

Regionstyrelsens personalutskott

Datum: 2018-01-30

Tid: 13:00-14:45

Plats: Lokal Möckeln, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

Ledamöter

Robert Olesen (S) (ordförande)
Anna Fransson (S) (vice ordförande)
Suzanne Frank (M) (2:e vice ordförande)
Michael Öberg (MP)
Tryggve Svensson (V)

Ej tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande

Caroline Palmqvist, HR-direktör
Monica Ranstad, förhandlingschef
Lisa Öberg, nämndsekreterare
Pontus Juhlin, HR-chef hälso- och sjukvården §§3-4
Maria Wiltz, centrumchef medicin- och akutcentrum §4
Annika Tigerhielm, centrumchef kirurgi-, kvinno- och barncentrum §4

Utses att justera

Suzanne Frank (M)

Justeringens plats och tid

Regionhuset, Nygatan 20, Växjö , 2018-02-05 10:00

Protokollet omfattar

§§1-7

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2018-01-30

Datum för anslags uppsättande

2018-02-06

Datum för anslags nedtagande

2018-02-28

Förvaringsplats för protokollet

Regionens arkiv

.....

Lisa Öberg

Ärendelista

- §1 Godkännande av föredragningslista
- §2 Val av justerare och justeringsdatum
- §3 Informationsärende: Oberoende av inhyrd personal i vården
- §4 Informationsärende: Nuläge semesterplanering 2018
- §5 Informationsärende: Åtterrapporering heltid
- §6 Informationsärende: Inför löneöversyn 2019
- §7 HR-direktörens rapport

§1 Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2018-01-24.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2018-01-24.

Paragrafen är justerad

§2 Val av justerare och justeringsdatum

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att jämte ordföranden utse Suzanne Frank (M) att justera protokollet samt

att justering sker 2018-02-05.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att jämte ordföranden utse Suzanne Frank (M) att justera protokollet samt

att justering sker 2018-02-XX.

Paragrafen är justerad

§3 **Informationsärende: Oberoende av inhyrd personal i vården (16RK2368)**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Pontus Juhlin, HR-chef hälso- och sjukvården, presenterade nuläget för arbetet med att bli oberoende av inhyrd personal i vården.

Utfasningen går i stort enligt plan och fler enheter är hyroberoende eller har minskat sitt behov av hyrpersonal. Kostnaderna för hyrpersonal minskar och andelen hyrsjuksköterskor som hyrs in från företag med upphandlade avtal ökar. Anställningsflödet för sjuksköterskor är positivt med färre som slutar, fler som nyrekryteras och fler som återvänder.

Läget är dock ansträngt i primärvården där 25,5 läkare saknas (med inhyrda läkare medräknade).

Yttranden

Anna Fransson (S), Michael Öberg (MP), Robert Olesen (S) och Suzanne Frank (M) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§4 Informationsärende: Nuläge semesterplanering 2018

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Maria Wiltz, centrumchef medicin- och akutcentrum, Annika Tigerhielm, centrumchef kirurgi-, kvinno- och barncentrum och Pontus Juhlin, HR-chef hälso- och sjukvården, presenterade nuläget för semesterplaneringen 2018.

Två sommarplaneringsgrupper - en i Växjö och en i Ljungby - är utsedda och har påbörjat sitt arbete. Grupperna ser över hur mycket personal som finns tillgänglig och hur många vårdplatser som är möjliga att ha öppna. Ålderssammansättningen på personalen gör att många utöver semester även tar föräldraledigt på sommaren.

Rekrytering av sommarpersonal är igång och sköts av rekryterings- och bemanningsenheten. Sjuksköterskor som arbetar administrativt kommer precis som tidigare år att erbjudas stöd för att kunna arbeta kliniskt i sommar. Vilka sommarförmåner som kommer gälla för semesterperioden 2018 är klart sedan tidigare.

Sommarplanering/rekrytering stäms av löpande i hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp.

Yttranden

Anna Fransson (S), Robert Olesen (S), Michael Öberg (MP) och Suzanne Frank (M) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§5 Informationsärende: Åtterrapportering heltid (17RK1595)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Regionstyrelsen beslutade 2017-09-12 §165 att heltid ska vara grundprincip för tillsvidareanställning vid nyrekrytering, att delade turer ska avskaffas under 2018 samt att en handlingsplan ska tas fram tillsammans med samtliga fackliga organisationer. Bakgrunden är den överenskommelse som finns mellan Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Kommunal om att heltid ska vara det normala vid nyanställning och att medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid.

Monica Ranstad, förhandlingschef, presenterade aktuell version av handlingsplanen. Att fler arbetar heltid är viktigt ur flera perspektiv - den framtida kompetensförsörjningen, jämställdhet och framtida pensioner. Av Region Kronobergs anställda är idag 78% anställda på heltid och 61% arbetar heltid.

Yttranden

Anna Fransson (S), Michael Öberg (MP) och Robert Olesen (S) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- Handlingsplan Heltid - Region Kronoberg (Arbetsmaterial)

Paragrafen är justerad

§6 Informationsärende: Inför löneöversyn 2019

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Monica Ranstad, förhandlingschef, redovisade nuläget inför lönerrevision 2019 och de önskemål som inkommit från verksamheterna samt de fackliga organisationerna.

Yttranden

Robert Olesen (S), Anna Fransson (S), Michael Öberg (MP) och Suzanne Frank (M) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§7 HR-direktörens rapport

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Upplevelseverkstäder

Vård och Omsorgscollege har under vecka 3 och 4 erbjudit alla elever i årskurs åtta att delta i upplevelseverkstäder för att kunna prova på riktiga vård- och omsorgsuppgifter. Upplevelseverkstäderna har genomförts på KTC (kliniskt träningscentrum) på Ljungby lasarett respektive Växjö lasarett.

Framtida ledare

Framtida ledare har startat. Utbildningsprogrammet är ett samarbete mellan Region Kronoberg och Linnéuniversitetet och ger 15 hp. Totalt ansökte 90 medarbetare om att få delta i programmet och det är nu 24 som valts ut. Syftet med satsningen är att bidra till att trygga Region Kronobergs framtida behov av chefer och ledare.

Mentorsuppdrag

I budget för 2018 finns ett uppdrag att ta fram förslag till mentorstjänster i vården. Förslaget kommer hanteras på regionstyrelsens personalutskott 2018-04-24.

Månadsrapport december 2017

Månadsrapporten för december 2017 presenterades.

Yttranden

Michael Öberg (MP), Robert Olesen (S) och Anna Fransson (S) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad