

A3 Introduktion kirurgkliniken Växjö				
Christian Dimell, ST läkare Kirurgkliniken Växjö				Datum 231101
Utvecklingsområde Utformning av introduktion för ST/underläkare vid Kirurgkliniken i Växjö.		Vad vill vi uppnå? En trygg och givande första tid på kliniken där individen snabbt kommer in i arbetet och lär känna kollegorna. Den nya medarbetaren ska veta hur den första tiden ser ut och vad som förväntas vilket skapar förståelse och trygghet. Genom en utarbetad rutin blir det lättare för kliniken att ge alla nya kollegor samma förutsättningar.		
Syfte och bakgrund Introduktionen för nya läkare på kliniken har skiljt sig mycket åt och skapat osäkerhet kring vad som förväntas av individen den första tiden. Kliniken får svårt att veta vad kollegan gått igenom och kollegan får svårt att veta vad kliniken vill att denne ska fokusera på. Vi behöver en rutin för att skapa trygghet för nyanställda där alla får samma förutsättningar att komma in i de viktigaste delarna av verksamheten på så kort tid som möjligt. Problemet har lyfts fram vid flertalet tillfällen vid samtal inom ST gruppen. En enklare introduktion har funnits sedan tidigare, men visat sig vara för bristfällig som mall för att skapa liknande förutsättningar för alla som börjar hos oss.		Möjliga lösningar Möjliga lösningar har lyfts fram via PICK-graf där de med störst effekt kopplat till minsta insats har valts ut.	Ansvarig Christian Dimell med hjälp av ST kollegor samt studierektor på kliniken.	Tidplan Vår-höst 2023.
Nuläge, behov och analys Vid diskussion inom den nuvarande gruppen av ST och underläkare på kliniken framkommer flertalet synpunkter på den nuvarande introduktionen som har mycket kvar att önska. Via ett fiskbensdiagram ses bland annat behov av struktur samt chans att lära känna nya kollegor. Det finns även en känsla av att tidsbrist och produktionskrav ibland bidrar till en sämre introduktion än vad som kunde ha uppnåtts.		Vilka resultat har ni sett efter testerna? Resultatet har blivit en mer strukturerad mall för introduktionen de första 2 månaderna på kliniken. ST-kollegorna känner sig tillsammans nöjdare med den utformade mallen än den tidigare. Vi ser goda möjligheter till att den ska hjälpa våra kommande kollegor att känna en ökad trygghet gällande inläsning, kollegialt samarbete och arbetet i stort.		
A. Samla ihop och gå vidare Våra ST läkare känner ett stort behov av att förbättra introduktionen. I nuläget har den skiljt sig så mycket åt att vissa blivit osäkra på om det faktiskt finns en utarbetad plan eller om det bara är arbetsplatsens akuta behov som styr vad man gör den första tiden.	B. Mål och mått Målet är ett mer strukturerat ST/underläkarintro för att snabbt och tryggt komma in i arbetet på den nya arbetsplatsen. Kommande kollegor får avgöra om de har haft nytta av denna struktur. Ex via utvärdering av intro.		Efter testerna – vad blir ert nästa steg? Introduktionen kan behöva finjusteras om det framkommer ytterligare brister i utvärderingar.	