

Regionstyrelsens personalutskott

Tid	2016-08-30 09:00-11:00
Plats	Vidöstern
Beslutande ledamöter	Robert Olesen (S) (ordförande) Anna Fransson (S) (vice ordförande) Michael Öberg (MP) Sven Sunesson (C) Eva Johnsson (KD) (ersättare) ersätter Suzanne Frank (M) (2:e vice ordförande)
Övriga närvarande	< YbUNYhm[fybz hZ < F!XlfY_h f` Caroline Palmqvist < F!XlfY_h f` @gUx VVf[žb}a bXgY_fYmfY Christina Wennberg &Z f\UbX]b[gWYZ §26 Pontus Juhlin &Z < F!WYZ\} `gc! cW`gt _j €Xyb §28
Utses att justera	Sven Sunesson (C)
Justreringens plats och tid	Regionhuset, Nygatan 20, Växjö , 2016-09-06 09:00
Protokollet omfattar	§§24-28

Underskrifter

Sekreterare	
Ordförande
Justerande

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2016-08-30

Datum för anslags uppsättande 2016-09-06 **Datum för anslags nedtagande** 2016-09-28

Förvaringsplats för protokollet Regionens arkiv

Underskrift

Lisa Öberg

ÄRENDELISTA

- § 24 Val av justerare och justeringsdatum
- § 25 Godkännande av föredragningslista
- § 26 Informationsärende - lönekartläggning Region Kronoberg
- § 27 Svar på motion – Språkstödjare i verksamheten
- § 28 Aktuella HR-frågor

§ 24. Val av justerare och justeringsdatum

Beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att utse Sven Sunesson (C) till att jämte ordföranden justera protokollet samt

att justering sker 2016-09-06.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att utse NN till att jämte ordföranden justera protokollet samt

att justering sker 2016-09-XX.

Paragrafen är justerad

§ 25. Godkännande av föredragningslista

Beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2016-08-23.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2016-08-23.

Paragrafen är justerad

§ 26. Informationsärende - lönekartläggning Region Kronoberg

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Christina Wennberg, förhandlingschef, presenterade Region Kronobergs lönekartläggningsprocess. Från och med 1 januari 2017 gäller förändringar i diskrimineringslagen som innebär att lönekartläggningen ska genomföras årligen. Lönekartläggningen inkluderar 110 olika grupper och resultatet har stämts av med samtliga 22 fackliga organisationer. Lönekartläggningen av 2015-års löner visar inte på några osakliga löneskillnader.

Yttranden

Eva Johnsson (KD), Robert Olesen (S), Sven Sunesson (C), Anna Fransson (S) och Michael Öberg (MP) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad

§ 27. Svar på motion – Språkstödjare i verksamheten 16RK685

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsen rekommendera regionfullmäktige besluta

att motionen därmed anses besvarad.

Sammanfattning

Mikael Johansson (M) har inkommit med en motion om språkstödjare i verksamheten.

Motionären beskriver att det är en utmaning att hitta utbildad arbetskraft inom vård och omsorg, samtidigt som det finns ett stort antal nyanlända som behöver lära sig svenska och sedan skaffa utbildning. I motionen föreslås därför följande:

- Att Region Kronoberg verkar för att Vård- och omsorgscollege utbildar språkombud/språkstödjare.
- Att Region Kronoberg erbjuder arbetsplatsförlagd språkpraktik för SFI-elever
- Att Region Kronoberg verkar för att övriga kommuner i Kronoberg ska erbjuda arbetsplatsförlagd språkpraktik.

I april 2016 startade en pilotutbildning för språkombud förlagd till Växjö. Språkombudsutbildningen är framtagen i samarbete mellan Vård- och omsorgscollege, Stiftelsen Stockholms läns Äldrecentrum och Svenskt Demenscentrum. Totalt 11 deltagare går pilotutbildningen, varav 5 från Region Kronoberg.

Syftet med utbildningen är att utbilda språkombud runt om i landet för att utveckla språkstimulerande arbetsplatser. Som diplomerat språkombud efter genomförd utbildning ansvarar man tillsammans med sin chef för språkfrågorna på arbetsplatsen. Det kan handla om allt ifrån att hjälpa kollegor med frågor om vardaglig språkanvändning till att stödja dem som har ett annat modersmål än svenska. Utbildningen består av fyra heldagar, då deltagarna träffas i utbildningsgruppen. Mellan träffarna genomförs tre webbutbildningar. Uppdrag görs på arbetsplatsen, och några av dem redovisas på APT och i en sluten grupp på Facebook. Utbildningen utförs under fyra till sex månader. För att bli diplomerat språkombud krävs att uppdragen är genomförda och närvaro på alla träffar.

Vård- och omsorgscollege har samordnat språkombudsutbildningen. Utbildningen kommer att utvärderas med start i september 2016 i syfte att följa upp resultatet och att få ett underlag för beslut angående en eventuell fortsättning och formerna för denna.

