

A3			
Team: Melinda Popov (ST-läk), Clara Svalbring (ST-läk), Peter Sobkowicz (ST-läk), Helena Rosén (studierektor)			Datum: 2023-10-30
Förbättringsområde/förbättringsmöjlighet Alla ST-läkare och legitimerade vikarierande underläkare på kirurgkliniken i Växjö ska ha ett individuellt utbildningsprogram (IUP) inom 7 månader från anställning.	Vad ska förändringen leda till? Beskriv det önskvärda läget Alla ST-/vik. underläkare på kirurgkliniken i Växjö ska ha ett IUP och detta inom 7 mån från första anställningsdatum oavsett anställningsform. Det ska finnas avsatt tid för att utforma ett IUP och det ska finnas möjlighet att få stöttning av handledare och studierektor.		
Bakgrund Läkare under specialiseringsutövning skall tillsammans med handledare och studierektor ha utarbetat ett IUP senast 7 månader efter första anställningsdatum vid den utbildande enheten. Detta gäller alla legitimerade läkare oavsett anställningsform.	Mätbara mål Hur många ST-/leg. vik. underläkare har ett IUP och hur många har det inom 7 mån från första anställningsdatum?		Mått Enkätutskick innan genomförd förändring och uppföljande enkät efter 1 år.
	Möjliga lösningar IUP-mall för kirurgkliniken i Växjö.	Ansvarig Melinda och Helena	Tidplan Mallen skapas och introduceras hösten -22. Utvärdering hösten -23.
Nuläge Det har framkommit att få ST-/leg. vik. underläkare på kirurgkliniken i Växjö hade ett IUP inom 7 månader från första anställningsdatum. Dokumentet ska utarbetas av ST-/leg. vik. underläkare tillsammans med handledare och studierektor men i praktiken skriver ST-/leg. vik. underläkaren dokumentet själv och det kontrolleras sällan av handledare eller studierektor. Baslinjemätning gjordes med en enkätundersökning hösten -22 som skickades ut till samtliga ST-läkare och leg. vik. underläkare som var anställda på kirurgkliniken vid den tidpunkten, där anställningslängd varierade mellan 4 mån och 4,5 år. Samtliga sex personer svarade på enkäten. Det framkom att enbart två av sex ST-/leg. vik. underläkare på kirurgkliniken i Växjö hade ett IUP.	Vilka resultat har ni sett efter era tester i förhållande till mål och mått? Vid en uppföljande enkätundersökning hösten -23 hade en ST-läkare slutat och tre nya påbörjat en anställning. Enkäten skickades ut till alla anställda ST-läkare och leg. vik. underläkare på kirurgkliniken i Växjö och alla åtta svarade. Samtliga åtta har ett IUP och fem av åtta använde mallen, varav samtliga upplevde den som ett bra stöd och hjälp. De tre nyanställda hade alla använt mallen och hade ett IUP inom 7 mån från första anställningsdatum.		
Analys Enbart en tredjedel av ST-/leg. vik. underläkarna som var anställda hösten -22 hade utformat ett IUP inom satta tidsramen, vilket ger stort utrymme till förbättring. Flera faktorer ligger troligen bakom, såsom bristande information kring IUP, långa gråblock och osäkerhet i anställningen, avsaknad av tid för självstudier och/eller admin och de IUP som skapats av äldre kollegor har upplevts långa och svåröverskådliga vilket lett till känsla av mycket ansträngning för liten vinst i att göra ett IUP. Samtliga sex hade önskat mer stöttning/hjälp i form av färdig mall eller liknande i att utforma ett IUP.	Efter testerna - Vad blir ert nästa steg? Nyanställda ST-läkare och leg. vik. underläkare kommer få tillgång till mallen direkt från anställningsstart. Samtliga ST-läkare och leg. vik. underläkare på kliniken ska använda sig av mallen för IUP - även de som redan utarbetat ett IUP tidigare ska byta till detta format. Målet är att alla ska ha ett IUP enligt denna mall vid årsskiftet 23/24. Inför specialistkollegium, som sker årligen, kommer ST-läkaren eller vik. underläkaren få skicka in sitt uppdaterade IUP som redovisning dels för att man har ett IUP som är uppdaterat, dels för redovisning av självstudier, handledningstid. utbildningar/kurser och genomförda placeringar.		