerande på LNU:s sjuksköterskeprogram
- administrativa tjänster
- julgåva till medarbetare
- semesterrektyrering 2021
- utfall semesterförmån
- intag i arbete med regionens samverksamavtal med fackförbunden

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

## § 65 Uppföljning av vidtagna och planerade åtgärder med anledning av granskning av löne- och arvodeshanteringen (19RGK1727)

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner redovisningen.

### Sammanfattning

I samband med att regionstyrelsens personalutskott behandlade revisionsrapporten Granskning av löne- och arvodeshantering beslutade personalutskottet att ge HR-direktören i uppdrag att redovisa en uppföljning av vidtagna och planerade åtgärder senast december 2020.

Uppföljningen redovisar hur förvaltningen arbetat vidare med åtgärder till följd av revisionens rekommendationer.

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner redovisningen.

### Ajournering

Mötet ajourneras mellan kl. 10.10-10.25

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Uppföljning av vidtagna och planerade åtgärder med anledning av granskning av löne- och arvodeshantering
- Svar på revisionsrapport december 20
- §10 RF Svar på revisionsrapport – Granskning av löne- och arvodeshantering
- Revisionsrapport - Granskning av löne- och arvodeshantering
- Svar på revisionsrapport - Granskning av löne- och arvodeshantering
- §74 RSPU Svar på revisionsrapport – Granskning av löne- och arvodeshantering

## § 66 Särskilda lönesatsningar 2021 - allmänspecialister inom offentlig primärvård och ST-läkare i allmänmedicin (20RGK1962)

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår att

1. Regionstyrelsen beslutar att förlänga satsningen på ST-läkare i allmänmedicin ytterligare, till och med 2024-12-31. Satsningen finansieras inom budgetram för respektive verksamhet.
2. Regionstyrelsen beslutar att förlänga satsningen på allmänspecialister inom offentlig primärvård ytterligare, till och med 2024-12-31. Satsningen finansieras inom budgetram för respektive verksamhet.
3. Regionstyrelsen beslutar att särskilda lönesatsningar 2021 för allmänspecialister inom offentlig primärvård och ST-läkare i allmänmedicin följs upp i anslutning till valet 2022. Uppföljningen redovisas i regionstyrelsen.

### Sammanfattning

I februari 2017 beslutade regionstyrelsens personalutskott om en särskild lönesatsning på allmänspecialister inom offentlig primärvård. Satsningen var en del i regionens arbete med oberoende inhyrd personal i vården och ett komplement till pågående utvecklingsarbete med bl.a. arbetsmiljö och nya arbetssätt.

Beslut fattades även om en särskild satsning för ST-läkare i allmänmedicin, där syftet var att genom en konkurrenskraftig lön och ökad lönespridning locka fler till denna specialitet och därmed möjliggöra en fullbemannad primärvård på lång sikt.

Den särskilda lönesatsningen innebar följande:

- Ingångslönen för ST-läkare i allmänmedicin är 5 000 kronor högre än övriga specialiteter inom Region Kronoberg (exklusive psykiatri där skillnaden är 3 500 kronor)
- Extralön om 10 000 kronor per månad vid heltidstjänstgöring som justeras efter sysselsättningsgrad. Extralönen gäller för tillsvidare- och visstidsanställda specialister i allmänmedicin som är anställda inom offentlig primärvård med minst 40 procents tjänstgöringsgrad.

Hösten 2019 tog regionstyrelsen ett nytt beslut om förlängning under 2020, då det fortfarande var en mycket ansträngd bemanningssituation inom primärvården.



Primärvården ser ett stort behov av en förlängning av ovanstående lönesatsningar för att säkerställa bemanningen långsiktigt av såväl ST-läkare som specialister inom allmänmedicin.

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår att:

1. Regionstyrelsen beslutar att förlänga satsningen på ST-läkare i allmänmedicin ytterligare, till och med 2024-12-31. Satsningen finansieras inom budgetram för respektive verksamhet.
2. Regionstyrelsen beslutar att förlänga satsningen på allmänspecialister inom offentlig primärvård ytterligare, till och med 2024-12-31. Satsningen finansieras inom budgetram för respektive verksamhet.

### Yrkanden

Robert Fredriksson (SD) och Yngve Filipsson (L) föreslår att regionstyrelsens personalutskott ska bifalla ordförandens förslag till beslut.

