

Arvodesreglemente för förtroendevalda i Region Kronoberg 2019-2022

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunalagen, KL (2017:725). Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer. Med förtroendevalda avses också ledamöter och ersättare i den beslutande församlingen, förbundsstyrelsen eller annan nämnd, de beslutande församlingarnas beredningar samt revisorer i ett kommunalförbund.

Ersättningsberättigade sammanträden

Tjänstgörande ledamöter, ersättningsberättigade ersättare och andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt är ersättningsberättigade för:

1. Sammanträde med regionfullmäktige, regionstyrelsen, regionstyrelsens arbetsutskott/personalutskott, hälso- och sjukvårdsnämnden, hälso- och sjukvårdsnämndens arbetsutskott, trafiknämnden, regionala utvecklingsnämnden, kulturnämnden, patientnämnden, Grimslövs folkhögskolas styrelse, samverkansnämnden Blekinge- Kronoberg, organisationsutskottet, folkhälsoberedningen, valberedningen och revisorer som utsetts av regionfullmäktige.
2. Sammanträden med styrelseutskott, styrelseberedningar, utredningskommittéer där deltagandet är beslutat av fullmäktige, nämnd, styrelse/utskott/beredning i sin helhet eller av respektive presidium.
3. Utbildning, konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs, deltagande i arbetsgrupp, planerade aktiviteter som medborgardialoger eller liknande, som rör Region Kronobergs angelägenhet och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget, beslutat av respektive nämnd/styrelse/utskott/beredning i sin helhet eller av respektive presidium.
4. Fullmäktigeseminarier.
5. Sammanträden för uppdrag där Region Kronoberg utser ledamot och ersättning inte utgår från huvudmannen (detta ska framgå i samband med valet av uppdraget).

Särskilt sammanträde för protokolljustering berättigar inte till sammanträdesarvode men till eventuell reseersättning.

§ 2 Ersättningsformer

Följande ersättningsformer gäller:

- Arvode i form av fast månadsarvode och sammanträdesarvode.
- Kostnadsersättning i form av förlorad arbetsförtjänst, förlorad pensionsförmån, reseersättning och traktamente.

Enligt 4 kap. 12§ KL har förtroendevalda rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller en betydande del av heltid ($\geq 40\%$).

§ 3 Fast månadsarvode

Förtroendevalda har rätt till fast månadsarvode i enlighet med nedanstående förteckning. I det arvodet ingår ersättning för allt arbete som är förenat med uppdraget, förutom vad som beskrivits under § 1 ovan:

Arvodet beräknas som en procentuell andel av grundarvodet. Grundarvode från och med 2019 är motsvarande månadsarvode för riksdagsledamöter (2018 – 65 400 kr). Grundarvodet justeras årligen i förhållande till riksdagsledamöternas arvode för innevarande år. Regionstyrelsens personalutskott fastställer den årliga justeringen.

- a. Regionstyrelsens ordförande får 125 % av grundarvodet, regionstyrelsens andre vice ordförande får 115 % av grundarvodet och övriga regionråd maximalt 100 % av grundarvodet.
- b. Fast månadsarvode för övriga förtroendevalda, som har rätt till fast ersättning, ska beräknas enligt nedanstående tabell.

Fast månadsarvode är procentuell andel av grundarvodet

Procent av grundarvode	<u>Ordf.</u>	<u>1:e vice ordf.</u>	<u>2:e vice ordf.</u>	<u>Ledamot</u>
Regionfullmäktige	15	7,5	7,5	-
Regionstyrelse	125	100	115	7
Regionstyrelsens arbetsutskott	-	-	-	15
Regionstyrelsens personalutskott	-	-	-	15
Hälso- och sjukvårdsnämnd	100	25	60	5
Samverkansnämnd Blekinge	-	-	-	-

och Kronoberg				
Regional utvecklingsnämnd	50	25	35	5
Grimslövs folkhögskolas styrelse	-	-	-	-
Trafiknämnd	40	20	30	4
Kulturnämnd	20	10	12	4
Folkhälsoberedningen	20	10	12	4
Patientnämnd	15	7,5	-	4
Revisorer	15	10	-	4
Organisationsutskott	5			
Valberedning	1			

Fast månadsarvode i bolag och stiftelser, där arvode utgår från huvudmannen, beslutas av bolagsstämman eller av stiftelsens styrelse. Se bilaga 1.

