

Regionstyrelsens personalutskott

Datum: 2020-02-05

Tid: 09:00-12:00

Plats: Lokal Åsnen, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

Ledamöter

Sven Sunesson (C) (ordförande)

Henrietta Serrate (S) (2:e vice ordförande)

Yngve Filipsson (L)

Peter Freij (S)

Helen Bengtsson (S)

Robert Fredriksson (SD)

Eva Johnsson (KD) §11 ersätter Mikael Johansson (M) (vice ordförande)

Ida Eriksson (M) §§1-10, §§12-15 ersätter Mikael Johansson (M) (vice ordförande)

Ej tjänstgörande ersättare

Eva Johnsson (KD) §§1-10, §§12-15

Robert Olesen (S)

Eva-Britt Svensson (V)

Övriga närvarande

Daniel Nilsson (nämndsekreterare)

Pontus Juhlin (HR-direktör)

Monica Ranstad (förhandlinschef)

Anette Johannesson (HR-strateg) §3

Utses att justera

Henrietta Serrate (S)

Justeringens plats och tid

2020-02-10

Protokollet omfattar

§§1-15

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans

Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2020-02-05

Datum för anslags uppsättande

2020-02-11

Datum för anslags nedtagande

2020-03-04

Förvaringsplats för protokollet

Regionens arkiv

.....

Daniel Nilsson

Ärendelista

- § 1 Fastställande av föredragningslista
- § 2 Val av justerare samt justeringsdatum
- § 3 Information - Medarbetarenkät 2019
- § 4 Information - Utfall av löneöversyn 2019
- § 5 Särskilda lönesatsningar 2020-2023: OB-tillägg
- § 6 Utvärdering av tillägg för sjuksköterskor som tjänstgör vid Rättpsykiatriska regionkliniken
- § 7 Lönerrevision 2020
- § 8 Mentorstjänster
- § 9 HR-direktörens rapport
- § 10 Svar på motion – Fler sommarjobb i Region Kronoberg
- § 11 Individuell månadsersättning - Ida Eriksson (M)
- § 12 Inväxling till individuell månadsersättning - Tomas Ragnarsson (M)
- § 13 Informationsärende - Lönekriterier och lönesättningsprocess
- § 14 Anmälningar för kännedom
- § 15 Övrigt

§ 1 Fastställande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott fastställer föredragningslistan.

§ 2 Val av justerare samt justeringsdatum

Beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott utser jämte ordförande Henriette Serrate (S) att justera protokollet.
2. Protokollet justeras den 10 februari 2020.

§ 3 Information - Medarbetarenkät 2019

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Sammanfattning

HR-strateg Anette Johannesson informerar om resultatet av medarbetarenkäten 2019:

- bakgrund
- process
- vilka som besvarat enkäten
- resultat

§ 4 Information - Utfall av löneöversyn 2019

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Sammanfattning

Förhandlingschef Monica Ranstad informerar om löneöversyn för 2019.

§ 5 Särskilda lönesatsningar 2020-2023: OB-tillägg (20RGK265)

Beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott avslutar nuvarande satsning på höjda ob-ersättningar den 31 mars 2020 i enlighet med personalutskottets beslut den 24 april 2018.
2. Regionstyrelsens personalutskott beslutar att införa en ny särskild satsning på ob-ersättning som med hänsyn till regionens ekonomiska förutsättningar och kompetensförsörjning omfattar sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, barnmorskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker samt medicinska sekreterare. Den förhöjda ob-ersättningen fastställs till 50 procent utöver det grundläggande avtalet för ob-ersättning. Syftet med satsningen är att med hjälp av den höjda ob-ersättningen fortsatt bibehålla och rekrytera efter verksamhetens behov och att nå målet om att bli oberoende av hyrpersonal.
3. Lönesatsningen gäller under perioden 2020-04-01 – 2023-03-31.
4. Utvärdering av lönesatsningen presenteras hösten 2022.

Sammanfattning

Regionstyrelsens personalutskott beslutade den 24 april 2018 att införa en generell höjning av ob-ersättning för all övrig personal från och med den 1 september 2018. Den förhöjda ob-ersättningen tidsbegränsades till den 31 mars 2020. Ob-ersättningen enligt Allmänna Bestämmelser höjdes med 60 procent och ersatte det tidigare nattillägget för sjuksköterskor. Regionstyrelsens personalutskott beslutade den 24 april 2018 att satsningen ska utvärderas under 2020.

Lönesatsningen har nu utvärderats. Nivån på höjd ob-ersättningen föreslås ändras till 50 procent under perioden 2020-04-01 – 2022-03-31.

Yrkanden

Sven Sunesson (C) yrkar att

1. Regionstyrelsens personalutskott avslutar nuvarande satsning på höjda ob-ersättningar den 31 mars 2020 i enlighet med personalutskottets beslut den 24 april 2018.
2. Regionstyrelsens personalutskott beslutar att införa en ny särskild satsning på ob-ersättning som med hänsyn till regionens ekonomiska förutsättningar och kompetensförsörjning omfattar sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, barnmorskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker samt medicinska sekreterare. Den förhöjda ob-ersättningen fastställs till 50 procent utöver det grundläggande avtalet för ob-ersättning. Syftet med satsningen är att med hjälp av den höjda ob-ersättningen fortsatt bibehålla och rekrytera efter verksamhetens behov och att nå målet om att bli oberoende av hyrpersonal.

3. Lönesatsningen gäller under perioden 2020-04-01 – 2023-03-31.
4. Utvärdering av lönesatsningen presenteras hösten 2022.

Henrietta Serrate (S) yrkar att

1. Regionstyrelsens personalutskott beslutar att ersättningen för arbete på obekväm arbetstid för de medarbetare som omfattas av regionstyrelsens personalutskotts beslut 2018-04-24 §12 ska vara 60 % högre än gällande kollektivavtal.
2. Regionstyrelsens personalutskott beslutar att höjningen av OB-ersättningen enligt ovan permanentas.

Peter Freij (S) och Helen Bengtsson (S) yrkar bifall till Serrates förslag.

Yngve Filipsson (L) och Ida Eriksson (M) yrkar bifall till Sunessons förslag.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet bifaller Sunessons eller Serrates förslag och finner att personalutskottet bifaller Sunessons förslag.

Votering begärs.

Följande beslutsgång uppläses och godkänns:

Ja-röst för bifall till Sunessons förslag.

Nej-röst för bifall till Serrates förslag.

Med 4 ja-röster mot 3 nej-röster bifaller personalutskottet Sunessons förslag (se voteringslista 1).

Voteringslista 1

Ledamot	Ja	Nej	Avstår
Sven Sunesson (C), ordförande	X		
Henrietta Serrate (S), 2:e vice ordförande		X	
Yngve Filipsson (L), ledamot	X		
Peter Freij (S), ledamot		X	
Helen Bengtsson (S), ledamot		X	
Robert Fredriksson (SD), ledamot	X		
Ida Eriksson (M), ersättare	X		
Resultat	4	3	0

Reservationer

(S)-gruppen reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag:

"Regionstyrelsens personalutskott beslutade den 24 april 2018 att införa en generell höjning av OB-ersättningen för all övrig personal från och med den 1 september 2018. Det innebar att OB-ersättningen enligt Allmänna Bestämmelser

höjdes med 60 procent och ersatte det tidigare nattillägget för sjuksköterskor, som även de omfattades av det nya beslutet. Den förhöjda OB-ersättningen tidsbegränsades till den 31 mars 2020 och det beslutades att satsningen skulle utvärderas under januari 2020.

I kallelsen till regionstyrelsens personalutskott 2020-02-05 finns beslutad utvärdering redovisad. Utvärderingen visar bland annat en utbredd uppfattning bland cheferna att det blivit lättare att bemanna kvällar, nätter och helger framförallt inom grupperna undersköterskor och sjuksköterskor.¹ Utvärderingen visar också att den höjda OB-ersättningen lyfts fram av befintliga medarbetare och vid nyanställningar som något som gör att man väljer eller stannar kvar hos Region Kronoberg som arbetsgivare.²

Socialdemokraternas motivering

Region Kronoberg bedriver verksamhet dygnets alla timmar. Akutmottagningen, medicinavdelningen och BB-förlossning är bara några

av de verksamheter som tar emot och vårdar patienter oavsett veckodag eller tid på dygnet.

Det är inte alldeles lätt att bemanna den typen av verksamhet. Att arbeta skift sliter på kropp och själ. Vi ser det och valde därför att under vårt styre, vid sidan av att arbeta för en bättre arbetsmiljö, visa det i lönekuvertet med en höjd OB-ersättning för alla Region Kronobergs medarbetare som arbetar obekväma arbetstider. Att alla medarbetare och inte bara vissa grupper får ta del av det höjda OB-tillägget är unikt bland Sveriges regioner. Vi vill att Region Kronoberg ska fortsätta vara ett föredöme för övriga regioner genom att inte ställa grupp mot grupp. Alla medarbetares obekväma arbetstid är lika viktig och värdefull.

Höjningen av OB-ersättningen är en del i att Region Kronoberg ska vara en attraktiv arbetsgivare och även i att minska hyrpersonalberoendet, det visar utvärderingen som gjorts. Därför föreslår vi att höjningen av OB-ersättningen ska permanentas till 60 % högre än gällande avtal och att höjningen ska fortsätta gälla samtliga grupper som omfattades av regionstyrelsens personalutskotts beslut 2018-04-24 §12.

Region Kronoberg har råd att vara en attraktiv arbetsgivare för alla – det handlar bara om att prioritera.

Finansiering

Förslaget innebär kostnader om totalt 65 miljoner kronor år 2020. 44 miljoner är redan finansierade genom den statliga personalmiljarden samt av Region Kronobergs skatteintäkter. Resterande del finansieras med en del av de 178 miljoner kronor som Region Kronoberg i år får som en följd av det nya

¹ I kallelsen till regionstyrelsens personalutskott 2020-02-05: Utvärdering av förhöjd ob-ersättning, sida 3-4

² I kallelsen till regionstyrelsens personalutskott 2020-02-05: Utvärdering av förhöjd ob-ersättning, sida 4-5

utjämningsystemet regioner emellan. Från och med budget 2021 arbetas finansieringen in i ordinarie budget på samma sätt som den nya utjämningsersättningen."

Beslutsunderlag

- Särskilda lönesatsningar 2020-2022: OB-tillägg
- Utvärdering av förhöjd ob 200122

§ 6 Utvärdering av tillägg för sjuksköterskor som tjänstgör vid Rättspsykiatriska regionkliniken (20RGK265)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar att satsningen på tillägg för sjuksköterskor inom Rättspsykiatriska regionkliniken förlängs med samma omfattning och upplägg som funnits under perioden 2017-04-01—2020-03-31.

Syftet med satsningen är att öka klinikens attraktionskraft och möjlighet att kunna rekrytera sjuksköterskor efter verksamhetens behov och att bli oberoende av hyrpersonal.

Beslutet gäller för perioden 2020-04-01–2023-03-31. Utvärdering av tillägget ska göras under hösten 2021.

Sammanfattning

Hösten 2016 beslutade dåvarande förhandlingschef i Region Kronoberg att införa ett tillägg för sjuksköterskor vid Rättspsykiatriska regionkliniken i Växjö. Beslutet fattades utifrån att behovet av vårdplatser hade ökat kraftigt och kliniken därför hade ett behov att förstärka sin bemanning av sjuksköterskor.