Den 1 april påbörjades projektet för språkpraktik för nyanlända (både de med permanent uppehållstillstånd och asylsökande). Många nyanlända som kommer till vårt län är legitimerade inom vårdröken. Personerna som kan vara aktuella för språkpraktik identifierades inför den första omgången genom att Region Kronoberg fick adresser till

Migrationsverkets boenden, där inbjudningar om informationsträffar anslogs. I de kommande omgångarna så kommer identifikationen ske på tre sätt; via Arbetsförmedlingen, via Migrationsverket och via vårdpersonal som frågar vid den hälsoundersökning som vårdcentralerna erbjuder. De personer som kan vara aktuella bjuds in till informationsmöten med tolk i Ljungby och Växjö.

Språkpraktiken innebär att nyanlända med vårdutbildning inledningsvis får en utbildning i svenska med inriktning på medicinsk terminologi, på Grimslövs folkhögskola. Därefter får de en praktikplats i vården, ca 3 dagar i veckan. Utbildning och praktik pågår totalt i sex månader. Tanken är att deltagarna ska få en bild av hur svensk sjukvård fungerar och få träna på det svenska språket. I dagsläget omfattas 12 deltagare varav tre är läkare, åtta är sjuksköterskor och en tandläkare. Ungefär hälften av deltagarna var klara att påbörja praktik i juni, och övriga påbörjar sin praktik utifrån när de är klara med språkutbildningen. En ny omgång kommer att starta 1 oktober. Inom ramen för projektet för språkpraktik finns en regelbunden samverkan med Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, Linnéuniversitetet och Länsstyrelsen. Uppbyggnaden av språkpraktikprojektet har i det initiala skedet varit omfattande och komplext. Hittills har ingen systematisk samverkan med kommunerna kring denna fråga skett. Samverkan och erfarenhetsutbyte skulle dock exempelvis kunna ske genom ett framtida kommunalt forum eller i annat lämpligt sammanhang.

Yttranden

Sven Sunesson (C), Anna Fransson (S), Robert Olesen (S), Eva Johnsson (KD) och Michael Öberg (MP) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsen rekommendera regionfullmäktige besluta

att motionen därmed anses besvarad.

Beslutsunderlag

- *Motionsvar - Språkstödjare i verksamheten*
- *Motion - Språkstödjare i verksamheten*
- *§118 Tidssättning av motion - Språkstödjare i verksamheten*

Paragrafen är justerad

§ 28. Aktuella HR-frågor

Beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Kompetensförsörjning nuläge

Arbetet med Verksamhetsplanen för 2017 är påbörjat. Även arbete med rekryteringsprognos och målgruppsanalys pågår i samarbete mellan HR-avdelningen, ekonomiavdelningen och analysenheten. Ett arbete med att få tillgång till ett förbättrat statistikstöd med hjälp av Clickview pågår också. HR-avdelningen kommer att arbeta mer med riktade instaser kopplat till ohälsa. Främja, förebygga och rehabilitera är ledorden.

Kompetensinventering vid hälsosamtal

Språkpraktikprojektet har i dagsläget 12 deltagare. Tio av dessa är nu ute på praktik. Nästa omgång startar den 3 oktober. Uppföljning av projektet sker med verksamheterna och språkpraktikanterna.

Frågor om sjukvårdskompetens ställs vid de hälsosamtal som sker med nyanlända, men hittills har detta inte resulterat i så många deltagare som förväntat. Deltagarna kommer istället via Arbetsförmedlingen och Migrationsverket.

Introduktion av nyanställda

Ett IT-stöd för chefer som bland annat kan användas i samband med introduktion av nyanställda har tagits fram. I nuläget kan stödet bara användas för introduktion av nyanställda undersköterskor, men tjänsten kommer att byggas ut och fler yrkesgrupper läggas till efterhand.

Introduktion av chefer är även det ett prioriterat område som HR-avdelningen arbetar med.

Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljöverket besökte Landstinget Kronoberg 2014 och hade då en del synpunkter på det systematiska arbetsmiljöarbetet. För att följa upp de synpunkter som lämnats genomförde Arbetsmiljöverket en inspektion 2016-06-08. Arbetsmiljöverket var väldigt nöjda efter besöket och ärendet är därmed avslutat.

Uppföljning av åtgärder för minskad kostnadsutveckling inom hälso- och sjukvården - nuläge (bl.a. nattindex)

Pontus Juhlin, HR-chef hälso- och sjukvården, redogjorde för nuläget gällande genomförande av det åtgärds paket som hälso- och sjukvårdsnämnden fattade beslut om 2016-05-11. Att komma igång med nattindex 1,4 vid rotationstjänstgöring (det vill säga

den anställda arbetar såväl dag som natt) är den åtgärd som kommer att genomföras först.

Dagens avtal har ett index på 1,2. 1,4 innebär att arbetade natt-timmar räknas som 14 och leder därmed till bättre möjligheter till återhämtning. Införande av 1,4 innebär även att mer personal krävs alternativt att befintlig personal går upp i tjänstgöringsgrad och arbetar fler timmar.

Implementeringen är planerad till 1 nov. 2016. Den kommer dock ske succesivt i takt med att rekryteringar är lösta i de fall det krävs.

Ny HR-direktör

Caroline Palmqvist började sin anställning som ny HR-direktör på Region Kronoberg i augusti.

Yttranden

Sven Sunesson (C), Robert Olesen (S), Eva Johnsson (KD), Anna Fransson (S), Michael Öberg (MP) yttrade sig under ärendets behandling.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Paragrafen är justerad