

Arvodesreglemente för förtroendevalda i Region Kronoberg 2023-2026

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen, KL (2017:725). Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder, utskott, och beredningar samt revisorer. Med förtroendevalda avses också ledamöter och ersättare på uppdrag av Region Kronoberg utsetts till externa uppdrag.

Ersättningsberättigade sammanträden

Tjänstgörande ledamöter, ersättningsberättigade ersättare och andra förtroendevalda som är kallade är ersättningsberättigade för:

1. Sammanträde med regionfullmäktige, regionstyrelsen, regionstyrelsens arbetsutskott/personalutskott, infrastrukturberedning, hälso- och sjukvårdsnämnden, hälso- och sjukvårdsnämndens arbetsutskott, trafiknämnden, regionala utvecklingsnämnden, kulturnämnden, nämnden för folkhälsa och vårdval, patientnämnden, Grimslövs folkhögskolas styrelse, samverkansnämnden Blekinge-Kronoberg, organisationsberedningen, valberedningen och revisorerna.
2. Utbildning, konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs, granskningar, deltagande i arbetsgrupp, seminarier, planerade aktiviteter som medborgardialoger eller liknande, som rör Region Kronobergs angelägenhet och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget, beslutat av respektive nämnd/styrelse/utskott/beredning i sin helhet eller av respektive presidium.
3. Sammanträden för uppdrag där Region Kronoberg utser företrädare och ersättning inte utgår från huvudmannen.

Särskilt sammanträde för protokollsjustering berättigar inte till sammanträdesarvode men till eventuell reseersättning.

§ 2 Ersättningsformer

Följande ersättningsformer gäller:

- Arvode i form av fast månadsarvode.
- Sammanträdesarvode.
- Kostnadsersättning i form av förlorad arbetsförtjänst, förlorad pensionsförmån, reseersättning, parkeringsersättning och traktamente.

Enligt 4 kap. 12§ KL har förtroendevalda rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller en betydande del av heltid ($\geq 40\%$).

Anspråk på ersättning ska lämnas senast efter tre månader. I annat fall utgår ingen ersättning.

§ 3 Fast månadsarvode

Förtroendevalda har rätt till fast månadsarvode i enlighet med nedanstående förteckning. I det arvodet ingår ersättning för allt arbete som är förenat med uppdraget, förutom vad som beskrivits under § 1 ovan-

Arvodet beräknas som en procentuell andel av grundarvodet. Region Kronoberg har samma grundarvode som riksdagsledamöter. Grundarvodet justeras årligen i förhållande till riksdagsledamöternas arvode för innevarande år. Regionstyrelsens personalutskott fastställer den årliga justeringen.

- Regionstyrelsens ordförande får 125 procent av grundarvodet, regionstyrelsens andre vice ordförande får 115 procent av grundarvodet och övriga regionråd får maximalt 100 procent av grundarvodet.
- Fast månadsarvode för övriga förtroendevalda, som har rätt till fast ersättning, ska beräknas enligt nedanstående tabell.

Fast månadsarvode är procentuell andel av grundarvodet

| Instans | Ordf. | 1:e vice ordf. | 2:e vice ordf. | Ledamot |
|--|-------|----------------|----------------|---------|
| Regionfullmäktige | 17 | 9 | 9 | - |
| Regionstyrelse | 125 | 100 | 115 | 7 |
| Regionstyrelsens arbetsutskott | - | - | - | 15 |
| Regionstyrelsens personalutskott | - | - | - | 15 |
| Hälso- och sjukvårdsnämnd | 100 | 30 | 65 | 6 |
| Hälso- och sjukvårdsnämndens arbetsutskott | - | - | - | 7 |
| Samverkansnämnd Blekinge och Kronoberg | - | - | - | - |

| | | | | |
|-------------------------------------|----|----|----|---|
| Regional utvecklingsnämnd | 60 | 20 | 40 | 5 |
| Styrelse för Grimslövs folkhögskola | - | - | - | - |
| Trafiknämnd | 50 | 20 | 35 | 3 |
| Kulturnämnd | 25 | 10 | 15 | 3 |
| Nämnd för folkhälsa och vårdval | 20 | 10 | 15 | 3 |
| Patientnämnd | 15 | 10 | - | 3 |
| Revisorer | 20 | 15 | - | 3 |
| Organisationsberedning | 5 | - | - | - |
| Valberedning | 1 | - | - | - |

Förtroendevalda vars uppdrag uppgår till 40 procent eller mer benämns regionråd med tillhörande ansvarsområde.

Fast arvode för presidierna

Det fasta månadsarvodet för presidierna (ordförande, 1:a vice samt 2:a vice ordföranden) omfattar allt som görs med anledning av uppdraget. Inget sammanträdesarvode utgår till presidierna inom presidiernas ansvarsområde. Här avses allt som utförs för att fullfölja uppdraget.

Om förtroendevald med fast arvode är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag på grund av sjukdom, (hel- eller deltid) eller av annan orsak inte kan fullfölja sitt uppdrag, ska frågan om eventuell reducering av arvodet prövas av regionstyrelsens personalutskott enligt § 11.

Fast arvode för ledamöter

Det fasta månadsarvodet för ledamöter omfattar allt som görs med anledning av uppdraget, såvida inte beslut fattats enligt vad som anges under § 1 punkt 3. Sammanträdesarvode utgår till ledamöter vid sammanträde i det politiska organ till vilket uppdraget härrör.

Avgår förtroendevald som är berättigad till fast arvode övergår detta till den nyvalde.

Om förtroendevald med fast arvode är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag på grund av sjukdom, (hel- eller deltid) eller av annan orsak inte kan fullfölja sitt uppdrag, ska frågan om eventuell reducering av arvodet prövas av regionstyrelsens personalutskott enligt § 11. Förtroendevald är skyldig att skriftligen anmäla sådant

förhållande till Region Kronoberg. Om så inte sker ska ordförande i den aktuella styrelsen/nämnden/beredningen meddela personalutskottet för vidare ställningstagande avseende reducering av arvodet.

§ 4 Sammanträdesarvode

Rätt till sammanträdesarvode för sammanträden och förrättningar har förtroendevalda enligt § 1.

Sammanträdesarvode uppgår till 2 procent av grundarvodet. Sammanträdesarvodet justeras varje årsskifte med samma förhållande som grundarvodet förändras.

Sammanträdesarvode utgår maximalt till ett arvode per dag. Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller mer än heltid har inte rätt till sammanträdesarvode. Förtroendevalda som har begärt individuell månadsinväxling har inte rätt till sammanträdesarvode. Sammanträdesarvode utgår inte heller till presidierna i aktuell instans.

Sammanlagt arvode (fast månadsarvode och sammanträdesarvode) kan högst utgå med 100 procent av grundarvodet. Regionstyrelsens ordförande har dock ett fast månadsarvode om 125 procent och regionstyrelsens andre vice ordförande 115 procent.

Förtroendevald som behöver resdag, för att delta i sammanträde påföljande dag, får inget sammanträdesarvode för resdagen.

§ 5 Ersättning till ersättare

Ersättare i regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnd, regional utvecklingsnämnd, trafiknämnd, kulturnämnd, patientnämnd, nämnden för folkhälsa och vårdval, regionstyrelsens arbetsutskott samt regionstyrelsens personalutskott erhåller sammanträdesarvode vid närvaro på sammanträden enligt § 1-4. Detta gäller tjänstgörande och icke-tjänstgörande ersättare.

§ 6 Ersättning för förlorad arbetsinkomst inklusive förlorad semesterförmån

Förtroendevald enligt § 1 är berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt nedanstående bestämmelser:

1. Förtroendevald har förlorat arbetsinkomst på grund av förrättning enligt § 1 som är orsakat av uppdraget och begär själv ersättning för förlorad arbetsinkomst.
2. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas för sammanträdestid och för restid.
3. För anställd grundas ersättningens storlek på intyg från arbetsgivaren om den anställdes årsinkomst. Se beräkningsmodell bilaga 1.

4. För förtroendevald som inte har något anställningsförhållande eller är egenföretagare ska ersättningen baseras på motsvarande sjukpenninggrundande inkomst, SGI, samt att en skälighetsbedömning görs i det enskilda fallet av regionstyrelsens personalutskott. Ersättningen ska utbetalas per timme. Ersättning beräknas enligt bilaga 1.
5. Ersättning betalas från den tidpunkt den förtroendevalde lämnar bostaden/arbetet och till dess hen återkommer till bostaden/arbetet, inklusive sammanträdestiden men exklusive lunchtid.