Beslutet innebär att sjuksköterskor som tjänstgör vid kliniken har ett tillägg om 2000 kronor per månad. Efter att ha tjänstgjort på kliniken i två år utökas tillägget med ytterligare 1000 kronor. Om medarbetaren lämnar kliniken för att arbeta inom annan verksamhet i Region Kronoberg upphör tillägget.

Syftet med beslutet var att öka attraktiviteten för sjuksköterskor att arbeta vid kliniken. Beslutet innebär också att kliniken agerar i likhet med vissa andra rättspsykiatriska regionkliniker i landet. Tillägget infördes from 2017-04-01 tom. 2020-03-31, med utvärdering under hösten 2019. Utvärdering är nu genomförd.

Yrkanden

Yngve Filipsson (L) yrkar bifall till ordförandes förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande frågar om personalutskottet bifaller ordförandes förslag till beslut och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Utvärdering av tillägg för sjuksköterskor som tjänstgör vid Rättspsykiatriska regionkliniken
- Utvärdering av tillägg för sjuksköterskor som tjänstgör vid Rättspsykiatriska regionkliniken

§ 7 **Lönerevision 2020 (20RGK296)**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott godkänner förslag till löneöversyn 2020.

Sammanfattning

Förhandlingschef Monica Ranstad informerar om löneöversyn för 2020.

§ 8 Mentorstjänster (18RGK736)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar att nuvarande projekt avslutas och att den kunskap, lärdomar och erfarenhet som projektet givit integreras med Region Kronobergs fortsatta arbete med karriärtrappor/karriärvägar och introduktion för Region Kronobergs medarbetare.

Sammanfattning

Regiondirektören fick i uppdrag av regionstyrelsens ordförande att presentera ett förslag till ”Mentorstjänster i vården” som en del av uppdraget om tydliga karriärtrappor kopplade till kompetensutveckling i budget 2018.

Mentorerna fick i uppgift att ta fram en modell för hur uppdraget kan se ut på respektive enhet utifrån sex punkter:

- Hålla samman den arbetsplatsnära introduktionen för nya sjuksköterskor/undersköterskor på avdelningen. Se till att checklistor och PM går igenom. Hålla i reflektionsmöte (gruppvis och individuellt).
- Vid behov vara länk till andra verksamheter och funktioner inom Region Kronoberg.
- Möjliggöra de övergripande introduktionsaktiviteterna för nya sjuksköterskor/sjuksköterskor.
- Stötta, följa och följa upp de nya sjuksköterskorna/undersköterskorna under två år.
- Hålla samman och stödja handledarna (för de nya sjuksköterskorna/undersköterskorna) på avdelningen.
- Delta vid handledningstillfällen för mentorer

De arbetsplatser som deltog i projektet är akutmottagningen Växjö, avd 2/4 Ljungby, Avd 34 Växjö, Avd 10 Växjö.

Resultatet av genomförd utvärdering med hjälp av workshop och enkäter visar på i huvudsak positiva erfarenheter av projektet. Såväl mentorer som adepter har sett att deras förutsättningar med hjälp av projektet förbättrats och de erfarenheter som gjorts inom projektet.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Mentorskap
- Tjänsteskrivelse - Mentorstjänster
- Slutrapport Mentorstjänster

§ 9 HR-direktörens rapport

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Sammanfattning

HR-direktör Pontus Juhlin informerar om

- årsrapport 2019
- hyrpersonal

§ 10 Svar på motion – Fler sommarjobb i Region Kronoberg (19RGK1239)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår att regionfullmäktige ska bifalla motionen samt uppdra åt regionstyrelsens personalutskott att verka för att fler sommarjobb skapas i Region Kronoberg.

Sammanfattning

Robert Olesen (S) har i en motion föreslagit att Region Kronoberg ökar antalet sommarjobbsplatser för gymnasieungdomar. Motionären skriver att för att fler ungdomar ska bli intresserade för och testa regionen som arbetsgivare föreslås att fler gymnasieungdomar ska få sommarjobba i Region Kronoberg.

Regionstyrelsens personalutskott föreslår att regionfullmäktige ska bifalla motionen samt uppdra åt regionstyrelsens personalutskott att verka för att fler sommarjobb skapas i Region Kronoberg.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Svar på motion Fler sommarjobb i Region Kronoberg
- Motion från Socialdemokraterna i Region Kronoberg - Fler sommarjobb i Region Kronoberg
- §63 RSPU Svar på motion – Fler sommarjobb i Region Kronoberg

§ 11 Individuell månadsersättning - Ida Eriksson (M) (20RGK172)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar att Ida Eriksson (M) berättigas till en individuell månadsersättning om 29 298 kr.

Sammanfattning

Ida Eriksson (M) har ansökt om inväxling till individuell månadsersättning Enligt ”Arvodesreglemente för förtroendevalda i Region Kronoberg” kan förtroendevalda, vars sammanträdesarvoden tillsammans med fast månadsarvode vid sammanvägning överstiger 40 % av fastställt årsgrundarvode för alltid få dessa omvandlade till individuell månadsersättning. Enligt beräkningsmodell uppgår den beräknade individuella månadsersättningen för Ida Eriksson (M) till 29 298 kr under 2020.

Jäv

Ida Eriksson (M) deltar inte i handläggningen av ärendet p.g.a. jäv.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - individuell månadsersättning för Ida Eriksson (M)
- Beslutsunderlag IE

§ 12 **Inväxling till individuell månadsersättning - Tomas Ragnarsson (M) (19RGK141)**

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att Tomas Ragnarsson berättigas till en individuell månadsersättning om 46 854 kr.

Sammanfattning

Tomas Ragnarsson (M) har inkommit med en begäran om inväxling till individuell månadsersättning. Enligt ”Arvodesreglemente för förtroendevalda i Region Kronoberg” kan förtroendevalda, vars sammanträdesarvoden tillsammans med fast månadsarvode vid sammanvägning överstiger 40 % av fastställt årsgrundarvode för heltid få dessa omvandlade till individuell månadsersättning. Enligt beräkningsmodell uppgår den beräknade individuella månadsersättningen till 46 854 kr.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Månadsinväxling T.R.
- Beslutsunderlag T.R. 2020

§ 13 Informationsärende - Lönekriterier och lönesättningsprocess

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Sammanfattning

Förhandlingschef Monica Ranstad informerar om lönekriterier och lönesättningsprocess i Region Kronoberg:

- lönebegreppet
- roller och uppdrag lokalt
- löneavtal
- löneutveckling i Region Kronoberg

§ 14 Anmälningar för kännedom

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Anmälningar

- Pensionsnämndens beslut om omräkning av pensionsbehållning och intjänad pensionsrätt 1997-12-31 enligt PFA
- 20RGK248-1 Cirkulär 20:02 - Ändrade belopp i TRAKT T 1 januari 2020

§ 15 Övrigt

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Sammanfattning

Sven Sunesson (C) informerar att personalutskottet den 15 april 2020 är förlängt till kl. 15.00.

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: SVEN SUNESSION

Date: 2020-02-10 11:00:58

BankID refno: 77d59303-9e3d-4e47-ae3d-404bd67fa2e7



Ordförande: Sven Sunesson (C)

Signed by: HENRIETTA SERRATE

Date: 2020-02-10 10:44:18

BankID refno: ce2c3788-375d-4568-85fe-6bc0202c5f3f



Justerare: Henrietta Serrate (S)

Signed by: Kjell Daniel Nilsson

Date: 2020-02-10 10:44:10

BankID refno: a76d8d39-b611-46c5-ace5-c5a38d700324



Sekreterare: Daniel Nilsson