

Regionstyrelsens personalutskott

Datum: 2018-10-02

Tid: 09:00-11:05

Plats: Lokal Vidöstern, Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

Ledamöter

Robert Olesen (S), ordförande

Anna Fransson (S), 1:e vice ordförande

Suzanne Frank (M), 2:e vice ordförande

Michael Öberg (MP)

Sven Sunesson (C)

Roland Gustbée (M)

Tryggve Svensson (V)

Ej tjänstgörande ersättare

Eva Johnsson (KD)

Övriga närvarande

Caroline Palmqvist, HR-direktör

Monica Ranstad, förhandlingschef, §§ 28-34

Helena Zettergren, HR-chef, § 27

Anette Johannesson, HR-strateg, § 27

Joel Ekfeldt, HR-specialist, § 28

Jenny Persbeck, HR-samordnare, § 28

Johan Jarl, nämndsekreterare

Utses att justera

Suzanne Frank

Justeringens plats och tid

Regionhuset, Nygatan 20, Växjö, 2018-10-10

Protokollet omfattar

§§ 25-34

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerare

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2018-10-02

Datum för anslags uppsättande

2018-10-11

Datum för anslags nedtagande

2018-11-06

Förvaringsplats för protokollet

Regionhuset, Nygatan 20, Växjö

.....

Johan Jarl

Ärendelista

- § 25 Val av justerare och justeringsdatum
- § 26 Godkännande av föredragningslista
- § 27 Informationsärende: Lägesrapport hälsofrämjande arbetsplatser
- § 28 Informationsärende: Lägesrapport lönekriterier och medarbetarsamtal
- § 29 Informationsärende: Lönekartläggning 2017
- § 30 Informationsärende: Lönekartläggning 2018
- § 31 Informationsärende: HR-direktörens rapport
- § 32 Centrala kollektivavtal: Ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse - HÖK 16 - med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård
- § 33 Centrala kollektivavtal: Huvudöverenskommelse HÖK 18 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd
- § 34 Anmälningar för kännedom

§ 25 Val av justerare och justeringsdatum

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att jämte ordföranden utse Suzanne Frank (M) att justera protokollet samt

att justering sker 2018-10-09.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att jämte ordföranden utse Suzanne Frank (M) att justera protokollet samt

att justering sker 2018-10-XX.

Paragrafen är justerad

§ 26 Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2018-09-26.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2018-09-26.

Paragrafen är justerad

§ 27 Informationsärende: Lägesrapport hälsofrämjande arbetsplatser

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Region Kronoberg arbetar aktivt för attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser. Hälsofrämjande arbetsplatser innebär att arbeta för god hälsa, förebyggande av ohälsa och stödja rehabilitering, på individ-, grupp- och organisationsnivå. Vinster med arbetet finns dels inom regionens personalförsörjning, där det underlättar att behålla och rekrytera medarbetare, och handlar dels om att möta ett allt mer krävande arbetsliv och minska antalet sjukskrivningar.

Yttranden

Under ärendet yttrar sig Anna Fransson (S), Michael Öberg (M), Sven Sunesson (C), Roland Gustbée (M) och ersättaren Eva Johnsson (KD).

Föredragande

Helena Zettergren, HR-chef

Anette Johannesson, HR-strateg

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§ 28 Informationsärende: Lägesrapport lönekriterier och medarbetarsamtal

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Det pågår ett arbete med att ta fram regionövergripande lönekriterier och gemensam plan för utvecklingsamtal. Under förutsättning att verksamheternas samverkansgrupper godkänner de nya lönekriterierna kan de implementeras i januari och utvärderas i april. Från april genomförs de i löneöversynen för 2020.

De nya lönekriterierna utgår från tre områden:

1. Professionell utveckling
2. Respekt för människan (Region Kronobergs värdegrund)
3. Lärande och utveckling (medarbetarens kompetensutveckling)

Varje område bedöms utifrån fyra bedömningsgrunder, enligt en onummerad skala.

Under ärendet redovisas även information om förslag till ny mall för medarbetarsamtal.

Yttranden

Under ärendet yttrar sig Roland Gustbée (M), Sven Sunesson (C), Michael Öberg (MP), Anna Fransson (S) och ersättaren Eva Johnsson (KD).

Föredragande

Joel Ekfeldt, HR-specialist

Jenny Persbeck, HR-samordnare

Monica Ranstad, förhandlingschef

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§ 29 Informationsärende: Lönekartläggning 2017

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Information om lönekartläggningen för 2017 redovisas. 2017 års lönekartläggning har försenats, facklig samverkan kommer ske inom kort och ärendet redovisas på nästkommande möte med personalutskottet. Arbete med 2018 års lönekartläggning pågår parallellt, och kommer att rapporteras till personalutskottet under hösten.

Ett viktigt syfte med lönekartläggningen är att identifiera osakliga löneskillnader mellan olika grupper baserat på kön. Vid osakliga löneskillnader som inte kan förklaras med könsneutrala argument är arbetsgivaren skyldig att göra en handlingsplan.

