

- Fokusområde 1: Förebyggande och främjande arbete  
 Fokusområde 2: Tillgängliga tidiga insatser Fokusområde  
 Fokusområde 3: Enskildas delaktighet och rättigheter  
 Fokusområde 4: Utsatta grupper  
 Fokusområde 5: Ledning, styrning och organisation

Indelning: Barn och unga, vuxna och äldre

<b>Alla åldersgrupper</b>				
<b>Insats/Fokusområde</b>	<b>Långsiktiga och kortsiktiga mål</b>	<b>Aktiviteter</b>	<b>Indikatorer för uppföljning</b>	<b>Processansvarig Tid</b>
<b>Undersöka vilka möjligheter det finns till att genomföra Webutbildning i suicidprevention</b>	Ökad kunskap kring suicidprevention	Webutbildning	Antal personer som har genomgått utbildningen	Uppdinges representant i Länsgruppen
<b>NPF - (neuropsykiatrisk funktionsnedsättning)anpassning av lokaler</b>	Ökad kunskap kring hur den fysiska miljön i våra lokaler psykisk påverkar de som befinner sig däri.	Tillsammans med personalavdelningen skapa checklista för Friskfaktorer i fysisk miljö, som ska spridas till kommunens alla verksamheter.	Att checklistan är skapad och publicerad på kommunens intranät	Personalavdelningen Chef för elevhälsan Uppdinges representant i Länsgruppen maj 2020
		Anpassa alla kommunens lokaler	Antal lokaler som har anpassats	Chef för respektive verksamhet
		Skapa Checklista för NPF-anpassning av fysisk miljö som ska spridas till berörda verksamheter.	Att checklistan är skapad och publicerad på kommunens intranät	Uppvidinges representant i Länsgruppen maj 2020
		Anpassa alla berörda lokaler	Antal lokaler som har anpassats	Chef för respektive verksamhet

BARN och UNGA					
Insats/Fokusområde	Långsiktiga och kortsiktiga mål	Aktiviteter	Indikatorer för uppföljning	Processansvarig Tid	
<p><b>Barnens bästa gäller i Kronobergs län: Arbeta förebyggande och ge tidiga insatser, för att barn- unga och deras familjer i Uppvidinge kommun ska få förutsättningar att få en bra uppväxt och att få utveckla de förmågor som krävs för att leva ett gott liv. Motverka att barn och unga hamnar i utanförskap.</b></p>	<p>Stärka barnets personliga utveckling, stärka familjens egen förmåga, samt främja social inkludering av barnet och familjen.</p>	<p>Projektarbete med uppföljning och samverkan mellan hem, socialförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen och arbetsmarknads- och etableringsenhet.</p>		<p>Styrgrupp: Förvaltningschefer för Socialförvaltningen, Samhällsservice förvaltningen och barn och utbildningsförvaltningen Arbetsgrupp: avdelningschefer för Elevhälsan, Arbetsmarknad och etablering och Individ- och familjeomsorgen Detta projekt kopplas också till arbetet som pågår länsgemensamt.</p>	
		<p>Att implementera och arbeta utefter "Rutin och riktlinjer för problematisk frånvaro"</p>		<p>Rektorer tillsammans med skolhälsovården</p>	
		<p>Undersöka förutsättningarna för att arbeta med UVAS (unga som varken arbetar eller studerar). Skapa arbetssätt för att de inte ska hamna i organisatoriska mellanrum.</p>		<p>Avdelningschef individ- och familjeomsor, KAA (Kommunens aktivitets ansvarig) och Skolhälsovården</p>	
		<p>Genomföra utbildningen "Pappa kom hem 2.0" vilken numer även inkluderar mamma.</p>		<p>Antal genomförda utbildningar</p>	<p>Arbetsmarknad- och etableringsenheten</p>
		<p>Två personer från Elevhälsan kommer utbildas i Föräldraskapsstöd integration</p>		<p>Genomförd utbildning</p>	<p>Chef för elevhälsan januari 2020</p>
	<p>Utbildning för vårdnadshavare inom Föräldraskapsstöd Integration</p>	<p>Antal genomförda utbildningar</p>	<p>vår och höst 2020</p>		

