

Ledningsgrupp för samordning av länets hälso- och sjukvård, skola och socialtjänst

Tid: Torsdag – Fredag 1-2/2

Plats: Kosta

Närvarande:

Anders Elingfors, Växjö
Annie-Lie Jarhult, Uppvidinge
Bodil Gustafsson, Uppvidinge
Camilla Denker, Ljungby
Carola Dahlqvist, Växjö
Catherine Persson-Lundgren, Lessebo
Cristina Haraldsson, Region Kronoberg
Daniel Linares, Markaryd
Florence Eddyson Hägg, Region Kronoberg
Marit Persson, Alvesta
Martin Hansson, Tingsryd
Magnus Frithiof, Region Kronoberg
Peter Magnusson, Tingsryd
Roger Johansson, Älmhult
Roland Olofsson-Dolk
Sandor Eriksson, Region Kronoberg
Sofia Kumlin Rylov, Tingsryd
Ulrika Boström, Alvesta

Erika Lagergren, Region Kronoberg
Marcus Johansson, Region Kronoberg
Josefine Smith, Region Kronoberg

Frånvarande:

Jenny Smedberg, Älmhult
Nils-Göran Jonasson, Ljungby
Therese Linnér, Lessebo
Rizana Talic, Växjö
Susanne Appelberg, Markaryd
Anna-Karin Pålsson, Markaryd

1. Mötets öppnande

Ordföringarna hälsar välkomna och ramar in ledningsgruppens planeringsdagar med syfte och dagordning.

2. Beslutspunkt: Verksamhetsplan 2024-28

Föredragande Anni-Lie och Magnus

Dialog kring kommande steg utifrån verksamhetsplanen: framtagande av handlingsplan och mätbarheten i målbilden.

Reflektion:

- *Framåt sträva efter ett "spetsigare" dokument som tydligare syftar till resursoptimering och effektivitet.*

Beslut: Ledningsgruppen ställer sig bakom Verksamhetsplan 2024-28

3. Beslutspunkt: Kronobarnsmodellen förvaltning

Föredragande Erika

Erika går igenom syfte och föreslagen ansvarsfördelning för förvaltning.

Reflektioner:

- Connected Children (LNU), hur hänger det ihop? Viktigt att inte tappa forskningen till indikatorerna. Har ett utifrånperspektiv som behövs
- Kanske behöver förtydliga vissa beslutspunkter så det inte finns för stort tolkningsutrymme
- Relation beslut om Kronobarnsmodellen samt process för Hela Livet
- Arbeta igenom den (vilka processer är igång, beslut som ska tas) Dra ihop kommunikationsprocessen så det blir tydligare.

Beslut: Ledningsgruppen ställer sig bakom föreslagen ansvarsfördelning för förvaltning.

Önskar komplettering med vissa förtydliganden samt ett material som kan kommuniceras internt och externt.

Alla parter ansvarar för att inkomma med input om exakt vad som behöver förtydligas.

4. Dialog: Utvärdering ledningsgruppens arbete 2023

Föredragande Magnus

Genomgång av resultat i enkäten samt dialog kring utvecklingsområden

Reflektioner:

- *Har vi rätt förväntningar på forumet och vad vi förväntas bidra med - skiljer det sig mellan representanterna?*
- *Få till flödesbilden av arbetet*
- *Identifiera vilka delar man önskar samverkan kring när man lyfter in punkter på agendan.*
- *Vilka punkter har vi som är av "vikt" utifrån respektive representant*
- *Vad är vår roll i forumet?*
- *Vi loopar (börjar om) dels pga byte av positioner, många nya i forumet*
- *Introduktionen för nya representanter viktigare - hur gör vi?*
- *Rapportering mellan LLG --> processgrupp (båda hållen)*
- *Hur lyfter vi kritiken, kan vi vara proaktiva i det arbetet (ex. nyanställda) - överlämningar på hemmaplan. Säkra kontinuiteten*

5. Information/Dialog: Förslag på presentationsmaterial "Introduktion till ledningsgrupp för samordning"

Föredragande Marcus

Marcus går igenom föreslaget introduktionsmaterial. Frågeställning: Är det något som saknas? Något som behöver förtydligas/ni tyckte var särskilt svårt som ny? Andra tankar?

Reflektioner:

- *Bra material - överskådligt*
- *Introduktion till ledningsgruppen och det länsgemensamma arbetet behöver också ske på hemmaplan när ny kollega börjar, samt i relaterade chefsnätverk.*
- *Finns intresse att ha tillgång till presentationen på hemmaplan (Målgruppen för materialet är bredare än bara medlemmar i ledningsgruppen)*
- *Marcus ansvarig för introduktion men materialet kan också användas för att uppdatera ledamöterna. Läger upp i PPT format i netpublicator*
- *Saknas politiska dimensionen - kommunalt forum*
- *Förtydliga **varför** på varje bild eller i anteckningar (Ex. varför har vi en verksamhetsplan)*
- *Presentationen ska vara ett underlag som kan förändras över tid*

- Erfarenhetsutbyte - konkreta ex på hur vi tar hem det till organisationen
- Fylla på efterhand med information och testköra på nya in (Vad saknas eller behöver förtydligas)
- Länka vidare till en beslutsmap där det tydligt framgår vilka beslut som fattats senast åren.
- Lägg till mer historik för att sätta gruppen i ett sammanhang
- Kronobarnsmodellen
- Kanske kan komplettera med en film
- Levande material – Marcus ansvarar för uppdateringar

6. Workshop: Framtagande av handlingsplan

Utifrån beslutad Verksamhetsplan 2024-28 behöver ledningsgruppen ta fram en handlingsplan med prioriterade områden. (Grupparbete och gemensam prioritering).

De områden som prioriteras för arbetet med ledningsgruppens handlingsplan är:

Struktur och arbetsgång

- Behovsanalys
- Inventering och överblick - Vad händer redan?
- Ta fram aktiviteter utifrån målbilden
- Begränsa/prioritera aktiviteter

Samverkan och samordning

- Hur och Vem samt vilka frågor kräver samverkan?
- Se över processgruppens uppdrag samt utveckla deras förutsättningar
- Återrapporering och kontakt med ledningsgruppen

(Övriga föreslagna aktiviteter samt sortering vilket chefsforum som ”äger” frågan bifogas handlingarna).

7. Workshop: Framtagande av Årshjul

Utifrån beslutad verksamhetsplan samt framtagna prioriteringar till handlingsplan behöver ledningsgruppen sätta ett årshjul för arbetet.
Grupparbete och gemensam redovisning.

Grupperna presenterar liknande förslag som innehåller behovsinventering, prioritering, avstämningar samt uppföljning av bl.a processgrupperna, tillsatta arbetsgrupper, gemensamma verksamheter, avvikelser etc.

Förslag på årshjul utifrån dagens input lyfts på ledningsgruppens möte 1 mars.

8. Avslutning

Ordföringarna summerar och tackar för engagemang och konstruktiva dialoger.