Robert Olesen (S) föreslår att regionstyrelsens personalutskott ska bifalla följande tilläggsyrkande:

"Regionstyrelsen beslutar att särskilda lönesatsningar 2021 för allmänspecialister inom offentlig primärvård och ST-läkare i allmänmedicin följs upp i anslutning till valet 2022. Uppföljningen redovisas i regionstyrelsen."

### Beslutsgång

Ordförande föreslår att personalutskott först tar ställning till ordförandens förslag till beslut, därefter till Robert Olesens (S) tilläggsyrkande. Personalutskottet godkänner beslutsgången.

Ordförande frågar om regionstyrelsens personalutskott kan bifalla ordförandens förslag till beslut, och finner att personalutskottet bifaller ordförandens förslag till beslut. Därefter frågar ordförande om personalutskottet kan bifalla Robert Olesens (S) tilläggsyrkande och finner att personalutskottet bifaller tilläggsyrkandet.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Särskilda lönesatsningar på allmänspecialister inom offentlig primärvård och ST-läkare i allmänmedicin
- §229 RS Förlängning av särskilda satsningar på allmänspecialister, ST-läkare samt personal inom förlossningssjukvården(163672) (0)\_TMP

## § 67 Särskilda satsningar - Kvinnokliniken (20RGK1963)

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår att

1. Regionstyrelsen beslutar att förlänga nuvarande arvoden enligt regionstyrelsens tidigare beslut till och med den 31 mars 2021.
2. Regionstyrelsen beslutar att det särskilda månatliga arvodet för barnmorskor i dygnet runt-verksamhet successivt reduceras till följande:
  - 2 400 kronor per den 1 april 2021
  - 1 800 kronor per den 1 april 2022
  - 1 200 kronor per den 1 april 2023
  - Per den 1 april 2024 avskaffas arvodet.
  - I kommande löneöversyner prioriteras barnmorskor vid förlossningen.
3. Regionstyrelsen beslutar att det särskilda månatliga arvodet för specialitläkare vid Kvinnokliniken successivt reduceras till följande:
  - 5000 kronor per den 1 april 2021
  - 3000 kronor per den 1 april 2022
  - 2000 kronor per den 1 april 2023
  - Per den 1 april 2024 avskaffas arvodet.
4. Regionstyrelsen inför ett tidsbegränsat arvode för barnmorskor inom öppenvården om 1 200 kr per månad vid heltid under perioden 1 april 2020 till och med 31 mars 2024.
5. Finansiering sker genom statsbidrag till och med 2022, därefter sker finansiering inom budgetram för Kvinnoklinikens verksamhet. Del av den extra satsningen 2023 överförs till löneöversynen 2024.
6. Satsningen syftar till att minska hyrberoendet, därför måste arbetet med att minska antalet hyrpersonal intensifieras.

### Sammanfattning

Hösten 2017 fattade regionstyrelsens personalutskott beslut om att införa ett särskilt tidsbegränsat arvode för barnmorskor inom förlossningsvården och specialitläkare inom obstetrisk och gynekologi som en del i arbetet med oberoende av inhyrd personal i vården. Detta på grund av en stor personalomsättning av barnmorskor inom förlossningsvården och svårigheter att rekrytera specialitläkare inom obstetrik och gynekologi. Det särskilda arvodet innebär följande:

- Barnmorskor vid Kvinnoklinikens dygnet runt-verksamhet erhåller ett arvode om 3 000 kr per månad vid heltid.

Specialitläkare erhåller ett arvode om 8 000 kr per månad vid heltid. Arvodena justeras utifrån sysselsättningsgrad och utgör inte underlag för fyllnads- och övertidsersättning samt underlag för jourkompensation. Satsningen gäller till och med den 31 december 2020. En utvärdering av satsningen som genomfördes 2019 visade på att ovanstående satsningar, med stor sannolikhet bidragit till bättre

förutsättningar för en god personalförsörjning. Kvinnokliniken ser ett behov av en fortsatt satsning.

Satsningen föreslås nu förlängas till och med den 31 mars 2021 och därefter successivt reduceras enligt tabell nedan samtidigt som kommande löneöversyner för barnmorskor vid förlossningsvården prioriteras. Därtill föreslås ett tidsbegränsat arvode om 1 200 kronor per månad införas vid heltid för barnmorskor inom öppenvården under perioden 2021-04-01 – 2023-03-31.

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår att

1. Regionstyrelsen beslutar att förlänga nuvarande arvoden enligt regionstyrelsens tidigare beslut till och med den 31 mars 2021.
2. Regionstyrelsen beslutar att det särskilda månatliga arvodet för barnmorskor i dygnet runt-verksamhet successivt reduceras till följande:
  - 2 400 kronor per den 1 april 2021
  - 1 800 kronor per den 1 april 2022
  - 1 200 kronor per den 1 april 2023
  - Per den 1 april 2024 avskaffas arvodet.
  - I kommande löneöversyner prioriteras barnmorskor vid förlossningen.
3. Regionstyrelsen beslutar att det särskilda månatliga arvodet för specialtläkare vid Kvinnokliniken successivt reduceras till följande:
  - 5000 kronor per den 1 april 2021
  - 3000 kronor per den 1 april 2022
  - 2000 kronor per den 1 april 2023
  - Per den 1 april 2024 avskaffas arvodet.
4. Regionstyrelsen inför ett tidsbegränsat arvode för barnmorskor inom öppenvården om 1 200 kr per månad vid heltid under perioden 1 april 2020 till och med 31 mars 2024.
5. Finansiering sker genom statsbidrag till och med 2022, därefter sker finansiering inom budgetram för Kvinnoklinikens verksamhet. Del av den extra satsningen 2023 överförs till löneöversynen 2024.
6. Satsningen syftar till att minska hyrberoendet, därför måste arbetet med att minska antalet hyrpersonal intensifieras.

### Yrkanden

Henrietta Serrate (S), Mikael Johansson (M), Yngve Filipsson (L), Robert Fredriksson (SD) och Peter Freij (S) föreslår att regionstyrelsens personalutskott bifaller ordförandens förslag till beslut.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Särskilda satsningar för Kvinnokliniken
- §229 RS Förlängning av särskilda satsningar på allmänspecialister, ST-läkare samt personal inom förlossningsjukvården(163672) (0)\_TMP

**Protokoll**  
**Instans:** Regionstyrelsens personalutskott  
**Mötesdatum:** 2020-12-09



REGION  
KRONOBERG

## § 68 Svar på skrivelse från Styrelsen Svenska Barnmorskeförbundet Kronoberg (20RGK1834)

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svar på skrivelse.

### Sammanfattning

Styrelsen Svenska Barnmorskeförbundet Kronoberg har inkommit med en skrivelse om den särskilda satsningen för Kvinnokliniken som beslutats för år 2020. Den särskilda satsningen löper ut den 31 december 2020 och förbundet framför i skrivelsen att de önskar att verksamheten prioriteras.

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svar på skrivelse.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Svar på skrivelse från Styrelsen Svenska Barnmorskeförbundet Kronoberg
- Svar på skrivelse från Svenska barnmorskeförbundet Kronoberg
- Skrivelse med anledning av nytt beslut gällande arvodet som löper ut 2020-12-31

## § 69 Svar på skrivelse - Begäran om redovisning av nyinrättade tjänster m.m. (20RGK1507)

### Beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott godkänner svaret på skrivelsen.
2. Regionstyrelsens personalutskottet beslutar att uppdra till HR-direktören att till nästa sammanträde återkomma med kompletterande redovisning av återbesatta respektive nyinrättade administrativa tillsvidarejänster som beslutats efter det att den särskilda anställningsprövningen infördes

### Sammanfattning

Region Kronoberg har mottagit en skrivelse med anledning av att de administrativa tjänsterna i Region Kronoberg har ökat i antal under de senaste åren.

I sin skrivelse begär Yngve Filipsson (L) bland annat svar på vad som är de främsta orsakerna till att de administrativa tjänsterna har ökat i antal och hur ökningen av det totala antalet administrativa tjänster har fördelats inom respektive verksamhet.

Nyligen slutfördes rapporten, Effektivare administration inom Hälso- och sjukvården, med syfte att ta fram prioriterade förslag inom administrationen som minskar tid och kostnader inom Hälso- och sjukvården och som inte genererar ytterligare arbetsuppgifter för kärnverksamheterna. Utredningen inkluderar även en kartläggning av administrativa tjänster under åren 2015–2019.

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svaret på skrivelsen.

### Yrkanden

Yngve Filipsson (L) föreslår att regionstyrelsens personalutskott ska bifalla följande tilläggsyrkande:

"Personalutskottet beslutar att uppdra till HR-direktören att till nästa sammanträde återkomma med kompletterande redovisning av återbesatta respektive nyinrättade administrativa tillsvidarejänster som beslutats efter det att den särskilda anställningsprövningen infördes."

### Beslutsgång

Ordförande föreslår att regionstyrelsens personalutskott först tar ställning till ordförandens förslag till beslut, och därefter Yngve Filipssons (L) tilläggsyrkande. Regionstyrelsens personalutskott bifaller beslutsgången.

Ordförande frågar först om regionstyrelsens personalutskott bifaller ordförandens förslag till beslut och finner att personalutskottet bifaller förslag till beslut.

Därefter frågar ordförande om personalutskottet bifaller Yngve Filipssons (L) tilläggsyrkande, och finner att personalutskottet bifaller tilläggsyrkandet.

### **Beslutsunderlag**

- Begäran om redovisning av nyinrättade administrativa tjänster m.m.
- Skrivelse - Begäran om redovisning av nyinrättade administrativa tjänster, underskriven

## § 70 Svar på skrivelse från Kronobergs Läns Läkarförening (KLL) om arbetsvillkor för läkare i Region Kronoberg (20RGK1874)

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svaret på skrivelsen.

### Sammanfattning

Region Kronoberg har mottagit en skrivelse angående arbetsvillkor för läkare i Region Kronoberg.

Skrivelsen presenterar i skrivelsen förbättringsförslag för att rekrytera och behålla personal för att på så sätt nå målsättningen att bli hyrobereonde. Förslagen innefattar ändringar av:

- helgersättning för jour och beredskapstjänst
- ersättningsfaktor för beredskap A
- införande av storhelgersättning
- möjlighet för övertidsersättning vid akuta situationer
- övertidsersättning för övertid som är beordrad eller godkänd i efterhand av verksamhetschef
- fortsatt extrasatsning för distriktsläkare och ST-läkare inom primärvården samt för kvinnokliniken
- extra satsning på särskilt yrkesskickliga läkare
- Förslag till svar på skrivelsen informerar KLL att föreningen kommer bjudas in till ett dialogmöte i mars 2021 inför budgetarbetet 2022.

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner svaret på skrivelsen.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Svar på skrivelse från KLL
- Svar på skrivelse - Förslag från KLL om arbetsvillkor för läkare i Region Kronoberg
- Skrivelse till Personalutskottet Region Kronoberg - KLLs förslag till förbättrade arbetsvillkor för läkare i RGK



**Protokoll**  
**Instans:** Regionstyrelsens personalutskott  
**Mötesdatum:** 2020-12-09



REGION  
KRONOBERG

## § 71 Information om nya HÖK:ar och AB

### **Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

### **Sammanfattning**

Förhandlingschef Monica Ranstad informerar om löneöversynen 2020.

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

## § 72 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.- HÖK 20 - med Svenska Kommunalarbetarförbundet (20RGK1954)

### Beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott antar bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20
2. Regionstyrelsens personalutskott beslutar att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har kommit överens med Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal) om HÖK 20 inklusive Allmänna bestämmelser (AB 20). HÖK 20 innehåller bestämmelser om lön och allmänna anställningsvillkor. En sammanfattning av överenskommelserna framgår av cirkulär 20:41.

Sveriges Kommuner och Regioner och styrelsen för Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation rekommenderar kommunen, regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse HÖK 20 med Svenska Kommunalarbetareförbundet för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01:

- att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20, samt
- att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

### Förslag till beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott antar bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20
2. Regionstyrelsens personalutskott beslutar att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.- HÖK 20 - med Svenska

- Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.- HÖK 20 - med Svenska Kommunalarbetsförbundet | Viktig information från SKR (cirkulär 20:41)
- Cirkulär 20\_41 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.- HÖK 20 - med Svenska Kommunalarbetsförbundet

## § 73 Huvudöverenskommelse om lön m.m. - HÖK 20 - med OFR Allmän kommunal verksamhet (20RGK1955)

### Beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott antar bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20
2. Regionstyrelsens personalutskott beslutar att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

### Sammanfattning

Den 3 november 2020 enades parterna om ny HÖK 20 för OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet. Parter i denna Huvudöverenskommelse är SKR och Sobona samt OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (AKV), dvs. Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet.

I HÖK 20 har parterna enats om ett 41 månader långt avtal med löpperiod 2020-11-01 till 2024-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart under avtalsperioden. Det innebär en lång avtalsperiod som ger möjlighet till verksamhetsutveckling.

Löneavtal (bilaga 1) gäller fr.o.m. 2020-04-01. Avtalet innebär retroaktiva lön från och med 1 april. Avtalet är utan angiven nivå och saknar således garanterat utfall. Allmänna bestämmelser (bilaga 2) - AB 20 - gäller fr.o.m. 2020-11-01, där annat inte anges. O-tillägg räknas upp fr.o.m. 2021-04-01.

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisations styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun, region och kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 20 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20, samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

### Förslag till beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott antar bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20
2. Regionstyrelsens personalutskott beslutar att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

### **Beslutsunderlag**

- Förslag till beslut - Huvudöverenskommelse om lön m.m. - HÖK 20 - med OFR Allmän kommunal verksamhe
- Huvudöverenskommelse om lön m.m. - HÖK 20 - med OFR Allmän kommunal verksamhet | Viktig information från SKR (cirkulär 20:44)
- Cirkular-20-44-Huvudöverenskommelse-HOK-20-med-OFR-Allmän-Kommunal-Verksamhet

## § 74 Semesterförmåner sommaren 2021 för personal inom hälso- och sjukvården i Region Kronoberg (20RGK1960)

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott ger HR-direktören i uppdrag att genomföra förhandling, avseende semesterförmåner under semesterperioden, med berörda fackliga organisationer om att tillämpa AB § 27 mom.4 eller teckna lokalt kollektivavtal om de förmåner i enlighet med personalutskottets beslut den 3 december 2019.

### Sammanfattning

Regionstyrelsens personalutskott beslutade den 3 december 2019 att fastställa semesterförmåner sommaren 2020 för tillsvidareanställd och visstidsanställd personal inom hälso- och sjukvården i Region Kronoberg.

HR-direktören föreslås nu få i uppdrag att genomföra förhandling, avseende semesterförmåner under semesterperioden, med berörda fackliga organisationer om att tillämpa AB § 27 mom.4 eller teckna lokalt kollektivavtal om de förmåner i enlighet med personalutskottets beslut den 3 december 2019.

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott ger HR-direktören i uppdrag att genomföra förhandling, avseende semesterförmåner under semesterperioden, med berörda fackliga organisationer om att tillämpa AB § 27 mom.4 eller teckna lokalt kollektivavtal om de förmåner i enlighet med personalutskottets beslut den 3 december 2019.

### Yrkanden

Yngve Filipsson (L) föreslår att regionstyrelsens personalutskott ska bifalla ordförandens förslag till beslut.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Semesterförmåner sommaren 2021
- Beslutsunderlag RSPU semesterförmåner 2021
- §69 RSPU Semesterförmåner sommaren 2020 för personal inom hälso- och sjukvården i Region Kronoberg(165326) (0)\_TMP

## § 75      **Bruttolöneavdragen**

### **Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

### **Sammanfattning**

HR-direktör Pontus Juhlin informerar om en utredning om bruttolöneavdrag inom Region Kronoberg som genomfördes 2017.

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.



## § 76 Anmälningar för kännedom

### Anmälningar

- Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor till AB - Cirkulär 20:42
- Överenskommelse om Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 20 med Svenska Kommunalarbetsareförbundet | Viktig information från SKR (cirkulär 20:43)
- Definitivt Omsorgsprisindex (OPI) för 2020 | Viktig information från SKR, cirkulär 20:45

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: SVEN SUNESSION

Date: 2020-12-10 11:46:52

BankID refno: ab8f82f-5447-4c19-bde0-e9bc88732b32



Ordförande: Sven Sunesson (C)

Signed by: HENRIETTA SERRATE

Date: 2020-12-10 08:49:58

BankID refno: 6ccbe181-b5d1-4d49-85a3-c44a89052281



Justerare: Henrietta Serrate (S)

Signed by: KRISTIN LÖF

Date: 2020-12-10 11:03:44

BankID refno: dea30041-7eb4-437e-b744-55ca969541b9



Sekreterare: Kristin Löf