Om tid för sammanträde och resor, vid uppdrag enligt § 1, uppgår till mellan 6 - 8 timmar för en dag, räknas förlorad arbetsinkomst som 8 timmar. Maximal ersättning per dygn är 10 timmar.

Grund för rätten till ersättning är att den förtroendevalde rent faktiskt har förlorat arbetsinkomst. Pensionärer och studerande kan ej komma i fråga för denna form av ersättning.

§ 7 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Fritidspolitiker, som har uppdrag understigande 40 procent, har rätt till ersättning för förlorad tjänstepension. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till en tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften ska följa storleken på pensionsavgiften enligt det aktuella tjänstepensionsavtalet för anställda i regionen. Avgiften ska beräknas på den sammanlagda ersättning för förlorad arbetsinkomst som den förtroendevalde erhållit under ett år.

Pensionsavgiften betalas en gång per år till en traditionell tjänstepensionsförsäkring i Region Kronobergs avtalade pensionsbolag. Betalningen sker senast vid utgången av marsmånad, året efter förlusten.

Betalningen sker med automatik, utan ansökningsförfarande, för samtliga förtroendevalda som fått utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

För fritidspolitiker som är egenföretagare och som inte har kunnat göra den avsättning till pensionsavgifter som hen hade avsett att göra på grund av minskade bruttointäkter, kan kompensation för mellanskillnad utgå.

Kompensationen beviljas av regionstyrelsens personalutskott efter ansökan från den förtroendevalda. Kompensationen betalas till samma tjänstepensionsförsäkring som gäller för ersättningen för förlorad pensionsförmån enligt ovan. Efter individuell överenskommelse kan kompensationen istället betalas ut kontant.

För uppdragstid före valet 2014 ingår ersättningen för förlorad pensionsförmån i den särskilda pension för fritidspolitiker som regleras i pensionsreglemente för förtroendevalda.

§ 8 Inväxling till individuell månadsersättning

De förtroendevalda, vars sammanträdesarvoden tillsammans med fast månadsarvode enligt § 3 vid sammanvägning överstiger 40 procent av fastställt årsgrundarvode för heltid, kan få dessa omvandlade till individuell månadsersättning.

Månadsinväxlingen beräknas utifrån den sammanlagda ekonomiska ersättningen för fasta månadsarvoden och sammanträdesarvoden under ett år. Summan av dessa utgör årsarvodet, som betalas ut med 1/12 per månad. Förtroendevald som har beviljats individuell månadsersättning ska meddela kanslidirektören vid sjukfrånvaro eller annan längre frånvaro. Vid sjukfrånvaro eller annan längre frånvaro anpassas månadsersättningen enligt § 11.2.

Individuell månadsinväxling kan endast omfatta de förtroendemannauppdrag där Region Kronoberg utbetalar arvode.

Regionstyrelsens personalutskott beslutar om ersättningar i varje enskilt fall.

§ 9 Ersättning för resor

Kostnader för resor till och från sammanträde eller motsvarande enligt § 1, ersätts enligt de grunder som fastställs för Region Kronobergs arbetstagare.

§ 10 Traktamente

Traktamente utgår vid sammanträde eller förrättning enligt gällande tjänstemannaavtal.

§ 11 Förmåner vid föräldraledighet, sjukdom, med mera

11.1 Föräldraledighet för hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald

För förtroendevald som uppbär årsarvode som uppgår till 40 procent eller mer tillämpas ersättningsregler enligt kollektivavtalet Allmänna bestämmelser.

Förtroendevald anmäler ledighet till försäkringskassan, löneavdelningen och gruppledare. Föräldraledighet kan beviljas för enstaka uppdrag. Ersättare vid föräldraledighet utses av regionfullmäktige.

11.2 Sjukfrånvaro för hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald

För förtroendevalda som har fast årsarvode motsvarande 40 procent eller mer av jämförelsetalet tillämpas vid sjukdom, olycksfall eller arbetsskada reglerna i Allmänna bestämmelser, det vill säga samma regelverk som gäller för anställd personal.

Behov av ledighet på grund av sjukdom utöver sju kalenderdagar ska styrkas genom intyg av läkare eller tandläkare. Förtroendevald ska, för att ha rätt till sjuklön enligt lagen om sjuklön, snarast anmäla sjukdomen till kanslidirektör eller kanslichef och löneavdelningen.

För heltidstjänstgörande förtroendevald gäller följande vid sjukdom:

| | |
|-------------------------------|--|
| Dag 1 | - karensdag; ingen ersättning |
| Dag 2-14 | - sjuklön 80 % av arvodet enligt lag om sjuklön |
| Dag 15-90 Kronoberg 10 %) | - 90 % av arvodet (Försäkringskassan 80 % + Region Kronoberg 10 %) |
| Dag 91-360 Kronoberg 10 %) | - 90 % av arvodet (Försäkringskassan 80 % + Region Kronoberg 10 %) |
| Dag 361- | - 80 % från Försäkringskassan |

Anm: Då förtroendevald inte omfattas av AGS, AvtalsGruppSjukförsäkring, som anställda i Region Kronoberg får, går Region Kronoberg in istället och täcker upp de 10 procent under dag 91 – 360 så att ersättningen blir lika som för anställd personal.

För arvodesdelar som överstigit 7,5 basbelopp utges utfyllnad av sjuklön enligt avtal för att uppnå ovan angivna procentsatser.

Ovanstående regler är i överensstämmelse med Allmänna bestämmelser för arbetstagare i kommuner och regioner.

11.3 Sjukfrånvaro för förtroendevald med fast månadsarvode enligt 3 och 8 §§ i arvodesreglementet

Om förtroendevald med fast arvode är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag gäller nedanstående. Om förtroendevald trots sjukdom ändå kan fullfölja sitt uppdrag gäller givetvis skyldighet att underrätta Försäkringskassan.

För förtroendevald med fast arvode gäller följande vid sjukdom: Arvodet utges under 14 dagar efter det att sjukledigheten har påbörjats.

Dag 1: Karensdag; ingen ersättning från huvudarbetsgivaren + fast månadsersättning från Region Kronoberg.

Dag 2 – 14: Sjuklön från huvudarbetsgivaren + fast månadsersättning från Region Kronoberg.

Dag 15 – 90 = 90 % av arvodet (Försäkringskassan 80 % + Region Kronoberg 10 %)

Dag 91 – ersättning från Försäkringskassan.

Varje förtroendevald, som har sjukledighet över 14 dagar, ska meddela detta till tjänsteman vid ledningsenheten som ansvarar för arvodesutbetalningar m.m.

För att få rätt sjukpenning är det viktigt att respektive förtroendevald anmäler arvodet som sjukpenninggrundande inkomst till Försäkringskassan.

Bilaga 1

Beräkningsmodell för ersättning av förlorad arbetsinkomst

$\text{årsinkomst} / (2000 \times \text{sysselsättningsgrad}) = \text{timersättning}$

Uppgift om årsinkomst lämnas i januari månad respektive kalenderår till lönehandläggare som handhar arvoden/ersättningar till förtroendevalda. Semesterättning samt semesterdagstillägg ingår i årsinkomsten.

För att få ersättning för arvode eller förlorad arbetsinkomst ska förtroendevald för varje förrättning yrka på ersättning. Förluster eller kostnader ska anmälas på bilagda blanketter till berörda nämndsekreterare eller till annan, som setts ut att ta emot dem.

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom sex månader från den dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig. Förändring av förlorad arbetsinkomst ska lämnas snarast till tjänsteman vid ledningsenheten.

För anställd – intyg från arbetsgivaren om den anställdes årsinkomst inklusive semesterlön samt sysselsättningsgrad.

För arbetslös – i mån av förlorad ersättning krävs intyg från A-kassa om aktuell ersättningsnivå.

För sjukskriven – i mån av förlorad ersättning krävs intyg från försäkringskassan om aktuell ersättningsnivå.

För den som inte har något anställningsförhållande och ändå förlorar arbetsinkomst – krävs intyg från försäkringskassan över sjukpenninggrundande inkomst.

Lönekontoret gör därefter en beräkning för att fastställa respektive förtroendevaldstimersättning under gällande år.