

Mötesanteckningar Ledningsgrupp för samordning

Hälso- och sjukvård, skola och socialtjänst

Tid Fredagen den 6 December kl 11:00-15:00

OBS! Ärende 1-3 enbart socialtjänst HSV

Skolcheferna ansluter efter lunch och deltar på ärende 4-8.

Plats Regionhuset, Nygatan 20 Växjö, Sal Bolmen

Kallade

Anders Elingfors, Växjö
Anna-Karin Pålsson, Markaryd
Annelie Kjellström, Växjö
Catherine Persson Lundgren, Lessebo
Cristina Haraldsson, region Kronoberg
Katja Schönbeck, Lessebo
Marie Karlsson Jensen, Ljungby
Marit Persson, Alvesta
Martin Hansson, Tingsryd
Magnus Frithiof, region Kronoberg
Rizana Talic, Växjö
Sandor Eriksson, region Kronoberg
Sofia Kumlin Rylow, Tingsryd
Susanne Appelberg, Markaryd
Susanne Magnusson, region Kronoberg
Ulrika Boström, Alvesta

Marcus Johansson, Region Kronoberg

Inbjudna föredragande:

Anneli Olsson, Mikael Hjerpe och Zita Fredriksson Region Kronoberg
Linn Hellqvist, Region Kronoberg
Björn Olausson, RGK, Pontus Berglund, Växjö,
Erika Lagergren, region Kronoberg

	Ärende	Föredragande
1	Öppning av dagens möte - Föregående mötesanteckningar - Dagens dagordning Punkter utanför dagordning: - Mötesplan nästa år Med anledning av klämdag 2/5 samt helgdag 6/6 planerar vi in alternativa datum - Systemledning	Magnus
2	Dialog kring revidering av trak-avtal Revidering pågår av Samverkansavtal för patienter med trakeostomi och respiratorvård i hemmet. Representanter från arbetsgruppen informerar om nuläge. Underlag: Bakgrund och syfte samt bildspel Arbetsgruppen redogör för historik kring samverkansavtalet. Första avtalet i länet kom 2005. Kronoberg lyfts nationellt av SKR som gott exempel på samverkansmodell. Genomgång av utbildningsmodell för Trak-teamets personal samt beskrivning av hur de multiprofessionella teamen arbetar. Anneli Olsson, verksamhetscontroller går igenom den ekonomiska fördelningen i avtalet. Arbetsgruppen är i princip klara med revideringen. Inga stora förändringar görs. Ledningsgruppen tackar för informationen och för dialog kring vidare hantering. Beslutas att när arbetsgruppen är färdig skickas avtalet till socialcheferna för remissrunda.	Anneli Olsson, Mikael Hjerpe Zita Fredriksson RGK
3	Dialog kring reviderad överenskommelse: Hemsjukvårdsavtal Hemsjukvårdsavtalet var uppe för information och dialog på ledningsgruppen i november. Avsikten var att gå till beslut i december men AU förordade fortsatt dialog. Underlag: Bakgrund och syfte samt förslag Hemsjukvårdsavtal Dialog kring det förslag på hemsjukvårdavtal som arbetsgruppen tagit fram. Ledningsgruppen ser positivt på intentionerna och innehållet i överenskommelsen som professionen arbetat fram, men lyfter samtidigt en osäkerhet kring effekter på ansvar och	

	kostnader. Ledningsgruppen kan därför inte fatta beslut om överenskommelsen i dagsläget. Dialog kring ledningsgruppens förhållningssätt till hantering när det finns en osäkerhet kring utfall av förändrade arbetssätt. I omställningen kan det behöva fattas strategiska beslut vars effekter följs upp och vid behov revideras. Det finns områden där överskjutningseffekter kan ske i båda riktningarna. Socialcheferna möts på måndag 9/12 för fortsatt dialog kring gemensamt ställningstagande. Ger sedan återkoppling till ledningsgruppen kring hur vi tar det vidare.	
	LUNCH	
4	Information om projekt: Plattform för jämlik hälsa samt Områdesansvar för jämlik hälsa Påbörjat arbete inom Region Kronoberg. Syftet med arbetet är möjligheten att tillskapa gemensamma bilder och kunskapsbaserade underlag inför planering och beslut Underlag: Bakgrund och syfte samt bildspel Linn Hellqvist går igenom bakgrund och syfte med de båda projekten. Syftet med Plattformen är att skapa förutsättningar för jämlik hälsa och vård genom att samla befintlig data och visualisera skillnader i förutsättningar och fördelning i behovsgrupper, geografiska indelningar etc. Ambitionen är en för huvudmännen gemensam plattform som kan utgöra viktigt underlag för prioriteringar och beslut. Projektet Geografiskt områdesansvar för den regionala primärvårdsnivån innebär en förflyttning mot att kunna arbeta mer faktabaserat och riktat där man följer data utifrån ett samlat underlag baserat på regiondata och befolkningsdata. Kan leda till gemensamma insatser utefter lokala behov.	Linn Hellqvist, RGK
5	Säker digital kommunikation Sedan flera år har ett arbete startats för att införa säker digital kommunikation, SDK, mellan aktörer inom offentlig sektor. Den nationella infrastrukturen är nu på plats och möjligheten finns för anslutning. Bakgrund och nuläge kring SDK samt dialog kring arbetet framåt. Björn går igenom bakgrund och syfte enligt underlag. Målbilden är att flöden som inte kan ske direkt via verksamhetssystem (ex Cosmic Messenger, eller nationell eRemiss) ska kunna ske via SDK. Dvs möjlighet att ”skrota faxen”. Dialog kring organisering och samverkan kring frågan. Positivt om vi blir mer papperslösa och kan koppla ihop oss på ett säkert sätt.	Björn Olausson, RGK Pontus Berglund, Växjö