Fast arvode för presidierna

Det fasta månadsarvodet för presidierna (ordförande, 1:a vice samt 2:a vice ordföranden) omfattar förberedelsetid, kontakter internt och externt, deltagande i arbetsgrupper m.m. som är förenligt med uppdraget (t. ex budgetdialog, kommunala forum, dialogmöte med externa parter, möte med revisionen), såvida inte beslut fattats enligt vad som anges under § 1 punkt 3. Sammanträdesarvode utgår till presidiet vid sammanträde i det politiska organ till vilket uppdraget härrör (såvida inte det fasta månadsarvodet uppgår 100 %).

Fast arvode för ledamöter

Det fasta månadsarvodet för ledamöter omfattar förberedelsetid, kontakter internt och externt, deltagande i arbetsgrupper m.m. som är förenligt med uppdraget, för vilket det fasta arvodet avser, t. ex budgetdialog, kommunala forum, dialogmöte med externa parter, möte med revisionen, såvida inte beslut fattats enligt vad som anges under § 1 punkt 3. Sammanträdesarvode utgår till ledamöter vid sammanträde i det politiska organ till vilket uppdraget härrör.

Avgår förtroendevald som är berättigad till fast arvode övergår detta till den nyvalde.

Om förtroendevald med fast arvode är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag på grund av sjukdom, hel- eller deltid eller annars, ska frågan om eventuell reducering av arvodet prövas av regionstyrelsens personalutskott enligt § 11. Förtroendevald är skyldig att skriftligen anmäla sådant förhållande till Region Kronoberg. Om så inte sker ska ordförande i den aktuella styrelsen/nämnden/beredningen meddela personalutskottet för vidare ställningstagande avseende reducering av arvodet.

§ 4 Sammanträdesarvode

Rätt till sammanträdesarvode för sammanträden och förrättningar har förtroendevalda enligt § 1.

Sammanträdesarvode uppgår till 2 % av grundarvodet (2018 - 1308 kr/dag). Sammanträdesarvodet justeras varje årsskifte med samma förhållande som grundarvodet förändras.

Sammanträdesarvode utgår maximerat till ett arvode per dag. Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller mer än heltid har inte rätt till sammanträdesarvode.

Sammanlagt arvode (fast månadsarvode och sammanträdesarvode) kan högst utgå med 100 % av grundarvodet. Regionstyrelsens ordförande har dock ett fast månadsarvode om 125 % och regionstyrelsens andre vice ordförande 115 %.

Förtroendevald som behöver resdag, för att delta i sammanträde påföljande dag, får inget sammanträdesarvode för resdagen.

§ 5 Ersättning till ersättare

Personliga ersättare arvoderas vid tjänstgöring för ordinarie ledamot och får då ersättning enligt § 1-4. Ersättare i regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnd, regional utvecklingsnämnd, trafiknämnd, kulturnämnd, patientnämnd, folkhälsoberedning, regionstyrelsens arbetsutskott samt regionstyrelsens personalutskott erhåller alltid ersättning vid närvaro på styrelsens/nämndens sammanträden.

§ 6 Ersättning för förlorad arbetsinkomst inklusive förlorad semesterförmån

Förtroendevald enligt § 1 är berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt nedanstående bestämmelser:

1. Förtroendevald har förlorat arbetsinkomst på grund av förrättning enligt § 1 som är orsakat av uppdraget och begär själv ersättning för förlorad arbetsinkomst.
2. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas för sammanträdestid och för restid.
3. För anställd grundas ersättningens storlek på intyg från arbetsgivaren om den anställdes årsinkomst. Se beräkningsmodell bilaga 2.
4. För förtroendevald som inte har något anställningsförhållande eller är egenföretagare ska ersättningen baseras på motsvarande sjukpenninggrundande inkomst, SGI, samt att en skälighetsbedömning görs i det enskilda fallet av regionstyrelsens arbetsutskott.
5. Ersättningen ska utbetalas per timme. Ersättning beräknas enligt bilaga 2.

Ersättning betalas från den tidpunkt den förtroendevalde lämnar bostaden/arbetet och till dess hon/han åter kommer till bostaden/arbetet, inklusive sammanträdestiden men exklusive lunchtid.

Om tid för sammanträde och resor, vid uppdrag enligt § 1, uppgår till mellan 6 - 8 timmar för en dag, räknas förlorad arbetstinkomst som 8 timmar. Maximal ersättning per dygn är 10 timmar.

Grund för rätten till ersättning är att den förtroendevalde rent faktiskt har förlorat arbetsinkomst. Pensionärer och studerande kan ej komma i fråga för denna form av ersättning.

§ 7 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Gäller från och med valet 2014 (gäller i Region Kronoberg från 2015-01-01)

Fritidspolitiker, som har uppdrag understigande 40 %, har rätt till ersättning för förlorad tjänstepension. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till en tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften ska följa storleken på pensionsavgiften enligt det aktuella tjänstepensionsavtalet för anställda i regionen. Avgiften ska beräknas på den sammanlagda ersättning för förlorad arbetsinkomst som den förtroendevalde erhållit under ett år.

Pensionsavgiften betalas en gång per år till en traditionell tjänstepensionsförsäkring i Skandia Pension. Betalningen sker senast vid utgången av mars månad, året efter förlusten.

Betalningen sker med automatik, utan ansökningsförfarande, för samtliga förtroendevalda som fått utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

För fritidspolitiker som är egen företagare och som inte kunnat göra den avsättning till pensionsavgifter som han eller hon hade avsett att göra på grund av minskade bruttointäkter, kan kompensation för mellanskillnad utgå. Kompensationen beviljas av regionstyrelsens arbetsutskott efter ansökan från den förtroendevalde. Kompensationen betalas till samma tjänstepensionsförsäkring som gäller för ersättningen för förlorad pensionsförmån enligt ovan. Efter individuell överenskommelse kan kompensationen istället betalas ut kontant.

Gäller före valet 2014

För uppdragstid före valet 2014 ingår ersättningen för förlorad pensionsförmån i den särskilda pension för fritidspolitiker som regleras i pensionsreglemente för förtroendevalda.

§ 8 Inväxling till individuell månadsersättning

De förtroendevalda, vars sammanträdesarvoden tillsammans med fast månadsarvode enligt § 3 vid sammanvägning överstiger 40 % av fastställt årsgrundarvode för heltid, kan få dessa omvandlade till individuell månadsersättning.

Två alternativ finns för beräkning av individuell månadsersättning.

I alternativ 1 beräknas tjänstgöringsgraden, som utgör sammanlagda antalet dagar per år för de olika uppdragen i förhållande till heltidstjänstgöring (200 dagar/år). Den framräknade tjänstgöringsgraden multipliceras därefter med årsgrundarvodet. Resultatet blir årsarvodet, som betalas ut med 1/12 per månad.

Enligt alternativ 2 beräknas den sammanlagda ekonomiska ersättningen för fasta månadsarvoden och sammanträdesarvoden under ett år. Summan av dessa utgör årsarvodet, som betalas ut med 1/12 per månad.

Principen för inväxling av månadsarvoden och sammanträdesarvoden till förtroendevalda med deltidstjänstgöring är i varje enskilt fall följande:

- Det för individen fördelaktigaste av ovanstående två alternativ väljs.
- Ersättning för restid till och från bostaden kan också växlas in.

För de ledamöter som väljs av Region Kronoberg till andra organ finns det möjlighet att få samordning av arvoden. Regionstyrelsens personalutskott beslutar om ersättningar i varje enskilt fall.

