

Regionstyrelsens personalutskott

Datum: 2018-08-28

Tid: 09:00-10:35

Plats: Lokal Vidöstern, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

Ledamöter

Robert Olesen (S) (ordförande)

Anna Fransson (S) (vice ordförande)

Michael Öberg (MP)

Sven Sunesson (C)

Yngve Filipsson (L) ersätter Suzanne Frank (M) (2:e vice ordförande)

Roland Gustbée (M)

Tryggve Svensson (V)

Ej tjänstgörande ersättare

Magnus Carlberg (S)

Övriga närvarande

Caroline Palmqvist, HR-direktör

Lisa Öberg, nämndsekreterare

Pontus Juhlin, HR-chef hälso- och sjukvården §§19-20

Utses att justera

Roland Gustbée (M)

Justeringens plats och tid

Regionhuset, Nygatan 20, Växjö , 2018-09-03

Protokollet omfattar

§§17-24

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2018-08-28

Datum för anslags uppsättande

2018-09-05

Datum för anslags nedtagande

2018-09-27

Förvaringsplats för protokollet

Regionens arkiv

.....

Lisa Öberg

Ärendelista

- §17 Godkännande av föredragningslista
- §18 Val av justerare och justeringsdatum
- §19 Informationsärende: Uppdrag karriärtrappor
- §20 Informationsärende: Oberoende av hyrpersonal
- §21 Informationsärende: Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2017
- §22 Informationsärende: Projekt – Chefers förutsättningar
- §23 HR-direktörens rapport
- §24 Anmälningar för kännedom

§17 Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2018-08-22.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2018-08-22.

Paragrafen är justerad

§18 Val av justerare och justeringsdatum

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att jämte ordföranden utse Roland Gustbée (M) till att justera protokollet samt

att justering sker 2018-09-03.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att jämte ordföranden utse Suzanne Frank (M) till att justera protokollet samt

att justering sker 2018-09-03.

Paragrafen är justerad

§19 Informationsärende: Uppdrag karriärtrappor

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

En förstudie om hur karriärtrappor kan utformas pågår. I förstudien kommer en sammanställning av andra regionernas karriärutvecklingsmodeller att göras och beskriva hur modellerna är uppbyggda, tillämpas och hur de upplevs fungera. Inget län har ännu gjort någon utvärdering, men medskick att en tydlig målbild är viktigt och arbetet är resurskrävande.

Förstudien kommer även inkludera en inventering av Region Kronobergs nuvarande arbete med befattningsutvecklingsmodellen OLIVIA samt hur modellen kan komma att integreras med karriärtrapporna.

Yttranden

Sven Sunesson (C), Anna Fransson (S), Michael Öberg (MP), Roland Gustbée (M), Yngve Filipsson (L) och Robert Olesen (S) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§20 Informationsärende: Oberoende av hyrpersonal

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Oberoende av hyrpersonal

Arbetet pågår med att uppdatera kommunikationen av hela satsningen för att hålla fokus. Region Kronoberg har 50 sjuksköterskor som beviljats utbildningstjänst för att studera till specialistsjuksköterska/barnmorska vilket är positivt, men också leder till luckor i verksamheten. Kostnadsutvecklingen är likvärdig med 2016 och det nationella projektet ska uppdateras.

Mellan januari till juli 2018 har det anställts 20 st fler sjuksköterskor än det slutat. Föräldraledigheterna är dock fortsatt höga.

Sommar 2018

En enkät som ska undersöka hur årets sommar har upplevts har skickats ut till verksamhetschefer, centrumchefer och vårdplatskoordinatorer. Under stora delar av sommaren har det varit ett pressat läge på Centrallasarettet i Växjö på grund av ett lågt antal öppna vårdplatser. Med anledning av detta har verksamhetsmöten hållits varje dag och genom ett bra samarbetsklimat där verksamheter har hjälpt varandra över gränser har mycket kunnat lösas. Det dagliga nuläget har kommunicerats ut till medarbetarna vilket också upplevts som positivt.

Yttranden

Robert Olesen (S), Roland Gustbée (M), Anna Fransson (S), Sven Sunesson (C) och Yngve Filipsson (L) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§21 Informationsärende: Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2017 (18RGK1219)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Utifrån de krav som ställs på Region Kronoberg att årligen kontrollera och följa upp huruvida arbetsmiljöarbetet fungerar och bedrivs enligt föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete lämnas en sammanställning och slutrapport för 2017. Syftet med arbetet är att det ska leda till förbättringar och ge en säker, sund och trygg arbetsmiljö. Rapportens slutsatser är att det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs tillfredställande utifrån föreskriften om SAM (AFS 2001:1). Inga generella behov av åtgärder men fortsatt med att förbättra de områden som ovan redovisats.

Yttranden

Yngve Filipsson (L) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- Region Kronobergs årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2017

Paragrafen är justerad

§22 Informationsärende: Projekt – Chefers förutsättningar (18RGK1366)

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Region Kronoberg har i ledaridén som togs fram 2016 definierat och beskrivit krav och förväntningar på chefer och synen på det ledarskap som ska prägla organisationen. För att möjliggöra ett ledarskap utifrån ledaridén måste förutsättningarna för cheferna i deras uppdrag, organisationen och arbetsmiljö vara rimliga.

Flera forskningsstudier påvisar vikten av att begränsa antalet medarbetare per chef och säkra tillgången till rätt chefsstöd för att skapa ett mer attraktivt och hållbart ledarskap. Begränsningen är också viktig för att cheferna ska ha utrymme att arbetat med det som är viktigast i chef- och ledaruppdraget - det vill säga att leda, styra och utveckla verksamhet och medarbetare. Det finns även samband mellan långtidssjukfrånvaro och antal medarbetare per chef.

Förutsättningarna för Region Kronobergs chefer varierar gällande såväl antal medarbetare och tillgång till chefsstöd och HR-direktören har nu i uppdrag från regiondirektörens ledningsgrupp att genomföra en pilotstudie med följande syfte:

"Översynen ska utgå från aktuell forskning och syftar till att säkerställa att chefer i Region Kronoberg har rätt organisatoriska förutsättningar för att kunna vara närvarande och leda och utveckla medarbetare, verksamhet och organisation utifrån de krav och förväntningar som beskrivs i Region Kronobergs ledaridé."

Pilotstudien omfattas av medicinkliniken i Växjö och vårdcentralerna Teleborg, Birka och Ingelstad och pågår till mars 2019.

Yttranden

Michael Öberg (MP), Yngve Filipsson (L), Anna Fransson (S), Roland Gustbée (M) och Sven Sunesson (C) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- Projektuppdrag - Pilotstudie för översyn av chefers organisatoriska förutsättningar

Paragrafen är justerad

§23 HR-direktörens rapport

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Månadsrapporten

Månadsrapporten visar på små förändringar i nyckeltalen.

Lönekartläggning

2017-års lönekartläggning är försenad. Facklig samverkan kommer dock ske inom kort och ärendet hanteras på nästkommande personalutskott. 2018-års lönekartläggning pågår och även den kommer rapporteras till personalutskottet under hösten.

Delade turer

De utsedda pilotenheterna arbetar med frågan och projektet ska vara genomfört till årsskiftet.

Lönekritierier

Det pågår arbete med att ta fram regionövergripande lönekriterier och gemensam plan för utvecklingssamtal.

Yttranden

Anna Fransson (S), Michael Öberg (MP), Yngve Filipsson (L), Robert Olesen (S) och Sven Sunesson (C) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- Månadsrapport, RSPU juli 2018

Paragrafen är justerad

§24 Anmälningar för kännedom

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Nedanstående handlingar anmäls för kännedom:

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Anmälningar

- Information om överenskommelse om Särskild AGS-KL-förmån som ersätter Allmänna bestämmelser § 28 mom. 9 och överenskommelse om tillägg i Avgiftsbefrielseförsäkringen (cirkulär 2018:9)
- Cirkulär 18:12 Pensionsnämndens beslut om omräkning av pensionsbehållning och intjänad pensionsrätt 1997-12-31 enligt PFA samt värdesäkring av förmånsbestämda pensioner enligt PFA och KAP-KL

Paragrafen är justerad