

Policy för lika möjligheter och rättigheter i en hållbar Region Kronoberg

Denna policy för lika möjligheter och rättigheter i en hållbar Region Kronoberg tydliggör vårt ansvar för mänskliga rättigheter samt den värdegrund och inriktning som genomsyrar allt vi gör.

Vi utgår från respekt för människan och förståelsen för att alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter så som de beskrivs i svensk grundlag, FN:s Allmänna förklaring om mänskliga rättigheter, Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna samt FN:s Konvention om barnets rättigheter. Alla som är verksamma inom Region Kronoberg ska respektera, skydda och främja invånarnas mänskliga rättigheter. Vår vision är ett gott liv i ett livskraftigt län.

Vårt arbete för en hållbar utveckling i Kronoberg vilar på tre ben: ekonomisk, ekologisk och social utveckling. Det innebär att vi ska bidra till en utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

1. Respekt och förbud mot diskriminering

Det är en mänsklig rättighet att inte utsättas för diskriminering. Det handlar om hur vi är mot varandra, mot invånare, mot samarbetspartners och mot intressenter.

- Vår **värdegrund** kännetecknas av omtanke, professionalitet, engagemang och helhetsperspektiv. Vi utgår från respekt för människan, allas lika värde, jämställdhet, jämlikhet, ansvarstagande och värdighet.
- **Det goda bemötandet** ska präglade såväl möten med invånare och samarbetspartners som möten mellan medarbetare inom organisationen. Att bli respektfullt och rättvist behandlad är en rättighet.
- Vi utgår från **rätten till respekt och förbud mot diskriminering**. Vi arbetar främjande och förebyggande mot diskriminering. Vi bemöter alla på ett respektfullt sätt oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck, samt socioekonomisk bakgrund och bostadsort.

*Vi arbetar utifrån respekt och icke-diskriminering oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck, samt socioekonomisk bakgrund och bostadsort.

2. Information och delaktighet

Alla ska ha likvärdig tillgång till information och delaktighet. Detta ska speglas i hur Region Kronoberg informerar och ger inflytande till medarbetare, invånare, samarbetspartners och intressenter.

- I enlighet med vår **värdegrund** lyssnar vi på varandra och strävar efter dialog, samarbete, samsyn och vi-känsla. Vi är tydliga och transparenta i dialogen om resurser och prioriteringar. Vi är delaktiga i arbetet med att utveckla och förbättra.
- **Det goda mötet är grunden i all kommunikation.** Genom en öppen, tydlig och begriplig dialog bygger vi förståelse, förtroende och delaktighet. All kommunikation ska präglas av god ton och respekt för varje människas integritet.
- Vi speglar i vår **kommunikation** den bredd av individer som finns i samhället och arbetar för att motverka stereotypa föreställningar om ålder, kön, funktionsnedsättning, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.
- Vi har ansvar för att information om verksamheten och den demokratiska processen ska vara **tillgänglig för alla**. Invånare som behöver information i alternativa former ska få detta. Vi kommunicerar på ett vårdat, enkelt och begripligt språk.
- Alla invånare ska ges lika villkor att uttrycka sin mening i viktiga beslut som påverkar deras liv. Vi skapar **möjligheter för invånare att vara delaktiga** i beslut som berör dem, och skapar förutsättningar för olika intressenter att delta i samråd och dialoger.

3. Goda levnadsvillkor

Alla ska ha likvärdig tillgång till goda levnadsvillkor samt till en trygg och säker livsmiljö för medarbetare, invånare, samarbetspartners och intressenter.

- Vi arbetar för att ge människor **ett gott liv i ett livskraftigt län** och möjlighet till en god livskvalitet utifrån sina förutsättningar. Vi ska bidra till att länets invånare kan leva i öppna och hållbara livsmiljöer. Vi skapar förutsättningar för goda och jämlika* levnadsvillkor.
- Vi ska bidra till **barns och ungdomars rätt till likvärdiga villkor och goda förutsättningar för optimal utveckling**. Vårt arbete ska bidra till att barn får en god uppväxt med goda förutsättningar att slutföra sin utbildning, eftersom detta har stor betydelse för barns och ungas fortsatta liv och jämlika hälsa.
- Vi bidrar till att skapa en **trygg och säker livsmiljö** i länet, vilket inkluderar vårt ansvar att uppmärksamma våld i nära relationer och barn som far illa. Vi ska skapa förutsättningar för en trygg och säker verksamhet för både invånare och medarbetare.
- Vi strävar efter **integration** med samhällets mångfald som grund. Vi bidrar till en samhällsutveckling som kännetecknas av ömsesidig respekt och tolerans av alla, oavsett bakgrund*.
- Vi bidrar till en **långsiktigt hållbar utveckling** genom att hushålla med resurser, minska miljö- och klimatpåverkan, anpassa oss till ett förändrat klimat samt stärka den sociala hållbarheten. Vi verkar för att de varor och tjänster som köps in är producerade under hållbara och ansvarsfulla förhållanden.

*Vi arbetar utifrån respekt och icke-diskriminering oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck, samt socioekonomisk bakgrund och bostadsort.

4. Den goda arbetsplatsen

Alla ska ha lika villkor och möjligheter i arbetslivet. Region Kronoberg ska vara en hälsofrämjande arbetsplats för alla medarbetare.

- Vi utgår från vår **gemensamma värdegrund** i all verksamhet. Medarbetare visar vilja att förstå varandra, varandras kompetens, uppgifter och förutsättningar. Vi står upp för och tar ansvar för vår verksamhet. Viljan till samverkan och levande dialog är en självklarhet.
- Vi ska erbjuda alla medarbetare **lika villkor och möjligheter i arbetslivet**, samt motverka diskriminering*. Region Kronoberg ska vara en attraktiv arbetsgivare för alla medarbetare där det finns goda arbetsförhållanden med goda utvecklings- och karriärmöjligheter. Att främja mångfald utvecklar kvaliteten i verksamheten. Alla ska ha möjlighet att söka jobb hos oss och inga osakliga löneskillnader får finnas. Alla medarbetare ska kunna förena förvärvsarbete med föräldraskap och socialt liv. På arbetsplatserna gäller nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling.
- I **kunskapsorganisationen** Region Kronoberg ska all verksamhet så långt som möjligt bygga på aktuell och evidensbaserad kunskap, annars gäller vedertagen beprövad erfarenhet. Vi uppmuntrar intresset för utveckling, vidareutbildning, forskning, innovation och omvärldsbevakning.
- I vårt **systematiska förbättringsarbete** följer vi upp, analyserar, utvecklar och säkrar kvaliteten för att stegvis bli bättre. Vår verksamhetsutveckling bygger på samarbete över organisationsgränser och mellan professioner, med invånarens bästa i fokus.
- Som **medarbetare i Region Kronoberg** ser vi varandra och vår del i helheten. Vi tar ansvar, är engagerade och visar respekt. Genom delaktighet och samverkan bidrar vi gemensamt till en god arbetsmiljö och utvecklar verksamheten.
- Det **goda ledarskapet i Region Kronoberg** utgår från att ledare är modiga och motiverade. Ledarskapet genomsyras av tydlighet, tillit och helhet. Våra ledare representerar Region Kronoberg och är lojala mot fattade beslut, övergripande mål och bärare av vår värdegrund. De har förutsättningar att utföra ett hållbart ledarskap över tid.
- Region Kronoberg ansvarar för att alla medarbetare har **ett hållbart arbetsliv** med en god fysisk, psykisk och social arbetsmiljö. Vi arbetar för att skapa hälsofrämjande arbetsplatser; med fokus på friskfaktorer skapas ett tillåtande klimat där alla trivs, mår bra och utvecklas. Vi har en nollvision – ingen ska komma till skada eller drabbas av ohälsa på grund av sitt arbete.
- Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del av den dagliga verksamheten. Kontinuerligt och systematiskt undersöker och riskbedömer vi arbetsmiljön för att identifiera behov av förbättringar och åtgärder. Vi följer upp och utvecklar insatser och handlingsplaner.
- Vi arbetar aktivt för att upptäcka tidiga signaler på ohälsa och vidtar åtgärder för att främja arbetsförmåga. Vi bedriver ett effektivt rehabiliteringsarbete i samverkan med individen för att skapa förutsättningar för arbetsåtergång vid sjukfrånvaro.
- Alla arbetsplatser ska vara alkohol- och drogfria och arbetstiden är tobaksfri för alla medarbetare.

*Vi arbetar utifrån respekt och icke-diskriminering oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck, samt socioekonomisk bakgrund och bostadsort.