§ 9 Ersättning för resor

Kostnader för resor till och från sammanträde eller motsvarande enligt § 1, ersätts enligt de grunder som fastställs för Region Kronobergs arbetstagare enligt Bil 01 och Trakt 04.

Regionråd som fullgör sitt uppdrag på heltid och är boende utanför Växjö är berättigad till att uppbära reseersättning för färd med egen bil från ordinarie bostad till Region Kronobergs kansli i Växjö för högst 150 resor per år.

§ 10 Traktamente

Traktamente utgår vid sammanträde eller förrättning enl. gällande tjänstemannaavtal, dvs. enligt Bil 01 och Trakt 04.

§ 11 Förmåner vid föräldraledighet, sjukdom, med mera

11.1 Föräldraledighet för hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald

För förtroendevald som uppbär årsarvode som uppgår till 40% eller mer tillämpas ersättningsregler enligt kollektivavtalet Allmänna bestämmelser.

Förtroendevald anmäler ledighet till försäkringskassan, löneavdelningen och gruppleddare. Föräldraledighet beviljas ej på deltid. Ersättare vid föräldraledighet utses av regionfullmäktige.

11.2 Sjukfrånvaro för hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald

För förtroendevalda som har fast årsarvode motsvarande 40 procent eller mer av jämförelsetalet tillämpas vid sjukdom, olycksfall eller arbetsskada reglerna i Allmänna bestämmelser, d.v.s. samma regelverk som gäller för anställd personal.

Behov av ledighet på grund av sjukdom utöver 7 kalenderdagar ska styrkas genom intyg av läkare eller tandläkare. Förtroendevald ska, för att ha rätt till sjuklön enligt lagen om sjuklön, snarast anmäla sjukdomen till kanslidirektör eller kanslichef och löneavdelningen.

För heltidstjänstgörande förtroendevald gäller följande vid sjukdom:

Dag 1	- karensdag; ingen ersättning
Dag 2-14	- sjuklön 80 % av arvodet enligt lag om sjuklön
Dag 15-90	- 90 % av arvodet (Försäkringskassan 80 % + Region Kronoberg 10 %)
Dag 91-360	- 90 % av arvodet (Försäkringskassan 80 % + Region Kronoberg 10 %)
Dag 361-	- 80 % från Försäkringskassan

Anm: Då förtroendevald inte omfattas av AGS, AvtalsGruppSjukförsäkring, som anställda i Region Kronoberg får, går Region Kronoberg in istället och täcker upp de 10 % under dag 91 – 360 så att ersättningen blir lika som för anställd personal.

För arvodesdelar som överstiget 7,5 basbelopp utges utfyllnad av sjuklön enligt landstingsavtal för att uppnå ovan angivna procentsatser.

Ovanstående regler är i överensstämmelse med AB 10 för arbetstagare i kommuner, regioner och landsting.

11.3 Sjukfrånvaro för förtroendevald med fast månadsarvode enligt 3 och 8 § § i arvodesreglementet

Om förtroendevald med fast arvode är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag gäller nedanstående. Om förtroendevald trots sjukdom ändå kan fullfölja sitt uppdrag gäller givetvis skyldighet att underrätta Försäkringskassan.

För förtroendevald med fast arvode gäller följande vid sjukdom:

Arvodet utges under 14 dagar efter det att sjukledigheten har påbörjats.

Dag 1: Karensdag; ingen ersättning från huvudarbetsgivaren + fast månadsersättning från Region Kronoberg.

Dag 2 – 14: Sjuklön från huvudarbetsgivaren + fast månadsersättning från Region Kronoberg.

Dag 15 – 90 = 90 % av arvodet (Försäkringskassan 80 % + Region Kronoberg 10 %)

Dag 91 – ersättning från Försäkringskassan.

Varje förtroendevald, som har sjukledighet över 14 dagar, ska meddela detta till tjänsteman vid ledningsenheten som ansvarar för arvodesutbetalningar m.m.

För att få rätt sjukpenning är det viktigt att resp. förtroendevald anmäler arvodet som sjukpenninggrundande inkomst till Försäkringskassan.

§ 12 Partistöd

Det lokala partistödet utgår till partier som är representerade i enlighet med vad som föreskrivs i 4 kap. 29 § andra stycket KL. Partistödet består dels av ett grundstöd, som uppgår till 2,0 prisbasbelopp per parti och år samt ett mandatstöd som uppgår till 2,0 prisbasbelopp per mandat och år.

Vid fördelning av partistöd beaktas endast mandat för vilken en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap. vallagen, vilket innebär att partistödet upphör när representationen upphör.

Mottagare av partistöd ska senast 30 juni räkenskapsåret efter att stödet har lämnats, lämna en skriftlig redovisning till regionfullmäktige som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i 4 kap. 29 § första stycket i KL.

Redovisningen ska innehålla:

- Partistödets omfattning
- Sparat partistöd från föregående år
- Hur stödet har använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin
- Om överföringar har gjorts till delar av partiorganisationen utanför regionen och vilka motprestationer som i så fall har erhållits
- Verksamhetsberättelse och resultaträkning för aktuellt räkenskapsår
- Granskningsintyg från granskare som partiet har utsett

Partistöd betalas ut i förskott periodiserat kvartalsvis. Regionfullmäktige beslutar årligen om utbetalning av partistöd. Har redovisning och granskningsrapport inte lämnats in till regionfullmäktige inom föreskriven tid utbetalas inget partistöd för nästkommande år.

§13 Anslag till partigrupper

Varje parti som är representerade i enlighet med vad som föreskrivs i 4 kap. 29§ andra stycket KL får ett anslag för partigruppsmöten och partipolitisk verksamhet. Vid fördelning av anslaget beaktas endast mandat för vilken en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap. vallagen, vilket innebär att anslaget upphör när representationen upphör.

Anslaget beräknas utifrån grundarvodet (§ 3), uppräkningsen per år sker i enlighet med § 3. Varje partigrupp får årligen 160 % av grundarvodet per parti och 95 % av grundarvodet per mandat. Kostnader för resor till och från gruppmöten ingår i anslag till partigrupper.

Varje parti disponerar fritt över sitt anslag. Respektive gruppordförande, eller av gruppen utsedd person, huvudattesterar alla räkningar som ska belasta partigruppens anslag. Inom mandatperioden överförs över- respektive underskott på varje partis anslag till nästkommande år.

§ 14 Politiska sekreterare

Kommuner och landsting får anställa politiska sekreterare att biträda de förtroendevalda i det politiska arbetet (4 kap. 33§§ KL). Politiska sekreterare får inte anställas för längre tid än till utgången av det år då val av fullmäktige förrättas nästa gång i hela landet. Lagen (1982:80) om anställningsskydd ska inte tillämpas för dem. Detta innebär i praktiken att en politisk sekreterare kan sägas upp utan saklig grund och att denne inte omfattas av några turordningsregler. En politisk sekreterare har rätt till ledighet från sin anställning i den omfattning som krävs för att kunna utföra sina uppdrag (4 kap 34 §) .

Varje parti, ingående i regionfullmäktige, ges möjlighet till politisk sekreterare enligt ovan. De politiska sekreterarna erhåller inte arvoden enligt arvodesreglementet, de anställs i Region Kronoberg. Alternativt kan ett parti välja

att anställa den politiska sekreteraren, partiet har då hela arbetsgivaransvaret. Den politiska sekreteraren anställs för den period som partiet beslutar dock längst till utgången av det år då val av fullmäktige förrättas nästa gång.

Partierna ska inkomma med justerat beslutsprotokoll från regiongruppmöte av vilket det framgår namn på politisk sekreterare som anställs och mellan vilka datum som den politiska sekreteraren anställs. Beslutet utgör grund för anställning som politisk sekreterare hos Region Kronoberg och verkställs av kanslidirektören. Likalydande förfarande krävs för avslutning av anställning, om partiet önskar avsluta anställningen tidigare än vad som anges i anställningsavtalet. Region Kronobergs kanslidirektör verkställer partiets beslut om anställning samt avslutning av anställning. Om partierna beslutar att anställningen ska upphöra har den politiska sekreteraren ingen rätt till andra arbetsuppgifter inom Region Kronoberg, eftersom lagen om anställningsskydd inte omfattar dem.

Tjänsteutrymmet för politiska sekreterare är 10 % per parti och 5 % per mandat, med 8 partier och 61 mandat motsvarar detta ett sammanlagt tjänsteutrymme om 3,85 tjänster. Partiet erhåller ett anslag för tjänsteutrymme enligt ovan (10 % per parti och 5 % per mandat). Månadsanslaget för heltidsanställd politisk sekreterare motsvarar 60 % av grundarvodet och sociala avgifter tillkommer. För övriga kringkostnader beräknas ett anslag med 55 % av grundarvodet per heltidsanställd politisk sekreterare och år.

Uppräkningen per år sker i enlighet med § 3. De politiska sekreterarna ingår därmed inte i Region Kronobergs årliga lönerevision och omfattas inte av Region Kronobergs gällande lönesättningsprinciper. Lönen för den politiska sekreteraren debiteras respektive partis anslag.

Bilaga 1

Fast månadsarvode i bolag och stiftelser där arvode utgår från huvudmannen (respektive bolagsstämman beslutar om arvodet)

Region Kronoberg äger helt eller delvis bolag eller är huvudman för stiftelser där ett fast månadsarvode utgår från huvudmannen (läs bolaget eller stiftelsen). Nedan anges nivåerna för grundarvodet i tabellform. Nivån på arvodet fastställs av respektive bolagsstämman. I övriga delägda bolag, stiftelser eller föreningar utgår dagarvode i enlighet med vad som beslutas på bolagsstämmor, föreningsstämmor eller liknande och utbetalas av huvudmannen (bolaget, föreningen eller stiftelsen).

Procent av grundarvode	Ordf.	1:e vice ordf.	2:e vice ordf.	Ledamot
Musik i Kronoberg	2			-
Regionteatern Blekinge Kronoberg	40 000 kr/år			
Kulturparken Småland AB	10	2		
Stiftelsen Smålands museum	2	2/3 av 2 %		
RyssbyGymnasiet AB	12		6	2
Smaland Airport AB	15	7,5	7,5	2
AB Destination Småland	6	3		
Almi Företagspartner Kronobergs län AB	1	32 000 kr/år		

Bilaga 2

BERÄKNINGSMODELL FÖR ERSÄTTNING AV FÖRLORAD ARBETS-INKOMST

$$\text{årsinkomst} / (2000 \times \text{sysselsättningsgrad}) = \text{timersättning}$$

Uppgift om årsinkomst lämnas i januari månad resp kalenderår till lönehandläggare som handhar arvoden/ersättningar till förtroendevalda. Semesterersättning samt semesterdagstillägg ingår i årsinkomsten.

För att få ersättning för arvode eller förlorad arbetsinkomst ska förtroendevald för varje förrättning yrka på ersättning. Förluster eller kostnader ska anmälas på bilagda blanketter till berörda nämndssekreterare eller till annan, som setts ut att ta emot dem.

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom sex månader från den dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs. Förändring av förlorad arbetsinkomst ska lämnas snarast till tjänsteman vid ledningsenheten.

För anställd – intyg från arbetsgivaren om den anställdes årsinkomst inkl semesterlön samt sysselsättningsgrad.

För arbetslös – i mån av förlorad ersättning krävs intyg från A-kassa om aktuell ersättningsnivå.

För sjukskriven – i mån av förlorad ersättning krävs intyg från försäkringskassan om aktuell ersättningsnivå.

För den som inte har något anställningsförhållande och ändå förlorar arbetsinkomst – krävs intyg från försäkringskassan över sjukpenninggrundande inkomst.

Lönekontoret gör därefter en beräkning för att fastställa resp förtroendevalds timersättning under gällande år.