Yttranden

Under ärendet yttrar sig Sven Sunesson (C), Roland Gustbée (M), Michael Öberg (MP), Anna Fransson (S) och ersättaren Eva Johnsson (KD).

Föredragande

Monica Ranstad, förhandlingschef

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§ 30 Informationsärende: Lönekartläggning 2018

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Lägesrapport om arbetet med lönekartläggning för 2018 redovisas. Bland annat har en ny värdering gjorts, där administratörer och handläggare getts ny gruppering. Rapport redovisas för personalutskottet under hösten 2018.

Yttranden

Under ärendet yttrar sig Roland Gustbée (M), Michael Öberg (MP), Anna Fransson (S) och Sven Sunesson (C).

Föredragande

Monica Ranstad, förhandlingschef

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§ 31 Informationsärende: HR-direktörens rapport

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

HR-direktören rapporterar om aktuella frågor:

- Regionens nya medarbetaridé lanseras inom kort. Medarbetaridéen utgår från vad ett bra medarbetarskap är och medarbetares förväntningar på varandra. Medarbetaridéen kompletterar regionens tidigare framtagna ledarskapsidé.
- Vid tidigare personalutskott ställdes fråga om hur många som arbetar kvar efter pension. Enligt delårsrapporten har regionen idag cirka 90 medarbetare över 65 år.
- Sjukfrånvaron fortsätter minska och är nu åter på 2016 års nivå.

Yttranden

Under ärendet yttrar sig Anna Fransson (S), Michael Öberg (MP) och ersättare Eva Johnsson (KD).

Föredragande

Caroline Gabrielsson Palmqvist, HR-direktör

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§ 32 **Centrala kollektivavtal: Ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse - HÖK 16 - med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård (17RK899)**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsen besluta

att de lokala kollektivavtalen tillförs de ändringar och tillägg som de centrala parterna den 11 januari 2018 enats om i HÖK 16 i lydelse 2017-04-01.

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Arbetsgivarförbundet Pacta och OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet och Fysioterapeuterna) har 2018-01-11 enats om att HÖK 16 i lydelse 2017-04-01 ska tillföras bilagan Centrala parternas syn på förutsättningar för en välfungerande arbetstidsförläggning (bilaga 5a). Mer information framgår av bilaga.

Föredragande

Monica Ranstad, förhandlingschef

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsen besluta

att de lokala kollektivavtalen tillförs de ändringar och tillägg som de centrala parterna den 11 januari 2018 enats om i HÖK 16 i lydelse 2017-04-01.

Expedieras till

Regionstyrelsen

Beslutsunderlag

- Ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse – HÖK 16- i lydelse 2017-04-01 med OFR förbundsområde Hälso- och sjukvård
- SKL Cirkulär 18001 - Ändringar och tillägg i HÖK 16

Paragrafen är justerad

§ 33 **Centrala kollektivavtal: Huvudöverenskommelse HÖK 18 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd (18RGK744)**

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 18,

att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 18
- i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet samt

att uppdra åt HR-direktören och förhandlingschefen att slutföra förhandlingarna.

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Landsting och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation – träffade den 20 september 2018 en Huvudöverenskommelse, HÖK 18, med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Inga ändringar har gjorts i Allmänna Bestämmelser (AB). AB 14 i lydelse 2018-07-01 gäller därmed fortsatt.

Yrkanden

– Ordförande Robert Olesen (S) lämnar tilläggsyrkande om att uppdra åt HR-direktören och förhandlingschefen att slutföra förhandlingarna.

– Michael Öberg (MP) yrkar bifall till ordförande Robert Olesens (S) tilläggsyrkande.

Beslutsordning

Ordföranden finner att följande två förslag till beslut finns:

– Ordförandeberedningens förslag.

– Ordförandes tilläggsyrkande.

Han ställer förslagen mot varandra enligt följande:

1. Han frågar om personalutskottet beslutar enligt ordförandeberedningens förslag och finner att så är fallet.
2. Han frågar om personalutskottet beslutar enligt ordförandes tilläggsyrkande och finner att så är fallet.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 18, samt

att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 18 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Expedieras till

HR-direktör

Förhandlingschef

Beslutsunderlag

- Huvudöverenskommelse HÖK 18 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd
- Bilaga 1: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – HÖK 18
- Bilaga 2: Särskilda bestämmelser om arbetstider m.m. för lärare
- Bilaga 3: Redogörelsetext för nyheter och förändringar i HÖK 18 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Paragrafen är justerad

§ 34 Anmälningar för kännedom

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Nedanstående handlingar anmäls för kännedom:

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Anmälningar

- Cirkulär 18:28 från Sveriges Kommuner och Landsting samt Sobona.
- Cirkulär 18:30 - Två domar från Högsta förvaltningsdomstolen om normalt förekommande arbete.

Paragrafen är justerad