	För att lyckas med detta behöver vi takta och göra det gemensamt. Det är många funktioner som berörs av arbetet. Förslag på tillsättning av arbetsgrupp: Regionen tillsammans med Växjö påbörjar dialog och samordnar de kommuner som är intresserade.	
6	Besluts punkt: Informationsdelning 1177.se Viljeinriktning överenskommelse var uppe för information och dialog på ledningsgruppen i oktober. Skrivelsen har varit på remiss hos elevhälsochefsnätverket. Beslut: Ledningsgruppen antar Viljeinriktning överenskommelse kring informationsdelning	Magnus
7	Uppföljning processgrupper Nulägesrapportering och dialog kring fortsatt hantering av läns gemensamma processgrupper. Underlag: Bildspel Sammanställning av nuläge samt enkätsvar i fritext Marcus redogör för svaren från de sammankallande i respektive processgrupp. Dialog utifrån underlaget där rekommendationen är fortsatt arbete med förtydligat uppdrag för processgrupperna Kronobarnsmodellen, Avtal & Överenskommelser samt Vårdförlopp (kunskapsstyrning). Processgrupp Nära vård i hemmet/skörhetsskattning har uppfyllt målen i sitt uppdrag och har avslutats i väntan på ev. nytt uppdrag. Egenmonitorering har nått så långt de kan och har pausat arbetet i väntan på färdig upphandlingsprocess. Vid ev. omstart behövs ett förtydligat uppdrag och bredare representation Arbetet med Patientkontrakt är avslutat och efterlyser andra arbetsformer för att nå framdrift. Beslut: Ledningsgruppen uppdrar åt AU att ta fram förslag på förtydligade uppdrag och modell för uppföljning av processgrupperna Kronobarnsmodellen, Avtal & Överenskommelser samt Vårdförlopp (kunskapsstyrning). En läns gemensam processgrupp för arbetet med förebyggande/främjande Hälsosamma levnadsvanor behöver startas upp under 2025	Marcus
8	Fördjupning och dialog Kronobarnsmodellen: Förankring och uppföljning efter LNU:s återkoppling kring forskningen. Ledningsgruppen önskar inflygning kring modellen – Hur ska arbetet framöver se ut? Vart befinner vi oss? Vilka frågeställningar behöver tas om hand? Dialog utifrån nuläge, behov/skav.	Erika

Underlag: Sammanställning av nuläge och enkätsvar –
(sammanställt i underlag till punkt 7)

Samt:

Information och underlag på region Kronoberg/vårdgivarwebben:

[Vårdgivarwebben - Kronobarnsmodellen](#)

Information, underlag och film på SKRs hemsida: [Samordning utifrån barnets fokus | SKR](#)

Erika redogör för historik, bakgrund och syfte med arbetet med Kronobarnsmodellen. Från främjande och förebyggande arbete på samhällsnivå till komplex samverkan.

Ambitionen i upplägget är att skapa hållbarhet för arbetsmodellen genom att resursen finns i den egna verksamheten. Att gemensamt etablera kontaktvägar, gemensamma tillgängliga dokument, former för effektiva möten samt gemensamma verktyg och ett enhetligt språk kring barn och ungas problematik.

Sammantaget är Kronobarnsmodellen ett paraplybegrepp där övriga satsningar, lag- och samhällsförändringar etc. lätt får rum och kan hanteras mer sömlöst.

Fläckvis implementering av Kronobarnsmodellen sker delvis på grund av att respektive huvudman behöver kunna prioritera införandet efter olika förutsättningar i den egna organisationen.

Ägandeskap, stöd och styrning behöver ske både läns-gemensamt och hos respektive huvudman.

Dialog:

Skolcheferna har under förmiddagen haft dialog med elevhälsocheferna kring nuläge och vad som behöver fokuseras på. Konstaterar att den interna kommunikationen är viktig och behöver stärkas för att bättre kunna stödja och följa implementering. Den fläckvisa implementeringen känns igen i alla organisationer. Att knyta ihop arbetet på hemmaplan är avgörande för utfallet.

Vad behöver ledningsgruppen tydligare styra mot för att stärka den gemensamma implementeringen?

Ledningsgruppen resonerar kring behovet att stärka den strategiska styrningen samt ökat och engagemang genom uppföljning. Behöver hålla i och skapa tydlighet kring fattade beslut rörande t.ex Barnets plan.

RUSens kraftsamling kring barn och unga kommer ge ytterligare kraft i det fortsatta arbetet. Ledningsgruppen uppdrar åt AU att ta fram förslag på förtydligade uppdrag och modell för uppföljning.

Ledningsgruppen tackar Erika för en bra presentation och dialog.

