

Kallelse och dagordning till ledningsgruppen för samordning

Hälso- och sjukvård, skola och socialtjänst

Tid Fredagen den 1 november kl 11:00-15:00
OBS! Enbart socialtjänst och hälso- och sjukvård

Plats Regionhuset, Nygatan 20 Växjö, Sal Bolmen

Närverande Anna-Karin Pålsson, Markaryd
Anneli Loberg, Alvesta
Annelie Kjellström, Växjö
Catherine Persson Lundgren, Lessebo
Ewa Ekman, region Kronoberg
Marie Karlsson Jensen, Ljungby
Monika Amaral, Älmhult
Rizana Talic, Växjö
Sandor Eriksson, region Kronoberg
Sofia Kumlin Rylov, Tingsryd
Ulrika Boström, Alvesta
Marcus Johansson, RGK

Ärende	Föredragande
Öppning av dagens möte - Föregående mötesanteckningar - Dagens dagordning	Sandor
Återkoppling från dialog i AU: Fortsatt arbete baserat på ledningsgruppens workshop 4/10 om prioriterade aktiviteter i handlingsplanen. Diskussion om organisering och resurssättning. - Alla initiativ behöver synkroniseras. - Påverkar hur process- och arbetsgrupper behöver formeras framöver - Kunskapsstyrningen allt viktigare att väga in i arbetet (ny SoL, GPP, HSV). Behöver utgå från det när vi bygger nya strukturer - Expertnätverk och chefsnätverk måste inkluderas tydligare. (SAS – viktig roll i samverkan) - Taktisk nivå behöver integreras i arbetet för att undvika smal implementering och bristande kontinuitet. - Folkhälsa behöver genomsyra allt arbete. Folkhälsa ingår idag i flera medicinska grupper (expertnätverk). - Kronobarnsmodellen behöver följas upp med processmått/införandemått – antal barnets plan etc. samt stödjas tydligare av forskningen kring Connected Children. - Arbetet med “alla åldrar/hela livet” behöver integreras i övriga processer (ny SoL och GPP). Intentionen finns i den gemensamma målbilden för Nära Vård och Framtidens socialtjänst.	Sandor/Ulrika
Information om projekt: Plattform för jämlik hälsa samt Områdesansvar för jämlik hälsa <i>Bordläggs till decembermötet</i>	Linn Hellqvist, RGG
LUNCH	
Dialog: Centrum mot våld i nära relation Underlag: Bakgrund och syfte, förslag på organisering Rizana går igenom syfte och bakgrund enligt underlag. Fokus på samordnande funktion stöd och rådgivning. Arbetsgrupp Heder	Rizana

fortsätter sitt uppdrag att ta fram innehåll. Planen är att synka och inkorporeras arbetsgruppen med arbetet kring Centrum mot våld. Ledningsgruppens beslut: Växjö får i uppdrag att fortsätta arbetet enligt förslaget.	
Reviderad överenskommelse: Hemsjukvårdsavtal Bakgrund och syfte: Genomgång av arbetsgruppens sammansättning Ambitionen är att frånga tröskelprincipen för att uppnå nära vård på riktigt, med fokus på patientens behov med våra gemensamma resurser. Bygger på tillit och förtroende. Dialog och diskussioner: • Bred representation i arbetsgruppen, väl genomarbetat förslag. • Inga större förändringar jämfört med det gamla avtalet. • Politisk dimension i tolkningen av avtalet. • Behov av att värdera förflyttningen som görs till nytta för Kronobergarna. • Ledningsgruppen behöver kommunicera en tydlig signal kring överenskommelsen som en positiv förflyttning. • Överflyttning av ansvar till kommun innebär inte mindre arbete för regionen, den högspecialiserade vården växer. • Oro kring rehabinsatser - Kommunerna saknade tidig och tydlig kommunikation kring nedläggning av rehab. • Beslut och nästa steg: Förslaget ligger på bordet, alla behöver bearbeta det. Ambitionen är att kunna fatta beslut på ledningsgruppen i december.	Ewa
Dialog kring revidering av trak-avtal <i>Bordläggs till decembermötet</i>	

Dialog kring fortsatt arbete Rehab 2030 Underlag: PP Rehab organisationskarta Sandor redogör för bakgrund och syfte. Tog beslut innan sommaren. Regionen formerat sig. Påbörjar nu dialogen med kommunerna för vidare hantering. Önskar tillsättning av arbetsgrupp med 3-5 kommunrepresentanter. Bra om representation är en blandning av chef, MAS och MAR. SPRIH specialiserad rehab i hemmet. – behöver resurssättas Regionen kan stötta upp i kommunikationsmaterial till kommunerna Ledningsgruppens beslut: Socialcheferna ställer frågan om resurssättning till sin MAS, hanteras i nätverket. Chefsrepresentationen tillsätts utifrån vilka kommuner som utser MAS/MAR	Sandor
Information/dialog: Chefskap och ledarskap för integrerad missbruk- och beroendemottagning. Sandor redogör för nuläge och planering framåt	Sandor
Information om resurssättning: Behov av MAS-kompetens i processgrupp Avtal och överenskommelser. MAS/MAR-gruppen har utsett Marie Edvardsson, Uppvidinge.	Marcus