<b>BARN och UNGA fortsättning</b>				
<b>Insats/Fokusområde</b>	<b>Långsiktiga och kortsiktiga mål</b>	<b>Aktiviteter</b>	<b>Indikatorer för uppföljning</b>	<b>Processansvarig Tid</b>
		<p>En socialsekreterare kommer att utbildas i Trygghetscirkeln mot 0-3 år.</p> <p>Utbildning för vårdadshavare inom Trygghetscirkeln</p> <p>COPE utbildningar för vårdadshavare kommer att ske både för 6-12 och tonår</p>	<p>Genomförd utbildning</p> <p>Antal genomförda utbildningar</p> <p>Antal genomförda utbildningar</p>	<p>våren 2020</p> <p>vår och höst 2020</p> <p>vår och höst 2020</p>
<b>Socialnämndens mål med våldsutsatta samt barn som varit utsatta för eller bevittnat våld</b>	<p>Att kunskap om våld i nära relationer ökar hos medarbetare inom socialförvaltningen</p> <p>Samtliga verksamheter ska minst en gång per år lyfta ämnet våld i nära relationer på ett APT.</p> <p>Att samtliga verksamheter inom socialförvaltningen upprättar rutiner och arbetssätt för våld i nära relationer och för barn som har utsatts för eller bevittnat våld.</p> <p>Att ta fram en vägledning som stöd för medarbetare inom socialförvaltningen.</p>	<p>Alla medarbetare inom socialförvaltningen ska genomgå NCK:s (nationellt centrum för kvinnofrid) webbkurs om våld och lämna intyg till närmsta chef</p> <p>Diskussionsfrågor utifrån olika teman, som chefen ansvarar för, som behandlar ämnet</p> <p>Skapa rutiner inom samtliga verksamheter inom socialförvaltningen</p>	<p>Intyg lämnas efter genomförd kurs till chef</p>	<p>Chefer inom socialförvaltningen 2018-2020</p> <p>Chefer Kontinuerligt</p> <p>Chefer tillsammans med representant från arbetsgruppen för våld i nära relationer 2018-2020</p> <p>Arbetsgruppen för våld i nära relationer</p>

<b>BARN och UNGA fortsättning</b>				
<b>Insats/Fokusområde</b>	<b>Långsiktiga och kortsiktiga mål</b>	<b>Aktiviteter</b>	<b>Indikatorer för uppföljning</b>	<b>Processansvarig Tid</b>
	<p>Sprida information om vilket stöd och hjälp det finns att få för våldsutsatta och våldsutövare.</p> <p>Delta i aktuella nätverk.</p>	Genom att sätta upp affischer om Familjefrid och trycka upp broschyrer om socialtjänsten och sprida dessa i hela kommunen. Titta igenom så att det står relevant information på hemsidan.		<p>Arbetsgruppen för våld i nära relationer kontinuerligt</p> <p>Utsedda personer inom socialförvaltningen kontinuerligt</p>
<b>Enskildas delaktighet och rättigheter – Öka medborgarnas delaktighet inom vård och omsorg</b>	Ökad brukardelaktighet. Få en samlad bild över brukarens behov av samverkan för att öka delaktighet.	Lyssna in vad man som brukare/patienter behöver eller önskar sig från vården och föra dom åsikterna fram till rätt mottagare Gemensamt anställda brukarsamordnare		Regionens stadsbidrag för brukarmedverkan
<b>Minska risken för att barn och unga med psykisk ohälsa hamnar i organisatoriska mellanrum. Barn och unga med psykisk ohälsa ska få ta del av vård, stöd och behandling som de är i behov av på ett välfungerande sätt.</b>	Öka antalet genomförda Samordnad individuell plan - SIP inom barn- och utbildningsförvaltningens verksamheter. Alla barn och unga som behöver samordnad individuell plan ska erbjudas detta.	Mäta antal utbildad personal samt genomförda SIP inom barn- och utbildningsförvaltningens verksamheter.	Fortsätta utbilda rektorer och annan berörd personal om SIP.	Ingår i den länsövergripande planen med utbildning om SIP över hela regionen

Vuxna				
Långsiktiga mål	Kortsiktiga mål	Indikatorer för uppföljning	Aktiviteter	Processansvarig Tid
Utöka möjligheterna att gå vidare i aktivitet utanför kommunens dagliga verksamhet	Delaktighet	Andelen personer med som gått i aktivitet utanför egen regi. Registrera hur stor andel som erbjudits samtal	Kontaktman genomför samtal för deltagare i kommunens dagliga verksamhet (Socialtjänstlagen). Samtalet ska dokumenteras och bland annat innehålla personens mål och tillvägagångssätt för att gå vidare till annan aktivitet än daglig verksamhet, det vill säga utanför egen regi.2 samtal/person genomförs under 2020	Chef för öppenvården
Öka samverkan. Öka förståelsen för varandras verksamheters roll och funktion.	Ge den enskilde möjlighet att ta del av de insatser som finns i kommun och region för målgruppen personer med samsjuklighet.	Inventering av hur det integrerade arbetet ser ut i dag och planera för hur det arbetet kan förbättras.	Skapa funktioner på ledningsoch organisationsnivå som medför integrerade stödinsatser. Inventering av hur det integrerade arbetet ser ut i dag och planera för hurdet arbetet kan förbättras.	Samtliga medarbetare inom alla förvaltningar

Vuxna fortsättning				
Långsiktiga mål	Kortsiktiga mål	Indikatorer för uppföljning	Aktiviteter	Processansvarig Tid
Minska risken för att personer med samsjuklighet hamnar i organisatoriska mellanrum. Förbättra delaktighet och självbestämmande för den enskilde individen genom ökad användning av SIP. Målgruppen personer med psykisk ohälsa ska få ta del av vård, stöd och behandling som de är i behov av på ett välfungerande sätt.	Alla som behöver samordnad individuell plan ska erbjudas detta.	Mäta antalet utbildad personal inom socialförvaltningen. Mäta antalet genomförda SIP inom socialförvaltningen.	Fortsätta utbilda personal om SIP.	Ingår i den länsövergripande planen med utbildning om SIP över hela regionen

ÄLDRE				
Insats/Fokusområde	Långsiktiga och kortsiktiga mål	Aktiviteter	Indikatorer för uppföljning	Processansvarig Tid
Uppmärksamma äldre med missbruk och beroendeproblematik.	Ökad kunskap kring missbruk och beroendeproblematik hos äldre.	Fastställa rutin för att uppmärksamma och ge stöd till äldre med missbruk och beroendevård. Implementera rutin hos personal inom äldreomsorgen.		Socialt ansvarig samordnare och verksamhetsutvecklare. Chefer för berörd personal
Undersöka möjligheten till att införa "Väntjänst äldre mat" samt även möjligheten till intragration i projektidén.	Minska ensamheten hos äldre som bor i ordinärt boende. Öka integrationen	Undersöka hur projektet skulle kunna genomföras		Styrgrupp psykisk hälsa
Återuppta projekt "Vad ska vi tänka på vid akut oro"	Att personal får kännedom om strategier för att bemöta psykisk ohälsa	Utbildning i alternativ till psykofarmaka. Återuppta checklista på enkla åtgärder som ska genomföras innan kontakt tas med sjuksköterska	Minska förskrivning av psykofarmaka till våra äldre i särskilt- och ordinärtboende.	Sjuksköterska med psykiatriuppdrag