

# Policy för lika möjligheter och rättigheter i en hållbar Region Kronoberg

---

Denna policy för lika möjligheter och rättigheter i en hållbar Region Kronoberg tydliggör vårt ansvar för mänskliga rättigheter samt den värdegrund och inriktning som genomsyrar allt vi gör.

Vi utgår från respekt för människan och förståelsen för att alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter såsom de beskrivs i FN:s Allmänna förklaring om mänskliga rättigheter och Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna. Alla som är verksamma inom Region Kronoberg ska respektera, skydda och främja invånarnas mänskliga rättigheter. Vår vision är ett gott liv i ett livskraftigt län.

Vårt arbete för en hållbar utveckling i Kronoberg vilar på tre ben: ekonomisk, ekologisk och social utveckling. Det innebär att vi ska bidra till en utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

## 1. Respekt och förbud mot diskriminering

Det är en mänsklig rättighet att inte utsättas för diskriminering. Det handlar om hur vi är mot varandra, mot invånare, mot samarbetspartners och mot intressenter.

- Vår **värdegrund** kännetecknas av omtanke, professionalitet, engagemang och helhetsperspektiv. Vi utgår från respekt för människan, allas lika värde, jämställdhet, jämlikhet, ansvarstagande och värdighet.
- **Det goda bemötandet** ska prägla såväl möten med invånare och samarbetspartners som möten mellan medarbetare inom organisationen. Att bli respektfullt och rättvist behandlad är en rättighet.
- Vi utgår från **rätten till respekt och förbud mot diskriminering**. Vi bemöter alla på ett respektfullt sätt oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck.

## 2. Information och delaktighet

Alla ska ha likvärdig tillgång till information och delaktighet. Detta ska speglas i hur Region Kronoberg informerar och ger inflytande till medarbetare, invånare, samarbetspartners och intressenter.

- I enlighet med vår **värdegrund** lyssnar vi på varandra och strävar efter dialog, samarbete, samsyn och vi-känsla. Vi är tydliga och transparenta i dialogen om resurser och prioriteringar. Vi är delaktiga i arbetet med att utveckla och förbättra.
- **Det goda mötet är grunden i all kommunikation.** Genom en öppen, tydlig och begriplig dialog bygger vi förståelse, förtroende och delaktighet. All kommunikation ska präglas av god ton och respekt för varje människas integritet.
- Vi speglar i vår **kommunikation** den bredd av individer som finns i samhället och arbetar för att motverka stereotypa föreställningar om ålder, kön, funktionsnedsättning, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.
- Vi har ansvar för att information om verksamheten och den demokratiska processen ska vara **tillgänglig för alla**. Invånare som behöver information i alternativa former ska få detta. Vi kommunicerar på ett vårdat, enkelt och begripligt språk.
- Alla invånare ska ges lika villkor att uttrycka sin mening i viktiga beslut som påverkar deras liv. Vi skapar **möjligheter för invånare att vara delaktiga** i beslut som berör dem, och skapar förutsättningar för olika intressenter att delta i samråd och dialoger.

## 3. Goda levnadsvillkor

Alla ska ha likvärdig tillgång till goda levnadsvillkor samt en trygg och säker livsmiljö för medarbetare, invånare, samarbetspartners och intressenter.

- Vi arbetar för att ge människor **ett gott liv i ett livskraftigt län** och möjlighet till en god livskvalitet utifrån sina förutsättningar. Vi ska bidra till att länets invånare kan leva i öppna och hållbara livsmiljöer. Vi skapar förutsättningar för goda och jämlika\* levnadsvillkor.
- Vi ska bidra till barns och ungdomars rätt att växa upp under likvärdiga villkor samt att utvecklas i sin egen takt och utifrån sina egna förutsättningar. En **god uppväxt under barndomen** har stor betydelse för barnets fortsatta liv och hälsa.
- Vi bidrar till att skapa en **trygg och säker livsmiljö** i länet, vilket inkluderar vårt ansvar att uppmärksamma våld i nära relationer och barn som far illa. Vi ska skapa förutsättningar för en trygg och säker verksamhet för både invånare och medarbetare.
- Vi strävar efter **integration** med samhällets mångfald som grund. Vi bidrar till en samhällsutveckling som kännetecknas av ömsesidig respekt och tolerans av alla, oavsett bakgrund\*.
- Vi ska bidra till en **långsiktigt hållbar utveckling** och ska hushålla med resurserna. Vi verkar för att de varor och tjänster som köps in är producerade under hållbara och ansvarsfulla förhållanden.

\*Vi arbetar utifrån respekt och icke-diskriminering oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck.

## 4. Den goda arbetsplatsen

Alla ska ha lika villkor och möjligheter i arbetslivet. Region Kronoberg ska vara den goda arbetsplatsen för alla medarbetare.

- Vi ska i all verksamhet utgå från vår **gemensamma värdegrund**. Medarbetare visar vilja att förstå varandra, varandras kompetens, uppgifter och förutsättningar. Vi står upp för och tar ansvar för vår verksamhet. Vi strävar efter samarbete, samsyn och vi-känsla.
- Vi ska erbjuda alla medarbetare **lika villkor och möjligheter i arbetslivet** samt motverka diskriminering\*. Detta ska speglas i rekrytering och jämn könsfördelning. Att främja mångfald utvecklar kvaliteten i verksamheten. Vi ser och möter människor som individer och ser möjligheter till utveckling.
- Region Kronoberg ska vara en attraktiv arbetsgivare där det finns **goda utvecklings- och karriärmöjligheter** för alla medarbetare. Alla medarbetare ska kunna förena förvärvsarbete med föräldraskap och socialt liv. Inga osakliga löneskillnader ska finnas.
- I **kunskapsorganisationen** Region Kronoberg ska all verksamhet så långt som möjligt bygga på aktuell och evidensbaserad kunskap, annars gäller vedertagen beprövad erfarenhet. Vi uppmuntrar intresset för utveckling, vidareutbildning, forskning, innovation och omvärldsbevakning.
- I vårt **systematiska förbättringsarbete** följer vi upp, analyserar, utvecklar och säkrar kvaliteten för att stegvis bli bättre. Vår verksamhetsutveckling bygger på samarbete över organisationsgränser och mellan professioner, med invånarens bästa i fokus.
- **Chef och medarbetare har ett gemensamt ansvar** att i samverkan skapa en god arbetsmiljö och utveckla verksamheten. Med tydliga roller, konkreta mål och arbetsuppgifter, samt utrymme för eget ansvar och delaktighet, formas ett sammanhang där alla ser sin betydelse för helheten.
- Det **goda ledarskapet i Region Kronoberg** utgår från ledare som har mod att vara tydliga, visa tillit och se till helheten. Vi som är ledare representerar Region Kronoberg och är lojala mot fattade beslut, övergripande mål och bärare av vår värdegrund.
- Region Kronoberg ansvarar för att alla medarbetare har **ett hållbart arbetsliv** med en bra fysisk, psykisk och social arbetsmiljö. Vi har en nollvision för arbetsrelaterad ohälsa - ingen ska komma till skada eller drabbas av ohälsa på grund av sitt arbete. Våra arbetsplatser ska ha ett tillåtande klimat där alla trivs, känner sig delaktiga och där viljan till samverkan och levande dialog är en självklarhet. Alla arbetsplatser ska vara alkohol- och drogfria och arbetstiden är tobaksfri för alla medarbetare. På arbetsplatserna gäller nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling.

\*Vi arbetar utifrån respekt och icke-diskriminering oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck.