



Sysselsättningen i Kronobergs län 2017

Författarens namn: Martin Hedlund
Avdelning: Regional utveckling
Publiceringsdatum: 181213
Kontakt: martin.hedlund@kronoberg.se

Innehållsförteckning

Inledning	3
Sysselsättningen 2017	3
Störst jobbtillväxt i landet i Kronoberg	3
Stark jobbtillväxt i Växjö och i varuproducerande kommuner	4
Jobbtillväxt inom IT, tillverkningsindustri och turistnäring	4
Sysselsättningsgraden fortsatte öka	6
Fyra av åtta kommuner uppfyller regionens sysselsättningsmål för 2025	7
Ökande sysselsättningsgrad för utrikes födda.....	8
Fortsatt ökning av in- och utpendling.....	9
Jobbprognos 2018-2019	10

Nyckelbegrepp

Sysselsatt nattbefolkning = Personer mellan 20-64 år med en sysselsättning och som bor i Kronobergs län. Kan antingen arbeta i länet eller pendla till ett annat län för att arbeta.

Sysselsatt dagbefolkning = Personer mellan 20-64 år som arbetar i Kronobergs län. Kan vara personer som bor och arbetar i Kronobergs län eller inpendlare från andra län.

Sysselsättningsgrad = Andelen av befolkningen i arbetsför ålder (20-64 år) som bor i länet och som har en sysselsättning. Nattbefolkning, inkluderar de som bor och arbetar i länet/kommunen och de som bor i länet/kommunen men som pendlar över kommun-/länsgräns för att arbeta.

[På SCB:s hemsida finns fler begreppsförklaringar.](#)

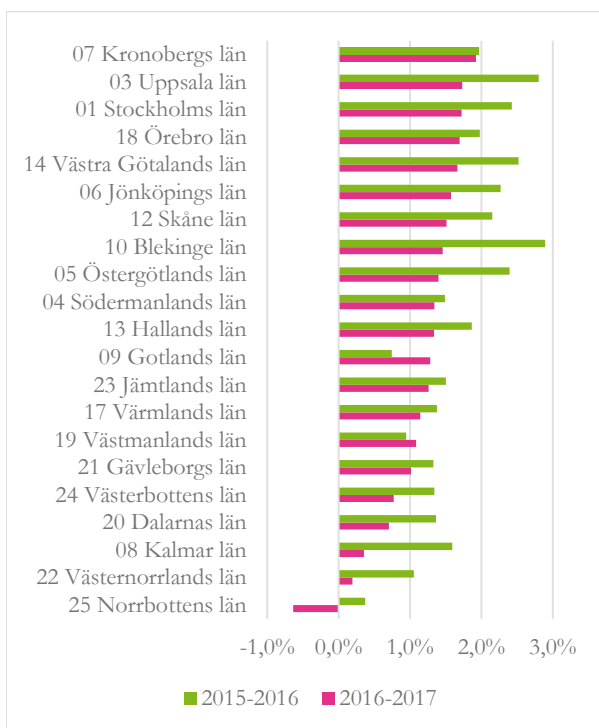
Inledning

Region Kronoberg publicerar årligen en rapport om sysselsättningsutvecklingen i länet. Rapporten baseras på Statistiska centralbyråns (SCB) registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS) som utkommer en gång per år. SCB:s senaste uppdatering utkom den 29 november 2018 och innehåller arbetsmarknadsstatistik för 2017. Syftet med den föreliggande rapporten är att beskriva hur sysselsättningen utvecklats för länet som helhet och för kommunerna i Kronobergs län, med fokus på utvecklingen under 2017. I årets rapport görs också en fördjupning där fokus ligger på geografiska variationer i sysselsättningsutvecklingen. Fördjupningen utgår från statistik på länets församlingar för att kunna ge en högupplöst bild av hur sysselsättningsutvecklingen fördelar sig inom länet.

Sysselsättningen 2017

Störst jobbtillväxt i landet i Kronoberg

Antalet sysselsatta i Kronobergs län har ökat med över 1 procent varje år sedan 2014. Mellan 2016 och 2017 ökade antalet personer som jobbar i länet (dagbefolkning) med 1 768 personer. Tillväxten av nya jobb under 2017 uppgick till 1,9 procent vilket var samma tillväxttakt som året innan. Det totala antalet sysselsatta under 2017 uppgick till 91 788 personer.



Figur 2: Utveckling av sysselsatt dagbefolkning (20-64 år), 2015-2017



Figur 1: Sysselsatt dagbefolkning (20-64 år) i Kronobergs län, 2004-2017

Mellan 2016 och 2017 ökade den sysselsatta dagbefolkningen i Kronobergs län med 1,9 procent (1 768 personer) vilket var den största tillväxten i riket. Med undantag för Norrbottens län, där antalet sysselsatta minskade med 0,6 procent, så ökade den sysselsatta dagbefolkningen i samtliga län under 2017.

Medan ökningen i sysselsatt dagbefolkning i Kronobergs län legat relativt stabil 2015-2017 så har den dämpats något i riket som helhet. Tillväxten av antal sysselsatta i riket minskade med 27 316 personer, från en ökning på 91 764 personer

2015-2016 till en ökning på 64 448 personer 2016-2017. Av alla län ökade tillväxttakten i antal anställda endast i Västmanlands och Gotlands län perioden 2016-2017 jämfört med perioden 2015-2016.

Stark jobbtillväxt i Växjö och i varuproducerande kommuner

Inom Kronobergs län var ökningen av den sysselsatta dagbefolkningen perioden 2016-2017 störst i Uppvidinge och Älmhult medan den var minst i Alvesta, Lessebo och Ljungby. Ljungby var den enda kommunen där sysselsättningen minskade under 2017. I Växjö, Markaryd och Tingsryd låg ökningen närmare snittet för länet som helhet.

Tabell 1: Utveckling av sysselsatt dagbefolkning (20-64 år), 2016-2017 (kommungrupp inom parentes)

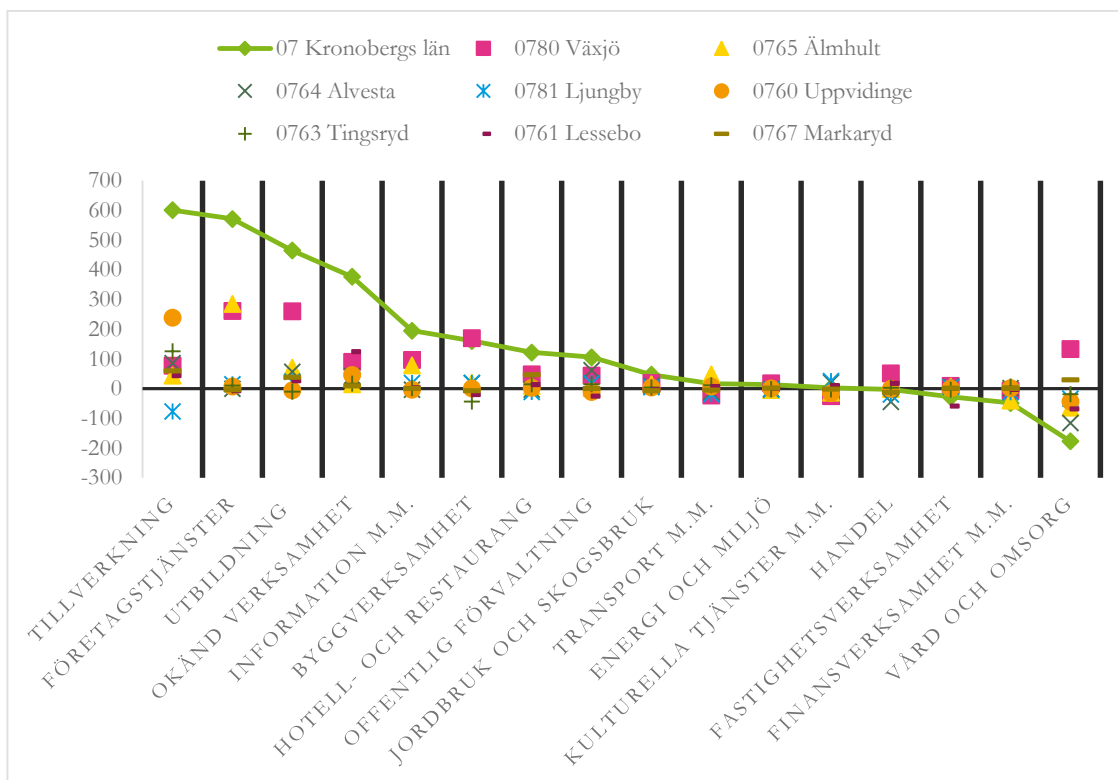
Kommun (kommungrupp)	Förändring 2016-2017
0760 Uppvidinge (Varuproducerande kommuner)	4,5% (0,9%)
0765 Älmhult (Kommuner i tätbefolkad region)	4,0% (0,9%)
0767 Markaryd (Varuproducerande kommuner)	2,4% (0,9%)
0780 Växjö (Större städer)	2,3% (1,5%)
0763 Tingsryd (Varuproducerande kommuner)	1,1% (0,9%)
0764 Alvesta (Pendlingskommuner)	0,9% (0,7%)
0761 Lessebo (Pendlingskommuner)	0,4% (0,7%)
0781 Ljungby (Varuproducerande kommuner)	-0,6% (0,9%)

I absoluta tal ökade den sysselsatta dagbefolkningen i Växjö kommun med 995 personer vilket var den största ökningen bland länets kommuner. På andra plats kom Älmhults kommun där sysselsättningen ökade med 406 personer och på tredje plats hamnade Uppvidinge kommun som växte med 200 sysselsatta.

Utvecklingen av sysselsättningen i länets kommuner kan jämföras med hur sysselsättningen utvecklats för respektive kommuns kommungrupp. Kommungruppsindelningen är framtagen av Sveriges kommuner och landsting i syfte att kunna jämföra kommuner med likartade demografiska och ekonomiska förutsättningar. Av kommunerna i gruppen ”varuproducerande kommuner” ökade sysselsättningen i Uppvidinge, Markaryd och Tingsryd mer än kommungruppens genomsnitt medan utvecklingen i Ljungby låg under genomsnittet för kommungruppen. I Älmhult var sysselsättningsökningen betydligt större än genomsnittet för gruppen ”kommuner i tätbefolkad region”. I gruppen ”större städer” ökade sysselsättningen med 1,5 procent vilket var den största ökningen av alla kommungrupper, tillväxten i Växjö på 2,3 procent landade dock något högre än genomsnittet för gruppen.

Jobbtillväxt inom IT, tillverkningsindustri och turistnäring

I Sverige som helhet ökade antalet anställda inom alla sektorer mellan 2016 och 2017. Den största ökningen skedde inom företagstjänster, offentlig förvaltning och byggverksamhet vilka ökade med 4,1 procent, 3,8 procent respektive 3,1 procent. I jämförelse med perioden 2015-2016 var den största skillnaden att ökningen av antal anställda inom vård och omsorg avtog, från att ha ökat med 25 496 personer 2015-2016 så ökade sektorn endast med 93 personer 2016-2017.



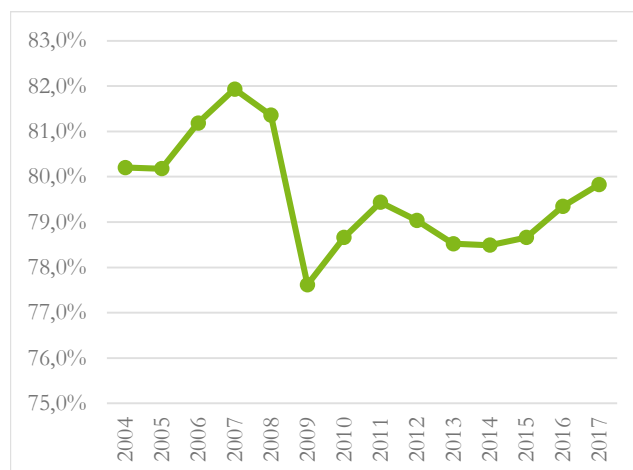
Figur 2: Utveckling av sysselsatt dagbefolkning (16+ år) efter bransch, 2016-2017

Utvecklingen i Kronobergs län skiljde sig från utvecklingen i riket på flera punkter. Medan antal sysselsatta inom tillverkningsindustrin och hotell och restaurang endast ökade med 0,5 procent respektive 0,9 procent i riket så ökade sektorerna med 3,4 procent respektive 5,0 procent i Kronobergs län. I absoluta tal under 2017 tillkom 601 nya jobb inom tillverkningsindustrin och 122 jobb inom hotell och restaurang i Kronobergs län. Även sektorerna företagstjänster och utbildning hade en något starkare utveckling i Kronobergs län i jämförelse med riket som helhet, medan finanssektorn, fastighetssektorn, byggsektorn och vård och omsorg hade en svagare utveckling.

Jobbtillväxten inom olika branscher varierade påtagligt mellan kommunerna i Kronobergs län. Flest nya jobb i länet tillkom inom tillverkningsindustrin som ökade med 601 sysselsatta. Majoriteten av de nya jobben inom tillverkningsindustrin tillkom i Uppvidinge och Tingsryd. Ljungby var den enda kommun i länet där antalet jobb inom tillverkningsindustrin minskade under 2017. Sysselsättningen inom företagstjänster, utbildning och IT ökade främst i Växjö och Älmhults kommuner medan sektorerna endast ökade marginellt i övriga kommuner i Kronobergs län. Sysselsättningen inom vård och omsorg centraliserades under 2017, medan antalet jobb i sektorn i länet som helhet minskade med 177 personer så tillkom 134 sysselsatta i Växjö kommun.

Sysselsättningsgraden fortsatte öka

Sysselsättningsgraden i Kronobergs län, mätt som andelen med sysselsättning i åldersgruppen 20-64, ökade för tredje året i rad och uppgick 2017 till 79,8 procent, en ökning med 0,5 procentenheter från 2016. Detta innebär att Kronobergs län ligger mycket nära det uppsatta målet på 80 procent sysselsättning som finns angivet i regionens utvecklingsstrategi för 2025.



Tabell 2: Förändring av sysselsättningsgrad, i procentenheter (20-64 år), 2016-2017

Län	2016-2017
17 Värmlands län	1,2%
10 Blekinge län	1,0%
21 Gävleborgs län	0,9%
08 Kalmar län	0,8%
04 Södermanlands län	0,8%
22 Västernorrlands län	0,7%
20 Dalarnas län	0,7%
13 Hallands län	0,7%
14 Västra Götalands län	0,6%
23 Jämtlands län	0,6%
19 Västmanlands län	0,6%
18 Örebro län	0,6%
05 Östergötlands län	0,5%
09 Gotlands län	0,5%
06 Jönköpings län	0,5%
07 Kronobergs län	0,5%
12 Skåne län	0,4%
24 Västerbottens län	0,2%
01 Stockholms län	0,2%
03 Uppsala län	0,2%
25 Norrbottens län	0,1%

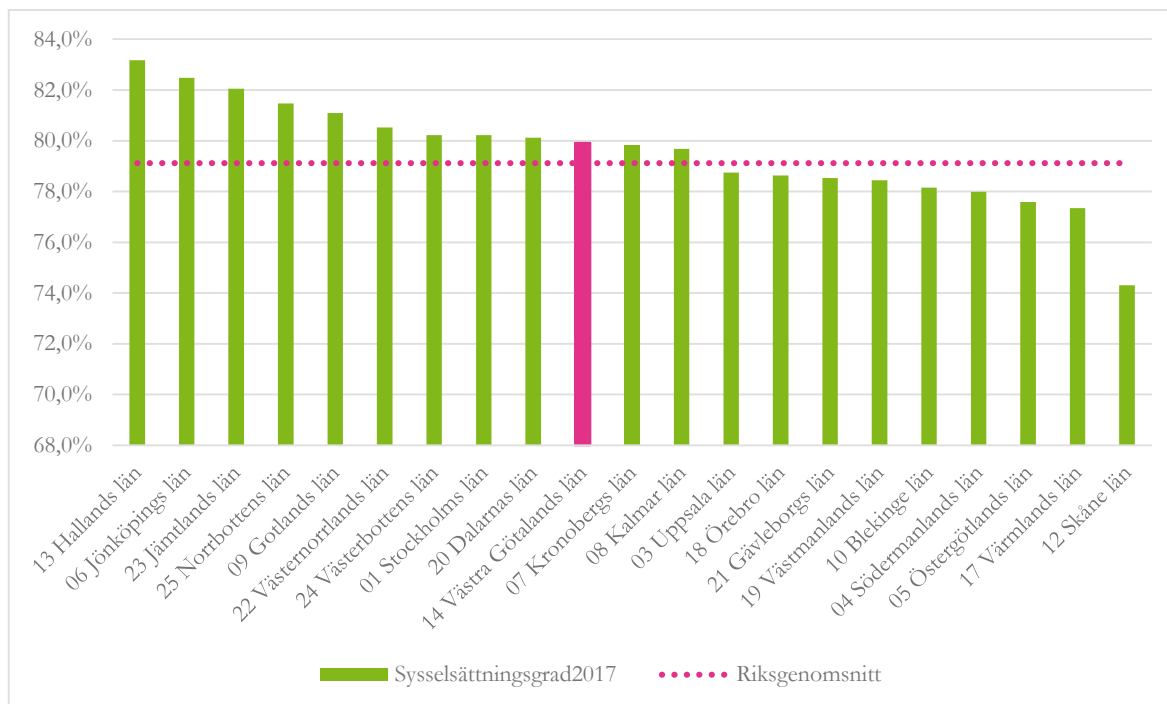
Figur 3: Utveckling av sysselsättningsgraden (20-64 år), 2004-2017

Sysselsättningsgraden ökade i samtliga län under 2017. En jämförelse mellan länen visar att sysselsättningsgraden ökade mest i Värmlands och Blekinge län medan utvecklingen var som svagast i Norrbottens län, Uppsala län, Stockholms län och Västerbottens län. I Kronobergs län följde utvecklingen av sysselsättningsgraden den genomsnittliga utvecklingen i riket vilka båda landade på en ökning med 0,5 procentenheter.

Anledningen till att sysselsättningsgraden ökar eller minskar kan bero på en förändring i antalet sysselsatta eller en ökning eller minskning av det totala antalet i åldersgruppen. På så vis kan till exempel sysselsättningsgraden öka om antalet sysselsatta ligger kvar på samma nivå medan antalet i åldersgruppen blir färre och vice versa. I Kronobergs län förklaras ökningen i sysselsättningsgrad av att den sysselsatta nattbefolkningen i åldersgruppen 20-64 ökade med 1 456 personer medan antalet personer i åldersgruppen som helhet endast ökade med 1 170 personer. Detta kan jämföras med Norrbottens län där ökningen i sysselsätt-

ningsgrad för gruppen 20-64 berodde på att antalet sysselsatta i åldersgruppen 20-64 endast minskade med 353 personer medan antalet i hela åldersgruppen minskade med 595 personer.

Intressant att notera är att antalet jobb i Kronobergs län ökade med 1,9 procent (1768 jobb) samtidigt som sysselsättningsgraden endast ökade med 0,5 procent. Denna skillnad förklaras till stor del av en ökad nettoinpendling till länet men tyder även på en matchningsproblematik där kompetensen måste inhämtas från andra regioner.



Figur 4: Sysselsättningsgrad (20-64 år), 2017

Sysselsättningsgraden i Kronobergs län på 79,8 procent ligger något över riksgenomsnittet på 79,1 procent och placerar länet på plats elva av rikets 21 län. Hallands län hade högst sysselsättningsgrad (83,2 procent) medan Skåne län hade den lägsta sysselsättningsgraden (74,3 procent). Sysselsättningsgraden i Värmlands och Skåne län är dock något underskattad eftersom utpendlare till Norge inte fångas in.

Fyra av åtta kommuner uppfyller regionens sysselsättningsmål för 2025

Inom länet ökade sysselsättningsgraden i alla kommuner förutom i Älmhult där den minskade och i Ljungby där den låg kvar på samma nivå. Orsaken till att sysselsättningsgraden minskade med 0,9 procent i Älmhult var att befolkning i åldrarna 20-64 ökade med 236 personer medan antalet sysselsatta i åldersgruppen bara ökade med 109 personer. I sammanhanget bör det noteras att antalet jobb i Älmhult ökade med 406 stycken (0,9 procent) samtidigt som alltså sysselsättningsgraden minskade i kommunen. Diskrepansen förklaras av en ökad inpendling och pekar på att befolkningstillväxten inte matchar den kommunala arbetsmarknadens kompetensbehov. I Uppvidinge, Lessebo, Tingsryd och Alvesta

Tabell 3: Sysselsättningsgrad (20-64 år) 2017 och förändring i procentenheten 2016-2017

	2017	2016-2017
0781 Ljungby	82,0%	0,0
0760 Uppvidinge	81,0%	0,8
0764 Alvesta	81,0%	0,7
0765 Älmhult	80,6%	-0,9
0780 Växjö	79,6%	0,7
0763 Tingsryd	79,2%	0,7
0767 Markaryd	76,6%	0,9
0761 Lessebo	73,9%	0,9

så ökade sysselsättningsgraden till följd av att befolkningen i åldersgruppen stod still eller minskade samtidigt som antal sysselsatta ökade. I Markaryd och Växjö berodde ökningen i sysselsättningsgrad på att antalet sysselsatta ökade mer än befolkningen.

I Ljungby, Uppvidinge, Alvesta och Älmhult översteg sysselsättningsgraden 80 procent vilket innebär att kommunerna uppfyller regionens sysselsättningsmål för 2025. Både Växjö och Tingsryd ligger nära målet och ifall de senaste årens utveckling fortsätter så skulle de nå upp till 80 procent sysselsättningsgrad redan år 2018 eller 2019.

Trots ökande sysselsättningsgrad hade Lessebo fortsatt en lägre sysselsättningsgrad än övriga kommuner i länet. Lessebos förhållandevis låga sysselsättningsgrad är ett resultat av en utveckling som påbörjades efter finanskrisen 2007. Sammantaget perioden 2008-2017 har antalet sysselsatta i åldersgruppen 20-64 i Lessebo minskat med 290 personer samtidigt som befolkningen i åldersgruppen ökat med 20 personer. Denna utveckling förklarar minskningen av Lessebos sysselsättningsgrad på 80,8 procent år 2007 till 73,9 procent år 2017.

Ökande sysselsättningsgrad för utrikes födda

Skillnaden i sysselsättningsgrad mellan män och kvinnor i Kronobergs län uppgick till 3,5 procentenheter vilket är en ökning från 2016 med 1,1 procentenheter. Könsgapet för utrikes födda ökade mer än för inrikes födda och uppgick till 7,1 procentenheter under 2017, en ökning med 2,7 procentenheter från 2016. Anledningen till att könsgapet ökat beror främst på att sysselsättningsgraden för både inrikes och utrikes födda män ökade under 2017.

Sysselsättningsgraden under 2017 uppgick till 86,5 procent för inrikes födda och till 59,2 procent för utrikes födda. Sysselsättningsgapet mellan inrikes och utrikes födda uppgick till 27,4 procentenheter vilket är en minskning från 2016 och den lägsta nivån sedan 2011. Minskningen beror på att sysselsättningsgraden för utrikes födda ökade med 2,2 procentenheter under 2017 medan den endast ökade med 0,4 procentenheter för inrikes födda. Ökningen var särskilt stor för utrikes födda män för vilka sysselsättningsgraden ökade med 3,6 procentenheter.

Tabell 4: Sysselsättningsgrad (20-64 år) efter födelseregion, 2017, Kronobergs län (förändring från 2016 i procentenheter inom parantes)

	Kvinnor	Män
Inrikes födda	85,4% (0,1)	87,5% (0,6)
Utrikes födda	55,6% (0,9)	62,7% (3,6)
Inrikes och utrikes födda	78,0% (-0,1)	81,5% (1,0)

Fortsatt ökning av in- och utpendling

Totalt uppgick antalet inpendlare till Kronobergs län under 2017 till 12 466 personer vilket innebar en ökning från 2016 med 489 personer. Kronobergs län har länge varit det län i riket med högst inpendling i relation till sin befolkning, en position som förstärktes under 2017. Ökningen i inpendling till länet berodde främst på en ökad inpendling från Skåne län. Utpendlingen från länet ökade från 2016 med 155 personer och uppgick totalt till 7 482 personer under 2017. Då inpendlingen ökade mer än utpendlingen så ökade även länets nettopendling som 2017 uppgick till 4 989 personer. I relation till befolkningsstorleken var det endast Stockholms län som hade en större nettopendling 2017.

Tabell 5: In- och utpendling, Kronobergs län, 2016 och förändring 2016-2017

	2017			Förändring 2016-2017		
	Inpendling	Utpendling	Nettopendling	Inpendling	Utpendling	Nettopendling
Kronobergs län	12 466	7 482	4 984	489	155	334
Uppvidinge	1 601	1 087	514	124	-24	148
Lessebo	886	1 757	-871	25	36	-11
Tingsryd	1 666	1 680	-14	70	51	19
Alvesta	2 602	4 173	-1 571	63	49	14
Älmhult	4 449	1 454	2 995	323	16	307
Markaryd	1 954	1 075	879	57	36	21
Växjö	10 562	7 191	3 371	101	145	-44
Ljungby	2 072	2 391	-319	-5	115	-120

Både inpendling och utpendling ökade i sex av länets åtta kommuner under 2017. Inpendlingen ökade mest till Älmhult, Uppvidinge och Växjö medan utpendlingen ökade mest från Växjö och Ljungby. Nettopendlingen ökade mest i Älmhult och Uppvidinge medan förändringen av nettopendlingen i övriga kommuner var liten eller negativ.

Totalt under 2017 hade Växjö och Älmhult den i särklass största nettoinpendlingen följt av Markaryd och Uppvidinge. Den största nettoutpendlingen uppmättes i Alvesta, Lessebo och Ljungby.

Även om antalet pendlare ökade under 2017 så låg andelen av den sysselsatta nattbefolkningen i länet som pendlade över en kommungräns kvar på 21,8 procent vilket är samma nivå som för 2016. Detta förklaras av att gruppen som både bor och arbetar i sin kommun ökade i samma takt som gruppen utpendlare. På kommunnivå skedde dock några mindre förändringar i andelen utpendlare mellan

Tabell 6: Andelen av den sysselsatta nattbefolkningen som pendlar över kommungräns för att arbeta (förändring från 2016 i procentenheter inom parentes)

	2017
0761 Lessebo	47,7% (-0,1)
0764 Alvesta	44,2% (0,0)
0763 Tingsryd	28,9% (0,3)
0760 Uppvidinge	23,6% (-1,0)
0767 Markaryd	23,5% (0,1)
0765 Älmhult	17,6% (-0,2)
0781 Ljungby	16,9% (0,7)
0780 Växjö	16,0% (-0,1)

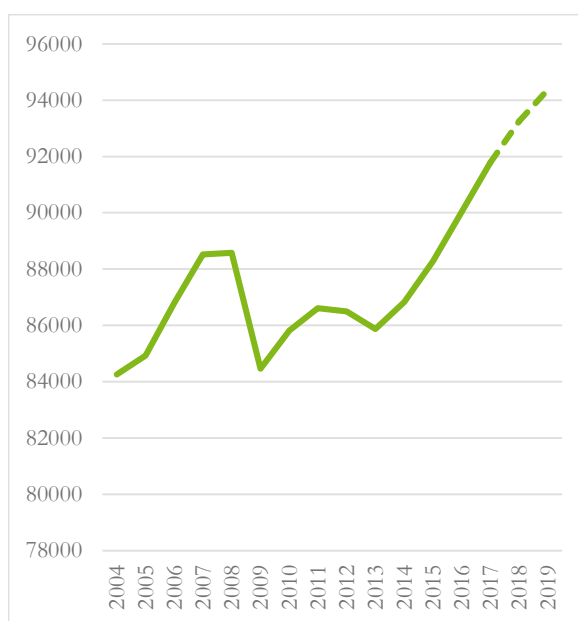
2016 och 2017, varav de största var att andelen utpendlare i Uppvidinge minskade med 1 procentenhet medan andelen utpendlare i Ljungby ökade med 0,7 procentenheter.

Den starkaste mellankommunala pendlingsrelationen i länet är den mellan Alvesta och Växjö, en relation som stärktes något mellan 2016 och 2017. De två största förändringarna under 2017 var dock en ökad inpendling till Växjö från Lessebo och en ökad utpendling från Växjö till Uppvidinge. Även utpendlingen från Växjö och Ljungby till Älmhult ökade något.

Jobbprognos 2018-2019

Då sysselsättningsutvecklingen i Kronobergs län följt den generella utvecklingen i riket under de senaste tre åren görs antagandet att så även kommer vara fallet under kommande år. Av den anledningen bygger årets jobbprognos för Kronobergs län på en sammanvägning av Konjunkturinstitutets och Arbetsförmedlingens prognoser för riket.

Enligt prognosen ser de senaste årens ökning av antalet sysselsatta i Kronobergs län ut att fortsätta under 2018 och 2019, om än i avtagande takt. Mellan 2017 och 2018 prognosticeras en tillväxt på 1,6 procent, cirka 1 500 jobb, vilket är en svag minskning från den faktiska tillväxten mellan 2016-2017 på 2 procent. Försvagningen av tillväxttakten förväntas fortsätta under 2019 då den beräknas till 1,2 procent eller cirka 1 100 jobb. Även om prognosen antyder ett något vikande konjunkturläge så förväntas antalet jobb att öka både i länet och i landet som helhet.



Figur 5: Prognos för antalet sysselsatt dagbefolkning (20-64 år), prognosår 2018-2019

